

# Sakspapirer landsmøte 2020



Bibliotekarforbundet avholder landsmøte torsdag 19. november kl. 1300 – fredag 20. november kl. 16.30 på Scandic Oslo Airport Hotel på Gardermoen. Landsmøtet består av delegater valgt av fylkeslagene.

## Innkalling til landsmøte i Bibliotekarforbundet 19. - 20. november 2020

### 1. Konstituering

- a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement
- b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps
- c) Godkjenning av dagsorden

### 2. Forbundsstyrets beretning

### 3. Forbundsstyrets regnskap

### 4. Kontrollkomitéens rapport

### 5. Kontingent for kommende landsmøteperiode

### 6. Godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer

### 7. Konfliktfondets størrelse

### 8. Innkomne saker

- a) Bibliotekets rolle i krisetider
- b) Grønne tariffavtaler – intern uttalelse
- c) Uttalelse om støtte til Helsebiblioteket.no
- d) BFs holdning til bibliotek og yringsfrihet, uttalelse fra landsmøte 2020

### 9. Målprogram

### 10. Budsjett

### 11. Endringer i vedtektene

### 12. Valg

- a) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret
- b) Leder, medlemmer og varamedlemmer til kontrollkomitéen
- c) Leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen

Oslo, 28. september 2020  
Veronicha Angell Bergli  
Forbundsleder

## Sak 1

# Konstituering

**a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement.****Innkalling**

BFs vedtekter § 7.1 sier at det skal avholdes ordinært landsmøte hvert 3. år. Forrige landsmøte var 23.-24. november 2017.

BFs vedtekter § 7.3 sier: «Landsmøtet innkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes delegatene senest 4 uker før landsmøtet. Innkalling og sakspapirer skal gjøres tilgjengelig for medlemmene.»

Årets landsmøte ble kunngjort i Bibliotekaren 1/2/2020, som var hos medlemmene 30. april 2020. Innkalling og sakspapir til årets landsmøte ble sendt ut til medlemmene 21. oktober.

**Delegater**

Antall delegater fra hvert fylkeslag er regulert i vedtektenes § 7.2.

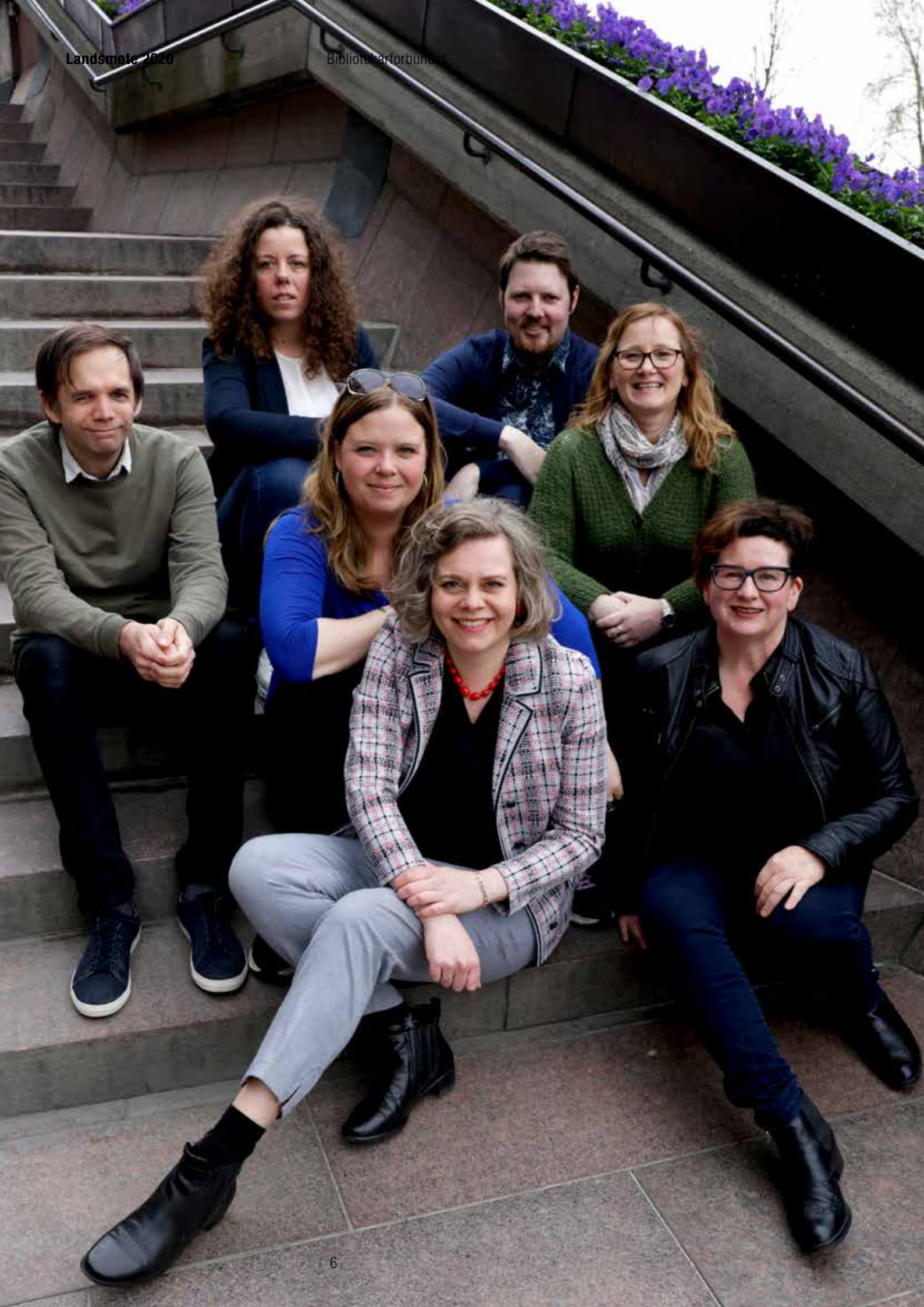
**b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps.****c) Godkjenning av dagsorden.**

Dagsorden for landsmøtet står i innkallingen. Vedtektenes § 7.6 omtaler hvilke saker landsmøtet skal behandle. Innkomne saker som er kommet før fristen (§ 7.4) går fram av dagsorden. Delegatens navn er gjengitt i eget oppslag.

**Forslag til møtereglement**

1. Alle som forbundsstyret ved møtets begynnelse har registrert som valgte delegater fra årsmøte i sitt fylkeslag, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester, har rett til å være til stede.
2. Valgte delegater, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, har tale- og forslagsrett. Møteleder kan gi ordet til forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester.
3. Kun de valgte delegatene har stemmerett. Nummererte stemmetegn utleveres ved inngangen og oppbevares gjennom hele møtet.
4. Landsmøtet kan i enkelte saker vedta at møtet lukkes for andre enn Bibliotekarforbundets medlemmer.
5. Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig på møtelederens bord og refereres straks de foreligger.
6. Møteleder skal påse at alle talere får ordet i den rekkefølge de har meldt seg. Samtidig som møteleder gir ordet til en taler, skal det opplyses hvem neste taler er.
7. Møteleder kan foreslå tidsbegrensning på taletida og strek satt med de inntegnede talere. Når strek er satt kan ingen ny taler få ordet og ingen nye forslag kan settes fram. Tidsbegrensning og strek skal godkjennes av landsmøtet.
8. Når en sak er tatt opp til avstemning skal møteleder referere alle innkomne forslag på nytt og gjøre greie for sitt forslag til avstemningsmåte. Avstemningsmåten skal godkjennes av landsmøtet.
9. Møteleder skal påse at den som forlanger ordet til forretningsorden straks blir gitt ordet. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang, og høyst 1 minutt, til hver sak.





## Sak 2

# Forbundsstyrets beretning for perioden 1. desember 2017 – 20. oktober 2020

## Innledning

Forbundsstyret har i landsmøteperioden hatt følgende grunnlagsdokumenter å styre etter: Målprogram 2018-2020, vedtektene for Bibliotekarforbundet og budsjettene for perioden.

### Forbundsstyret

Forbundsstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

#### Leder:

Jannicke Røgler, Buskerud fylkesbibliotek

Frikjøpt i 100 % stilling frem til 31. desember 2019

Forbundsleder Jannicke Røgler ble våren 2019 tilsatt som seksjonsleder i Viken fylkesbibliotek. Hun tiltrådte stillingen 1. januar 2020. Nestleder Veronicha Angell Bergli har derfor tredd inn som forbundsleder fram til landsmøtet i november 2020.

Veronicha Angell Bergli, Finnmark fylkesbibliotek

Frikjøpt i 80 % stilling fra og med 1. januar 2020

#### Nestleder:

Veronicha Angell Bergli, Finnmark fylkesbibliotek

#### Styremedlemmer:

Anne Husøy, Hustadvika bibliotek

Kathrin Luneborg Kvilstad, Jåttå videregående skole

Glenn Karlsen Bjerknes, Universitetsbiblioteket i Oslo

Miriam Bakkeli, Folkehelseinstituttet

Aleksander Kristung, Asker bibliotek, nå Lier bibliotek

Frå 1. januar 2020 har Linda Rasten fungert som fast styremedlem og Elisabeth Reinertsen som 1. vara til styret.

#### Varamedlemmer:

1. Linda Rasten, Vestby bibliotek

2. Sigrid Nesland, Åmli bibliotek

3. Kjersti Gulli Lunde, Sandefjord bibliotek

4. Sophie Essmat, Høgskolen i Oslo og Akershus

5. Elisabeth Reinertsen, Student Høgskolen i Oslo og Akershus, nå Fredrikstad bibliotek

Det har vært avholdt 28 styremøter i perioden. Dette inkluderer både fysiske og digitale møter, i tillegg til e-postbehandling av enkeltsaker.

### Arbeidsutvalget (AU)

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av: Jannicke Røgler (til og med 31. desember 2019), Veronicha Angell Bergli og Glenn Karlsen Bjercknes.

Vara: Miriam Bakkeli. Fra 1. januar 2020 har Miriam Bakkeli fungert som fast medlem av AU.

### Økonomiutvalget (ØU)

Økonomiutvalget har bestått av AU og Randi Rønningen, pensjonist. ØU har fungert som arbeidsgivers forhandlingsutvalg ved lokale lønnsforhandlinger i sekretariatet.

### Landsstyret

Det har vært avholdt landsstyremøter 14. og 15. november 2018, 13. og 14. november 2019 og 12. mai 2020 (digitalt)

### Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har bestått av:

Leder: Monica Roos, Universitetet i Bergen

Medlemmer: Monica Skybakmoen, Nes kommune, Randi Egge Svendsen, Moss kommune

Vara: Mette Rysjedal, Lørenskog kommune.

### Valgkomiteen

Valgkomiteen har bestått av:

Leder: Jan-Egil Holter-Wilhelmsen, Horten bibliotek

Medlemmer: Irene Eikefjord, Universitetet i Bergen, Edith Irene Vevang, Bergen offentlige bibliotek

Vara: Siv Christine Jørstad, Lørenskog bibliotek, nå Valle Hovin videregående bibliotek

### Unio

BFs representasjon i Unio vært som følger fra 1.1.2018:

Styret: Jannicke Røgler, frem til 31. desember 2019, deretter Veronicha Angell Bergli

Forhandlingsjefkollegiet: Jannicke Røgler, frem til 31. desember 2019, deretter

Veronicha Angell Bergli

Forhandlingsutvalget i KS: Jannicke Røgler, frem til 31. desember 2019, deretter

Veronicha Angell Bergli

Forhandlingsutvalget Samfunnsbedriftene: Jannicke Røgler, frem til 31. desember 2019, deretter Veronicha Angell Bergli

Forhandlingsutvalget i Stat: Kieth Lau Andersen, frem til sommeren 2018, deretter Bente Ørberg

Forhandlingsutvalget i Oslo kommune: Hege Bergravf Johnsen

Forhandlingsutvalget i Spekter: Kieth Lau Andersen, frem til sommeren 2018, deretter Hege Bergravf Johnsen

Forhandlingsutvalget i Virke: Kieth Lau Andersen frem til sommeren 2018, deretter Bente Ørberg

### Utvalg i Unio:

Kieth Lau Andersen: Høyere utdanning og forskning, Digitalisering, Pensjon (frem til sommeren 2018)

Hege Bergravf Johnsen: IA-gruppe / arbeidsliv, Likestilling

Petter Bruce: Medlemsprodukter

Jannicke Røgler: Statsbudsjettet, Bærekraftsgruppa (frem til 31. desember 2019)

Erling Bergan: Infogruppera (frem til 31. august 2019)

Embret Rognerød: Infogruppera

Veronicha Angell Bergli: Statsbudsjettet, Bærekraftsgruppa

Elisabeth Reinertsen: Arbeidsgruppe for å utvikle en helhetlig politikk for praksisstudier

### Andre utvalg:

#### Arbeidsgruppe for e-bøker

Ørjan Persen, Bergen offentlige bibliotek (leder)

Thomas Brevik, Lindås bibliotek

Eva Mostraum, Bergen katedralskole

Monica Roos, Høgskolen i Bergen

#### Statlig tariffutvalg

Grete Gluppe, Høgskolen i Østfold

Sara Røddesnes, NTNU - Norges Tekn.-Naturvit. Universitet

Glenn Karlsen Bjerkenes, Universitetsbiblioteket i Oslo

Miriam Bakkeli, Folkehelseinstituttet

Kjell Erik Johnsen, Høgskolen i Østfold, frem til våren 2018

Irene Eikefjord, Universitetsbiblioteket i Bergen, fra høsten 2018

Bente Ørberg, sekretariatet

## Tariffutvalg Oslo Kommune

Frid Hamsun, Deichman Bjørvika

Ann-Iren Bårdsnes, Rommen skole

Hege Bergravf Johnsen, sekretariatet

## Tariffutvalg KS

Brit Karen Einang, Trondheim folkebibliotek Byåsen og Klæbu

Stig Elvis Furset, Viken fylkesbibliotek

Jannicke Røgler, forbundsleder frem til 31. desember 2019, deretter

Viken fylkesbibliotek

Veronicha Angell Bergli, Finnmark fylkesbibliotek, forbundsleder

fra 1. januar 2020

### Sekretariatet

#### Ansatte i BFs sekretariat har i perioden vært:

Erling Bergan: 100 % stilling som redaktør til han gikk av med pensjon 1. september 2019. Deretter 20 % stilling som spesialrådgiver med ansvar for BFs tekst- og billedarkiv, samt koordinere arbeidet med det medisinske biblioteket i Gaza.

Petter Bruce: 100 % stilling som kontorleder.

Hege Bergravf Johnsen: 100 % stilling som rådgiver.

Kieth Lau Andersen: 100 % stilling som rådgiver frem til sommeren 2018.

Bente Ørberg: 100 % stilling som rådgiver fra og med slutten

av august 2018

Embret Rognerød: 100 % stilling som kommunikasjonsrådgiver fra

og med august 2019

Jannicke Røgler ledet arbeidet i sekretariatet frem til 31. desember 2019. Fra 1. januar har Veronicha Angell Bergli overtatt ledelsen.

### Lokaler

BF har sekretariatslokaler i Øvre Vollgate, Oslo. BF leier 7 kontorer i 4. etasje i Øvre Vollgate 11 på til sammen 166 kvm kontorlokaler. I tillegg inkluderer leieforholdet lagerplass og tilgang til flere møterom samt felles kantine, renhold, posthenting og -levering, vaktmestertjenester og vedlikehold av fasader og fellesarealer.

### Medlemsutvikling

Det totale antall medlemmer har gått ned i perioden. Størst nedgang ser vi antall studenter. Dette er en medlemsgruppe som varierer mye, og hvor vi er avhengig av å få til en god vervekampanje i forbindelse med studiestart. Dette ble dessverre vanskelig i år på grunn av smittevern hensyn. Ser vi på antall yrkesaktive så ser vi at antallet er noe høyere enn ved begynnelsen av perioden.

**Gjennom perioden har medlemstallet utviklet seg slik:**

	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	19.10.2020
Yrkesaktive	1267	1267	1289	1282
Studenter	263	203	216	198
Pensjonister	185	186	182	177
Ikke yrkesaktive	54	77	75	64
TOTALT	1769	1733	1762	1721

**Organisasjon**

Forbundsstyret har i denne landsmøteperioden lagt særlig vekt på å bygge opp organisasjonen for å i større grad kunne understøtte medlemmer som er ledere, tillitsvalgte og studenter.

**Medlemsfordeler og forsikring****Forsikring**

BF hadde fram til 31.12.2017 tilgang til medlemsfordeler og forsikringstilbud gjennom YS. Disse ordningene kunne naturligvis ikke videreføres ved overgangen til Unio. Det er særlig viktig for BF å kunne tilby medlemmene forsikringer til priser som er konkurransedyktige sammenlignet med andre fagforeninger. Siden det ikke finnes noen felles forsikringsavtale som BF eventuelt kunne gå inn i Unio, ble det i samarbeid med Bafo Forsikringsmegling (nå Söderberg & Partners) etablert en egen forsikringsavtale for BF. Forsikringsavtalen administreres av et eget forsikringskontor, BF Forsikring, som arbeider på BFs oppdrag for å sikre medlemmene fornuftig forsikringsdekning til rimelige priser. Ordningen var fullt etablert og operativ ved overgangen til Unio 1. januar 2018, og medlemmene har med dette fått et forsikringstilbud som er minst like godt som det man hadde tidligere.

**Andre medlemsfordeler**

Unio har en rekke andre felles medlemsfordeler som BF har fått tilgang til fra 1. januar 2018. Dette gjelder bl.a. leiebil, leie av hytter og feriehus, sportstøy og -utstyr og hotellovernatting. Våren 2020 ble det dessuten etablert en samarbeidsavtale med Nordea Direct om boliglån med gode betingelser.

**Kurs og opplæring**

BF har i perioden fortsatt å videreutvikle kurstilbudet for forbundets medlemmer. Økningen i kurstilbudet er en bevisst satsing for å øke kompetansen blant tillitsvalgte og medlemmer i BF.

BF arrangerer hvert år 4 faste kurs: grunnkurs og videregående kurs for medlemmer og tillitsvalgte, forhandlingskurs og kurs for fylkeslagstyrene. I 2019 ble det i tillegg avholdt et kurs i forhandlingsteknikk for litt mer erfarne medlemmer (antall deltakere satt i parentes under), samt et eget kurs for tillitsvalgte i staten.

**Oppslutningen om de faste kursene gjennom perioden har vært som følger:**

	2018	2019	2020*
Grunnkurs	18	18	32
Videregående kurs	35	12	Avlyst
Forhandlingskurs	23	14 (8)	5+12+19
Fylkeslagskurs	26	26	Avlyst
SUM	61	79	68

\*Se avsnitt lenger ned om koronatilpassete kurs

I perioden har det vært avholdt temakurs innen presentasjonsteknikk, påvirkning og nettverksbygging og konflikthåndteringskurs, samt et eget kurs i presentasjonsteknikk med nettverksbygging for tillitsvalgte i staten. I tillegg til dette arrangeres det jobbsøkingskurs for studentene både i Oslo og Tromsø. I 2018 ble det også avholdt kurs i rettigheter for studenter med ekstrajobb.

I tillegg har det vært avholdt tillitsvalgtkonferanse i Bergen i 2018 med 77 deltakere hvor temaet var ubetjente bibliotek, tillitsvalgtkonferanse på Hamar i 2019 hvor temaet var profesjonsidentitet med 67 deltakere og lederseminar i 2019 med 38 deltakere.

For sjette gang inviterte BF til Nye stemmer-arrangement under Bibliotekmøtet i Sandefjord i 2018. Tre ferske navn i biblioteksektoren, Anders Grønning, Elisabeth Reinertsen og Glenn Bjerkenes presenterte sitt syn på om bibliotekutdanningene utdanner de bibliotekarene man trenger for å dekke framtidens behov. Seminaret var bra besøkt og innledningene var gode. Også under Bibliotekmøte 2020 i Haugesund var BF påmeldt med Nye stemmer-arrangement. Dette ble dessverre avlyst av smittevern hensyn.

Tradisjonen tro ble det avholdt fylkesvise «kickoff»-samlinger tidlig på høsten i forkant av lokale forhandlinger i forbindelse med hovedoppgjøret 2018. Kickoff er fylkesvise samlinger for å orientere om resultatet av det sentrale oppgjøret og gjennomgang av muligheter og føringer i de lokale forhandlingene. Noe av det viktigste med kickoff er å utveksle erfaringer og gi rom for spørsmål fra medlemmer og tillitsvalgte. I 2018 har vi hatt en økning av deltakere sammenlignet med 2017.

2020 ble et annerledes kurs-år på grunn av koronapandemien, og alle planlagte kurs våren 2020 ble i utgangspunktet avlyst. I slutten av mai og begynnelsen av juni ble grunnkurs, samt sektorbaserte forhandlingskurs holdt digitalt via Teams. Erfaringene fra de digitale kursene er gode, og vi ser at dette kan være et godt supplement til de fysiske kursene også i fremtiden.

**Medlemsundersøkelse**

BF gjennomført høsten 2019 en medlemsundersøkelse om medlemskriteriene blant de yrkesaktive medlemmene. Dette på oppdrag fra Landsmøte 2017. Undersøkelsen ble utført ved at alle yrkesaktive medlemmer med e-postadresse registrert i medlemssystemet ble invitert til å være med i undersøkelsen. Av 1284 inviterte kom det inn 703 svar, noe som gir en svarprosent på 55 %.

**Om respondentene kan man peke på tre elementer:**

- Svarprosenten blant medlemmer i statlig sektor er høyere enn for de øvrige sektorene.
- Gruppen høytlønte er overrepresentert blant respondentene med en svarprosent på 62, sammenliknet med svarprosent på 50 for de lavest lønte.
- Svarprosenten er lav blant ferske medlemmer - 33 % for de med inntil to års medlemstid. Samtidig er de med lengst medlemskap (mer enn 10 år) overrepresentert.

På spørsmålet "Hvor viktig er disse faktorene for at du er medlem i dag?" ble respondentene bedt om å rangere en rekke kriterier fra 1 til 5.

**De tre viktigste faktorene for våre medlemmer er:**

- Råd og hjelp ved lokale lønnsforhandlinger - 4,65 poeng
- At BF ivaretar mine interesser/rettigheter - 4,62 poeng
- Råd og veiledning ved vanskelige situasjoner på arbeidsplassen - 4,56 poeng

«At BF er et profesjonsforbund for bibliotekarer» hadde et gjennomsnitt på 4,37 poeng i undersøkelsen. Av respondentene svarte 37 % at denne faktoren er viktig

og 51 % svært viktig, til sammen 88 %. Til samme spørsmål i medlemsundersøkelsen i 2017 svarte 33 % av respondentene viktig og 60 % svært viktig, til sammen 93 %. I 2015 var dette den viktigste faktoren for medlemmene.

Videre ble respondentene spurt om hvor viktig medlemskriteriene er for ditt medlemskap i BF. Der svarte mer enn 60 % av respondentene at medlemskriteriene er viktig (45 %) eller svært viktig (16 %) for deres medlemskap. Medlemskriteriene er viktigere i KS-området (64 %) enn i Oslo kommune (53 %) og stat (52 %). Også tidligere medlemsundersøkelser har vist at profesjonsidentitet er viktig for mange av medlemmene. For å vite mer om hva medlemmene legger i dette ble følgende spørsmål stilt: «Hva definerer bibliotekarprofesjonen for deg?». Respondentene ble bedt om å velge mellom noen gitte kriterier.

- 75 % av respondentene mener at utdanningen er viktigst (54%) eller nest viktigst (21%).
- 67 % mener at arbeidsoppgavene er viktigst (30%) eller nest viktigst (37%).
- 37 % mener at arbeidsplassen er viktigst (12%) eller nest viktigst (25%).

Det er et markant skille mellom eldre og yngre i undersøkelsen. Blant dem fra 50 år og oppover er det 70 % som mener at utdanningen er viktigst, mot 45 % av dem mellom 30 og 50. Blant medlemmer under 30 er det bare 28 % som mener utdanningen er viktigst. Blant dem mellom 30 og 50 mener 35 % arbeidsoppgavene og 15 % arbeidsplassen er viktigst for å definere profesjonen, mot henholdsvis 22 % og 5 % av dem fra 50 og oppover. Av respondentene under 30 mener 37 % at arbeidsoppgavene og 29 % at arbeidsplassen er viktigst. Samme tendens finner man hvis man ser på medlemskapets lengde. Blant de som har vært medlem i BF i mer enn ti år mener 62 % at utdanningen er viktigste faktor, mot 36 % blant medlemmene som har vært medlem 0-2 år.

Undersøkelsen spurte videre om en eventuell endring i medlemskriteriene vil ha konsekvenser for medlemskapet til respondenten. Her ble resultatet som følgende:

- 45,5 % svarer nei, antakelig ikke
- 19,5 % svarer nei, helt sikkert ikke
- 27 % svarer vet ikke/usikker
- 1 % svarer ja, helt sikkert
- 7 % svarer ja, antakelig

De som svarte «Ja, antakelig» eller «Ja, helt sikkert» ble bedt om å utdype svaret i et fritekstfelt, hvor 2 svarer at de vil melde seg ut, mens 12-15 svarte at de vil vurdere å melde seg ut.

Svarene fra medlemsundersøkelsen har blitt presentert i egen nettsak og for alle fylkeslagene på enten årsmøte eller medlemsmøte.

## Kommunikasjon

Gjennom kommunikasjonsarbeidet gjør vi BFs arbeid, aktiviteter og tilbud kjent, både for medlemmer og andre aktører. I likhet med forrige landsmøteperiode har BF operert med flere faste kommunikasjons- og informasjonskanaler. Tidsskriftet Bibliotekaren, hjemmesidene bibforb.no og månedlige nyhetsbrev har vært de primære kanalene. I tillegg har forbundet vært aktive på Facebook, Twitter og Instagram.

Den største endringen i kommunikasjonsvirksomheten i landsmøteperioden var omleggingen av «Bibliotekaren» fra 11 til fire utgaver i året. Endringen ble gjennomført i med januar 2018. I den nye strategien la man også om til rene tema-nummer, og samtidig økte BF aktiviteten på nettsidene. Bakgrunnen for omleggingen var den tydelige endringen i medievaner generelt, og et ønske om å kunne kanalisere mer av BFs redaksjonelle innhold til medlemmene på daglig basis.

## Bibliotekaren

Opplaget på «Bibliotekaren» er på 2000. Temaene etter omleggingen til tema-numre har vært meråpent, bibliotekenes beliggenhet, ytringsfrihet, tillitsvalgtrollen, kompetanse, ledelse, profesjonsidentitet, bærekraft og korona. Fra og med høsten 2020 har bladet fått nytt design.

## Nettsidene

Etter omleggingen januar 2018 økte både publiseringsfrekvensen og trafikken på bibforb.no. Nettsidene har hatt 501 969 unike sidevisninger i perioden 1. januar 2018 til 18. oktober 2020. Dette er en solid økning sammenlignet med tilsvarende periode i forrige landsmøteperiode. Det er særlig «Ofte stilte spørsmål»-seksjonen som skaper mye trafikk, men også nyhetssakene om BFs virksomhet og bibliotekpolitikk trekker mange til bibforb.no. Tyngdepunktet av stoff har også i denne landsmøteperioden vært på lønn og arbeidsliv, og på BFs politikk og aktiviteter.

## Nyhetsbrev

BF har gjennom hele landsmøteperioden sendt ut månedlige nyhetsbrev til medlemmene. Gjennom nyhetsbrevene sluses medlemmene til BFs nettsideartikler. Det er ikke uvanlig at nyhetsbrevene åpnes av mer enn 40 prosent, noe som er svært høyt ifølge Mailchimps gjennomsnittsnivå for vår type virksomhet («industry average»). Fra og med august 2019 bruker BF også Mailchimp til målretting mot ulike grupper i forbundet, for eksempel i forbindelse med kurs eller tariffoppgjør.

## Sosiale medier

Bibliotekarforbundet publiserer innhold på både Facebook, Twitter og Instagram. Det er høyest aktivitet på Facebook, der BF i dag har 1800 følgere, og her publiserer vi innlegg om aktuelle saker og om forbundets tilbud flere ganger i uken. I tillegg til de tre ovennevnte kanalene har BF også en egen LinkedIn-konto.

## Endringer i stillinger

Redaktør Erling Bergan gikk over i en spesialrådgiverstilling fra og med 1. september 2019, og 1. august 2019 tiltrådte Embret Rognerød som kommunikasjonsrådgiver. Våren 2020 var det noe lavere aktivitet i kommunikasjonsarbeidet da Embret Rognerød var i permisjon. For å lette arbeidet med «Bibliotekaren» i denne perioden ble det tidlig planlagt at vårens to utgaver skulle slås sammen til et større dobbeltnummer med temaet «bærekraft» og Jan Holm ble engasjert som redaktør for bladet.

## Fokus på studenter

Gjennom ulike tiltak har forbundsstyret ønsket å ha større aktivitet rette mot studentmedlemmene i BF.

BF og linjeforeningen Alexandria, som organiserer alle studentene ved arkiv, bibliotek og informatikk ved OsloMet, har i perioden hatt god dialog.

BF avholder årlig jobbsøkerkurs ved både OsloMet, i samarbeid med Alexandria, og Universitetet i Tromsø. I 2018 ble det også avholdt kurs i rettigheter for studenter med ekstrasjakk.

Hvert år ved studiestart på bibliotekarutdanningen ved OsloMet har BF stand. Standen blir betjent av lokallaget i Oslo og sekretariatet. Som materiell har vi blant annet en spesialutgave av Bibliotekaren, «Studiestart spesial». Utgavene inneholder både stoff fra foregående numre av Bibliotekaren og nyskrevne artikler. Standen har de siste årene ført et betydelig antall nye medlemmer pr år til BF.

I 2020 var det dessverre ikke mulig for BF å møte fysisk i forbindelse med studiestart på grunn av smittevern hensyn. I stedet ble det avholdt en digital forelesning, arrangert av studiet, hvor Bibliotekarforbundet, Norsk bibliotekforening

og Fagforbundet fikk anledning til å presentere seg. På Universitetet i Tromsø fikk BF anledning til å holde en fysisk forelesning om BF og arbeidsmarkedet for bibliotekarstudenter.

### Satsingsområde – ledere

En ikke ubetydelig del av medlemsmassen til BF er ledere på ulikt nivå, og i ulike virksomheter. Landsmøte 2017 vedtok at ledere skulle være en av tre satsingsområdene for perioden. Målsetningen for forbundsstyrets arbeid har vært å løfte ledelse som tema i BF for å kunne gi god støtte til de medlemmene som er ledere, samt bidra til økt bevissthet omkring ledelse og lederrollen. BF har i perioden jobbet mye med ulike temaer knyttet til biblioteksjefstillinger i kommunal sektor enten det gjelder kompetansekrav i stillingsutlysningene, vakanser eller deltidsstillinger. Fylkeslag, tillitsvalgte og medlemmer er flinke til følge med på kommunenes biblioteksjefutlysninger, og BF kan derfor reagere overfor kommunene.

### Biblioteksjefplakaten

BF har i samarbeid med Fagforbundet, Kulturforbundet og NBF utviklet en biblioteksjefplakat hvor vi definerer hva vi mener bør være biblioteksjefenes ansvarsområde. Bakgrunnen er erfaringer fra medlemmer som står i vanskelige situasjoner som biblioteksjef og føler seg vingeklippet av kommunen. Plakaten baserer seg på lov, forskrift og forarbeider.

### Lederkonferansen

Lederkonferansen arrangeres annethvert år, og ble denne gangen arrangert i september 2019 med hard HR som overordnet tematikk. Mentorordningen ble også lansert på konferansen.

### Mentorordning

Målprogrammet i perioden har et eget punkt om etablering av mentorordning. BFs mentorordning ble lansert på lederkonferansen og det var frist 15. oktober for å melde sin interesse. Vi mottok til sammen 20 søknader med ønske om mentor. Vår mentorordning er etter modell av Difis opplegg hvor man skal gjennomføre 6-8 samtaler i løpet av et år. Ved utløpet av januar 2020 var alle som tok kontakt -20 ledere- tildelt en mentor. Adeptene og lederne har variert bakgrunn når det gjelder både tariffområde, størrelse på arbeidsplass og geografi, noe vi tror er en styrke for ordningen. 3. desember vil det bli avholdt et sluttseminar for de som har deltatt i årets mentorprogram. Arbeidet med neste års mentorprogram er i gang.

Linda Rasten er programansvarlig med støtte fra Anne Husøy og forbundsleder.

### Satsingsområde – skolebibliotek

Landsmøte 2017 vedtok at skolebibliotek skulle være en av tre satsingsområder for perioden. Det har i perioden skjedd mye på skolebibliotekfronten, så arbeidet falt naturlig og var helt nødvendig. Forbundsstyret har arbeidet med skolebibliotek gjennom alle tre årene.

Flere saker vi har jobbet med de siste årene har vist at skolebibliotekene og bibliotekarene er under press. Mye av forklaringen ligger i stramme økonomiske rammer. Samtidig ser vi at digitalisering brukes som et argument for at skolebibliotekaren er mindre viktig.

Skolebibliotekaren er en uunnværlig ressurs for å sikre skolebibliotek tjenester av høy kvalitet. En overskrift for forbundsstyrets arbeid med skolebibliotek i perioden kan oppsummeres på følgende måte: Bibliotekarforbundet krever et nytt lovverk der det stilles krav som kan sikre kvalitet og et likeverdig tilbud for elever og lærere i hele Norge.

### Samarbeid med andre interesseorganisasjoner

BF har i perioden meldt seg inn i Foreningen !Les. BF er også en del av Aksjon skolebibliotek, hvor vi blant annet har samarbeid om å levere innspill til opplæringslovutvalget. Som ledd i dette har forbundsleder Jannicke Røgler og styremedlem Kathrin Kvilstad deltatt i ulike former for lobbyvirksomhet, deriblant et møte med leder av arbeidet for ny opplæringslov.

### Politisk uttalelse

I august 2019 kom forbundsstyret med en politisk uttalelse om skolebibliotekarenes viktige rolle i skolen. Den fokuserer særlig på revisjonen av opplæringsloven hvor BF ønsker at det stilles krav som kan sikre kvalitet og et likeverdig tilbud for elever og lærere i hele Norge. Den politiske uttalelsen avsluttes med en oppsummering av det BF mener er sukseskriterier for gode skolebibliotek.

### Den nye opplæringsloven

I desember 2019 leverte Opplæringslovutvalget sitt forslag til ny opplæringslov. BF leverte et høringssvar der vi stiller oss til omtalen av skolebibliotekene i lovforslaget. Ordet «skolebibliotek» foreslås fjernet og det legges ingen nye rammer for skolebibliotekets virksomhet. BF har levert flere innspill underveis i prosessen med opplæringsloven.

### Fagfornyelsen

For alle grunnskoler og videregående skoler kom det i høst nye læreplaner i forbindelse med fagfornyelsen. På bakgrunn av det ble det satt ned en arbeidsgruppe, ledet Kathrin Kvilstad, som jobbet med fagfornyelsen på alle nivå for å finne konkrete læreplanmål som skolebibliotekarene kan benytte seg av. Dette resulterte i et dokument som tar for seg konkrete tiltak til hvordan skolebibliotek kan benyttes i fagfornyelsen.

### Satsingsområde – lokale forhandlinger

Landsmøte 2017 vedtok at lokale forhandlinger skulle være en av tre satsingsområder for perioden. Et viktig ledd i satsningen har vært å få på plass en lønnsstrategi. Dette var også et eget tiltakspunkt i målprogrammet. I tillegg har BF i perioden jobbet med å videreutvikle kurs og skoleringen av tillitsvalgte.

### Lønnsstrategien.

Bibliotekarforbundets lønnsstrategi sier en del om hvordan BF arbeider med lønsspørsmål, den beskriver elementene i det lokale tariffarbeidet og den er ganske konkret på målsettinger i det enkelte tariffområde. Lønnsstrategien er dermed grunnlaget for forbundets lønnspolitiske arbeid for medlemmer på alle tariffområder og for alle stillinger. Til grunn for Bibliotekarforbundets lønnsstrategi og lønnspolitikk ligger forbundets formålsparagraf:

*«Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig fagforbund. BFs formål er å arbeide for å sikre og bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy kvalitet i utdanningen og i utøvelse av faget. BF skal arbeide for å styrke medlemmenes rolle i arbeidslivet» (Bibliotekarforbundets vedtekter §1).*

Forbundsstyret og sekretariatet startet arbeidet med en lønnsstrategi vinteren 2018. Første utgave av BFs lønnsstrategi ble vedtatt av forbundsstyret mars 2019. Innholdet i strategien gjennomgås i etterkant av tariffoppgjørene og oppdateres ved behov.

### Skolering av tillitsvalgte

BF har mange dedikerte tillitsvalgte. Utvikling av kurstilbudet rettet mot tillitsvalgte og andre medlemmer har vært prioritert gjennom hele landsmøteperioden.

### Samarbeid med andre Unio-forbund.

BF har mange steder et godt samarbeid med andre Unio-forbund. Samarbeidet initieres og utvides ved behov og omfatter særlig lokale forhandlinger.



### FNs bærekraftsmål

Sekretariatet har jobbet med FNs bærekraftsmål, og har som første steg innført et sett av veiledende regler for klima- og miljøarbeidet ikke bare i sekretariatet, men også for BFs kurs og arrangement. Til statsbudsjettet for 2021 påpeker Kulturdepartementet, blant annet at bibliotekene kan spille en nøkkelrolle med tanke på å oppnå FNs bærekraftsmål. Dette etter innspill fra Bibliotekarforbundet. I tillegg sitter forbundsleder i Unios bærekraftutvalg.

### Arbeid i forbindelse med koronapandemien

Bibliotekarforbundet har få medlemmer som innehar samfunnskritiske funksjoner, men vi har mange medlemmer som i våres opplevde en annerledes jobb-hverdag med stengte bibliotek og hjemmekontor.

Som følge av korona-tiltakene ble det på kort tid vedtatt en rekke midlertidige avtaler. På bakgrunn av spørsmål og problemstillinger knyttet til disse avtalene og omdisponering, permittering og rettigheter i forbindelse med hjemmeskole for barn, prioriterte BF å få på plass en nettartikkel om korona-tiltakene og arbeidslivet. Denne ble publisert 19. mars og ble løpende oppdatert igjennom perioden. I tillegg til arbeidslivsspørsmål har vi mottatt en rekke henvendelser tilknyttet blant annet gjenåpning av biblioteket og smittevern. På bakgrunn av det har sekretariatet foretatt en rekke henvendelser til FHI, Helsedirektoratet, Kunnskapsdirektoratet, Nasjonalbiblioteket, Kunnskapsdepartementet og Kulturdepartementet. Aktuelle svar har blitt publisert på nettsida. Sammen med Norsk bibliotekforening laget vi en egen smittevernveileder for bibliotekene. Det er her viktig å understreke at vi som jobber i Bibliotekarforbundet ikke har noen kompetanse på smittevern og smitteverntiltak. Vår rolle har derfor hele tiden vært å videreformidle relevant informasjon.

Som følge av stengingen av bibliotekene i mars ble mange av Bibliotekarforbundets medlemmer i folkebibliotekene omplassert. Dessverre opplevde enkelte tillitsvalgte å bli utelatt når de viktige beslutningene ble tatt, og i løpet av våren og sommeren opplevde også en del at de midlertidige løsningene fra mars og april ble langvarige.

BF har bistått medlemmer og tillitsvalgte i flere saker relatert til koronapandemien. I mange av sakene har vi stått alene om å reagere på vegne av de bibliotekansatte. I de fleste sakene har BF lyktes med å forandre på kommunenes holdning. Under følger noen eksempler:

#### Helligdagsjobbing i Gran

I Gran kommune ble bibliotekansatte omdisponert til et omsorgshjem med arbeidstid på helligdagene i påsken på svært kort varsel.

BF påpekte overfor kommunen at avtalen om unntaksbestemmelsene, som kommunen argumenterte med, kun gjelder for de som har en arbeidstidsordning som innebærer turnus og skift, og ikke de som faller inn under dagarbeiderordningen, som BFs medlemmer i Gran kommune hovedsakelig tilhører.

BF krevde derfor at bibliotekarene som jobbet i påsken skulle få kompensert for helligdagene som hver enkelt jobbet. De ansatte fikk til slutt innfridd kravet om helligdagstillegg og fri med lønn tilsvarende antall «røde dager» hver enkelte jobbet.

#### Langvarig omplassering i Bærum

I ulike tidsrom i perioden april-juli har bibliotekansatte i Bærum blitt tildelt oppgaver på henholdsvis sykehjem, ved vaskeriet på et bo- og rehabiliteringssenter og på Helsestasjon for ungdom. Dette har skjedd også etter at koronasmitten gikk ned og bibliotekene åpnet igjen i mai.

BFs oppfatning var at bibliotekarer ble forsøkt brukt istedenfor sommervikarer i juni og juli. I dette tidsrommet var det svært lave smittetall, og omplasseringen ble sett på som et misbruk av omplasseringsmuligheten kommunen fikk i forbindelse med korona.

BFs hovedorganisasjon Unio påpekte at omplassering betinger en helt ekstraordinær og akutt situasjon som begrenses til en midlertidig periode. Etter hvert som Bærum kommune har faset over i såkalt grønn beredskap er det ikke grunnlag for å opprettholde omdisponeringene av bibliotekarene, ifølge Unio.

På bakgrunn av dette valgte Bibliotekarforbundet i sommer å engasjere advokat. Budstikka omtalte saken 13. august. BF var den eneste fagforeningen som tok denne kampen i Bærum på sentralt nivå. Til slutt kunne alle de omplasserte bibliotekarene vendte tilbake på jobb i biblioteket. I fremtiden har Bærum kommune sagt at de vil involvere også lokale tillitsvalgte på et tidlig stadium om en lignende situasjon skulle oppstå.

#### Varsel om permittering i Ås

I mars ble BFs tillitsvalgte på biblioteket i Ås varslet om mulig permittering i forbindelse med korona. BF mente imidlertid at det ikke var grunnlag for permittering.

BF påpekte at permitteringer alltid skal drøftes med de tillitsvalgte, og at arbeidsoppgavene ikke opphørte selv om biblioteket i den aktuelle perioden var stengt. Bibliotekarforbundet tok også kontakt med Unio, som på bakgrunn av denne saken avkrevde KS svar om permitteringer i kommunesektoren. Unio ba samtidig KS gi Ås kommune et klart råd om at kommunesektoren ikke bør permittere under koronasituasjonen.

Etter en nærmere drøfting internt, og dialog med ledelsen i KS og Arbeiderpartiet, trakk Ås kommune varselet om permitteringer.

#### Skandinavisk samarbeid

BF har fortsatt et godt samarbeid med våre skandinaviske søsterorganisasjoner: svenske DiK-forbundet og danske Forbundet Kultur og Information (tidligere BF). Det avholdes årlige skandinaviske fagforeningstreff over to dager, og arrangementet går på omgang mellom landene. BF var vertskap for arrangementet i 2019. Møte som skulle vært avholdt 2020 ble avlyst.

#### Gaza Health Sciences Library

Bibliotekarforbundet og NORWAC inngikk sommeren 2009 en avtale om å bidra til gjenoppbygging og styrking av helsefagbiblioteket ved Shifa-sykehuset i Gaza etter krigen i 2008-2009. BFs bidrag frem til 2020 har stort sett vært å organisere faglig bistand. Dette er gjort gjennom et omfattende planarbeid de første årene, og påfølgende oppfølging. Både medlemmer og sekretariatsansatte har gitt viktige bidrag til at det har kommet personell, kompetanse og utstyr på plass, slik at Gaza Health Sciences Library har kunnet yte digitale bibliotektenester for leger, medisinstudenter og annet. Etter planen skulle GHSLs daglige leder Mahmoud Abu Amer besøke Norge i våres. På grunn av koronapandemien måtte besøket dessverre avlyses.

## Politikk

### Nasjonal bibliotekstrategi

BF var representert med forbundsleder på oppstartsmøte med bibliotekstrategien og har kommet med innspill underveis i arbeidet. Forbundsleder kom også med sine kommentarer til utkast til tiltakene. Nasjonal bibliotekstrategi ble lansert 2. september 2018. BF er positiv til strategien, og er særlig fornøyd med at strategien inneholder tiltak for både Kultur- og Kunnskapsdepartementet.

### Lokal bibliotekpolitikk

Bibliotekarforbundets tillitsvalgte har gjort en solid jobb det siste året med å gi innspill og korrektiver til ulike slag. Tillitsvalgte har blant annet jobbet med saker om budsjettkutt, påvirket planer for bibliotekvirksomheten, reagert på stillinger som blir stående vakant og motvirket forslag om nedskalering av tjenestetilbudet.

Forbundsstyret ønsker å rette en stor takk for den viktige innsatsen som gjøres for å rette søkelyset på biblioteket for å hindre kutt og forringelse av bibliotektilbudet. Det er en stor styrke for BF å ha så mange dedikerte tillitsvalgte.

### Innspill til statsbudsjettet

Bibliotekarforbundet sender hvert år inn innspill til statsbudsjettet, både på egen hånd og sammen med Unio. Sammen med NBF har vi jobbet særskilt med Helsebiblioteket.

### Ubetjente bibliotek

Forbundsstyret har høsten 2018 jobbet med å utforme sin politikk på området, og august 2018 vedtok forbundsstyret en politisk uttalelse om temaet. Ubetjente bibliotek, også kalt meråpent, fikk et eget nummer i Bibliotekaren. BF har også gjennomført en spørreundersøkelse om tematikken blant våre tillitsvalgte. Tillitsvalgtkonferansen 2018 hadde ubetjente bibliotek som hovedtema.

### Helsebiblioteket.no

Helsebiblioteket.no har de siste årene måttet kutte betydelig i tjenestetilbudet. Store valutasvingninger sammen med den årlige prisstigningen på tidsskrifter, har gjort situasjonen svært vanskelig. I tillegg skaper det prosentvise kuttet som følge av avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen stort press på økonomien hos Folkehelseinstituttet som drifter tjenesten. BF tok initiativ til å invitere representant for Helsebiblioteket til Bibliotekparaplyens møte i september 2018. I etterkant har BF, NBF og SMH jobbet sammen om å påvirke politikere i helsekomiteen på Stortinget og helseforetakene.

### E-bøker

E-bøker er et stort og viktig tema i biblioteksektoren. BF har en egen arbeidsgruppe for e-bøker som er ledet av Ørjan Persen. Gruppen har egen facebook-side hvor de deler smått og stort om e-bøker i bibliotek. BFs e-bokutvalg har i mange år jobbet mye med både e-bøker og e-lydbøker i folkebibliotek. Problemstillingene er komplekse og BF er gjennom leder av e-bokutvalget Ørjan Persen en tydelig og kritisk stemme i bibliotekfeltet.

I løpet av landsmøteperioden har BF, gjennom lederen av e-bokutvalg, vært en sterk stemme i kampen for å få på plass en løsning for strømmede lydbøker. Avtale om e-lydbøker kom endelig på plass i juni 2019.

Anbefalingen for e-lydbøkene er kun en lisensmodell, med seks utlån i hver lisens eller pakke. Dette betyr at bredden forsvinner fra lydboksamlingene. Folkebibliotekene må også betale med en gang e-lydboka åpnes. Modellen er kostbar for bibliotekene og BF anbefaler at modellen evalueres raskest mulig for å se på hvilke konsekvenser den har.

### Politiske høringer

Unio er høringsinstans på en rekke saker fra regjeringen. Unio videresender til det enkelte forbund og gir samtidig en frist for å sende inn høringssvar til Unio. I de tilfeller BF velger å sende inn høringssvar til Unio har vi normalt også sendt inn svar på egen hånd. Under følger noen eksempler på høringsuttalelser som BF har gitt i løpet av perioden

- NOU 2019:12 Lærekraftig utvikling – Livslang læring for omstilling og konkurranseevne. Denne NOUen inneholder ingenting om bibliotekenes rolle for befolkningens livslange læring. Dermed var det ekstra viktig at BF kunne sende inn høringssvar.
- Lied-utvalget for videregående opplæring hvor vi spilte inn skolebibliotekenes viktige rolle for elevene.
- NOU 2019:11 Enklere merverdiavgift med én sats.
- Innspill fra Bibliotekarforbundet til Familie- og kulturkomiteen om Stortingsmelding nr. 8 (2018-2019) Kulturens kraft. BF var særlig opptatt av e-lydbøker i sitt høringssvar.
- NOU 2020: 3 Ny lov om universiteter og høyskoler. Her påpekte BF nødvendigheten av at bibliotek implementeres i det nye lovverket med egen paragraf
- NOU 2019: 25 Med rett til å mestre — Struktur og innhold i videregående opplæring. Dette er en NOU fra Lied-utvalget. BF spilte inn viktigheten av å stille kompetansekrav også til funksjoner som har oppgaver med pedagogisk innhold, som skolebibliotekarer, og at skolebibliotekarene må omfattes av kompetansehevingen som fylkeskommunen i dag har et eksplisitt ansvar for.

## Lønn og tariff

Lønn og tariff er Bibliotekarforbundets kjerneoppgave, og arbeidet med å forbedre bibliotekarens lønns- og arbeidsvilkår er en av forbundets viktigste oppgaver.

### BFs tariffutvalg

Forbundsstyret har nedsatt to tariffutvalg i tillegg til det statlige. Det er tariffutvalg på KS-området og for Oslo kommune. Utvalgene har møter minimum to ganger i året.

### Lønnsstrategi

Strategien har vært benyttet i forbindelse med de lokale forhandlingene i 2019 og i forbindelse med kravutforming til hovedoppgjøret 2020. Innholdet i strategien gjennomgås i etterkant av tariffoppgjørene og oppdateres ved behov.

### Arbeidstid

BF får ofte henvendelser som gjelder arbeidstid. Mange medlemmer opplever økt press på arbeidstiden, og møter økte forventninger blant brukere og politikere om lengre åpningstider. Dette skjer gjerne kombinert med dårligere budsjettbetingelser.

BF mottar ofte henvendelsene i forbindelse med utvidet åpningstid eller arrangement på bibliotekene. Over tid har vi sett en utvikling med høyere innslag av ubekvem arbeidstid, uten at ordningene for kompensasjon har utviklet seg i samme takt. Og uten at det ligger gode overordnede avtaler om arbeidstid til grunn lokalt.

Problemstillinger om arbeidstid og kompensasjon har blitt løftet inn i de ulike oppgjørene, men det er vanskelig å finne løsninger med arbeidsgiver.

### Hovedoppgjøret 2018

I hovedoppgjøret ble det for BFs del forhandlingsløsning i områdene KS, Oslo kommune, Spekter og Virke, mens det ble brudd i de sentrale forhandlingene i Stat. Etter mekling kom også dette tariffoppgjøret i havn. Alle resultatene ga en økonomisk ramme lik frontfaget på 2,8 %.

### KS

Med en ramme på 2,95 prosent fikk Unio en større del av den økonomiske rammen. Profilen fra 2016 med mer til universitets- og høyskolegruppene ble videreført.

Resultatet innebar blant annet generelle tillegg til ansatte med høyere utdanning (kapittel 4, gruppe 2). Dette ga lønnstillegg fra 8500 til 12 300 kroner. Alle ledere som hovedsakelig får sin lønn i sentrale forhandlinger (kapittel 4) fikk et tillegg på 1,5 prosent av sin grunnlønn.

Det ble ikke avsatt penger til lokale pottforhandlinger i 2018. Ulempetilleggene ble økt med virkning fra 1. januar 2019 (godtgjøring for særskilt arbeidstid, nærmere bestemt lørdags- og søndagstillegg, og kvelds- og nattillegg).

### Staten

Partene i tariffoppgjøret for de ansatte i staten kom til enighet 24. mai, etter en lang meklingsperiode. BF deltok i streikeberedskapsen til Unio stat, både sentralt og lokalt. Det ble avholdt uravstemning hvor resultatet ble et klart ja-flertall blant medlemmene i Unio.

#### Hovedpunktene:

Staten inngikk to hovedtariffavtaler for perioden 2018-2020. En med Akademikerne og en annen med Unio, LO Stat og YS Stat. Bibliotekarforbundets medlemmer følger den siste.

Hvert lønnstrinn i lønnstabellen har blitt hevet med 1,25 %, eller minimum 5100 kroner.

I hver lønnsramme ble alternativene 1 og 2 fjernet. Dette er de to laveste alternativene. De som var på disse to alternativene ble flyttet opp på alternativ 3. I tillegg ble det plussset på to nye alternativ (9 og 10) i hver lønnsramme. Dette øker handlingsrommet i lokale forhandlinger.

Pensjonsgrunnlaget for variable lønnstillegg ble økt fra 56.000 til 66 000 kroner. Dette betyr at man kan tjene opp pensjon på en større andel av tilleggene enn tidligere.

Det ble avsatt 1,9 % av lønnsmassen på det enkelte forhandlingssted til lokale forhandlinger.

Protokollen viser at «Partene er enige om at det er behov for et modernisert og forenklet lønnsystem i staten» og at «Lokalt handlingsrom er et viktig element i det nye systemet.» Dette skal partene arbeide videre med og avslutte innen 14. desember.

### Oslo kommune

Generelt tillegg på 1,75 prosent på Oslo kommunes lønnstabell, minimum 7700 kroner, med virkningstidspunkt fra 01.05.2018.

Justeringspott på 0,35 % med samme virkning.

Lokale forhandlinger med 0,4 % i potten. Virkning fra 01.08.2018.

### Spekter-området

Unio har en helt annen innretning på forhandlingene med Spekter enn det BF har vært vant til i YS. Det har dessverre medført at våre medlemmer ikke ble godt nok ivaretatt ved dette oppgjøret.

### Virke-området

Det ble resultat på linje med det som er oppnådd i sammenlignbare tariffområder. Det er et viktig prinsipp for Unio at resultatet i Virke er i tråd med bransjestandarden forbundene har etablert for sine medlemmer i de største tariffområdene

### Mellomoppgjøret 2019

I mellomoppgjøret 2019 ble det forhandlingsløsning i Oslo kommune, mens KS og Stat først ble enig etter mekling.

### KS

Mellomoppgjøret gikk i 2019 til mekling. Hverken Unio eller Akademikerne kunne godta resultatet. Årsaken til brudd fra Unios side var det dårlige tilbudet for de medlemmene i Utdanningsforbundet som har høyest utdanning og lengst ansiennitet. Kommunesektoren fikk samlet sett en ramme på 3,25 prosent. Unios medlemmer, altså universitets- og høyskolegruppene (gruppe 2), fikk en ramme på 3,46 prosent.

### Staten

Mellomoppgjøret gikk til mekling. Rammen ble som frontfaget på 3,2 prosent og inkluderer glidning og overheng. Det sentrale tillegget ble lagt på lønnstabellen (A-tabellen) på følgende måte: Lønnstrinn 19 til 46 fikk en økning på 1,35 %, lønnstrinn 47 til 63 fikk en lønnsøkning på 1,55 %. Det er på disse lønnstrinnene de fleste av BFs medlemmer i staten ligger. Lønnstrinn 64 til 101 fikk en økning på 1,35 %. I tillegg ble det lokale forhandlinger.

### Oslo kommune

Det ble gitt et generelt tillegg på 2,62 prosent, minimum 12.000 kroner på Oslo kommunes lønnstabell. Alle arbeidstakere til og med lønnstrinn 31 fikk 12.000 kroner. Fra lønnstrinn 32 er tillegget 2,62 prosent. Rammen for oppgjøret ble 3,2 prosent med virkningstidspunkt fra 1. mai.

### Spekter-området

Unio har en helt annen innretning på forhandlingene med Spekter enn det BF har vært vant til i YS. Hovedutfordringen er at medlemmene står uten lokale avtaler. Ettersom 2019 var et mellomoppgjør, var økonomi i hovedfokus. Sekretariatet i BF jobber med å sikre våre medlemmer både sentralt og lokalt fra hovedoppgjøret i 2020.

### Virke-området

Forhandlingsresultatet innebar at forbundenes medlemmer i Virke HUK-området fikk et økonomisk resultat på linje med oppgjørene for medlemmene i stat, kommune og Spekter

### Hovedoppgjøret 2020

På grunn av koronapandemien og strenge smitteverntiltak våren 2020 ble alle avtaler midlertidig videreført og hovedoppgjøret flyttet til høsten.

### Forslag til vedtak:

Beretningen tas til etterretning.

## Sak 3

## BFs regnskap 2017-2019

**Forbundsstyret legger med dette fram Bibliotekarforbundets regnskap for årene 2017 til 2019. Det er ifølge BFs vedtekter forbundsstyret som er ansvarlig for forbundets økonomiske drift, og i henhold til Lov om årsregnskap § 3-5 er det styret som godkjenner årsregnskapene. Disse legges derfor fram for landsmøtet til orientering.**

Landsmøtevedtatte budsjett-tall oppgis som sammenlikningstall i aktivitetsregnskapet. Budsjettet for 2017 ble vedtatt av landsmøtet i 2014, for 2018 og 2019 av landsmøtet 2017. Landsmøtet 2017 vedtok også å legge om regnskapsførselen til aktivitetsregnskap i henhold til regnskapsstandarden «NRS(F) - God regnskapskikk for ideelle organisasjoner», og det er derfor ikke mulig å sammenligne 2017-tallene direkte med 2018- og 2019-tallene.

Det tradisjonelle resultatregnskapet er innrettet mot virksomhet som har som formål å skape fortjeneste for eierne, og gir ikke informasjon om bruken av midler sett i forhold til et ideelt formål.

Hensikten med et aktivitetsregnskap er å vise hvordan anskaffede midler er anvendt i løpet av regnskapsåret. Brukeren av regnskapet skal kunne lese av regnskapet hvordan organisasjonen har finansiert sine aktiviteter, hvordan midlene er anvendt til aktiviteter som skal realisere organisasjonens formål, hvor mye som er brukt på administrasjon, og hvor store kostnader som er påløpt til å anskaffe midler.

Sammenlignet med tidligere regnskapsoppsett (t.o.m. 2017) er den mest iøynefallende forskjellen for BF at lønns- og personalkostnader, som gjerne har utgjort bortimot halvparten av de totale kostnadene, nå er fordelt på de ulike budsjettområdene. Det blir dermed tydeligere hvordan forbundets ressurser faktisk benyttes, og regnskapet blir bedre egnet til å svare på det ganske grunnleggende spørsmålet: «Hva er det egentlig dere bruker kontingenten til?»

Regnskapsstandarden stiller visse krav til hvordan inntekter og kostnader skal presenteres. Det er for eksempel obligatorisk å vise kostnader til anskaffelse av midler og kostnader til administrasjon på egne linjer. Det er imidlertid adgang

til selv å definere hvordan man grupperer og presenterer øvrige aktiviteter. I BFs aktivitetsregnskap benyttes følgende kostnadslinjer:

- Anskaffelse av midler (medlemsverving, annonsering, tiltak for å beholde medlemmer)
- Rådgivning og forhandling (kontingent til Unio, deltakelse i sentrale og lokale lønnsforhandlinger, individuell rådgivning, advokattjenester mm)
- Organisatorisk og politisk arbeid (drift av forbundets organer, utredninger, påvirkningsarbeid, internasjonalt mm)
- Kurs og opplæring (kurs for tillitsvalgte og medlemmer, stipend mm)
- Kommunikasjon og publisering (produksjon og distribusjon av Bibliotekaren, nyhetsbrev, nettsider, sosiale medier mm)
- Administrasjon (kostnader til husleie og drift av kontor, personaladministrasjon, regnskap og revisjon, medlemssystem mm)

I tillegg til aktivitetsregnskapet presenteres også tradisjonelt resultatregnskap, balanse, noter og revisjonsrapporter for hvert år. Det er til dels betydelige differanser mellom de landsmøtevedtatte budsjettene og regnskapet. Når budsjettene vedtas opptil tre år i forkant må man forvente at det oppstår slike differanser. Forbundsstyret har derfor gjennom perioden regelmessig vedtatt reviderte budsjett med basis i den faktiske økonomiske situasjonen. Det er disse reviderte budsjettene som brukes som styringsredskap i den daglige økonomioppfølginga.

### Forslag til vedtak:

Regnskap for årene 2017-2019 tas til etterretning.



Virksomhetsregnskap 2017			Aktivitetsregnskap 2018 - 2019				
Inntekter	Budsjett 2017	Regnskap 2017	Anskaffede midler	Budsjett 2018	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Regnskap 2019
Kontingent	8 090 000	7 534 942	Medlemskontingent	7 752 000	7 843 839	8 012 000	8 042 753
OU-fond	911 000	907 550	Opplysnings- og utviklingsmidler	989 000	981 766	1 023 000	912 254
Abonnement/annonser	152 000	124 354	Abonnement/annonser	107 000	49 557	107 000	58 024
Diverse	10 000	-	Renteinntekter	25 000	14 124	25 000	31 480
			Andre inntekter	10 000	189 532	10 000	555
<b>Sum</b>	<b>9 163 000</b>	<b>8 566 846</b>		<b>8 883 000</b>	<b>9 078 818</b>	<b>9 177 000</b>	<b>9 045 066</b>
Utgifter			Forbrukte midler				
Kontingent HO	- 343 000	484 562	Kostnader til anskaffelse av midler	- 460 000	388 748	465 000	247 834
Lønn og personal	- 4 756 000	4 068 562	Rådgivning og forhandling	- 2 309 000	2 431 502	2 337 000	2 760 450
Husleie	- 461 000	588 420	Organisatorisk/politisk arbeid	- 811 000	975 245	836 000	864 457
Drift kontor	- 762 000	617 665	Kurs og opplæring	- 1 393 000	1 623 828	1 436 000	1 795 368
Lands-/forbundsstyre	- 340 000	354 614	Kommunikasjon og publisering	- 1 506 000	1 179 756	1 556 000	1 299 643
Øvrige reiser/møter	- 202 000	224 297	Administrasjonskostnader	- 2 370 000	2 568 539	2 424 000	2 617 667
Kurs	- 751 000	856 336					
Stipend	- 100 000	102 492					
Bibliotekaren/kommunikasjon	- 835 000	529 136					
Fylkeslag	- 295 000	225 474					
Markedsføring	- 150 000	213 065					
Advokathonorar	- 300 000	326 753					
Diverse utgifter	- 40 000	69 603					
Streik	-	-					
Landsmøte	- 500 000	492 452					
<b>Sum</b>	<b>- 9 835 000</b>	<b>9 153 430</b>	<b>Sum forbrukte midler</b>	<b>8 849 000</b>	<b>9 167 618</b>	<b>9 054 000</b>	<b>9 585 419</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-672 000</b>	<b>-586 584</b>					
Finansposter							
Aksjeutbytte	-	156 805					
Renteinntekter	190 000	9 874					
Renteutgifter	-	-594					
<b>Resultat finans</b>	<b>190 000</b>	<b>166 085</b>					
<b>Årsresultat</b>	<b>-482 000</b>	<b>-420 499</b>	<b>Årets aktivitetsresultat</b>	<b>34 000</b>	<b>-88 800</b>	<b>123 000</b>	<b>-540 353</b>
Overføringer			Overføringer				
Landsmøtet	-300 000	-300 000	Til konfliktfond	88 000	61 088	99 000	61 056
Til/fra konfliktfond	101 000	116 522	Fra OU-fond	-	-387 031	-	-334 883
Til/fra OU-fond	-114 000	-350 615	Til/fra egenkapital	-54 000	237 142	24 000	-266 526
Til/fra egenkapital	-169 000	113 594	<b>Sum</b>	<b>34 000</b>	<b>-88 801</b>	<b>123 000</b>	<b>-540 353</b>
<b>Sum</b>	<b>-482 000</b>	<b>-420 499</b>					

Resultatregnskap 2017 - 2019				
	Note	2017	2018	2019
<b>DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>				
Annen driftsinntekt		8 566 846	8 875 171	9 013 586
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2</b>	<b>8 566 846</b>	<b>8 875 171</b>	<b>9 013 586</b>
Lønn	<b>1</b>	4 157 389	4 311 507	4 575 965
Annen driftskostnad	<b>1</b>	4 996 041	4 851 965	5 001 968
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>9 153 430</b>	<b>9 163 472</b>	<b>9 577 933</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-586 584</b>	<b>-288 301</b>	<b>-564 347</b>
<b>FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>				
Renteinntekt		9 874	14 124	31 454
Annen finansinntekt		156 805	189 523	26
Annen rentekostnad		594	4 149	7 487
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>166 085</b>	<b>199 498</b>	<b>23 993</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>4</b>	<b>-420 499</b>	<b>-88 803</b>	<b>-540 354</b>
<b>OVERFØRINGER</b>				
Overført til OU-fond		24 566	0	
Overført fra OU-fond		-375 182	-387 031	-334 883
Overført til Konfliktfond		116 522	61 088	61 056
Til/fra egenkapital		113 596	237 140	-266 526
Til/fra landsmøte		-300 000		
<b>Sum overføringer</b>	<b>4</b>	<b>-420 498</b>	<b>-88 803</b>	<b>-540 353</b>

## Balanse 2017 - 2019

	Note	2017	2018	2019
<b>EIENDELER</b>				
<b>Fordringer:</b>				
Kundefordringer		1 790	17 217	2 804
Andre fordringer		320 835	310 193	398 612
<b>Sum fordringer</b>		<b>322 625</b>	<b>327 410</b>	<b>401 416</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>	<b>3</b>	<b>6 621 161</b>	<b>7 286 009</b>	<b>6 035 486</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>6 943 786</b>	<b>7 613 419</b>	<b>6 436 902</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>				
<b>Egenkapital</b>				
Egenkapital	4, 6	2 177 838	2 414 978	2 102 459
<b>Sum egenkapital</b>		<b>2 177 838</b>	<b>2 414 978</b>	<b>2 102 459</b>
<b>Fondsavsetninger:</b>				
Konfliktfond		2 883 149	2 944 237	3 005 293
OU - fond	5	721 914	334 883	0
<b>Sum fondsavsetninger</b>		<b>3 605 063</b>	<b>3 279 120</b>	<b>3 005 293</b>
<b>Sum egenkapital og fondsavsetninger</b>		<b>5 782 901</b>	<b>5 694 098</b>	<b>5 107 752</b>
<b>Gjeld</b>				
<b>Kortsiktig gjeld:</b>				
Leverandørgjeld		527 119	1 321 788	653 144
Skyldige offentlige avgifter		280 749	279 337	277 782
Annen kortsiktig gjeld		353 017	318 196	398 223
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 160 885</b>	<b>1 919 321</b>	<b>1 329 149</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 160 885</b>	<b>1 919 321</b>	<b>1 329 149</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>6 943 786</b>	<b>7 613 419</b>	<b>6 436 901</b>

## Noter 2017 - 2019

**Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for kunde-fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke generell tapsrisiko.

Inntektsføring ved salg av annonser og abonnement skjer på leveringstidspunktet. Kontingent og OU-midler inntektsføres etter hvert som de mottas.

Forbundet har en ytelsesbasert pensjonsordning for sine ansatte. Pensjonsforpliktelsen er ikke bokført, i samsvar med regler for små foretak.

Forbundet er ikke skattepliktig.

Regnskapsprinsippene er ellers nærmere omtalt i de tilhørende noter til de enkelte regnskapspostene.

**Note 1 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor**

Lønnskostnader består av følgende poster:	2017	2018	2019
Lønninger	3 209 657	3 048 839	3 193 063
Arbeidsgiveravgift	431 857	450 810	486 023
Pensjonskostnader	200 000	330 325	367 701
Andre ytelser	315 875	481 533	529 178
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>4 157 389</b>	<b>4 311 507</b>	<b>4 575 965</b>

Antall årsverk sysselsatt	5	5	5
---------------------------	---	---	---

**Pensjonsforpliktelser**

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	2017		2018		2019	
	Forb.leder	Styret	Forb.leder	Styret	Forb.leder	Styret
Lønn	705 290	1 500	608 225	0	623 998	0
Annen godtgjørelse	6 434	0	52 200	0	53 194	0
<b>Total godtgjørelse</b>	<b>711 724</b>	<b>1 500</b>	<b>660 425</b>	<b>0</b>	<b>677 192</b>	<b>0</b>

Det er ikke avtale om sluttvederlag ved avslutning av arbeidsforhold/ verv for forbundsleder eller styremedlemmer.

Revisor	2017	2018	2019
Kostnadsført revisjonshonorar utgjør	56 987	66 000	65 000 eks mva
Andre tjenester	12 872	9 325	8 825 eks mva

Note 2 Inntekter	2017	2018	2019
Annonnesalg	60 100	17 860	137 550
Abonnement	63 694	31 697	32 258
Kontingent	7 539 694	7 843 839	7 376 626
OU-midler	905 750	981 766	886 785
Diverse	-2 662	9	-3 760
<b>Sum inntekter</b>	<b>8 566 576</b>	<b>8 875 171</b>	<b>8 429 459</b>

**Note 3 Bankinnskudd**

Bundne midler	2017	2018	2019
Bundne skattetrekksmidler	15 050	158 356	157 718
Depositumskonto	155 201	155 357	155 434

Alle bankkonti	2017		2018		2019	
	Bokført saldo	Herav renter	Bokført saldo	Herav renter	Bokført saldo	Herav renter
Driftskonto 6030.05.71568	851 806	346	2 497 530	621	1 718 125	577
Skattetrekk 6030.86.08940	154 050	66	158 356	67	157 718	68
Kontingentknt 6039.05.64093	1 205	135	1 288	193	182	182
Kapitalkonto 6039.56.79123	21 103	63	2 741 962	6 503	2 762 320	20 358
Konfliktkonto 6005.09.03756	2 712 936	1 356	424	424	424	0
OU-konto 6039.66.11646	2 724 859	7 830	1 731 092	6 238	1 241 284	10 192
Depositumk 6030.57.15452	155 202	78	155 357	78	155 434	78
<b>SUM</b>	<b>6 621 161</b>	<b>9 874</b>	<b>7 286 009</b>	<b>14 124</b>	<b>6 035 487</b>	<b>31 455</b>

**Note 4 Egenkapital**

2017	Egenkapital	Landsmøte	Konfliktfond	OU-fond	Sum
Egenkapital og avsetninger pr 01.01	2 065 738	300 000	2 766 627	1 072 530	6 203 400
Årets disponering	112 100	-300 000	116 522	-350 616	-421 994
Egenkapital og avsetninger pr 31.12	<b>2 177 838</b>	-	<b>2 883 149</b>	<b>721 914</b>	<b>5 781 406</b>

2018	Egenkapital	Landsmøte	Konfliktfond	OU-fond	SUM
Egenkapital og avsetninger pr 01.01	2 177 838	-	2 883 149	721 914	5 782 901
Årets disponering	237 139	-	61 088	-387 031	-88 804
Egenkapital og avsetninger pr 31.12	<b>2 414 977</b>	-	<b>2 944 237</b>	<b>334 883</b>	<b>5 694 097</b>

2019	Egenkapital	Landsmøte	Konfliktfond	OU-fond	SUM
Egenkapital og avsetninger pr 01.01	2 414 977	-	2 944 237	334 883	5 694 097
Andre endringer	-45 991	-	-	-	-45 991
Årets disponering	-266 526	-	61 056	-334 883	-540 353
Egenkapital og avsetninger pr 31.12	<b>2 102 460</b>	-	<b>3 005 293</b>	<b>-0</b>	<b>5 107 753</b>

Andre endringer er tilbakebetalte OU-midler til Unio i 2019

**Note 5 Spesifikasjon OU-midler**

2017	Adm	KS	Stat	Spekter	Oslo Kom	Sum
% vis andel kostnader		82,4 %	14,2 %	0,9 %	2,5 %	100,0 %
Inngående saldo		370 574	666 036	35 919	-	1 072 529
Inntekter	0	677 144	207 211	6 781	14 614	905 750
Reisekostnader	30 238	300 268	40 937	273	782	372 498
Kurs	16 730	674 916	127 430	10 225	28 781	858 082
Andre kostnader	53 404	0	0	0	0	53 404
Sum kostnader	100 372	975 184	168 367	10 498	29 563	1 283 984
%-vis andel av adm	-100 372	82 697	14 278	890	2 507	0
Kostnader OU-midler	0	1 057 881	182 645	11 388	32 070	1 283 984
<b>Resultat</b>		<b>-380 737</b>	<b>24 566</b>	<b>-4 607</b>	<b>-17 456</b>	<b>-378 234</b>
Utgående saldo		0	690 602	31 312	0	721 914
Underskudd ført over res.		-10 163	0	0	-17 456	-27 619

2018	Adm	KS	Stat	Spekter	Oslo Kom	Sum
% vis andel kostnader		82,1 %	15,7 %	0,0 %	2,2 %	100 %
Inntekter	0	714 511	247 712	6 131	13 412	981 766
Reisekostnader	58 909	384 701	72 689	0	579	516 878
Kurs	7 816	585 738	114 049	0	24 552	732 155
Andre kostnader	70 291	3 358	0	0	579	74 228
Sum kostnader	137 016	973 797	186 738	0	25 710	1 323 261
%-vis andel av adm	-137 016	112 477	21 569	0	2 970	0
Kostnader OU-midler	0	1 086 274	208 307	0	28 680	1 323 261
<b>Resultat</b>		<b>-371 763</b>	<b>39 405</b>	<b>6 131</b>	<b>-15 268</b>	<b>-341 495</b>
Overskudd, skal returneres		0	39 405	6 131	0	45 536
Underskudd ført over res.		-371 763	0	0	-15 268	-387 031

2019	Adm	KS	Stat	Spekter	Oslo Kom	Sum
% vis andel kostnader		85,0 %	13,7 %	0,4 %	0,8 %	100,0 %
Inntekter	0	693 338	233 103	4 784	11 847	943 072
Reisekostnader	20 379	306 479	39 292	678	0	366 828
Kurs	16 292	840 458	147 662	5 368	11 261	1 021 041
Andre kostnader	75 348	14 851	0	0	0	90 199
Sum kostnader	112 019	1 161 788	186 954	6 046	11 261	1 478 068
%-vis andel av adm	-112 019	95 269	15 331	496	923	0
Kostnader OU-midler	0	1 257 057	202 285	6 542	12 184	1 478 068
<b>Resultat</b>		<b>-563 719</b>	<b>30 818</b>	<b>-1 758</b>	<b>-337</b>	<b>-534 996</b>
Overskudd skal returneres		0	30 818	0	0	30 818
Underskudd ført over res.		-563 719	0	-1 758	-337	-565 814

**2019: Note 6 Hendelser etter balansedagen**

Koronaepidemien som inntraff i januar 2020 har ikke betydning for årsregnskapet for 2019. Hendelsen har heller ikke hatt vesentlig negativ betydning for forbundets stilling og resultat i perioden mellom balansedagen og tidspunktet for avleggelse av årsregnskapet. Forbundets medlemmer er i svært liten grad berørt av permitteringer, og kontingentinntektene er derfor ikke vesentlig redusert. Avlyste arrangementer påfører ikke forbundet kostnader som ikke er budsjettert.

Hendelsen anses ikke å ha skapt vesentlig usikkerhet om forbundets evne til fortsatt drift. Årsregnskapet er derfor avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

**Forslag til vedtak:**

Regnskapet tas til etterretning.

## Sak 4

## Kontrollkomiteens rapport

Kontrollkomiteén har i perioden bestått av:

**Leder:** Monica Roos, Universitetet i Bergen

**Medlemmer:** Monica Skybakmoen, Nes kommune, Randi Egge Svendsen, Moss kommune, Mette Rysjedal, Lørenskog kommune.

Kontrollkomiteén har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak (Bibliotekarforbundets vedtekter § 10.1). Kontrollkomiteén skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komiteén (§ 10.3). Kontrollkomiteén kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomiteén har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet (§ 10.4).

Komiteén har jobbet med utgangspunkt i forbundets målprogram, vedtekter og budsjett, samt sakspapirer fra virksomheten i Bibliotekarforbundet. Komiteén har mottatt alle sakspapirer og referater fra forbundsstyret. Referater fra fylkeslagene er ikke mottatt. Komiteén har hatt kontakt pr. e-post ved behov. Det har vært to ganger hvor kontrollkomiteén har vært i kontakt med forbundsstyret. Den ene gangen ønsket forbundsstyret en uttalelse angående bytte av forbundsleder høsten 2019. Kontrollkomiteén gav sine innspill innenfor rammene av komiteén sitt handlingsrom.

Den andre gangen komiteén hadde kontakt med forbundsstyret var etter lederbyttet da referat og sakspapirer sluttet å komme. Disse måtte da etterlyses og komiteen fikk ettersendt de papirene som manglet.

Etter komiteéns oppfatning har arbeidet i organisasjonen som helhet generelt fungert bra. Retning og intensjon i målprogram, vedtekter og vedtak er fulgt på en tilfredsstillende måte ut fra organisasjonens forutsetninger, og det er oppnådd gode resultater i perioden.

Forbundet er i en endringsperiode noe vi ser gjenspeilet i fokuset og arbeidet som gjøres i organisasjonen. Blant annet har det vært lagt vekt på å gjennomføre medlemsundersøkelser for å kartlegge medlemmene sin motivasjon for å være medlem i forbundet. Disse undersøkelsene, og pågående debatter og diskusjoner skal legge grunnlaget for å definere Bibliotekarforbundet i fremtiden.

Det er også gjort endringer i sekretariatet for å kunne møte endringer i samfunnet og styrke de ansattes kompetanse både når det gjelder arbeidsrett og innen kommunikasjon og formidling. Sistnevnte også for å ha et økt fokus på medlemsverving. Kontrollkomiteén mener dette er konstruktive grep for å styrke sekretariatet og bidra til større profesjonalitet og en økt medlemsportefølje.

Det siste årets spesielle situasjon med koronapandemien har satt sitt preg også på sekretariat og arbeidet i forbundet. Det har vært gjennomført færre kurs og fysiske samlinger, samt at sekretariatet har måttet endre prioriteringer og ar-

beidsoppgaver. Det er kontrollkomiteéns oppfatning at forbundet har håndtert endringene på en god måte og uten at kritiske oppgaver har blitt satt til side.

Det er kontrollkomiteéns oppfatning at organisasjonen bør fortsette arbeidet med å bygge et forbund for fremtiden, og å øke forbundets medlemsmasse. Samtidig er det viktig å holde fokus på de nåværende medlemmene og dere ønsker for hva forbundet skal være og for hvem.

### Forslag til vedtak:

Kontrollkomiteens rapport tas til etterretning.

## Sak 5

## Kontingent for kommende landsmøteperiode

I BFs vedtekter heter det at «Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet». Siden 1997 har BFs kontingent for yrkesaktive medlemmer vært definert som en viss prosentandel av medlemmets bruttolønn, begrenset av faste minimums- og maksimumssatser. Procentsatsen har ligget fast siden 2001, mens minimums- og maksimumsbeløp har blitt justert opp ved flere anledninger, i takt med utviklingen i medlemmenes lønninger. Ikke yrkesaktive og studenter betaler et fast kronebeløp. Satsene for ikke yrkesaktive og studenter har ligget fast siden 1999.

Siste endring av kontingenten ble vedtatt av landsmøtet i 2017, med utgangspunkt i lønnsutviklingen blant BFs medlemmer. Denne utviklingen hadde ført til at andelen av yrkesaktive medlemmer på maksimumskontingent i løpet av landsmøteperioden hadde steget fra 6 % til 16 %. Landsmøtet vedtok derfor å justere maksimumsbeløpet opp fra kr. 600,- til kr. 660,- pr måned. Dette ble begrunnet med behovet for å unngå at en stor andel av medlemmene (opp mot 35 %) ville betale maksimalkontingent i løpet av den kommende perioden. En slik utvikling ville stemme dårlig med den solidariske tankegangen bak prosentkontingenten. Denne tankegangen tilsier at alle medlemmer skal bidra til forbundet med en like stor andel av sin inntekt, og at det er rettfærdig at de som tjener mest også skal bidra med mest i kroner.

Det ble også vedtatt å redusere minimumssatsen fra kr. 200,- pr mnd. til kr. 100,- pr mnd., siden denne satsen var høy sammenliknet med andre forbund.

Siden landsmøtet i 2017 har kontingentsatsene dermed vært som følger:

- Kontingenten for alle yrkesaktive utgjør 1,32 % av medlemmets bruttolønn.
- Maksimal kontingent er kr 660 pr mnd.
- Minimumskontingent er kr 100 pr mnd.
- Ikke-yrkesaktive betaler kr 250 pr år.
- Studentmedlemmer betaler kr 100 pr skoleår.

Det ble også vedtatt at studentmedlemmer ved overgang til ordinært medlemskap gis betalingsfritak i seks måneder etter studiets avslutning. Videre ga landsmøtet fullmakt til å fravike kontingentsatsene for enkelte medlemsgrupper, i tidsavgrensede perioder og innenfor forsvarlige økonomiske rammer som et virkemiddel for å rekruttere og beholde medlemmer. Denne fullmakten har ikke vært benyttet i perioden.



Medlemskontingenten bør stå i et rimelig forhold til tjenestene som samlet sett ytes til medlemmene, men samtidig er det viktig at BF ikke oppfattes som et dyrt forbund å være medlem i.

Aktivitetsnivået i forbundet har vært relativt høyt de siste årene, basert bl.a. på at man hadde betydelige oppsparte midler i form av ubenyttede OU-midler. Disse midlene er nå brukt opp, og det betyr at inntektene må økes hvis aktivitetsnivået skal opprettholdes. Medlemskontingenten utgjør ca. 90 % av BFs inntekter, slik at den eneste muligheten forbundet har for å øke inntektene så det monner, er å øke kontingenten. Forbundsstyret foreslår derfor at kontingentsatsen for alle yrkesaktive økes til 1,35 % av bruttolønn.

Forbundsstyret har vurdert BFs kontingentnivå opp mot de øvrige Unio-forbundene og enkelte andre forbund. Det er stor variasjon i både kontingentnivå og måten kontingenten beregnes på. Det er imidlertid klart at med en sats på 1,35 % vil BF fortsatt være blant Unio-forbundene med lavest prosentsats, og ha klart lavere prosentsats enn konkurrerende forbund som f.eks. Delta (Kulturforbundet) og Fagforbundet. En økning i prosentsatsen fra 1,32 til 1,35 vil medføre at et medlem med en årsinntekt på kr 490 000 (dvs gjennomsnittslønna for BFs medlemmer) får en kontingentøkning på kr 12 pr måned.

Når det gjelder maksimumssatsen har lønnsutviklinga blant BFs medlemmer ført til at andelen yrkesaktive medlemmer på maksimumskontingent har steget fra 6 % til 13 %. Økningen som ble vedtatt i 2017 har dermed fungert etter hensikten, nemlig at det store flertallet av medlemmene betaler etter prosentsats gjennom hele perioden. For å unngå at situasjonen utvannes igjen i løpet av kommende periode, er det nødvendig med en ny justering av maksimalkontingenten reelt, slik at man unngår at de med høyest inntekt skjermes for kontingentøkning. En årlig gjennomsnittlig lønnsøkning på i underkant av 3 % (i tråd med SSBs prognoser) vil uten justering føre andelen medlemmer på maks-kontingent opp til ca. 40 % i løpet av treårsperioden (forutsatt økt prosentsats). Hvis BF øker maksimumsbeløpet til kr 740 pr mnd. (dvs. et brytningspunkt på 658 000 i årsinntekt), vil andelen på maksimumskontingent mot slutten av perioden igjen være på ca. 16 %.

Dersom SSBs prognoser for lønnsvekst de neste årene slår til, vil disse endringene samlet innebære en økning i BFs kontingentinntekter på anslagsvis kr. 600 000 i 2021 (uten hensyn til evt. endring i medlemstallet), eller ca. 7 %. Dette er nødvendig for at BF ikke bare skal opprettholde de siste årenes aktivitetsnivå, men også kunne avsette midler til konfliktfond og gjerne ha noe å gå på for å kunne videreutvikle organisasjonen.

Forbundsstyret foreslår ikke endringer i de øvrige kontingentsatsene (minimumskontingent, kontingent for ikke yrkesaktive og studentkontingent), og ønsker å videreføre ordningen med at studentmedlemmer får betalingsfritak i en periode på seks måneder etter at studiet er avsluttet. Fullmakten til å fravike kontingentsatsene for enkelte medlemsgrupper i tidsavgrensede perioder foreslås ikke videreført.

#### **Forbundsstyrets forslag til vedtak:**

Bibliotekarforbundets kontingent utgjør 1,35 % av medlemmets bruttolønn.

Maksimum kontingent settes til kr 740 pr måned.

Minimum kontingent settes til kr 100 pr måned.

Ikke-yrkesaktive medlemmer: kr 250 pr år.

Studenter: kr 100 pr skoleår.

Ved overgang til ordinært medlemskap gis det betalingsfritak i seks måneder etter studiets avslutning. Virkningsdato er 1. januar 2021.

#### **Sak 6**

## **Godtgjøring til forbundsstyremedlemmer**

BFs vedtekter, § 7.6.e, fastslår at landsmøtet skal behandle «godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer». Denne godtgjøringa ble innført gjennom en vedtektsendring vedtatt av landsmøtet 2014, etter forslag fra organisasjonsutvalget som hadde arbeidet i foregående landsmøteperiode. Godtgjøringa skal være en kompensasjon for bruk av fritid ut over de rettighetene som gis i avtaleverket som det enkelte medlem er underlagt i sitt ordinære arbeid. Godtgjøringa skal ikke gjelde de forbundsstyremedlemmene som er helt eller delvis frikjøpt for sitt arbeid i BF. For disse skal frikjøpet dekke denne tidsbruken.

Landsmøtet 2014 vedtok at godtgjøringa settes til kr 400,- pr forbundsstyremøte og 250,- pr AU-møte for perioden fram til landsmøtet 2017. Landsmøtet 2017 vedtok å videreføre satsene uendra fram til landsmøtet 2020. Siden satsene har vært uendra i seks år, foreslår forbundsstyret nå en oppjustering for å unngå at godtgjøringas verdi reduseres. En økning til henholdsvis 500 og 300 kroner er noe større enn prisstigninga siden 2014, og vil dermed sannsynligvis bevare verdien av godtgjøringa fram til 2023.

#### **Forbundsstyrets forslag til vedtak:**

Godtgjøringa for forbundsstyrets medlemmer settes til kr 500,- pr forbundsstyremøte og kr 300,- per AU-møte for perioden fra og med 20. november 2020 til landsmøtet 2023. Satsene gjelder også for digitale møter.

#### **Sak 7**

## **Konfliktfondets størrelse**

Landsmøtet i 2017 fattet følgende vedtak om konfliktfondets størrelse: Konfliktfondet skal til enhver tid utgjøre 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer.

Dette vedtaket har blitt fulgt opp av forbundsstyret med nødvendige avsetninger siden landsmøtet i 2017. Forbundsstyret vil derfor foreslå at tilsvarende vedtak gjøres for landsmøteperioden 2021 – 2023.

#### **Forbundsstyrets forslag til vedtak:**

Konfliktfondet skal til enhver tid utgjøre 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer.

## Sak 8

## Innkomne saker

Forbundsstyret fremmer i år fire politiske uttalelser til landsmøtet.

## Bibliotekets rolle i krisetider

### – uttalelse fra Bibliotekarforbundets landsmøte

Da store deler av samfunnet stengte på grunn av koronapandemien den 12. mars 2020, stengte også samtlige bibliotek. Nedstengingen, og ikke minst spørsmålene rundt hvordan man sikrer en trygg gjenåpning, har aktualisert debatten om hvilken rolle bibliotekene bør spille i krisetider. Blant spørsmålene som ble reist var hvilket tilbud bibliotekene kunne tilby som stengt, og ikke minst hvem som hadde ansvaret for en trygg gjenåpning. Svaret på det siste viste seg å være den enkelte bibliotekerier. For folkebibliotekene betyr dette kommuneledelsen.

Krisen, nedstengingen og spørsmålene rundt hvordan bibliotekene skulle gjenåpnes, viser med all tydelighet at vi mangler strategier for hvordan bibliotekene skal håndtere en slik krise, og ikke minst mangler vi en forståelse av hvilken rolle og betydning biblioteket kan, og bør, inneha i krisetider. Dette gjelder både i lokalsamfunnet, hos kommune- og fylkesledelsen og ved den enkelte institusjon.

#### Bibliotekarens kompetanse er samfunnskritisk kompetanse

Som yrkesgruppe er bibliotekarere utdannet til å systematisere, vurdere og formidle informasjon. Dette er en kompetanse som er spesielt viktig i kriser. Å formidle korrekt informasjon og å bekjempe det som refereres til som infodemic, blir av WHO beskrevet som en av de viktigste oppgavene under dagens pandemi. Dette vil antagelig spille en minst like viktig rolle ved andre type kriser.

#### Bibliotekene har et samfunnsoppdrag også ved kriser

Bibliotek er en virksomhet som består av både fysiske og digitale tjenester. I en krisesituasjon kan det oppstå tilfeller der det fysiske tilbudet ikke er tilgjengelig. I slike tilfeller bør bibliotekene vurdere hvordan man kan møte de behovene hos innbyggerne som ikke kan dekkes av det digitale tilbudet. Under nedstengingen var mange bibliotek gode til å finne alternative måter å nå brukere og lokalsamfunnet på. Bøker ble lånt ut via take away-løsninger, det digitale tilbudet ble rustet opp og spredd til et større publikum, referanse- og undervisningsspørsmål ble håndtert digitalt, og formidlingstilbud som eventyrstunder og forfattertreff ble strømmet digitalt, for å nevne noe. På denne måten var bibliotekene med på å gi bibliotekets brukere og lokalsamfunnet et opplysnings- og kulturtilbud hjem i stua, og de var også med på å gi folk et inntrykk av en slags normalitet i en krevende tid.

Selv om mye av tilbudet kan tilbys digitalt eller gjennom andre kreative løsninger, erstatter ikke dette det fysiske rommet og nødvendigheten av en felles møteplass. Som

møteplass i lokalsamfunnet og ved den enkelte læringsinstitusjon representerer biblioteket et fristed som bygger fellesskap, som sikrer tilgang på kultur og opplysning, og som spiller en sentral rolle i integrering, i opplæring og som serviceinstitusjon.

#### Bibliotekansattes rettigheter skal ivaretas også i kriser

Arbeidsmiljølovens bestemmelser om å «sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, [og] som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger» er alltid gjeldende og det er arbeidsgivers plikt å sørge for at dette blir overholdt.

I en krise kan det oppstå situasjoner der ansatte føler seg utrygge på jobb, der det er et behov for å omdisponere kompetansen og/eller der de ansatte må håndtere nye oppgaver og situasjoner. Det er vanskelig å kunne planlegge på forhånd for alle eventuelle scenarioer, men uansett hva krisen måtte gå ut på, må tryggheten til de ansatte komme først. Bibliotekarforbundets tillitsvalgte skal jobbe for at de ansattes rettigheter ivaretas i henhold til lov- og avtaleverk.

#### Biblioteksektoren nasjonalt

Biblioteksektoren har samlet tilgang til unike ressurser som kan utnyttes i en krisesituasjon, og er vant til å samarbeide på tvers, noe vi så mange gode eksempler på i år. Men sektoren har også mye å jobbe med når det gjelder samordning og koordinering. Videre er det knyttet stor usikkerhet til hvem som er bibliotekenes aktør nasjonalt.

Spørsmålet om hvilken rolle biblioteket skal spille i krisetider er en større debatt som krever forskjellige scenarioer og svar, og bidrag fra et bredt spekter av aktører. Det samme gjelder for spørsmålet om hvor dette oppdraget skal forankres.

I Sverige er bibliotekets ansvar i krisesituasjoner formulert som en del av den svenske bibliotekstrategien. I Demokratins skattkammare kan vi lese følgende:

*Vid en kris och krigssituation kan rykten, falska nyheter och propaganda mötas av ett biblioteksväsende som har en viktig roll för en säker, oberoende och trovärdig informationsförmedling för hela samhället som en del av civilförsvaret. Mediesamlingar och bibliotekarier erbjuder fakta, sök- och källkritik samt eftertanke som ett skydd.*

I Norge lanserte regjeringen ny bibliotekstrategi 2. september 2019. Den slår helt overordnet fast at bibliotekene er demokratishus som utgjør viktig demokratisk infrastruktur og er en grunnstamme i demokratiet. Videre peker den på biblioteket som kunnskapsarena «der befolkningen skal ha tilgang til forskningen og kildene, og biblioteket skal bidra til utvikling av kritisk tenkning og digital dømmekraft i befolkningen». Utover dette er det lite som peker mot at biblioteket har noen spesiell rolle om en krise skulle inntreffe.

I forbindelse med vårens gjenåpningsproblematikk ble det tydelig at biblioteksektoren mangler en nasjonal aktør som kan være broen mellom departement, bibliotekerier (både kommunale, fylkeskommunale og staten) og de bibliotekansatte. Flere etterlyste at Nasjonalbibliotek skulle ta en tydeligere rolle som bindeledd mellom bibliotek og departement. Nasjonalbiblioteket gjorde det klart at de ikke ser på det som en del av sitt mandat å være bibliotekets stemme nasjonalt. Flere kriser vil komme, og korona-krisen har vist oss at vi trenger en plan som sikrer at bibliotekets oppdrag og rolle kan oppfylles også når krisen rammer, og vi trenger strategier og planer for hvordan biblioteket og bibliotekarene kan bidra med sin kompetanse under kriser. Bibliotekets virksomhet bør innarbeides som en del av krise- og beredskapsplanene i den enkelte kommune, fylkeskommune og institusjon. Tillitsvalgte bør samarbeide med arbeidsgiver om å utarbeide interne strategier for bibliotekets rolle i krisetider.

Bibliotekarforbundet ønsker å være en samarbeidspartner og en premissleverandør i det videre arbeidet med å definere bibliotekets rolle i krisetider. Vi kan også

være med på å kartlegge både bibliotekets ansvar og kompetanse. Men dette arbeidet vil kreve klare nasjonale rammer og krever derfor bidrag fra aktører som har bredere legitimitet og nedslagsfelt enn det en fagforening innehar.

#### **Forslag til vedtak:**

Forbundsstyrets forslag til uttalelse vedtas.

## Grønne tariffavtaler

### – intern uttalelse

Klimautfordringene vi står overfor krever en innsats fra alle deler av samfunns- livet. Selv om hver enkelt av oss kan bidra i arbeidet for et bærekraftig samfunn, ligger det største ansvaret på oss som et kollektiv.

Det er ingen tvil om at norsk arbeidsliv står overfor en stor omstilling. Denne omstillingen vil by på utfordringer og vanskelige valg, og den vil ramme enkelte sektorer mer enn andre. For å sikre at omstillingen forankres lokalt, og at byrden av nødvendige tiltak blir mest mulig rettferdig og solidarisk fordelt, må fagbevegelsen og det norske partssamarbeidet være en aktiv del av det grønne skiftet. Dette gjelder fra trepartssamarbeidet på toppen og ned til samarbeidet på den enkelte arbeidsplass.

Til tross for at ordet tariff for mange assosieres med lønn, regulerer tariffavtalene også andre sider av arbeidsforholdet, som arbeidstid, ferie, permisjon, medbestemmelse, for å nevne noe. Det faktum at tariffavtalene er gjensidig forpliktende for partene, samt at tariffavtalene dekker store deler av det norske arbeidslivet, gjør den norske modellen og tariffavtalene til et godt verktøy i arbeidet som må gjøres. I Unio jobbes det for at grønn tariff og bærekraftsmålene skal inn som et fast element i trepartssamarbeidet. Dette er et arbeid Bibliotekarforbundet støtter.

Avtalene i offentlig sektor har bestemmelser om at arbeidet med klima og miljø er å anse som en del av partssamarbeidet. Hovedutfordringen fremover blir å sikre at drøftinger tilknyttet miljø og klima blir mer enn rene politiske erklæringer og at tiltakene forankres lokalt.

Bibliotekarforbundet skal jobbe strategisk med grønn tariff for å bidra til en bærekraftig utvikling innenfor de tariffområdene hvor vi er representert. Bibliotekarforbundet vil samarbeide med resten av Unio om å utarbeide grønne tariffkrav i de sentrale oppgjørene. Det er viktig å sikre at dette arbeidet er forankret i hele forbundet, og at metoder for hvordan tillitsvalgte kan jobbe med bærekraft lokalt blir en del av tillitsvalgtopplæringen.

#### **Forslag til vedtak:**

Forbundsstyrets forslag til uttalelse vedtas.

## Uttalelse om støtte til Helsebiblioteket.no

Bibliotekarforbundet oppfordrer Regjeringen til å fullfinansiere Helsebiblioteket.no over statsbudsjettet. De senere år har Helsebiblioteket.no kuttet i tilbudet, hovedsakelig grunnet underfinansiering av moderinstitusjonen Folkehelseinstituttet (FHI). Som ved andre offentlige virksomheter rammer avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen FHI med et prosentvis budsjettkutt hvert år. Men også endringer i valutakurser grunnet svak krone, har medført oppsigelse av avtaler. Bibliotekarforbundet frykter kuttene gir økte ulikheter i Helse-Norge. Helsebiblioteket ble i 2006 etablert nettopp for å minske forskjeller.

Helsebiblioteket.no er en offentlig nettbasert kunnskapstjeneste som gir tilgang til internasjonale oppslagsverk, databaser, forskningsartikler og andre kunnskapsressurser innenfor medisin og helsefag. Informasjonen er oppdatert og kvalitetssikret og fritt tilgjengelig for alt helsepersonell i hele landet. Et bærende prinsipp er å formidle oppsummert kunnskap og fremme metodikken kunnskapsbasert praksis. Norske folkebibliotek kan registrere seg og få tilganger på lik linje med helseinstitusjoner. Mye av innholdet er også tilgjengelig for hele Norges befolkning. Dette gjør Helsebiblioteket.no til et unikt tilbud som ingen andre aktører tilbyr.

Bibliotekarforbundet mener at lisenser som gir lik tilgang til elektroniske ressurser og kunnskapskilder, er et nasjonalt fellesgode. Å forhandle lisenser på nasjonalt nivå medfører vesentlig mindre byråkrati enn å fremforhandle slike lisenser lokalt, og Helsebiblioteket.no er derfor ressursbesparende både for helseforetakene og for andre virksomheter. Dersom man mister slike fellesavtaler og Helsebibliotekets målrettede formidling til helsepersonell, kan det bidra til ytterligere forskjeller i Helse-Norge.

For å sikre et likeverdig helsetilbud til befolkningen over hele landet, mener Bibliotekarforbundet at helsepersonell må ha lik tilgang til den nyeste forskningen. Regjeringens HelseOmsorg21-strategi legger opp til et kunnskapsløft og større krav til helsepersonell. Her forventes det at ikke bare universitetssykehus med store ressurser, men også sykehjem, hjemmetjenester og andre kommunale helsetjenester skal jobbe kunnskapsbasert. Kunnskapsressursene helsesektoren trenger bør derfor bli formidlet på et offentlig nettsted spesielt tilpasset målgruppen, slik som Helsebiblioteket.no. Med en slik løsning blir Helse-Norge mindre avhengig av varierende kommunale budsjetter.

Helsebiblioteket.no har de siste årene blitt utsatt for kutt i tidsskriftpakker, lisenser og bemanning, og nødvendig videreutvikling av nettstedet er blitt utsatt. Kuttene rammer først og fremst personell i primærhelsetjenesten og sykehus som ikke er tilknyttet et universitet. De større institusjonene vil kunne ha økonomisk mulighet til å tegne egne abonnement og lisenser. Men slik individuelle løsninger medfører økte utgifter på et nasjonalt nivå. Manglende finansiering rammer dessuten befolkningens gratistilgang til kvalitetssikret kunnskap og helseinformasjon.

For å opprettholde og utvikle det unike tilbudet til Helsebiblioteket.no mener Bibliotekarforbundet det er nødvendig med en fullfinansiering av Helsebiblioteket.no over statsbudsjettet.

#### **Forslag til vedtak:**

Forbundsstyrets forslag til uttalelse vedtas.

# BFs holdning til bibliotek og ytringsfrihet

## – uttalelse fra landsmøte 2020

De ansatte i folkebibliotekene har utstrakt kontakt med både innbyggere, frivillige organisasjoner og andre samarbeidspartnere. Biblioteket er blitt en av de viktigste arenaene for offentlig debatt og ytringsfrihet de siste årene, og mange forventer at bibliotekene er en arena der man både kan finne andre ytringer og selv får anledning til å ytre seg.

Samtidig oppstår det stadig diskusjoner rundt hvordan bibliotekene skal forholde seg til disse ulike hensynene, i forbindelse med arrangementer og innhold som oppfattes som kontroversielt. I disse tilfellene er det viktig at BF kan være til støtte for sine medlemmer, uavhengig av hvilken rolle de har i den aktuelle situasjonen.

### BF skal jobbe for biblioteksjefenes redaktøransvar

BF mener at biblioteksjefene har et særskilt ansvar for å bruke bibliotekene som arena for ytringsfrihet, kunnskap og opplysning, og medvirkning fra innbyggere. I samarbeid med flere andre organisasjoner har BF utarbeidet en biblioteksjefplakat, hvor særlig følgende tre punkter er viktige i denne sammenheng:

- Biblioteksjefen har ansvaret for mediasamlingen i biblioteket. Den skal holde høy kvalitet, være allsidig og aktuell.
- Biblioteksjefen er ansvarlig for alle arrangementer i biblioteket.
- Biblioteksjefen skal ha ytringsfrihet innad og utad i saker som angår bibliotekets faglige virksomhet.

Disse tre prinsippene er også i tråd med drøftingene i forkant av endringene i lov om folkebibliotek i 2014, der Kulturdepartementet skriver: «Det bør være klart at ingen skal kunne legge føringer på aktiviteter ved et folkebibliotek, eller innholdet i et folkebiblioteks programmering.» BF skal støtte biblioteksjefene i deres uavhengige rolle.

### BF skal jobbe for tillitsvalgtes medvirkning

BF mener samtidig at det er essensielt med medvirkning fra tillitsvalgte og ansatte i tilfeller der arrangementer eller samlingsutvikling skaper konflikter.

Ofte kan kontroversielle arrangementer eller ytringer skape utrygghet. BF erkjenner at hensynet til ytringsfriheten i noen tilfeller kan komme i konflikt med hensynet til ansattes rett til å føle seg trygge på arbeidsplassen. Arbeidsmiljøloven og hovedavtalen er avgjørende i slike saker, og BF skal sørge for at de prinsippene som er nedfelt her i blir fulgt:

- I arbeidsmiljøloven står det at arbeidstakerne ikke skal utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger, og at arbeidet skal tilrettelegges slik at sikkerhetshensyn ivaretas.
- I hovedavtalen for KS bygger partene på et prinsipp om at de tillitsvalgte skal kunne påvirke beslutninger før arbeidsgiver treffer en avgjørelse.

### BF skal bistå bibliotekansatte i møte med innbyggerne og eiernes forventninger

Mange arrangementer i bibliotekene holdes av andre arrangører enn biblioteket. Samtidig benytter disse arrangørene seg av bibliotekenes infrastruktur (lo-

kaler, nettverk, markedsføring osv.), og slike arrangementer vil derfor lett kunne oppfattes som arrangementer i regi av bibliotekene selv. BF mener det kan være nyttig å skille mellom åpne og lukkede arrangementer.

BFs tillitsvalgte kan bidra til å skape refleksjon i personalet, og eventuelt til å skissere retningslinjer med tanke på hvilke hensyn som bør tas. Her kan man for eksempel se til Oslo kommunes retningslinjer for åpne og lukkede arrangementer eller Sivilombudsmannens uttalelse fra 2016.

Et bibliotek vil også kjøpe inn innhold som kan oppfattes som kontroversielt og i strid med allment kjente fakta eller prinsipper det er stor enighet om. At man har kjøpt inn litteratur eller andre medier til samlingene betyr ikke at biblioteket som institusjon eller de ansatte stiller seg bak budskapet i materialet. Folkebibliotekene har et ansvar for å fremme utdanning og opplysning, og skal samtidig ha en samling som er allsidig og aktuell, slik det står i loven. I arbeidet med programmering og samlingsutvikling må bibliotekene etter BFs syn kunne stå fritt.

På dette punktet er staten helt klar i forarbeidene til den nåværende folkebibliotekloven: «Departementet slutter seg til at bibliotekenes uavhengighet er viktig for å fylle funksjonen som en demokratisk arena, som skal være tilgjengelig for alle. Dette aspektet ved folkebibliotekenes funksjon bidrar til å oppfylle retten til ytringsfrihet, blant annet nedfelt i Grunnloven § 100, som pålegger staten å legge til rette for en åpen og opplyst offentlig samtale.»

### Oppsummering

Bibliotekene er gitt et særlig ansvar for å være en arena for ytringsfrihet i norsk lov. Ytringsfriheten er også vesentlig for BF i arbeidet med å sikre medlemmenes lov- og avtalefestede rettigheter. Samtidig bør bibliotekene etter BFs syn utvise varsomhet når ytringer risikerer å ramme enkeltpersoner eller grupper, enten dette er ansatte eller innbyggere.

Som ledere for en institusjon som har som oppgave å stimulere til debatt og ytringsfrihet, har biblioteksjefene et lovpålagt ansvar for å slippe til også ytringer som kan oppfattes som kontroversielle. BF skal støtte biblioteksjefene i dette arbeidet. På den annen side er det viktig for BF å støtte tillitsvalgte når de jobber for medlemmenes trygghet og sikkerhet i arbeidshverdagen.

Fordi det er flere ulike hensyn å ta i saker der arrangementer eller samlingsutvikling skaper spørsmål og konflikt, bør disse sakene etter BFs syn vurderes fra gang til gang. Både biblioteksjefenes uavhengighet og tillitsvalgtes mulighet for medvirkning bør tillegges særlig vekt. I arbeidet med konkrete saker anbefaler BF tillitsvalgte å se til både grunnlovens §100, biblioteksjef-plakaten, arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

### Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets forslag til uttalelse vedtas.

## Sak 9

# Bibliotekarforbundets målprogram 2021-2023

## Bibliotekarforbundet (BF) skal være det naturlige valg av fagforbund for alle bibliotekarer.

BF er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig profesjonsforbund. Som organisasjon bygger BF på demokratiske prinsipper og medlemmenes medbestemmelse, fellesskap mellom medlemmene, og faglig og bibliotekpolitisk engasjement. BF forsvare den frie forhandlingsretten. BF skal arbeide for at opparbeidede rettigheter som er lov- og avtalefestet forsvares og videreutvikles.

## BF mener at bibliotekarkompetanse er viktig i dagens og fremtidens samfunn.

Det gjelder blant annet innenfor formidling av kultur og informasjon, og kunnskapsorganisering. Digital kompetanse og evnen til å strukturere, kvalitetssikre og fremskaffe informasjon er viktige faglige kvalifikasjoner som bidrar til et samfunn med kompetente, opplyste og selvstendige innbyggere.

## BF skal arbeide for å synliggjøre bibliotekarenes rolle og funksjon i samfunnet.

BF skal arbeide for høy faglig og yrkesetisk standard, og legge til rette for at forskning og utvikling innenfor fagområdet gjøres kjent. BF skal være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten og sette bibliotekfaglige saker på dagsorden, både lokalt, regionalt og nasjonalt. BF skal arbeide for at bibliotekarutdanningene er relevante og aktuelle i dagens arbeidsmarked. BF skal arbeide for å synliggjøre bibliotekarers kompetanse, og utvide arbeidsmarkedet for bibliotekarer. BF skal arbeide for at bibliotekarer får mulighet til karriereutvikling og kompetanseutvikling gjennom hele yrkeskarrieren.

## BF skal være en bidragsyter i arbeidet med å oppfylle FNs bærekraftsmål.

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Gode bibliotekjenester utvikles av bibliotekansatte og bidrar til bærekraftsmål som god utdanning, innovasjon og infrastruktur og mindre ulikhet. BF sentralt skal jobbe med bærekraftige løsninger i sine tilbud til medlemmene. BF skal bidra til et grønt arbeidsliv via partssamarbeidet, og støtte oppunder Unios arbeid med grønn tariff.

## BF vil arbeide for et inkluderende arbeidsliv som speiler mangfoldet i samfunnet.

Bibliotekarforbundet ønsker et samfunn preget av tillit, toleranse og respekt for ulikheter og mangfold. Alle skal ha de samme mulighetene uavhengig av kjønn,

alder, sosial og etnisk bakgrunn, bosted, funksjonsevne, religion og seksuell orientering.

## BF skal arbeide for at alle bibliotekarer har en god balanse mellom privatliv og arbeidsliv.

Viktige oppgaver for de tillitsvalgte er å sikre godt arbeidsmiljø og medbestemmelse. BF skal arbeide for at medlemmenes lønnsnivå og lønnsutvikling samsvarer med utdanning, kompetanse og ansvar. BF skal arbeide for å sikre reallønnsvekst og for at bibliotekarers lønn samsvarer med andre yrkesgrupper med samme utdanningsnivå og/eller likt ansvar. BF skal jobbe for et arbeidsliv som er tilpasset mennesker i alle faser av livet.

## BF skal arbeide for å utvikle og tilpasse de organisatoriske rammene for å nå forbundets mål.

BF har en struktur der tillitsvalgte utgjør en sentral rolle ved å bidra til å sikre gode, velfungerende arbeidsplasser til fordel for medlemmer og samfunnet. BF skal arbeide for at lokale tillitsvalgte kan utføre sine verv med profesjonalitet og kompetanse.

### Ønskede mål:

- master, etter- og videreutdanning gir lønnsmessig uttelling.
- stillingskoder innenfor et tariffområde avspeiler faktisk stillingsstruktur for å kunne sammenligne lønn og innhold i stillinger.
- ledere får lønn i samsvar med sitt ansvar.
- flere stillinger for bibliotekarer med krav om masterutdanning.
- bibliotekarkompetanse i alle sektorer, herunder:
  - a. fagutdannet biblioteksjef i 100 % stilling i alle kommuner.
  - b. bibliotekarkompetanse som en del av skolens pedagogiske tilbud i grunnskolen.
  - c. bibliotekarkompetanse i skolebibliotek i den videregående skole.
  - d. bibliotekarkompetanse i universitets- og høyskolesektoren.
- normalarbeidsdagen er utgangspunkt for de ansattes arbeidstid og det kompenseres i form av lønn der man er nødt til å avvike fra denne.
- bibliotekarstillinger er som hovedregel hele.
- et statlig finansiert kompetanseløft for bibliotekarer.
- nasjonale retningslinjer for god bruk og utvikling av skolebibliotek i grunnskole og videregående skole.
- nedgang i antall utmeldinger.
- økning i medlemstall.

### Tiltak

- Årlig revidering av lønnsstrategier for alle tariffområder.
- Tett oppfølging av studentmedlemmer i overgangen til arbeidslivet.
- Videreutvikle BFs medlemsfordeler.
- Videreføre kursing av tillitsvalgte på flere nivåer.
- Videreføre mentorordning for ledere.
- Utarbeide en kommunikasjonsstrategi.
- Evaluere egen organisasjon ut fra utviklingen i sektoren og profesjonen jevnlig, minimum i landsmøteår.
- Utarbeide en tillitsvalgthåndbok.
- Videreføre overgangsrabatt for studenter som går ut i arbeid.
- Innføre exit-undersøkelse ved utmeldinger.
- Vurdere om kurs og møter kan avholdes digitalt.
- Velge bærekraftig mat på kurs og møter.
- Tilpasse reisereglementet til bærekraftsmålene.

### Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets forslag til målprogram for 2021-2023 vedtas.

## Sak 10

# Budsjettforslag 2021-2023

Nedenfor følger forbundsstyrets forslag til budsjett for neste landsmøteperiode. Budsjettforslaget er, som for inneværende periode, satt opp i henhold til regnskapsstandarden «NRS(F) - God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner». For BF innebærer dette først og fremst at regnskapet føres som aktivitetsregnskap i stedet for som resultatregnskap (se sakspapir om regnskap 2017 – 2019 for en nærmere omtale av dette).

Bibliotekarforbundet benytter følgende budsjettområder:

Budsjettområde	Omfatter	Stillingsressurs*
Anskaffelse av midler	Medlemsverving, annonsering, tiltak for å beholde medlemmer	0,20
Administrasjon	Kostnader til husleie og drift av kontor, personaladministrasjon, regnskap og revisjon, medlems-system mm	1,40
Rådgivning og forhandling	Kontingent til Unio, deltakelse i sentrale og lokale lønnsforhandlinger, individuell rådgivning, advokattjenester mm	2,00
Organisatorisk og politisk arbeid	Drift av forbundets organer, utredninger, påvirkningsarbeid, internasjonalt mm	0,40
Kurs og opplæring	Kurs for tillitsvalgte og medlemmer, stipend mm	0,40
Kommunikasjon og publisering	Produksjon og distribusjon av Bibliotekaren, nyhetsbrev, nettsider, sosiale medier mm	0,80

\* Fordelinga av stillingsressurser tar utgangspunkt i at BFs ansatte i perioden vil utgjøre 5,2 årsverk, og er et estimat for hvordan ressursbruken for staben som helhet fordeler seg på de enkelte budsjettområdene.

### Noen forutsetninger som er lagt til grunn for budsjettforslaget:

Resultat: For å kunne holde konfliktfondet på fastsatt nivå og egenkapitalnivået på 25 % av årskostnadene bør BF gå med et visst overskudd hvert år i denne perioden. For å nå det siste må den frie egenkapitalen ved utgangen av 2023 være på 2,7 millioner, som er oppfylt med dette budsjettforslaget.

Kontingent: Den generelle kontingentsatsen for yrkesaktive økes fra 1,32 % til 1,35 % av bruttolønn. Makskontingenten økes fra 660 til 740 kr. pr måned.

Stillinger: Det legges ikke opp til større endringer i stillingsstrukturen i sekretariatet, men det er lagt inn at nestleder kan frikjøpes med 25 % fra det øyeblikk spesialrådgiverstillingen avsluttes.

Kostnader til anskaffelse av midler: Det foreslås et romslig budsjett med mulighet til å iverksette tiltak for å verve flere medlemmer.

Kurs: Det forutsettes at aktiviteten legges på samme nivå som de siste årene. Det er også lagt inn noe midler til utvikling, f.eks. av nettbasert opplæring. Det avsettes kr. 100 000,- pr år til stipend.

Kommunikasjon/publisering: Budsjettforslaget har et årlig kostnadsnivå som tilsvarende omtrent det BF har hatt de siste årene, men med tanke på reduserte kostnader både ved at redaktøren nå er i Oslo og ved selve bladproduksjonen, bør det være rikelig med midler til videreutvikling av nettsider og andre kommunikasjonsiltak.

Noen nøkkeltall/større utgiftsposter	Budsj. 2021	Budsj. 2022	Budsj. 2023
Samlede lønns- og personalkostn.	4 523 000	4 685 000	4 844 000
Husleie/felleskostnader	465 000	474 000	484 000
Juridisk bistand	500 000	500 000	500 000
Kurs, seminar, tillitsvalgtkonferanse	1 191 000	1 055 000	743 000
Landsmøte	-	-	500 000

Forbundsstyret foreslår følgende aktivitetsbudsjett for perioden 2021 – 2023:

Anskaffede midler	Budsj. 2021	Budsj. 2022	Budsj. 2023
Medlemskontingent	8 866 000	9 173 000	9 482 000
Opplysnings- og utviklingsmidler	1 084 000	1 122 000	1 160 000
Abonnement/annonser	50 000	50 000	50 000
Renteinntekter	25 000	25 000	25 000
Andre inntekter	10 000	10 000	10 000
<b>Sum anskaffede midler</b>	<b>10 035 000</b>	<b>10 380 000</b>	<b>10 727 000</b>
Forbrukte midler	Budsj. 2021	Budsj. 2022	Budsj. 2023
Kostnader til anskaffelse av midler	469 000	475 000	481 000
Rådgivning og forhandling	2 891 000	2 949 000	3 009 000
Organisatorisk og politisk arbeid	920 000	1 199 000	1 677 000
Kurs og opplæring	1 695 000	1 571 000	1 270 000
Kommunikasjon og publisering	1 351 000	1 373 000	1 397 000
Administrasjonskostnader	2 554 000	2 395 000	2 432 000
<b>Sum forbrukte midler</b>	<b>9 880 000</b>	<b>9 962 000</b>	<b>10 266 000</b>
<b>Årets aktivitetsresultat</b>	<b>155 000</b>	<b>418 000</b>	<b>461 000</b>

Disposisjoner	Budsj. 2021	Budsj. 2022	Budsj. 2023
Til/fra konfliktfond	61 000	110 000	110 000
Til/fra egenkapital	94 000	308 000	351 000
<b>Sum</b>	<b>155 000</b>	<b>418 000</b>	<b>461 000</b>

Egenkapital - prognose, utgående balanse	Anslag 2021	Anslag 2022	Anslag 2023
Konfliktfond	3 133 000	3 242 000	3 353 000
Frie egenkapital	2 054 000	2 362 000	2 713 000
<b>Sum</b>	<b>5 187 000</b>	<b>5 604 000</b>	<b>6 066 000</b>

### Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets budsjettforslag 2021-2023 vedtas.

## Sak 11

# Endringer i vedtektene

## Vedtekter for Bibliotekarforbundet

Vedtekter for Bibliotekarforbundet vedtatt på landsmøtet ~~24. november 2017~~ **20. november 2020**.

(Vedtekter ble første gang vedtatt av stiftelsesmøtet 12. juni 1993, og senere endret på landsmøter 29. september 1995, 18. april 1997, 16. april 1999, 20. april 2001, 13. juni 2003, 15. april 2005, 8. april 2008, 11. november 2011, 14. november 2014, og nå sist på landsmøtet ~~24. november 2017~~ **24. november 2017**, og nå sist på landsmøtet **20. november 2020**.)

### § 1 FORMÅL

Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig fagforbund. BFs formål er å arbeide for å sikre og bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy kvalitet i utdanningen og i utøvelse av faget. BF skal arbeide for å styrke medlemmenes rolle i arbeidslivet.

### § 2 MEDLEMSKAP

#### ~~2.1~~

~~Før å bli medlem må en ha bachelor eller mastergrad, med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden, eller en tilsvarende eldre utdanning, eller en tilsvarende utenlandsk utdanning.~~

#### 2.1

Medlemskap i Bibliotekarforbundet er åpent for personer med bachelor eller mastergrad med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden (eller en tilsvarende eldre/utenlandsk utdanning), og for personer med minimum bachelorgrad som har arbeidsoppgaver innen bibliotekfag, kunnskapsorganisering eller dokumentforvaltning.

#### 2.2

Bibliotekarstudenter, eller andre studenter ved høyskole/universitet som kan gi kompetanse jf. 2.1, kan opptas som studentmedlemmer. Studentmedlemskap gir ikke rett til bistand i arbeidsforhold, men er for øvrig å regne som et ordinært medlemskap. Etter endt bibliotekarutdanning må vitnemål sendes BF før medlemmet kan registreres som ordinært medlem. Yrkesaktive medlemmer kan ikke gjeninntre som studentmedlemmer ved videreutdanning på fulltid, men registreres som ikke-yrkesaktive i utdanningsperioden.

#### 2.3

Yrkesaktive medlemmer kan fortsette som pensjonistmedlemmer ved fratredelse / utgangen av yrkeslivet (?). Pensjonistmedlemskap gir ikke rett til bistand i arbeidsforhold, men er forøvrig å regne som et ordinært medlemskap.

#### ~~2.3~~ 2.4

Innmelding skal gjøres til forbundet sentralt. Vitnemål vedlegges.

#### ~~2.4~~ 2.5

Tvilstilfelle om medlemskap avgjøres av forbundsstyret.

### § 3 UTMELDING

#### 3.1

Utmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

#### 3.2

Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmelding er mottatt i forbundet.

#### 3.3

Utmelding kan ikke skje i perioder der forbundet har varslet konflikt eller er i konflikt.

### § 4 UTELUKKING

#### 4.1

Et medlem som handler i strid med forbundets vedtekter, eller på annen måte har handlet til alvorlig skade for forbundet, kan suspenderes i inntil 3 år eller ekskluderes.

#### 4.2

Forbundsstyret fatter vedtak om suspensjon. Det kreves 2/3 flertall.

#### 4.3

Landsmøtet fatter vedtak om eksklusjon. Det kreves 2/3 flertall.

#### 4.4

Vedtak om suspensjon eller eksklusjon kan bare fattes etter at vedkommende skriftlig er gjort kjent med saken og har fått anledning til å uttale seg.

#### 4.5

Den suspenderte har anledning til å anke avgjørelsen til landsmøtet. Suspensjonen står ved lag til landsmøtet har behandlet saken. Landsmøtet avgjør saken med simpelt flertall.

#### 4.6

Et medlem som er ekskludert kan gjenopptas som medlem etter vedtak av landsmøtet. Det kreves simpelt flertall.

#### 4.7

Et medlem som skylder kontingent for mer enn 6 måneder strykes.

### § 5 KONTINGENT

#### 5.1

Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet.

#### 5.2

Forbundsstyret kan skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med arbeidskonflikt.

### § 6 RETTIGHETER OG PLIKTER

#### 6.1

Alle medlemmer har rett til å fremme saker for forbundets organer og til å delta på medlemsmøter i sitt fylkeslag ~~distriktslag~~.

#### 6.2

Det er ethvert medlems plikt å rette seg etter vedtekter og vedtak fattet av vedtektsfestede organer i forbundet.

**6.3**

Medlemmene skal melde navne- og adresseforandring og endrede ansettelsesforhold/-betingelser til forbundet sentralt innen 1 måned etter at endringen skjedde.

**§ 7 LANDSMØTET****7.1**

Landsmøtet er forbundets høyeste organ. Ordinært landsmøte avholdes hvert 3. år.

**7.2**

Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert fylkeslag distriktslag. Fylkeslagets Distriktslagets leder skal være en av delegatene. Antall delegater fra hvert fylkeslag distriktslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1. januar i møteåret, etter følgende skala nøkkel\*:

69	Medlemmer	3	delegater
70	Medlemmer	4	delegater
110	Medlemmer	5	delegater
170	Medlemmer	6	delegater

Bare de valgte delegatene har stemmerett.

Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert distriktslag. Distriktslagets leder skal være en av delegatene. Antall delegater fra hvert distriktslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1. januar i møteåret, etter følgende nøkkel\*:

Delegatene fordeles etter antall yrkesaktive medlemmer.

1 delegat per antall 15 medlemmer, minimum 3, maksimum 10.

Bare de valgte delegatene har stemmerett.

**7.3**

Landsmøtet innkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes delegatene senest 4 uker før landsmøtet. Innkalling og sakspapirer skal gjøres tilgjengelig for medlemmene.

**7.4**

Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert forbundsstyret senest 6 uker før landsmøtet. Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn 6 uker før landsmøtet.

**7.5**

Medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret har møte-, tale- og forslagsrett på landsmøtet. Landsmøtet avgjør i hvilke saker inviterte gjester også har tale- og forslagsrett.

**7.6**

Landsmøtet skal behandle følgende saker:

- Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
- Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
- Kontrollkomitéens rapport.
- Kontingent for kommende landsmøteperiode.
- Godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer.
- Konfliktfondets størrelse.

g) Innkomne saker.

h) Målprogram.

i) Budsjett.

j) Vedtekter.

k) Valg: Leder i forbundet.

Nestleder i forbundet.

5 medlemmer til forbundsstyret.

5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.

Leder og 2 medlemmer til valgkomité.

1 varamedlem til valgkomité.

Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.

1 varamedlem til kontrollkomité.

**7.7**

Når forbundsstyret finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig, når minst 1/4 av medlemmene krever det, eller når minst halvparten av fylkeslagene distriktslagene krever det skal forbundsstyret sammenkalle til ekstraordinært landsmøte med minst 6 ukers skriftlig varsel. Slikt landsmøte må avholdes senest 3 måneder etter at forbundsstyret har mottatt kravet, og skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt. Delegater velges på ekstraordinære møter i fylkeslagene distriktslagene. Antall delegater fra hvert fylkeslag distriktslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1. januar i møteåret, etter samme skala nøkkel som for ordinært landsmøte.

**§ 8 LANDSSTYRET****8.1**

Landsstyret er et rådgivende organ for forbundsstyret.

**8.2**

Landsstyret består av fylkeslagenes distriktslagenes ledere, eller disses deres vararepresentanter, og alle faste medlemmer av forbundsstyret, eller disses deres vararepresentanter. Forbundets leder og nestleder er også leder og nestleder av landsstyret.

**8.3**

Forbundsstyret innkaller landsstyret til ordinært møte en gang i året, eller oftere hvis spesielle saker tilsier det. Innkalling sendes ut senest 4 uker før møtet.

**8.4**

Landsstyret skal på sine møter drøfte og evaluere oppnådde mål og pågående aktiviteter, på bakgrunn av forbundsleders beretning. Beretningen sendes ut senest 14 dager før møtet og sakspapirer 1 uke før møtet. Landsstyret skal også være et forum for bibliotekpolitiske diskusjoner og uttalelser.

**§ 9 FORBUNDSSTYRET****9.1**

Forbundsstyret er forbundets høyeste organ mellom landsmøtene.

**9.2**

Forbundsstyret er valgt av landsmøtet og består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

**9.3**

Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst 4 medlemmer er tilstede, hvorav leder eller nestleder er den ene. Vedtak blir gjort med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.



**9.4**

Forbundsstyret skal lede forbundet i samsvar med vedtekter og gjeldende vedtak. Forbundsstyret er ansvarlig for forbundets økonomiske drift. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for ansatte og lønnede tillitsvalgte.

**9.5**

Forbundsstyret nedsetter et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og ett styremedlem med varamedlem. Forbundets leder og nestleder skal være arbeidsutvalgets leder og nestleder. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig bare når det er fulltallig. Forbundsstyret kan delegere myndighet til arbeidsutvalget.

**9.6**

Forbundsstyret har plikt til å informere medlemmene om sin virksomhet.

**9.7**

Forbundsstyret vedtar oppretting og nedlegging av utvalg, godkjenner retningslinjer og myndighet for disse, og peker ut representanter til utvalgene.

**9.8**

Forbundsstyret utpeker forbundets representanter til andre organ.

**9.9**

Forbundsstyret vedtar krav og prioriteringer til sentrale lønnsforhandlinger, etter drøfting i organisasjonen. Forbundsstyret har myndighet til å godta/forkaste forhandlingsresultat, og vurderer behovet for uravstemning.

**9.10**

Forbundsstyret vedtar årlige økonomiske rammer for det enkelte fylkeslags distriktslags virksomhet, basert på fylkeslagets distriktslagets vedtatte budsjett og aktivitetsplan. Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for fylkeslagenes distriktslagenes økonomi.

**9.11**

Forbundsstyrets medlemmer godtgjøres etter satser fastsatt av landsmøtet.

**§ 10 KONTROLLKOMITÉ****10.1**

Kontrollkomitéen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak.

**10.2**

Kontrollkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem. Medlemmene kan ikke ha andre verv regionalt eller sentralt i Bibliotekarforbundet.

**10.3**

Kontrollkomitéen skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komitéen.

**10.4**

Kontrollkomitéen kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet.

**10.5**

Kontrollkomitéen skal utarbeide skriftlig rapport for hver landsmøteperiode. Rapportene skal gjøres kjent for medlemmene, og legges fram for landsmøtet. Kontrollkomiteen skal være representert på landsmøtet.

**§ 11 VALGKOMITÉ****11.1**

Valgkomitéen skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet. Forslag på kandidater til ny valgkomité fremmes av forbundsstyret.

**11.2**

Valgkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

**11.3**

Valgkomitéen er representert på landsmøtet for å legge fram forslag til valg.

**§ 12 FYLKESLAG DISTRIKTSLAG****12.1**

Fylkeslagene Distriktslagene er forbundets ledd mellom medlemmer/tillitsvalgte og forbundsstyret. Fylkeslagene Distriktslagene arbeider etter forbundets vedtekter og vedtak.

**12.2**

Landsmøtet oppretter og nedlegger fylkeslag distriktslag, og fastsetter fylkeslagenes distriktslagenes utstrekning.

**12.2**

BFs distriktslag skal organiseres etter Stortingets valgdistrikt. Distriktslagene kan foreslå å slå seg sammen i større enheter. Landsmøtet oppretter og nedlegger distriktslag, og fastsetter distriktslagenes utstrekning.

Hvis stortingsvalgdistriktenes grenser eller antall endres mellom to landsmøter, opprettholdes BFs distriktslag uendret fram til neste landsmøte.

**12.3**

Hvert fylkeslag distriktslag dekker ett eller flere fylker. Yrkesaktive medlemmer hører til i det fylkeslag distriktslaget som dekker arbeidsplassen. Ikke-yrkesaktive hører til i det fylkeslag distriktslaget som dekker stedet der de bor. Studentmedlemmer hører til i det fylkeslaget distriktslaget som dekker studiestedet. Fylkeslagene Distriktslagene skal omfatte alle forbundets medlemmer. Ved tvil avgjør forbundsstyret hvilket fylkeslag distriktslag et medlem skal tilhøre.

**12.4**

Fylkeslagets Distriktslagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Innkalling sendes ut senest 4 uker før årsmøtet, og sakspapirer sendes senest 1 uke før årsmøtet. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være fylkeslagets distriktslagets styre i hende før årsmøtet begynner.

**12.5**

Alle medlemmer av fylkeslaget distriktslaget har stemmerett på årsmøte. Forbundsstyrets medlemmer har rett til å møte på fylkeslagenes distriktslagenes årsmøter med talerett.

**12.6**

Årsmøtet skal behandle følgende saker:

- Årsberetning.
- Budsjett og aktivitetsplan
- Innkommne saker.
- Valg:

Valg til det enkelte verv kan gjøres for ett eller to år, og må fremgå av protokollen.

Leder av fylkeslaget distriktslaget

Minst 2 medlemmer til fylkeslagets distriktslagets styre, hvorav en er vararepresentant til landsstyret

Minst 2 varamedlemmer til fylkeslagets distriktslagets styre

2 medlemmer til valgkomité

(foreslås av styret)

1 varamedlem til valgkomité

(foreslås av styret)

Delegater og like mange varadelegater til landsmøtet (velges i år med ordinært landsmøte, foreslås av styret). Valg til det enkelte verv kan gjøres for ett eller to år, og må fremgå av protokollen.

#### 12.7

Når fylkeslagets distriktslagets styre finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig eller når minst 1/4 av fylkeslagets distriktslagets medlemmer krever det, skal styret sammenkalle til ekstraordinært årsmøte med minst 14 dagers skriftlig varsel. Ekstraordinært årsmøte skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt.

#### 12.8

Fylkeslagets Distriktslagets styre har følgende oppgaver:

a) Arrangere årsmøte.

b) Sørge for kontakt mellom tillitsvalgte i regionen og bidra med tiltak som støtter de tillitsvalgtes arbeid.

c) Samarbeide med forbundsstyret om lokale tiltak.

#### 12.9

Distriktslagets styre kan opprette egne forhandlingsutvalg på aktuelle tariffområder. Innretningen på forhandlingsutvalget bestemmes av distriktslagets styre.

#### 12.9 12.10

Fylkeslagets styre er beslutningsdyktig ved minst 2/3's deltakelse.

Distriktslagets styre er beslutningsdyktig ved minst 2/3 deltakelse.

#### 12.10-12.11

Fylkeslagets Distriktslagets styre er ansvarlig for at fylkeslaget distriktslaget drives i henhold til den økonomiske ramme og de retningslinjer som er vedtatt av forbundsstyret (jf. § 9.10). Fylkeslagets Distriktslagets styre har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene.

#### 12.11 12.12

Fylkeslagets Distriktslagets leder godtgjøres etter satser fastsatt av forbundsstyret.

### § 13 ARBEIDSPLOSSORGANISERING

#### 13.1

På arbeidsplasser med kun ett medlem, er vedkommende fra BF's side å regne som tillitsvalgt. På arbeidsplasser med 2 eller flere medlemmer velges tillitsvalgt og varatillitsvalgt for ett år av gangen. Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

#### 13.2

På arbeidsplasser med 10 eller flere medlemmer velges årlig et klubbstyre med minst tre medlemmer, med tillitsvalgt som leder av klubbstyret. Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

#### 13.3

Med arbeidsplass menes det partene forstår som forhandlingsområde. I tvilstilfelle avgjør fylkesstyret hva som menes med arbeidsplass.

### § 13 TILLITSVALGTE

#### 13.1

Tillitsvalgte etter hovedavtalene velges normalt av og blant medlemmene innenfor gjeldende avtaleområde ved den enkelte virksomhet (kommune, fylkeskommune, statsetat o.a.) og/eller driftsenhet (arbeidsplass). Melding om valg sendes forbundet sentralt og distriktslagets styre.

#### 13.2

I virksomheter med kun ett medlem er vedkommende fra BF's side å regne som tillitsvalgt.

### § 14 ARBEIDSPLOSSORGANISERING

#### 14.1

I virksomheter med to eller flere medlemmer velges tillitsvalgt og varatillitsvalgt for minst ett år av gangen. Melding om valg sendes forbundet sentralt og distriktslagets styre.

#### 14.2

I virksomheter med tre eller flere medlemmer kan det dannes et klubbstyre. I virksomheter med ti eller flere medlemmer skal det velges et klubbstyre med minst tre medlemmer for minst ett år av gangen. Leder av klubbstyret er øverste tillitsvalgt, og styremedlem(er) er varatillitsvalgt(e). Melding om valg sendes forbundet sentralt og distriktslagets styre.

### § 14 15 STUDENTORGANISERING

Ved studiesteder med flere studentmedlemmer kan det årlig velges et klubbstyre med minst tre medlemmer, hvorav en er leder av klubbstyret. Melding om valget sendes forbundsstyret forbundet sentralt og fylkesstyret distriktslagets styre.

### § 15 PUBLISERING

#### 15.1

Forbundet utgir tidsskrift og publiserer egne nettsider. Forbundsstyret vedtar hvilke øvrige plattformer forbundet skal publisere på.

#### 15.2

Forbundsstyret velger redaktør, bestemmer valgperiode for redaktør og fastsetter retningslinjer for forbundets publiseringsvirksomhet. Forbundets redaktør er ansvarlig redaktør for tidsskriftet.

### § 15-16 PUBLISERING

Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for forbundets publiseringsvirksomhet. Forbundets leder er ansvarlig redaktør for publiseringsvirksomheten.

### § 16-17 FORHOLD TIL ANDRE ORGANISASJONER

#### 16.1 17.1

Landsmøtet, eller landsstyret når landsmøtet ikke er samlet, fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever 2/3 flertall. Landsstyret kan bare fatte slikt vedtak når en slik sak er varslet i innkallingen.

#### 16.2 17.2

Forbundsstyret kan inngå avtaler med andre fagforbund om tariffmessig eller annet samarbeid.

**§ 17 18 KONFLIKTFOND**

Bibliotekarforbundet skal ha et konfliktfond. Landsmøtet fastsetter konfliktfondets størrelse. Forbundsstyret fastsetter regler for anbringelse av fondets midler og regler for bruk av fondet i konfliktsituasjoner.

**§ 18 19 REVISJON**

Forbundets regnskaper skal revideres av registrert revisor.

**§ 19 20 VEDTEKSENDRINGER**

Vedtaksendringer vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall. Vedtatte endringer gjøres gjeldende fra landsmøtets slutt.

**§ 20 21 OPPLØSNING**

Oppløsning av forbundet vedtas med 3/4 flertall på landsmøtet. Vedtaket er gyldig når etterfølgende uravstemning har sluttet seg til vedtaket med 3/4 av de avgitte stemmer. Vedtak om oppløsning skal inneholde bestemmelser om avhendelse av forbundets verdier.

**Forslag til vedtak:**

Forbundsstyrets forslag til nye vedtekter vedtas.

**Sak 12**

# Valgkomiteens innstilling, med utvidet informasjon om kandidatene, til nytt forbundsstyre og ny kontrollkomité i BF 2020-2023:

**Forbundsstyret****Leder**

**Navn: Veronicha Angell Bergli**

Født: 19.10.1984

Utdanning: Fag innenfor Kultur og idéstudier ved Universitetet i Oslo, 2005. Bachelor i Bibliotek- og informasjonsvitenskap ved Høgskolen i Oslo og Akershus, 2012. Fag innenfor Offentlig styring, ledelse og økonomi ved Høgskolen i Hedmark, 2016

Nåværende stilling: Rådgiver ved Troms og Finnmark fylkesbibliotek (20 %) og forbundsleder i Bibliotekarforbundet (80 %).

Erfaring: Veronicha Angell Bergli har tidligere jobbet som fagleder ved Vadsø bibliotek frem til 2015, og har siden da vært ansatt som rådgiver ved Finnmark fylkesbibliotek. Under studietida var Angell Bergli aktiv i arrangeringa av BOB-CATSSS 2011 og studentsekretær for et mulighetsstudie av Furuset bibliotek. Angell Bergli har vært nestleder i Bibliotekarforbundet siden 2014 og fungerende forbundsleder siden 1. januar 2020. Angell Bergli har også vært styremedlem i NBF Nord. Hun har vært politisk aktiv i både Nei til EU og Rødt, hvor hun har hatt diverse styreverv, og er i dag valgt inn i kommunestyret for Rødt Vadsø.

**Nestleder**

**Navn: Glenn Karlsen Bjerkenes**

Født: 04.04.1986

Utdanning: Bachelor i bibliotek- og informasjonsvitenskap, HiOA, 60 studiepoeng på Master i bibliotek- og informasjonsvitenskap, HiOA

Nåværende stilling: Hovedbibliotekar ved Universitetsbiblioteket i Oslo.

Erfaring: Glenn Bjerkenes har jobbet i ulike stillinger ved HumSam-biblioteket, Universitetsbiblioteket i Oslo, siden 2013. Bjerkenes var leder av spesialgruppen NBF Fjernlån og Referanse i perioden 2016-2018, og har vært tillitsvalgt for BF på UiO siden 2016. Han har vært medlem av forbundsstyret og arbeidsutvalget i BF siden 2017.

**Styremedlemmer**

**Navn: Kathrin Luneborg Kvilstad**

Født: 21.05.1982

Utdanning: Bachelor i Bibliotek- og informasjonsvitenskap (HiO, 2005), International Master i Bibliotek- og informasjonsvitenskap (Det Informationsvidenskabe-

lige akademi, København, 2013), Pedagogikk og veiledning for biblioteksansatte (Universitetet i Nordland, 2014).

Nåværende stilling: Avdelingsbibliotekar Jåttå videregående skole.

Erfaring: Siden 2007 har Kathrin Kvilstad vært avdelingsbibliotekar ved Jåttå videregående skole i Stavanger. Kvilstad har tidligere vært skolebibliotekar ved Bodø videregående skole, og vikariert som biblioteksjef i Kvitsøy kommune. Kvilstad har erfaring fra fylkeslag og som hovedtillitsvalgt for BF i Rogaland fylkeskommune. Hun er forbundsstyremedlem i inneværende periode, og hun stiller altså til gjenvalg.

**Navn: Linda Rasten**

Født: 30.12.1976.

Utdanning: Bachelor i bibliotek- og informasjonsfag, HiO, 1999 og ettårig studium i informatikk, HiØ, 2000.

Nåværende stilling: Biblioteksjef i Vestby kommune, Viken.

Erfaring: Linda Rasten begynte som vikar i arkiv og bibliotek, og fikk så fast stilling som bibliotekar i Ås bibliotek (Viken) fra 2001-2015. Har vært biblioteksjef i Vestby siden 2015. Var tillitsvalgt på egen arbeidsplass 2013-2015, styremedlem i BF Oslo/Akershus 2014-2015, styremedlem i BF Akershus 2015-2018, 1. vara til forbundsstyret 2015-2019 og fast styremedlem fra 2020 da Veronicha Angell Bergli overtok som forbundsleder.

**Navn: Miriam Bakkeli**

Født: 9. februar 1977.

Utdanning: Bachelor bibliotek- og informasjonsvitenskap, Høgskolen i Oslo 2010, master i bibliotek- og informasjonsvitenskap, Høgskolen i Oslo og Akershus, 2014.

Nåværende stilling: Hovedbibliotekar ved Folkehelseinstituttet

Erfaring: Jobbet tidligere i servicenæringen som butikkmedarbeider og med salg og markedsføring. Som bibliotekar har hun tidligere jobbet som spesialbibliotekar i Helsedirektoratet. Bakkeli har hatt styreverv i Oslo BFs fylkeslag siden 2015, deltatt i BFs statlige tariffutvalg siden 2017 og har en periode bak seg i BF forbundsstyre. Hun har også vært aktiv i Norsk bibliotekforening som styremedlem i SMH (Spesialgruppen for medisin og helsefag) siden 2017.

**Navn: Ørjan Persen**

Født: 23.02.73

Utdanning: Bibliotekfaglig cand.mag.-grad fra UiT og noen moduler fra masterstudiet i bibliotek- og informasjonsvitenskap fra Høgskolen i Oslo.

Nåværende stilling: Rådgiver ved Viken fylkesbibliotek.

Erfaring: Ørjan Persen var biblioteksjef i Bømlo kommune fra 2000 - 2003. Deretter var han ansatt som bibliotekar ved Bergen Off. Bibliotek (BOB) fra 2003 - 2005, før han ble leder for tilvekst-funksjonen ved BOB fra 2006 - 2018 og senere fagleder (2018 - 2020). Persen er nå i et vikariat som rådgiver ved Viken fylkesbibliotek (2020-2021).

Persen har vært styremedlem i lokallaget til BF ved BOB, leder av BFs arbeidsgruppe for e-bøker fra 2015 og medlem av NBF Hordaland fra 2016. Medlem av NBFs utvalg for digital tilgang fra 2018.

**Navn: Elisabeth Reinertsen**

Født: 08.04.1988.

Utdanning: Bachelor i bibliotek og informasjonsvitenskap, OsloMET 2019.

Nåværende stilling: Bibliotekar på LittFri (et samarbeidsprosjekt mellom Fredrikstad bibliotek og Fritid i Fredrikstad).

Erfaring: Reinertsen jobbet under studiet som vikar på Valler VGS og som ringevikar ved Frogn bibliotek. Hun hadde også flere verv, bla. som styreleder, i

linjeforeningen Alexandria ABI. Etter studiet jobbet Reinertsen et halvt år som vikar på Nesodden VGS, før hun begynte i sin nåværende stilling i Fredrikstad. Hun har vært vara i forbundsstyret de siste tre årene.

**Forbundsstyret, vara**

**1. vara**

**Navn: Monica Skybakmoen**

Født: 19.06.72.

Utdanning: Bachelor i bibliotek- og informasjonsvitenskap, HiO, 1996, Master Bibliotek: styring og ledelse, 2015.

Nåværende stilling: Biblioteksjef i Nes (Viken).

Erfaring: Skybakmoen startet i et vikariat på biblioteket ved Lærerhøgskolen I 1996, og 1997 ble hun ansatt for å bygge opp skolebiblioteket ved Teknisk fagskole på Kongsvinger. Deretter ble hun biblioteksjef i Åsnes i 1999, der hun var i ti år. Etter dette jobbet hun ni år som biblioteksjef i Elverum frem til våren 2019. Skybakmoen har sittet i lokallagsstyret Norsk bibliotekforening, avd Hedmark (2005-2007). Hun har også vært lokallagsleder for BF Hedmark og Oppland (2008-2012), og sittet i forbundsstyret til BF i to perioder (2011-2017). Nå sitter hun i kontrollutvalget. Skybakmoen har også sittet 12 år i kommunestyret i Våler i Solør for SV.

**2. vara**

**Navn: Åse Hansen**

Født: 23.11.1968

Utdanning: Bachelor i Dokumentasjonsvitenskap, Muntlig fortelling, UiT, Ledelse, nettbasert – årsstudium, UiT, Barn, medier og bibliotek, OsloMet.

Nåværende stilling: Biblioteksjef ved Lyngen folkebibliotek.

Erfaring: Hansen jobbet for Telenor kundeservice før hun tok bibliotekarutdanning. Under utdanningen jobbet hun ved Senja bibliotek på Finnsnes. Ble deretter ansatt som biblioteksjef for Lyngen folkebibliotek i 2014. Hansen har sittet som vara i BF Troms fylkeslag siden 2017, ble valgt inn i styret i Troms fylkeslag i 2019, og stiller som kandidat til sin første periode i forbundsstyret.

**3. vara**

**Navn: Sara Røddesnes**

Født: 24.08.1990.

Utdanning: Master i Bibliotek- og informasjonsvitenskap, Universitets- og høyskolepedagogikk fra Dronnings Mauds Minne høyskole.

Nåværende stilling: Universitetsbibliotekar ved Lysholmbiblioteket, biblioteket som er tilknyttet lærerutdanningen ved NTNU.

Erfaring: Rødenes har vært vara-hovedtillitsvalgt for BF på NTNU 2016-2017 og er hovedtillitsvalgt og klubbleder for BF på NTNU fra 2017.

**4. vara**

**Navn: Jannicke Røgler**

Født: 21.04.63.

Utdanning: Deltaker på 1. bibliotekarprogrammet HiO, 2013, Master i bibliotek- og informasjonsvitenskap, Høgskolen i Oslo 2008.

Nåværende stilling: seksjonsleder ved Viken fylkesbibliotek. Biblioteksjef i Trondheim kommune fra 1. november.

Erfaring: Har tidligere jobbet som spesialbibliotekar ved Buskerud fylkesbiblioteket. Røgler har etablert to fagbibliotek i Husbanken og i Forsvaret og har i tillegg erfaring fra folkebibliotek, ABM-utvikling og oljesektoren. Hun var forbundsleder i BF i perioden 2017-2019, og har tidligere vært fylkesleder for BF Buskerud i 2017. Røgler har også vært hovedstyremedlem og medlem av arbeidsutvalget i Norsk Bibliotekforening i perioden 2012-2016, og medlem av IFLAs Section for Education and training (2011-2014).



#### 5. vara

**Navn: Per Eide**

Født: 31.01.79

Utdanning: Bachelor i bibliotek- og informasjonsvitenskap, HiO, 2006.

Nåværende stilling: Avdelingsleder ved Årstad bibliotek.

Erfaring: Eide har vært teamleder, prosjektmedlem og prosjektleder for en rekke prosjekter i Bergen Offentlig Bibliotek. Avdelingsleder Årstad bibliotek 2019. Eide har vært styremedlem i Bibliotekarforbundet, Hordaland og styremedlem i Norsk bibliotekforening, Hordaland 2015 - 2017. Han ble også styremedlem i Norsk bibliotekforening sitt spillutvalg fra 2019 og styremedlem i Norsk barnebokinstitutt fra 2019, og er utvalgsleder for innkjøpsordningen for spill, NFI.

#### Kontrollkomite

**Leder kontrollkomite**

**Navn: Margunn Haugland**

Født: 13. juni 1975.

Utdanning: Treårig bibliotekarutdanning ved Høgskolen i Oslo.

Nåværende stilling: Bibliotek- og litteraturhussjef ved Bamble bibliotek og litteraturhus.

Erfaring: Margunn Haugland har jobbet som bibliotekar/IT-bibliotekar ved Sølvberget, Stavanger bibliotek, vært IT-bibliotekar/avdelingsleder ved Kristiansand folkebibliotek og skolebibliotekar ved Skien bibliotek. Fra august 2018 jobber hun som bibliotek- og litteraturhussjef ved Bamble bibliotek og litteraturhus. Hun har også lang erfaring i BF i ulike roller: Hovedtillitsvalgt ved Sølvberget, Kristiansand folkebibliotek og i Telemark fylkeskommune, styremedlem i Rogaland BF, og har i flere år vært leder for BF Agder. Haugland var nestleder i perioden 2011-2014 og forbundsleder 2014- 2017.

#### Medlemmer kontrollkomite

**Navn: Ritha Helland**

Født: 12.12.1976.

Utdanning: Bergen kommunes lederutviklingsprogram, endringsledelse ved HiB, Bachelor i bibliotek- og informasjonsvitenskap, HiO, grunnfag/mellomfag litteraturvitenskap, UiB.

Nåværende stilling: Biblioteksjef ved Voss bibliotek.

Erfaring: Arbeidet deltid som bibliotekar på fag- og forskningsbibliotek og folkebibliotek under utdanningen. Etter utdanningen har Helland vært rådgiver og prosjektleder ved fylkesbiblioteket i Hordaland og bibliotekar ved Universitetsbiblioteket i Bergen. Hun har også vært biblioteksjef i Øygarden og avdelingsleder ved Bergen offentlige bibliotek. Fra juni 2020 har Helland vært biblioteksjef ved Voss bibliotek. Hun var forbundsstyremedlem i BF i perioden 2005-2012, medlem i kontrollkomiteen 2012-2017, og fylkeslagsleder i BF Hordaland i perioden 2017-2018. Helland stiller som kandidat til sin tredje periode som medlem av kontrollkomiteen.

**Navn: Aleksander Kristung**

Født: 15.04.1983.

Utdanning: Bachelorgrad idéhistorie 2007, Bachelorgrad bibliotek- og informasjonsvitenskap 2008, Master ledelse og styring – bibliotek 2014.

Nåværende stilling: Biblioteksjef Lier bibliotek.

Erfaring: Kristung har jobbet som konsulent i arkiv ved Oslo politidistrikt og Brann- og redningsetaten i Oslo kommune, før han ble rådgiver i 2013 ved Asker bibliotek med hovedansvar for lokalsamlingen. Fra 1. august 2019 har Kristung jobbet som biblioteksjef i Lier bibliotek. Han var tillitsvalgt for BF i Asker bibliotek, og har sittet en periode som forbundsstyremedlem (2017-2020).

#### Vara kontrollkomite

**Navn: Kari Tverelv Angelsen**

Født: 13.06.1978.

Utdanning: Cand.Mag. med bibliotek- og informasjonsvitenskap (HiO), 2002, master i bibliotek- og informasjonsvitenskap, OsloMet, 2019.

Nåværende stilling: Avdelingsleder bibliotek ved Bodin vgs og leder for bibliotekfaglig ressurscenter for skolebibliotek i Nordland.

Erfaring: Kari Angelsen har jobbet som skolebibliotekar ved Nordkapp vgs 2002-2008, var innom Bodø bibliotek 2008-2010 og Fauske vgs 2010-2011, før hun begynte på Bodin vgs som informasjonsmedarbeider. I 2019 gikk hun over til å være leder for biblioteket ved skolen. Kari Angelsen var vara til forbundsstyret i BF fra 2008-2017.

#### V/valgkomiteen

Jan-Egil Holter-Wilhelmsen, leder

Siv Christine Jørstad

Irene Eikefjord

Edith Irene Vevang

#### Forslag til vedtak:

Valgkomiteens innstilling vedtas.

#### Forbundsstyrets innstilling til ny valgkomité i BF 2020 – 2023:

Leder: Anne Husøy, Hustadvika bibliotek (ny)

Medlemmer: Edith Irene Vevang, Bergen offentlige bibliotek (gjenvalg)

Vibeke Oseth Gustavsen, Universitetet i Oslo (ny)

Vara: Jorunn Irene Johansen, Bamble bibliotek og litteraturhus (ny)

#### Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets innstilling til ny valgkomite vedtas.

## Revisorberetninger til Sak 3

# Forbundsstyrets regnskap



BDO AS  
Tærudgata 16, 2004  
Lillestrøm  
Postboks 134  
N-2001 Lillestrøm

## Uavhengig revisors beretning

Til Forbundsstyret i Bibliotekarforbundet

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

### Konklusjon

Vi har revidert Bibliotekarforbundets årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

### Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med



rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.



#### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

BDO AS

Yngve Aslaksrud  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: PH01L-F4W04-2HVCIM-ZNA5E-FEGSO-W0YZJ

#### Uavhengig revisors beretning 2017 Bibliotekarforbundet - Side 3 av 3

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale nettverket BDO, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.



BDO AS  
Malmskriverveien 18  
Postboks 455  
1302 Sandvika

## Uavhengig revisors beretning

Til Forbundsstyret i Bibliotekarforbundet

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Bibliotekarforbundet.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Balanse per 31. desember 2018</li> <li>Resultatregnskap for 2018</li> <li>Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li> </ul>	<p>Etter vår mening:</p> <p>Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2018 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</p>
---	---

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

#### Uavhengig revisors beretning Bibliotekarforbundet - 2018

side 1 av 2

Penneo Dokumentnøkkel: DTS31-XB6VT-NCWGV-T6TY-0M6H-LUAC



For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

#### Uttalelse om øvrige lovmessige krav

##### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

BDO AS

Kenneth Karlsen  
 statsautorisert revisor  
 (elektronisk signert)

Perimeo Dokumentnøkkel: DTS31-XB6VTF-MCVGV-76JY-0M6H-JLUAC



BDO AS  
 Malmstrøveien 18  
 Postboks 455  
 1302 Sandvika

## Uavhengig revisors beretning

Til forbundsstyret i Bibliotekarforbundet

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

##### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Bibliotekarforbundet.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Balanse per 31. desember 2019</li> <li>Resultatregnskap for 2019</li> <li>Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li> </ul>	<p>Etter vår mening:</p> <p>Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.</p>
---	---

##### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

##### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

##### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Perimeo Dokumentnøkkel: CZE66-64LE-308VA-XXYDO-WKTLV-LUKU70





For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

#### Uttalelse om andre lovmessige krav

##### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

BDO AS

Roald Haugland  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: CZER8-644LE-305WA-XXYDQ-WKTLV-UXUTO