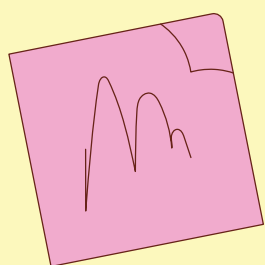
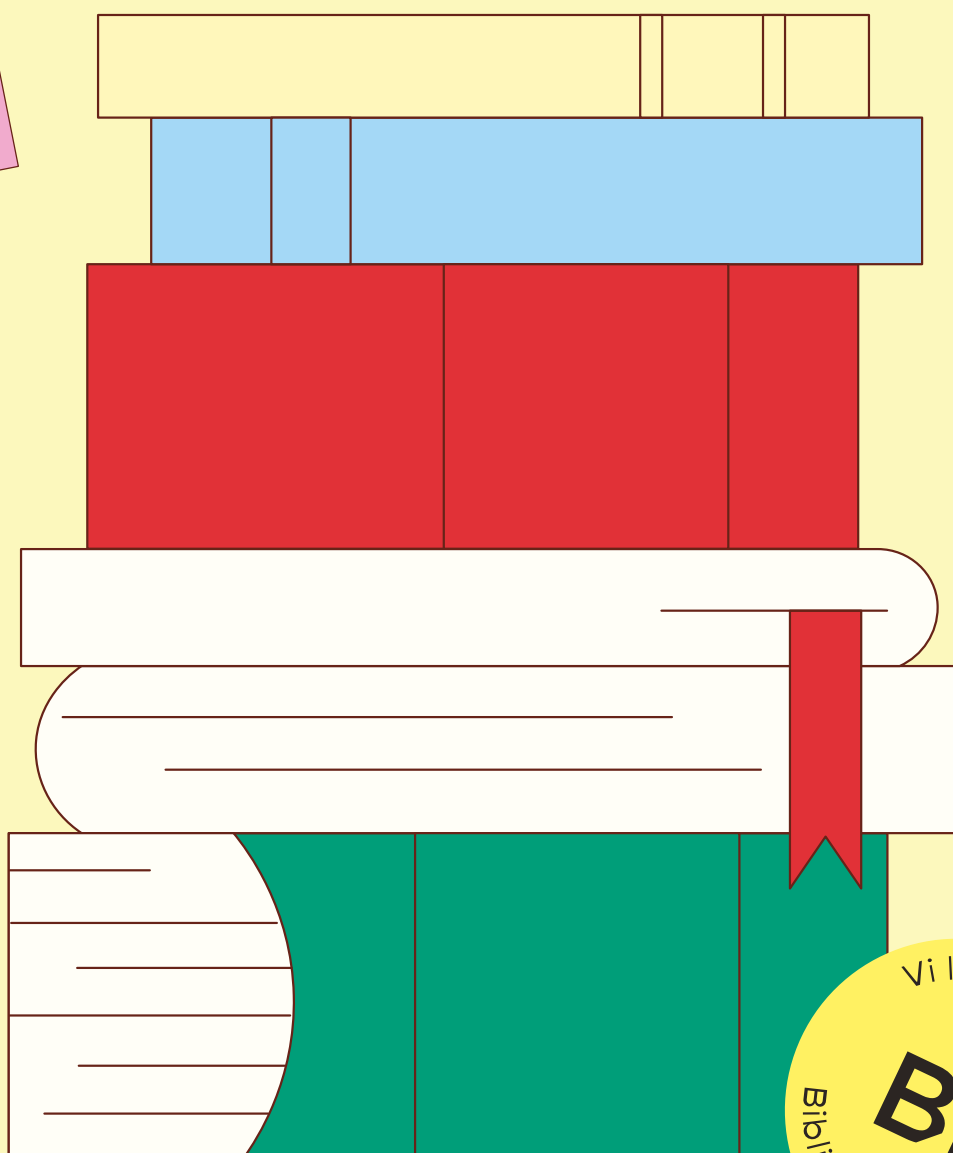
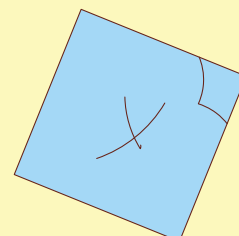


Sakspapirer Landsmøte 2026





Bibliotekarforbundet avholder landsmøte torsdag 26. november kl. 1300 – fredag 27. november kl. 16.30 på Scandic Oslo Airport Hotel på Gardermoen. Landsmøtet består av delegater valgt av fylkeslagene.

Innkalling til landsmøte i Bibliotekarforbundet 26. - 27. november 2026

1. Konstituering	s. 4
a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement	
b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps	
c) Godkjenning av dagsorden	
2. Forbundsstyrets beretning	s. 7
3. Forbundsstyrets regnskap	s. 27
4. Kontrollkomitéens rapport	s. 30
5. Kontingent for kommende landsmøteperiode	s. 31
6. Godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer	s. 33
7. Konfliktfondets størrelse	s. 34
8. Innkomne saker	s. 35
a) Lik lønn for likt arbeid – også for deltidsansatte	s.35
b) Kunstig intelligens på arbeidsplassen (KI)	s.36
c) Bibliotekansatte skal ha trygge arbeidsplasser	s.37
d) Sak fra Akershus DL: Fornye politisk uttalelse om Meråpne bibliotek	s.38
e) Sak fra Akershus DL: Økonomisk støtte til Filter Nyheter via abonnement	s.40
f) Sak fra Buskerud DL: Omdisponering av midlar til vervarbeid	s.41
9. Målprogram	s. 42
10. Budsjett	s. 46
11. Endringer i vedtektene	s. 49
12. Valg	s. 58
a) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret	
b) Leder, medlemmer og varamedlemmer til kontrollkomitéen	
c) Leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen	

Oslo, 28. oktober 2026

Elisabeth Reinertsen

Forbundsleder

Sak 1

Konstituering av landsmøtet

a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement.

Innkalling

BFs vedtekter § 7.1 sier at det skal avholdes ordinært landsmøte hvert 3. år. Forrige landsmøte var 23.- 24. november 2023.

BFs vedtekter § 7.3 sier: «Landsmøtet innkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes delegatene senest 4 uker før landsmøtet. Innkalling og sakspapirer skal gjøres tilgjengelig for medlemmene.»

Årets landsmøte ble kunngjort på bibforb.no 26/5/2026.

Delegater

Antall delegater fra hvert distriktslag er regulert i vedtektenes § 7.2. Delegatens navn er gjengitt i eget dokument.

b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps.

c) Godkjenning av dagsorden.

Dagsorden for landsmøtet står i innkallingen. Vedtektenes § 7.6 omtaler hvilke saker landsmøtet skal behandle. Innkomne saker som er kommet før fristen (§ 7.4) går fram av dagsorden.

Sakspapirene til Landsmøtet 2026 kan du laste ned her



Forslag til møtereglement for landsmøtet 2026:

1. Alle som forbundsstyret ved møtets begynnelse har registrert som valgte delegater fra årsmøte i sitt fylkeslag, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester, har rett til å være til stede.
2. Valgte delegater, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, har tale- og forslagsrett. Møteleder kan gi ordet til forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester.
3. Kun de valgte delegatene har stemmerett. Nummererte stemmetegn utleveres ved inngangen og oppbevares gjennom hele møtet.
4. Landsmøtet kan i enkelte saker vedta at møtet lukkes for andre enn Bibliotekarforbundets medlemmer.
5. Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig på møtelederens bord og refereres straks de foreligger.
6. Møteleder skal påse at alle talere får ordet i den rekkefølge de har meldt seg. Samtidig som møteleder gir ordet til en taler, skal det opplyses hvem neste taler er.
7. Møteleder kan foreslå tidsbegrensing på taletida og strek satt med de inntegnede talere. Når strek er satt kan ingen ny taler få ordet og ingen nye forslag kan settes fram. Tidsbegrensing og strek skal godkjennes av landsmøtet.
8. Når en sak er tatt opp til avstemning skal møteleder referere alle innkomne forslag på nytt og gjøre greie for sitt forslag til avstemningsmåte. Avstemningsmåten skal godkjennes av landsmøtet.
9. Møteleder skal påse at den som forlanger ordet til forretningsorden straks blir gitt ordet. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang, og høyst 1 minutt, til hver sak.

Vi løfter i lag!



Sak 2

Forbundsstyrets beretning for perioden 1.desember 2023 – 21. oktober 2026

Forbundsleders innledning

Da vi gikk ut av landsmøtesalen i 2023 var det med stort engasjement og nye krefter inn i styret.

Tidlig i perioden ble vi kjent med at den økonomiske situasjonen i forbundet var ganske mye dårligere enn vi skulle ha ønsket. Dette hadde bakgrunn i at vi fortsatt kjente på streiken i 2021, at saken i arbeidsretten hadde vært kostnadskrevende, og i at vi hadde flyttet kontoret fra Øvre Vollgate til Nydalen. Det ble satt i gang en rekke tiltak for å bedre på dette. Vi begynte å holde en mye større andel av styremøtene på teams, heller enn å møtes fysisk, og det ble igangsatt en rekke andre tiltak for å bøte på situasjonen. I løpet av perioden har det blitt veldig mye bedre, og vi har sett god effekt av tiltakene vi har gjort.

En presset økonomi har vi også sett i kommunene i denne perioden. Vi har jobbet mye med nedbemanning, omorganiseringer og støtte til tillitsvalgte i budsjettprosesser lokalt. I tillegg har skolebibliotek også vært en sentral sak vi har jobbet mye med. Vi har samarbeidet tett med blant andre NBF skole og Aksjon skolebibliotek. Vi spilte inn til den nye opplæringslova, noe som førte til forbedringer i lovverket.

Som fagforbund kjenner også vi virkningene av samfunnsendringer de senere årene. Krig, etterheng etter pandemien og politiske strømninger i verdensbildet har påvirket norsk økonomi, og gitt oss krevende oppgjør i perioden.

Med høye forventninger til lønnsutvikling i en tid med økte levekostnader og presset økonomi har vi i samarbeid med de tillitsvalgte og Unio arbeidet for å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår gjennom forhandlingene. I 2024 endte det med streik i staten, hvor vi streiket for å få beholde tariffavtalen vi hadde med Unio og Akademikerne og ikke bli tvunget inn på samme avtale som LO og YS. Det endte i tvungen lønnsnemnd, hvor vi fikk beholde avtalene våre frem til 2026. Forbundsstyret vil benytte anledningen til å takke alle de dyktige tillitsvalgte og engasjerte medlemmene som stilte opp og gjorde en formidabel jobb under streiken!



I tillegg til økonomi har også verving – *rekruttere og beholde* – vært et viktig fokus i perioden. Forbundsstyret utarbeidet en verveplan tidlig i 2025. Her hadde vi en innsats mot å kontakte alenemedlemmer, medlemmer som ikke har andre BF-medlemmer på sin arbeidsplass samt større arbeidsplasser med stort rekrutteringspotensial.

Internt arbeid har vært viktig i perioden. Forbundsstyret har jobbet med å styrke de ulike leddene i organisasjonen, og den interne strukturen i sekretariatet. Kjente endringer i sekretariatet gjør at vi i løpet av neste periode skal ansette en generalsekretær. I tillegg har vi investert i et nytt medlemssystem og nye nettsider. Alt dette har vært nødvendige, men tidkrevende prosesser som vi vil nyte godt av i kommende perioder.

Landsmøteperioden har også vært preget av et lederskifte, etter at Ola Eiksund måtte trekke seg som forbundsleder av helsemessige årsaker. Dette har vært en krevende, men også lærerik periode for organisasjonen. Erfaringene har gitt oss ny innsikt i hvordan vi organiserer arbeidet, fordeler ansvar og bruker ressursene våre. Det har også bidratt til en større bevissthet om behovet for tydeligere prioriteringer og en mer bærekraftig organisering av BF.

Jeg vil samtidig takke Ola for hans store engasjement og innsats for Bibliotekarforbundet gjennom perioden.



Elisabeth Reinertsen
Forbundsleder

Styringsdokumenter, tillitsvalgte organer og sekretariat

Styringsdokumenter

Forbundsstyret har i landsmøteperioden hatt følgende grunnlagsdokumenter å styre etter: Målprogram 2023-2026, vedtektene for Bibliotekarforbundet og budsjettene for perioden. I tillegg vedtok landsmøtet 2023 tre uttalelser: *Bibliotekarers arbeidstid*, *Varig våpenhvile nå!* og *Bibliotekarforbundet mener: Norge trenger nasjonale retningslinjer for god bruk og utvikling av skolebibliotek i grunnskole og videregående skole.*

Forbundsstyret

Forbundsstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Leder:

Ola Eiksund
Frikjøpt i 100 prosent stilling.
I mars 2026 ble Ola Eiksund sykemeldt 50 prosent og Elisabeth Reinertsen ble frikjøpt 50% for å fylle inn. Fra og med 1. august fratrådte han vervet av helsemessige årsaker, og Elisabeth Reinertsen ble konstituert som leder ut perioden.

Nestleder:

Elisabeth Reinertsen, Hvam VGS (Miriam Bakkeli ble konstituert som nestleder fra 1.08.2026)

Styremedlemmer

Miriam Bakkeli, Norges vassdrags- og energidirektorat
Glenn Karlsen Bjerkenes, Universitetsbiblioteket i Oslo
Rune Nygård Haug, Horten bibliotek og Lier bibliotek og kulturscene
Ørjan Persen, Bergen Offentlige bibliotek
Linda Rasten, Nordre Follo bibliotek
Monica Skybakmoen, Bibliotek-Systemer AS (fra 01.08.2026.)

Varmedlemmer

Monica Skybakmoen, Bibliotek-Systemer AS (frem til 01.08.2026)
Åse Hansen, Sørreisa folkebibliotek
Malin Kvam, Trøndelag fylkesbibliotek
Siv Christine Bjørang Jørstad, Valle Hovin Videregående skole
Sara Røddesnes, NTNU Universitetsbiblioteket

Det har vært avholdt 22 ordinære styremøter og 6 ekstra styremøter i perioden. Dette inkluderer både fysiske og digitale møter. I tillegg har det blitt gjennomført e-postbehandling av enkeltsaker. I tillegg til styremøter har forbundsstyret, sammen med sekretariatet, avholdt 6 styreseminarer.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av: Ola Eiksund (frem til 01.08.2026), Elisabeth Reinertsen og Miriam Bakkeli.
Vara: Linda Rasten.

I forbindelse med forbundsleders fratredelse fungerte Linda Rasten som fast medlem av AU, og Glenn Karlsen Bjerkenes steppet inn som vara fra 01.08.2026.

Økonomiutvalget

Økonomiutvalget har bestått av AU, Øystein Stabell (Innlandet fylkesbibliotek) og Siv Christine Bjørang Jørstad, Valle Hovin videregående skole. ØU saksforbereder budsjettsaker og fungerer som arbeidsgivers forhandlingsutvalg ved lokale lønnsforhandlinger i sekretariatet.

Landsstyret

Landsstyret har hatt 3 møter i perioden.
21. november 2024 i forbindelse med tillitsvalgtkonferansen 2024.
20. november 2025 i forbindelse med tillitsvalgtkonferansen 2025.
7. mai 2026 i forbindelse med distriktslagssamlingen 2026.

Kontrollkomitéen

Kontrollkomitéen har bestått av:

Morten Olsen Haugen, Trøndelag fylkeskommune (leder)
Claus Christian Hansen, Oppdal kommune
Ann-Iren Bårdsnes, pensjonist, Oslo
Vara: Jannicke Røgler, Trondheim kommune

Valgkomiteen

Valgkomiteen har bestått av:

Edith Irene Vevang, Bergen Offentlige Bibliotek (leder)
Ole Vanem, Høgskolen i Østfold
Jørgen Betten, Nesseby bibliotek
Vara: Veronicha Angell Bergli, Vadsø bibliotek

Da Ole Vanem har vært utilgjengelig i perioden har Veronicha Angell Bergli fungert som fast medlem av komitéen.

Unio

BFs representasjon i Unio har vært som følger:

Styret:	Ola Eiksund / Elisabeth Reinertsen (01. august 2026 til 29.november 2026)
Forhandlingssjefkollegiet:	Ola Eiksund
Forhandlingsutvalget i KS:	Ola Eiksund / Elisabeth Reinertsen (01. august 2026 til 29.november 2026)
Forhandlingsutvalget	
Samfunnsbedriftene:	Ola Eiksund
Forhandlingsutvalget i Stat:	Sara Røddesnes
Forhandlingsutvalget i Oslo kommune:	Hege Bergravf Johnsen
Forhandlingsutvalget i Spekter:	Bente Ørberg (I 2024 ble det inngått samarbeid med Akademikerforbundet om å representere BF i Unio sitt forhandlingsutvalg i Spekter)
Forhandlingsutvalget i Virke:	Bente Ørberg (I 2024 ble det inngått samarbeid med Akademikerforbundet om å representere BF i Unio sitt forhandlingsutvalg for Virke)

Utvalg i Unio:

Ola Eiksund: Statsbudsjettet, Bærekraftsgruppen (Elisabeth Reinertsen fra 01.08.2026)
Hege Bergravf Johnsen: Unios kontaktgruppe for IA og arbeidsmiljø
Petter Bruce: Kontorleder/generalsekretærkollegiet
Margrethe Gaassand: Kommunikasjonskollegiet

Sekretariatet

Ansatte i BFs sekretariat har i perioden vært:
Petter Bruce: 100 % stilling som kontorleder.
Hege Bergravf Johnsen: 100 % stilling som seniorrådgiver.
Bente Ørberg: 100 % stilling som seniorrådgiver.
Margrethe Gaassand: 100 % stilling som kommunikasjonsrådgiver.

Representasjon og utvalg

Tariffutvalg KS

Stig Elvis Furset, Viken fylkesbibliotek
Veronicha Angell Bergli, Vadsø bibliotek
Ola Eiksund, forbundsleder

Tariffutvalg stat

Sara Røddesnes, NTNU – Norges Tekn.-Naturvit. Universitet
Miriam Bakkeli, FHI / NVE
Irene Eikefjord, Universitet i Bergen
John David Didriksen, Universitetet i Stavanger
Bente Ørberg, rådgiver sekretariatet

Tariffutvalg Oslo Kommune

HTV Deichman: Goro Helene Aarseth, Marie Alming (Fra mars 2025)
HTV Utdanningsetaten: Hege Hatlevik, Gina Forberg (Fra mars 2025)
Hege B. Johnsen, rådgiver sekretariatet

Redaksjonsrådet for Bibliotekaren

Jannicke Røgler, Trondheim kommune
Miriam Bakkeli, Folkehelseinstituttet (daværende tidspunkt) og forbundsstyret

Referansegruppe for skolebibliotek

Knut Sigurd Senumstad, Re videregående skole, Vestfold og Telemark fylkeskommune
Tonje Øverland, Thora Storm videregående skole, Trondheim, Trøndelag fylkeskommune
Desiree Fidan, Foss videregående skole, Oslo
Amalie Klæbo, Ekeberg barneskole, Oslo
Jane Kathrine Larsen, skolebibliotekar videregående skole Deichman Bjørnholt (kombinasjonsbibliotek), Oslo
Cecilie Odding, Hamar katedralskole Innlandet fylkeskommune

Vara:

Helena Huse, Skedsmo videregående skole, Viken fylkeskommune
Astrid Holmefjord, Kvam vidaregåande skule Vestland fylkeskomme
Kari Tverelv Angelsen, Bodin videregående skole, Bodø, Nordland fylkeskommune
Siv Christine Bjørang Jørstad, Valle Hovin videregående skole, Oslo

Lønn og tariff

Lønn og tariff er Bibliotekarforbundets kjerneoppgave, og arbeidet med å forbedre bibliotekarers lønns- og arbeidsvilkår er en av forbundets viktigste oppgaver.

BFs tariffutvalg og tariffseminar

BFs forhandlingsledere har deltatt på Unios tariffkonferanser som tradisjonelt har vært arrangert i januar. I 2026 ble denne konferansen arrangert i slutten av februar. Det er signalisert at dette også vil gjøres fremover. I etterkant av Unios tariffkonferanse har BF arrangert eget tariffseminar for BFs tariffutvalg i 2024 og 2025. I 2026 ble BFs tariffseminar gjennomført i forkant av Unios tariffkonferanse.

Lønnspolitisk strategi

BF utarbeidet i forrige landsmøteperiode en egen lønnsstrategi. Lønnsstrategien skal benyttes i arbeidet med krav til lønnsoppgjørene. Innholdet i strategien gjennomgås i etterkant av lønnsoppgjørene og revideres årlig. Lønnsstrategien ble revidert av forbundsstyret og sekretariatet i 2025 og 2026 etter gjennomgang i tariffutvalgene og høring i landsstyret. BFs lønnspolitiske strategi er tilgjengelig for alle via nettsiden.

Hovedoppgjøret 2024

Forbundsstyret vedtok en felles profil på årets krav fra BF. Det viktigste kravet fra forbundsstyret var reallønnsvekst, og at fleksibiliteten i frontfagsmodellen måtte utnyttes for å sikre en bedre lønnsutvikling for ansatte i offentlig sektor. Videre krevde forbundsstyret at lønn skal avspeile ansvar, kompetanse, utdanning og erfaring, og at dette måtte vektlegges i oppgjøret.

I hovedoppgjøret kom man på overtid fram til en avtale i KS-området. I Oslo-kommune ble det brudd i forhandlingen, men etter mekling ble det også her enighet om en avtale. Den økonomiske rammen fulgte frontfaget. Den store utfordringen i forhandlingene handlet om arbeidstidsordninger. Arbeidsgiversiden i det offentlige hadde store utfordringer knyttet til behov for at flere må jobbe helger og annen ubekvem arbeidstid, og det var dette som var den vanskeligste saken i forhandlingene.

I staten ble det streik. Streiken varte i 12 dager, og 35 av BFs medlemmer var på det meste i streik.

I det statlige tariffområdet er det to avtaler: LO/YS på den ene avtalen og Unio/Akademikerne på den andre. Grunnlaget for konflikten var at arbeidsgiver (staten) ville tvinge partene over til en avtale, noe Unio/Akademikerne ikke kunne godta. Senere avviste også LO avtalen etter uravstemning, men da med en helt annen begrunnelse enn Unio/Akademikerne. Staten grep inn med tvungen lønnsnemnd, og Unio og Akademikerne fikk forlenget sin avtale frem til det neste hovedoppgjøret i 2026.

KS

I kommunesektoren ble rammen på 5,2 prosent, det samme som i frontfaget. Det ble et rimelig godt oppgjør med klar reallønnsvekst for de fleste lønnstakere. Nok en gang var det de med lengst utdanning og lengst ansiennitet som fikk best uttelling.

Staten

I staten endte det økonomiske oppgjøret på 2,7 prosent, og det ble streik for å hindre at Unio og Akademikerne ble presset over på sammen tariffavtale som LO og YS. Streiken endte i tvungen lønnsnemnd, og Unio og Akademikerne fikk beholde sin avtale frem til det neste hovedoppgjøret i 2026.

Oslo kommune

I Oslo kommune ble rammen for på 5,2 prosent, det samme som ble avtalt i frontfaget.

Øvrige områder

- I Samfunnsbedriftene kom partene til enighet om ny bedriftsavtale.
- Lønnsforhandlingene i Spekter er slutført for våre medlemmer.
- Virke: Det ble besluttet at overenskomstene i HUK-området (helse, utdanning og kultur) skulle forhandles i to puljer. Først periode med forhandlinger foregikk 17.-19. juni. Den andre forhandlingsperioden vil foregå 12. og 13. desember, og omfatter følgende overenskomster:
Landsoverenskomst for høyskoler
Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner
Landsoverenskomst for virksomheter
Det er på de siste tre overenskomstene at BF har hovedvekten av sine medlemmer i Virke.

Mellomoppgjøret 2025

Forbundsstyret vedtok en felles profil på årets krav fra BF. Det viktigste kravet fra forbundsstyret var reallønnsvekst, og at fleksibiliteten i frontfagsmodellen må utnyttes for å sikre en bedre lønnsutvikling for ansatte i offentlig sektor. Videre krevde forbundsstyret at lønn skal avspeile ansvar, kompetanse, utdanning og erfaring, og at dette måtte vektlegges i årets oppgjør.

I mellomoppgjøret kom man fram til en avtale i KS-området for Unio og Akademikerne. LO og YS gikk til mekling. I Oslo-kommune ble det også enighet i forhandlingen, her var det bare LO som ikke godtok avtalen og gikk til mekling. Den økonomiske rammen fulgte frontfaget.

Den store utfordringen i 2025 kom når det ble kjent at LO/YS i meklingen hadde oppnådd resultat utover avtalen Unio og Akademikerne hadde godtatt. I praksis betyr meklingsresultatet at LO/YS sine medlemmer forskutterte noe av hovedoppgjøret i 2026, og fikk avtalt uttelling på ca. kr. 100 pr mnd. fra 1/1-26. Dette ble altså avtalt uten at de andre hovedsammenslutningene var til stede, og det var fare for at dette ville gjøre det enda mer krevende å få hovedoppgjøret i 2026 i havn.

Unio åpnet reforhandlingsklausulen og la fram sine krav. Resultate ble en en innretning som avviker fra det LO/YS fikk, men med samme økonomi. Partene har kommet til enighet om at de samme beløpene skal tilfalle Unios medlemmer med virkning fra 1. januar kommende år. Siden Unios medlemmer i all hovedsak befinner seg i gruppe 2, betyr det 1300 kroner ekstra på årsbasis i 2026.

I staten oppnådde Unio enighet i forhandlingene, bare LO gikk til mekling.

KS

I kommunesektoren ble Unio og KS enige om en økonomisk ramme på 4,4 prosent, det samme som i frontfaget. Med en forventet prisvekst på 2,7 prosent gav dette reallønnsvekst til Unios grupper, inkludert bibliotekarer og bibliotekansatte.

Stat

Mellomoppgjøret i staten i 2025 resulterte i en enighet om en total ramme på 4,4 prosent, i tråd med frontfaget. Av denne rammen ble 3,3 prosent satt av til lokale forhandlinger, som fant sted i løpet av høsten med virkning fra 1. mai 2025.

Oslo kommune

Rammen for lønnsoppgjøret ble på 4,4 prosent, det samme som offentlig sektor for øvrig.

Øvrige områder

- I Samfunnsbedriftene ble forhandlingene gjennomført 9.-10. mai.
- Lønnsforhandlingene i Spekter endte i enighet.
- Virke HUK
- Dette gjelder ansatte i helse, utdanning og kultur i ideelle og private virksomheter tilsluttet Virke.
- Forhandlingene var ferdig 17. juni 2025 og resultatet omfattet flere overenskomster og gjelder ulike medlemsgrupper i Unio.

Hovedoppgjøret 2026

Hovedoppgjøret 2026 var preget av krevende forhandlinger og det ble mekling i både KS, Oslo kommune og stat. Det ble omsider løsning i samtlige områder, og man unngikk dermed konflikt og streik. For Bibliotekarforbundet har det vært viktig å sikre reallønnsvekst for medlemmene, samtidig som arbeidstakerorganisasjonene har stått samlet i forsvaret av etablerte rettigheter knyttet til bl.a arbeidstid og medbestemmelse. Den økonomiske rammen i oppgjørene ble 4,4 prosent, noe som innebærer forventet reallønnsvekst.

KS

I KS-området ble det enighet etter mekling. Oppgjøret gir sentrale lønnstillegg fra 1. mai 2026 og reallønnsvekst for bibliotekansatte. Bibliotekarer i kapittel 4 fikk sentrale tillegg på mellom 22 800 og 25 500 kroner, mens ledere fikk et tillegg på 4 prosent av grunnlønnen. Det ble ikke avsatt midler til lokale forhandlinger i kapittel 4 i 2026, men partene ble enige om en lokal pott på 1 prosent i 2027.

Et sentralt resultat av meklingen var at arbeidstakerorganisasjonene avviste krav som ville gitt arbeidsgiver større kontroll over arbeidstiden. Arbeidstidsavtalen for lærerne ble videreført, og det ble oppnådd forbedringer i kvelds-, natt- og helgetilleggene. OU-midlene til opplæring og utvikling av tillitsvalgte ble også videreført.

Staten

I staten ble det oppnådd enighet etter mer enn ti timer hos Riksmekleren. Den økonomiske rammen ble 4,4 prosent, og hele den disponible lønnsmassen skal fordeles gjennom lokale forhandlinger ved den enkelte virksomhet.

For Unio var det avgjørende å videreføre og styrke tariffavtalen for ansatte med høyere utdanning. Dette lyktes man med. Avtalen videreføres, og tillitsvalgtes innflytelse i de lokale forhandlingene er styrket. Det ble også oppnådd forbedringer i ordningene for ubekvem arbeidstid og en økning i maksimal låneramme i Statens pensjonskasse. For bibliotekarer i staten betyr oppgjøret at lønnsutviklingen fortsatt skal skje gjennom lokale forhandlinger, med stor vekt på kompetanse, ansvar og behovene ved den enkelte arbeidsplass.

Fra 1. mai er det igjen fire likelydende tariffavtaler i staten.

Oslo kommune

I Oslo kommune kom partene til enighet etter mekling på overtid. Resultatet sikrer reallønnsvekst gjennom et generelt tillegg på 4,15 prosent, med et minimumstillegg på 24 000 kroner. Det ble ikke gjennomført lokale forhandlinger. For Unio og Bibliotekarforbundet var det særlig viktig å forhindre forslag som ville svekket arbeidstidsordninger og medbestemmelse. Kravene fra arbeidsgiver fikk ikke gjennomslag. Oppgjøret innebar også forbedrede tillegg for helge- og nattarbeid, samt et videre arbeid med å styrke uttelling for masterutdanning, spesialisering og annen videreutdanning.

Øvrige områder

- I Samfunnsbedriftene ble forhandlingene gjennomført 2. juni. Det ble enighet om revisjon av Bedriftsavtalen og ny garantilønnstabell. Alle BFs medlemmer er omfattet av bestemmelsen om lokale forhandlinger ved den enkelte virksomhet.
- I Spekter ble det enighet på alle områder hvor BF har medlemmer.
- I Virke HUK-området kom partene til enighet uten konflikt. Resultatet følger i hovedsak de økonomiske løsningene som ble oppnådd i KS og staten. Det ble samtidig gjort forbedringer i livsfasepolitikken, lokal lønnspolitikk og OU-ordningen for kompetanseutvikling og tillitsvalgtopplæring. Partene ble også enige om enkelte justeringer i hybridpensjonsordningen, samtidig som de grunnleggende pensjonsrettighetene ble videreført.

Rådgivning og bistand til medlemmer og tillitsvalgte

Rådgivning og bistand i arbeidslivsspørsmål er en av BFs viktigste oppgaver og et sentralt medlemsilbud. To a v sekretariatets faste stillinger er i hovedsak viet til dette arbeidet, i tillegg er også forbundsleder i perioder engasjert i rådgivningsprosesser. Gjennom hele landsmøteperioden har BF bistått medlemmer og tillitsvalgte i spørsmål og lønns- og arbeidsvilkår, forhandlinger, omstillinger og konflikter på arbeidsplassen.

Særlig i 2024 og 2025 har den krevende kommuneøkonomien preget rådgivningsarbeidet. Flere kommuner har gjennomført eller varslet omfattende innsparinger, og bibliotekene har stått overfor kutt i stillingsressurser og mediebudsjetter, ansettelsesstopp og omprioriteringer. Sammenlignet med tidligere har en større del av rådgivningsressursene gått til saker som gjelder nedbemanning og omstilling. Dette er ofte komplekse og tidkrevende prosesser, der både medlemmer og tillitsvalgte har behov for tett oppfølging over tid.

Bistand til tillitsvalgte i lokale forhandlinger og kommunale budsjettprosesser har også vært prioritert. BF har bidratt med rådgivning, vurderinger og støtte i arbeidet med å ivareta medlemmenes interesser og synliggjøre konsekvensene av foreslåtte kutt. Sekretariatet har i tillegg bistått medlemmer i individuelle arbeidsforhold og konfliktsaker, og arbeidet med tariffavtaler og spørsmål knyttet til avtaleverket.

Et viktig resultat i perioden er arbeidet med arbeidstidsavtalen på Deichman i Oslo. Etter flere år med uenighet mellom partene kom det i 2026 på plass en avtale. Prosessen har krevd betydelig innsats fra de lokale tillitsvalgte, med støtte og bistand fra BF.

Rådgivningsarbeidet er ressurskrevende, men avgjørende for at BF skal kunne ivareta medlemmene og støtte de tillitsvalgte i deres arbeid. Erfaringene fra perioden viser betydningen av å ha et sekretariat med arbeidslivsfaglig kompetanse og kapasitet til å følge opp både enkeltsaker og større prosesser over tid.

Medlemmer

Medlemmene er kjernen i Bibliotekarforbundet. Det er medlemmenes interesser, behov og engasjement som skaper aktivitet i BF. Å rekruttere nye medlemmer, ivareta de vi har, og styrke fellesskapet har derfor vært en sentral prioritering gjennom landsmøteperioden.

Medlemsstatistikk

	31.12.23	31.12.24	31.12.25	21.10.26
Yrkesaktive	1234	1256	1249	1232
Studenter	152	240	275	305
Pensjonister	194	204	197	184
Andre ikke yrkesaktive	67	68	74	74
Total	1647	1768	1795	1795

Medlemsutvikling

Bibliotekarforbundet har hatt en positiv samlet medlemsutvikling i landsmøteperioden. Ved utgangen av 2023 hadde forbundet 1647 medlemmer. Per 21. oktober 2026 var medlemstallet 1795, en økning på 148 medlemmer, tilsvarende 9 prosent.

Veksten har særlig kommet blant studentmedlemmene, som har økt fra 152 til 305 i perioden. Antallet yrkesaktive medlemmer har vært relativt stabilt. I 2023 vedtok landsmøte å gjøre studentmedlemskap i BF gratis, noe som trolig har bidratt til den betydelige veksten i denne medlemsgruppen.

Det er foreløpig for tidlig å vurdere hvilken betydning gratis studentmedlemskap vil ha for rekrutteringen av yrkesaktive medlemmer på lengre sikt. Et viktig spørsmål framover blir hvor mange studentmedlemmer som viderefører medlemskapet sitt til et betalende yrkesaktivt medlemskap etter endt utdanning. Dette bør følges opp over tid for å vurdere effekten av ordningen og utvikle gode tiltak for å beholde medlemmene i overgangen til arbeidslivet.

Rekrutere og beholde

I 2025 utarbeidet forbundsstyret en vervestrategi med særlig oppmerksomhet på oppfølging av medlemmer som er alene om å være organisert i BF på arbeidsplassen, og rekruttering ved større arbeidsplasser med potensial for flere medlemmer. Strategien la vekt på direkte kontakt med medlemmene og oppsøkende virksomhet for å styrke medlemstilknytningen og gjøre BF mer synlig på arbeidsplassene.

Nye medlemskriterier

I 2023 vedtok landsmøtet en endring av medlemskriteriene i § 2.1 i vedtektene, som

førte til at vi åpnet for innmelding av medlemmer uten bibliotekarutdanning. Med de nye vedtektene kan man melde seg inn i BF dersom man har bachelorgrad og jobber med bibliotekfaglige oppgaver.

Siden denne vedtektsendringen har vi fått ca. 190 innmeldinger, av disse var 49 personer uten bibliotekfaglig utdanning. Altså er rundt 75% av de nye medlemmene som har meldt seg inn i perioden (ekskludert studenter) fra personer med bibliotekfaglig utdanning. I samme periode har vi fått 4 utmeldinger som har krysset av for «Uenig i BFs politikk, strategi, medlemskriterier etc.» i exit-undersøkelsen.

Vi føler oss derfor trygge på å slå fast at de nye medlemskriteriene har hatt en positiv innvirkning på BFs medlemstall.

Studentverving

Etter noen år med lav studentinnmelding i etterkant av koronapandemien er tallene nå på vei opp igjen. Vi har gjennomført flere vervearrangementer på studiestedene og drevet målrettet, oppsøkende virksomhet ved studiestedene. Dette har betalt seg og vi har nå det høyeste antallet studentmedlemmer siden 2014. Studentene er en viktig ressurs for BF, da dette er våre fremtidige yrkesaktive medlemmer. Vi ser imidlertid noen utfordringer med å beholde noen av disse i overgangen til arbeidslivet. Flere av studentene melder seg inn med epostadresser tilknyttet studiestedet, og blir derfor vanskelige å kontakte etter endt studie. Det jobbes kontinuerlig med å knytte studentene tettere til BF, blant annet gjennom nyhetsbrev og kurs for studenter, slik at de skal ha et forhold til sitt medlemskap og sørge for å holde informasjonen sin oppdatert i medlemssystemet.

Alenemedlemmer

BF har en relativt høy andel medlemmer som er alene på sin arbeidsplass. Disse har dermed ikke tillitsvalgt, og krever en annen oppfølging enn medlemmer ved arbeidsplasser hvor 2 eller flere er medlemmer i BF. Dette er medlemmer som kan oppleve å få mindre ut av sitt medlemskap i BF. Derfor satte styret 2025 i gang et arbeid med å følge opp disse, blant annet ved telefonsamtaler. Dette har blitt godt mottatt fra dem som har blitt kontaktet. Styret anser denne typen arbeid som en viktig del av oppfølgingen av medlemmer og et ledd i arbeidet med å beholde medlemmer.

Forsikring

Fra 1. januar 2018 har BF hatt sitt eget forsikringskontor, BF Forsikring. Forsikringskontoret drives i samarbeid med Söderberg & Partners (tidligere Bafo Forsikringsmegling), og har som oppdrag å sikre medlemmene fornuftig forsikringsdekning til rimelige priser.

Andre medlemsfordeler

Gjennom Unio har BFs medlemmer tilgang til en rekke andre felles medlemsfordeler. Dette gjelder bl.a. leiebil, leie av hytter og feriehus, sportstøy og -utstyr og hotellovernatting, og ikke minst en samarbeidsavtale med Nordea om boliglån og andre banktjenester med gode betingelser.

Organisasjon

Bibliotekarforbundet har i landsmøteperioden arbeidet med å videreutvikle organisasjonen og styrke grunnlaget for medlemsarbeidet. Dette har omfattet både utvikling av verktøy og rutiner, kompetansebygging og samarbeid på tvers i organisasjonen. Et viktig mål har vært å legge bedre til rette for tillitsvalgte og distriktslag, og sikre en velfungerende organisasjon som ivaretar medlemmenes behov.

Distriktslagene

Forbundsstyret er kjent med at enkelte distriktslag sliter med å engasjere medlemmer,

både til å ta verv og til å delta på møter. Dette er ikke nødvendigvis en unik situasjon for Bibliotekarforbundet. Siden distriktslagsleddet er et viktig organisatorisk ledd mellom forbundsstyret/ sekretariatet og medlemmene, er dette noe vi har jobbet aktivt med sammen med lokale ressurspersoner. Situasjonen har bedret seg noe i løpet av landsmøteperioden og på nåværende tidspunkt er det kun Rogaland som er uten distriktslagsleder/ distriktslagsstyre.

Mange av distriktslagene arrangerer tema-innledninger i forbindelse med årsmøter og kick-off. Uavhengig av om møtene har blitt arrangert fysisk eller digitalt, oppleves slike lokale møtepunkt som veldig verdifulle.

Forhandlingsutvalg

I 2020 ble det tatt inn et nytt punkt 12.9 i vedtektene om forhandlingsutvalg i distriktene. Per i dag har kun tre av fjorten distriktslag registrerte forhandlingsutvalg, men vi er kjent med at i flere distriktslag fungerer styret som forhandlingsutvalg uten at dette er formelt oppnevnt.

Forbundsstyret har fordelt oppfølging av distriktslagene mellom forbundsstyremedlemmene slik:

- Buskerud, Oslo: Ørjan Persen
- Innlandet og Trøndelag: Glenn Karlsen Bjerkenes
- Finnmark, Rogaland og Troms: Rune Nygård Haug
- Vestfold/Telemark og Østfold: Elisabeth Reinertsen
- Agder, Møre og Romsdal og Nordland – Linda Rasten
- Akershus og Vestland – Miriam Bakkeli

Økonomi

Tidlig i perioden, i 2024, ble det tydelig at BF hadde økonomiske utfordringer. Dette krevde raske vurderinger av tiltak for å redusere kostnader for å få bedre balanse mellom inntekter og utgifter. Hovedforklaringen til utfordringene var kostnader knyttet til streiken i 2021 og juridiske kostnader med arbeidsrettssaken om arbeidstidsordninger ved Deichman.

Det ble gjennomført en rekke tiltak for å møte disse utfordringene, bl.a.:

- Redusert utgivelse og etter hvert avvikling av tidsskriftet Bibliotekaren.
- Rammeavtale med advokatfirmaet Legalis.
- Endring i de ansattes pensjonsordning.
- Styremøter og årsmøter i distriktslagene ble gjennomført på teams, istedenfor fysisk.
- Gjennomgang av leverandøravtaler og øvrige innkjøp i sekretariatet for å redusere administrasjonskostnadene.
- Dette førte til at årsregnskapet for 2024 kunne gjøres opp med et overskudd på ca. kr. 85 000

Det er avgjørende at BF klarer å styrke forbundets egenkapital, og tiltakene for å få bedre balanse mellom inntekter og utgifter fortsatte derfor i 2025. Årsregnskapet for 2025 ble gjort opp med et overskudd på ca. 937 000 kroner. Sammenligna med 2024 var dette en forbedring på ca. 850 000 kroner, og det var 100 000 mer enn budsjettet. Denne resultatforbedringa skyldtes først og fremst økte inntekter. Kontingentinntektene, som er BFs soleklart viktigste inntektskilde, økte med ca. 460 000 fra 2024, OU-midlene med 340 000, og renter og avkastninger på fond og bankkonto med mer enn 60 000. På kostnadssida er det først og fremst pensjonskostnadene som er redusert. I tillegg førte redusert utgivelse av Bibliotekaren spesielt og stram kostnadsstyring generelt til hårfint lavere totale kostnader i 2025.

Med et overskudd på over 900 000 i 2025 har det vært mulig å avsette 670 000 til konfliktfondet, som innebærer at landsmøtets vedtak om at fondet skal utgjøre 0,5 % av medlemmenes lønnsmasse oppfylles. I tillegg er det avsatt 267 000 til å styrke forbundets frie egenkapital. Det er imidlertid likevel et godt stykke igjen til egenkapitalen tilsvarer tre måneders drift, som har vært et mål for budsjetteringa i denne landsmøteperioden. Det har derfor fortsatt vært nødvendig med en stram linje for å kunne bygge opp egenkapitalen enda mer i 2026.

Tillitsvalgthåndboka

Arbeidet med tillitsvalgthåndboka er en oppfølging av landsmøtets vedtak, og har vært et viktig utviklingsprosjekt for hele organisasjonen. Målet har vært å lage et nyttig og tilgjengelig verktøy for tillitsvalgte, både til bruk på arbeidsplassen og i organisasjonen.

Prosjektet har samlet kompetanse fra ulike deler av sekretariatet, og har involvert forbundsstyret og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen. Gjennom arbeidet har vi utviklet innhold, hentet innspill og prøvd ut håndboka i organisasjonen. En referansegruppe med tillitsvalgte fra ulike nivå har bidratt med erfaringer og tilbakemeldinger underveis og før ferdigstilling.

Resultatet ble presentert og lansert under tillitsvalgtkonferansen i november i 2025.

Resultatet er mer enn en håndbok, prosessen med prosjektet har vært et godt eksempel på hva vi får til i organisasjonen når vi samarbeider på tvers av fagområder og involverer de som skal bruke verktøyet. Prosessen har bidratt til både kunnskapsdeling, medvirkning og organisasjonsutvikling.

Nytt medlemssystem

Et velfungerende medlemssystem er et helt sentralt arbeidsverktøy for en organisasjon som BF. Forbundet har siden 2011 benytta et egenutviklet system. Dette har i all hovedsak fungert bra, men teknisk utvikling og forventede endringer i bemanningen i sekretariatet har gjort det tydelig at BF trenger et moderne og profesjonelt utviklet system. Etter en omfattende prosess med kartlegging av mulige løsninger og innhenting av tilbud fra de mest aktuelle leverandørene, signerte BF i september 2026 avtale med firmaet Skykontoret om etablering av deres løsning SkyDyn som nytt medlemssystem. SkyDyn er et system som er spesifikt utviklet for fagforeninger, og som benyttes av flere av de mindre Unio-forbundene. Systemet vil tas gradvis i bruk fra desember 2026 og fram mot sommeren 2027, og det forventes at det vil gi betydelige effektiviseringseffekter for sekretariatet når det er fullt etablert. Også for medlemmene vil det nye systemet innebære forbedringer, særlig med tanke på at det utvikles en sterkt forbedret medlemsportal («Min Side») og en helt ny kursmodul.

Retningslinjer for kunstig intelligens

I landsmøteperioden har sekretariatet utarbeidet og innført felles retningslinjer for bruk av kunstig intelligens (KI). Arbeidet har hatt som mål å legge til rette for trygg, ansvarlig og hensiktsmessig bruk av KI i det daglige arbeidet, med særlig vekt på personvern, kvalitet og informasjonssikkerhet.

Bærekraft

Bibliotekarforbundet har i landsmøteperioden lagt vekt på å ta bærekraftige valg i den daglige driften, og ved gjennomføring av arrangementer der det har vært mulig. Vi har benyttet digitale møter der det har vært hensiktsmessig, oppfordret til miljøvennlig transport og reiser og lagt vekt på bærekraft ved innkjøp. Det er et mål å redusere organisasjonens miljøbelastning gjennom bevisste og praktiske valg.

Kurs og opplæring

Kurs og opplæring er en viktig del av en fagforenings virksomhet. Høy kompetanse blant tillitsvalgte og medlemmer styrker organisasjonens evne til å ivareta medlemmenes interesser, bidra til gode arbeidsforhold og møte endringer i arbeidslivet. Gjennom et bredt og relevant kurstilbud bidrar BF til å utvikle kunnskap, skape engasjement og bygge et sterkere fellesskap blant medlemmene. Dette er en investering som kommer både den enkelte, arbeidsplassene og organisasjonen som helhet til gode.

BF har i perioden videreutviklet og styrket kurstilbudet til forbundets medlemmer. Utvidelsen av kursporteføljen er en bevisst satsing for å øke kompetansen blant både tillitsvalgte og øvrige medlemmer. Omfattende opplæring av tillitsvalgte er avgjørende for å sikre nødvendig kunnskap, styrke rollen som tillitsvalgt og gi et godt grunnlag for å ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassene.

I perioden 2024–2026 har BF hvert år arrangert grunnkurs for tillitsvalgte og kurs i lokale forhandlinger. I tillegg er det gjennomført ulike temakurs årlig, samt ledersamlinger for biblioteksjefer annet hvert år. For skolebibliotekarer har BF tilbudt årlige digitale samlinger som en viktig arena for faglig oppdatering, erfaringsutveksling og nettverksbygging.

De siste årene har BF også satset på flere kortere digitale kurs, webinarer og seminarer. Temaene har i hovedsak vært knyttet til ledelse, kommunikasjon, arbeidsrett og andre arbeidslivsrelaterte spørsmål. I 2026 ble tilbudet ytterligere utvidet med et digitalt foredrag fra ADHD Norge om ADHD i arbeidslivet. Senere i år arrangeres også et digitalt seminar med Barnevernet. Denne satsingen på kortere og lett tilgjengelige digitale tilbud bidrar til at flere medlemmer kan delta uavhengig av geografisk tilhørighet og arbeidssituasjon.

BF har gjennom hele perioden mottatt mange positive tilbakemeldinger på kurs- og opplæringstilbudet. Medlemmene gir uttrykk for at de setter stor pris på at forbundet prioriterer kompetanseutvikling og investerer betydelige ressurser i kurs og opplæring. Særlig tillitsvalgte fremhever at opplæringen gjør dem tryggere og bedre rustet til å håndtere krevende saker, representere medlemmer og utøve vervet på en profesjonell måte. Samtidig gir kursene alle medlemmer mulighet til å tilegne seg ny og nyttig kunnskap som kan styrke dem både i arbeidslivet og i deres faglige utvikling.

I tillegg til interne kurs bidrar BF med innledninger, debatt- og samtaledeltakelse, egne programposter i forbindelse med andre sine arrangementer. I landsmøteperioden har vi blant annet arrangert programposten Nye Stemmer i forbindelse med Norsk bibliotekforenings Bibliotekmøte 17.-19. april 2024 og 17.-19. mars 2026 med temaene Studenter og nyutdannede. Hva tenker de om utviklingen vi står i? Digital inkludering for eldre og Åpent rom – tilgjengelig i bibliotekets sfære for autistiske brukere. Denne programposten er blitt en tradisjon og blir godt besøkt.

Mentorordning

Bibliotekarforbundets mentorprogram er et tilbud både til ferske og til mer erfarne bibliotekledere. Alle ledere i sektoren kan delta, uavhengig av om de er medlemmer i BF. Opplegget legger til rette for samtaler mellom leder og mentor. Deltakerne har vært bibliotekledere fra folke-, fag- og skolebibliotek. Deltakerne har vært både medlemmer av BF og andre.

Det ble gjennomført fysiske samlinger i 2024 og 2025, men samlingen som var planlagt i 2026 måtte dessverre avlyses på grunn av få påmeldte.

Kurs, samlinger og arrangementer i beretningsperioden (2024–2026)

År	Antall kurs, samlinger og arrangementer	Registrerte deltakere/påmeldte*
2024	18	389
2025	17	435
2026	15	642
Totalt	50	1 466

** Basert på oppgitte deltaker- og påmeldingstall. For enkelte arrangementer foreligger ikke registrerte tall, og disse inngår derfor ikke i totalsummen.*

Oppsummering

I beretningsperioden har Bibliotekarforbundet gjennomført 50 kurs, samlinger og arrangementer for medlemmer, tillitsvalgte, ledere, verneombud og studenter. Aktiviteten har omfattet både fysiske og digitale tilbud, og registrerte deltaker- og påmeldingstall viser minst 1 466 deltakelser i perioden.

Kurs, samlinger og arrangement i beretnings-perioden:

2026:

- Samling for skolebibliotekarer – digitalt, 14. januar (98 påmeldt)
- Arbeidstid og vaktplanlegging – digitalt, 15. januar (40 påmeldt)
- Bibliotekarforbundets tariffseminar, 29. januar (7 påmeldte)
- Temakurs: Presentasjonsteknikk og kommunikasjon, 2. – 3. februar (21 påmeldte)
- Jobbsøkerkurs for studenter OsloMet, 13. mai
- Grunnkurs for tillitsvalgte 2.- 3. mars (24 påmeldt)
- Kurs i lokale forhandlinger, 23. – 24. mars (15 påmeldt)
- Webinar om alenarbeid, 10. april (115 påmeldt)
- Kurs for tillitsvalgte og forhandlingsutvalg i stat/ konflikt-dempende kommunikasjon, 27. april (27 påmeldt)
- Distriktslagssamling 2026, 7. - 8. mai (26 påmeldt)
- Digital kick-off lokale forhandlinger, 11. juni (64 påmeldt)
- Kurs i kravskriving KS og stat - digitalt, 16. juni (123 påmeldt)
- Kunnskapsledelse i praksis - digitalt, 16. september (36 påmeldt)
- Rettigheter ved deltidsjobb – studentkurs på Oslo Met, 12. oktober (12 påmeldt)
- Webinar: ADHD i arbeidslivet, 21 oktober (34 påmeldt)

2025:

- Samling for skolebibliotekarer – digitalt, 14. januar (86 påmeldt)
- Bibliotekarforbundets tariffseminar, 28. januar
- Temakurs politisk påvirkning, 6. – 7. januar (12 påmeldt)
- Samling for mentorordningen, 10. februar (6 deltakere)
- Jobbsøkerkurs for studenter OsloMet, 26. februar (46 påmeldt)
- Grunnkurs for tillitsvalgte 6. – 7. mars (22 påmeldt)
- Fellesopplæring Unio – KBS og KBU, 17. – 18. mars
- Kurs i lokale forhandlinger 20. – 21. mars (12 påmeldt)
- Webinar om nedbemanning og omstilling KS, 4. april (34 påmeldt)
- Tillitsvalgtopplæring Oslo kommune, 8. april (14 påmeldt)
- Distriktslagssamling, 8. – 9. mai (32 påmeldt)
- Digital kick-off lokale forhandlinger, 12. juni (44 påmeldt)
- Kurs i kravskriving KS og stat, 18. juni (82 påmeldt)
- Ledersamling 11. – 12. september (30 påmeldt)
- VOK 2025 – Unios verneombudskonferanse, 29. – 30. oktober (8 plasser)
- Tillitsvalgtkonferansen 2025 – i krevende tider, 20. – 21. november
- Temakurs Stat, 1. – 2. desember (7 påmeldte)

2024:

- Samling for skolebibliotekarer - digitalt, 17. januar (103 påmeldt)
- Bibliotekarforbundets tariffseminar, 24. januar
- Kurslederkurs, 30.-31. januar og 16 deltakere
- Digitalt lunsjkurs for biblioteksjefer, 7. februar og 20 deltakere
- Grunnkurs for tillitsvalgte, 4. mars og 23 deltakere
- Kurs i lokale forhandlinger, 18. mars og 19 deltakere
- Samling for mentorordningen, 21. mars (5 deltakere)
- Jobbsøkerkurs for studenter OsloMet, 16. april
- Distriktslagssamling, 6.-7. mai (32 deltakere)
- Kurs i kravskriving KS, 17. juni
- Felles Unio- kurs: Arbeidsrett for tillitsvalgte, 4. – 5. september (4 påmeldt fra BF)
- Kurs i kravskriving Oslo kommune, 9. september
- Kurs i muntlig kommunikasjon – digitalt, 23. september (26 påmeldt)
- Temakurs: Nedbemanning, 31. oktober (27 påmeldte)
- VOK 2024 – Unios verneombudskonferanse, 20.-21. november
- Tillitsvalgtkonferansen 2024 med tema Trygghet på arbeidsplassen, 21.-22. november, 64 påmeldte pr 21. oktober
- Kick-off i distrikslagene Agder, Akershus, Innlandet, Møre og Romsdal, Nord-land, Vestland, Troms
- Lunsjmøte for statsansatte 17. desember (50 påmeldt)

Undersøkelser

Undersøkelser er en viktig del av Bibliotekarforbundets kunnskapsgrunnlag. Gjennom medlemsundersøkelser, lønnsstatistikk og kartlegging får vi innsikt i medlemmenes behov, erfaringer og arbeidsvilkår. Resultatene brukes til å utvikle medlemstilbudet, styrke rådgivningsarbeidet og gi et bedre grunnlag for politisk påvirkning og prioriteringer i organisasjonen.

Medlemsundersøkelser

I perioden har det blitt gjennomført en større medlemsundersøkelse. En generell medlemsundersøkelse blant alle forbundets medlemmer ble gjennomført sommeren 2025. Dette var den fjerde medlemsundersøkelsen BF har gjennomført. Tidligere medlemssundersøkelser ble gjennomført i 2015, 2017 og 2022. Gjennom disse undersøkelsene har Bibliotekarforbundet blitt bedre kjent med hvordan medlemmene oppfatter BF og hvordan de vurderer arbeidet forbundet gjør. Grovt sett tar de for seg fire temaer: Hvilke faktorer som gjør at man er med i BF, hvordan man opplever forbundets informasjons- og kommunikasjonsarbeid, oppfatninger knytta til tillitsverv og tillitsvalgte, samt erfaringer med kontakt med BF-sekretariatet. Spørsmålene har i stor grad (men ikke fullt ut) vært de samme gjennom de fire undersøkelsene, slik at det skal være mulig å spore endringer over tid. 2025-undersøkelsen hadde spesielt fokus på kommunikasjon og tidsskriftet Bibliotekaren.

Med en svarprosent på ca. 50 % har medlemsundersøkelsen 2025 gitt verdifull bakgrunnsinformasjon for beslutninger, ikke minst på kommunikasjonsfeltet. Undersøkelsen gir også viktige tilbakemeldinger til forbundsledelsen om hva som fungerer bra og hva som kan forbedres. Hovedinntrykket er at medlemmene er fornøyde med BF som fagforening – 90 % svarer at de generelt er svært fornøyd eller fornøyd med medlemskapet. Av de som har fått bistand av sin tillitsvalgte det siste året, er også nesten 90 % svært fornøyd eller fornøyd, og det samme gjelder 92 % av de som har vært i kontakt med sekretariatet.

Samtidig peker undersøkelsen også på at BF har utfordringer, kanskje først og fremst knytta til å rekruttere tillitsvalgte på arbeidsplassene. Bare 23 % av de som har svart sier de kan tenke seg å ha tillitsverv i framtida, 33 % veit ikke, og 44 sier nei til tillitsverv.

Årlig lønnsundersøkelse

BF sender hvert år ut en henvendelse til de yrkesaktive medlemmene om å oppdatere sin lønn. Denne systematiske undersøkelsen har over tid gitt oss et godt tallgrunnlag for å mene noe om bibliotekansattes lønnsutvikling. Statistikken brukes i tallgrunnlaget i tariffutvalgene i BF og som grunnlag for lønnstatistikk i lokale forhandlinger.

Trygghet på arbeidsplassen

Arbeidsmiljøundersøkelsen «Trygghet på arbeidsplassen» ble gjennomført høsten 2025. Den gikk ut til bibliotekansatte i alle typer bibliotek, uavhengig av BF-medlemskap. Undersøkelsen er så vidt vi vet den første i sitt slag i biblioteksektoren i Norge. Med over 900 besvarelser, bidrar undersøkelsen til viktig kunnskap om omfang og utfordringer knyttet til «vold og trusler»-problematikk. Undersøkelsen har fått mye og god oppmerksomhet, og har vært tema på flere kurs, arrangementer og årsmøter i BFs lokallag. Hovedfunnene er samlet og gjort rede for i rapporten *Arbeidsmiljø og trygghet i bibliotek: bibliotekansattes opplevelser i møte med publikum* fra desember 2025.

Politisk arbeid

Bibliotekarforbundet jobber for å styrke bibliotekarers rammevilkår og være synlige i den bibliotekpolitiske debatten. Gjennom politisk påvirkning løfter vi saker som har betydning for medlemmenes arbeidshverdag, profesjonen og biblioteksektoren. Arbeidet omfatter blant annet å gi innspill i høringsprosesser, gi innspill til myndigheter, ha møter med politikere og samarbeid med Unio og andre organisasjoner. Vi legger vekt på å bruke medlemmenes erfaringer og fagkompetanse som grunnlag for våre politiske standpunkter og innspill.

I perioden har forbundsstyrets politiske aktivitet primært vært knyttet til skolebibliotek og til kommunale budsjettprosesser. I tillegg har forbundsstyret støttet våre amerikanske kolleger gjennom en politisk uttalelse: *Bibliotekarforbundet står sammen med kolleger i USA*. Vi har jobbet med arbeidstidordningen på Deichman sammen med lokale tillitsvalgte, hvor det høsten 2026 ble enighet om en ny avtale.

BF støttet kampanjen «La forskningen være fri» i mars 2026 initiert av Norsk studentorganisasjon og Forskerforbundet.

Leselyst har vært et tema gjennom hele perioden, og Bibliotekarforbundet har involvert medlemmene i både innspillsprosesser og gitt høringsinnspill til flere leselyststrategier.

Skolebibliotek

Skolebibliotek har også denne perioden være et viktig område for BF. Siv Jørstad (vara til forbundsstyret) har representert BF i arbeidsgruppa til Aksjon skolebibliotek. Aksjon skolebibliotek har vært særlig aktiv i forbindelse med høring om ny opplæringslov og forskrift til denne. De økonomiske utfordringene i kommunene har truffet også skolebibliotekene hardt. Flere kommuner reduserer eller nuller ut bemanning og ressurser til skolebibliotek. Flere kommuner forsøker å erstatte kuttene av kompetente skolebibliotekarer, med frivillige. Skolebibliotek og økt bemanning i skolebibliotekene har vært et hovedfokus i BFs innspill knyttet til statsbudsjettet alle årene i perioden.

Høringer

Høringer er en viktig del av BFs politiske påvirkningsarbeid. Gjennom høringsuttalelser gir vi innspill i prosesser og beslutninger som berører bibliotekene, bibliotekarprofesjonen og våre medlemmers arbeidsvilkår.

BF deltar i disse prosessene både gjennom Unio som er høringsinstans på en rekke saker fra regjering og Storting. I saker som er særlig viktig for biblioteksektoren, gir vi egne innspill for å synliggjøre bibliotekarenes perspektiver.

I perioden har BF sendt inn følgende høringssvar:

- Ny forskrift av omsetning av bøker (november 2023)
- Bibliotekarforbundets høringsuttalelse til forskrift til opplæringslov (14. februar 2024)
- Innspill om leselyststrategien – Stortinget/SV (15. februar 2024)
- Bibliotekarforbundets innspill til Felles innsats mot ekstremisme – NOU 2024:3 (5. juni 2024)
- Totalberedskapsmeldingen (februar 2025)
- Avanseregulering bokbransjen (mars 2025)
- Helhetlig bibliotekpolitikk (dok. 8 forslag fra SV) (april 2025)
- Minoritetsspråkpakten (april 2025)
- Forebygging ekstremisme (april 2025)
- Fellesskolen (mai 2025)
- NOU 2026:1 En bærekraftig kommunesektor (kommunekommisjonens første delutredning)
- Innspill til ny leselyststrategi for voksne (mai 2026)
- Lesekommisjonen (august 2026)

Statsbudsjett og kommunale budsjettprosesser

Bibliotekarforbundet arbeider kontinuerlig for å påvirke statsbudsjettet og for å sikre at biblioteksektorens behov blir ivaretatt i de politiske prioriteringene. Dette skjer både gjennom Unio og gjennom egne innspill til regjering og Storting.

Forbundsleder deltar i Unios statsbudslettgruppe, der BF løfter fram våre egne behov og prioriteringer. I tillegg deltar BF med skriftlige innspill til relevante komiteer i oppfølgingen av statsbudsjettframleggelsen, og deltar i budsjettføringer hver høst.

I perioden har skolebibliotek, kommuneøkonomi og finansiering av biblioteksektoren vært prioritert.

En viktig del av påvirkningsarbeidet skjer også lokalt, gjennom distriktslagene og våre tillitsvalgte. Landsmøteperioden har vært preget av krevende kommuneøkonomi, omfattende innsparinger og nedbemanning i mange kommuner. Tillitsvalgte har lagt ned en betydelig innsats for å motvirke kutt og sikre ressurser til bibliotekene. Opplæring i budsjettprosesser og påvirkning har derfor vært ekstra viktig i tillitsvalgtskoleringen i denne perioden.

Skandinavisk samarbeid

BF har i mange år hatt et godt samarbeid våre søsterforeninger i Sverige (DIK) og Danmark (DM). Vi treffes hvert år, annen hvert fysisk og digitalt. I 2025 var BF vertskap for en fysisk samling hvor det deltok 3 representanter fra Island og 2 fra Sverige. Det er mange felles utfordringer knyttet til knappe ressurser. Det ble bestemt å ta noen kontakter til Finland for å høre om de ønsker å bli med i nettverket. Island annonserte at de ønsker å være vertskap for det neste fysiske møtet i 2027.

Kommunikasjon

I landsmøteperioden 2023-2026 har Bibliotekarforbundet lagt større vekt på kommunikasjon som et strategisk virkemiddel for å nå forbundets mål. Som oppfølging av et tidligere landsmøtevedtak har BF for første gang arbeidet med en helhetlig kommunikasjonsstrategi. Strategien har gitt en tydeligere retning for kommunikasjonsarbeidet og et bedre grunnlag for å prioritere målgrupper, budskap og kanaler.

Oppmerksomheten er dreid fra telling av likerklikk og følgere til hvordan kommunikasjonen kan støtte forbundets arbeid, synliggjøre medlemsnytt og bidra til rekruttering.

Sentralt står formidlingen av bibliotekarers kompetanse og samfunnsrolle, medlemmenes erfaringer og forbundets arbeid for lønns- og arbeidsvilkår. Kommunikasjonen skal både styrke tilhørigheten blant eksisterende medlemmer og gjøre BF relevant og synlig for potensielle medlemmer.

Fra strategi til praktisk kommunikasjonsarbeid

Kommunikasjonsstrategien har vært en rettesnor for det løpende arbeidet med nettsider, nyhetsbrev, sosiale medier og medlemsbladet Bibliotekaren. Det er lagt større vekt på å tilpasse innhold til den enkelte kanalens funksjon og brukergruppe. Arbeidet omfatter både den daglige medlemsinformasjonen og formidlingen av faglige og politiske saker. Kapasitet og økonomiske rammer har i deler av perioden gjort det nødvendig å prioritere mellom oppgaver og redusere publiseringsaktiviteten. Dette har også understreket betydningen av en felles strategisk retning for bruken av BFs tilgjengelige kommunikasjonsressurser.

Nettsider og synliggjøring av medlemstilbudet

Nettsidene er forbundets viktigste faste og egeneide informasjonssted. De brukes til å formidle nyheter, arrangementer, faglig innhold og informasjon om medlemskap og medlemstilbud. I siste del av landsmøteperioden (2026) har arbeidet vært rettet mot å gjøre innholdet lettere å finne og bruke, og en egen portal for tillitsvalgte ble lansert i slutten av 2025 med støtteverktøy i lokale prosesser.

Ved utgangen av landsmøteperioden 2023-2026 pågår en strategisk prosess med å utvikle og lansere nye nettsider. Et sentralt mål er å nå potensielle medlemmer og gjøre det tydelig hva Bibliotekarforbundet tilbyr, og hvorfor det er relevant å være medlem. Nettsidearbeidet har vektlagt et godt søk og universell utforming i prosessen. Prosjektet som helhet skal både støtte kommunikasjonsarbeidet, forenkle samarbeidet i sekretariatet, og støtte forbundets rekrutteringsarbeid.

Sosiale medier og nyhetsbrev

Facebook og Instagram har vært BFs hovedkanaler i sosiale medier i perioden. BF har valgt å avslutte aktiviteten på X/ tidligere Twitter, og konsentrere innsatsen om de prioriterte kanalene. Innholdet er i større grad tilpasset den enkelte plattformen og målgruppene forbundet ønsker å nå.

Nyhetsbrevet har vært en sentral og prioritert kanal for direkte informasjon til medlemmene, med utsending omtrent én gang pr måned. I perioden er det arbeidet mer med segmentering og tilpasning til målgrupper innen medlemsmassen, slik at mottakerne får bedre tilpasset relevant informasjon ut fra behov. Med en relativt liten medlemsmasse trekker vi få slutninger fra datagrunnlaget, men vi har en jevnt god trafikk og svært få avmeldinger.

Bibliotekaren – avvikling og videreføring av faglig kommunikasjon

I landsmøteperioden har forbundsstyret vurdert Bibliotekarens rolle og framtid som del av en helhetlig gjennomgang av forbundets kommunikasjonsarbeid. Tidsskriftet har gjennom mange år vært en viktig arena for faglig fordypning og bidratt til profesjonsidentitet og tilhørighet til forbundet. Samtidig gjorde økonomiske utfordringer og begrenset kapasitet det nødvendig å vurdere om ressursbruken sto i forhold til nytten for medlemmene.

Antallet utgaver ble redusert til to årlig i 2024 og 2025. På bestilling fra forbundsstyret ble det utarbeidet en samlet vurdering av videre drift, basert på kostnader, intern ressursbruk, medlemsundersøkelser og forbundets strategiske kommunikasjonsbehov. Gjennomgangen viste at de to utgavene i 2025 hadde kostet rundt 350 000, nær hele det reviderte årsbudsjettet på 375 000 som var avsatt til fire utgaver. Produksjonen bandt også opp betydelig intern kapasitet. Kjøp av eksterne tjenester avlastet noe av arbeidet, men økte samtidig kostnadene.

Medlemsundersøkelsene viste lav lesefrekvens og moderat opplevd relevans. Det kom også tilbakemeldinger om behov for mer innhold om lønn og tariff. I behandlingen veide styret tidsskriftets faglige og identitetsskapende betydning opp mot behovet for å prioritere forbundets kjerneoppgaver og bruke ressursene der de kunne gi størst medlemsverdi.

På denne bakgrunnen vedtok forbundsstyret å avvikle Bibliotekaren fra og med 2026. Avviklingen var både et økonomisk og et strategisk grep, med sikte på å frigjøre kapasitet til mer aktuell og målrettet kommunikasjon om lønns- og arbeidsvilkår, politisk påvirkning, profesjonsutvikling og medlemsrekruttering.

Et sentralt hensyn i prosessen var hvordan tidsskriftets faglige og profesjonsbyggende funksjon kunne ivaretas videre. Dette skal nå ivaretas i den digitale kommunikasjonen, og i prosessen med nye nettsider er det også lagt vekt på god tilgjengelighet av fagartikler.

Profilutvikling og visuell identitet

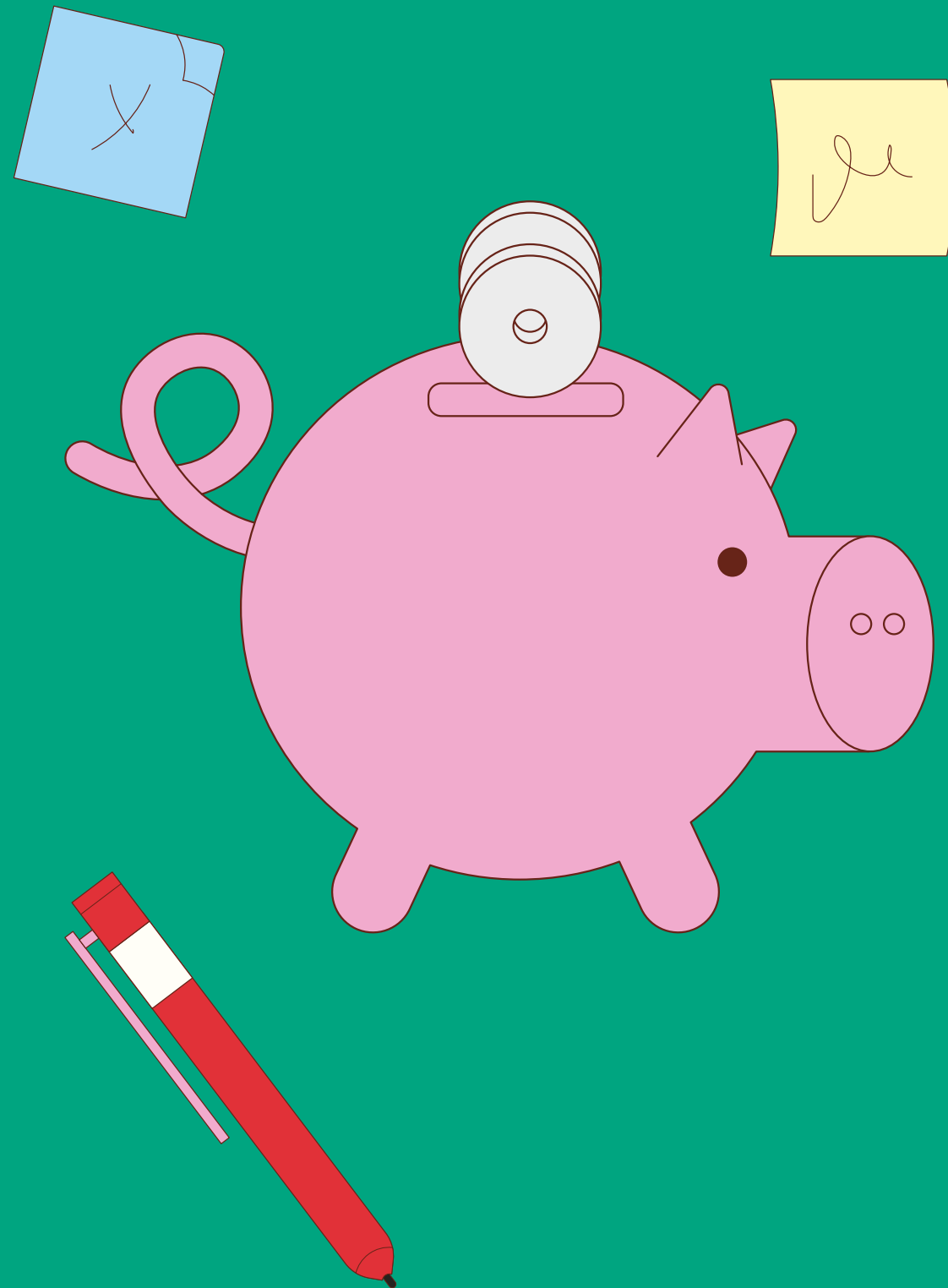
I 2025 startet BF en prosess med å videreutvikle organisasjonens visuelle profil, parallelt med utviklingen av tillitsvalgthåndboka. Arbeidet ble videreført og fullført i 2026, med mål om å skape et tydeligere, mer helhetlig og gjenkjennelig uttrykk på tvers av organisasjonens kommunikasjonsflater. Den eksisterende visuelle identiteten er videreutviklet med en ny fargepalett, nye illustrasjoner og grafiske elementer, samt oppdaterte maler og profilmanual. Målet har vært å styrke BFs synlighet og identitet, og sikre en mer enhetlig kommunikasjon. I prosessen er det også laget lokalvarianter av logoer, brev- og presentasjonsmaler til distriktslagene.

Det siste steget i prosessen er utviklingen av nye nettsider, planlagt med lansering høsten 2026. Nettsidene skal samle den nye visuelle profilen og gjøre informasjon om BF, medlemskap, og medlemstilbud med tilgjengelig.

Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets beretning tas til etterretning





Sak 3

Regnskap 2023-2025

Forbundsstyret legger med dette fram Bibliotekarforbundets regnskap for årene 2023 til 2025. Det er ifølge BFs vedtekter forbundsstyret som er ansvarlig for forbundets økonomiske drift, og i henhold til Lov om årsregnskap § 3-5 er det styret som godkjenner årsregnskapene. Disse legges derfor fram for landsmøtet til orientering.

Landsmøtevedtatte budsjett-tall oppgis som sammenlikningstall i aktivitetsregnskapet. Budsjettet for 2023 ble vedtatt av landsmøtet i 2020, for 2024 og 2025 av landsmøtet 2023. Regnskapet presenteres som aktivitetsregnskap i henhold til regnskapsstandarden «NRS(F) - God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner».

Det tradisjonelle resultatregnskapet er innrettet mot virksomhet som har som formål å skape fortjeneste for eierne, og gir ikke informasjon om bruken av midler sett i forhold til et ideelt formål. Hensikten med et aktivitetsregnskap er å vise hvordan anskaffede midler er anvendt i løpet av regnskapsåret. Brukeren av regnskapet skal kunne lese av regnskapet hvordan organisasjonen har finansiert sine aktiviteter, hvordan midlene er anvendt til aktiviteter som skal realisere organisasjonens formål, hvor mye som er brukt på administrasjon, og hvor store kostnader som er påløpt til å anskaffe midler.

Det blir dermed tydeligere hvordan forbundets ressurser faktisk benyttes, og regnskapet blir bedre egna til å svare på det ganske grunnleggende spørsmålet: «Hva er det egentlig dere bruker kontingenten til?»

Regnskapsstandarden stiller visse krav til hvordan inntekter og kostnader skal presenteres. Det er for eksempel obligatorisk å vise kostnader til anskaffelse av midler og kostnader til administrasjon på egne linjer. Det er imidlertid adgang til selv å definere hvordan man grupperer og presenterer øvrige aktiviteter. I BFs aktivitetsregnskap benyttes følgende kostnadslinjer:

- Anskaffelse av midler (medlemsverving, annonsering, tiltak for å beholde medlemmer)
- Rådgivning og forhandling (kontingent til Unio, deltakelse i sentrale og lokale lønnsforhandlinger, individuell rådgivning, advokattjenester mm)

Vi løfter i lag!



- Organisatorisk og politisk arbeid (drift av forbundets organer, utredninger, påvirkningsarbeid, internasjonalt mm)
- Kurs og opplæring (kurs for tillitsvalgte og medlemmer, stipend mm)
- Kommunikasjon og publisering (produksjon og distribusjon av Bibliotekaren, nyhetsbrev, nettsider, sosiale medier mm)
- Administrasjon (kostnader til husleie og drift av kontor, personaladministrasjon, regnskap og revisjon, medlemssystem mm)

I tillegg til aktivitetsregnskapet presenteres også balanse og revisjonsrapporter for hvert år. Fullstendig regnskap med noter er tilgjengelig ved henvendelse til BFs sekretariat.

Det er til dels betydelige differanser mellom de landsmøtevedtatte budsjettene og regnskapet. Når budsjettene vedtas opptil tre år i forkant må man forvente at det oppstår slike differanser. Forbundsstyret har derfor gjennom perioden regelmessig vedtatt reviderte budsjett med basis i den faktiske økonomiske situasjonen. Det er disse reviderte budsjettene som brukes som styringsredskap i den daglige økonomioppfølginga.

Forslag til vedtak:

Regnskap for årene 2023-2025 tas til etterretning.

Aktivitetsregnskap 2023 - 2025

	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Budsjett 2024	Regnskap 2024	Budsjett 2025	Regnskap 2025
Anskaffede midler						
Medlemskontingent	9 482 000	9 395 939	10 229 000	9 880 835	10 616 000	10 342 727
OU-midler	1 160 000	1 383 609	1 275 000	1 335 779	1 323 000	1 675 316
Abonnement/annonser	50 000	37 700	50 000	31 840	50 000	10 995
Renteinntekter	25 000	72 060	181 000	92 662	154 000	157 175
Andre inntekter	10 000	13 550	10 000	10 760	10 000	1 990
Sum anskaffede midler	10 727 000	10 902 858	11 745 000	11 351 876	12 153 000	12 188 203
Forbrukte midler						
Kostnader til anskaffelse	- 481 000	466 550	620 000	572 640	586 000	638 162
Rådgivning og forhandling	- 3 009 000	2 758 810	3 245 000	3 070 805	3 352 000	3 529 073
Streik	0	0	0	131 749	0	131 749
Organisatorisk/politisk arbeid	- 1 677 000	1 883 290	1 794 000	1 867 286	1 828 000	1 432 797
Kurs og opplæring	- 1 270 000	1 694 707	1 760 000	1 781 676	1 953 000	1 970 071
Kommunikasjon og publisering	- 1 397 000	1 286 074	1 626 000	1 123 342	1 575 000	1 221 187
Administrasjonskostnader	- 2 432 000	3 222 338	2 306 000	2 719 673	2 382 000	2 460 200
Sum forbrukte midler	- 10 266 000	11 311 769	11 351 000	11 267 171	11 676 000	11 251 490
Årets aktivitetsresultat	461 000	-408 911	394 000	84 705	477 000	936 713
Samlede lønns-/personalkostnader	4 844 000	4 908 951	5 230 000	5 421 282	5 429 000	5 170 759

Balanse 2023 - 2025			
	2023	2024	2025
EIENDELER			
Fordringer:			
Kundefordringer	3 556	1 863	1 729
Andre fordringer	362 966	18 577	0
Sum fordringer	366 522	20 440	1 729
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5 131 228	5 297 680	2 710 556
Investeringer	0	0	3 634 562
SUM EIENDELER	5 497 750	5 318 119	6 346 847
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital	485 430	701 884	969 385
Sum egenkapital	485 430	701 884	969 385
Fondsavsetninger:			
Konfliktfond	3 130 035	2 998 286	3 667 498
Sum fondsavsetninger	3 130 035	2 998 286	3 667 498
Sum egenkapital og fondsavsetninger	3 615 465	3 700 170	4 636 883
Gjeld			
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld	1 038 005	479 484	634 158
Skyldige offentlige avgifter	355 887	376 430	399 701
Annen kortsiktig gjeld	488 393	762 034	676 105
Sum kortsiktig gjeld	1 882 285	1 617 949	1 709 964
Sum gjeld	1 882 285	1 617 949	1 709 964
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	5 497 750	5 318 119	6 346 847

Sak 4

Rapport fra kontrollkomiteen 2023-2026

Kontrollkomiteen har i perioden bestått av Morten Olsen Haugen, Trøndelag fylkeskommune (leder); Claus Christian Hansen, Oppdal bibliotek; Ann-Iren Bårdsnes, pensjonist; og varamedlem Jannicke Røgler, Trondheim folkebibliotek.

Kontrollkomiteen skal vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak (Bibliotekarforbundets vedtekter § 10.1). Komiteen har jobbet med utgangspunkt i forbundets målprogram, vedtekter og budsjett, samt sakspapirer fra virksomheten i Bibliotekarforbundet.

Komiteen har gjennomført alle sine møter som videomøter. Vi har hatt et ryddig og godt samarbeid med begge lederne i perioden. Vi har ikke funnet noen tilfeller av at tillitsvalgte eller organer i BF har opptrådt kritikkverdig på en slik måte at det er nødvendig å påtale det.

Vi vil knytte noen generelle kommentarer til BFs virksomhet i denne perioden som kan ha betydning for kommende tider:

- Referatstilen i forbundsstyret er knapp, og fungerer best for de som har deltatt i behandlingen av sakene.
- Utviklingen i denne perioden har vist at en organisasjon på BFs størrelse er sårbar når nøkkelpersoner er forhindret fra å delta. Vi vil anbefale at valgkomiteer ser på langsiktige karriereløp og arbeider med å kvalifisere flere kandidater til verv over tid
- Perioden har vist at BF er sårbar når vi går inn i store/tunge saker som har effekt på økonomi og organisasjon. Vi mener likevel at det er riktig å trekke inn juridisk bistand og ivareta medlemmenes interesser i alvorlige saker. Når det er sagt, er vi også fornøyd med at Forbundsstyret har diskutert grensene for bistand fra BF til medlemmene.
- Forbundsstyret har i perioden diskutert BFs ledermodell. Vi mener at det har vært klokt å ta opp dette til vurdering.
- Forbundsstyret har diskutert starttidspunkt for ny leder. Vi er enige med de som mener at ny leder bør tiltre på et fastsatt tidspunkt etter landsmøtet, slik at alle involverte og deres arbeidsgivere kan forberede seg.
- Kontrollkomiteen vil anbefale en evaluering av de nye medlemskriteriene.

Forslag til vedtak:

Kontrollkomiteens rapport tas til etterretning.

Sak 5

Kontingent for kommende landsmøteperiode

BFs vedtekter § 5.1 fastslår at «Landsmøtet fastsetter kontingenten til yrkesaktive medlemmer», mens forbundsstyret ifølge § 5.2 fastsetter kontingent for studentmedlemmer og andre medlemsgrupper. Siden 1997 har BFs kontingent for yrkesaktive medlemmer vært definert som en viss prosentandel av medlemmets bruttolønn, begrenset av faste minimums- og maksimumssatser.

Siste endring av kontingenten ble vedtatt av landsmøtet i 2023, med utgangspunkt i forbundets generelle økonomiske situasjon. BF hadde da bak seg flere år med til dels betydelige underskudd, knyttet først og fremst til streiken i 2021 og en svært kostbar arbeidsrettssak i 2022. Dette hadde tært på forbundets egenkapital, slik at man ikke lenger hadde den økonomiske bufferen som er nødvendig med tanke på uforutsette økonomiske utfordringer. Kontingentsatsen for yrkesaktive medlemmer ble derfor økt fra 1,35 % til 1,4 % av bruttolønn, og den månedlige maksimalkontingenten ble økt med 100 kroner. Samtidig ble minimumskontingenten redusert til 100 kroner pr måned, og det ble innført gratis studentmedlemskap. Siden landsmøtet i 2023 har kontingentsatsene dermed vært som følger:

- Kontingenten for alle yrkesaktive utgjør 1,4 % av medlemmets bruttolønn.
- Maksimal kontingent er 840 kroner pr mnd.
- Minimumskontingent er 100 kroner pr mnd.
- Ikke-yrkesaktive betaler 250 kroner pr år.
- Studentmedlemskap er gratis.

Medlemskontingenten bør stå i et rimelig forhold til tjenestene som samlet sett ytes til medlemmene, men samtidig er det viktig at BF ikke oppfattes som et dyrt forbund å være medlem i. Økonomien er fortsatt trang, og for å bygge opp igjen egenkapitalen det er derfor også i neste landsmøteperiode nødvendig at BF går med et overskudd.

Vi løfter i lag!

Vi løfter i lag!



Sak 6

Godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer

BFs vedtekter, § 7.6.e, fastslår at landsmøtet skal behandle «godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer». Denne godtgjøringen ble innført gjennom en vedtektsendring vedtatt av landsmøtet 2014, etter forslag fra organisasjonsutvalget som hadde arbeidet i foregående landsmøteperiode.

Godtgjøringen skal være en kompensasjon for bruk av fritid ut over de rettighetene som gis i avtaleverket som det enkelte medlem er underlagt i sitt ordinære arbeid. Godtgjøringen skal ikke gjelde de forbundsstyremedlemmene som er helt eller delvis frikjøpt for sitt arbeid i BF. For disse skal frikjøpet dekke denne tidsbruken.

Satsene på 500 kr pr forbundsstyremøte og 300 kr per AU-møte har vært uendra siden 2020. Forbundsstyret foreslår derfor at satsene økes noe for å holde tritt med lønns- og prisveksten.

Forslag til vedtak

Godtgjøringen for forbundsstyrets medlemmer settes til kr 550,- pr. forbundsstyremøte og kr 310,- pr AU-møte for perioden fra og med 1. januar 2027 til 31. desember 2029. Satsene gjelder uavhengig av om møtet gjennomføres fysisk eller digitalt.

Forbundsstyret foreslår derfor at kontingentsatsen for alle yrkesaktive fortsatt skal være 1,40 % av bruttolønn.

Forbundsstyret foreslår videre at makskontingenten for yrkesaktive økes fra 840 til 940 kroner pr måned. Det dette vil sørge for at andelen medlemmer på makskontingent reduseres fra dagens 17 % til ca. 11 %. Videre foreslår forbundsstyret å innføre en modell der makskontingenten reguleres årlig i takt med den generelle lønnsveksten. Dette vil gi både forbundet og medlemmene større forutsigbarhet. Forbundet får en jevnere inntekt-utvikling, mens medlemmer som ligger på eller nær makstaket unngår større hopp i kontingenten hvert tredje år.

For å betale maksimalkontingent i dag må man tjene 720 000 kroner i året eller mer. Med den foreslåtte endringa vil grensa for maksimalkontingent øke til 806 000 kroner i 2027, og deretter fortsette å øke i takt med lønnsøkninga.

Uten disse endringene vil andelen som betaler makskontingent øke til ca. 47 % i løpet av perioden. Et medlem med en årslønn på 800 000 kroner vil da betale kun ca. 1,2 % (mot normalt 1,4 %). En slik utvikling vil stemme dårlig med den solidariske tankegangen bak prosentkontingenten. Denne tankegangen tilsier at alle medlemmer skal bidra til forbundet med en like stor andel av sin inntekt, og at det er rettferdig at de som tjener mest også skal bidra med mest i kroner.

Forbundsstyret foreslår også at den månedlige minimumskontingenten for yrkesaktive øker fra 100 kroner til 150 kroner. Det er i dag svært få medlemmer som betaler minimumskontingent, og denne endringa vil berøre ca. 1 % av de yrkesaktive.

Forslag til vedtak

Bibliotekarforbundets kontingent utgjør 1,4 % av medlemmets bruttolønn.
Maksimum kontingent settes til 940 kr pr måned, og justeres deretter årlig i takt med årslønnsveksten i henhold til SSBs lønnsstatistikk.
Minimum kontingent settes til 150 kr pr måned.

Virkningsdato er 1. januar 2027.

Sak 7

Konfliktfondets størrelse

BFs vedtekter, § 7.6.f, fastslår at landsmøtet skal behandle «konfliktfondets størrelse». Konfliktfondet er midler forbundet har avsatt for å kunne betale ut streikebidrag til medlemmer som tas ut i streik. Siden 2008 har fondets størrelse vært definert som 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer. Forbundsstyret kan i henhold til vedtektenes § 5.3 skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med arbeidskonflikt, slik at konfliktfondet fylles opp igjen etter en evt. streik. I tillegg foretas det avsetning til konfliktfondet i forbindelse med årsoppgjøret.

Et konfliktfond som tilsvarer 0,5 % av lønnsmassen har vist seg å være tilstrekkelig til å dekke løpende kostnader i forbindelse med alle streiker BF har vært involvert i siden 2008. Forbundsstyret foreslår derfor at tilsvarende vedtak gjøres for landsmøteperioden 2026 – 2029.

Forslag til vedtak

Konfliktfondet skal til enhver tid utgjøre 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer.



Sak 8

Innkomne saker

Forbundsstyret fremmer i år fem politiske uttalelser til landsmøtet.

Sak 8 a) Lik lønn for likt arbeid – også for deltidsansatte

I dag kan deltidsansatte arbeide utover sin avtalte stilling uten å få samme overtidsbetalingen som en heltidsansatt. Dette innebærer at ansatte som utfører likt arbeid behandles ulikt. En slik forskjellsbehandling er urimelig og strider mot prinsippet om likebehandling i arbeidslivet.

Ferske dommer fra EU-domstolen og den norske tingretten bekrefter at dagens praksis er diskriminerende.

Deltidsarbeid er ikke et frivillig valg for alle. Mange arbeidstakere er ansatt i små stillinger til tross for at arbeidsplassen har et vedvarende behov for arbeidskraft. Når disse arbeidstakerne tar på seg ekstravakter og merarbeid for å dekke arbeidsgivers behov, skal de kompenseres på en rettferdig måte.

Dersom arbeidsgivere mener at en slik endring vil medføre økte kostnader eller utfordringer for driften, er løsningen ikke å opprettholde forskjellsbehandling. Virksomheter med et varig behov for ekstra arbeidskraft må tilby større og reelle stillinger som samsvarer med det faktiske bemanningsbehovet.

BF krever at:

Arbeid utover avtalt stilling må gi rett til samme økonomiske kompensasjon for både heltids- og deltidsansatte. Arbeidsgivere som har et varig arbeidskraftsbehov, tilbyr større og reelle stillinger. Regelverket endres i tråd med rettsutviklingen slik at deltids- og heltidsansatte sikres reell likebehandling.

Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets forslag til uttalelse vedtas.

Sak 8 b) Kunstig intelligens (KI) på arbeidsplassen: et læringsfremmende og belastningsbesparende verktøy for arbeidstakerne, ikke et middel til innsparing for arbeidsgiverne!

KI er på fremmarsj på arbeidsplassen, både internasjonalt og i Norge. 6. oktober offentligjorde DNB i en børsmelding at teknologien erstatter oppgaver som tidligere ble gjort manuelt. De varslet en omorganisering og en reduksjon på 400 årsverk innen utgangen av året. Dette er et av de første store eksemplene på at norske arbeidstakere mister jobben til kunstig intelligens.

Bibliotekarforbundet (BF) mener at denne utviklingen i arbeidslivet er bekymringsfull. KI skal være et verktøy som kan spare arbeidstakerne for enkle, repetitive og belastende arbeidsoppgaver og frigi mer tid til å møte brukere, innovasjon, kompetanseheving og utviklingsarbeid. Det skal ikke være et påskudd for arbeidsgivere for å redusere bemanning.

Bibliotekaryrket er i stor grad kompetanse- og erfaringsbasert. Hvis nyansatte, nyutdannede og studenter ikke får øvd opp basisferdigheter i profesjonen, kan det medføre dårligere vurderingsevne som erfarne yrkesutøvere i dag bruker til å analysere og vurdere det KI produserer. KI-bruk kan bidra til manglende utvikling av basisferdigheter og gi dårligere yrkesutøvelse på sikt. Denne problemstillingen kan føre til varig kompetansetap i profesjonene.

Beskyttelse av arbeidstakernes rettigheter

I Kina har rettsavgjørelser gitt ansatte medhold etter oppsigelser knyttet til innføring av KI på arbeidsplassen. Domstolene tolker kinesisk lov slik at det er ulovlig å si opp en ansatt med begrunnelsen at vedkommende kan erstattes av KI. BF mener at Norge og EU/EØS må følge Kinas eksempel og etablere en slik beskyttelse for arbeidstakere her også.

Den nye avtalen mellom regjeringen og partene i arbeidslivet er et skritt i riktig retning, men går ikke langt nok. Det vil få svært negative konsekvenser for både individuelle arbeidstakere og samfunnet som helhet, hvis utenforskapene øker gjennom at arbeidsledigheten stiger og mange blir stående utenfor arbeidslivet på grunn av KI. Erfaringer fra USA viser at det nå er vanskelig for nyutdannede å få seg jobb i de bransjene som er mest KI-utsatt. Her har de også sett at KI er så ressurskrevende at de ikke sparer penger på å bytte ut arbeidstakere med KI-agenter.

I vår bransje vil KI kunne bidra til å effektivisere og forenkle rutinearbeidsoppgaver, mens kompetansearbeidsoppgavene vil bestå og kanskje også øke i fremtiden. Dersom man kommer til det punktet at KI virkelig kan spare inn arbeidstid på de ulike arbeidsplassene, mener BF at det vil være bedre for et inkluderende arbeidsliv å se på muligheten for fleksible arbeidstidsordninger for ansatte, enn å kutte i stillinger, eller lønn.

Slik kan KI bidra positivt til økt livskvalitet for arbeidstakerne, samtidig som vi hindrer utenfor-skap ved at et mangfoldig og robust arbeidsliv sikres. Hvis vi venter med å sikre arbeidstakernes rettigheter i møte med KI kan utviklingen allerede ha gått så langt at den blir umulig å reversere.

Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets forslag til uttalelse vedtas.

Sak 8 c) Bibliotekansatte skal ha trygge arbeidsplasser

Bibliotekene er og skal være åpne og tilgjengelige møteplasser for alle. Det betyr også at ansatte i bibliotek kan stå overfor krevende situasjoner i møte med enkelte brukere.

BFs undersøkelse om arbeidsmiljø og trygghet i bibliotek fra 2025 viser klare utfordringer knyttet til utrygghet, alenearbeid, manglende opplæring og avviksrapportering.

Trygghet på jobb kan ikke være avhengig av hvilket bibliotek en jobber i. Arbeidsgiver har ansvar for et forsvarlig arbeidsmiljø, og må ta ansattes opplevelse av utrygghet på alvor, også når den ikke gjenspeiles i avvikssystemet. Bibliotekets rolle som åpen institusjon må ikke gå på bekostning av de ansattes sikkerhet.

BF mener at følgende momenter er viktige i arbeidet med trygge arbeidsplasser:

- Retningslinjer for bemanning
- Risikovurdering av alenearbeid
- Forebygging og håndtering av vold, trusler og hendelser
- Tilpasset avvikssystem og systematisk oppfølging
- Opplæring i konflikthåndtering
- Tydeliggjøring av lederansvar og nødvendig HMS-kompetanse

Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets forslag til uttalelse vedtas.

Sak 8 d) Fornye politisk uttalelse om meråpne bibliotek

Distriktslaget i Akershus har lagt fram følgende forslag:

Kan Bibliotekarforbundet gjennomføre nye undersøkelser om Meråpent bibliotek, hvor det undersøkes tilbudets positive og negative konsekvenser både for biblioteks driftskostnader og bibliotekansattes arbeidshverdag? Og på denne måten jobbe fram en ny og mer dagsaktuell uttalelse om Meråpne bibliotek.

Bakgrunn:

Styret i distriktslaget i Akershus ønsker at BF reviderer sin politiske uttalelse om Meråpne bibliotek (Bibliotekarforbundet, 2018). I den politiske uttalelsen fra 2018 omtales trygghet for publikum: «Publikum har rett til å føle seg trygge på biblioteket uansett om det er bemannet eller ikke.» (Bibliotekarforbundet, 2018). Etter funn i rapporten «Arbeidsmiljø og trygghet i bibliotek» (Bibliotekarforbundet, 2025) ser vi behov for også å omtale tryggheten til de ansatte.

Flere sitater fra arbeidsmiljørapporten har en liknende tone som dette: «Hos oss har vi kun 1 avdeling hvor jeg føler meg trygg nok til ikke å grue meg til vakt. På denne avdelingen har vi blant annet ikke meråpent bibliotek og vi ligger litt utenfor sentrum slik at de som oppsøker oss her er brukere som ønsker å bruke biblioteket for våre tjenester. Avdelingen har gode besøks- og utlånstall!» (bibliotekansatt, spørreundersøkelsen) (Bibliotekarforbundet, 2025, s. 33)

Kan vi si at det meråpne bibliotekstilbudet i denne kommunen følger opp AML § 4-3. Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet emosjonelle krav og belastninger i arbeid med mennesker og b. emosjonelle krav og belastninger i arbeid med mennesker og c. arbeidsmengde og tidspress som innebærer ubalanse mellom arbeidet som skal utføres, og den tiden som er til rådighet (https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_5#%C2%A74-3)?

I tillegg ser distriktslaget et sterkt behov for å ta med et punkt om en anbefaling om å sikre driftsbudsjettene til bibliotekene dersom de skal innføre et meråpent tilbud. Det siste året har flere bibliotek i Oslo og Akershus blitt utsatt for hærverk i ubetjent tid, som har medført midlertidig stenging av filialer og store reparasjonskostnader. Siste kjente hendelse per dags dato (13.10.2026) var på Deichman Majorstuen, hvor hendelsen beskrives slik: «Vekteren beskrev en ellers rolig kveld, helt til «noen hadde dumpet avføring en rekke steder».»(NRK, 9.10.2026).

Liknende hendelser fant sted i Asker- og Bærumsbibliotekene på slutten av året 2025 og tidlig i 2026, (Budstikka, 2026). Mange bibliotek utvider eller innfører det ubetjente tilbudet i forbindelse med innsparing i form av innskrenkning av åpningstider. Kan det regnes som en innsparing i lengden når man tar slike uforutsette kostnader med i beregningen?

Bør bibliotekeier gjennomføre ny ROS-analyse etter noen år med meråpent bibliotek? Jmf. «BF anbefaler at det alltid gjennomføres en risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse) før man innfører meråpent» (Bibliotekarforbundet, 2018). Slike hendelser som nevnt over er både en belastning på driftsbudsjettet og ansattes arbeidsmiljø.

Vi i Akershus distriktslag ønsker at disse punktene reflekteres i Bibliotekarforbundets politiske uttalelse om meråpne bibliotek.

Forbundsstyrets innstilling:

Forbundsstyret støtter forslaget om at det skal gjøres nye undersøkelser knyttet til ubetjente bibliotek.

Forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar at forbundsstyret igangsetter undersøkelser om ubetjente bibliotek med sikte på å utarbeide en ny politisk uttalelse.

Les uttalelsen om meråpne bibliotek fra 2018.



Sak 8 e) Økonomisk støtte til Filter Nyheter via abonnement.

Bakgrunn:

I dagens medievirkelighet og nyhetskrav til kildekritikk er det viktig å støtte de medie-
ne som tar opp kampen mot kreftene som ønsker demokratiet svekket.

Filternyheter er et uavhengig tidsskrift og et nyhetsmedium som flere store organisa-
sjoner støtter, Sykepleierforbundet, Fredrikstad bibliotek, Deichmann og Fritt Ord for
å nevne noen.

Disse organisasjonene listes opp i det trykte tidsskriftet og er organisasjoner som jeg
mener BF burde være en del av. Om vår organisasjon står på lista blir vi assosiert med
viktige prinsipper og viser støtte til uavhengig journalistikk.

Bibliotek er viktige demokratimarkører i vårt samfunn og BF bør stå sammen med de
andre som støtter fri og uavhengig journalistikk. De er en nettavis, men har også tykte
utgaver.

«FILTER NYHETER er en fri og uavhengig nettavis som følger den norske pressens
omforente etiske regelverk i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten. Filter Nyhe-
ter har ikke bindinger til noen organisasjon eller politisk bevegelse, og Filters redak-
tører har ingen redaksjonelle føringer fra annonsører eller eiere.» [https://filternyheter.
no/om-filter-nyheter/](https://filternyheter.no/om-filter-nyheter/)

Økonomi: Abonnement for bedrift koster 1200kr i året.

Forslag:

Landsmøte : Vil Bibliotekarforbundet bruke penger på et abonnement hos Filter
Nyheter i 3 år til neste landsmøte?

Ja eller nei

Forbundsstyrets innstilling:

Forbundsstyret innstiller på at saken ikke vedtas av landsmøtet. Et vedtak kan oppfat-
tes politisk og vi vil være forsiktige med å støtte enkelttidsskrifter. Det er per nå
ikke budsjettetert med denne type pengestøtte. Forbundsstyret er skeptisk til å fatte en
beslutning på landsmøtenivå om dette. Forbundsstyret vil imidlertid oppfordre dis-
triktslag til å melde inn slike forslag til forbundsstyret i løpet av perioden, slik at dette
kan behandles for forbundsstyrenivå.

Forslag til vedtak:

Landsmøtet forkaster forslaget

Vi løfter i lag!



Sak 8 f) Omdisponering av midlar til vervearbeid

Bakgrunn for forslaget

Tilfanget av nye medlemmer har vore relativt stabilt dei siste åra. Men det er framleis
slik at det er eit problem å verve medlemmer i statleg sektor. Til dømes er kun 8.3
årsverk av 43,1 årsverk ved Universitetsbiblioteket ved USN BF-medlemmer. HTV ved
USN melder om at ein mister medlem til andre forbund, som Forskerforbundet og
Norsk Tjenestemannslag. Forskerforbundet har i dag ei verveordning der medlemme-
ne får økonomisk utbytte når dei verver nye medlemmer.

Forslag:

BF Buskerud foreslår at midlane som i dag blir brukt til stipend og masterstøtte blir
omdisponert til vervepremiar, heilt eller delvis.

Forbundsstyrets innstilling:

Forbundsstyret er positive til intensjonen bak forslaget. BF har en egen budsjettpost
for verving, Kostnader til anskaffelse av midler. Forbundsstyret foreslår at en slik
verveordning knyttes til denne budsjettposten slik at vi også kan bevare stipendord-
ningen som en viktig medlemsfordel.

Forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar at det opprettes en ny verveordning i landsmøteperioden
2026-2029. Landsmøtet gir forbundsstyret fullmakt til å utforme detaljene rundt en
slik ordning.

Sak 9

Målprogram for Bibliotekarforbundet 2026 – 2029

Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende partipolitisk uavhengig fagforbund og profesjonsforbund som er bygget på demokratiske prinsipper. BF står for medlemmenes medbestemmelse, fellesskap mellom medlemmene, og faglig og bibliotekpolitisk engasjement lokalt, regionalt og nasjonalt.

1. Arbeidsliv og tariff

Hovedmål

BF skal sikre medlemmene gode lønns- og arbeidsvilkår, trygghet på jobb og reell medbestemmelse.

Bakgrunn

Lov- og avtalefestede rettigheter skal forsvares og videreutvikles. Våre medlemmer skal oppleve tillit, toleranse og respekt for ulikheter og mangfold. Alle skal ha de samme mulighetene i arbeidslivet. Ny teknologi må bli brukt hensiktsmessig og i samsvar med arbeidslivets spilleregler.

BF skal i perioden:

- Sikre medlemmenes medvirkning i forhandlings- og beslutningsprosesser lokalt og sentralt.
- Arbeide for at medlemmene er omfattet av tariffavtale og har lønn i tråd med utdanning, kompetanse, erfaring og ansvar. Avvik fra normalarbeidsdagen skal kompenseres.
- Arbeide for at biblioteksjefer har rammer og myndighet i tråd med stillingens omfang, ansvar og kompleksitet.
- Styrke medlemmenes arbeidsmiljø og trygghet på jobb.
- Støtte heltidskultur og et arbeidsliv tilpasset mennesker i ulike livsfaser.
- Motarbeide diskriminering og fremme like muligheter i arbeidslivet.
- Bidra i Unios arbeid med inkluderende arbeidsliv.
- Revidere lønnspolitisk strategi årlig og bruke den aktivt.

- Arbeide for at gevinster av ny teknologi skal komme både arbeidstaker og arbeidsgiver til gode og at innføring av KI skjer i samarbeid med arbeidstakerne i tråd med KI-avtalen

2. Kompetanse, profesjon og utdanning

Hovedmål

Som profesjonsforbund skal BF styrke bibliotekarers og informasjonsforvalteres faglige kompetanse, profesjonsutøvelse og yrkesetiske bevissthet gjennom hele yrkeskarrieren.

Bakgrunn

Bibliotekene er avhengige av ansatte med høy faglig kompetanse og sterk yrkesetisk bevissthet for å bli vellykkede knutepunkter i sine lokalsamfunn og organisasjoner. Kompetanse innen bibliotek- og informasjonsvitenskap er grunnleggende for å kunne bistå befolkningen i å finne og vurdere kvalitetssikret informasjon. Bibliotekansatte skal på et faglig grunnlag kunne forvalte, utvikle og formidle samlinger, tjenester og aktiviteter uavhengig av politiske, kommersielle og andre særinteresser.

BF skal i perioden:

- Bidra til utvikling av medlemmenes fagfelt og profesjonsutøvelse i tråd med samfunnets behov.
- Verne om bibliotekenes uavhengighet og redaksjonelle frihet.
- Være en pådriver for høy kvalitet i bibliotekutdanningene og gi innspill om arbeidslivsrelevans og praksisnær kompetanse.
- Støtte medlemmenes kompetanse- og karriereutvikling, blant annet gjennom stipendordninger for etter- og videreutdanning.
- Legge til rette for faglige nettverk og aktiviteter på tvers av sektorer og roller.
- Formidle forskning og utvikling på bibliotekfeltet i relevante kanaler.
- Bidra til økt bevissthet i sektoren om yrkesetiske retningslinjer og ta initiativ til oppdatering ved behov.

3. Bibliotekenes samfunnsverdi og rammevilkår

Hovedmål

BF skal påvirke bibliotekpolitikken for bedre rammevilkår som sikrer bibliotek- og informasjonsvitenskaplig kompetanse i alle bibliotektyper, og likeverdige og relevante tjenester i hele landet.

Bakgrunn

Alle typer bibliotek er viktige bidragsytere til et opplyst samfunn med fri meningsutveksling og selvstendige innbyggere. Folkebibliotek, fag-, forsknings- og utdanningsbibliotek utfyller hverandre og underbygger demokrati, ytringsfrihet og deltakelse på ulike måter. Et sømløst nasjonalt samarbeid er avgjørende for at alle innbyggere skal ha tilgang til relevant kunnskap og kultur uansett hvor de bor. For å oppfylle sitt samfunnsoppdrag må bibliotekene ha rammer som gjør det mulig å tilby likeverdige tjenester av høy kvalitet i hele landet. Kompetente bibliotekansatte er nødvendige for utvikling av lesekultur, og formidling av kunnskap og kultur.

BF skal i perioden:

- Arbeide for kompetente ansatte, likeverdige tjenester og god tilgjengelighet i hele landet.
- Være pådrivere for samarbeid på tvers av sektoren.
- Arbeide for at alle kommuner har fagutdannet biblioteksjef i heltidsstilling.
- Arbeide for bibliotekfaglig kompetanse og pedagogisk bruk og utvikling av skole- og utdanningsbibliotek.
- Være synlig og kunnskapsbasert i offentligheten for å skape gjennomslag.
- Påvirke bibliotekpolitikken for bedre rammevilkår for bibliotekansatte og bibliotek tjenester, med prioritet på bemanning, kompetanse og finansiering.
- Arbeide for at forskning er åpen og gratis tilgjengelig.

4. Organisasjon

Hovedmål

BF skal være et sterkt og tilgjengelig profesjonsforbund som gir tillitsvalgte og medlemmer støtte, kompetanse og gjennomslag. Flest mulig skal få opplæring i tillitsvalgtarbeid.

Bakgrunn

Godt skolerte tillitsvalgte er trygge i vervet og bidrar til et kompetent og ryddig parts-samarbeid. Medlemmer og tillitsvalgte skal ha tilgang til profesjonell bistand fra sekretariatet når de trenger det.

BF skal i perioden:

- Yte god opplæring til tillitsvalgte på flere nivåer.
- Arbeide for at lokale tillitsvalgte kan utføre sine verv som beskrevet i avtaleverket.
- Videreutvikle og sikre god informasjon og støtte til tillitsvalgte.
- Gjennomføre faglig relevante tillitsvalgtkonferanser.
- Støtte arbeidet i distriktslagene.
- Øke tillitsvalgtdekningen.
- Gjennomføre minst én medlemsundersøkelse i landsmøteperioden.

5. Medlemsvekst og engasjement

Hovedmål

BF skal øke antallet yrkesaktive medlemmer og være det foretrukne profesjonsforbundet for alle med arbeidsoppgaver innen bibliotekfag, kunnskapsorganisering eller dokumentforvaltning.

Bakgrunn

Medlemmene, de tillitsvalgte, klubbene og distriktslagene er grunnlaget for BFs styrke og gjennomslag. Flere yrkesaktive medlemmer gir større økonomisk handlingsrom og økt påvirkningskraft. Medlemskapet skal oppleves som verdifullt gjennom faglig fellesskap, innflytelse og relevante medlemsfordeler. Studentmedlemmene våre er neste generasjons yrkesaktive medlemmer. God oppfølging i overgangen til arbeidslivet er viktig for å beholde og rekruttere medlemmer.

BF skal i perioden:

- Øke medlemstallet, med særlig innsats mot statlig sektor.
- Gi et bredt og allsidig kurstilbud som reflekterer behovene i medlemsmassen.
- Styrke oppfølging av studenter i samarbeid med studentorganisasjonene.
- Videreutvikle og styrke BFs medlemsfordeler.
- Legge til rette for gode faglige nettverk, informasjon og aktiviteter for medlemmer i forskjellige sektorer og roller.

6. Bærekraft og beredskap

Hovedmål

BF skal redusere klimaavtrykket i egen drift og bidra til bærekraft og beredskap gjennom partssamarbeidet og andre kanaler.

Bakgrunn

Gode bibliotek tjenester bidrar til flere av FNs bærekraftmål. BF vil gjøre bærekraftige valg i sitt arbeid. Bibliotekene har store kunnskapsressurser og det er viktig å sikre tilgang til kunnskapen bibliotekene forvalter. Kildekritikk, kritisk tenkning og digital kompetanse er en del av beredskapen, og her har bibliotekene et særlig ansvar. Styrken i samarbeidet på tvers av sektoren er av avgjørende betydning i en situasjon der samfunnet er i krise.

BF skal i perioden:

- Arrangere kurs og møter digitalt der det er hensiktsmessig.
- Oppfordre til bærekraftige reisemåter til BFs møter og arrangementer.
- Gjøre bærekraftvurderinger ved innkjøp og leverandørvalg.
- Bidra til et grønnere arbeidsliv gjennom Unio og partssamarbeidet.
- Oppfordre medlemmene til å arbeide aktivt med beredskap ute i bibliotekene.
- Gjøre oppdragsgivere og eiere oppmerksomme på viktigheten av et robust bibliotekvesen i et bærekraft- og beredskapsperspektiv.
- Kjempe for å utjevne sosial ulikhet ved å forsvare gratisprinsippet.

Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets forslag til målprogram for 2026-2029 vedtas.

Prognosene for lønns- og prisstigning er hentet fra Statistisk sentralbyrås tall pr 15. september 2026. For mer informasjon, scan QR koden:



Sak 10

Forbundsstyrets budsjettforslag 2027-2029

Følgende forutsetninger lagt til grunn for budsjettforslaget:

Overordnede målsetninger

Budsjettutkastet er satt opp med tanke på å kunne videreføre dagens aktivitetsnivå, opprettholde og om mulig styrke bemanninga i sekretariatet og bygge opp igjen den frie egenkapitalen til et nivå som tilsvarer 3 måneders normal drift.

Lønns- og prisstigning	2026	2027	2028	2029
Prognose lønnsøkning	4,3 %	3,7 %	3,4 %	3,0 %
Prognose prisstigning (KPI)	3,2 %	2,5 %	2,2 %	2,1 %

Stillinger

Stillingsstrukturen i sekretariatet foreslås endret ved at kontorlederstillingen gjøres om til en generalsekretærstilling, med lønn på samme nivå som forbundsleder. I stedet for en mulighet til å frikjøpe nestleder i 20 % stilling er det inkludert en 25 % stilling som kontormedarbeider e.l.

Fordelinga på aktivitetsområder blir da som følger:

Stillingsressurser pr område	Sum	Ansk. midler	Admin.	Forh./ rådg.	Org./pol.	Kurs/oppl.	Komm.
Leder	100 %	0 %	0 %	30 %	70 %	0 %	0 %
Nestleder	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Kontorleder/Generalsekr.	100 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Komm.rådgiver	100 %	20 %	0 %	0 %	0 %	0 %	80 %
Seniorrådgiver I	100 %	0 %	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %
Senorrådgiver II	100 %	0 %	0 %	70 %	0 %	30 %	0 %
Admin. ressurs	25 %	0 %	25 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Total stillingsressurs	5,25	0,20	1,25	2,00	0,70	0,30	0,80

Generelt om de enkelte kostnadsområdene

Budsjettet er satt opp med en konsekvent fordeling av felleskostnader som pensjon, kontorleie, strøm mm. Dette gjøres for at regnskapet skal gi et mest mulig korrekt bilde av hvordan forbundet benytter ressursene på de ulike områdene. Det brukes en nøkkel som tilsvarer fordelingen av stillingsressurser i tabellen over. Dette gir følgende kostnadsfordeling gjennom perioden:

Kostnadsområde	Budsj. 2027	Budsj. 2028	Budsj. 2029
Kostnader til anskaffelse av midler	5 %	5 %	5 %
Rådgivning og forhandling	33 %	34 %	33 %
Organisatorisk og politisk arbeid	13 %	13 %	17 %
Kurs og opplæring	16 %	15 %	12 %
Kommunikasjon og publisering	11 %	11 %	11 %
Administrasjonskostnader	21 %	22 %	22 %
Sum forbrukte midler	100 %	100 %	100 %

Nytt medlemssystem for BF etableres høsten 2026/våren 2027, og anskaffelsen føres som en investering utenom aktivitetsregnskapet. Nedskrivning og drift er inkludert i budsjettutkastet med 350 000 kroner, som fordeles på aktivitetsområdene i henhold til nøkkel.

Kostnader til anskaffelse av midler

Det som nevnt bare lagt inn en beskjeden økning i medlemstallet i dette budsjettutkastet. Det er likevel viktig å ha klart for seg at medlemsvekst vil være viktig for BF i åra som kommer. For eksempel vil 100 nye yrkesaktive medlemmer bety rundt 800 000 kroner i ekstra kontingentinntekter. Det foreslås derfor også i denne perioden et romslig budsjett, særlig det første året, med mulighet til å kjøpe konsulenttjenester, frikjøpe egnede medlemmer, eller iverksette andre tiltak for å verve flere medlemmer.

Rådgivning og forhandling

Med et forbruk på ca. 4,3 millioner årlig i snitt er dette fortsatt det klart største aktivitetsområdet. Dette gjenspeiler først og fremst at det er beregna at til sammen 2 hele stillinger brukes på dette området. Kostnadene omfatter også juridisk bistand (500 000) og kontingent til Unio (650 000). Vi budsjetterer ikke med streik – eventuelle streikekostnader forutsettes dekket av konfliktfondet.

Organisatorisk og politisk arbeid

Møte- og reisevirksomheten foreslås lagt på omtrent samme nivå som nå, dvs. 4 fysiske forbundsstyremøter og 1 styreseminar i året, landsstyremøte hvert år og landsmøte i 2029. I tillegg kommer Bibliotekmøtet i 2028 og skandinavisk møte i 2027 og 2029. Det er dessuten lagt inn et ekstra styremøte og et ekstra styreseminar i 2027 for å gjøre det lettere for det nye styret å komme raskt i gang med arbeidet.

Kurs

Det forutsettes at aktiviteten legges på samme nivå som de siste årene. Omfanget styres i stor grad av hvor mye OU-midler forbundet får inn, og det er ingen grunn til å tro at det vil være snakk om noe mer enn vi har fått de siste åra. Utkastet omfatter 3 tillitsvalgtkurs og 1 distriktstyrekurs pr. år, 2 temakurs, tillitsvalgkonferanse i 2027 og 2028, samt ledersamling i 2027 og 2029. Det er også lagt inn noe midler til utvikling og andre opplæringstiltak. Nettbaserte kurs og opplæringstiltak koster stort sett ingenting og kommer i tillegg.

Kommunikasjon/ publisering

Forslaget tar utgangspunkt i at det ikke utgis noe fysisk tidsskrift. I tillegg til lønn til kommunikasjonsrådgiver omfatter forslaget honorarer til skribenter og drift og videreutvikling av nettsidene. Det forutsettes imidlertid at hovedtyngden av kostnadene til utviklingen av nye nettsider tas over inneværende års budsjett.

Administrasjon

Det er ikke lagt opp til noen større endringer på dette området. De største enkeltpostene er regnskapsbyrå og revisjon, med årlig kostnader på 650 000. Husleie og drift av kontorlokalene (felleskostnader, strøm, renhold) er budsjettert med til sammen 1 005 000 i 2027, men dette fordeles på de ulike aktivitetsområdene.

Budsjett 2027 - 2029

Anskaffede midler	2027	2028	2029
Medlemskontingent	11 323 000	11 810 000	12 269 000
Opplysnings- og utviklingsmidler	1 600 000	1 654 000	1 704 000
Abonnement/annonser	15 000	15 000	16 000
Renteinntekter	202 000	180 000	192 000
Andre inntekter	10 000	10 000	10 000
Sum anskaffede midler	13 150 000	13 669 000	14 191 000
Forbrukte midler			
Kostnader til anskaffelse av midler	659 000	627 000	645 000
Rådgivning og forhandling	4 176 000	4 328 000	4 468 000
Organisatorisk og politisk arbeid	1 717 000	1 683 000	2 261 000
Kurs og opplæring	2 093 000	1 881 000	1 600 000
Kommunikasjon og publisering	1 392 000	1 446 000	1 496 000
Administrasjonskostnader	2 725 000	2 823 000	2 913 000
Sum forbrukte midler	12 762 000	12 788 000	13 383 000
Årets aktivitetsresultat	388 000	881 000	808 000
Disposisjoner	2 027	2 028	2 029
Til/fra konfliktfond	142 000	135 000	123 000
Til/fra egenkapital	246 000	746 000	685 000
Sum	388 000	881 000	808 000
Balanse - prognose, utgående balanse pr 31.12	Anslag 2027	Anslag 2028	Anslag 2029
Konfliktfond	3 966 732	4 101 601	4 224 649
Egenkapital	2 027 385	2 773 385	3 458 385
Sum	5 994 117	6 874 986	7 683 034

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Forbundsstyrets budsjettforslag for 2027-2029 vedtas.

Sak 11

Vi løfter i lag!

Forbundsstyrets endringsforslag til vedtektene

Følgende er forbundsstyrets forslag til endringer i vedtektene. Forslag til endringer er understreket, forslag til strykninger er overstrøket. Evt. forklaring er markert i kursiv.

§ 1 Formål

Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig fagforbund og profesjonsforbund for bibliotekarer og andre bibliotekansatte. BFs formål er å arbeide for å sikre og bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy kvalitet i bibliotekutdanningene, og å ivareta medlemmenes faglige interesser. BF skal arbeide for å styrke medlemmenes rolle i arbeidslivet. ~~BF skal være en aktiv pådriver for et inkluderende og bærekraftig samfunn.~~

For å reflektere åpningen av medlemskriterier i 2023 forslår styret å endre formuleringen i første linje av formålsparagrafen til å tydelig vise hvilke grupper vi representerer.

Når det gjelder siste setning i paragrafen ser vi at det er vanskelig å skulle påstå at BFs formål er å jobbe for et inkluderende og bærekraftig samfunn. Det har vært noe uenighet innad i styret, så vi forslår 2 alternativer:

Alternativ 1:
Setningen som lyder «BF skal være en aktiv pådriver for et inkluderende og bærekraftig samfunn.» strykes.

Alternativ 2:
Setningen som lyder «BF skal være en aktiv pådriver for et inkluderende og bærekraftig samfunn.» endres til: «BF skal være en aktiv pådriver for et inkluderende og bærekraftig arbeidsliv.»

§ 2 Medlemskap

2.1
Medlemskap i Bibliotekarforbundet er åpent for personer med bachelor- eller mastergrad med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden (eller en tilsvarende eldre/utenlandsk utdanning), og for personer med minimum bachelorgrad som har arbeidsoppgaver innen bibliotekfag, kunnskapsorganisering eller dokumentforvaltning.

2.2
~~Bibliotekarstudenter eller andre~~ Studenter ved utdanninger som kan kvalifisere til medlemskap etter §2.1 kan opptas som studentmedlemmer. Studentmedlemskap gir ikke rett til bistand i arbeidsforhold, men er for øvrig å regne som et ordinært medlemskap. Etter endt utdanning må vitnemål sendes BF før medlemmet kan registreres som ordinært medlem. Yrkesaktive medlemmer kan ikke gjeninntre som studentmedlemmer ved videreutdanning på fulltid, men registreres som ikke-yrkesaktive i utdanningsperioden.
Forenkling av formuleringen.

2.3
Innmelding skal gjøres til forbundet sentralt. Vitnemål vedlegges.

2.4
Ved tvil om krav til medlemskap er oppfylt ved innmelding, avgjøres dette av forbundsstyret.

2.5
Alle medlemmer plikter å gjøre seg kjent med gjeldende vilkår for medlemskap.

§ 3 Utmelding

3.1
Utmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

3.2
Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmelding er mottatt i forbundet.

3.3
Utmelding kan ikke skje i perioder der forbundet har varslet konflikt eller er i konflikt.

§ 4 Utelukking

4.1
Et medlem som handler i strid med forbundets vedtekter, eller på annen måte har handlet til alvorlig skade for forbundet, kan suspenderes i inntil 3 år eller ekskluderes.

4.2
Forbundsstyret fatter vedtak om suspensjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.3
Landsmøtet fatter vedtak om eksklusjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.4
Vedtak om suspensjon eller eksklusjon kan bare fattes etter at vedkommende skriftlig er gjort kjent med saken og har fått anledning til å uttale seg.

4.5
Den suspenderte har anledning til å anke avgjørelsen til landsmøtet. Suspensjonen står ved lag til landsmøtet har behandlet saken. Landsmøtet avgjør saken med simpelt flertall.

4.6
Et medlem som er ekskludert kan gjenopptas som medlem etter vedtak av landsmøtet. Det kreves simpelt flertall.

4.7
Et medlem som skylder kontingent for mer enn 6 måneder strykes.

§ 5 Kontingent

5.1
Landsmøtet fastsetter kontingenten til yrkesaktive medlemmer.

5.2
Forbundsstyret fastsetter kontingent for studentmedlemmer og andre medlemsgrupper.

5.3
Forbundsstyret kan skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med kollektiv arbeidskonflikt.

Foreslår å legge inn ordet «kollektiv» for å tydeliggjøre at det kun vil være store kollektive konflikter som for eksempel streik som kan trigge ekstraordinær kontingent.

§ 6 Rettigheter og plikter

6.1
Alle medlemmer har rett til å fremme saker for forbundets organer og til å delta på medlemsmøter i sitt distriktslag.

6.2
Det er ethvert medlems plikt å rette seg etter vedtekter og vedtak fattet av vedtektsfestede organer i forbundet.

6.3
Medlemmene skal melde navne- og adresseforandring og endrede ansettelsesforhold/-betingelser til forbundet sentralt innen 1 måned etter at endringen skjedde.

§ 7 Landsmøtet

7.1
Landsmøtet er forbundets høyeste organ. Ordinært landsmøte avholdes hvert 3. år.

7.2
Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert distriktslag. Distriktslagets leder skal være en av delegatene. Antall delegater fra hvert distriktslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1. januar i møteåret, etter følgende nøkkel:
1 delegat per 15 yrkesaktive medlemmer, minimum 3, maksimum 10.

7.3
Landsmøtet innkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes delegatene senest 4 uker før landsmøtet. Innkalling og sakspapirer skal gjøres tilgjengelig for medlemmene. Landsmøtet skal finne sted på en sentral beliggenhet. *For å at det skal være lett for alle delegatene å samles.*

7.4
Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert mottatt av forbundsstyret senest 6 uker før landsmøtet. Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn 6 uker før landsmøtet.

7.5 Medlemmer og ~~varamedlemmer~~ til forbundsstyret, har ~~stemme~~-, møte-, tale- og forslagsrett på landsmøtet. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt. Varamedlemmer til forbundsstyret har møte-, tale- og forslagsrett på landsmøtet. Landsmøtet avgjør i hvilke saker inviterte gjester også har tale- og forslagsrett. Medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret har ikke stemmerett på saker som gjelder mistillit mot styret eller §7.6a, §7.6b, §7.6c, og §7.6e.

Forbundsstyret kjenner organisasjonen godt, og vi mener derfor at forbundsstyret bør ha stemmerett ved landsmøtet.

- 7.6 Landsmøtet skal behandle følgende saker:
- a) Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
 - b) Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
 - c) Kontrollkomitéens rapport.
 - d) Kontingent for kommende landsmøteperiode.
 - e) Godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer.
 - f) Konfliktfondets størrelse.
 - g) Innkomne saker.
 - h) Målprogram.
 - i) Budsjett.
 - j) Vedtekter.
 - k) Valg:
Leder i forbundet.
Nestleder i forbundet.
5 medlemmer til forbundsstyret.
5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.
Leder og 2 medlemmer til valgkomité.
1 varamedlem til valgkomité.
Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.
1 varamedlem til kontrollkomité.

7.7 Når forbundsstyret finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig, når minst 1/4 av medlemmene krever det, eller når minst halvparten av distriktslagene krever det skal forbundsstyret sammenkalle til ekstraordinært landsmøte med minst 6 ukers skriftlig varsel. Slikt landsmøte må avholdes senest 3 måneder etter at forbundsstyret har mottatt kravet, og skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt. Delegater velges på ekstraordinære møter i distriktslagene. Antall delegater fra hvert distriktslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1. januar i møteåret, etter samme nøkkel som for ordinært landsmøte.

§ 8 Landsstyret

8.1 Landsstyret er et rådgivende organ for forbundsstyret.

8.2 Landsstyret består av distriktslagenes ledere, eller deres vararepresentanter, og alle faste medlemmer av forbundsstyret, eller deres vararepresentanter. Landsstyrets medlemmer har møteplikt. Forbundets leder og nestleder er også leder og nestleder av landsstyret. *For å tydeliggjøre hva slags ansvar man tar på seg når man sitter i et distriktslagsstyre, samt å gjøre det enklere for landsstyrets medlemmer å få permisjon for å delta på landsstyremøtet.*

8.3 Forbundsstyret innkaller landsstyret til ordinært møte en gang i året, eller oftere hvis spesielle saker tilsier det. Innkalling sendes ut senest 4 uker før møtet.

8.4 Landsstyret skal på sine møter drøfte og evaluere oppnådde mål og pågående aktiviteter, på bakgrunn av forbundsleders beretning. Beretning og sakspapirer sendes ut senest 14 dager før møtet. Landsstyret skal også være et forum for bibliotekpolitiske diskusjoner og uttalelser.

§ 9 Forbundsstyret

9.1 Forbundsstyret er forbundets høyeste organ mellom landsmøtene.

9.2 Forbundsstyret er valgt av landsmøtet og består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt. Nestleder overtar forbundsleders rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Hvis valgt leder fratrer sitt verv, rykker nestleder opp som leder. Dersom nestleder fratrer sitt verv eller rykker opp velger forbundsstyret ny nestleder blant forbundsstyrets faste medlemmer. Forbundsleder kan ikke inneha folkevalgte verv, eller andre sentrale partipolitiske verv. Tvilstilfeller avgjøres av det øvrige forbundsstyret. *For å sikre daglig drift ved fravær.*

9.3 Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst 4 medlemmer er til stede, hvorav leder eller nestleder er den ene. Vedtak blir gjort med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

9.4 Forbundsstyret skal lede forbundet i samsvar med vedtekter og gjeldende vedtak. Forbundsstyret er ansvarlig for forbundets økonomiske drift. Forbundsstyret har overordnet arbeidsgiveransvar for ansatte og lønnede tillitsvalgte. *Tydeliggjøring av linjene.*

9.5 Forbundsstyret nedsetter et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder, ett styremedlem og ett varamedlem. Forbundets leder og nestleder skal være arbeidsutvalgets leder og nestleder. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig bare når tre medlemmer er til stede. Forbundsstyret kan delegere myndighet til arbeidsutvalget. *Tydeliggjøring av AUs sammensetning for å sikre beslutningsdyktighet ved frafall.*

9.6 Forbundsstyret har plikt til å informere medlemmene om sin virksomhet.

9.7 Forbundsstyret vedtar oppretting og nedlegging av utvalg, fastsetter retningslinjer og myndighet for disse, og peker ut representanter til utvalgene.

9.8 Forbundsstyret utpeker forbundets representanter til andre organ.

9.9 Forbundsstyret vedtar krav og prioriteringer til sentrale lønnsforhandlinger, etter drøfting

i organisasjonen. Forbundsstyret har myndighet til å godta/forkaste forhandlingsresultat, og vurderer behovet for uravstemning.

9.10
Forbundsstyret vedtar årlige økonomiske rammer for det enkelte distriktslags virksomhet, basert på distriktslagets vedtatte budsjett og aktivitetsplan. ~~Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for distriktslagenes økonomi.~~
Distriktslagene har ikke i dag egen økonomi. Denne setningen foreslås derfor fjernet.

9.11
Forbundsstyrets medlemmer godtgjøres etter satser fastsatt av landsmøtet. Forbundsstyret avgjør øvrige frikjøp og godtgjørelser, herunder forbundsleders lønn.
Forbundsleders lønn fastsettes av forbundsstyret, dette er i dag fastsatt i «Retningslinjer for forbundsleder». Vi foreslår å også vedtektsfeste dette.

§ 10 Kontrollkomité

10.1
Kontrollkomitéen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak.

10.2
Kontrollkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem. Medlemmene kan ikke ha besluttende verv regionalt eller sentralt i Bibliotekarforbundet. Medlemmene kan delta i lokale og regionale forhandlingsutvalg og andre råd og utvalg uten besluttende myndighet.

10.3
Kontrollkomitéen skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komitéen.

10.4
Kontrollkomitéen kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet. Unntatt er varslingssaker som gjelder medlemmer av forbundsstyret.

10.5
Kontrollkomitéen skal utarbeide skriftlig rapport for hver landsmøteperiode. Rapporten skal gjøres kjent for medlemmene, og legges fram for landsmøtet. Kontrollkomiteen skal være representert på landsmøtet.

§ 11 Valgkomité

11.1
Valgkomitéen skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet. Forslag på kandidater til ny valgkomité fremmes av forbundsstyret.

11.2
Valgkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

11.3
Valgkomitéen er representert på landsmøtet for å legge fram forslag til valg.

§ 12 Distriktslag

12.1
Distriktslagene er forbundets ledd mellom medlemmer/tillitsvalgte og forbundsstyret. Distriktslagene arbeider etter forbundets vedtekter og vedtak.

12.2
Landsmøtet oppretter og nedlegger distriktslag, og fastsetter distriktslagenes utstrekning.

12.3
Yrkesaktive medlemmer hører til i det distriktslag som dekker arbeidsplassen. Ikke-yrkesaktive hører til i det distriktslaget som dekker stedet der de bor. Studentmedlemmer hører til i det distriktslaget som dekker studiestedet. Distriktslagene skal omfatte alle forbundets medlemmer. Ved tvil avgjør forbundsstyret hvilket distriktslag et medlem skal tilhøre.

12.4
Distriktslagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Innkalling sendes ut senest 4 uker før årsmøtet, og sakspapirer sendes senest 1 uke før årsmøtet. Sak-er som ønskes behandlet på årsmøtet må være distriktslagets styre i hende før årsmøtet begynner.

12.5
Alle medlemmer av distriktslaget har stemmerett på årsmøte. Forbundsstyrets medlemmer har rett til å møte på distriktslagenes årsmøter med talerett.

12.6
Årsmøtet skal behandle følgende saker:
a) Årsberetning.
b) Budsjett og aktivitetsplan
c) Innkomne saker.
d) Valg:
Valg til det enkelte verv kan gjøres for ett eller to år, og må framgå av protokollen.
Leder av distriktslaget
Minst 2 medlemmer til distriktslagets styre, hvorav en er vararepresentant til landsstyret
Minst 2 varamedlemmer til distriktslagets styre
2 medlemmer til valgkomité (foreslås av styret)
1 varamedlem til valgkomité (foreslås av styret)
Delegater og like mange varadelegater til landsmøtet (velges i år med ordinært landsmøte, foreslås av styret).

12.7
Når distriktslagets styre finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig eller når minst 1/4 av distriktslagets medlemmer krever det, skal styret sammenkalle til ekstraordinært årsmøte med minst 14 dagers skriftlig varsel. Ekstraordinært årsmøte skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt.

12.8
Distriktslagets styre har følgende oppgaver:
a) Arrangere årsmøte.
b) Sørge for kontakt mellom tillitsvalgte i regionen og bidra med tiltak som støtter de tillitsvalgtes arbeid.
c) Samarbeide med forbundsstyret om lokale tiltak.

12.9
Distriktslagets styre kan opprette egne forhandlingsutvalg på aktuelle tariffområder. Innretningen på forhandlingsutvalget bestemmes av distriktslagets styre.

12.10
Distriktslagets styre er beslutningsdyktig ved minst 2/3 deltakelse.

12.11
~~Distriktslagets styre er ansvarlig for at distriktslaget drives i henhold til den økonomiske ramme og de retningslinjer som er vedtatt av forbundsstyret (jf. § 9.10). Distriktslagets styre har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene.~~
Dersom endring av §9.10 vedtas må §12.11 også endres for å harmonisere.

12.12
Distriktslagets leder godtgjøres etter satser fastsatt av forbundsstyret.

§ 13 Tillitsvalgte

13.1
Tillitsvalgte etter hovedavtalene velges normalt av og blant medlemmene innenfor gjeldende avtaleområde ved den enkelte virksomhet (kommune, fylkeskommune, statsetat o.a.) og/eller driftsenhet (arbeidsplass). Melding om valg sendes forbundet sentralt og distriktslagets styre.

13.2
I virksomheter med kun ett medlem er vedkommende fra BFs side å regne som tillitsvalgt.

13.3
En tillitsvalgt som handler i strid med forbundets vedtekter, eller på annen måte har handlet til alvorlig skade for forbundet, kan bli suspendert fra sitt verv i inntil 3 år. Den tillitsvalgte kan bli fristilt fra sitt verv under behandling av saken.

13.4
Forbundsstyret fatter vedtak om tap av verv. Det kreves 2/3 flertall.

13.5
Vedtak om tap av verv kan bare fattes etter at den tillitsvalgte skriftlig er gjort kjent med saken og har fått anledning til å uttale seg.

§ 14 Arbeidsplassorganisering

14.1
I virksomheter med to eller flere medlemmer velges tillitsvalgt og varatillitsvalgt for minst ett år av gangen. Melding om valg sendes forbundet sentralt og distriktslagets styre.

14.2
I virksomheter med tre eller flere medlemmer kan det dannes et klubbstyre. I virksomheter med ti eller flere medlemmer skal det velges et klubbstyre med minst tre medlemmer for minst ett år av gangen. Leder av klubbstyret er øverste tillitsvalgt, og styremedlem(mer) er varatillitsvalgt(e). Melding om valg sendes forbundet sentralt og distriktslagets styre.

§ 15 Studentorganisering

Ved studiesteder med flere studentmedlemmer kan det årlig velges et klubbstyre med minst tre medlemmer, hvor av en er leder av klubbstyret. Melding om valget sendes forbundet sentralt og distriktslagets styre.

§ 16 Publisering

Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for forbundets publiseringsvirksomhet. Forbundets leder er ansvarlig redaktør for publiseringsvirksomheten.

§ 17 Forhold til andre organisasjoner

17.1
~~Landsmøtet, eller landsstyret når landsmøtet ikke er samlet, fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever 2/3 flertall. Landsstyret kan bare fatte slikt vedtak når en slik sak er varslet i innkallingen.~~
Med dagens teknologiske løsninger er det mulig å gjennomføre et ekstraordinært landsmøte digitalt. Det vil muliggjøre et slikt vedtak med full representasjon av alle medlemmer. Forbundsstyret foreslår derfor å fjerne åpningen for å gjøre er slikt vedtak med kun landsstyret til stede.

17.2
Forbundsstyret kan inngå avtaler med andre fagforbund om tariffmessig eller annet samarbeid.

§ 18 Konfliktfond

Bibliotekarforbundet skal ha et konfliktfond. Landsmøtet fastsetter konfliktfondets størrelse. Forbundsstyret fastsetter regler for anbringelse av fondets midler og regler for bruk av fondet i konfliktsituasjoner.

§ 19 Revisjon

Forbundets regnskaper skal revideres av registrert revisor.

§ 20 Vedtektsendringer

Vedtektsendringer vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall. Vedtatte endringer gjøres gjeldende fra landsmøtets slutt.

§ 21 Oppløsning

Oppløsning av forbundet vedtas med 3/4 flertall på landsmøtet. Vedtaket er gyldig når etterfølgende uravstemning har sluttet seg til vedtaket med 3/4 av de avgitte stemmer. Vedtak om oppløsning skal inneholde bestemmelser om avhendelse av forbundets verdier.

Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets forslag til nye vedtekter vedtas.

Sak 12

Valg

a) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret

Valgkomiteens innstilling til forbundsstyre i BF 2026-2029:

Leder:
Linda Rasten, kommune (ny som leder, tidligere styremedlem)
Siv Christine Bjørang Jørstad, skole, stiller som motkandidat (ny som leder, tidligere vara til styret)

Nestleder:
Elisabeth Reinertsen, skole (gjenvalg)

5 faste styremedlemmer:
Miriam Bakkeli, stat/Oslo (gjenvalg)
Øystein Stabell, fylke/Innlandet (ny)
Ann Karin Storøy, stat/Nordland (ny)
Bendik Løve, skole/Bærum (ny)
Ingrid Sekkelsten, kommune/Agder (ny)

5 varamedlemmer:
1. Siri Welde, kommune/Akershus (ny)
2. Britt Karen Einang, kommune/Trondheim-Trøndelag (ny)
3. Trude Hege Bergensen, kommune/Vestland (ny)
4. Malin Kvam, fylke/Trøndelag (gjenvalg)
5. Sara Røddesnes, stat/Trøndelag (gjenvalg)

Presentasjon av valgkomitéens innstilte kandidater

Leder:
Navn: Linda Rasten, kommune (ny som leder, tidligere styremedlem)
Alder: 49
Jobb: Biblioteksjef i Nordre Follo kommune (Akershus)
Bosted: Ski (Akershus)
Utdanning: 1-årig informatikkutdanning fra Høgskolen i Østfold (2000)
Bachelor i bibliotek- og informasjonsfag fra Høgskolen i Oslo (1999)

Erfaring fra styreverv:
Medlem i Norsk bibliotekforenings utvalg for bibliotekledelse (2023-)
Studentrepresentant i avdelingsstyret ved avdeling for informatikk og automatisering, HiØ (1999-2000)
Leder for studentutvalget på bibliotek- og informasjonsfag, HiO (1998-1999)
Studentrepresentant i avdelingsstyret ved avdeling for journalist-, bibliotek- og informasjonsfag, HiO (1997-1999)

Erfaring fra BF:
Fast medlem av BFs forbundsstyre (2020-2026)
Koordinator for BFs mentorordning (2019-2024)
1. vara i BFs forbundsstyre (2014-2019)
Styremedlem i BF Oslo/Akershus (2014-2018)
Tillitsvalgt på egen arbeidsplass (2013-2015)

Kort om motivasjon
Jeg er glad i jobben min og kollegene jeg har nå. Samtidig tror jeg det vil være givende og interessant å jobbe mer med overordnede arbeidslivsspørsmål og bibliotekpolitikk. Jeg har brukt mye tid og krefter på verv i BF gjennom årene, og synes jeg har fått stort utbytte av det på alle måter. Hvis jeg blir valgt ser jeg fram til å fokusere kun på fagforeningsarbeid, og bruke engasjementet mitt for medlemmene på heltid.

Nestleder
Navn: Elisabeth Reinertsen, skole (gjenvalg)
Alder: 38
Jobb: Skolebibliotekar ved Hvam VGS
Bosted: Sørumsand
Utdanning: Bachelor i Bibliotek og informasjonsvitenskap fra OsloMET (ferdig i 2019)

Erfaring fra styreverv:
Jeg kom inn som vara i BF i 2017, ble styremedlem i 2020 og nestleder i 2023. På studiet var jeg også først styremedlem og så leder i linjeforeningen Alexandria.

Erfaring fra BF I tillegg til styrevervene i BF er jeg også hoved tillitsvalgt for skolebibliotekarene på VGS i Akershus. Det har jeg vært siden Viken ble splittet opp i 2024. Høsten 2026 har jeg hatt permisjon fra dette vervet, samtidig med at jeg hadde permisjon fra jobben.

Kort om motivasjon
Da jeg ble valgt inn som vara i 2017 så jeg aldri for meg at jeg skulle havne her, som nestleder i min andre periode! Veien hit har vært fylt med mange spennende utfordringer og fantastiske mennesker. Det å sitte i styret til BF er fryktelig gøy, og det gir meg erfaringer og opplevelser jeg ikke tror jeg ville fått noe annet sted.

I dag ser vi på en verden hvor lesekompetansen og dekningen av skolebibliotekarer rundt om i Norge er i krise. Hvor det er kutt og nedbemanninger flere steder. Men samtidig ser vi en oppblomstring av folk som finner bøker via sosiale medier og hvor unge kjemper for retten til å lese hva de vil!

Som nestleder i BF har jeg de siste 3 årene fått se disse tingene fra en unik vinkel, jeg har fått være med å kjempe for å redde arbeidsplasser, jobbet politisk for å finne bedre løsninger og jeg har fått snakket med mange av medlemmene våre som sier de setter pris på jobben vi gjør. Det gir meg enorm glede å få fortsette å jobbe for medlemmene våre, og å jobbe for at bibliotekene i Norge skal fortsette å være de flotte arbeidsplassene og møteplassene de er.

5 faste styremedlemmer:

Navn: Miriam Bakkeli, stat/Oslo (gjenvalg)
Alder: 49
Jobb: Fagbibliotekar og kunnskapskoordinator, Norges vassdrags- og energidirektorat, NVE. Tariffområde staten. Før bibliotekaryrket drev jeg med salg og markedsføring.
Bosted: Oslo, Keyserløkka
Utdanning: Mastergrad fra Høgskolen i Oslo (2014) og Akershus og bachelorgrad fra Høgskolen i Oslo (2010).

Erfaring fra styreverv: Kronisk i FAU ..., styremedlem i studentrådet ved bibliotekarutdanninga, driftsstyret ved Hasle skole, driftsstyret ved Teglverket skole, kasserer og kurskomiteen i Spesialgruppen for medisin og helsefag i Norsk bibliotekforening

Erfaring fra BF:
(fra 2007/2008? aktiv som studentmedlem)
delegat på landsmøtet. Styret i BF Oslo fylkeslag. Statlig tariffutvalg. Lokal tillitsvalgt på FHI forbundsstyret siden 2017 med tilleggsoppgaver i Arbeidsutvalget og Økonomiutvalget.

Navn: Øystein Stabell, fylke/Innlandet (ny)
Alder: 57
Jobb: Rådgiver Innlandet fylkesbibliotek
Bosted: Raufoss, Vestre Toten
Utdanning: Bibliotekar

Erfaring fra styreverv: Leder i Raufoss bridgeklubb (2018-2025), tidligere leder NBF Oppland (2007-2010?)

Erfaring fra BF: Sitter i ØU, sitter i styret i BF Innlandet, Hovedtillitsvalgt Innlandet fylkeskommune

Navn: Ann-Karin Storøy, stat/Nordland (ny)
Alder: 53
Jobb: Daglig leder ved universitetsbiblioteket, campus Narvik. UIT Norges arktiske universitet
Bosted: Ballangen
Utdanning: Bachelor i media og dokumentasjonsvitenskap ved UIT. Er også utdannet keramikker, og har jobbet med kunst i en del år.

Erfaring styreverv: Klubbstyret BF ved universitetsbiblioteket UIT siden februar 2021. Leder Ballangen friidrett siden 2023. Styremedlem Ballangen friidrett 2016-2023.

Erfaring fra BF:
Vært medlem i BF fra jeg startet på bachelorstudiet i 2015.
Tillitsvalgt og vært i klubbstyret BF ved UB-UIT siden februar 2021.
Deltatt i mentorordningen som BF har, kurs for tillitsvalgte, formidlingskurs og lederkurs.

Navn: Bendik Løve, skole/Bærum (ny)
Alder: 42
Jobb: Bibliotekar i ungdomsskole og folkebibliotek
Bosted: Bærum
Utdanning: Bachelor og master i bibliotek- og informasjonsvitenskap fra Oslomet

Erfaring fra styreverv: Har vært med i styret i Akershus BF siden 2022

Erfaring fra BF: Har vært tillitsvalgt for skolebibliotekarene i Bærum siden 2021, deltatt på flere kurs og samlinger og var delegat på landsmøtet i 2023.

Navn: Ingrid Sekkelsten, kommune/Agder (ny)
Alder: 32
Jobb: Barn- og ungdomsbibliotekar på Arendal bibliotek
Bosted: Arendal
Utdanning: Bachelor i bibliotek- og informasjonsvitenskap fra OsloMet.

Erfaring fra BF: Vara for tillitsvalgt i 2024 og 2025, og så tillitsvalg fra 2026

5 vara:
1. Siri Bøhren Welde, kommune/Akershus (ny)
Alder: 38 år
Jobb: Bibliotekar ved Nordre Follo bibliotek
Bosted: Langhus, Nordre Follo
Utdanning: Bachelor i bibliotek- og informasjonsvitenskap ved Oslo Met

Erfaring fra BF: Tillitsvalgt for BF i Ski kommune fra 2018-2020. Tillitsvalgt for BF Nordre Follo kommune 2020-d.d

2. Brit Karen Einang, kommune/Trondheim-Trøndelag (ny)
Alder: 52 år
Jobb: Avdelingsleder ved Trondheim folkebibliotek (tidligere, bibliotekar ved Trondheim folkebibliotek, skolebibliotekar ved Melhus videregående skole, bibliotekar/avdelingsleder Ullensaker bibliotek)
Bosted: Melhus, Trøndelag
Utdanning: Bachelor i bibliotek- og informasjonsvitenskap fra Høgskolen i Oslo (1996)

Erfaring fra BF: Har tidligere vært tillitsvalgt/hovedtillitsvalgt i Trondheim kommune for BF og styremedlem i distriktslaget

3. Trude Hege Bergesen, kommune/Vestland (ny)
Alder: 55 år
Jobb: Biblioteksjef Kvinnherad bibliotek
Bosted: Husnes, Vestland
Utdanning: Bibliotek- og informasjonsstudiet (bachelor Høgskulen i Oslo), Årsstudium på Skrivekunstakademiet, Teatervitenskap.

Erfaring fra styreverv: 2026-: Styremedlem NBF, Vestland,

Erfaring fra BF: 2023-2026: Leiar BF Vestland. 2022-2023: Styremedlem, 2014-2015: Vestland BF, styremedlem, Hordaland BF. 2026: Valgkomiteen BF Vestland

4. Malin Kvam, fylke/Trøndelag (gjenvalg)
Alder: 41
Jobb: Seniorrådgiver, Trøndelag fylkesbibliotek
Bosted: Trondheim
Utdanning: Bachelor i bibliotek- og informasjonsvitenskap, Høgskolen i Oslo. Samfunnsvitenskapelig mastergrad/cand.soc. i development and international relations, Universitetet i Aalborg

Erfaring fra BF: Distriktstirlagsleder i Trøndelag, nå styremedlem. Vara i forbundsstyret

5. Sara Røddesnes, stat/Trøndelag (gjenvalg)
Alder: 36
Jobb: Universitetsbibliotekar ved NTNU
Bosted: Trondheim
Utdanning: Master i bibliotek- og informasjonsvitenskap fra OsloMet (2014)

Erfaring fra styreverv: Tidligere leder av Norsk fagbibliotekforening

Erfaring fra BF: Tillitsvalgt ved NTNU siden 2016, mangeårig vara til styret, BFs representant i Unios forhandlingsutvalg i stat, leder av BFs tariffutvalg stat.

Andre forhåndsmeldte kandidater

Leder
Navn: Siv Christine Bjørang Jørstad
Alder: 46
Bosted: Lillestrøm i Akershus
Utdanning: August 2023-nå: Master i Bibliotek- og informasjonsvitenskap, OsloMet
Master på deltid over 4 år. Kun innlevering av masteroppgaven gjenstår. Oppgaven omhandler overgangen fra studieforbereidende på videregående til høyere utdanning.

2022: Videreutdanning - Skolebiblioteket i fagfornyelsen, Universitetet i Agder
2018-2019: Videreutdanning - Pedagogikk for bibliotekarer, Høgskolen på Innlandet
2016-2017: Videreutdanning - Veiledning, læring og evaluering i en digital skolehverdag Universitetet i Stavanger
2014- 2015: Videreutdanning - Skolebibliotekets rolle for elevenes læringsarbeid, Universitetet i Stavanger
2007- 2009: Bachelorgrad i Bibliotek- og informasjonsvitenskap, Høgskolen i Oslo
2003-2007: Bachelorgrad i kultur- og samfunnsfag, Universitetet i Oslo
Studieretning: Nordisk litteraturvitenskap Fordypning i barne- og ungdomslitteratur, og folkediktning. Støttefag: Kulturhistorie.

Erfaring fra styreverv:
2024 -d.d.: Medlem av aksjonsgruppa, Aksjon skolebibliotek
2020 -2023: Kursansvarlig i Romerike krets av Norges speiderforbund
Ansvarlig for planlegging, gjennomføring og evaluering av ledelseskurs for speidere og ledere. Ledelse av 15 ledertrenere (kursholdere).
2019 -2024: Leder av Fagforum for vgs-bibliotekarer i Osloskolen
2017 - 2023: Kasserer i Skedsmo/Lillestrøm speiderråd, sammenslutning av speidergruppene i kommunen
2014 - 2018: Revisjon av grunnreglene, Norges speiderforbund
Omfattende arbeid med revidering av speiderløftet, formålsparagrafen og verdibaserte vedtekter i Norges speiderforbund. Resulterte i andregangsvedtak på Speidertinget.
2011 - 2016: Gruppeleder i Skedsmo speidergruppe, Norges speiderforbund Leder for speidergruppen. Ledelse av alle frivillige ledere.
2009 - 2010: Formann i Bryn skoles musikkorps, Norges musikkorpsforbund
2008 - 2009: Styremedlem i Bryn skoles musikkorps, Norges musikkorpsforbund
2003 - 2005: Ungdomstillitsvalgt i Oslo kinobetjenings forening, NKF/Fagforbundet
2002 - 2003: Sekretær i Oslo kinobetjenings forening, NKF/Fagforbundet
1999 - 2000: Styremedlem i Drammen filmklubb, Norsk filmklubbforbund

Erfaring fra BF:
2023 - d.d.: Forbundsstyremedlem, 4. vara til forbundsstyret.
2020 - d.d.: Medlem av Økonomiutvalget. Leder av forhandlingsutvalget i 2024-2026.
2020 - 2022: Distriktslagsleder i Oslo.
2017 - 2020: Varamedlem i valgkomiteen.
2016 - 2019: Hovedtillitsvalgt i Akershus fylkeskommune
2015 - 2016: Vara for Hovedtillitsvalgt i Akershus fylkeskommune
2012: Plasstillitsvalgt for Bibliotekarforbundet og Parat, Skedsmo videregående skole (vikar under tillitsvalgtes fødselspermisjon)

Kort om motivasjon:
Drivkraften min er et sterkt engasjement for organisasjonsarbeidet, profesjonen og politisk påvirkning. Som leder ønsker jeg å bruke rollen til å utvikle både mennesker og organisas-

jonen. Jeg vil styrke Bibliotekarforbundets identitet og synlighet slik at vi blir en tydeligere stemme for medlemmene og bibliotekfaget i samfunnet. Det foreslåtte målprogrammet inneholder mål og ambisjoner som inspirerer meg og gir en tydelig retning for denne utviklingen. For meg handler ledelse om lagarbeid der vi bygger hverandre gode og skaper resultater sammen i fellesskap. Jeg ønsker å videreutvikle BF til et enda mer robust, profesjonelt og framtidsrettet forbund.

b) Leder, medlemmer og varamedlem til kontrollkomité

Valgkomiteens innstilling til kontrollkomité i BF 2026-2029:

Leder*:Edith Irene Vevang, kommune, ny

2 faste medlemmer:
Klaus Christian Hansen, kommune (gjenvalg)
Jannicke Røgler, kommune (ny fast, tidligere vara)

Vara: Irene Eikefjord, stat (ny)
*Valgkomiteens leder Edith Irene Vevang deltok ikke i valgkomiteens behandling av sitt eget kandidatur til vervet som leder av kontrollkomiteen. Innstillingen til dette vervet ble behandlet av valgkomiteens to øvrige medlemmer.

Presentasjon av valgkomitéens innstilte kandidater

Leder* Edith Irene Vevang, kommune, ny
Alder: 53
Jobb: Bergen off. bibliotek
Bosted: Askøy
Utdanning: Bibliotek- og informasjonsstudier, HIO, ferdig utdannet 2002
Erfaring fra styreverv: Styremedlem i BF, Bergen kommune og styremedlem i Hordaland fylkeslag i perioden 2005-2017, medlem av BFs valgkomité for landsmøtet 2020 og 2023, leder for valgkomitéen for landsmøtet 2026

Erfaring fra BF: utenom å være tillitsvalgt for BOB-klubben har jeg også hatt noen år som fylkeslagets lønnsforhandler for medlemmer i tidligere Hordaland fylke, jeg har også representert BF i arbeidsmiljøgruppe på arbeidsplassen og arbeidsmiljøutvalg for byrådsavdelingen.

2 faste medlemmer:
Claus Christian Hansen, kommune (gjenvalg)
Alder: 64
Jobb: Biblioteksjef
Bosted: Oppdal
Utdanning: Bibliotekar fra Danmarks bibliotekskole
Erfaring fra styreverv: NBF Møre-Romsdal, NBF Trøndelag, diverse danske lag og foreninger.
Erfaring fra BF: Bibliotekarforbundet Møre og Romsdal

Jannicke Røgler, kommune (ny fast, tidligere vara)
Alder: 63 år
Jobb: Biblioteksjef i Trondheim
Bosted: Trondheim
Utdanning: Bibliotekar m/master
Erfaring fra styreverv: IFLA, NBF, BS
Erfaring fra BF: Forbundsleder og lokalt tillitsvalgt

Vara:
Irene Eikefjord, stat (ny)
Alder: 47
Jobb: Hovudbibliotekar ved Universitetsbiblioteket i Bergen
Bosted: Bergen
Utdanning: Master i bibliotek- og informasjonsvitskap
Erfaring fra styreverv: Vara til forbundsstyret 2014-17, fylkeslagsleiar Hordaland 2012-13
Erfaring fra BF: Lokal tillitsvalt ved UiB, medlem i tariffutvalet for staten

c) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomité

Forbundsstyrets innstilling til ny valgkomite i BF 2026-2029:

Leder:
Jørgen Betten

Medlemmer:
Veronicha Angell Bergli
Stig Elvis Furset

Varamedlem:
Rune Nygård Haug

Presentasjon av kandidatene:
Leder
Jørgen Betten
Jeg er meg. Biblioteksjef i Nesseby kommune siden 2013, med ansvar for både folkebibliotek og en interkommunal bibliotekbuss. Medlem i valgkomiteen denne perioden.

Medlemmer
Veronicha Angell Bergli
Utdannet bibliotekar med videreutdanning innenfor offentlig styring, strategi og ledelse. Har vært aktiv i Bibliotekarforbundet hele yrkeskarrieren med fartstid som både tillitsvalgt på arbeidsplassen og nestleder og forbundsleder sentralt. Har vært møtende vara til valgkomiteen og medlem av KS-utvalget sentralt inneværende landsmøteperiode.

Stig Elvis Furset
Stig Elvis Furset er spesialbibliotekar ved Fylkesbiblioteket i Akershus, Buskerud og Østfold. Der jobber han med litteraturformidling for barn og unge. Før det var han ungdomsbibliotekar på Rygge bibliotek i Østfold. Han har utdanning innenfor bibliotek- og litteraturvitenskap. Han er distriktslagsleder for BF Buskerud og hovedtillitsvalgt for BF i Buskerud fylkeskommune. Han bor i Drammen, men holder med SK Brann.

Vara
Rune Nygård Haug
Utdannet bibliotekar ved OsloMet, barne- og ungdomsbibliotekar i Lier, skolebibliotekar. Har satt i forbundsstyret i 2023-2026.

Vi løfter i lag!



Revisorberetninger til Sak 3
Forbundsstyrets
regnskap



BDO AS
Malmskriverveien 18
Postboks 455
1302 Sandvika

Uavhengig revisors beretning

Til forbundsstyret i Bibliotekarforbundet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Bibliotekarforbundet.

Årsregnskapet består av: <ul style="list-style-type: none">Balanse per 31. desember 2023Resultatregnskap for 2023Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: <ul style="list-style-type: none">Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, ogGir årsregnskapet et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
--	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder(ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale nettverket BDO, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.



forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Roald Haugland
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale nettverket BDO, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.



BDO AS
Malmskriverveien 18
1337 Sandvika

Uavhengig revisors beretning
Til forbundsstyret i Bibliotekarforbundet

Konklusjon	
Vi har revidert årsregnskapet til Bibliotekarforbundet.	
Årsregnskapet består av:	Etter vår mening:
<ul style="list-style-type: none">Balanse per 31. desember 2024Resultatregnskap for 2024Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	<ul style="list-style-type: none">Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, ogGir årsregnskapet et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder(ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan



forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Roald Haugland
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Til forbundsstyret i Bibliotekarforbundet

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon	
Vi har revidert årsregnskapet til Bibliotekarforbundet.	
Årsregnskapet består av: <ul style="list-style-type: none">Balanse per 31. desember 2025Resultatregnskap for 2025Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper	Etter vår mening: <ul style="list-style-type: none">Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, ogGir årsregnskapet et rettvisende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.



For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Roald Haugland
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Bibliotekarforbundet
Sandakerveien 114 A
0484 Oslo

bf@bibforb.no
48 02 09 00
bibforb.no