

BF Troms distriktslag

11.3. 2025.

Årsmøtet ble avholdt digitalt.

Til stede: Ingrid Berntsen, Elin J. Fostvedt fra Distriktslag Nordland, Rune Nygård haug BF, Britt Østlund Hansen, Bente Ørberg, John Einar Stenberg, Lisa Boine, Ingvild Johansen, Randi A. Brudeskard, Susanne Baumgärtel, Silje Johannesen , Astrid Sømhovd og Line Skjelnes

Årsmøtet startet med faglige innlegg om forhandlinger.

Årets tema er lønnsforhandlinger.

Innlegg fra bidragsytere under BF Troms distriktslag årsmøtet.

- Bente Ørberg, seniorrådgiver ved BF sekretariatet
- Elin Johanne Fostvedt, leder for BF Nordland distriktslag
- John Einar Stenberg, styremedlem i BF Troms distriktslag

Bente Ørberg

Bente viser frem PowerPoint presentasjon om forhandlinger med mange gode eksempler. Hun understreker hvor viktig det er å være forberedt i forhandlinger:

- Gjøre seg kjent med hva arbeidsgiver egentlig trenger / ønsker å oppnå. Gå i drøftelsesmøter når man vet hva både en selv og arbeidsgiver trenger.

- Les lønnspolitikken til arbeidsplassen.
- Vit hva som står i papirene. Tenk over hva som er viktig for ledelsen i år. Det er saker og spørsmål som bør tenkes gjennom på forhånd.
- Tenk over hva starttilbudet skal være. Hvor langt kan man gå? Legg på mer enn man håper på.
- Unngå å være personlig og prøv heller å se det store bildet.
- Ring BF eller tillitsvalgt underveis i forhandlinger.
- Aldri godta trusler eller lignende. Be om hjelp fra støttespillere. Bente deler litteraturtips i presentasjonen sin.

Andre ting å tenke på:

Vær med i forhandling. Det krever trening, men det må til for å bli en god forhandler. Ikke vær redd for å komme med det første tilbudet.

- Tenke utenfor boksen hvis man står fast, dra inn noe nytt. Aldri bare godta et kutt!
- Lytt til den andre parten for å finne ut hva de trenger. Still spørsmål.
- Bruk god tid (ikke la deg stresse).
- Vær hard på problemene, ikke på personer.
- Tall og statistikk. Hvordan ligger man an i forhold til andre i sitt yrke? Snakk med kontoret og med folk som jobber med slikt.
- Ha få argument. Ikke mer enn 3-4 krav, og viktigste krav øverst.

- Gode argument: mer ansvar, nye oppgaver og utdanning.
- Lag flere løsningsalternativer (pakkeløsning).
- Pakkeløsning: dersom man ikke oppnår ønsket mål bør man tenke gjennom om det er mulig å legge inn mer verdi? For eksempel trening i arbeidstida, gratis parkering, osv. Et ønsket mål i forhandlinger er en *vinn-vinn-situasjon*, der begge parter får sine behov møtt (gjensidige fordeler).
- Forsøk å se forhandlingene på avstand (pause, time-out, orientere seg på helhetsbildet).
- Vær obs på hersketeknikker (tips til litteratur i presentasjonen).

Tips fra Bente til slutt:

- Se mer informasjon på BF sine nettsider.
- Ta kontakt med Bente eller Bibliotekarforbundet om det skulle være spørsmål, eller behov for hjelp.

Ingrid tar imot presentasjonsmateriale fra Bente og videresender til deltakere.

Elin Johanne Fostvedt

Et forhandlingsutvalg ble utviklet av Elin Johanne sin forgjenger, Sissel, og det har blitt en aktiv tjeneste i dag. Elin Johanne snakker om erfaring med lønnsforhandlinger gjennom forhandlingsutvalget hun er del av:

- I forhandlingsutvalget er de sammensatt fra ulike områder; en fra stat, fylkeskommune, stor kommune og liten kommune.
- Målet: at flest mulig skal levere krav.
- Forhandlingsutvalget sender ut påminnelser til medlemmene sine før forhandlingene starter. Kom tidlig i gang med forberedelser med forhandlinger, det er viktig.
- Det skjer forhandlinger i kapittel 3 og 5 hvert år.
- Ikke en god ide å forhandle for seg selv.
- Man kan kontakte forhandlingsutvalg for hjelp og støtte.
- Dersom det er problematisk å få veiledning over teams kan man reise og møtes.
- **Tips:** knytt kontakter, bygg nettverk, snakk med folk.
- **Oppfordring:** tør å skryte av deg selv! Fortell hva du har oppnådd.
- Det er lurt å ha et minstekrav i tankene under forhandlingene.
- Lønnsstatistikk har man krav på å få se. Bruk informasjonen.
- Forhandle aldri alene, vær minst to på ditt lag (fjellvettregel i forhandling), gjerne ha noen i beredskap på telefon.
- Ha noen til å holde styr på tallene, da det kan være mer enn nok å holde styr på selve forhandlingsargumentene.
- Bruk flere runder på å bli ferdig med forhandlingene, i stedet for å bli ferdig i løpet av ett møte.

- Å ha et forhandlingsutvalg som tar ansvar og sparker i gang ting er positivt. Det er litt jobb, men det er ikke en stor jobb.
- **Tips:** reis på forhandlingskurs – man blir tryggere på forhandling.

John Einar Stenberg

John Einar presenterer arbeidserfaringer med lokale lønnsforhandlinger i Troms fylkeskommune.

- Lønn ved tilsettinger er et viktig punkt å belyse, og det er en avgjørende faktor for fremtidig lønnsforhandlinger da det fungerer som en grunnstein for hva du kan bygge videre på. Før man skriver under på en ny arbeidskontrakt bør man ta kontakt med noen, om det er tillitsvalgt, BF eller noen andre.
- Det kan potensielt bli en tabbe dersom man skriver under på en ny arbeidskontrakt uten å forhøre seg med noen. Årsaken er at signering uten videre vurdering av kontrakt kan resultere i at man ligger 40-50 tusen kroner under i lønn, fordi man har skrevet under på en dårlig kontrakt.
- Nyttig hefte fra utdanningsforbundet om lønnsforhandlinger – John Einar kan dele den med oss.
- **Tips:** les begrunnelse fylt ut av arbeidsgiver på medarbeidersamtale-skjema. Der er det er nyttig informasjon å hente, ettersom leder blir bedt om å begrunne sine valg.
- Første lønnstilbud kommer en uke før forhandlingene starter.

- I Troms fylkeskommune må de som jobber med å bistå i lønnsforhandlinger se på alle lønnskravene, men alle saker kan dessverre ikke prioriteres. Det er en vurdering som må tas.
- Ved særskilte saker har man måttet kreve særskilte lønnsforhandlinger. I slike tilfeller er det snakk om svært krevende arbeid.
- Det har tidligere vært saker med brudd i lønnsforhandlinger, og i slike saker kommer det juridiske inn i bildet.
- Det kan komme kompliserte saker opp, og da er det særlig viktig å ta en pause og reflektere over situasjonen.

Referent,

Lisa Boine

Årsmøtet

1. Godkjenning av innkalling, og valg av møteleder og referent

Innkalling til årsmøtet ble godkjent, likeså valg av møteleder, Ingrid berntsen og referent Line Jannik Skjelnes

2. Årsberetning 2024 ble lest opp.

Ingen kommentarer. Årsberetningen tas til etterretning

3. Aktivitetsplan

a. Kick off – lokale forhandlinger – høst 2025

Det nye styret må vurdere om det skal være fysisk eller digitalt møte.

Det kom også frem et tips om, i god tid, å minne medlemmene på å lage krav til lokale forhandlinger.

b. Rekruttering (studentverving) – høst 2025

Studentverving ønskes planlagt på høsten, kanskje i forbindelse med Kick off.

c. Forhandlingsbistand (på vei mot et forhandlingsutvalg?)

Det nye styret oppfordres til å arbeide med å få til et forhandlingsutvalg.

d. Kontaktbindeledd for BF sentralt. BF har gitt noen personer oppgaven med å være kontaktbindeledd for de enkelte distriktslag. Vår kontakt, som vi deler med Finnmark og Rogaland er Rune Nygård Haug som også deltok på årsmøtet. Han presenterte seg selv og kunne fortelle at han kjenner fylkene og er ny i rollen som bibliotekar. Han har jobbet i BF som student, spesielt med studentrekruttering. Nå blir han vår primærkontakt i BF som vi kan kontakte når som helst ved behov.

e. Årsmøte 2026

En av årets viktigste oppgaver er å, i god tid, forberede det nye årsmøtet.

4. Rekruttering av nye medlemmer v/styremedlem Rune Nygård Haug, Forbundsstyret

BF har verveplan for studenter ved studiestart i august. Det ligger en utfordring i overgangen fra student til første jobb. I vår har BF tatt tak i et uutnyttet potensiale blant både studenter og yrkesaktive. Det er et vervepotensiale til hvem som kan bli medlem i BF etter endringen i medlemskriteriene. Der vi nå kan få medlemmer med annen relevant utdanning på bachelornivå. Dette tar BF tak i, blant annet ved å arrangere arbeidsplassbesøk. Det planlegges også gjennomført i Tromsø i april/ mai, hvor også leder i BF, Ola Eiksund, vil delta. Der skal blant annet være et møte for alle interesserte,

5. Valg av styre De som er på valg, er:

- Styreleder BF Troms distriktslag
- 1 medlemmer til distriktslag styre

6. Valgkomite

- 2 medlemmer til valgkomité
- 1 varamedlem til valgkomité

Resultatet av valget ble

Styreleder: BF Troms distriktslag: Line Jannik Skjelnes Sjøvegan VGS for ett år

Styremedlem Lisa Marie Boine velges for to år UIT.

Styremedlem Kari Totland velges for to år Tromsø bibliotek

Varamedlem John Einar Stenberg gjenvalg for to år Kongsbakken VGS

Ingrid Berntsen velges for ett år. UIT

Valgkomite

Astrid Sømhovd velges for to år UIT

Randi A. Brudeskard velges for to år Tromsdalen VGS