

Landsmøtet er Bibliotekarforbundets  
høyeste organ. Ordinært landsmøte  
avholdes hvert tredje år.

# Landsmøte 2023

Innkalling med sakspapirer

# BF

Bibliotekarforbundet

## Innkalling til landsmøte i Bibliotekarforbundet 23.-24. november 2023

Bibliotekarforbundet avholder landsmøte torsdag 23. november – fredag 24. november på Scandic Oslo Airport Hotel på Gardermoen. Landsmøtet består av delegater valgt blant medlemmene i hvert distriktslag.

### **1. Konstituering**

- a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement
- b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps
- c) Godkjenning av dagsorden

### **2. Forbundsstyrets beretning**

### **3. Forbundsstyrets regnskap**

### **4. Kontrollkomitéens rapport**

### **5. Kontingent for kommende landsmøteperiode**

### **6. Godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer**

### **7. Konfliktfondets størrelse**

### **8. Innkomne saker**

- a) Sammenslåing av BF Vestfold og BF Telemark
- b) Forslag til politiske uttalelser

### **9. Målprogram**

### **10. Budsjet**

### **11. Endringer i vedtektene**

### **12. Valg**

- a) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret
- b) Leder, medlemmer, og varamedlemmer til kontrollkomitéen
- c) Leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen

Oslo, 26. oktober 2023  
Veronicha Angell Bergli  
Forbundsleder

## 2 Forbundsstyrets beretning

# Forbundsstyrets beretning for perioden 1. desember 2020 – 19. oktober 2023

### Innledning

Forbundsstyret har i landsmøteperioden hatt følgende grunnlagsdokumenter å styre etter: Målprogram 2020-2023, vedtektene for Bibliotekarforbundet og budsjettene for perioden. I tillegg vedtok landsmøtet 2020 fire uttalelser som har vært førende for det politiske arbeidet; *Bibliotekets rolle i krisetider*, *Grønne tariffavtaler*, *Uttalelse om støtte til Helsebiblioteket.no* og *BFs holdning til bibliotek og ytringsfrihet*.

En vesentlig del av BFs arbeid i 2021 var preget av koronapandemien.

### Forbundsstyret

Forbundsstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

#### Leder

Veronicha Angell Bergli, Troms og Finnmark fylkesbibliotek  
Frikjøpt i 100 % stilling.

Forbundsleder Veronicha Angell Bergli hadde fødselspermisjon i perioden 12. april 2021 til 1. desember 2021.

Under forbundsleders permisjon var nestleder Glenn Karlsen Bjerkenes konstituert leder og frikjøpt i 100 % stilling.

#### Nestleder

Glenn Karlsen Bjerkenes, Universitetsbiblioteket i Oslo  
Frikjøpt i 25 % stilling fra 1. januar 2022-31. desember 2022.

#### Styremedlemmer

Kathrin Luneborg Kvilstad, Jåttå videregående skole  
Ørjan Persen, Bergen Offentlige Bibliotek  
Elisabeth Reinertsen, Fredrikstad bibliotek, nå Hvam videregående skole  
Miriam Bakkeli, Folkehelseinstituttet  
Linda Rasten, Vestby bibliotek, nå Nordre Follo bibliotek

Kathrin Luneborg Kvilstad hadde permisjon fra styrevervet i perioden august 2022 til mai 2023. I perioden fungerte Monica Skybakmoen som fast styremedlem.

Ørjan Persen var i forbindelse med sykdom i sekretariatet og en periode med vakanse på kommunikasjonsrådgiverstillingen frikjøpt 20 % fra og med midten av mars 2023 til og med mai 2023.

#### Varamedlemmer

1. Monica Skybakmoen, Nes bibliotek, nå Bibliotek-Systemer As
2. Åse Hansen, Lyngen folkebibliotek, nå Sørreisa folkebibliotek
3. Sara Røddesnes, NTNU Universitetsbibliotek
4. Jannicke Røgler, Trondheim folkebibliotek
5. Per Eide, Bergen Offentlige Bibliotek

Det har vært avholdt 21 styremøter i perioden. Dette inkluderer både fysiske og digitale møter. I tillegg har det blitt gjennomført e-postbehandling av enkeltsaker.

I tillegg til ordinære styremøter har forbundsstyret, sammen med sekretariatet, avholdt årlige styreseminarer.

I 2021 ble samlingen avholdt 25.-27. august i Drøbak. Normalt ville den blitt avholdt på begynnelsen av året, men koronapandemien gjorde at den ble utsatt til over sommeren. Tema for samlingen var blant annet: målprogram, statusrapport om kompetansekrav for biblioteksjefer, yrkesetiske retningslinjer, Gaza-biblioteket og revidering av lønnsstrategien.

I 2022 ble samlingen avholdt 3.-4. februar på Kringler. Styreseminaret var fysisk, men preget av mye forfall grunnet korona. Tema for samlingen var blant annet: Målprogram – status og veien videre, tariff 2022, «*Biblioteker i bevægelse og strategisk kompetenceudvikling af medarbejdergrupper på biblioteker*» – innledning av Tine Segel og Anders Grønbæk fra det danske Forbundet kultur og information med mer.

I 2023 ble styresamlingen avholdt 4.-6. september på danskebåten i tilknytning til Skandinavisk fagforeningsmøte. Temaet for samlingen var kommunikasjonsstrategi og landsmøtesaker.

### Arbeidsutvalget (AU)

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av: Veronicha Angell Bergli (fødselspermisjon i perioden 12. april 2021 til 1. desember 2021), Glenn Karlsen Bjerkenes og Miriam Bakkeli.

Vara: Linda Rasten. I forbindelse med forbundsleders fødselspermisjon fungerte Linda Rasten som fast medlem av AU.

### Økonomiutvalget (ØU)

Økonomiutvalget har bestått av AU, Randi Rønningen, pensjonist og Siv Christine Bjørang Jørstad, Valle Hovin videregående skole. ØU saksforbereder budsjettsaker og fungerer som arbeidsgivers forhandlingsutvalg ved lokale lønnsforhandlinger i sekretariatet.

### Landsstyret

Det har vært avholdt landsstyremøter 17. november 2021, 23. november 2022 og 12. mai 2023.

### Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har bestått av:

Leder: Margunn Haugland, Bamble bibliotek.

Medlemmer: Aleksander Kristung, Asker bibliotek og Ritha Helland, Voss bibliotek.

Vara: Kari Angelsen, Bodin videregående skole.

Ritha Helland flyttet høsten 2023 ut av Norge og meldte seg i den forbindelse ut av Bibliotekarforbundet.

### Valgkomiteen

Valgkomiteen har bestått av:

Leder: Anne Husøy, Hustadvika bibliotek.

Medlemmer: Edith Irene Vevang, Bergen offentlige bibliotek og Vibeke Oseth Gustavsens, Universitetet i Oslo.

Vara: Jorunn Irene Johansen, Bamble bibliotek og litteraturhus, nå Skogmo videregående bibliotek.

Vibeke Oseth Gustavsens trakk seg fra valgkomiteen høsten 2022, og vara Jorunn Irene Johansen ble fast medlem av komiteen.

### Unio

BFs representasjon i Unio har vært som følger:

Styret:

Veronicha Angell Bergli

Glenn Karlsen Bjerkenes (12. april 2021 til 1. desember 2021)

Forhandlingssjefkollegiet:

Veronicha Angell Bergli

Forhandlingsutvalget i KS:	Glenn Karlsen Bjerkenes (12. april 2021 til 1. desember 2021) Veronicha Angell Bergli
Forhandlingsutvalget Samfunnsbedriftene:	Glenn Karlsen Bjerkenes (12. april 2021 til 1. desember 2021) Veronicha Angell Bergli
Forhandlingsutvalget i Stat	Glenn Karlsen Bjerkenes (12. april 2021 til 1. desember 2021) Bente Ørberg, frem til august 2021, deretter Glenn Karlsen Bjerkenes
Forhandlingsutvalget i Oslo kommune:	Hege Bergravf Johnsen Siv Christine Bjørang Jørstad (under de sentrale forhandlingene i mellomoppgjøret 2021)
Forhandlingsutvalget i Spekter:	Hege Bergravf Johnsen, frem til januar 2022, deretter Bente Ørberg
Forhandlingsutvalget i Virke:	Bente Ørberg

#### Utvalg i Unio:

Veronicha Angell Bergli:	Statsbudsjettet, Bærekraftsgruppen
Hege Bergravf Johnsen:	Unios kontaktgruppe for IA og arbeidsmiljø
Petter Bruce:	Kontorleder/generalsekretærkollegiet
Embret Rognerød:	Infograppa/kommunikasjonskollegiet
Christine Tolpinrud:	Infograppa/kommunikasjonskollegiet
Margrethe Gaassand:	Infograppa/kommunikasjonskollegiet

I Samfunnsbedriftene er Bibliotekarforbundet et av de største Unio-forbundene, og 18.-20. januar 2023 deltok forbundsleder på tur til Brussel med Samfunnsbedriftene, resten av Unio-utvalget, samt deltakere fra de andre hovedsammenslutningene. Temaet for turen var arbeidsliv og arbeidet med FNs bærekraftsmål. På turen ble det også gitt en introduksjon til ESA og ESAs arbeid innenfor arbeidsrelaterte saker.

#### Andre utvalg

##### Statlig tariffutvalg

Grete Gluppe, Høgskolen i Østfold  
Sara Røddesnes, NTNU  
Glenn Karlsen Bjerkenes, Universitetsbiblioteket i Oslo  
Miriam Bakkeli, Folkehelseinstituttet  
Irene Eikefjord, Universitet i Bergen  
Bente Ørberg, rådgiver sekretariatet

##### Tariffutvalg Oslo Kommune

HTV Deichman: Kjersti Steien 2021 og 2022, Goro Aarseth 2023  
HTV Utdanningsetaten: Hege Hatlevik, Ila skole  
Hege B. Johnsen, rådgiver sekretariatet

##### Tariffutvalg KS

Brit Karen Einang, Trondheim folkebibliotek  
Stig Elvis Furset, Viken fylkesbibliotek  
Veronicha Angell Bergli, forbundsleder  
Sissel Holtet, Hamarøy folkebibliotek

##### Redaktørrådet for Bibliotekaren

Jannicke Røgler, Trondheim kommune  
Heidi Kristin Olsen, OsloMet

Miriam Bakkeli, Folkehelseinstituttet og forbundsstyret

### Referansegruppe for skolebibliotek

Knut Sigurd Senumstad, Re videregående skole, Vestfold og Telemark fylkeskommune

Tonje Øverland, Thora Storm videregående skole, Trondheim, Trøndelag fylkeskommune

Desiree Fidan, Foss videregående skole, Oslo

Amalie Klæbo, Ekeberg barneskole, Oslo

Jane Kathrine Larsen, skolebibliotekar videregående skole Deichman Bjørnholt (kombinasjonsbibliotek), Oslo

Cecilie Odding, Hamar katedralskole Innlandet fylkeskommune

Vara:

Helena Huse, Skedsmo videregående skole, Viken fylkeskommune

Astrid Holmefjord, Kvam videregående skule Vestland fylkeskomme

Kari Tverelv Angelsen, Bodin videregående skole, Bodø, Nordland fylkeskommune

Siv Christine Bjørang Jørstad, Valle Hovin videregående skole, Oslo

### Sekretariatet

Ansatte i BF's sekretariat har i perioden vært:

Petter Bruce: 100 % stilling som kontorleder.

Hege Bergravf Johnsen: 100 % stilling som seniorrådgiver.

Bente Ørberg: 100 % stilling som seniorrådgiver.

Embret Rognerød: 100 % stilling som kommunikasjonsrådgiver til og med august 2021.

Christine Tolpinrud: 100 % stilling som kommunikasjonsrådgiver fra og med 1. september 2021 til og med mars 2023.

Margrethe Gaassand: 100 % stilling som kommunikasjonsrådgiver fra og med 8. mai 2023.

Erling Bergan: 20 % stilling som spesialrådgiver til og med 31. desember 2021.

### Lokaler

Fram til april 2023 hadde forbundets sekretariat kontorer i Øvre Vollgate 11 i Oslo sentrum. Gården fikk nye eiere i 2022, og det ble raskt klart at det ikke ville bli aktuelt å fornye leieavtalen med de nye eierne. I begynnelsen av januar 2023 inngikk Bibliotekarforbundet avtale om leie av Sandakerveien 114A i Nydalen, og 11. april flyttet sekretariatet inn i de nye lokalene. Avtalen gjelder fra 1. april 2023 med en varighet på syv år.

### Medlemsutvikling

Det totale antall medlemmer har gått ned i perioden. Størst nedgang ser vi antall studenter, noe som har sammenheng med at det var vanskelig å verve studentmedlemmer på studiestedene under pandemien. Antallet studentmedlemmer er nå økende igjen, etter siste høsts verveinnsats. Ser vi på antall yrkesaktive har også gått ned de siste to årene, muligens som en ettervirkning av reduksjonen i antall studentmedlemmer.

Gjennom perioden har medlemstallet utviklet seg slik:

	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>18.10.2023</b>
<b>Yrkesaktive</b>	1277	1278	1254	1242
<b>Studenter</b>	196	149	109	149
<b>Pensjonister</b>	183	194	200	193
<b>Ikke yrkesaktive</b>	64	80	66	65
<b>TOTALT</b>	<b>1720</b>	<b>1701</b>	<b>1629</b>	<b>1649</b>

## Organisasjon

### Distriktslagene

Forbundsstyret er kjent med at enkelte distriktslag sliter med å engasjere medlemmer, både til å ta verv og til å delta på møter. Dette er ikke nødvendigvis en unik situasjon for Bibliotekarforbundet. Siden distriktslagsleddet er et viktig organisatorisk ledd mellom forbundsstyret/ sekretariatet og medlemmene, er dette noe vi har jobbet aktivt med sammen med lokale ressurspersoner. Situasjonen har bedret seg noe i løpet av landsmøteperioden og på nåværende tidspunkt er det kun Rogaland som er uten distriktslagsleder/distriktslagsstyre.

Mange av distriktslagene arrangerer tema-innledninger i forbindelse med årsmøter og kick-off. Uavhengig av om møtene har blitt arrangert fysisk eller digitalt, oppleves slike lokale møtepunkt som veldig verdifulle.

På landsmøtet 2020 ble det vedtatt en vedtektsendring i form av ny paragraf 12.9: «Distriktslagets styre kan opprette egne forhandlingsutvalg på aktuelle tariffområder. Innretningen på forhandlingsutvalget bestemmes av distriktslagets styre.» Per i dag har Finnmark og Møre og Romsdal slike forhandlingsutvalg. I tillegg er forbundsstyret kjent med at flere av distriktslagsstyrene forhandler for sine medlemmer.

Forbundsstyret har fordelt oppfølging av distriktslagene mellom forbundsstyremedlemmene slik:

- Buskerud, Telemark og Vestland: Ørjan Persen
- Innlandet og Trøndelag: Glenn Karlsen Bjerkenes
- Finnmark, Rogaland og Troms: Kathrin Luneborg Kvilstad
- Vestfold og Østfold: Elisabeth Reinertsen
- Agder, Møre og Romsdal og Nordland: Linda Rasten
- Akershus og Oslo: Miriam Bakkeli

### Økonomi – økning av medlemskontingenten i henhold til vedtektenes § 5.2

BFs økonomi er generelt sett god – for nærmere detaljer vises det til årsregnskapene for perioden. I 2021 ble det imidlertid gjennomført en streik i forbindelse med tariffoppgjøret, noe som medførte betydelige kostnader for forbundet. BFs konfliktfond skal sikre at medlemmene som tas ut i streik ikke blir økonomisk skadelidende, og utbetalingene i forbindelse med streiken i 2021 utgjorde ca. 1,1 millioner kroner. Dette innebar en betydelig svekkelse av konfliktfondet. For å ha mulighet til å gjenopprette størrelsen på fondet som landsmøtet i 2020 vedtok, dvs. 0,5 % av medlemmenes lønnsmasse, var det nødvendig med en økning i forbundets inntekter. Forbundsstyret vedtok derfor i april 2022 å øke medlemskontingenten midlertidig fra 1,35 til 1,45 % av bruttolønna. Økningen skulle gjelde i 12 måneder fra 1. juli, og inntektene fra økningen var øremerket konfliktfondet. Vedtaket ble gjort med hjemmel i vedtektenes § 5.2, som sier: «Forbundsstyret kan skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med arbeidskonflikt.»

### Medlemsfordeler og forsikring

#### *Forsikring*

Fra 1. januar 2018 har BF hatt sitt eget forsikringskontor, BF Forsikring. Forsikringskontoret drives i samarbeid med Söderberg & Partners (tidligere Bafo Forsikringsmegling), og har som oppdrag å sikre medlemmene fornuftig forsikringsdekning til rimelige priser.

Söderberg & Partners har også forhandlet fram forsikringsavtaler med forsikringsselskapene Tryg og Storebrand på vegne av BFs medlemmer. En grunnforsikringspakke som omfatter livs-, uføre- og ulykkesforsikring er basis i forsikringsavtalene. Denne forsikringen er obligatorisk, men med reservasjonsrett, for alle medlemmer unntatt studentmedlemmer, og gjelder til og med det året en fyller 70. Oppslutningen om grunnforsikringen er god, kun 12 % av de som kan omfattes av den har reservert seg. Prisen på denne forsikringspakken har vært uendret siden den ble opprettet i 2018. Utover grunnforsikringen omfatter forsikringsavtalen en lang rekke frivillige forsikringer som samlet

sett gir BFs medlemmer et tilbud som er helt på høyde med det andre fagforeninger tilbyr. Sekretariatet arbeider likevel løpende sammen med Söderberg & Partners for å videreutvikle forsikringstilbudet til medlemmene.

Fra 2023 tilbyr BF også en gratis forsikringspakke til alle studentmedlemmer til og med det året de fyller 30. Studentforsikringen omfatter ulykkesforsikring, tyveriforsikring for PC/nettbrett/mobil og forsikring mot ID-tyveri.

#### *Andre medlemsfordeler*

BF inngikk i februar 2021 avtale med advokatfirmaet Bratteng om advokathjelp i privatsaker. Tilbudet omfatter bl.a. gratis rådgivning i én time, lav timepris ved behov utover første time, fastpris for oppsett av dokumenter som testamente, framtidfullmakt, samboerkontrakt mm.

Gjennom Unio har BFs medlemmer tilgang til en rekke andre felles medlemsfordeler. Dette gjelder bl.a. leiebil, leie av hytter og feriehus, sportstøy og -utstyr og hotellovernatting, og ikke minst en samarbeidsavtale med Nordea om boliglån og andre banktjenester med gode betingelser.

#### **Kurs og opplæring**

BF har i perioden fortsatt å videreutvikle kurstilbudet for forbundets medlemmer. Økningen i kurstilbudet er en bevisst satsing for å øke kompetansen blant tillitsvalgte og medlemmer i BF. Det å drive med omfattende tillitsvalgotopplæring er avgjørende for å gi tillitsvalgte en større kompetanse og mer kunnskap i sitt verv.

I perioden 2021- 2023 har BF arrangert grunnkurs for tillitsvalgte og kurs i lokale forhandlinger hvert år. Annet hvert år har vi i tillegg temakurs og annet hvert år arrangerer vi videregående kurs for tillitsvalgte. I tillegg til dette hadde vi i 2021 og 2023 ledersamling for biblioteksjefer og årlige digitale samlinger for skolebibliotekarere.

Under pandemien gjennomførte BF de fleste kursene på Teams eller Zoom, dette ble godt mottatt, men etter pandemien ser vi behovet for fysiske kurs. Noen kurs vil fremdeles avholdes på Teams, da dette gjør det mulig å ha flere korte kurs. Flere medlemmer som ikke har mulighet til å reise langt vil da også få et bedre kurstilbud. Et eksempel er skolebibliotekarene som ofte jobber alene og ikke alltid har mulighet til å reise bort i flere dager. På vår første skolebibliotekarsamling i 2021 deltok 99 personer.

I tabellene under vises alle kurs med tema, dato, hvor kurset ble holdt og antall deltakere. I tillegg er det avholdt kick-offarrangementer i forbindelse med lønnsoppgjøret rundt i landet. Kick-off er samlinger i distriktene for å orientere om resultatet av det sentrale oppgjøret og gjennomgang av muligheter og føringer i de lokale forhandlingene. Noe av det viktigste med kick-off er å utveksle erfaringer og gi rom for spørsmål fra medlemmer og tillitsvalgte.



2021

*For medlemmer og tillitsvalgte*

<b>Kursbetegnelse</b>	<b>Kurstype</b>	<b>Dato</b>	<b>Sted</b>	<b>Antall deltakere</b>
Skolebibliotekarsamling	Temakurs – sektorrettet	20. januar	Digitalt	99
Kurs i politisk påvirkning	Temakurs - generelt	11.-12. februar	Digitalt	20
Grunnkurs for tillitsvalgte	Grunnkurs tillitsvalgt	8.-9. mars	Digitalt	20
Kurs i lokale forhandlinger	Videregående kurs tillitsvalgt	22.-23. mars	Digitalt	16
Distriktsstyresamling	Diverse	6.-7. mai	Digitalt	26
Kommunikasjon og konflikthåndtering	Temakurs - generelt	11.-12. mai	Digitalt	26
Ledersamling 2021	Lederkurs	6.-7. mai	Kringler	12
Kravskrivning stat	Temakurs – sektorrettet	15. juni	Digitalt	48
Kravskrivning KS	Temakurs – sektorrettet	18. august	Digitalt	76
Pensjonskurs for statsmedlemmer	Temakurs – sektorrettet	24.august	Digitalt	22
Kurs i presentasjonsteknikk	Temakurs – generelt	17.september	Digitalt	20
Tillitsvalgtkonferanse 2021	Tillitsvalgtsamling	18.-19. november	Tønsberg	61

*Andre kurs og samlinger*

<b>Kursbetegnelse</b>	<b>Dato</b>	<b>Sted</b>	<b>For hvem</b>
Mentorsamling	3. desember	Digitalt	Deltakere i mentorordningen
BFs tariffseminar	28. januar	Digitalt	BFs tariffutvalg i stat, KS og Oslo
Jobbsøkerkurs	17. februar	Digitalt	Studenter ved OsloMet
Mentorsamling	10. juni	Digitalt	Deltakere i mentorordningen

2022

*For medlemmer og tillitsvalgte*

<b>Kursbetegnelse</b>	<b>Kurstype</b>	<b>Dato</b>	<b>Sted</b>	<b>Antall deltakere</b>
Videregående kurs for tillitsvalgte	Videregående kurs tillitsvalgt	10.-11. februar	Digitalt	28
Grunnkurs for tillitsvalgte	Grunnkurs tillitsvalgt	3.-4. mars	Drammen	18
Kurs i lokale forhandlinger	Videregående kurs tillitsvalgt	17.-18. mars	Drammen	17
Forhandlingskurs del 2	Videregående kurs tillitsvalgt	4.-5. april	Drammen	25
Presentasjonsteknikk for skolebibliotekarere	Temakurs - sektorrettet	27.februar	Digitalt	55

Distriktslagssamling	Diverse	5.-6. mai	Asker	23
Kravskrivingskurs - stat 2022	Temakurs – sektorrettet	7. juni	Digitalt	46
Kravskrivingskurs - KS 2022	Temakurs – sektorrettet	15. juni	Digitalt	84
Kurs i nye avtaler - stat	Temakurs – sektorrettet	22.-23. august	Lillestrøm	17
Tillitsvalgtskolering Deichman	Temakurs – sektorrettet	14. oktober	Deichman Bjørvika	12
Tillitsvalgtkonferansen 2022	Tillitsvalgtsamling	24.-25. november	Sola	80
Kurs i tariffavtalen - stat	Temakurs - sektorrettet	1.-2. desember	Bygda	10

### *Andre kurs og samlinger*

<i>Kursbetegnelse</i>	<i>Dato</i>	<i>Sted</i>	<i>For hvem</i>
Mentorsamling	24. januar	Digitalt	Deltakere i mentorordningen
BFs tariffseminar	25. januar	Digitalt	Forbundsstyret og BFs tariffutvalg i stat, KS og Oslo
Jobbsøkerkurs	9. mars	OsloMet	Studenter ved OsloMet

2023

### *For medlemmer og tillitsvalgte*

<b>Kursbetegnelse</b>	<b>Kurstype</b>	<b>Dato</b>	<b>Sted</b>	<b>Antall deltakere</b>
Skolebibliotekarsamling	Temakurs – sektorrettet	25. januar	Digitalt	58
Kurs i konflikthåndtering	Temakurs – generelt	13.-14. februar	Asker	16
Grunnkurs for tillitsvalgte	Grunnkurs tillitsvalgt	2.-3. mars	Lillestrøm	26
Kurs i lokale forhandlinger	Grunnkurs tillitsvalgt	20.-21. mars	Lillestrøm	22
Distriktslagssamling 2023	Diverse	11.-12. mai	Oslo	30
Kravskrivingskurs KS	Temakurs – sektorrettet	22.mai	Digitalt	65
Kravskrivingskurs stat	Temakurs - sektorrettet	25.mai	Digitalt	42
Trusler og konflikt på jobb – kurs for stat, Virke og studenter	Temakurs - sektorretta	1. juni	UiO	15
Ledersamling 2023	Lederkurs	21.-22. september	Gardermoen	27

### Andre kurs og samlinger

Kursbetegnelse	Dato	Sted	Før hvem
Mentorsamling	23. januar	Deichman Bjørvika	Deltakere i mentorordningen
BFs tariffseminar	2. februar	Sentralen i Oslo	Forbundsstyret og BFs tariffutvalg i stat, KS og Oslo
Jobbsøkerkurs	24. februar	UiT	Studenter ved UiT

I tillegg til interne kurs bidrar BF med innledninger, debatt- og samtaledeltakelse, egne programposter i forbindelse med andre sine arrangementer. I landsmøteperioden har vi blant annet arrangert programposten *Nye Stemmer* i forbindelse med Norsk bibliotekforenings Bibliotekmøte 23.-24. mars 2022 med temaet *3 veier inn i framtida for bibliotekaren*. Denne programposten er blitt en tradisjon og ble også denne gangen godt besøkt. På bibliotekpolitisk seminar 12. oktober 2022 i Troms innledet forbundsleder om *Biblioteksjefplakaten – forventninger til biblioteksjefens ledelse og handlingsrom*. I forbindelse med Arendalsuka 2023 deltok forbundsleder i to panelsamtaler. Den ene samtalen var i regi av Norsk bibliotekforening med tema *Demokrati i ubalanse* og den andre var i regi av Aksjon skolebibliotek med tema *Tilstanden i norske skulebibliotek*. På OsloMet ble vi i 2022 invitert til å snakke om *Ytringsfrihet og profesjonsutøvelse*, og i 2023 om *Biblioteksjefens redaktøransvar og formålsparagrafen i biblioteklova*. På UiT ble forbundsleder i 2023 invitert til å holde en gjesteforelesning om *Demokrati, ytringsfrihet og bibliotek*.

### Medlemsundersøkelse

På vårparten i 2022 gjennomførte BF for tredje gang en større medlemsundersøkelse. Tidligere undersøkelser ble gjennomført i 2015 og 2017. Gjennom disse undersøkelsene ønsker vi å bli bedre kjent med hvordan medlemmene oppfatter BF og hvordan de vurderer arbeidet forbundet gjør. 755 av BFs yrkesaktive medlemmer svarte på undersøkelsen, dvs. en svarprosent på nesten 60.

Undersøkelsen viste først og fremst at utviklingstrekk og tendenser man har sett i de tidligere undersøkelsene fortsetter. Nytt i denne undersøkelsen var spørsmål om hvordan medlemmene opplever sine lokale tillitsvalgte. 65 % av medlemmene synes ordningen med lokale tillitsvalgte fungerer godt/ svært godt. Blant dem som aktivt har brukt sin lokale tillitsvalgte til bistand på arbeidsplassen er over 90 % tilfreds/ svært tilfreds. Det er imidlertid en utfordring at hvert tredje medlem ikke har eller ikke vet om de har en lokal tillitsvalgt.

På det generelle spørsmålet "Hvor fornøyd er du med medlemskapet" svarer 90 % at de er tilfredse eller svært tilfredse.

En fullstendig rapport fra medlemsundersøkelsen 2022 er tilgjengelig fra BFs sekretariat på forespørsel.

### Kommunikasjon

Gjennom kommunikasjonsarbeidet gjør vi BFs arbeid, aktiviteter og tilbud kjent, både for medlemmer og andre aktører. I likhet med forrige landsmøteperiode har BF operert med flere faste kommunikasjons- og informasjonskanaler. Tidsskriftet *Bibliotekaren*, hjemmesidene [bibforb.no](http://bibforb.no) og månedlige nyhetsbrev har vært de primære kanalene. I tillegg har forbundet vært aktive på Facebook og Instagram.

Kommunikasjonsarbeidet har i landsmøteperioden vært noe preget av at det har vært utskiftning på kommunikasjonsrådgiverstillingen. Etter omleggingen fra 11 til fire utgaver av «*Bibliotekaren*» har kommunikasjonsarbeidet dreid fra å primært være en redaktørstilling til et helhetlig kommunikasjonsarbeid, og på forbundsstyremøte 19. oktober 2023 ble det vedtatt en kommunikasjonsstrategi for Bibliotekarforbundet. I mars 2022 fikk BF ny logo og visuell profil, noe som har bidratt til et mer helhetlig uttrykk på tvers av plattformer som nettsider, «*Bibliotekaren*», sosiale medier og informasjons- og profileringsartikler.

### *Bibliotekaren*

Opplaget på «Bibliotekaren» er på 2000 pr utgave.

- Nummer 4 av Bibliotekaren i 2020 hadde tema trang kommuneøkonomi.
- I 2021 hadde Bibliotekaren følgende tema:
  - 1 – Kunnskapsløft og skolebibliotekarene
  - 2 – Bibliotekarenes lønnsutvikling
  - 3 – Grønt skifte
  - 4 – Bibliotekpolitikk
- I 2022 hadde Bibliotekaren følgende tema:
  - 1 – Karriere
  - 2 – Bibliotek og innbyggertorg
  - 3 – Ytringsfrihet for arbeidstakere
  - 4 – Kunstig intelligens
- I 2023 hadde Bibliotekaren følgende tema:
  - 1 – Lesing
  - 2 – Jubileum og historie (BF 30 år)
  - 3 – Internasjonalt

### *Nettsidene*

Bibforb.no er godt besøkt, både gjennom aktivt oppsøkte besøk og gjennom trafikk generert fra søkemotorer og fra sosiale medier. I 2023 byttet BF statistikkgenerator på bakgrunn av at datatilsynet varslet om at Google Analytics ikke opererte i tråd med personvernforordningen. Det har likevel lyktes å bringe søkestatistikken over til det nye statistikkverktøyet Plausible.

I landsmøteperioden fra 1. desember 2020 frem til i dag har nettsidene blitt besøkt om lag 120 tusen ganger, med mer enn 105 000 unike besøkende. Dette har ført til 242 tusen sideåpninger. Særlig godt besøkt er sider som handler om rettigheter i arbeidslivet, etterfulgt av 'bli medlem', kurstilbud, nyheter og Bibliotekaren.

I hele landsmøteperioden er det søk fra Google som har generert flest besøk til nettsiden. Betydningen av søkemotoroptimalisering vil være enda viktigere i tiden fremover. Bibforb.no har fortsatt gode besøkstall fra såkalte direktebesøk, det vil si brukere som aktivt skriver domenet vårt inn i sin nettleser eller har lagret sidens url som bokmerke. Resterende besøk kommer i hovedsak via Facebook. Vårt aktivt delte innhold på sosiale medier er hvor vårt største vekstpotensial ligger. Trafikktall henger direkte sammen med hva vi deler i sosiale medier.

### *Nyhetsbrev*

Nyhetsbrev og e-post er den mest effektive måten vi kommuniserer med medlemmene våre på. I landsmøteperioden har det jevnlig blitt sendt ut nyhetsbrev med relevante tilbud og nyheter. Disse har gode åpningsrater og svært lav utmeldingsgrad.

### *Sosiale medier*

Bibliotekarforbundet er aktive på Facebook, Instagram og X/ tidligere Twitter. Vi har flest følgere på Facebook, men vokser mest på Instagram. I 2022 ble det i større grad tatt i bruk stories, lagt vekt på visuelt innhold og «behind the scenes»-materiale, i tillegg til deling av nyheter og informasjon. Både Facebook og Instagram er godt besøkte og har jevn vekst av følgere. Personsentrert innhold skaper mest engasjement blant medlemmer og følgere, og gir nye følgere.

### **Mentorordning**

Bibliotekarforbundets mentorprogram er et tilbud både til ferske og til mer erfarne bibliotekledere. Alle ledere i sektoren kan delta, uavhengig av om de er medlemmer i BF. Opplegget legger til rette for samtaler mellom leder og mentor.

Det er totalt inngått 36 leder-mentor-forhold i perioden. Deltakerne har vært bibliotekledere fra folke-, fag- og skolebibliotek. Deltakerne har vært både medlemmer av BF og andre. Mange mentorer har stilt

opp flere ganger, og noen ledere har også deltatt flere ganger, for eksempel etter et jobbskifte. Noen har deltatt som både mentorer og ledere. Enkelte av avtalene er blitt avsluttet underveis grunnet endringer i de enkeltes omstendigheter. Det er per i dag et overskudd av mentorer.

BF har stått for 2 digitale og 1 fysisk samling for deltakere i perioden. Innholdet har vært en blanding av eksterne foredragsholdere og erfaringsutvekslinger.

I februar 2023 ble ordningen gjort rullerende etter vedtak i forbundsstyret. Deltakere kan nå melde seg på fortløpende ved behov, i stedet for innen en årlig påmeldingsfrist.

Det er informert om ordningen i alle BFs egne kanaler, samt på relevante møter og kurs. I tillegg har koordinatorene informert om ordningen på møter for biblioteksjefer i de forskjellige fylkene, og for studenter ved OsloMet.

Koordinatorer for ordningen har vært Linda Rasten og Monica Skybakmoen, med støtte fra forbundsleder. Rasten har på vegne av ordningen deltatt i Norsk bibliotekforenings utvalg for ledelse, som ble opprettet i 2022.

## Studentarbeid og verving

Koronapandemien har resultert i noen år med lav studentinnmelding i BF, og det har vist seg utfordrende å komme tilbake til det samme antall studentvervinger som vi har vært vant til fra tidligere år. Studentverving har derfor vært særlig prioritert for Bibliotekarforbundet.

### *Verving av nye medlemmer*

Våren 2023 vedtok forbundsstyret en ny vervestrategi. Denne vektla særlig studentrekruttering og oppdatert materiell til bruk for verving av nye medlemmer, samt en vervekampanje for å få eksisterende medlemmer til å verve nye medlemmer. Ved utgangen av landsmøteperioden er vervekampanjen iverksatt, og samtlige tillitsvalgte har fått tilsendt nye vervebrosjyrer. I tillegg er det iverksatt en digital kampanje på bibforb.no og i sosiale medier, med tilhørende annonser på blant annet Bok og Bibliotek. Effekt og omfang vil først kunne evalueres ved årets slutt og etter kampanjens virketid.

### *Studentmedlemmer*

Tiden med lav studentinnmelding i BF har gjort at Bibliotekarforbundet har måttet tenke nytt rundt medlemskap for studenter. Høsten 2022 innførte BF gratis forsikringspakke til studenter som en del av medlemskapet. Studentpakken består av tre forsikringer og gjelder til utgangen av det året en fyller 30.

Høsten 2023 har Bibliotekarforbundet hatt flere fremstøt for å verve studenter. Ved OsloMet har vi deltatt på rebusløp og fått vervet flere nye medlemmer. Forbundsleder har deltatt i demokratiforelesning for førsteårsstudentene sammen med representanter fra NBF og Fagforbundet. I forbindelse med studiestart har det blitt gjennomført to 4-timers stand-arrangement for å verve førsteårsstudenter, en av dem særskilt rettet mot bibliotekarstudenter, den andre mot arkivstudenter.

I tillegg har BF Agder gjort en innsats ved skolebibliotekarstudiet ved Universitetet i Agder, hvor det var studiesamling i september. Forbundsleder har også holdt forelesning for studentene ved UiT. Målsettingen har vært å rekruttere 50 % av førsteårsstudentene ved OsloMet og UiT høsten 2023, det vil si om lag 78 studenter. Det har ved utgangen av oktober totalt blitt vervet 50 studenter.

## Skandinavisk samarbeid

BF har over år hatt et godt samarbeid med våre søsterforeninger i Sverige (DIK) og Danmark (Forbundet Kultur og Information). Frem til koronapandemien har det årlig blitt avholdt skandinaviske fagforeningstreff over to dager, og det har gått på omgang mellom landene å være vertskap for arrangementet.

I 2022 ble Skandinavisk fagforeningsmøte avholdt i Stockholm med møte fra lunsj til lunsj 31. oktober og 1. november. Fra BF deltok Veronicha Angell Bergli, Ørjan Persen og Elisabeth Reinertsen fra forbundsstyret og Petter Bruce og Christine Tolpinrud fra sekretariatet.

I 2023 ble Skandinavisk fagforeningsmøte avholdt i København med møte fra lunsj 4. september til lunsj 5. september. Fra BF deltok Veronicha Angell Bergli, Elisabeth Reinertsen og Miriam Bakkeli fra forbundsstyret og Petter Bruce og Hege B. Johnsen fra sekretariatet.

Forbundet Kultur og Information har vedtatt å fusjonere med det betraktelige større DM (tidligere Dansk Magisterforening). Alle foreningene er innstilt på å fortsette samarbeidet også etter fusjoneringen. For fremtiden vil det bli arrangert et fysisk skandinavisk fagforeningstreff over to dager hvert annet år, og et digitalt møte hvert annet år. Som tidligere vil det gå på omgang mellom landene å være vertskap for arrangementet.

### Gaza Health Sciences Library

Bibliotekarforbundet og NORWAC inngikk sommeren 2009 en avtale om å bidra til gjenoppbygging og styrking av helsefagbiblioteket ved al Shifa-sykehuset i Gaza etter krigen i 2008-2009. Målet for avtalen var å hjelpe GHSL med å bli et godt fagbibliotek for helsepersonell i Gaza. BFs bidrag frem til 2020 bestod av å organisere faglig bistand, inkludert prosjektbesøk til Gaza. Dette er gjort gjennom et omfattende planarbeid de første årene, med påfølgende oppfølging. Både medlemmer og ansatte, og da særlig Erling Bergan (tidligere redaktør), har gitt viktige bidrag til at det har kommet personell, kompetanse og utstyr på plass. Siden 2014 har BF i tillegg gitt en årlig støtte gjennom NORWAC til GHSL på kroner 50.000.

I juni 2022 inngikk BF en ny femårig avtale med NORWAC. I henhold til avtalen plikter BF blant annet å bidra med en årlig støtte på 50.000 kroner, samt bistå med faglig støtte etter behov og hvis aktuell kompetanse er tilgjengelig. NORWAC tar ingen administrasjonskostnader av dette beløpet, all støtte går uavkortet til bibliotekets drift og utvikling.

Etter planen skulle GHSLs daglige leder Mahmoud Abu Amer besøke Norge i 2020, men på grunn av koronapandemien måtte besøket avlyses. Arbeidet med å få til et besøk ble tatt opp igjen i perioden, og skulle gjennomføres i oktober i år. Utviklingen på Gaza gjorde at besøket igjen måtte avlyses. BF, ved kommunikasjonsrådgiver Margrethe Gaassand, har etter at krigen brøyt ut hatt sporadisk kontakt med daglig leder Mahmoud Abu Amer.

### Samarbeid med andre organisasjoner

Bibliotekarforbundet samarbeider med en rekke andre organisasjoner både innenfor bibliotekfeltet og med andre fagforeninger. I tillegg samarbeider vi med NORWAC i forbindelse med Gaza-prosjektet, og søsterforeningene våre i Sverige og Danmark (DIK og Forbundet Kultur og Information). BF er formelt medlem i Foreningen !les og i Norsk bibliotekforening, i tillegg til vår hovedsammenslutning Unio.

BF er en del av Aksjon skolebibliotek, sammen med en rekke andre organisasjoner som er opptatt av skolebibliotek. Vi er også del av bibliotekparaplyen, som består av representanter fra et bredt spekter innenfor bibliotek-feltet. I Aksjon skolebibliotek har forbundsleder vært en del av arbeidsgruppen siden våren 2022. Sammen med Fagforbundet og Norsk bibliotekforening bytter vi på å stå som vertskap for møtene i bibliotekparaplyen.

BF har i perioden hatt en god dialog med Norsk bibliotekforening (NBF) i viktige bibliotekpolitiske saker. Der hvor NBF også representerer brukere, politikere og andre som er opptatt av bibliotek, representerer vi i større grad profesjonen. Dette betyr at vi ikke alltid vil ha samme innfallsvinkel, nedslagsfelt, og at vi også kan være uenig i sak og prioriteringer, men når vi går sammen om noe representerer vi en bredde og en tyngde i bibliotekpolitiske spørsmål. Nettopp ulikheten i innfallsvinkel og nedslagsfelt har også vist seg å være en styrke i møte med politikere.

Samarbeidet med Unio og de andre Unio-forbundene er både nyttig og viktig. Spesielt for et lite forbund som BF er det stor nytte i både få tilgang på et større faglig nettverk, men ikke minst å få tyngde og drahjelp i både arbeidsrettslige og politiske saker. Unios sekretariat og Unios forhandlingsleder i Oslo har for eksempel gitt oss faglig bistand i forbindelse med arbeidstidskonflikten på Deichman. Og i arbeidet med Helsebiblioteket.no har det vært helt naturlig å samarbeide med de andre helseforbundene i Unio.

## Politikk

### Skolebibliotek

Skolebibliotek har i hele landsmøteperioden vært et prioritert tema for BF, både politisk og organisatorisk. BF har vært en tydelig stemme både lokalt og sentralt i forbindelse med innsparingstiltak som rammer skolebibliotekene. Særlig ble skolebibliotekarstillingene i Bærum fulgt tett opp i begynnelsen av perioden.

Siden mars 2022 år har forbundsleder, Veronicha Angell Bergli, sittet i arbeidsgruppa til Aksjon skolebibliotek. I samarbeid med aksjonen og enkelte andre foreninger har det blitt levert felles høringsuttalelser, gjennomført møter med politikere og muntlige høringsrunder, blitt arrangert programpost i forbindelse med Arendalsuka 2023 med mer. Forbundsleder deltok også i en debatt med temaet *Fra skolebibliotekkonferanse til skolebibliotekutvikling?* på den nordiske skolebibliotekkonferansen i Kristiansand i juni 2022.

Politisk har mye av arbeidet i BF sentralt vært i forbindelse med statsbudsjettene, ny opplæringslov, leselyststrategi, i møte med partier og deres stortingsgrupper og lignende.

Organisatorisk har skolebibliotek blitt fulgt opp særskilt av Bente Ørberg i sekretariatet, og det har årlig i løpet av landsmøteperioden blitt arrangert egne digitale skolebiblioteksamlinger. Bibliotekaren hadde i 2021 skolebibliotekarer og kunnskapsløftet som eget tema, og Bibliotekarforbundet deltok digitalt på den svenske Skolbibdagen i både 2021 og 2022 for å få et bedre innblikk i alt som skjer på skolebibliotekfronten i Sverige.

For å sikre at forbundsstyrets og sekretariatets arbeid med hørings- og budsjettinnspill, politikuttvikling og videre satsning er godt forankret i organisasjonen og treffer virkeligheten best, vedtok forbundsstyret høsten 2022 å sette sammen en referansegruppe bestående av skolebibliotekarer. Referansegruppen har følgende mandat og skal i utgangspunktet sitte ut landsmøteperioden: *«Referansegruppen skal ikke fungere som et arbeidsutvalg med jevnlig møter, men være et rådgivende organ for forbundsleder og forbundsstyret i behandling av skolebibliotekrelaterte saker.»*

### Boklov og leselyststrategi

Bibliotekarforbundet har i perioden jobbet aktivt med ny boklov og leselyststrategi både i møte med stortingsrepresentanter, i forbindelse med budsjetthøringer og andre høringsinnspill.

I Hurdalsplattformen står det at regjeringen vil legge frem en boklov som sikrer fastprissystemet. Aslak Sira Myhre ledet arbeidet som innledet med et oppstartsmøte 19. november 2021. Fra forbundets side har vi i forbindelse med ny boklov særlig vektlagt at bibliotekrabatten må videreføres og at retten til utlån av e-bøker og e-lydbøker må lovfestes.

I arbeidet med en kommende leselyststrategi har vi fremhevet viktigheten av en koordinert og langsiktig satsing på lesing og litteraturformidling. Vi har særlig pekt på at virkemidlene i en ny lesepolitikk må bygge opp under språkpolitikk, at leselyststrategien må favne om alle aldersgrupper og at en satsing på skolebibliotek må bli en del av en ny nasjonal lesepolitikk.

Mange organisasjoner hadde i likhet med BF forventninger til at regjeringens satsning på leselyst og leselyststrategi skulle gi utslag i neste års statsbudsjett. Dessverre var utslagene minimale. I forbindelse med årets budsjetthøring i kulturkomiteen påpekte BF at det må langt kraftigere tiltak, virkemidler og ikke minst mer penger til, om målet er en bred lesesatsning.

## Ytringsfrihet

Landsmøtet 2020 vedtok uttalelsen *BFs holdning til bibliotek og ytringsfrihet*. Bakgrunnen for uttalelsen var at bibliotek og ytringsfrihet i økende grad ble tematisert og diskutert.

Bibliotek og ytringsfrihet, demokrati, hatefulle ytringer, uavhengighet, biblioteksjefens redaktørlignende rolle, tillit og biblioteket som møteplass, organisasjoners og privatpersoners tilgang på bibliotekrommet og lignende, har gjennom hele landsmøteperioden vært gjennomgangstemaer. Sammen med ytringsklima og ytringsfrihet som ansatt har dette vært høyt prioriterte temaer og saksområder både politisk og organisatorisk.

På tillitsvalgtkonferansen i 2022 var temaet Ytringsfrihet. Der ble både bibliotek og ytringsfrihet, men også ytringsfrihet i arbeidslivet diskutert. I tillegg hadde Bibliotekaren 03-22 temaet Ytringsfrihet og arbeidstakere. 15. august 2022 la Ytringsfrihetskommissjonen frem sin rapport *NOU 2022:9 En åpen og opplyst offentlig samtale* med høringsfrist 16. januar 2023. Forbundsleder jobbet internt med både temaet og rapporten i Unio, og Bibliotekarforbundet leverte et eget høringssvar. I tillegg har Bibliotekarforbundet gjennom hele perioden bistått medlemmer i enkeltsaker relatert til særlig spørsmål om biblioteksjefens rolle og bibliotekets uavhengighet, holdt foredrag og deltatt i debatter og panelsamtaler. Høsten 2023 har forbundsleder i tillegg deltatt i møte med ressurspersoner i sektoren om kontroversielle grupper/tema på bibliotek hvor målet er å få til et åpent møte og en større debatt om temaet. Den landsmøtevedtatte uttalelsen om BFs holdning til bibliotek og ytringsfrihet har vært et viktig og nødvendig dokument i arbeidet med temaet.

## Bibliotek i krisetider

Landsmøtet 2020 vedtok uttalelsen *Bibliotekets rolle i krisetider*. Bakgrunnen for uttalelsen var blant annet nedstengingen av bibliotek i forbindelse med koronapandemien, noe som aktualiserte debatten om hvilken rolle bibliotekene bør spille i krisetider. Det var ikke bare i biblioteksektoren at vi opplevde manglende rutiner og beredskapsplaner. Både nasjonalt, regionalt/kommunalt og ved de enkelte institusjonene jobbes det beredskapsplanlegging.

På Unio-kongressen 2021 var beredskap ett av tre temaer som ble behandlet. I forkant av kongressen ble det sendt ut et diskusjonsnotat tilknyttet temaet, som BF behandlet både i forbundsstyret og i landsstyret. På landsstyret kom det konkrete forslag til formuleringer som forbundsleder og nestleder tok med seg i behandlingen av dokumentet på kongressen. I det endelige dokumentet er biblioteket, sammen med skole og barnehage, omtalt som et sted som «(...) spiller en viktig rolle i arbeidet med å bygge og ivareta demokratisk beredskap i befolkningen, gjennom opplæring i demokrati og medborgerskap og gjennom konkrete erfaringer med medvirkning og felleskap».

21. januar 2022 ble Totalberedskapskommissjonen oppnevnt og skulle vurdere hvordan de samlede beredskapsressursene kan benyttes best mulig. 5. juni 2023 avga de sin rapport, og 16. november var det høringsfrist. Med bakgrunn i den landsmøtevedtatte uttalelsen har forbundsleder jobbet internt i Unio for at Unios høringssvar også skal omtale biblioteket og bibliotekarens rolle. I tillegg har Bibliotekarforbundet levert et felles høringssvar med Norsk bibliotekforening. Innspillet fra BF og NBF knyttet seg i all hovedsak til nøkkelordene demokratisk beredskap, tillit og en motstandsdyktig befolkning. Dette er nøkkelord som har gått igjen også i arbeidet med bibliotekets rolle med tanke på ytringsfrihet og demokrati.

Uttalelsen fra BF og NBF konkluderte med følgende:

*Kommunesektoren med sitt ansvar for sine innbyggere og sitt samfunnsoppdrag, må håndtere et komplisert risikobilde. Det er helt avgjørende at kommunene har gode beredskapsplaner for et bredt spekter av kriser. Videre må bibliotekene og bibliotekarene innlemmes i kommunenes beredskapsplaner, men også i en totalberedskapsstrategi for Norge. Bibliotekarforbundet og Norsk Bibliotekforening ber om at man i det videre arbeidet trekker lærdom fra pandemien, tar innover seg bibliotekets samfunnsoppdrag og funksjon, og bibliotekarenes kompetanse.*



Hva som kommer ut av høringsrunden vites ikke i skrivende stund, da arbeidet der fortsatt er under behandling. Uansett blir dette et arbeid som må følges opp både lokalt og sentralt.

## Yrkesetiske retningslinjer

Siden de veiledende yrkesetiske retningslinjene for bibliotekansatte ble vedtatt i 2007 har det skjedd en stor utvikling i hele biblioteksektoren, i teknologien og med tanke på digitalisering. Ikke minst har folkebibliotekene ved sist revidering av loven fått i oppdrag å være *en uavhengig møteplass for offentlig samtale og debatt*. I lys av dette er det flere som har tatt til orde for at de yrkesetiske retningslinjene bør oppdateres, aktualiseres og ikke minst revitaliseres.

Med bakgrunn i dette har Bibliotekarforbundet tatt initiativ til å revidere retningslinjene. Forbundsstyret i Bibliotekarforbundet jobbet med å utarbeide et forslag til hvordan en slik revidering kunne se ut på styreseminaret høsten 2021. Da forbundsleder var tilbake etter foreldrepermisjon ble arbeidet fulgt opp med Norsk bibliotekforening. Siden da har de yrkesetiske retningslinjene vært tema på møter i regi av flere av distriktslagene i BF, og det har blitt diskutert i landsstyret.

Våren 2023 ble BF, NBF og Fagforbundet enige om et felles utgangspunkt for revidering, og behovet for en slik revidering ble diskutert på møte med bibliotekparaplyen rett før sommeren. Høsten 2023 ble det sendt ut en offisiell invitasjon til de andre fagforeningene og organisasjonene som opprinnelig vedtok de yrkesetiske retningslinjene. Frist for innspill er satt til 14. november.

## Statsbudsjett

Unio leverer hvert år et større dokument til regjeringen med innspill i forkant av statsbudsjettet. Dette følges opp med kommentarer og innspill til det faktiske statsbudsjettet. Forbundsleder er en del av Unios statsbudsjettgruppe og ivaretar forbundets særskilte krav og behov i denne prosessen. I tillegg sender BF inn egne innspill til relevante departement i forkant av statsbudsjettet og følger opp med skriftlige innspill og deltakelse i eventuelle budsjettføringer til relevante komiteer på Stortinget.

Bibliotekarforbundet har i perioden særlig vektlagt å forsøke å få Helsebiblioteket.no som egen post på statsbudsjettet, økte midler til skolebibliotek, økte midler til innkjøpsordningen, kompetansehevende midler til både skolebibliotekarer og bibliotekarer i folkebibliotekene, samt adressert den vanskelige økonomiske situasjonen for mange folkebibliotek på grunn av kommunenes manglende økonomiske satsning.

## Høringer

Unio er høringsinstans på en rekke saker fra regjeringen. Unio videresender til det enkelte forbund og gir samtidig en frist for å sende inn høringssvar til Unio. I de tilfeller BF velger å sende inn høringssvar til Unio har vi normalt også sendt inn svar på egen hånd.

I perioden har vi sendt inn følgende høringssvar:

- Bibliotekarforbundets innspill til representantforslag om ny nasjonal lesestrategi (21. januar 2021)
- Bibliotekarforbundets høringssvar til Forslag til endringer i egenbetalingsforskriften (27. juli 2021)
- Bibliotekarforbundets innspill til høring om forslag til ny opplæringslov og endringer i friskoleloven (20. desember 2021)
- Bibliotekarforbundets innspill til neste folkehelsemelding (13. april 2022)
- Bibliotekarforbundets innspill til Høring - Endringer i forskrift om bibliotekstatistikk (15. juli 2022)
- Bibliotekarforbundets innspill til Høring av forslag til ny boklov (18. november 2022)
- Bibliotekarforbundets innspill til NOU 2022:9 En åpen og opplyst offentlig samtale (16. januar 2023)
- Bibliotekarforbundets høringsnotat til Prop. 57 L (2022 –2023) – Opplæringslova (17. april 2023)
- Innspill til profesjonsmeldingen fra Bibliotekarforbundet (15. juni 2023)

- Bibliotekarforbundets høringsvar til revideringen av kulturlova (30. juni 2023)
- Høringsvar NOU 2023:17 Nå er det alvor— Rustet for en usikker fremtid (16. oktober 2023)

I mai 2023 leverte Bibliotekarforbundet skriftlig innspill til Kultur- og likestillingsdepartementet og Kunnskapsdepartementet i forbindelse med arbeidet med regjeringens leselyststrategi. Det ble i tillegg gitt et muntlig innspill fra forbundsleder i forbindelse med et felles innspillsmøte.

Siv Christine Bjørang Jørstad og Glenn Karlsen Bjerkenes deltok i den muntlige høringsrunden om Opplæringsloven i Utdannings- og forskningskomiteen på Stortinget 20. april 2023. I tillegg har BF avgitt både skriftlige og muntlige innspill til partier og stortingsgrupper.

### Støtte til kulturstreiken 2021 og lærerstreiken 2022

I oktober 2021 gikk Unio og Bibliotekarforbundet ut med støtte til kulturstreiken blant LO-forbundene. Unio og BF varslet sympatiaksjoner for streiken, men partene kom til enighet kort tid etter.

Forbundsstyret vedtok 25. august 2022 støtte til den da pågående lærerstreiken med følgende hilsen til de tre streikende fagforeningene: *«Vi trenger kvalifiserte og motiverte lærere! Forbundsstyret i Bibliotekarforbundet vil med dette uttrykke vår støtte til lærerstreiken!»* Søtten ble tatt godt imot av de berørte foreningene og ble delt i sosiale medier.

Forbundsleder holdt i tillegg et støtteinnlegg på Utdanningsforbundets streikemarkering i Bærum 6. september.

### Lønn, tariff og utvalgte saker i sekretariatet

Lønn og tariff er Bibliotekarforbundets kjerneoppgave, og arbeidet med å forbedre bibliotekarers lønns- og arbeidsvilkår er en av forbundets viktigste oppgaver.

### BFs tariffutvalg og tariffseminar

I BF har vi tariffutvalg i de største tariffområdene våre, det vil si i stat, i KS og i Oslo kommune.

Tariffutvalgene består av medlemmer innen respektive områder, og er med på å utforme BFs krav til lønnsoppgjørene, revidere lønnsstrategi og annet. Kravene blir senere vedtatt av forbundsstyret.

BFs forhandlingsledere deltok på Unios tariffseminar som arrangeres i januar. I etterkant av dette arrangerte BF egne tariffseminar for tariffutvalgene og forbundsstyret i 2021, 2022 og 2023.

### Lønnsstrategi

BF utarbeidet i forrige landsmøteperiode en egen lønnsstrategi. Lønnsstrategien skal benyttes i arbeidet med krav til lønnsoppgjørene. Innholdet i strategien gjennomgås i etterkant av lønnsoppgjørene og oppdateres ved behov. Lønnsstrategien ble revidert av forbundsstyret og sekretariatet i 2021 etter gjennomgang i tariffutvalgene og høring i landsstyret. I mai 2023 ble tredje utgave av lønnsstrategien publisert.

### Bærekraft og grønn tariff

Landsmøtet 2020 vedtok uttalelsen *Grønne tariffavtaler - intern uttalelse fra Landsmøtet 2020*.

Avslutningsvis i uttalelsen står det:

*«Bibliotekarforbundet skal jobbe strategisk med grønn tariff for å bidra til en bærekraftig utvikling innenfor de tariffområdene hvor vi er representert. Bibliotekarforbundet vil samarbeide med resten av Unio om å utarbeide grønne tariffkrav i de sentrale oppgjørene. Det er viktig å sikre at dette arbeidet er forankret i hele forbundet, og at metoder for hvordan tillitsvalgte kan jobbe med bærekraft lokalt blir en del av tillitsvalgtopplæringen.»*

Med bakgrunn i landsmøtevedtaket er bærekraft og grønn tariff tatt inn som en del av grunnskoleringen for tillitsvalgte. På tillitsvalgtkonferansen i 2021 var bærekraft overordnet tema med fokus på bærekraft og arbeidsliv på dag to. Bibliotekaren 03-21 hadde temaet *Grønt skifte*. På BFs interne tariffseminar i 2023 ble Per Ole Hansen, spesialrådgiver hos NITO, invitert til å snakke om hvordan man kan jobbe med det grønne skiftet med utgangspunkt i NITOs klimaveileder.

På Unio-kongressen i 2021 var bærekraft og klima ett av tre temaer som ble behandlet. I forkant av kongressen ble det sendt ut et diskusjonsnotat tilknyttet temaet, som BF behandlet både i forbundsstyret og i landsstyret. På landsstyret kom det konkrete forslag til formuleringer som forbundsleder og nestleder tok med seg i behandlingen av dokumentet på kongressen. I det endelige vedtatte dokumentet slås det fast at:

*«Unio vil være en pådriver for at Norge skal nå sine internasjonale klimaforpliktelser. Arbeidet med bærekraft og klimapolitikk må skje i samarbeid med fagbevegelsen, gjennom treparts- og topartssamarbeidet sentralt og lokalt.»*

Forbundsleder sitter i tillegg i Unios bærekraftgruppe hvor det jobbes med bærekraft og arbeidsliv på et overordnet nivå, men også med hvordan man skal få til konkret politikk på tvers av forbundene i Unio og på tvers av hovedsammenslutningene. Det jobbes både med å utvikle fora for erfaringsutveksling og eksempler for hvordan tillitsvalgte skal kunne jobbe med dette lokalt, og hvordan vi som forbund skal kunne jobbe med dette sentralt.

Med den landsmøtevedtatte uttalelsen om grønne tariffavtaler har BF vært helt i forkant på å forplikte organisasjonen både politisk og organisatorisk til å jobbe med bærekraft og grønn tariff, og temaene har på forskjellige måter vært prioritert både politisk og organisatorisk gjennom landsmøteperioden.

### Tolkning av folkebibliotekloven og forskrift om kvalifikasjonskrav for biblioteksjef i folkebibliotek

Etter lov om folkebibliotek § 5 skal alle kommuner ha fagutdannet biblioteksjef, hvor biblioteksjefen er den faglige og administrative lederen for kommunens samlede folkebibliotekvirksomhet. BF ba høsten 2021 om en juridisk vurdering av flere aspekter ved folkebibliotekloven § 5 samt forskrift om kvalifikasjonskrav for ansatte i folkebibliotek.

Bakgrunnen er at vi gjentatte ganger opplever at det oppstår tvist mellom arbeidsgiver (kommunen) og arbeidstaker knyttet til hva som faller inn under biblioteksjefens ansvar slik det er formulert i folkebibliotekloven § 5 samt hva som ligger i kompetansekravet og adgang til dispensasjon.

#### **Biblioteksjefens ansvar**

Ifølge lov og forskrift er biblioteksjefen den faglige og «*administrative leder*» for kommunens samlede folkebibliotekvirksomhet. Likevel har ikke nødvendigvis biblioteksjefen økonomi- og personalansvar. Vi mener at mange kommuner feiltolker loven når biblioteksjefen ikke får dette ansvaret.

15. desember 2021 mottok Bibliotekarforbundet et notat fra Advokatfirmaet Haavind om deres juridiske vurdering av folkebibliotekloven § 5 og forskrift om kvalifikasjonskrav. I notatet gjøres det også en vurdering av biblioteksjefens ansvarsområde. Haavinds juridiske vurdering støtter i stor grad opp under forbundets forståelse av ordlyden.

Kort oppsummert kan man hevde at ordlyden «*administrative leder*» tilsier at biblioteksjefen har det overordnede ansvaret for folkebibliotekets administrative funksjoner. En naturlig side av det å være administrativ leder er å ha økonomiansvar i tillegg til personalansvar.

Dette støttes opp av øvrig lovgivning, blant annet kommuneloven hvor det fremgår at kommunedirektøren er lederen av kommunens og fylkeskommunens administrasjon, og videre at

direktøren har «*det løpende personalansvaret for den enkelte*». Likhets hensyn taler for at en biblioteksjef som den «*administrative leder*» også skal ha personalansvar. I forarbeidene til ny lov, NOU 1990:13, finnes det også støtte for at det økonomiske ansvaret bør anses som en del av den administrative lederens ansvarsområde.

Ser man til forarbeidene til bibliotekloven synes også intensjonen bak ordvalget faglige og administrative leder å være klar. Da det vanskelig kan sies at biblioteksjefen er den administrative leder dersom det for eksempel er noen andre som har den sentrale innflytelsen på hva det er biblioteket skal investere i mv. (herunder kjøp av bøker, IT-systemer, opplæring av ansatte osv.) Ut ifra dette er det vår klare vurdering at biblioteksjefen ikke bare skal ha det faglige ansvaret og personalansvaret, men også det økonomiske ansvaret i biblioteket.

### **Bibliotekets uavhengighet og biblioteksjefens redaktørlignende rolle**

I folkebibliotekloven § 1 andre ledd står det at biblioteket skal være «*uavhengig møteplass og arena for offentlig samtale og debatt*». Ordet uavhengig betyr her bibliotekene ikke kan instrueres av myndighetene, og at bibliotekets eiere (administrativt og politisk) ikke har lov til å legge føringer på bibliotekets innhold og programmering. Dette faller innunder biblioteksjefens myndighetsområde og gir dermed biblioteksjefen en redaktørlignende rolle.

I forarbeidene til dagens lovtekst kan man lese:

*«Departementet slutter seg til at bibliotekenes uavhengighet er viktig for å fylle funksjonen som en demokratisk arena, som skal være tilgjengelig for alle. Dette aspektet ved folkebibliotekenes funksjon bidrar til å oppfylle retten til ytringsfrihet, blant annet nedfelt i Grunnloven § 100, som pålegger staten å legge til rette for en åpen og opplyst offentlig samtale. Det bør være klart at ingen skal kunne legge føringer på aktiviteter ved et folkebibliotek, eller innholdet i et folkebiblioteks programmering. Et folkebibliotek skal være et sted for alle kommunens innbyggere, uavhengig av politisk ståsted, religion og sosial bakgrunn. Formuleringen er knyttet til bibliotekene som uavhengig arena og det er ikke meningen at bestemmelsen skal begrense kommunenes arbeidsgiverrettigheter.»*

For at biblioteksjefen i realiteten skal kunne ivareta en slik uavhengighet er det nødvendig at biblioteksjefen er delegert myndighet til å kunne ta selvstendige avgjørelser vedrørende både innkjøp, hvordan lokalet disponeres og i programmeringen av innholdet.

### **Kvalifikasjonskrav**

I tillegg til at biblioteksjefstillingen i seg selv er lovfestet, stiller loven helt konkrete kvalifikasjonskrav til stillingen. Likevel opplever vi at kommuner stadig velger å ansette biblioteksjefer som ikke oppfyller kvalifikasjonskravet. Dessverre er det få sanksjonsmuligheter ovenfor kommuner som velger å bryte loven. Bibliotekarforbundet opplever også at det er liten støtte å få fra Nasjonalbiblioteket som forvalter dispensasjonsordningen og som kun forholder seg til kommunens redegjørelse i eventuelle dispensasjonssøknader.

Arbeidet med å sikre at ansettelse av biblioteksjef skjer i tråd med kvalifikasjonskravet har vært, og er fortsatt en viktig og prioritert oppgave. Men utover formelle brev undertegnet av forbundsleder, gjerne i samarbeid med NBF og/eller tillitsvalgte, og eventuell klager ved forbigåelse har vi få verktøy i verktøykassa når kommuner bevisst velger å bryte med kvalifikasjonskravet.

### **Ansettelse av biblioteksjef uten bibliotekarutdanning - Sivilombudet**

I 2020 klagde BF inn en sak til Sivilombudet på vegne av ett av våre medlemmer. Medlemmet hadde ikke blitt vurdert for stilling som biblioteksjef til tross for at hun var godt kvalifisert. Kommunen valgte i stedet å ansette en som ikke var kvalifisert, og søkte dispensasjon til Nasjonalbiblioteket. Både kommunen og Nasjonalbiblioteket fikk kritikk av Sivilombudet da svaret ble publisert i mars 2021 (uttalelse 2020/2393).

*«Ombudsmannen har kommet til at verken X kommune eller Nasjonalbiblioteket har gjort de undersøkelsene som er nødvendige for å kunne konkludere med at klager var uegnet for stillingen som*

*biblioteksjef i kommunen. Det kan ikke utelukkes at hun er kvalifisert for stillingen, og dermed urettmessig forbigått.» skriver Sivilombudet.*

Nasjonalbiblioteket kom med følgende tilsvarende: «*Avdelingsdirektør Svein Arne Tinnesand sier at Nasjonalbiblioteket har merket seg kritikken Sivilombudet kommer med, og vil følge opp denne i håndtering av søknader fra kommunene. Tinnesand understreker at saksbehandling og dialog mellom kommunene og staten om dispensasjon fra bibliotekloven, fortsatt må være basert på tillit mellom de involverte partene.»*

### **Biblioteksjefansettelsen i Seljord – mediasak og redegjørelse i kommunestyret**

I 2021 deltok BFs sekretariat og distriktslaget i Telemark i ordsiftet i lokalavisene Vest-Telemark Blad og Varden i protest mot Seljord kommune. Kommunen hadde valgt å trekke en utlysning av stilling som biblioteksjef, og i stedet ansatt sin egen personal- og organisasjonssjef i stillingen for å spare penger. BF mener at kvalifikasjonsprinsippet tilsier at stillingen må lyses ut slik at den best kvalifiserte kan få jobben.

I Seljord kommune argumenterte arbeidsgiver med at den ansatte i stillingen som biblioteksjef er kvalifisert til stillingen gjennom utdanning i litteraturvitenskap. De viser til lovens forarbeider, og spesifikt til høringsnotatet av 27. september 2013 som ble sendt ut før forskriften ble vedtatt. I høringsnotatet listes litteraturvitenskap og -formidling som eksempel på bibliotekfaglig relevante fag. Da BF klagde inn en forbigåelsessak til Sivilombudet i 2017 (sak 2017/3753) fikk arbeidsgiver medhold i sin ansettelse av en kandidat med litteraturvitenskaplig utdanning med bakgrunn i det samme dokumentet.

Saken endte med ansettelsen ble opprettholdt. Til tross for at NB ba om en redegjørelse fra kommunen. Rådmannen måtte også redegjøre for saken i kommunestyret våren 2022.

### **Arbeidstid**

BF mottar ofte henvendelser i forbindelse med utvidet åpningstid eller arrangement på bibliotekene. Over tid har vi sett en utvikling med høyere innslag av ubekvem arbeidstid, uten at ordningene for kompensasjon har utviklet seg i samme takt, og uten at det ligger gode overordnede avtaler om arbeidstid til grunn lokalt.

Problemstillinger om arbeidstid og kompensasjon har blitt løftet inn i de ulike oppgjørene. Ettersom mange av spørsmålene rundt arbeidstid ikke er regulert, fokuserer vi på lokale avtaler, samarbeid og medbestemmelse.

#### *Kompensasjon for ubekvem arbeidstid*

Det er vanlig praksis å dele arbeidstidsordninger inn i såkalte dagarbeid eller turnus/skift. Bibliotekarere har som regel blitt regnet som dagarbeidere, men har over tid opplevd et økt press på arbeidstiden og økte forventninger blant brukere, politikere og administrasjon om lengre åpningstider og arrangement på kveldstid. Tanken om at biblioteket skal holde åpent når andre har fri omfatter i økende grad også helge- og helligdager. Utviklingen har gitt et høyere innslag av såkalt ubekvem arbeidstid, men sjeldent nok ulempe til å falle inn under skift- eller turnusordninger. For Bibliotekarforbundet har det i perioden vært viktig å jobbe med kompensasjonsordningene for ubekvem arbeidstid i tariffavtalene. Vi har fått noen seiere i kommuneoppgjørene, men dette er et langsiktig arbeid.

#### *Avtalerett*

I tillegg til arbeidet med å heve ulempetilleggene slik at de faktisk kompenserer for avvikene fra normalarbeidsdagen, er det viktig å få til gode arbeidstidsavtaler hvor våre tillitsvalgte har avtalerett i prosessen. Deichman-saken som blir beskrevet kort i avsnittet under er et eksempel på arbeidet med å sikre avtalerett.

Kort sagt mener vi at utvidede åpningstider krever:

- En lokal avtale med tillitsvalgte om arbeidstidsordning

- En grunnbemanning som er stor nok til å håndtere åpningstidene, samt arrangement på kveldstid, uten at belastningen på de ansatte blir for stor
- Ulempetillegg som faktisk kompenserer for avvikene fra normalarbeidsdagen

### Arbeidstidskonflikten med Deichman

Ved Deichman i Oslo har det i en årrekke vært uenighet om arbeidstidsavtalen. I september 2021 engasjerte BF advokat Christopher Hansteen for bistand. Etter nødvendig intern behandling etter regler i hovedavtalen, tok BF ut søksmål i mars 2022, og saken gikk for Arbeidsretten 3. og 4. november samme år. Vi ønsket svar på om kommunen ensidig kan fastsette arbeidstidsordninger utover ordinær arbeidstid.

5. desember 2022 ble dommen i saken mellom Bibliotekarforbundet og Oslo kommune avsagt, og en enstemmig Arbeidsrett ga Bibliotekarforbundet medhold i spørsmålet om bibliotekarer skal ha medbestemmelse på arbeid utover ordinær arbeidstid.

I etterkant av dommen har det blitt avholdt forhandlinger om ny arbeidstidsavtale mellom BFs tillitsvalgte ved Deichman og Oslo kommune. Etter tre runder med forhandlinger over 7 måneder ble det klart at partene ikke kom til enighet. Siste uenighetsprotokoll ble signert 28. september 2023. Som en konsekvens av dette vil medlemmer kun jobbe innenfor det som er ordinær arbeidstid i henhold til tariffavtalen i Oslo kommune, altså mellom kl. 7 og 17.

BF har fått god oppfølging av advokat Hansteen i perioden. Hege Johnsen i sekretariatet og lokal tillitsvalgt Kjersti Steien har bidratt i arbeidet, og fra 2022 har tillitsvalgte Goro Aarseth og Rachel Holm bidratt i arbeidet.

### Twisteløsningsnemnda – fortrinnsrett for deltidsansatte

BF har i perioden ført to saker om fortrinnsrett i tvisteløsningsnemnda. Sak 152/20 gjaldt fortrinnsrett til del av en stilling. Vårt medlem hadde 80 prosent fast stilling, og fikk medhold i at hen hadde fortrinnsrett til 20 prosent av en utlyst stilling. Nemnda mente arbeidsoppgavene var om lag de samme. Nemnda mente videre at arbeidsgiver ikke i tilstrekkelig grad hadde sannsynliggjort at arbeidstakeren ikke var personlig kvalifisert for stillingen. Det var heller ikke dokumentert i tilstrekkelig grad at det ville være en vesentlig ulempe for arbeidsgiveren å sitte igjen med 60 prosent stilling. Enstemmig.

I 2021 ønsket vi å prøve spørsmålet om en skolebibliotekar i deltidsstilling kan ha fortrinnsrett til en bibliotekarstilling i samme kommune. Sak 164/21 gjaldt rett til utvidet stilling for medlem i 50 prosent stilling i skolebibliotek. Hen fikk ikke medhold i krav om fortrinnsrett til utlyst stilling som formidler ved folkebibliotek i samme kommune. Nemndas flertall vektla at stillingene ivaretok ulike samfunnsoppdrag i en kommune, og hovedfokus i de utlyste stillingene var formidling på ulike måter til en gitt gruppe. Selv om deler av oppgavene i stillingene var like, var hovedoppgavene den utlyste stillingen forskjellig fra eksisterende stilling. Dissens.

### Mellomoppgjøret 2021

Mellomoppgjøret i 2021 ble preget av koronapandemien, og ble i stor grad gjennomført digitalt. Det var i hovedsak forhandlingsutvalgslederne som deltok fysisk, mens utvalgets medlemmer deltok digitalt.

### KS

Oppgjøret i KS endte med Unio-streik. Arbeidsgivers siste tilbud hadde en ramme i underkant av 2,7 prosent, og profilen på oppgjøret svarte ikke ut Unios forventning om en klar lønnsvekst til arbeidstakere med høyere utdanning, og at frafall blant lærere og lav rekruttering blant sykepleiere skulle bli vektlagt.

BF hadde ca. 225 personer i streik, totalt omtrent 1160 streikedager, og opplevde en god streikevilje blant våre medlemmer. Streiken ble avblåst etter en situasjon på et gjenvinningsanlegg i Fredrikstad, men Unio fastholdt hele veien at streiken var forsvarlig.

Oppgjøret gikk dermed til tvungen lønnsnemnd. Nemnden konkluderte med at Unios medlemmer skulle få det samme resultatet som de øvrige sammenslutningene, men med utsatt virkningsdato. Uten presedens fra tidligere bestemte nemnda at denne utsatte virkningsdatoen også skulle gjelde for lokale forhandlinger i kapittel 3 og kapittel 5, noe Unio bestred i retten. Resultatet av oppgjøret ble en kombinasjon av sentrale tillegg og midler til lokal pott innenfor en ramme på 2,8 prosent.

### *Staten*

I statlig sektor kom Unio til enighet med arbeidsgiver etter mekling. Rammen var på 2,7 prosent. Halvparten av tillegget gis sentralt, og halvparten settes av til lokale forhandlinger. Oppgjøret hadde en lavt- og likelønnsprofil. Det ble blant annet gitt et ekstra tillegg til lønnstrinn 51 til 69, som treffer BFs medlemsmasse ganske godt. I oppgjøret var særlig *glidning* et mye omtalt tema. Unio opplevde at Forsvaret hadde hentet ut mye av lønnsveksten i statlig sektor gjennom militærøvelser. Disse midlene gis utenom det ordinære lønnsoppgjøret, men teller med når man beregner rammen.

### *Oslo kommune*

Oppgjøret i Oslo kommune endte med Unio-streik. Tilbudet fra kommunen, som de andre partene aksepterte, var på 2,8 prosent. Tilbudet hadde en tydelig lavtlønnsprofil, som hadde gjort at de med lengst utdanning i kommunen ville fått en dårligere lønnsutvikling. BF hadde 27 personer i streik, streikeuttak og -markeringer var særlig på Deichman i Bjørvika. I likhet med KS ble streiken avblåst og gikk til rikslønnsnemnd, etter en situasjon der arbeidsgiver mente det var for få sykepleiere på jobb i hjemmetjenesten i Nordre Aker bydel. Unio fastholdt at det var normal helgebemannning på dette tidspunktet.

I Rikslønnsnemnda fikk Unio det samme resultatet som de andre sammenslutningene, men med utsatt virkningstidspunkt 7. juni, datoen da streiken ble avblåst.

### *Øvrige områder*

Det ble enighet mellom partene i Samfunnsbedriftene med en ramme for oppgjøret i tråd med KS-området.

I Spekter-forhandlingene ble det streik for Unio, etter at partene ikke kom til enighet i mekling. Som et alternativ til tvungen lønnsnemnd, som erfaringsmessig har gitt lite utbytte, ble partene enige om frivillig lønnsnemnd. Nemndas behandling var i august. Unio ble hørt og sykepleierne fikk applaus, men det ga ikke et bedre resultat.

Det ble enighet mellom partene i Virke-forhandlingene. Midlene ble fordelt i en kombinasjon av sentrale og lokale tillegg.

## Hovedoppgjøret 2022

### *KS*

Oppgjøret i KS gikk til mekling. Den økonomiske rammen for oppgjøret ble på 3,84 %. For våre medlemmer i bibliotekarkoden betydde oppgjøret et kronetillegg på minst 14.700 kroner. Det ble ikke avsatt pott til lokale forhandlinger i kap. 4.

### **Ny ansiennitetsberegning**

Fra 1.5.2022 vil all arbeidserfaring, også fra privat sektor, inngå i ansiennitetsberegningen. De to laveste trinnene fjernes, og startlønnen blir det som i dag tilsvarer fire års ansiennitet. Ledere i kapittel 4 (eksempelvis stillingskode 7451 og 7453) fikk et generelt tillegg på 2,6 prosent.

## **Endringer i ubekvemstillegget**

For medlemmer som jobber lørdager og søndager er det som før var to bestemmelser i tariffavtalen slått sammen til en. Videre er tillegget endret til å være 22 % av timelønnen og minimum 70 kroner i timen. Dette betyr en økning av helgetillegget på minst 17 kroner i timen for våre medlemmer. Kveldstillegget for ordinært arbeid mellom 17.00 og 06.00 økte med fire kroner til 32 kroner timen.

### *Staten*

I staten inngikk Unio en ny tariffavtale sammen med Akademikerne. Unio brøyt med dette ut av tariffavtalen med LO og YS, og Unio og Akademikernes tariffavtale er per nå den største i statlig sektor. Én av hovedforskjellene i den nye tariffavtalen er at alle lønnsmidler fordeles lokalt. På tvers av avtalene er også lønssystemet i staten endret, der lønnstabeller er byttet ut med enklere ansiennitetsstiger.

Den økonomiske rammen for oppgjøret ble på 3,84 %. Akademikerne og Unio avtalte en pott til lokale forhandlinger på 2,46 % av lønnsmassen i vår tariffavtale.

### *Oslo kommune*

Også i Oslo kommune ble rammen på oppgjøret 3,84 %, men på grunn av et lavere lønnsoverheng betydde dette mer penger til fordeling enn i KS. BFs medlemmer med lønnstrinn opp til 33 fikk et tillegg på 18 800. Medlemmer fra lønnstrinn 34 og oppover fikk et tillegg på 3,71%. Samtidig ble helgetillegget økt med 5 kroner, til 55 kroner timen.

Det ble ikke satt av penger til lokale forhandlinger.

### *Øvrige områder*

De sentrale forhandlingene i Spekter, Virke HUK-området og Samfunnsbedriftene ble alle ferdigforhandlet innen fristen og rammen for oppgjørene ble i tråd med frontfaget, statlig sektor og KS-området.

I Virke HUK-området fikk landsoverenskomsten for museer og andre kulturinstitusjoner og landsoverenskomsten for høyskoler samme lønssystem som i staten.

## **Mellomoppgjøret 2023**

Forbundsstyret vedtok en felles profil på BFs krav i forbindelse med mellomoppgjøret 2023. Det viktigste kravet fra forbundsstyret var at fleksibiliteten i frontfagsmodellen må utnyttes for å sikre en bedre lønnsutvikling for ansatte i offentlig sektor. Videre krevde forbundsstyret at lønn skal avspeile ansvar, kompetanse, utdanning og erfaring, og at dette måtte vektlegges i årets oppgjør.

### *KS*

I kommunesektoren ble rammen på 5,4 prosent, noe som er over frontfaget. Det ble et godt oppgjør for både lavtlønnede og de med lengst utdanning og lengst ansiennitet. Våre medlemmer i kapittel 4 er sikret en lønnsvekst på minst 26 300 kroner. Medlemmer i kode 7026 med 16 års ansiennitet ble prioritert og fikk en lønnsøkning på kroner 31 200, eller 5,8 prosent på garantilønnstabellen. Ledere i kapittel 4, eksempelvis stillingskode 7451 og 7453, fikk et lønnstillegg på 5,7 prosent. Det er avtalt lokale forhandlinger i kapittel 4 i 2024. Størrelse og virkningsdato avtales under hovedoppgjøret neste år.

### *Staten*

Resultatet fra lønnsforhandlingene i statlig sektor ble 5,2 prosent. Dette betyr at det ligger mye penger i potten, og at det er over forventet prisvekst. Som i fjor gikk potten i sin helhet til fordeling lokalt. De lokale forhandlinger foregår i den enkelt virksomhet, og skal være ferdige innen 31. oktober.



### *Oslo kommune*

I Oslo kommune ble rammen på 5,4 prosent. Ansatte med lønnstrinn til og med 35 fikk et kronetillegg på 32 600 kroner. Fra og med lønnstrinn 36 ble det gitt et tillegg på 6 prosent.

### *Øvrige områder*

De sentrale forhandlingene i Spekter, Virke HUK-området og Samfunnsbedriftene ble alle ferdigforhandlet innen fristen og rammen for oppgjørene ble i tråd med frontfaget, statlig sektor og KS-området.

### **Forslag til vedtak**

Forbundsstyrets beretning tas til etterretning.

### 3 Forbundsstyrets regnskap

Forbundsstyret legger med dette fram Bibliotekarforbundets regnskap for årene 2020 til 2022. Det er ifølge BFs vedtekter forbundsstyret som er ansvarlig for forbundets økonomiske drift, og i henhold til Lov om årsregnskap § 3-5 er det styret som godkjenner årsregnskapene. Disse legges derfor fram for landsmøtet til orientering.

Landsmøtevedtatte budsjett-tall oppgis som sammenlikningstall i aktivitetsregnskapet. Budsjettet for 2020 ble vedtatt av landsmøtet i 2017, for 2021 og 2022 av landsmøtet 2020. Regnskapet presenteres som aktivitetsregnskap i henhold til regnskapsstandarden "NRS(F) - God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner".

Det tradisjonelle resultatregnskapet er innrettet mot virksomhet som har som formål å skape fortjeneste for eierne, og gir ikke informasjon om bruken av midler sett i forhold til et ideelt formål. Hensikten med et aktivitetsregnskap er å vise hvordan anskaffede midler er anvendt i løpet av regnskapsåret. Brukeren av regnskapet skal kunne lese av regnskapet hvordan organisasjonen har finansiert sine aktiviteter, hvordan midlene er anvendt til aktiviteter som skal realisere organisasjonens formål, hvor mye som er brukt på administrasjon, og hvor store kostnader som er påløpt til å anskaffe midler.

Det blir dermed tydeligere hvordan forbundets ressurser faktisk benyttes, og regnskapet blir bedre egna til å svare på det ganske grunnleggende spørsmålet: "Hva er det egentlig dere bruker kontingenten til?"

Regnskapsstandarden stiller visse krav til hvordan inntekter og kostnader skal presenteres. Det er for eksempel obligatorisk å vise kostnader til anskaffelse av midler og kostnader til administrasjon på egne linjer. Det er imidlertid adgang til selv å definere hvordan man grupperer og presenterer øvrige aktiviteter. I BFs aktivitetsregnskap benyttes følgende kostnadslinjer:

- Anskaffelse av midler (medlemsverving, annonsering, tiltak for å beholde medlemmer)
- Rådgivning og forhandling (kontingent til Unio, deltakelse i sentrale og lokale lønnsforhandlinger, individuell rådgivning, advokattjenester mm)
- Organisatorisk og politisk arbeid (drift av forbundets organer, utredninger, påvirkningsarbeid, internasjonalt mm)
- Kurs og opplæring (kurs for tillitsvalgte og medlemmer, stipend mm)
- Kommunikasjon og publisering (produksjon og distribusjon av Bibliotekaren, nyhetsbrev, nettsider, sosiale medier mm)
- Administrasjon (kostnader til husleie og drift av kontor, personaladministrasjon, regnskap og revisjon, medlemssystem mm)

I tillegg til aktivitetsregnskapet presenteres også balanse og revisjonsrapporter for hvert år. Fullstendig regnskap med noter er tilgjengelig ved henvendelse til BFs sekretariat.

Det er til dels betydelige differanser mellom de landsmøtevedtatte budsjettene og regnskapet. Når budsjettene vedtas opptil tre år i forkant må man forvente at det oppstår slike differanser. Forbundsstyret har derfor gjennom perioden regelmessig vedtatt reviderte budsjett med basis i den faktiske økonomiske situasjonen. Det er disse reviderte budsjettene som brukes som styringsredskap i den daglige økonomioppfølgingen.

## Aktivitetsregnskap 2020 - 2022

Anskaffede midler	Budsjett 2020	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Budsjett 2022	Regnskap 2022
Medlemskontingent	8 400 000	8 164 471	8 866 000	8 488 820	9 173 000	9 219 342
OU-midler	1 063 000	417 079	1 084 000	815 439	1 122 000	1 505 139
Abonnement/annonser	50 000	47 075	50 000	50 261	50 000	48 102
Renteinntekter	15 000	11 087	25 000	1 855	25 000	23 866
Andre inntekter	10 000	2 778	10 000	-1 058	10 000	3 877
<b>Sum anskaffede midler</b>	<b>9 538 000</b>	<b>8 642 490</b>	<b>10 035 000</b>	<b>9 355 317</b>	<b>10 380 000</b>	<b>10 800 326</b>
<b>Forbrukte midler</b>						
Kostnader til anskaffelse	- 364 000	224 062	469 000	303 727	475 000	337 865
Rådgivning og forhandling	- 2 664 000	2 364 404	2 891 000	3 396 882	2 949 000	3 934 171
Streik (2021)	0	0	0	1 112 759	0	0
Organisatorisk/politisk arbeid	- 1 429 000	659 179	920 000	1 011 140	1 199 000	1 047 245
Kurs og opplæring	- 1 181 000	464 431	1 695 000	1 391 518	1 571 000	2 087 929
Kommunikasjon og publisering	- 1 305 000	1 019 924	1 351 000	1 179 873	1 373 000	1 236 755
Administrasjonskostnader	- 2 633 000	3 002 443	2 554 000	2 456 818	2 395 000	2 650 388
<b>Sum forbrukte midler</b>	<b>- 9 576 000</b>	<b>7 734 443</b>	<b>9 880 000</b>	<b>10 852 717</b>	<b>9 962 000</b>	<b>11 294 352</b>
<b>Årets aktivitetsresultat</b>	<b>-38 000</b>	<b>908 047</b>	<b>155 000</b>	<b>-1 497 400</b>	<b>418 000</b>	<b>-494 026</b>

<b>Samlede lønns-/personalkostnader</b>	<b>4 373 000</b>	<b>3 863 726</b>	<b>4 523 000</b>	<b>4 337 990</b>	<b>4 523 000</b>	<b>4 811 514</b>
---	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

## Balanse 2020-2022

EIENDELER	2020	2021	2022
<b>Fordringer:</b>			
Kundefordringer	730	922	9 136
Andre fordringer	388 946	490 887	428 702
<b>Sum fordringer</b>	<b>389 676</b>	<b>491 809</b>	<b>437 838</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>	<b>7 410 521</b>	<b>5 958 546</b>	<b>5 231 288</b>
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>7 800 197</b>	<b>6 450 355</b>	<b>5 669 126</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>	<b>2 920 629</b>	<b>2 330 452</b>	<b>1 285 471</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>2 920 629</b>	<b>2 330 452</b>	<b>1 285 471</b>
<b>Fondsavsetninger:</b>			
Konfliktfond	3 095 170	2 187 950	2 738 905
<b>Sum fondsavsetninger</b>	<b>3 095 170</b>	<b>2 187 950</b>	<b>2 738 905</b>
<b>Sum egenkapital og fondsavsetninger</b>	<b>6 015 799</b>	<b>4 518 402</b>	<b>4 024 376</b>
<b>Gjeld</b>			
Leverandørgjeld	609 166	1 008 554	746 737
Skyldige offentlige avgifter	233 015	323 865	346 743
Annen kortsiktig gjeld	942 214	599 535	551 270
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>1 784 395</b>	<b>1 931 954</b>	<b>1 644 750</b>
<b>Sum gjeld</b>	<b>1 784 395</b>	<b>1 931 954</b>	<b>1 644 750</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>7 800 194</b>	<b>6 450 356</b>	<b>5 669 126</b>

### Forslag til vedtak

Regnskap for årene 2020-2022 tas til etterretning.

#### 4 Kontrollkomitéens rapport

Kontrollkomitéen har i perioden bestått av:

Leder: Margunn Haugland, Bamble bibliotek og litteraturhus

Medlemmer: Aleksander Kristung, Lier bibliotek (tidl. Asker bibliotek), Ritha Helland, Voss bibliotek (til 1.10.2023) og vara: Kari Angelsen, Bodin videregående skole.

Kontrollkomitéen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak (Bibliotekarforbundets vedtekter § 10.1). Kontrollkomitéen skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komitéen (§ 10.3). Kontrollkomitéen kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet (§ 10.4).

Komitéen har jobbet med utgangspunkt i forbundets målprogram, vedtekter og budsjett, samt sakspapirer fra virksomheten i Bibliotekarforbundet.

Kontrollkomitéens arbeid i landsmøteperioden har vært preget av manglende kontinuitet i rapporteringen til komitéen for å holde dem orientert om arbeidet som foregår i forbundet. Det har ført til at medlemmene i komitéen gjentatte ganger i perioden har måtte etterspørre sakspapirer til forbundsstyret og/eller annen informasjon (om forbundet sentralt), som burde vært sendt dem automatisk. Kontrollkomitéen har da fått ettersendt papirene det har vært spørsmål om.

Komitéen har mottatt informasjon fra to distriktslag. Det har ikke blitt etterlyst referat eller annen informasjon fra de andre distriktslagene, da det ikke har vært tradisjon for at disse sendes kontrollkomitéen.

Kontrollkomitéen har behandlet spørsmål fra valgkomitéen om tolkning av vedtektenes § 10.2: «Medlemmene kan ikke ha andre verv regionalt eller sentralt i Bibliotekarforbundet.»

Etter komitéens oppfatning har arbeidet i organisasjonen som helhet generelt fungert bra. Retning og intensjon i målprogram, vedtekter og vedtak er fulgt på en tilfredsstillende måte ut fra organisasjonens forutsetninger, og det er oppnådd gode resultater i perioden.

Komitéen vil særlig trekke fram:

I perioden har Bibliotekarforbundet hatt sin første sak oppe i arbeidsretten. En enstemmig arbeidsrett slo fast at BFs medlemmer i Oslo skal ha medbestemmelse på arbeid utover ordinær arbeidstid. Komitéens oppfatning er at BF har vært arbeidet godt i mange år med å prøve og finne en løsning på den mangeårige konflikten om arbeidstid ved Deichman. Det var derfor riktig å til slutt ta saken til arbeidsretten, selv om det ble en høy økonomisk kostnad for forbundet. Arbeidsrettens enstemmige dom i BFs favør, tyder på at BFs tolking har vært riktig i mange år. Det er derfor synd at det fortsatt er manglende vilje hos arbeidsgiver Oslo kommune å inngå en avtale partene kan leve med.

Forbundsstyret har jobbet godt med å synliggjøre bibliotekarenes rolle og funksjon i samfunnet gjennom flere høringsinnspill til Storting og regjering mener komitéen.

Skolebibliotek og skolebibliotekarkompetanse er blitt satt på agendaen i perioden. Komitéen vil berømme opprettelsen av referansegruppen av skolebibliotekarer som et rådgivende organ for forbundsleder og forbundsstyret i behandling av skolebibliotekrelaterte saker.

Det er kontrollkomitéens oppfatning at det i neste landsmøteperiode er et helt klart forbedringspotensial når det gjelder å holde kontrollkomitéen løpende orientert om virksomheten jf. vedtektenes § 10.1. Det gjelder både informasjon fra forbundsstyret, fra sentralt i BF og fra distriktslagene.

Komiteén mener at det bør være helt klare rutiner fra et nytt forbundsstyre konstituerer seg om hvordan kontrollkomiteén skal orienteres. Når det gjelder distriktslagene bør komiteén i hvert fall få tilsendt protokoll fra årsmøtene slik at den kan føre kontroll med at møtene er gjennomført.

Kontrollkomiteéns oppfatning er at de heller bør få for mye informasjon, enn til tider for lite. Kontrollkomiteén burde ikke lese om viktige hendelser først på nettsiden, eller få det via nyhetsbrev siden de ikke er blitt fortløpende orientert om virksomheten. De skal, som vedtektene sier, være orientert om det som skjer fortløpende.

#### Forslag til vedtak:

Kontrollkomiteens rapport tas til etterretning.

## 5 Kontingent for kommende landsmøteperiode

BFs vedtekter § 5.1 fastslår at «Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet». Siden 1997 har BFs kontingent for yrkesaktive medlemmer vært definert som en viss prosentandel av medlemmets bruttolønn, begrenset av faste minimums- og maksimumssatser. Ikke yrkesaktive og studenter betaler et fast kronebeløp.

Siste endring av kontingenten ble vedtatt av landsmøtet i 2020, med utgangspunkt i forbundets generelle økonomiske situasjon. Aktivitetsnivået i forbundet hadde da vært relativt høyt gjennom flere år, basert bl.a. på at man hadde betydelige oppsparte midler i form av ubenyttede OU-midler. I 2020 var disse midlene brukt opp, og inntektene måtte derfor økes for at aktivitetsnivået skulle kunne opprettholdes. Medlemskontingenten utgjør ca. 90 % av BFs inntekter, slik at den eneste muligheten forbundet har for å øke inntektene så det monner, er å øke kontingenten. Landsmøtet vedtok derfor at kontingentsatsen for alle yrkesaktive skulle økes fra 1,32 % til 1,35 % av bruttolønn. Det ble også foretatt justeringer av grensene for minimums- og maksimumskontingent. Det ble også vedtatt å redusere minimumssatsen fra kr. 200,- pr mnd. til kr. 100,- pr mnd., siden denne satsen var høy sammenliknet med andre forbund. Siden landsmøtet i 2020 har kontingentsatsene dermed vært som følger:

- Kontingenten for alle yrkesaktive utgjør 1,35 % av medlemmets bruttolønn.
- Maksimal kontingent er kr 740 pr mnd.
- Minimumskontingent er kr 100 pr mnd.
- Ikke-yrkesaktive betaler kr 250 pr år.
- Studentmedlemmer betaler kr 100 pr skoleår.

Forbundsstyret vedtok etter streiken i 2021, som tappet forbundets konfliktfond med drøyt 1 million kroner, å øke kontingenten til 1,45 %, med kr. 790 som maksimumsbeløp, i en periode på ett år. Ekstrakontingenten ble fastsatt med basis i vedtektenes § 5.2, som sier: «Forbundsstyret kan skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med arbeidskonflikt», og gjennomført i perioden 1. juli 2022 til 30. juni 2023. Ekstrainntektene dette førte med seg er øremerket gjenoppbygging av konfliktfondet til det nivået som er fastsatt av landsmøtevedtak i 2020, altså 0,5 % av medlemmenes totale lønnsmasse.

Medlemskontingenten bør stå i et rimelig forhold til tjenestene som samlet sett ytes til medlemmene, men samtidig er det viktig at BF ikke oppfattes som et dyrt forbund å være medlem i. BF har bak seg flere år med til dels betydelige underskudd, knyttet først og fremst til streiken i 2021 og en svært kostbar arbeidsrettssak i 2022. Dette har tært på forbundets egenkapital, slik at man ikke lenger har den økonomiske bufferen som er nødvendig med tanke på uforutsette økonomiske utfordringer. For å bygge opp igjen egenkapitalen er det nødvendig at BF går med et overskudd på noe over 650 000 kroner hvert år, i gjennomsnitt. Medlemskontingenten utgjør ca. 90 % av BFs inntekter, slik at den eneste muligheten forbundet har for å øke inntektene så det monner, er å øke kontingenten. Alternativet er å redusere aktiviteten, noe som i realiteten vil måtte innebære redusert bemanning i forbundets sekretariat.

Forbundsstyret har vurdert BF's kontingentnivå opp mot de øvrige Unio-forbundene og enkelte andre forbund. Det er stor variasjon i både kontingentnivå og måten kontingenten beregnes på. Med en sats på 1,4 % vil BF ligge midt på treet blant Unio-forbundene. Det kan imidlertid være en utfordring at enkelte konkurrerende forbund, som Delta (Kulturforbundet) og Fagforbundet, har satt ned kontingentsatsene de siste par årene. Et lite forbund som BF vil sannsynligvis aldri kunne konkurrere med store forbund på pris. Det blir da desto viktigere at aktivitetsnivået holdes oppe, og at kvaliteten på tjenestene som ytes gjør at medlemmene opplever at medlemskapet er verdt det det koster. Nettopp for å sikre dette i årene som kommer, foreslår forbundsstyret at kontingentsatsen for alle yrkesaktive økes til 1,40 % av bruttolønn.

Forbundsstyret foreslår videre at makskontingenten for yrkesaktive økes fra 740 til 840 kr. pr måned. Det tilsvarer omtrent forventet lønnsøkning ved slutten av perioden, og vil sørge for at andelen medlemmer på makskontingent er omtrent som i dag (17 %). Uten endring vil andelen øke til ca. 47 % i løpet av perioden. En slik utvikling ville stemme dårlig med den solidariske tankegangen bak prosentkontingenten. Denne tankegangen tilsier at alle medlemmer skal bidra til forbundet med en like stor andel av sin inntekt, og at det er rettferdig at de som tjener mest også skal bidra med mest i kroner.

Bibliotekstudentene er forbundets viktigste vervegrunnlag, og nedgangen i antall studentmedlemmer som vi har sett de siste årene kan ha store konsekvenser for antallet yrkesaktive medlemmer på lang sikt. Det er derfor viktig at alt legges til rette for at studentene kan melde seg inn i BF. Selv et beskjedent beløp på 100 kroner kan være nok til å stanse enkelte mulige innmeldinger. For BF's økonomi utgjør studentmedlemmenes kontingent et helt marginalt beløp, som uansett ikke dekker kostnadene disse medlemmene medfører. Forbundsstyret foreslår derfor at kontingenten for studentmedlemmer settes til kr. 0 pr studieår fra studieåret 2023/2024.

Kontingenten for ikke yrkesaktive og pensjonister (som for øvrig har stått uendra siden 1999) på kr. 250 pr år foreslås ikke endret.

### Forslag til vedtak

Bibliotekarforbundets kontingent utgjør 1,4 % av medlemmets bruttolønn.

Maksimum kontingent settes til kr 840 pr måned.

Minimum kontingent settes til kr 100 pr måned.

Ikke-yrkesaktive medlemmer: kr 250 pr år.

Studenter: kr 0 pr skoleår. Ved overgang fra studentmedlemskap til ordinært medlemskap gis det betalingsfritak i seks måneder etter studiets avslutning.

Virkningsdato er 1. januar 2024.

## 6 Godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer

BF's vedtekter, § 7.6.e, fastslår at landsmøtet skal behandle "godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer". Denne godtgjøringen ble innført gjennom en vedtektsendring vedtatt av landsmøtet 2014, etter forslag fra organisasjonsutvalget som hadde arbeidet i foregående landsmøteperiode.

Godtgjøringen skal være en kompensasjon for bruk av fritid ut over de rettighetene som gis i avtaleverket som det enkelte medlem er underlagt i sitt ordinære arbeid. Godtgjøringen skal ikke gjelde de forbundsstyremedlemmene som er helt eller delvis frikjøpt for sitt arbeid i BF. For disse skal frikjøpet dekke denne tidsbruken.

### Forslag til vedtak

Godtgjøringen for forbundsstyrets medlemmer settes til kr 500,- pr forbundsstyremøte og kr 300,- pr AU-møte for perioden fra og med 24. november 2023 til landsmøtet 2027. Satsene gjelder uavhengig av om møte gjennomføres fysisk eller digitalt.

## 7 Konfliktfondets størrelse

Landsmøtet i 2017 fattet følgende vedtak om konfliktfondets størrelse: Konfliktfondet skal til enhver tid utgjøre 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer.

Dette vedtaket har blitt fulgt opp av forbundsstyret med nødvendige avsetninger siden landsmøtet i 2017. Forbundsstyret vil derfor foreslå at tilsvarende vedtak gjøres for landsmøteperioden 2023 – 2026.

### Forslag til vedtak

Konfliktfondet skal til enhver tid utgjøre 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer.

## 8 Innkomne saker

Ved utgangen av forslagsfristen 12. oktober var det sendt inn flere forslag til behandling. Tre av sakene er likelydende og angår endringer i medlemskriterier. Disse tas opp under punkt 11 Endringer i vedtektene. Det er kommet inn et forslag fra BF Vestfold og BF Telemark om sammenslåing av to distriktslag, samt at det legges frem forslag til to uttalelser. En av disse legges frem av forbundsstyret og en er fremmet av Bibliotekarforbundets referansegruppe for skolebibliotek.

### Innkommen sak: Sammenslåing av BF Vestfold og BF Telemark

På BF Telemark og BF Vestfold distriktslags årsmøter 8. mars 2023, ble det stemt over sammenslåing av våre distriktslag. Alle medlemmene som var til stede, stemte ja til sammenslåing. En sammenslåing av distriktslagene vil gjøre oss sterkere og bedre rustet til å fylle verv og å samarbeide om arrangementer som kick-off, samt forhandlinger.

I henhold til vedtektenes 12.2 Landsmøtet oppretter og nedlegger distriktslag, og fastsetter distriktslagenes utstrekning.

### Forbundsstyrets innstilling:

Forbundsstyret tilslutter seg enstemmig BF Vestfold og BF Telemarks ønske om sammenslåing og tilrår landsmøte om å legge ned de tidligere lagene BF Vestfold og BF Telemark, og opprette et nytt forent distriktslag bestående av de to tidligere distriktslagene.

### Forslag til vedtak:

Landsmøtet støtter forslaget om sammenslåing av BF Vestfold og BF Telemark.

## Innkomne saker: forslag til politiske uttalelser

- a) Norge trenger nasjonale retningslinjer for god bruk og utvikling av skolebibliotek i grunnskole og videregående skole

Stortinget vedtok i juni i år en ny opplæringslov der elevenes tilgang til skolebibliotek i skoletida er lovfestet. Men lovteksten stiller ingen krav til hverken kompetanse, areal, åpningstid og tilgjengelighet eller innhold i tjenestetilbudet som f. eks digitale tilganger. Dette gir store utslag i hvilket tilbud elevene får, og er med på å skape en forskjellsskole basert på hvilken kommune og hvilket fylke du bor i.

Bibliotekarforbundet mener at en slik forpliktelse alene ikke er nok, og er bekymret for den store forskjellen i tilbudet som blir gitt. Særlig bekymret er vi for elevene med liten eller ingen tilgang på et tilpasset skolebibliotek med en fagutdannet skolebibliotekar. Tallene fra PIRLS-undersøkingen fra 2021 er nedslående og viser en klar tilbakegang i forhold til 2016. Undersøkelsen viser at andelen

svake lesere har økt betraktelig i Norge og at norske 10-åringer rapporterer om lavest leseglede av samtlige 65 land i undersøkelsen. Forskning viser at barn og unge som leser variert skjønnlitteratur på skolebiblioteket og i klasserommet utvikler et engasjement for lesing og deler sine leseropplevelser. Forskning viser også at skolebiblioteket kan ha en vesentlig effekt på elevenes prestasjonsnivå.

Skolebibliotek dreier seg både om informasjonskompetanse og leseferdigheter og er et spesialbibliotek tilrettelagt for skolens behov. Det er et sted for utforskning, nysgjerrighet og inspirasjon, og er dermed et sted hvor elever kan tilegne seg kunnskap på en annerledes måte enn gjennom tradisjonelle læremidler. Dette går hånd i hånd i henseende til ambisjonen om variert og praktisk undervisning og opplæring. Fagfornyelsen og nye læreplaner legger vekt på at elevene skal kunne vurdere ulike kilder og tenke kritisk. I den nye læreplanen defineres dybdelæring som det å gradvis utvikle kunnskap og varig forståelse av begreper, metoder og sammenhenger i fag og mellom fagområder. En slik fordypning krever tilgang til litteratur og informasjon, i tillegg til kildekritiske evner. Men uten skolebibliotekaren og fagkompetansen hjelper det lite med tilgang på skolebibliotek.

Skolebibliotekaren vedlikeholder og drifter et bibliotek som skal understøtte den pedagogiske virksomheten ved skolen og gi tilgang til kunnskapsuniverset og kulturopplevelser, og ikke minst være en møteplass. Skolebibliotekarenes viktigste oppgaver er å fremme elevenes læring, leselyst og digitale ferdigheter. Ved å tilby aktuelle og allsidige bibliotekstjenester av god kvalitet er skolebibliotekaren også en ressurs og en medspiller i skolens arbeid med å skape et godt læringsmiljø. På denne måten bidrar skolebibliotekene til ferdighetsutvikling, sosial utjevning og personlig vekst. Dette gir gode rammer for læring.

For å få til dette i Norge trengs det en storstilt utbygging og utdanningspolitisk satsing på landets skolebibliotek og skolebibliotekarer. En del kommuner og fylker ser heldigvis verdien av skolebibliotek, og det har de siste årene blitt jobbet frem gode satsninger basert på gjennomtenkte og målbare suksesskriterier. Bibliotekarforbundet mener at denne satsningen nå må gjøres nasjonalt. Vi trenger nasjonale retningslinjer for hva et godt skolebibliotek er, og vi trenger en økonomisk satsning som muliggjør at alle landets elever får tilgang på et tilpasset skolebibliotek i skoletiden med en fagutdannet skolebibliotekar.

Forbundsstyret i Bibliotekarforbundet vedtok i 2019 noen suksesskriterier for gode skolebibliotek. Disse står seg fortsatt og bør være med inn i arbeidet med nye forskrifter og en nasjonal satsning skolebibliotek.

- Skolebibliotekaren må være fagutdannet. Bibliotekaren er ansvarlig for å holde seg faglig oppdatert og til å delta i faglige nettverk.
- Biblioteket må være bemannet og åpent gjennom hele skoledagen.
- Skolebibliotekaren må ha en tydelig plassering i ledelsen ved skolen, for å sikre samarbeid mellom skolebibliotekar, pedagogisk personale, IKT og ledelse.
- Skolebibliotekaren skal involveres og delta aktivt i alle prosesser hvor biblioteket er berørt eller hvor det er naturlig at bibliotekaren kan bidra.
- Skolebibliotekarens hovedfokus er å legge til rette for elevenes læring.
- Skolebiblioteket må være del av et planverk på kommune- og/eller fylkesnivå. Nasjonale krav er en forutsetning for et likeverdig og godt tilbud til alle i hele landet.
- Skolebibliotekaren har det daglige ansvaret for drift og utvikling av skolebiblioteket. Som den faglige lederen for skolens bibliotek bør skolebibliotekaren ha økonomi- og personalansvar i biblioteket.
- Skolebibliotekaren har ansvaret for mediasamlingen og samlingsutviklingen i biblioteket.
- Samlingen skal holde høy kvalitet, være allsidig og aktuell. Innholdet og tilbudet i skolebiblioteket skal understøtte skolens virksomhet og være tilpasset elevmassens behov.
- Enhver skolebibliotekar har yringsfrihet innad og utad i saker som angår bibliotekets faglige virksomhet.



- Skolebibliotekaren skal samarbeide med lærerne om bruk av biblioteket både i arbeidet med å styrke elevenes grunnleggende ferdigheter og i kjerneelementene: folkehelse og livsmestring, demokrati og medborgerskap og bærekraftig utvikling.

### Forbundsstyrets innstilling:

Forbundsstyret støtter nasjonale retningslinjer for skolebibliotek som tema for politisk uttalelse fra landsmøtet.

### Forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar uttalelsen om retningslinjer for skolebibliotek.

## b) Uttalelse om bibliotekarers arbeidstid

### Bibliotekarers arbeidstid

Tradisjonelt har bibliotekarer arbeidet på dagtid med noe innslag av kveld og helg. På bakgrunn av endringene i formålsparagrafen i folkebibliotekloven i 2014 og bibliotekets posisjon i lokalsamfunnet, opplever Bibliotekarforbundet en stigende forventning om at biblioteket skal være åpent og tilgjengelig når andre har fri. I mange kommuner ønsker både innbyggere, politikere og administrasjon lengre åpningstider og flere arrangement på kveldstid og i helg. Dette fører til et høyere innslag av ubekvem arbeidstid uten at grunnbemanning, ordninger for kompensasjon og utarbeidelse av gode arbeidstidsordninger utvikler seg i samme takt.

### Arbeidsgivers styringsrett og tillitsvalgtes avtalerett

Arbeidsgiver har i henhold til styringsretten anledning til å fastsette bibliotekets åpningstid, men styringsretten begrenses av lover, tariffavtale og den enkeltes arbeidsavtale. Når nye arbeidstidsordninger skal utarbeides må det sikres at bibliotekarene har en arbeidstid som ikke påfører dem selv og deres nærmeste familie helsemessige og sosiale belastninger, og at eventuell merbelastning kompenseres i form av fritid og penger.

I tillegg til arbeidet med å bedre ulempeutleggene slik at de faktisk kompenserer for avvikene fra normalarbeidsdagen, er det viktig å få til gode medbestemmelsesprosesser lokalt. Før arbeid på kveld og helg finner sted, må det foreligge en lokal arbeidstidsavtale mellom arbeidsgiver og Bibliotekarforbundets tillitsvalgte som regulerer arbeidet utover normalarbeidsdagen. Nødvendigheten av merbelastninger skal på forhånd vurderes og drøftes i samråd med de ansatte og deres tillitsvalgte. Her må tjenestetilbudet, grunnbemanningen og kompetansebehov være endel av drøftingen, og totalbelastningen for de ansatte må ses opp mot formålet.

### Arbeid på søndag

Arbeidsmiljøloven har i utgangspunktet et generelt forbud mot søndags- og helligdagsarbeid, og tillater dette bare når «arbeidets art gjør det nødvendig. Siden 1997 har arbeid på søndag vært tillatt ved bibliotek med bakgrunn i at søndag er en velegnet dag for bibliotekvirksomhet, og at det er viktig at bibliotekene er så tilgjengelig for publikum som mulig.

Før søndagsarbeid iverksettes er det et vilkår at arbeidsgiver skal drøfte behovet for søndagsarbeid med tillitsvalgte. Behov for søndagsarbeid skal vurderes opp mot arbeidstakernes sosiale og velferdsmessige behov, hvor formålet med en slik drøfting er å begrense omfanget av slikt arbeid.

### Bibliotekarforbundet mener:

Bibliotekarforbundet ønsker aktive og tilgjengelige bibliotek i Norge, og anerkjenner at dette kan oppnå gjennom at deler av bibliotekarens arbeidstid legges utenfor normalarbeidsdagen. For Bibliotekarforbundet er det viktig at målet balanseres mot bibliotekarenes behov for å leve gode og fullverdige liv.

Bibliotekarforbundet kan akseptere ubekvem arbeidstid dersom det foreligger:

- En lokal avtale med tillitsvalgte om arbeidstidsordning

- En grunnbemanning som er stor nok til å håndtere åpningstidene og aktiviteten uten at belastningen på de ansatte blir for stor
- Ordninger for kompensasjon som faktisk kompenserer for avvikene fra normalarbeidsdagen

#### Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets forslag til uttalelse vedtas.

## 9 Målprogram

### Forbundsstyrets forslag til målprogram for Bibliotekarforbundet for perioden 2023-2026

**Bibliotekarforbundet (BF) skal være det naturlige valg av fagforbund for alle bibliotekarer.**

BF er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig profesjonsforbund. Som organisasjon bygger BF på demokratiske prinsipper og medlemmenes medbestemmelse, fellesskap mellom medlemmene, og faglig og bibliotekpolitisk engasjement. BF jobber for bedre lønns- og arbeidsvilkår for alle sine medlemmer.

#### Mål:

- Bibliotekarforbundet som organisasjon skal utvikles og tilpasses for å nå forbundets mål.
- BF forsvarer den frie forhandlingsretten
- Lov- og avtalefestede rettigheter skal forsvares og videreutvikles.
- Alle våre medlemmer skal ha en tariffavtale.
- Alle våre medlemmer skal ha konkurransedyktig lønn.
- Medlemmenes lønn skal samsvare med utdanning, kompetanse og ansvar.
- Ledere skal få lønn i samsvar med sitt ansvar, og på lik linje med sammenliknbare stillinger.
- Bibliotekarstillinger skal som hovedregel være hele.
- Bibliotekarkompetanse i alle sektorer, herunder:
  - fagutdannet biblioteksjef i 100 % stilling i henhold til folkebibliotekloven.
  - bibliotekarkompetanse i skolebiblioteket som en del av skolens pedagogiske tilbud.
  - bibliotekarkompetanse i universitets- og høyskolesektoren.

#### Tiltak:

- Evaluere egen organisasjon ut fra utviklingen i sektoren og profesjonen jevnlig, minimum i landsmøteår.
- Gjennomføre medlemsundersøkelse årlig.
- Årlig revidering av lønnsstrategien.

### Bibliotekarkompetanse er viktig i dagens og fremtidens samfunn

Digital kompetanse og evnen til å strukturere, kvalitetssikre og fremskaffe informasjon er viktig. Dette bidrar til et samfunn med opplyste og selvstendige innbyggere. Bibliotekarer står i en unik posisjon til å hjelpe og lære befolkningen disse ferdighetene. Også i en digital tid er bibliotekaren viktig for å øke leselysten gjennom tilgang og formidling av kunnskap, kultur og litteratur. For å synliggjøre verdien av biblioteker bemannet med dyktige bibliotekarer må vi jobbe politisk og være synlige i mediebildet.

#### Mål:

- BF skal arbeide for å synliggjøre bibliotekarenes kompetanse, rolle og funksjon i samfunnet.

- BF skal jobbe politisk for god bruk og utvikling av skolebibliotek i grunnskole og videregående skole.
- Bibliotekarutdanningene skal være relevante og aktuelle for dagens arbeidsmarked.
- BF skal arbeide for høy faglig og yrkesetisk standard, og legge til rette for at forskning og utvikling innenfor fagområdet gjøres kjent.
- BF skal arbeide for at forskning er åpen og tilgjengelig, og for statlig finansiering av nasjonale ressurser, som Helsebiblioteket.
- Bibliotekarer skal ha mulighet til karriereutvikling og kompetanseutvikling gjennom hele yrkeskarrieren.

#### Tiltak:

- Være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten og sette bibliotekfaglige saker på dagsorden, både lokalt, regionalt og nasjonalt.
- Stipendordning for etter- og videreutdanning.
- Videreføre mentorordning for ledere.
- Legge til rette for at forskning og utvikling i feltet kan presenteres på nettsidene, i Bibliotekaren og på konferanser.

### BFs handlingsrom og slagkraft avgjøres av antall yrkesaktive medlemmer

Medlemsmassen utgjør stammen i organisasjonen, og danner grunnlaget for effektiv påvirkning gjennom blant annet lokallag, tillitsvalgte og distriktslag. Flere yrkesaktive medlemmer betyr et større økonomisk handlingsrom, flere ansatte i sekretariatet og økt påvirkningskraft. Studentene er den neste generasjonen yrkesaktive medlemmer, som er BFs livsgrunnlag.

#### Mål:

- Økning i antall yrkesaktive medlemmer.
- BF skal være studentenes foretrukne fagforening.

#### Tiltak:

- Utarbeide en handlingsplan til vervestrategien.
- Tett oppfølging av studentmedlemmer i overgangen til arbeidslivet.
- Aktiv kommunikasjon og tilbud til studentmiljøene.
- Videreføre overgangsrabatt for studenter som går ut i arbeid.
- Videreutvikle BFs medlemsfordeler.

### BF skal gi tillitsvalgte god opplæring, og støtte dem i arbeidet de skal gjøre

Viktige oppgaver for de tillitsvalgte er å sikre godt arbeidsmiljø og medbestemmelse. BF har en struktur der tillitsvalgte utgjør en sentral rolle ved å bidra til å sikre gode, velfungerende arbeidsplasser. Dyktige og skolerte tillitsvalgte føler seg tryggere i vervet og gjør en bedre jobb for sine medlemmer.

#### Mål:

- BF skal arbeide for at lokale tillitsvalgte kan utføre sine verv med profesjonalitet og kompetanse.

#### Tiltak:

- Videreføre kursing av tillitsvalgte på flere nivåer.
- Utarbeide en tillitsvalgthåndbok.
- Årlig tillitsvalgtkonferanse

- Støtte tillitsvalgte i jobben de gjør, både i konflikt og fredstid

## BF vil arbeide for et inkluderende og trygt arbeidsliv

Våre medlemmer skal oppleve tillit, toleranse og respekt for ulikheter og mangfold. Alle skal ha de samme mulighetene i arbeidslivet uavhengig av kjønn, alder, sosial og etnisk bakgrunn, bosted, funksjonsevne, religion og seksuell orientering. Alle skal føle trygghet på jobb.

### Mål:

- BF skal jobbe for et arbeidsliv som er tilpasset mennesker i alle livsfaser.
- Alle bibliotekarer skal ha en god balanse mellom jobb og fritid.
- Normalarbeidsdagen er utgangspunkt for de ansattes arbeidstid. Avvik skal kompenseres.
- BF skal jobbe for at arbeidsgivere tilbyr kontorplass og lokaler som er tilpasset arbeidsoppgavene.
- Digitaliseringen må ikke fjerne skillet mellom arbeidsliv og fritid.

### Tiltak:

- BF skal delta i Unios arbeid med inkluderende arbeidsliv.
- Digital kommunikasjon fra BF skal være universelt utformet.

## BF skal være en bidragsyter i arbeidet med å oppfylle FNs bærekraftsmål

Gode bibliotektenester bidrar til bærekraftsmål som god utdanning, innovasjon og infrastruktur og mindre ulikhet.

### Mål:

- BF skal velge bærekraftige løsninger i sitt arbeid.

### Tiltak:

- Vurdere om kurs og møter kan avholdes digitalt.
- Velge bærekraftig mat på kurs og møter.
- BF skal bidra til et grønt arbeidsliv via partssamarbeidet.
- BF skal delta i arbeidet med grønn tariff.

## Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets forslag til målprogram for perioden 2023-2026 vedtas.

## 10 Budsjett

### Forbundsstyrets budsjettforslag 2024-2026

Følgende forutsetninger lagt til grunn for budsjettforslaget:

#### Overordnede målsetninger

Budsjettutkastet er satt opp med tanke på å kunne videreføre dagens aktivitetsnivå, opprettholde nåværende bemanning i sekretariatet og bygge opp igjen den frie egenkapitalen til et nivå som tilsvarer 3 måneders normal drift.

<i>Lønns- og prisstigning</i>	2023	2024	2025	2026
Prognose lønnsøkning	5,5 %	5,1 %	3,8 %	3,8 %
Prognose prisstigning (KPI)	5,8 %	4,0 %	2,6 %	2,3 %

Prognosene er hentet fra Statistisk sentralbyrås tall pr 8. september 2023 – for mer informasjon, se her: <https://www.ssb.no/nasjonalregnskap-og-konjunkturer/konjunkturer/statistikk/konjunkturtendensene>

## Resultat

For å kunne holde konfliktfondet på fastsatt nivå og egenkapitalnivået på 25 % av årskostnadene, må konfliktfondet være på 3,9 millioner og egenkapitalen på 2,9 millioner pr 31.12.2026. For å oppnå dette er det nødvendig at BF går med et overskudd på noe over 650 000 kroner hvert år, i gjennomsnitt. Utkastet slik det foreligger har et noe høyere overskudd, slik at egenkapitalen ved slutten av perioden anslås til litt over 3 millioner. Dette gir en viss sikkerhet med tanke på uforutsette hendelser og at virkeligheten ikke alltid utvikler seg i henhold til SSPs prognoser.

## Kontingent

Ordinær kontingentsats økes fra 1,35 % til 1,4 %. Dette tilsvarer ca. 25 kr pr måned for et medlem med gjennomsnittslønn. Makskontingenten økes fra 740 til 840 kr. pr måned. Det tilsvarer omtrent forventet lønnsøkning ved slutten av perioden, og vil sørge for at andelen medlemmer på makskontingent er omtrent som i dag (17 %). Uten endring vil andelen øke til ca. 47 % i løpet av perioden. Studentkontingenten settes til 0, og ikke yrkesaktive 250 (som i dag). Uten økning i ordinær kontingentsats vil gjennomsnittlig overskudd reduseres til 350 000 pr år. Det medfører at den frie egenkapitalen vil være på ca. 2 millioner ved utgangen av perioden – rundt 900 000 mindre enn målet. Skal målet nås uten kontingentøkning vil det måtte medføre betydelige kutt i kostnadene (les: redusert bemanning i sekretariatet).

## Stillinger

Det legges ikke opp til større endringer i stillingsstrukturen i sekretariatet, men det er lagt inn mulighet til å frikjøpe nestleder eller en annen fra forbundsstyret i 20 % stilling for å styrke det politiske arbeidet. I tillegg foreslås fordelingen på aktivitetsområder justert som følger:

Stillingsressurser pr område	SUM	Ansk. midler	Admin.	Forh./ rådg.	Org./pol.	Kurs/oppl.	Komm.
100 % Leder	100 %		30 %	20 %	50 %		
20 % Nestleder	20 %				20 %		
100 % Kontorleder	100 %		100 %				
100 % Komm.rådgiver	100 %	20 %					80 %
100 % Seniorrådgiver I	100 %			100 %			
100 % Senorrådgiver II	100 %			70 %		30 %	
<b>Total stillingsressurs</b>	<b>5,2</b>	<b>0,2</b>	<b>1,3</b>	<b>1,9</b>	<b>0,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,8</b>

## Generelt om de enkelte kostnadsområdene

Budsjettet er satt opp med en mer konsekvent fordeling av felleskostnader som pensjon, kontorleie, strøm mm. Det brukes en nøkkel som tilsvarer fordelingen av stillingsressurser i tabellen over. Dette gjøres for at regnskapet skal gi et riktigere bilde av hvordan kostnadene fordeler seg. Dessverre medfører dette at det er vanskelig å sammenligne direkte med regnskapstall/budsjett for foregående år.

## Kostnader til anskaffelse av midler

Det er ikke lagt inn noen økning i medlemstallet i dette budsjettutkastet. Det er likevel viktig å ha klart for seg at medlemsvekst vil være viktig for BF i årene som kommer. For eksempel vil 100 nye yrkesaktive medlemmer bety opp mot 800 000 kroner i ekstra kontingentinntekter. Det foreslås derfor et romslig budsjett, særlig det første året, med mulighet til å kjøpe konsulenttjenester, frikjøpe egnede medlemmer, eller iverksette andre tiltak for å verve flere medlemmer.

## Rådgivning og forhandling

Med et forbruk på ca. 3,4 millioner årlig i snitt er dette fortsatt det klart største aktivitetsområdet. Det forventes at forbruket vil ligge noe lavere enn i 2021 og 2022, da henholdsvis streik og Deichman-

saken førte til svært høyt kostnadsnivå. Det er lagt til grunn at bytte av advokatbyrå vil gi reduserte kostnader til juridisk bistand.

### Organisatorisk og politisk arbeid

Møte- og reisevirksomheten foreslås lagt på omtrent samme nivå som nå, dvs. 4 fysiske forbundsstyremøter og 1 styreseminar i året, landsstyremøte hvert år og landsmøte i 2026. I tillegg kommer Bibliotekmøtet i 2024 og 2026, og skandinavisk møte i 2025.

### Kurs

Det forutsettes at aktiviteten legges på samme nivå som de siste årene. Det innebærer 4 tillitsvalgtkurs og 1 distriktsstyrekurs pr. år, tillitsvalgkonferanse i 2024 og 2025, samt ledersamling i 2025. Det er også lagt inn noe midler til utvikling og andre opplæringstiltak, f.eks. av podkast eller andre former for nettbasert opplæring.

### Kommunikasjon/ publisering

Utkastet tar utgangspunkt i at det utgis 4 nummer i året av tidsskriftet Bibliotekaren, i tillegg til drift av nettsider, nyhetsbrev m.m. For 2024 er det satt av en ekstra sum på 100 000 til utvikling av nettsidene.

### Administrasjon

Det er ikke lagt opp til noen større endringer på dette området. Den tilsynelatende reduksjonen fra tidligere år skyldes at en del administrative kostnader i budsjettutkastet er fordelt på de ulike kostnadsområdene, som nevnt over. Største enkeltpost er regnskapsbyrå, med en årlig kostnad på 400 000. Husleie og drift av kontorlokalene (felleskostnader, strøm, renhold) er budsjettert med til sammen 837 000 i 2024, men dette fordeles i dag på de ulike aktivitetsområdene.

### Andel av kostnader

Budsjettforslaget gir de enkelte områdene følgende prosentvise andel av totalen:

Kostnadsområde	2024	2025	2026
Kostnader til anskaffelse av midler	6 %	5 %	5 %
Rådgivning og forhandling	29 %	29 %	30 %
Organisatorisk og politisk arbeid	15 %	15 %	19 %
Kurs og opplæring	16 %	17 %	11 %
Kommunikasjon og publisering	15 %	14 %	14 %
Administrasjonskostnader	21 %	21 %	21 %
<b>Sum forbrukte midler</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

## Budsjett 2024 - 2026

<b>Anskaffede midler</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Medlemskontingent	10 229 000	10 616 000	11 017 000
Opplysnings- og utviklingsmidler	1 275 000	1 323 000	1 374 000
Abonnement/annonser	50 000	50 000	50 000
Renteinntekter	181 000	158 000	140 000
Andre inntekter	10 000	10 000	10 000
<b>Sum anskaffede midler</b>	<b>11 745 000</b>	<b>12 157 000</b>	<b>12 591 000</b>
<b>Forbrukte midler</b>			
Kostnader til anskaffelse av midler	620 000	586 000	601 000
Rådgivning og forhandling	3 245 000	3 352 000	3 458 000
Organisatorisk og politisk arbeid	1 644 000	1 678 000	2 230 000
Kurs og opplæring	1 760 000	1 953 000	1 328 000
Kommunikasjon og publisering	1 626 000	1 575 000	1 624 000
Administrasjonskostnader	2 306 000	2 382 000	2 457 000
<b>Sum forbrukte midler</b>	<b>11 201 000</b>	<b>11 526 000</b>	<b>11 698 000</b>
<b>Årets aktivitetsresultat</b>	<b>544 000</b>	<b>631 000</b>	<b>893 000</b>

<b>Disposisjoner</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Til/fra konfliktfond	177 000	139 000	144 000
Til/fra egenkapital	367 000	492 000	749 000
<b>Sum</b>	<b>544 000</b>	<b>631 000</b>	<b>893 000</b>
<b>Balanse - prognose, utgående balanse pr 31.12</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Konfliktfond	3 647 813	3 786 430	3 930 314
Egenkapital	1 796 471	2 288 471	3 037 471
<b>Sum</b>	<b>5 444 284</b>	<b>6 074 901</b>	<b>6 967 785</b>

### Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Forbundsstyrets budsjettforslag for 2024-2026 vedtas.

### 11 Endringer i vedtektene

Under dette punktet fremgår først forbundsstyrets behandling av innkomne forslag til vedtektsendringer, deretter forbundsstyrets forslag til endringer i vedtektene.

Til § 2 **MEDLEMSKAP** er det kommet inn tre forslag. Forslagene lyder som følger:

#### Sak til landsmøtet i Bibliotekarforbundet fra distriktslaget i Innlandet

Forslag til vedtektsendring. BF Innlandet ønsker å endre vedtekt 2.1 til følgende:

"Medlemskap i Bibliotekarforbundet er åpent for personer med bachelor- eller mastergrad med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden (eller en tilsvarende eldre/utenlandsk utdanning), og for personer med minimum bachelorgrad som har arbeidsoppgaver innen bibliotekfag, kunnskapsorganisering eller dokumentforvaltning."

## Sak til landsmøtet i Bibliotekarforbundet fra distriktslaget i Oslo

Forslag til vedtektsendring: BF Oslo ønsker å endre vedtekt 2.1 slik:

Endre fra:

«For å bli medlem må en ha bachelor eller mastergrad, med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden, eller en tilsvarende eldre utdanning, eller en tilsvarende utenlandsk utdanning.»

Til: «Bibliotekarforbundet er åpent for personer med bachelor- eller mastergrad med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden (eller tilsvarende eldre/utenlandsk utdanning), og for personer med minimum bachelorgrad som har arbeidsoppgaver innen bibliotekfag, kunnskapsorganisering eller dokumentforvaltning.»

## Sak til landsmøtet i Bibliotekarforbundet fra distriktslaget i Akershus

Forslag til vedtektsendring: BF Akershus ønsker å endre vedtekt 2.1 til følgende:

Bibliotekarforbundet er åpent for personer med bachelor- eller mastergrad med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden (eller tilsvarende eldre/utenlandsk utdanning), og for personer med minimum bachelorgrad som har arbeidsoppgaver innen bibliotekfag, kunnskapsorganisering eller dokumentforvaltning.

## Forbundsstyrets innstilling til de innkomne forslagene lyder følgende:

Forbundsstyrets flertall støtter forslagene til endring i vedtekter fra Innlandet og Oslo. Det ble tatt ut dissens fra forbundsstyremedlem Kathrin Kvilstad.

## Forbundsstyrets endringsforslag til vedtektene

Følgende er forbundsstyrets forslag til endringer i vedtektene. Forslag til endringer er understreket. Evt. forklaring er *markert i kursiv*.

### § 1 FORMÅL

Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig fagforbund. BFs formål er å arbeide for å sikre og bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy kvalitet i bibliotekutdanningene, og å ivareta medlemmenes faglige interesser. BF skal arbeide for å styrke medlemmenes rolle i arbeidslivet.

BF skal være en aktiv pådriver for et inkluderende og bærekraftig samfunn.

### § 2 MEDLEMSKAP

2.2

Bibliotekarstudenter, eller andre studenter ved høgskole/universitet som kan gi kompetanse jf. 2.1, kan opptas som studentmedlemmer. Studentmedlemskap gir ikke rett til bistand i arbeidsforhold, men er for øvrig å regne som et ordinært medlemskap. Etter endt bibliotekarutdanning må vitnemål sendes BF før medlemmet kan registreres som ordinært medlem. Yrkesaktive medlemmer kan ikke gjeninntre som studentmedlemmer ved videreutdanning på fulltid, men registreres som ikke-yrkesaktive i utdanningsperioden.

2.4

Ved tvil om krav til medlemskap er oppfylt ved innmelding, avgjøres dette av forbundsstyret.  
*Endring av ordlyd.*

### § 5 KONTINGENT

5.1

Landsmøtet fastsetter kontingenten til yrkesaktive medlemmer.



5.2 (nytt 5.2)

Forbundsstyret fastsetter kontingent for studentmedlemmer og andre medlemsgrupper.

5.3 (tidligere 5.2, flyttet ned)

Forbundsstyret kan skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med arbeidskonflikt.

## **§ 7 LANDSMØTET**

7.2

Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert distriktslag. Distriktslagets leder skal være en av delegatene. Antall delegater fra hvert distriktslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1. januar i møteåret, etter følgende nøkkel:

1 delegat per 15 yrkesaktive medlemmer, minimum 3, maksimum 10.

*Endring av ordlyd*

## **§ 8 LANDSSTYRET**

8.4

Landsstyret skal på sine møter drøfte og evaluere oppnådde mål og pågående aktiviteter, på bakgrunn av forbundsleders beretning. Beretning og sakspapirer sendes ut senest 14 dager før møtet. Landsstyret skal også være et forum for bibliotekpolitiske diskusjoner og uttalelser.

*(Samme frist for beretning og sakspapirer)*

## **§ 9 FORBUNDSSTYRET**

9.2

Forbundsstyret er valgt av landsmøtet og består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

Hvis valgt leder fratrer sitt verv, rykker nestleder opp som leder. Dersom nestleder trer ut av sitt verv/rykker opp velger forbundsstyret ny nestleder blant forbundsstyrets faste medlemmer.

Forbundsleder kan ikke inneha sentrale partipolitiske verv samtidig med forbundsledervervet.

## **§ 10 KONTROLLKOMITÉ**

10.2

Kontrollkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem. Medlemmene kan ikke ha besluttende verv regionalt eller sentralt i Bibliotekarforbundet.

Medlemmene kan delta i lokale og regionale forhandlingsutvalg og andre råd og utvalg uten besluttende myndighet.

10.4

Kontrollkomitéen kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig.

Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet. Unntatt er varslingssaker som gjelder medlemmer av forbundsstyret.

## **§ 12 DISTRIKTSLAG**

12.4

Distriktslagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Innkalling sendes ut senest 4 uker før årsmøtet, og sakspapirer sendes senest 1 uke før årsmøtet. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet, må leveres distriktslagets styre før årsmøtet begynner. Årsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt i løpet av årsmøtet.

## **§ 13 TILLITSVALGTE**

13.3 (Nytt punkt)

En tillitsvalgt som handler i strid med forbundets vedtekter, eller på annen måte har handlet til alvorlig skade for forbundet, kan bli suspendert fra sitt verv i inntil 3 år. Den tillitsvalgte kan bli fristilt fra sitt verv under behandling av saken.

### 13.4 (Nytt punkt)

Forbundsstyret fatter vedtak om tap av verv. Det kreves 2/3 flertall.

### 13.5 (Nytt punkt)

Vedtak om tap av verv kan bare fattes etter at den tillitsvalgte skriftlig er gjort kjent med saken og har fått anledning til å uttale seg.

### Forslag til vedtak:

Forbundsstyret forslag til vedtektsendringer vedtas.

## 12 Valg

### a) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret

Valgkomiteens innstilling, med utvidet informasjon om kandidatene, til nytt forbundsstyre i BF 2023-2026:

#### **Leder**

Ola Eiksund, Arendal kommune (ny)

#### **Nestleder**

Elisabeth Reinertsen, Hvam videregående skole (gjenvalg, men ny som nestleder)

#### **Styremedlemmer**

Glenn Karlsen Bjerkenes, Universitetet i Oslo (gjenvalg, nestleder forrige periode)

Miriam Bakkeli, Folkehelseinstituttet (gjenvalg)

Linda Rasten, Nordre Follo bibliotek (gjenvalg)

Ørjan Persen, Bergen Offentlige Bibliotek (gjenvalg)

Rune Nygård Haug, student ved OsloMet (ny)

#### **Varamedlemmer**

Monica Skybakmoen, Bibliotek-Systemer As, Larvik (gjenvalg)

Åse Hansen, Sørreisa kommune (gjenvalg)

Malin Kvam, Trøndelag fylkesbibliotek, Trondheim (ny)

Sara Røddesnes, NTNU (gjenvalg)

Siv Jørstad, Valle Hovin videregående skole (ny)

### Utvidet informasjon om kandidatene

#### *Leder*

#### **Ola Eiksund, 61 år, Arendal kommune, Agder**

Arbeidserfaring: Siden 1997 jobbet i Arendal i ulike posisjoner, siden 2008 som biblioteksjef.

Utdanning: Utdannet førskolelærer og bibliotekar

Tidligere verv/erfaring: To perioder som vara til forbundsstyret, ulike verv lokalt og regionalt fra 1998. Leder for kontrollkomite i to perioder

#### *Nestleder*

#### **Elisabeth Reinertsen, 35 år, Hvam VGS, Akershus**

Arbeidserfaring: Skolebibliotekar på Hvam VGS siden november 2022, tidligere bibliotekar ved Fredrikstad biblioteket og på Nesodden VGS.

Utdanning: Bachelor i Bibliotek- og informasjonsvitenskap, OsloMet

Tidligere verv/erfaring: to perioder i forbundsstyret, først som vara i perioden 2017-2020, og deretter som styremedlem fra 2020 til i dag. Hun er også HTV for skolebibliotekarene i Akershus.

#### *Styremedlemmer*

##### **Glenn Karlsen Bjerkenes, 37 år, UiO, Oslo**

Arbeidserfaring: Hovedbibliotekar i seksjon for forskningsstøtte på UiO - HumSam-biblioteket.

Utdanning: Bachelor i Bibliotek- og informasjonsvitenskap, OsloMet

Tidligere verv/erfaring: Forbundsstyremedlem siden 2017, nestleder i perioden 2020-2023 og konstituert forbundsleder i store deler av 2021. BFs representant i Unio stat fra 2021. Medlem av BFs statlige tariffutvalg og tillitsvalgt på Universitetet i Oslo.

##### **Miriam Bakkeli, 46 år, FHI, Oslo**

Arbeidserfaring: Hovedbibliotekar ved Folkehelseinstituttet siden 2015. Jobbet i servicenæringen som butikkmedarbeider og med salg og markedsføring i det tidligere livet.

Utdanning: Master i bibliotek- og informasjonsvitenskap, Høgskolen i Oslo og Akershus, 2014.

Bachelor bibliotek- og informasjonsvitenskap, Høgskolen i Oslo 2010. Tar i høst 15 studiepoeng i masteremnet Vitenskapelig kommunikasjon ved OsloMet.

Tidligere verv/erfaring: Forbundsstyremedlem siden 2017, styreverv i Oslo fylkeslag siden 2015, og medlem av BFs statlige tariffutvalg siden 2017. Hovedtillitsvalgt på FHI for Bibliotekarforbundet. Har i tillegg vært aktiv i Norsk bibliotekforening i SMH (Spesialgruppen for medisin og helsefag) siden 2017.

##### **Linda Rasten, 46 år, Nordre Follo kommune, Akershus**

Arbeidserfaring: Biblioteksjef i Nordre Follo kommune i Viken i litt over ett år.

Tidligere biblioteksjef i Vestby kommune i Akershus/Viken og bibliotekar i Ås kommune.

Utdanning: Bachelor i Bibliotek- og informasjonsvitenskap, OsloMet

Tidligere verv/erfaring: to perioder i forbundsstyret, først som vara i perioden 2017-2020, og deretter som styremedlem fra 2020 til i dag. Tidligere tillitsvalgt på egen arbeidsplass og styremedlem i eget fylkeslag. Som medlem i forbundsstyret har hun arbeidet mye med BFs mentorordning for ledere.

##### **Ørjan Persen, 50 år, Bergen kommune, Vestland**

Arbeidserfaring: Spesialbibliotekar ved Bergen Offentlige bibliotek ved avdeling for teknologi og læring. Tidligere biblioteksjef ved Bømlo folkebibliotek og har i tillegg hatt kortere ansettelse ved Hordaland fylkesbibliotek og Viken fylkesbibliotek.

Utdanning: Bibliotekfaglig cand.mag. grad fra Universitetet i Tromsø og har tatt flere masteremner ved tidligere Høgskolen i Oslo..

Tidligere verv/erfaring: Medlem av forbundsstyret siden 2020. Har tidligere vært tillitsvalgt ved Bergen Offentlige Bibliotek og var i mange år leder av BFs arbeidsgruppe for e-bøker.

##### **Rune Nygård Haug, 61 år, student, Oslo**

Rune er fulltidsstudent tredje året på Bachelorstudiet i bibliotek- og informasjonsvitenskap på OsloMet.

Arbeidserfaring: Fulltidsstudent tredje året på Bachelorstudiet i bibliotek- og informasjonsvitenskap på OsloMet. Jobber i tillegg i et prosjekt i Forskningsrådet med bibliometri på Universitetsbiblioteket ved USN, Campus Drammen, ved siden av studiene.

Tømrer. Har også en fortid fra academia (Universitetet i Tromsø), offentlig forvaltning på fylkes- og statlig nivå og har jobbet innen privat sektor på HR området.

#### *Varamedlemmer*

##### **1. Monica Skybakmoen, 51 år, Bibliotek-Systemer, Vestfold**

Arbeidserfaring: Bibliotekfaglig konsulent og organisasjonsutvikler i Bibliotek-Systemer. Tidligere biblioteksjef i Åsnes, Elverum og Nes (i Viken), til sammen 22 år.

Utdanning: Bibliotekfaglig master fra OsloMet.

Tidligere verv/erfaring: 1. vara siden 2020. Har tidligere hatt to perioder i forbundsstyret (Inkludert AU og ØU), og en periode i kontrollkomiteen. Har tidligere vært distriktslagsleder i Hedmark og Oppland noen år, og vært lokal tillitsvalgt. Monica har vært mentor i BFs mentorprogram i flere runder, samt bidratt i organiseringen av det.

Monica har også erfaring fra lokalpolitikk etter 12 år i kommunestyret (og noen andre utvalg) i Våler i Solør.

## **2. Åse Hansen, 54 år, Sørreisa kommune, Troms**

Arbeidserfaring: Biblioteksjef på Sørreisa folkebibliotek i 85 % stilling og bibliotekar på Senja bibliotek i 25 % stilling. Tidligere biblioteksjef i Lyngen og bibliotekar å Senja.

Utdanning: Bibliotekfaglig bachelor fra Universitetet i Tromsø

Tidligere verv/erfaring: Vara i forbundsstyret siden 2020. Medlem av distriktslagsstyret i Troms fra 2017-2023.

## **3. Malin Kvam, 38 år, Trøndelag fylkesbibliotek, Trøndelag**

Arbeidserfaring: Rådgiver ved Trøndelag fylkesbibliotek. Allsidig arbeidserfaring som inkluderer Dagbladet, Norsk senter for menneskerettigheter v/UiO, PIO-senteret, Høgskolen i Oslo, NORWAC, Utenriksdepartementet, Ambassaden i Kuala Lumpur, FNs informasjonskontor i Brussel, Utdanningsdirektoratet, NAV, og biblioteksjef i Oppdal.

Utdanning: Bachelor i bibliotek- og informasjonsvitenskap fra OsloMet og Master of science i samfunnsvitenskap fra Aalborg.

Tidligere verv/erfaring: Styreleder for BFs distriktslag i Trøndelag.

## **4. Sara Røddesnes, 33 år, NTNU, Trøndelag**

Arbeidserfaring: Universitetsbibliotekar ved Lysholmbiblioteket, biblioteket knyttet til lærerutdanningen ved NTNU.

Utdanning: Master i Bibliotek- og informasjonsvitenskap fra 2014, og Universitets- og høgskolepedagogikk fra Dronnings Mauds Minne høyskole fra 2017.

Tidligere verv/erfaring: Vara til forbundsstyret siden 2020.

## **5. Siv Christine Bjørang Jørstad, 43 år, Valle Hovin VGS, Oslo**

Arbeidserfaring: Skolebibliotekar ved Valle Hovin videregående skole siden 2019.

Har tidligere jobbet ved Nasjonalbiblioteket, Skedsmo videregående skole og Lørenskog videregående skole.

Utdanning: Bachelor i Nordisk litteraturvitenskap, UiO 2007. Bachelor i Bibliotek- og informasjonsvitenskap, HiO 2009. Har i perioden 2014-2022 tatt videreutdanninger innen skolebibliotek, veiledning og pedagogikk ved UiS, INN og UiA. Startet høsten 2023 på master deltid i Bibliotek- og informasjonsvitenskap, OsloMet.

Tidligere verv/erfaring: Har vært hovedtillitsvalgt for BF i Akershus fylkeskommune 2016-2019 og distriktslagsleder i Oslo BF 2020-2022. Er i BFs økonomiutvalg og er vara i referansegruppa for skolebibliotek. Var medlem i valgkomiteen i BF i forrige periode.

### **b) Leder, medlemmer, og varamedlemmer til kontrollkomitéen**

Valgkomiteens innstilling, med utvidet informasjon om kandidatene, til ny kontrollkomité i BF 2023-2026:

#### **Leder**

Morten Olsen Haugen, Trøndelag fylkesbibliotek, Steinkjer (ny)

#### **Medlemmer**

Claus Chr. Hansen, Oppdal Bibliotek (ny)

Ann-Iren Bårdsnes, pensjonist, Oslo (ny)

## **Vara**

Jannicke Røgler, Trondheim folkebibliotek (ny)

## Utvidet informasjon om kandidatene

### *Leder*

#### **Morten Olsen Haugen, 56 år, Trøndelag fylkeskommune, Trøndelag**

Arbeidserfaring: Er seniorrådgiver i kulturavdelinga, Trøndelag fylkeskommune.

Har tidligere jobbet ved Trøndelag fylkesbibliotek. Var biblioteksjef i Ørland 1991-2012.

Aktiv som lokalhistoriker, barnebokkritiker og leksikonforfatter.

Tidligere verv/erfaring: Har vært fylkesleder i BF Trøndelag 1995-99 og 2011-20 og forbundsstyremedlem 2004-08. Morten har også hatt verv i NBF: fylkesleder 1998-06 og 2023-, og hovedstyremedlem 2006-10.

### *Medlemmer:*

#### **Claus Chr. Hansen, 61 år, Oppdal kommune, Trøndelag**

Arbeidserfaring: Biblioteksjef på Oppdal bibliotek siden 2020.

Tidligere Biblioteksjef i Sunndal. Har jobbet i Italia og vært Biblioteksjef i Augustenborg og skolebibliotekar i Danmark, samt bibliotekar og arkivar på agrokemisk fabrikk.

Tidligere verv/erfaring: Har vært tillitsvalgt i Møre og Romsdal fylke og sittet i styret i NBF, Møre og Romsdal.

#### **Ann-Iren Bårdsnes, 65 år, pensjonist, Oslo**

Arbeidserfaring: Fra og med 01.08.98 - 31.08.23 jobbet hun som skolebibliotekar på Rommen skole i bydel Stovner. I årene 2010 - 2020 fungerte biblioteket som et kombinasjonsbibliotek i samarbeid med Deichmanske bibliotek. Har også før det lang erfaring fra primært Deichman og Osloskolen.

Tidligere verv/erfaring: Mangeårig medlem av styret i BF Oslo, leder for distriktslaget siden 2022.

### *Varamedlem:*

Jannicke Røgler, 60 år, Trondheim kommune, Trøndelag

Arbeidserfaring: Biblioteksjef i Trondheim. Hun har lang yrkeserfaring fra både folke-, fylkes og fagbibliotek.

Tidligere verv/erfaring: Forbundsleder i BF 2017-2019, og varamedlem i forbundsstyret siden 2020.

## c) Leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen

Forbundsstyrets innstilling til ny valgkomité i BF for perioden 2023-2026:

### **Leder**

Edith Irene Vevang, Bergen offentlige bibliotek (gjenvalg, men ny som leder)

### **Medlemmer**

Ole Vanem, Høgskolen i Østfold (ny)

Jørgen Betten, Nesseby bibliotek (ny)

### **Vara**

Veronicha Angell Bergli, Vadsø bibliotek (ny)