Bibliotekaren

TIDSSKRIFT FOR BIBLIOTEKARFORBUNDET

NR. 12 / 1999 - 7. ÅRGANG

Store lille Mikromarc

Forbundslederen er ved godt mot

Innhold:

Lederen har ordet	side 3
Kulturnett Østfold av lufta?	side 4
IFLA 2005 i Oslo?	side 5
Denne boka vil jeg ha med meg inn i det neste årtusen	side 5
Store lille Mikromarc	side 6
Sjefen er ved godt mot	side 10
Den alternative bibliotekloven	side 15
Fem frå verdsveven	side 16
Møtekalender	side 17
Bibliotekarforbundets innmeldingsskjema	side 21
Bibliotekarforbundets lokallag	side 22
Bibliotekarforbundets styre og sekretariat	side 23

Bibliotekaren

ISSN 0804-4147

Bibliotekaren utgis av Bibliotekarforbundet. Tidsskriftet utkommer månedlig.

Ansvarlig redaktør:

Erling Bergan

Redaksjonens adresse:

Runnen 4, 6800 Førde
Tlf. 91 31 80 01
Faks 91 44 16 61
Epost: erling.bergan@ahf.hisf.no

Redaksjonsgruppa:

Anja Angelskår Mjelde (redigerer)
Hanne Fosheim (red.sekr.)
Sølvi Karlsen (distribusjon)
Cathrine Almaas
Agnete Gulbraar
Tina Mannai
Ingeborg Motzfeldt
Klaus Jøran Tollan

Utgivelsesplan i 2000:

Nr:	Deadline:	Hos medl.:
1	22.desember	12. januar
2	19. januar	02. februar
3	16. februar	01. mars
4	22. mars	05. april
5	26. april	10. mai
6	24. mai	07. juni
7	21. juni	05. juli
8	12. juli	26. juli
9	30. august	13. september
10	27. september	11. oktober
11	25. oktober	08. november
12	22. november	06. desember

Trykk:

S. E. Thoresen as

Levering av stoff:

Artikler, annonser og annet stoff sendes redaksjonen innen deadline. Foretrukket tekst-format er Word eller WordPerfect. Vi mottar helst stoffet som filer vedlagt epost-sendinger (attachments), som tekst i selve epost-sendingen eller på diskett i vanlig postsending. Men vi mottar selvfølgelig også stoff som kommer på papir i vanlig postending eller på faks.

Annonser:

Det er samme pris for stillingsannonser som for firma-annonser. Annonser prises etter et system med moduler på 1/8 side (A4). Modulprisen synker med antallet man kjøper, slik at prisene blir:

1/8 side	kr.	500
2/8 side	kr.	1000
3/8 side	kr.	1400
4/8 side	kr.	1800
5/8 side	kr.	2100
6/8 side	kr.	2400
7/8 side	kr.	2600
8/8 side	kr.	2800

Det kan gis rabatt ved bestilling av flere annonser under ett. Alle henvendelser om annonser rettes til Bibliotekarens redaksjon, Runnen 4, 6800 Førde, tlf. 91 31 80 01, faks 91 44 16 61, epost: erling.bergan@ahf.hisf.no.

Annonser sendes redaksjonen, som filer vedlagt epost-sendinger (attachments), som tekst i selve epost-sendingen, på diskett eller i vanlig brev.

Abonnement:

Abonnement på «Bibliotekaren» koster kr. 270,- pr. år. Beløpet betales inn til BFs postgirokonto 0825.0817062 eller bankgiro 6039.05.64093. Merk innbetalingen «Abonnement 2000».

Alle henvendelser om abonnement og salg rettes til BFs sekretariat i Lakkegata 21, 0187 Oslo, tlf. 22 17 04 95, faks 22 17 04 96.

Informasjon om BF:

- se bak i bladet.

Lederen har ordet

Siri Sjursen
Forbundsleder

□ I etterkant av de lokale forhandlingene i kommunesektoren, er det tid for refleksjoner. Det kjennes så rett og riktig når lederlønn ligger i spennet mellom 35 og 45. Og så godt å registrere at det går an å forhandle og inngå lokale avtaler om anstendig begynnerlønn, eller ved individuell plassering få en bedre start enn lønnsrammen tilsier, for eksempel 23 til 26. Men hva med alle dem som enda ligger langt under nevnte nivå?

Til våren i år 2000 skal partene i arbeidslivet møtes til hovedoppgjør. Det viktigste arbeidsdokumentet vårt i alle forhold som har å gjøre med lønn og arbeidsytelser, tilsetting, arbeidstid, permisjoner og pensjoner, og ikke minst forhandlingsreglene, nemlig Hovedtariffavtalen, skal reforhandles. Det gjelder både for statlig og kommunal sektor. Selve lønnsregulativet gir oversikt over lønnsstrukturene med merknader, stillingsoversikter med koder og lønnstabeller, som vi med mer eller mindre strev har klart å tolke og bruke med vekslende hell og utbytte i de lokale forhandlingene. Dette lønnssystemet som vi fikk i 1996 og som AF var sterkt med og kjempet igjennom, står nå foran en revisjon. Det er også nedsatt et partssammensatt utvalg som skal vurdere hele forhandlingssystemet og foreslå en fornyelse. AF er representert, og forslaget skal være ferdig innen utgangen av år 2000. I mellomtiden er det viktig at organisasjonene engasjerer seg i det nært forestående og prøver å finne ut hva som har vært bra og hva mindre bra. Hva mener medlemmene om lønnsstruktursystemet? Setter det for snevre rammer og begrensninger for våre muligheter for avansement? Mange er misfornøyd med de strenge grensene mellom struktur 2 og 3. Vår nye sivilbibliotekar bør vi få inn i struktur 3.

Et viktig spørsmål er hvordan vi best kan ta vare på biblioteksjefstillingen. For en del kommuners vedkommende kunne det være veldig bra å få en minimums lønnsplassering. For andre ville en minstelønn kunne virke hemmende for lønnsutviklingen. Dersom vi går ut fra at begynnerlønnen for bibliotekarer bør ligge rundt 220 000 kr., noe jeg hevder et annet sted i dette nummeret, hvor skulle vi da plassere avdelingslederne eller biblioteksjefene? Hvordan ser medlemmene på gradert lønn i forhold til bibliotekets, alternativt kommunens størrelse? Må vi leve med at lønnsnivået i de minste kommunene ligger langt under gjennomsnittet for hele landet? Hvor store forskjeller kan vi være villige til å akseptere?

Litt ut på nyåret skal BF sende inn sine forslag til hovedoppgjøret. Det kunne være interessant å sette noen lønnsmål og så regne på hvor mye det ville utgjøre for våre medlemmer. Utfra svaret ville vi kunne beregne årets lønnsvekst i prosent av den lønnsmassen vi disponerer. Neste oppgave ville være å vurdere hvor mye vi vil fordele sentralt og hvor mye som bør bibeholdes lokalt oppgjør. Vi venter spent på å få inn alle resultatene fra i år, slik at våre statistikker kan gi det riktige bilde.

Og så tar vi jul og lar kampviljen slumre en stund. En varm og gledelig jul ønsker jeg dere alle! □

spaltelangs

Norsk søkemotor i toppklasse

Søkemotoren til norske Fast Search and Transfer topper to av listene som kårer verdens største internett-søkemotorer. Både tjenesten Search Engine Watch og konkurrenten Search Engine Showdown oppgir at Fast har verdens største samling av web-sider i sin søkemotor for Internett. Det norske selskapet har indeksert to hundre millioner av nettets ansalgsvis 800 millioner nettsider, skriver Aftenposten. Selskapets demonstrasjonstjeneste All The Web viser bortimot 2 millioner nettsider hver dag til nettbrukere over hele verden. Om Fast hadde solgt en bannerannonse på hver side og tatt samme pris for annonsene sine som CNN Norge, ville det utgjort en omsetning på hele 580.000 kroner pr. dag. Likevel har ikke administrerende direktør Espen Brodin funnet grunn til å legge ut reklame på sidene.

Arne Svingen oversettes

Arne Svingen har fått fine kritikker for debutboka *Flekken*. I løpet av bokmessa i Frankfurt bestemte derfor forleggeren Friedbert Stohner at han ville utgi boken på det tyske forlaget Beltz & Gelberg. Den 32 år gamle Arne Svingen debuterer i år med to bøker. Først kom voksenboka *Handlingens mann* ut, deretter barneboka *Flekken*. Forfatteren har bakgrunn som journalist i blant annet FilmMagasinet, NTB og Arbeiderbladet.

Nytt liv for brukte datamaskiner

Brukte PC-er i stort antall blir nå tilbudt skolene etter at det er inngått en rammeavtale mellom Nasjonalt

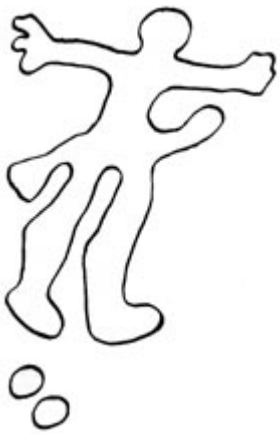
spaltelangs ➲

Kulturnett Østfold av lufta?

□ «Kulturnett Østfold kan ikke videreføres i henhold til kulturplanen», heter det i en note til fylkesrådmannens budsjettforslag i Østfold fylkeskommune. Det kan bety at det regionale kulturnettet må legge ned etter et drøyt års drift, melder Kulturnett Norge. Østfold fylkeskommune har dårlig råd og trekker inn alle «løse» midler, ressurser som ikke er bundet opp i faste stillinger. Derfor ser det ut som Kulturnett Østfold logger av ved årsskiftet.

Kulturnett Østfold er tilsynelatende ikke et dyrt kulturnett. Men fylkeskommunen skal spare. Da teller også 300 – 350 000 i lønnsmidler til prosjektstillingen som prosjektlederen har hatt for ett år av gangen. Det er eneste utgift – alle tekniske kostnader dekkes av Østfold fylkesbibliotek. Likevel er dette noe dyrere enn en hadde regnet med. Opprinnelig trodde fylkesbiblioteket at startfasen ville være dyrest. I stedet har det vist seg at det koster mer etter hvert, med en voksende lenkesamling og stadig mer å administrere.

«Østfold skal delta i utviklingen av Kulturnett Norge og være i fremste rekke blant norske fylker som en aktiv leverandør av kulturinformasjon til kulturnettet», heter det i fylkeskommunens plan for it i kulturen. Nå kan det så ut som at denne målsettingen står i fare.



- Vi ville selvfølgelig gjerne videreført kulturnettet, vi har jo så vidt begynt, sier fylkesbiblioteksjef og nettredaktør Svein E. Nilsen. Kulturnett Østfold ble offisielt åpnet i oktober i fjor. Men uten lønnsmidler kan ikke Nilsen se at de har mulighet til å drive det videre. Biblioteknett skal de derimot kunne holde liv i, tror han. Saken skal opp i fylkestinget 9. og 10. desember. Nilsen har ikke tenkt å bruke tiden framover på lobbyvirksomhet. - Vi retter oss lojalt etter det fylkestinget måtte vedta, sier han til Kulturnett Norge.

Samtidig legger han ikke skjul på at han håper politikerne vil gjøre en annen vurdering enn fylkesrådmannen. Under forberedelsene av budsjettforslaget har han også fått si sin mening: - Det har vært kjempet underveis, men det er det jo mange som gjør. Vår avdeling har sagt klart og tydelig fra hva som vil skje hvis ikke midler finnes, sier Nilsen. Han er overbevist om at Kulturnett Østfold vil gjenoppstå før eller seinere. Da vil det være en tung jobb å komme i gang igjen, med total mangel på kontinuitet og en lenkesamling som ikke er oppdatert.

kulturnett.no

Nettredaktøren vil ikke spekulere i hva slags signal dette måtte sende til fylker som vurderer å opprette egne kulturnett. - Vi får bare håpe at disse fylkene har bedre økonomi, sier Svein E. Nilsen til Kulturnett Norge. □

IFLA 2005 i Oslo?

Tore Kr. Andersen, Norsk Bibliotekforening

□ Norsk Bibliotekforening har i samarbeid med alle sentrale aktører i biblioteksektoren invitert IFLA (Den internasjonale Bibliotekføderasjonen) til å avholde sin kongress i Oslo i 2005. Med søknaden følger en rekke anbefalingsbrev, bl.a. fra kulturminister Åslaug M. Haga og fra Oslos ordfører, Per Ditlev-Simonsen.

IFLA-møtet samler hvert år 2.000 - 3.000 bibliotekfolk fra hele verden. I søknaden viser vi bl.a. til at området omkring Oslo Spektrum har alle forutsetninger for å by på et effektivt og samtidig geografisk tett arrangement, selv med et par tusen deltakere. Dermed slipper man lange reiseavstander fra sentrumshoteller til andre kongressentra. NBF har i søknaden også pekt på at 2005 markerer 100-års jubileet for Norge som suveren stat. Et IFLA-møte vil være en viktig kulturell markering i den sammenheng. Søknaden skal nå behandles i IFLAs styrende organer, og endelig beslutning om utfallet vil bli offentliggjort på IFLA-møtet i Jerusalem i august neste år. □

Denne boka vil jeg ha med meg inn i det neste årtusen?

□ - Vi inviterer alle til å delta i konkurransen Din Tusenårsbok, altså å velge den ene boka de vil ta med seg inn i neste årtusen. Valget skal begrunnes, og de beste begrunnelsene blir premiert: Hovedpremien er en tur for to til det nye biblioteket i Alexandria i Egypt.

Det sier prosjektleder Gro Gjestland Strand i regjeringens selskap Norge 2000 a/s, som sammen med Norsk Bibliotekforening og Nordland Fylkesbibliotek står bak den landsomfattende konkurransen som ble lansert i november og som avsluttes i april neste år. Målet er å få flest mulig gode begrunnelser, slik at titlene til sammen danner det norske folks Tusenårsbibliotek. De beste og mest originale begrunnelsene blir premiert. Hovedpremien er en reise for to til den nye biblioteket i Alexandria i Egypt.

- Fokus skal være på mangfoldet og leselysten, ikke nødvendigvis på bestselgere eller klassikere. Det vil derfor bli lagt avgjørende vekt på den personlige begrunnelsen i valg av bok, sier Gjestland Strand.

Statsråd Jon Lilletun har oppfordret skolene til å delta i prosjektet. Videregående klasser har fått egen invitasjon, mens andre klassetrinn deltar i samarbeid med skolebiblioteket. Hver uke trekkes vinnere og hver måned plukker en jury ut den beste begrunnelsen. Navn på vinnere og gode begrunnelser, se www.Norge2000.no De beste begrunnelsene kåres ved prosjektets slutt - på Verdens bokdag i april 2000.

Alle som vil delta kan få informasjon om prosjektet i alle landets biblioteker, eller ved henvendelse til Norge 2000. Din tusenårsbok er støttet av Statens bibliotektilsyn, Biblioteksentralen, Norsk Kulturråd, De norske Bokklubbene, Den norske Forleggerforening, Prosjekt les og Den norske Bokhandlerforening. □

➲ spaltelangs

læremiddelsenter, Alternativ Data og Microsoft, melder NTB. Utdanningsminister Jon Lilletun (KrF) og næringsminister Lars Sponheim (V) har fått god respons på sin oppfordring til næringslivet om å overlate brukte PC-er til skoleverket.

Skolene har også fått flere gaver i form av gratispakker. Slik kan de spare penger på anskaffelse av utstyr, og prisen for en brukt PC blir lik over hele landet. Mellom 8.000 og 10.000 brukte PC-er kan utplasseres i norske skoler i løpet av neste år. Antallet avhenger av hvor raskt næringslivet skifter ut sitt utstyr og hvor stor viljen er til å gi bort brukte PC-er.

Nazistisk hjemmeside stengt.

Rådmannen i den svenske kommunen Karlskrona har klart å få stengt hjemmesiden til Nationalsocialistisk Front, skriver Dagens Nyheter. Ved påtrykk gjennom det svenske generalkonsulatet i San Francisco klarte han å overtale det amerikanske web-hotellet soim hadde hjemmesiden på sin server, til å stenge den.

- Dette er en måte å slåss mot nazistene på internett, der vi tidligere har vært forsvarsløse, sier Bjørn Fries. Den sosialdemokratiske rådmannen har fått en masse trusler fra høyreekstremister. Blant annet har nazistene lagt ut en falsk hjemmeside i hans navn.

Gratis Encyclopedia Britannica

Encyclopedia Britannica er nå gratis på Internett. 19. oktober lanserte Encyclopedia Britannica alt innhold i de 32 bindene av det 231-årige leksikonet gratis på forlagets nettjeneste. Dermed er denne kjem-

spaltelangs ➲

➲ spaltelangs

pemessige ressursen for informasjon tilgjengelig for alle med internett - ved hjelp av reklamefinansiering. Dette synes å være det siste frorsøk fra selskapets side på å forbedre sin økonomiske situasjon.

Selskapet har vært i store vanskeligheter helt siden Microsoft lanserte sitt leksikon på CD-ROM i 1993. Encyclopedia Britannicas CD-ROM som kom ut året etter, var ikke like spennende grafisk og solgte dårlig. Encyclopedia Britannica la også denne produksjonen ut på nettet, men mottakelsen var dårlig grunnet en abonnementsavgift på over 500 kroner. Nå legges altså den samme informasjonen ut helt gratis.

I Klassekampen skriver bibliotekar og frilans-journalist Anders Ericson: «Hvis Encyclopedia Britannica mislykkes kan en av verdens viktigste enkeltstående kunnskapsressurser være historie over natta. Hvis de lykkes kan det føre til en generell forbedring av omdømmet til den ellers ganske useriøse og støyende Verdensveven. Men det kan samtidig bli et dramatisk vendepunkt for både bok- og netthistoria, i sistnevntes favør. Tusenvis av forlag og redaksjoner sitter fortsatt på gjerdet i forhold til Nettet, og et godt Britannica-resultat kan utløse det store raset av kunnskapsproduksjon – fra salg av papir og over til gratistjenester på Nettet.»

Bibliotekbuss i Sola

Sola folkebibliotek introduserte 21. september i år et nytt tilbud: En bibliotekbuss for Dysjaland/Håland området i kommunen. Dette er ingen tradisjonell bokbuss fylt med bøker, men en ordinær buss som frakter lånerne til hovedbiblioteket 1 dag i uken.

Bibliotekbussen plukker opp folk på 4 ulike stoppesteder underveis og

spaltelangs ➲

Tidlig en mandag morgen i november sitter 13 bibliotekansatte samlet i et kurslokale i Københavngata i Oslo. Alle kommer de fra bibliotek som bruker Mikromarc. Nå er det overgangen til systemets Windows-versjon de har samlet seg for å bli kjent med. I to dager skal de ha nesa langt inni katalogiseringsmodulen, med Runar Eggen som guide. Vi fikk lov til å kikke inn og få noen inntrykk fra Norsk Systemutviklings storvokste lille mark.

Store lille Mikromarc

Sjelden har produktnavn og firmanavn stått så påfallende i motsetning til hverandre som tilfellet er med Mikromarc og Norsk Systemutvikling (NSU). Med dette pompøse firmanavnet startet en håndfull bibliotek- og IT-kompetente karer i 1988 en virksomhet som har vokst til noe man i norsk målestokk må kalle en mellomstor bedrift. De har rundt 30 ansatte og er en av Nord-Europas største produsenter av datasystem for bibliotek.

Erling Bergan
Redaktør

Produktet var fra starten av et lite katalogiseringshjelpemiddel, med sin styrke på utskrift av katalogkort, listeutskrifter og en viss fleksibilitet. Med noen modifikasjoner og forbedringer har Mikromarc versjon 1 tikket og gått i stadig flere bibliotek opp gjennom 80- og 90-tallet. Nå rett før årtusenskiftet har de kommet til versjon 1.72.2, en år-2000-klarert utgave av systemet.

Det er mye som skal oppklares når en helt ny versjon av biblioteksystemet Mikromarc skal tas i bruk. Kurs arrangert av systemøeverandørene er en del av bibliotekpersonalets hverdag. Her er Ragnhild Solås Velle på kurs i katalkogmodulen i Mikromarc 2, med Runar Eggen som foredragsholder. (Foto: E. Bergan)

Fremdeles har firmaet NSU sin eksistensberettigelse knyttet til ett biblioteksystem. Og fremdeles kjører de fleste av kundene på systemets DOS-baserte versjon. Men marc'en er i ferd med å skifte ham. Mikromarc 2 heter det nye Windows-baserte systemet, forkorta MM2. Med de siste modulene Innkjøp/Tidsskrift og Z39.50-server (samsøk) er Mikromarc 2 blitt det NSU kaller «et komplett biblioteksystem». Den gamle dragningen mot katalogkortene er borte, og inn er kommet en dragning mot internett.

Mange erfarne Mikromarc-brukere har satt pris på det åpne og fleksible preget som systemet har. I MM2 ser dette ut til å bli videreført, men på en litt annen måte. Nå er fleksibiliteten gjort synlig og lettere håndterbar. Skal du for eksempel gjøre endringer i registreringsskjermbildet du katalogiserer i, er dette rimelig greitt

Vi har vært fornøyd med Mikromarc 1. Den har vært grei nok til sitt bruk. Men det virker jo noe alderdommelig at det er DOS-basert. Vi skiftet til Mikromarc 2 i august i år, etter 10 år med forrige versjon, forteller Kjersti Åberg (t.h.) og Anne Lise Jorstad fra Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek. (Foto: E. Bergan)

å forstå. Du kan lage forskjellige «masker» for forskjellige typer dokumenter. I forrige versjon var det vanskelig å gjøre slike endringer uten en passelig porsjon datakyndighet. Selv om mange bibliotekarer besitter en slik kyndighet, er det bedre om de bruker tida på andre ting enn snekring på systemet.

Den nye versjonen av Mikromarc har også genuine autoritetsregistre, et vesentlig framskritt fra «liksom»-autoritetsregisteret i forrige versjon. Selv om det gamle også var en arbeidsbesparelse, og ga muligheter for korrekturlesing av katalogen, var det ubrukelig til såkalte «globale endringer». Det er på plass nå.

At et bibliotek-system i våre dager må samvirke med ressurser over internett, er en selvfølge. Mikromarc har tradisjonelt vært systemet for de små, ensomme bibliotek. Men de har søkt samarbeidspartnere i for eksempel Forlagssentralen, og de har vist evne til å kunne samvirke effektivt

(forts. neste side...)

Når Norsk Systemutvikling holder kurs i egne lokaler, blir det nye vist på et high-tech lerret. Foreleser Runar Eggen kan med berøring på lerretet simulere klikking med musa. Det viste seg ikke å være like anvendelig i alle situasjoner hvor noe skulle forklares. (Foto: E. Bergan)

➲ spaltelangs

kjører til biblioteket. Etter ca. 1 time returnerer den. Bibliotekbussen har vært en overveldende suksess. Hver tirsdag kl 17 står mellom 40 og 50 personer og venter på bussen. Alle ser ut til å være veldig fornøyde med å bli fraktet til hovedbiblioteket der det er mye å velge mellom. I tillegg til bøker kan de også låne video, lydbøker og CD-rom. Denne delen av kommunen har hatt dårlig bibliotekdekning tidligere, og det er tydelig at bibliotekbussen dekker et behov.

BRODD vurderer ledelsesforum

Kompetanse og utvikling innenfor ledelse er et stadig aktuelt område også i bibliotekene. Brodd melder at de gjerne vil bidra til at de som har ledelsesfunksjoner og -oppgaver i bibliotekene kan få faglig påfyll og inspirasjon. De vil derfor undersøke om det er interesse for et ledelsesforum. Det kan også være aktuelt at andre grupper enn bibliotekansatte kan inviteres til å delta i et ledelsesforum og dets aktiviteter, sier BRODD, som ser for seg at et ledelsesforum skal organiseres ved at interesserte melder seg inn i forumet ved å betale en årlig medlemsavgift. Medlemmene får fortrinnsrett til aktivitetene og får en redusert pris på disse. Aktuelle aktiviteter er kurs og seminarer og evt. nettverksbygging mellom deltakerne. Det kan også være aktuelt å tilby gruppeveiledning og evt. individuell veiledning. De vil knytte til seg fagpersoner på de enkelte områder.

Et ledelsesforum kan være aktuelt både for dem som allerede er i ledelsesposisjoner og for dem som har ønske om å kvalifisere seg for dette. Bak initiativet ligger erkjennelsen av at det er svært få søkere til mange ledelsesstillinger innenfor bibliotekene. Dersom det skulle være

spaltelangs ➲

interesse for et spesielt rekrutteringsopplegg, kan dette utvikles. Kursene BRODD har i tankene vil hovedsakelig være av 1-2 dagers varighet, og vil både kunne være av mer generell karakter, men også ta opp mer spesikke emner, som f.eks. kommunikasjon eller konfliktløsning. Tilbudet er i utgangspunktet tenkt tilrettelagt uavhengig av bibliotektyper.

Før BRODD går videre og tilbyr aktiviteter, vil de gjerne vite om det er interesse for et ledelsesforum og hva slags temaer som det er ønske om på kurser og seminarer, evt. andre typer aktiviteter. De har derfor sendt en forespørsel ut på postlista for bibliotekene og ber om at de som er interessert gir tilbakemelding.

Foretrekker bøker framfor Internett

Storbritannias unge voksne foretrekker fortsatt bøker framfor Internett. Men blant favoritt-forfatterne kommer William Shakespeare langt ned på lista, melder NTB. Resultatet framkommer i den største undersøkelsen av britenes lesevaner som noen gang er gjennomført. Bak undersøkelsen står bokhandler og bibliotekorganisasjonen Waterstone. Over 75 prosent av de 50.000 unge voksne som ble spurt, sier at de liker å lese romaner og noveller og gjerne skulle hatt tid til å lese mer. 96 prosent av de spurte sier de kan tenke seg å lese romaner av debutanter, og så godt som alle sier de godt kan lese en roman uten å kjenne innholdet på forhånd.

Ni av ti sier de har forandret synspunkter etter å ha lest en bok, og en av tre sier de er blitt seksuelt opphisset av en. Avveksling fra virkeligheten er hovedgrunn til å lese, særlig blant kvinner, og 97 prosent sier de kan kjøpe en bok etter anbe-

(... forts. fra forrige side)

med Biblioteksentralens BIBBI-data. Nå tar de dette et skritt lenger og åpner for å ta poster funnet på nettet direkte inn i systemets katalog. En løsning som de kaller for MARC-plukk leveres gratis med systemet, men vi har ikke fått testet og sett om dette er effektivt og kvalitativt godt eller ikke.

Det nye MM2 har også bedre muligheter for å registrere bindposter. De har også lagt inn forklaringer på det enkelt MARC-felt i systemets hjelpefunksjoner. Det er praktisk å få dette opp på skjermen i stedet for å måtte gjøre et ekstra oppslag i NORMARC-formatet når det er noe man lurer på underveis i katalogiseringen av en bok.

På første benk i kurslokalet finner vi Kjersti Åberg og Anne Lise Jorstad. Kjersti er bibliotekfullmektig og Anne Lise avdelingsleder for biblioteket ved Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek. Kjersti Åberg har vært der i ett og et halvt år, og antar at hun har sluppet å oppleve Mikromarc-systemets barnesykdommer, som hun sier.

- Vi har vært fornøyd med Mikromarc 1. Den har vært grei nok til sitt bruk. Men det virker jo noe alderdommelig at det er DOS-basert. Vi skiftet til Mikromarc 2 i august i år, etter 10 år med forrige versjon, forteller hun.

- Mikromarc 2 er grei å navigere i, sier Anne Lise. Vi trenger ikke bla så mye i menyer. Når du er vant med Windows i andre sammenhenger, blir Mikromarc 2 et greiere program å forholde seg til.

- Utlånsmodulen i Mikromarc 2 er merkbart enklere enn det vi opplevde før. Og det er denne modulen jeg bruker mest til

Runar Eggen går rundt og forklarer hvordan det nye systemet fungerer. Med Windows grensesnitt framstår Mikromarc 2 som et mer brukervennlig system enn forgjengeren. Her er det Ragnhild Solås Velle (Løten folkebibliotek) til venstre, med Anne Lise Jorstad og Kjersti Åberg (begge fra Arbeiderbevegelsens Arkiv og Bibliotek lenger bak. (Foto: E. Bergan)

daglig, forteller Kjersti.

Runar Eggen beveger seg mellom stolradene og svarer på spørsmål. Gleden over å kunne kurse Mikromarc-brukere i en ny forbedret versjon er åpenbart tilstede. Men forklaringene blir litt springende, det er så mye som kan sies, og det er fristende å la spørsmål og kommentarer styre rekkefølgen på det som vises. Når lunsj første dag er unnagjort, og den mer systematiske gjennomgangen med eksempler og oppgaver skal begynne, må jeg forlate kursdeltakerne. De vandret sikkert stinne av kunnskap og fornøyd hjem etter to-dagers katalogiseringskurs med MM2 under armen.

Runar Eggen viser åpenbar glede over å kunne kurse Mikromarc-brukere i en ny og forbedret versjon av systemet. Her ser også Ragnhild Solås Velle fornøyd ut. (Foto: E. Bergan)

Norsk Systemutvikling har nå over 2000 installasjoner av Mikromarc i bibliotek i inn- og utland. Det meste er naturlig nok i Norge, men også noen hundre i Sverige og Danmark. Systemet er også representert i land som Storbritannia, Island, Belgia og Palestina.

Da Media-systemet gikk dukken for noen år siden, måtte disse bibliotekene velge andre system. De spredte seg i stor grad på Mikromarc og Aleph. Norsk Systemutvikling har derfor opplevd god kundetilgang den siste tiden, uten særlig behov for annonsering. Som et relativt rimelig system, på vanlig PC-plattform, har de en solid markedsandel i det spredte norske biblioteklandskapet.

Det skal bli spennende å se om de holder skansen når internettpublisering, sambruk av katalogdata og samtidig søk i flere baser styrker seg som konkurranse-parametre. Mikromarc er med på den banen, om enn med helt andre typer løsninger enn for eksempel BIBSYS. Det kan være både en styrke og en svakhet. □

➲ spaltelangs

faling fra en person de kjenner. Blant de 50 mest likte forfatterne kommer den amerikanske reisebok-forfatteren Brian Bryson på topp, fulgt av Booker Prize-vinneren Ian McEwan. Klassiske William Shakespeare må derimot finne seg i en 29. plass, bare en plass foran thriller-forfatteren og konservativ ordførerkandidat i London, Jeffrey Archer.

Blankholm avviser ikke storforbund

Leder Aud Blankholm i Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) avviser ikke et framtidig storforbund med LO, YS og AF, melder NTB. Men LO må legge om politikken påp en rekke områder før akademikerne er interessert.

- Ingen framtidige muligheter bør avvises, hvis en i fellesskap ser at det finnes løsninger som tjener våre medlemmers interesser, sa Blankholm i sin tale til AFs representantskapsmøte i november..

- Men i dagens situasjon ser jeg store hindre. Vi er tjent med et større mangfold nå, presiserer hun overfor NTB. Hun har tre hovedinnvendinger mot å danne en felles organisasjon med LO: Samarbeidet mellom LO og Arbeiderpartiet, LOs lønnspolitikk som ikke prioriterer utdanningsgruppene og LOs sterke vekt på «industrisamfunnet».

Johannesen fikk Vesaas-prisen

Ved siden av Bokklubbens lyrikkpris er Halldis Moren Vesaas-prisen den eneste litteraturpris forbeholdt sjangeren poesi i Norge. Årets vinner heter Georg Johannesen, og boken han fik prisen for er «Ars Vivendi eller de syv levemåter».

spaltelangs ➲

Siri Sjursen ble valgt til leder på Bibliotekarforbundets landsmøte i april. Etter en vår og sommer med innkjøring i arbeidsoppgaver, har hun nå snart lagt en tøff høst bak seg. Da Sølvi Karlsen fikk jobb i Trondheim og sluttet som organisasjonssekretær, ble Siri alene i BFs sekretariat. Og dette skjedde midt i en hektisk periode, der bl.a. bistand i lokale forhandlingene tok mye tid. Vi fant det derfor på sin plass å ta pulsen på BF-lederen. Ja, hvordan har egentlig forbundets øverste tillitsvalgte det nå før årsskiftet?

Sjefen er ved godt mot

Forbundsleder Siri Sjursen intervjuet av Erling Bergan

- Denne perioden har vært sterkt preget av flere ting for meg. Jeg har selvfølgelig brukt tid på å sette meg inn i administrative rutiner her i sekretariatet. Det har betydd at jeg har måttet forholde meg til en del nye oppgaver i en periode der BF har vært uten organisasjonssekretær. Jeg har ikke bare kunnet være

- Dette har vært utfordrende for meg, veldig krevende, men også spennende og interessant. Jeg har lært mye, sier Siri Sjursen. (Foto: E. Bergan)

leder for medlemmene, jeg har også vært arbeidsgiver for BFs ansatte. Vi har for eksempel hatt en ansettelsesprosedyre i høst for å få ny organisasjonssekretær, det har dreid seg om forsikringsordninger, lønn, skatter og avgifter. Jeg har håndtert endringer i medlemmers status, innmeldinger, utmeldinger, flytting og skifte av arbeidsgiver. Forbundets økonomi har jeg også måttet jobbe med. Kort sagt: alle prosedyrer som må fungere for å drifte en organisasjon som vår.

- Ensomt uten organisasjonssekretær?

- Ja, men samtidig har jeg kanskje trengt disse 2 månedene jeg har vært alene. Jeg har måttet ta tak i så mange forskjellige ting at det gitt meg bedre innsikt i oppdraget landsmøtet ga meg.

- Har styret vært samlet ofte?

- Vi har hatt ett styreseminar og 2 ordinære styremøter. Disse møtene har i tillegg til spørsmål som gjelder lønn og drift av BF, måttet håndtere politiske saker, ny organisasjonsstruktur for AF, osv. Tema fra BFs målprogram står på dagsorden på hvert møte.Vi deltar også fortløpende i kursing av tillitsvalgte sammen med de andre organisasjonene her i Lakkegata. Vi har hatt flere krevende og vanskelige saker der vi har ytt bistand i personalkonflikter, også med involvering av advokat. Og ikke minst har vi hatt lønnsforhandlinger. De er ennå ikke avsluttet.

- Dette er jo en munnfull?

- Dette har vært utfordrende for meg, veldig krevende, men også spennende og interessant. Jeg har lært mye. Når jeg noen ganger har fått «drukningsfornemmelser», har naboene i kontorfellesskapet i Lakkegata vært gode livreddere. De har vært greie å spørre til råds, og det har mye å si for et lite forbund som vårt å ha gode allierte. Nå ser jeg virkelig fram til Birgitta kommer, til å få organissasonssekretæren på plass. Ikke bare for å få avlastning, men også fordi jeg har måttet skyve det viktige bibliotekpolitiske arbeidet til side en stund. Jeg har måttet prioritere å gi god service fra sekretariatet, for å videreføre det gode arbeidet som er gjort her før og som medlemmene har vent seg til.

- Har du hatt mye kontakt med AF i denne perioden?

- En del møtevirksomhet har det vært, og mye informasjon å forholde seg til. Randis plass i AFs

forhandlingsutvalg på kommunesektoren (AF-K) gikk til et annet forbund da hun sluttet. Nå har vi en varaplass og har anledning til å møte der når saker som er særlig interessante for våre medlemmer skal behandles. Dessuten har vi en varaplass i forhandlingsutvalget på statlig sektor, og i forum for likestilling i arbeidslivet.

- Er det AF + YS = SANT som er den store saka i AF for tiden?

- Den saken setter sitt preg på AF, ja. Det dreier seg om et prosjekt for å bygge en helt ny hovedorganisasjon i Norge. Det er ikke rart at dette setter sitt preg på møtene. Og derfor har også mye av informasjonen fra AF dreidd seg om dette prosjektet. Arbeidet er godt i gang. De som vil vite hvordan dette fusjonsprosjektet er organisert og skrider fram, kan følge med fra AFs hjemmside. Vi har peker til AF fra BFs hjemmeside på veven (http://www.bibforb.no/).

- Og hvordan står det til med dette prosjektet nå?

Leder Siri Sjursen har vært alene i BFs sekretariat fram til den nye organisasjonssekretæren Birgitta Lund-Grønberg kom på plass 1. desember. - Kanskje jeg trengte disse 2 månedene jeg har vært alene. Jeg har måttet ta tak i så mange forskjellige ting at det gitt meg bedre innsikt i oppdraget landsmøtet ga meg, sier hun. (Foto: E. Bergan)

- Det er lagt et tett og tidsmessig veldig kort løp for å få dette i land. Vi kan ha en ny organisasjonsstruktur på plass allerede ved årsskiftet 2000/2001. Og allerede ved det førstkommende årsskiftet vil forslaget ligge på bordet, for så å gå til medlemsforeningene, både i YS og AF.

- Hva vil skje med de bibliotekarene som fremdeles er i NBL, som er med i KFO, som igjen er med i YS? Skal de overføres til Bibliotekarforbundet? Eller er det andre forslag til hvordan de skal forholde seg til BF?

- Det er ikke mulig å svare på nå. Andre foreninger vil være i samme situasjon. Det blir en utfordring å finne en best mulig løsning. Det som er viktig er å få i gang en konstruktiv debatt når høringsutkastet ligger på bordet. Dette må hvert forbund i AF og YS sørge for. Vi må bruke våren på å gå inn i dokumentet og få i gang diskusjonene. Vi må sørge for å bringe informasjon ut til medlemmene, oppklare misforståelser og gjøre folk trygge på sitt valg.

- Hvordan kan dette gjøres i BF?

- Sekretariatet vil tilby å komme rundt i lokallagene og dra i gang en debatt. Allerede om et knapt år må BF etter alt å dømme ha et ekstraordinært landsmøte og bestemme hvordan BF skal stille seg til den foreslåtte nye hovedsammenslutningen.

- Er du positiv til fusjonen?

- Jeg har tillit til de som jobber med dette. De er mener alvor når de sier at de jobber med blanke ark. De verdiene som har vært viktig innenfor AF må bli ført videre, og vi må opprettholde en stor bredde av yrkesbaserte medlemsforeninger. Dette skal bli en sterk organisasjon. Det skal være plass til mange ulike profesjoner og yrker. Den nye organisasjonen må håndtere ulikhet på en god måte. Men mange spørsmål er uavklarte på dette tidspunkt.

- Og i mellomtiden fungerer AF?

- Ja, vi har nettopp hatt det årlige representantskapsmøtet i AF. Leder Aud Blankholm trakk opp de politsike utfordringene fagbevegelsen står overfor, sett fra utdanningsgruppenes ståsted. AF-lederen kom med mange kloke og fornuftige tanker som jeg ikke har problemer med å slutte meg til. Det dreier seg om hvordan vi skal ta vare på utdanningsgruppene videre framover, for å videreføre en god levestandard i dette landet. Vi opplever en flukt fra viktige yrker som er med på å opprettholde velferdssamfunnet. Dette henger klart sammen med lønn. Det lønnspolitiske prosjektet til AF har bare lyktes et stykke på vei. Det har vært vanskelig å få gjennomslag for sammenhengen mellom lønn og utdanning, og det å holde på folk i disse yrkene. Selv om dette kanskje har vært mest synlig i helse- og sosialsektoren, ser vi det samme også i mange andre yrker, blant annet i vår sektor. Aud Blankholms tale på representantskapsmøte kan for øvrig leses i sin helhet på AFs hjemmeside.

- Du har selv gjort deg noen tanker om behovet for strategier fra BF sin side for framtidig lønnsdannelse?

- Vi har vedtatt et lønnspolitisk dokument i BF, hvor vi fortsatt går inn for større lokal lønnsdannelse. Nå er vi mange med høgskoleutdanning her i landet, og det er vanskelig på sentralt hold å få til en dramatisk bedring i lønnsnivået for alle. Tendensen er at tyngdepunktet i lønnsoppgjørene blir forskjøvet til det lokale nivået.

- Det har vist seg at vi i BF har hatt mest å hente lokalt. Der møter vi arbeidsgiver ansikt til ansikt og får best mulighet til å markedsføre yrkegruppa vår, sier BF-leder Siri Sjursen. (Foto: E. Bergan)

- Og der har BF hatt mange gode resultater å vise til?

- Ja. Det har vist seg at vi i BF har hatt mest å hente lokalt. Der møter vi arbeidsgiver ansikt til ansikt og får best mulighet til å markedsføre yrkegruppa vår. Vi har også gått inn for individuelle lønnsforskjeller. Det ligger innenfor den lokale lønnsdannelsen at det er åpning for tilpasset lokal lønn. Om dette er bra for oss eller ikke, kan diskuteres. Men det gir oss en mulighet til å sprenge rammer, for en med spesialkompetanse til å avansere eller å bli verdsatt etter innsats f.eks. Og dette kan igjen brukes som brekkstang for å få andre kollegaer opp i lønn. Men vi opplever også at vi, til tross for at vi har gode argumenter på hånden, ikke blir helt fornøyd med resultatet likevel. Det kan også henge sammen med at det er en del strukturendringer på gang, ikke bare i offentlig sektor, men i samfunnet generelt.

- Hva mener du med det?

- Jeg ser en tydelig tendens til å gå fra hierarkiske strukturer til flatere modeller. Arbeidsgiverne vil fjerne mellomledere. Noen ganger kan det være nyttig når bibliotekarer innenfor en institusjon får stillingsbetegnelser mer lik andre fagpersoner, f.eks. at de blir førstekonsulenter i stedet for avdelingsleder for bibliotek. Det kan gjøre oss bedre integrert og akseptert som likeverdige fagpersoner. Men der hvor bibliotekene har en viss størrelse og er delt opp i avdelinger, er det hensiktsmessig å ha avdelingsledere med både administrativt og faglig ansvar. Det er viktig for oss at vi beholder avdelingslederkoden, i hvert fall inntil videre. Men dette er ting som krever mer langsiktig tenking fra vår side, Både når det gjelder karriereveier og kompetanseutvikling. Vi har mye å lære innenfor planlegging, ledelse og målrettet virksomhet. Med høyere kompetanse vil det bli lettere å vise til resultater. De resultatene skal også være i tråd med arbeidsgivers målsettinger. På dette området mener jeg BF kan spille en viktig rolle, og jeg har veldig lyst til å jobbe med dette. Her er det et behov. Jeg ønsker at vi skal rette inn en del aktivitet mot biblioteksjefer og andre ledere innenfor vår sektor. Både på statlig og kommunalt plan.

- Hva med skolebibliotekarene?

- Det er en gruppe som ligger meg sterkt på hjertet. Vi har et landsmøtevedtak om avsetting av tid til å forberede formidlingsarbeidet. Dette handler igjen om ledelse og kvalitet. Det er gjerne et moteord å snakke om kvalitet. Men jeg er overbevist om at vi har en del å hente på kompetanse- og kvalitetsheving i bibliotekene. Kompetansekartlegging og karriereplanlegging er nedfelt i avtaleverket og vil bli ytterligere forsterket ved at EVU-reformen tas inn i den nye hovedavtalen som skal reforhandles før jul. Det skal vi ta som en utfordring. Vi må tenke nøye gjennom hva vi som yrkesgruppe kan bidra med og hva vi ønsker for egen del. Det kan være grunn til å stille spørsmål ved om vi med våre måter å fremme lønnskrav på, i de spesielle og tradisjonelle bibliotekarkodene med hierarkisk oppbygging, hemmer videreutvikling og kompetanseheving.

- Lønn er et sentralt arbeidsområde for BF. Hvor synes du skoen trykker nå?

- Bibliotekarer har for lav begynnerlønn. Lønnstrinn 20 i lønnsramme 7 i kommunal sektor, og lønnstrinn 21 i lønnsramme 13 i statlig sektor, er begge deler for lavt. Det er rundt 200.000 i årsinntekt. Jeg mener begynnerlønnen burde være minst 20.000 høyere enn det. Men da må vi ikke grave oss ned i en situasjon hvor bibliotekarene skal gjøre alle arbeidsoperasjoner. Dette er ofte realiteten i bibliotek med bare én ansatt. Men vi må vi argumentere for at bibliotekarer skal bruke kompetansen sin til det den er tenkt til. Og så må vi påpeke hvor det trengs supplerende arbeidskraft.

- Det er gjerne et moteord å snakke om kvalitet. Men jeg er overbevist om at vi har en del å hente på kompetanse- og kvalitetsheving i bibliotekene, sier BF-leder Siri Sjursen. (Foto: E. Bergan).

- Her argumenterer du for assistentenes behov også?

- Det er ikke lett å se en kompetanseutvikling for assistentene utan at de kommer inn på bibliotekarenes «enemerker». Det kan være at vi burde gi slipp på noe, for å vinne tilbake det vi egentlig har utdannet oss for, de områdene der vi egentlig har kompetanse. Det er mange spennende tanker i tiden om endrete måter å drive bibliotek på. Vi må være åpne for å ta inn folk med annen kompetanse også i bibliotekene. Sånn sett er den nye forskriften til biblioteklova i tråd med andre tendenser i tida. Jeg mener ikke at bibliotekarer lett lar seg erstatte. Men vi må prøve å fordele stillinger slik at bibliotekarkompetansen brukes til det den bør brukes til. Jeg tror vi har mye å hente ved å jobbe på tvers av faggrenser, både innenfor og utenfor bibliotekene.

- Hva er egentlig bibliotekarenes hjemmebane, når det gjelder kompetanse?

- Nå har det blitt flere alternative utdanningsveier for å fylle en bibliotekars jobb. Og flere vil vi få i fremtiden. Tendensen i høyere utdanning er at den blir mer modulbasert. En del fra ett fag kan settes sammen med en fra et annet fag. Likevel er det viktig at det finnes bibliotekarer i tradisjonell forstand. Kjernefagene må dreie seg om kunnskap innen dokumentbeskrivelse og -gjenfinning – altså dokumentasjonsvitenskap – som dekker alle typer viten, oppbygging av bibliografiske databaser og kunnskapsbaser. For å bli gode formidlere må vi ha basiskunnskaper om ulike fagdisipliner, litteraturen og samfunnet. Vi må vite noe om innholdet i dokumentene, innen både fag- og skjønnlitteratur. Og vi må vite noe om brukerne våre og det samfunnet virksomheten vår inngår i. Disse elemnetene må ligge i bunnen av en utdanning. Dette er temaer vi ikke kommer utenom. Men måten disse elementene settes sammen på kan selvfølgelig se ulikt ut, som i Tromsø og i Oslo. Vi må også være positive til at studenter fra for eksempel bibliotekarutdanningen kan hoppe over til journalistutdanningen, litteraturstudier eller til utdanningstilbud innen IT. Det er ikke realistisk å få inn fag i bibliotekarutdanningen som det er bedre studietilbud og kompetanse på ved andre institusjoner. Men det kunnskapsområdet som gjelder formidling – eller kanskje det skulle kalles bibliotekfaglig didaktikk – burde komme tydeligere inn i bibliotekarstudiet. Det dreier seg om å bryte opp fagene og se hvordan dokumentene kan brukes, hva som er brukernes forutsetninger, hvordan fagforståelse kan brukes i møtet med låneren, osv.

- Endringer i utdanningssamfunnet påvirker bibliotekarene også når det gjelder etterspørselen etter tjenester?

- Ja, her er det store utfordringer for oss som yrkesgruppe. Mange flere voksne vil komme til bibliotekene fordi de er under utdanning. Vi må bygge en beredskap for å takle denne utviklingen. Vi hører fra mange hold at vår kompetanse er etterspurt, pga den store mengden informasjon som vi alle utsettes for. Vi kan bare slå opp i avisene hver dag. Det er masse jobber som dreier seg om organisering, gjenfinning og formidling av informasjon, i arkiv, innen IKT, osv.

- Dette er vel argumenter som også brukes når BF-ere forhandler om lønn. Nå i høst har det gått en runde med lokale forhandlinger? Hvordan har du involvert deg i denne prosessen?

- Det har vært mye råd og veiledning i tillegg til mange forhandlinger over telefon. Dette krever mye forarbeid. Man er avhengig av på forhånd å hente inn informasjon både fra arbeidsgiver og de det skal forhandles for. Kommunesektoren kjenner jeg godt. I høst har jeg debutert som forhandler også i statssektoren. Der er

Siri Sjursen har vært sterkt involvert i de lokale forhandlingene nå i høst. - Det har vært mye råd og veiledning i tillegg til mange forhandlinger over telefon. Dette krever mye forarbeid, sier BF-lederen. (Foto: E. Bergan)

prosedyrene annerledes. Alle foreningene møter opp samtidig og forhandler i plenum. Slik har det vært ved de statlige pedagogiske kompetansesentrene, på høgskolene og i departementene.

- Hvor mange lokale forhandlinger har du vært involvert i?

- Nærmere 20 i kommunal sektor. Og når dette bladet kommer folk i hende, har jeg vært innom 6 forskjellige forhandlingssteder i staten. Å sitte sammen med alle foreningene rundt bordet har vært enormt lærerikt

for meg. Jeg observerer hvordan de andre argumentrerer. Og foreningene kan stå sammen om felles strategier og prinsipper som kan gi uttelling.

- Mener du BF er en god forening for de statlig ansatte bibliotekarene?

- Ja, det mener jeg avgjort. Det er ikke det samme for utfallet av en forhandling om du er synlig helt framme ved forhandlingsbordet eller om du blir representert av f.eks. Forskerforbundet uten å ha anledning til å være med når det skjer. Det er vi som er de beste ambassadørene for yrket vårt. Det er vi som er de beste forhandlerne for våre egne krav. Og er vi ikke gode nok til å forhandle enda, så skal vi bli det. Jeg tror også at når vi påtar oss forhandlingsansvaret selv, så vil vi vinne respekt fra de andre organisasjonene og

Det er ikke det samme for utfallet av en forhandling om du er synlig helt framme ved forhandlingsbordet eller om du blir representert av f.eks. Forskerforbundet uten å ha anledning til å være med når det skjer. Det er vi som er de beste ambassadørene for yrket vårt, sier BF-leder Siri Sjursen. (Foto: E. Bergan)

fra arbeidsgiverne. Det betyr ikke at vi ikke kan samarbeide med andre organisasjoner. BF har nok en jobb å gjøre flere steder for å finne gode lokale samarbeidsløsninger for BF-medlemmer som er aleine.

- Hva med personalkonflikter. Kommer det mange slike saker der BF-ere er involvert på ditt bord?

- Vi har mange henvendelser om regelverket og tolkning av dette på områder som arbeidstidsordninger, permisjoner, o.l. Og det er saker der folk trenger støtte og hjelp for å løse personalkonflikter. Slike saker er vanskelige, men lærer meg mye innen personalforvaltning og arbeidslivsforhold generelt.

- Ser du noen tendenser i slike saker?

- Det kan se ut som det er en økning i problematiske forhold på arbeidsplassene. Kanskje det kommer av at vi i Norge har høy yrkesedeltakelse i befolkningen. Vi må ta høyde for at det skal være plass til alle typer mennesker i arbeidslivet. Det er vel dette noen arbeidsplasser sliter med. Vi må ha mange forskjellige verktøy for å løse disse problemene. Aktiv sykemelding er et eksempel på én måte å håndtere dette på. Dette er spennende utfordringer for organisasjonene i arbeidslivet.

- Har du rukket å oppsøke noen lokallag så langt i lederperioden din?

- Jeg har vært på tre lokale medlemsmøter hittil, med rimelig godt oppmøte. Jeg opplever det som viktig å bli kjent med medlemmene våre rundt omkring i landet. Jeg trenger å høre mer om hvordan bibliotekarer opplever arbeidssituasjonen sin. Jeg tror lokallagene har sin eksistensberettigelse. Men jeg ser også at de kan trenge litt hjelp til å finne sin form og sitt ståsted i BF. Dette jobber vi med hele tiden. Noen lokallag forhandler for medlemmene, noe som innebærer mye fravær fra arbeidplassen og bruk av fritiden. Dette er ikke heldig på sikt. Det kan ikke fortsette på denne måten, har jeg hørt flere si. Vi har et stykke å gå før tillitsvalgtarbeidet vårt er helt oppe. Når folk har fått prøvd seg i forhandlinger og fått kurset seg, så ser de at det gir resultater. Det er gøy.

- Er det stor gjennomtrekk blant de som er tillitsvalgte for BF-medlemmene på arbeidsplasser rundt omkring?

- Noe er det nok, mange holder ut. Det er viktig at vi får kontinuitet i tillitsvalgtapparatet. Jeg håper mange av de som er tillitsvalgte nå ikke gir seg etter kort tid, men velger å stå i denne jobben. Det gjøres svært mye godt arbeid. Jeg håper de opplever tillit blant medlemmene. Det fortjener de.

- Det er ikke bare lett å være tillitsvalgt, når et dårlig forhandlingsresultat skal formidles til medlemmer?

- Nei, absolutt ikke. Det å være tillitsvalgt innebærer nødvendigvis å måtte stå ansikt til ansikt med skuffede medlemmer. Dette er noe vi må takle og vi må få folk med på at det må jobbes langsiktig Alt er ikke tapt eller vunnet i ett lønnsoppgjør eller i én forhandlingsrunde. I år har det vært en liten pott å forhandle om. Like fullt er det viktig at tillitsvalgte gjør jobben sin. Her må det tenkes langsiktig, over flere oppgjør. Å videreutvikle apparatet med tillitsvalgte er viktig. Det er også viktig å se på strategier for å ta fatt på spesielle stillingsgrupper innen bibliotekene.

- Hvorfor er det viktig med fagforening?

- Vi har lange og stolte tradisjoner med fagforeninger i Norge. Det er tilkjempete rettigheter og forpliktelser. Jeg tror på sterke fagorganisasjoner. Fordi det er arbeidstakernes arena med lovlig vedtatte muligheter til å vise medansvar, medbestemmelse og til å påvirke sin egen arbeidssituasjon. □

Den alternative bibliotekloven

§ 1 - Lovmessigheter på katalogavdelingen:

§ 1.1
Når du bestemmer deg for å gi en bok 3 emneord, oppdager du etter kort tid at det er et fjerde emneord som du virkelig burde ha benyttet på boka.

§ 1.2
Når du re-klassifiserer en bok for å rette en feil, skaper du samtidig fem nye klassifikasjonsproblem.

§ 1.3
De tynneste bøkene har de lengste klassifikasjonsnumrene.

§ 2 - Lovmessigheter på innkjøpsavdelinga:

§ 2.1
Bestiller du en god bok fra bokhandeleren er den sikkert ikke på lager. Er boka svært god, er den sikkert ikke å få kjøpt.

§ 2.2
Et manglende leksikonbind kommer ikke tilbake før du har bekreftet bestilling av nytt bind hos bokhandleren.

§ 2.3
Tapte bøker er enten svært etterspurt eller svært vanskelig å få tak i.

§ 3 - Lovmessigheter på skolebibliotek:

§ 3.1
Når en lærer anbefaler en bok til en student, kan du være sikker på at den samme læreren har lånt bibliotekets eneste eksemplar av boka en uke i forveien.

§ 3.2
Biblioteket er alltid tomt når rektor kommer på besøk.

§ 3.3
Bibliotekets vilje til å satse på innkjøp av litteratur til et nytt studium, er omvendt proporsjonal med dette studiets sjanse for å overleve.

§ 3.4
Sjansene er store for at akkurat de ukene du planlegger å sommerstenge biblioteket, er de samme ukene som lærerne planlegger kurs med innlagt bibliotekbruk.

§ 3.5
Hvis du mangler ett nummer i en tidsskriftserie, er det 10 studenter som spør etter akkurat det nummeret.

§ 3.6
De studentene som har flest bøker over leveringsfristen, er også de som leser minst

§ 3.7
Når du for første gang sniker deg til å lese Se & Hør i skranken, da kommer rektor for å låne sin første bok på biblioteket.

§ 4 - Lovmessigheter fra biblioteksjefens kontor:

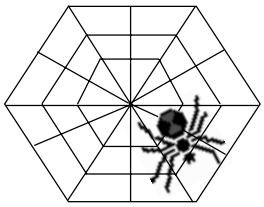
§ 4.1
Årsmeldinga bør skrives i september, før du har rota alt til.

§ 4.2
Hvis alt er i orden er du trolig i feil bibliotek. □

Sterke meninger!

«Bibliotekaren» er et blad som tåler sterke forestillinger og motforestillinger. Ikke sitt aleine og rug på superbe erfaringer eller harmdirrende forbannelser. Skriv heller et innlegg til «Bibliotekaren» og bryn nesa mot kollegaer. Kort og greitt eller langt og infløkt. Vi tåler alt!

Fem frå verdsveven



Anja Angelskår Mjelde, avdelingsbibliotekar, Høgskulen i Sogn og Fjordane

I løpet av denne årgangen vil tolv bibliotekarer bli invitert til å presentere fem favorittsteder på verdensveven. Hva synes de er informative, interessante eller flotte nettsteder, og hvorfor synes de det? I dette nummeret er det Anja Angelskår Mjelde sin tur. Hun er avdelingsbibliotekar ved Høgskulen i Sogn og Fjordane.

□ No når eg blei spurd om å skrive «fem frå verdsveven» har eg sett litt på bokmerka mine, og funne ut at det eigentleg svært få eg brukar i noko særleg grad. Mange ligg der fordi dei er «kjekke å ha», og eg er innom dei ein og annan gong. Men det er få sider eg brukar ofte. Sidene eg har plukka ut kjem både frå «ofte brukt»-kategorien og frå «kjekt å ha»-kategorien.

Sida eg brukar aller mest er sjølvsagt heimesida til biblioteket ved Høgskulen i Sogn og Fjordane, **http://www.hisf.no/biblio/**. Dette er startsida mi, og med denne som utgangspunkt kjem eg til dei fleste av dei andre sidene eg har bruk for i det daglege arbeidet mitt, anten det er no er databaser, informasjons- og faktasider, andre lenkesamlingar eller anna eg måtte ha bruk for.

Ei side som er viktig for meg som jobbar ved eit helsefaglig bibliotek, er PubMed, der ein kan søke i Medline. Medline er gratis i bruk, og nyttig når ein først lærer seg å avgrense søka sine. Det er jo ikkje alltid lånaren er interessert i 1426 treff… Medline har to forskjellige søkesider, eg brukar helst **http://www.ncbi.nlm.nih.gov/PubMed/** som eg synes har dei beste søkemulighetane, bl.a. høve til «advanced search», men **http://www.ncbi.nlm.nih.gov/entrez/query.fcgi** er kanskje lettare for ein ikkje-bibliotekar.

Ein og annan gongen får ein lov til å reise på kurs og møter, og når ein bur i Førde, er det oftast Widerøe ein må ty til. På heimesida til Widerøe, **http://www.wideroe.no/**, kan ein gå vidare til ruteopplysning/booking der ein får sjekka rutetidene, om det er ledig plass og bestille bilettar om ein vil. Hotell og leigebil kan ein også skaffe her. Systemet dekkjer heile verda, så om du er ute etter å finne ut korleis du kan komme deg frå Oslo til Kuala Lumpur, så er dette staden. (Ein har faktisk ganske mange alternativ på den strekninga, dersom ein t.d. ville reise lørdag 4. desember, så har ein minst 12 reisealternativ å velge mellom.)

Det er kanskje greit å komme ned på jorda igjen, og då har arkivverket ei side, Digitalarkivet, **http://www.hist.uib.no/arkivverket/**, som er ganske artig å gå inn på. Her kan ein søkje i manntal og folketeljingar frå 1663 til 1900 og ein kan sjekke emigrantprotokollar og kyrkjebøker. Søkesidene fins både på engelsk og norsk, så her kan det nok også vere litt å hente for amerikanarar på jakt etter røtene sine - og for oss andre som er nysgjerrige på fortida. I prestemanntalet for 1663-6, for garden Angelskaar, kunne eg t.d. lese at husmannen Niels «er fra hands forstan», og eg har fått stadfesta at det var som eg trudde - Ole og Johannes er det dei fleste av mine tipptipp'ar frå Angelskår har heitt.

Den siste sida eg skal ta med er **http://www.jumbo.com/**, ei side med masser av shareware og freeware. Eg har stort sett brukt den til å hente ned ein del nye fontar og skjermspararar, men eg fins også mengder av andre filer og program av så ymse slag. Ta ein kikk!□

Vil du ha bladet for deg selv?

«Bibliotekaren» er en månedlig nødvendighetsartikkel for svært mange bibliotekarer i Norge. Er du medlem av Bibliotekarforbundet får du bladet gratis. Andre kan abonnere. For kun 250 kroner får du 12 nummer sendt hjem til deg. Kontakt BFs sekretariat for medlemskap eller abonnement.

DET ER ALDRI FOR SENT Å BLI KUNDE HOS TRONSMO!

Hvis du trenger en bokhandel som kan levere bøker som er litt utenom det vanlige, så trenger du oss. Vi har bl.a. :

norsk og utenlandsk skjønnlitteratur * filosofi * politikk * feminisme * homse/lesbe-bøker * filmbøker, manus &video * historie * irland * balkan * mat & makt * indianere * reiseskildringer * midtøsten * afrika * asia* latinamerika *

og en hel kjeller full av knalle tegneserier

TRONSMO
BØKER & TEGNESERIER
KR. AUGUSTSGT.19
☎ 22 20 25 09

Møtekalender

Tid	Sted	Arrangement	Arrangør	Påmeldingsfrist
Desember				
1.	Oslo	Multimedia på Internett og CD-ROM	UBIT/INFOSØK	1 uke før kursstart
7.	Oslo	Jubileumsarrangement, Statens bibliotektilsyns 50-årsjubileum	Statens bibliotektilsyn	25.11.
7.-9.	London	Online Information 99	Online World	*
8.-9.	Oslo	Videregående kurs i Front Page 2000	BRODD	*
2000				
Januar				
17.-18.	Oslo	Bibliotekarutdanning og kompetanseheving i bibliotek	NBF	*
24.-26.	Krakow	BOBCATSSS	JBI, m.fl.	*
24.-29.	Oslo	«INFO10» halvårsenhet i referansearbeid	JBI	*
27.-28.	Oslo	Barnelitteraturseminar	JBI	*
31.1-1.2.	Oslo	Bibliotekforskningsprogrammets forskningskonferanse	Norges forskningsråd	10.12.
Februar				
14.	Bergen	Teambygging: Ulikt utgangspunkt – felles mål.	NFF, avd. Bergen	*
Mars				
23.-24.	Oslo	Arkiv & Research 2000 - Nordisk konferanse for arkivarer, researchere og bibliotekarer i mediebedrifter	VGs tekstarkiv, Dagbladets arkiv, NRKs bibliotek og Aftenpostens dokumentasjonssenter.	*
April				
3.-4.	London	Forskningskonferansen «From people's university to people's library».		*
5.-9.	?	67. norske bibliotekmøte / NBFs landsmøte	NBF	*
6.-9.	Oslo	Seminar om bibliotekforskning	JBI	*
Juli				
2.-5.	London	8th International Congress on Medical Librarianship		*
August				
13.-18.	Jerusalem	66th IFLA Council and General Conference	IFLA	*
16.-18.	Gøteborg	ISIC 3. (Information Seeking in Context)		*

NB! Det tas forbehold om feil

* Kontakt arrangør

NFF avdeling Bergen arrangerer seminar med temaet:

Teambygging: ulikt utgangspunkt – felles mål

14. februar år 2000
Fiskeridirektoratets lokaler, Nordnes
Informasjon om påmelding og pris kommer senere.

Program:

kl 09.00-09.45 Registrering

kl 09.45-10.00
Åpning av seminaret, ved Kate Lønningen, leder av NFF, avd. Bergen

kl 10.00-10.45
Samarbeid over fag- og profesjonsgrenser – erfaring som leder av utvalg, komiteer og kollegium, ved Jan Fridthjof Bernt, professor ved Det juridiske fakultet, Universitetet i Bergen.

kl 10.45-11.00 Pause med forfriskninger.

kl 11.00-11.45
Faggrupper – ideal og realitet, ved Anette Breder Koch, hovedbibliotekar ved Bibliotek for humaniora og samfunnsvitenskap, Universitetsbiblioteket i Oslo.

kl 11.45-12.00
Bibliotekdrift – på tvers av profesjoner, ved Halvor Kongshavn, falultetsbibliotekar ved Det juridiske fakultetsbibliotek, Universitetsbiblioteket i Bergen.

kl 12.45-13.45 Lunsj.

kl 13.45-14.45
Et verktøy i teambyggingsprosessen – Meyers-Briggs Type Indicator (MBTI), ved Line Rye, rådgiver ved Seksjon for kompetanse og organisasjonsutvikling, Universitetet i Bergen.

kl 14.45-15.00 Kaffe/te pause

kl 15.00-15.45
Å arbeide i team, ved Dagmar Langeggen, bibliotekleder ved Norges markedshøyskole, Handelshøyskolen BI.

kl 15.45-16.00
Oppsummering og avslutning, ved Kate Lønningen, leder av NFF, avdeling Bergen.

Jakt på kollegaer?

«Bibliotekaren» har etablert seg som et rimelig og effektivt alternativ for annonsering av ledige stillinger. Vi er alene om å komme ut hver eneste måned året rundt. Vi er alene om å ha så kort produksjonstid. Vi er alene om å ha så lave priser.

Ta en titt på vår utgivelsesplan på side 2 og våre annonsepriser på side 3. Neste gang du skal jakte på en bibliotekar kan du trygt ta kontakt med oss!

Trondheim folkebibliotek

AVDELINGSBIBLIOTEKAR

Trondheim folkebibliotek består av hovedbibliotek, seks filialer og bokbuss. Vi har et høyt aktivitetsnivå med mer enn en million besøkende hvert år. Biblioteket benytter Bibliofil og er tilknyttet Internett og kommunens datanett. Folkebiblioteket er vertsbibliotek for Sør-Trøndelag fylkesbibliotek. Vi er vel 60 ansatte.

Ved Trondheim folkebibliotek, Saupstad filial er det fra 1. februar 2000 ledig fast, hel stilling som avdelingsleder.

Saupstad filial skal betjene en befolkning på 14.000 mennesker. Filialen disponerer 3,3 årsverk fordelt på fire personer, som også dekker vakter i hovedbiblioteket.

Avdelingslederen har ansvaret for filialens daglige drift. Arbeidsoppgavene vil i tillegg være knyttet til veiledning og informasjon til publikum.

Vi søker en bibliotekar som har en frisk innstilling og motivasjon for oppgaver, som er kreativ og utadvendt og som kan vise til gode erfaringer med publikumsarbeid, ledelse og samarbeid. Evne til omstilling, vilje til faglig utvikling og et aktivt engasjement i filialens nærmiljø er viktige stikkord i ansettelsesprosessen.

Vi krever eksamen fra Høgskolen i Oslo, avdeling JBI eller tilsvarende utdanning, og praksis fra bibliotek.

Vi tilbyr en spennende og krevende jobb med gode utviklingsmuligheter og et godt arbeidsmiljø. Filialene har et godt utviklet samarbeid.

Stillingen lønnes i ltr. 33.

Arbeidstid 38 t. pr uke, med for- og ettermiddagsvakter og vakt hver 3. lørdag.

For nærmere opplysninger kontakt Sølvi Karlsen (telefon 72 54 75 02, e-post solvi@trondheim.folkebibl.no) For nærmere opplysninger om biblioteket, prøv også vår hjemmeside med adressen http://www.trondheim.folkebibl.no

Søknaden sendes til Trondheim folkebibliotek, Peter Egges plass 1, 7004 Trondheim **innen 20. desember.**

KVINNHERAD KOMMUNE

- fellesskap og trivsel - utvikling og vekst

Kvinnherad kommune har ca 13.200 innbyggjarar og ligg ytst i Hardangerfjorden. Rosendal er administrasjonssenter medan Husnes er skule- og handelssenter. Kommunen har variert organisasjons- og kulturliv og gode tilhøve for friluftsaktivitetar både sommar og vinter.

Ved Kvinnherad bibliotek, hovudbiblioteket på Husnes, er det frå 01.02.2000 ledig 100% stilling som

Avdelingsbibliotekar

Hovudbiblioteket er sentralt plassert på Husnes i lyse, trivelege lokale. Vi har bokbuss som yter service både til skular og private. Biblioteket nyttar biblioteksystemet Bibliofil og er knytta opp til Internett både internt og for publikum.

Stillinga har arbeidsoppgåver som dagleg leiar for hovudbiblioteket og avløysar for biblioteksjefen. Oppgåvene femner elles om:
- systemansvarleg for Bibliofil
- samordning av bokval (vaksne)
- fjernlån
- katalogisering
- offentleg informasjon/referansearbeid
- samarbeid med lag/organisasjonar
- publikumsvakter

Aktivitetsnivået er høgt, og det vert lagt vekt på utadretta verksemd.

Kommunen er inne i ein OU-prosess. Denne vil truleg føre med seg ein flatare organisasjon, meir ansvar for ytre driftseiningar og at tradisjonell etatsinndeling opphøyrer.

Vi søkjer etter ein utadvendt, fleksibel og kreativ person som kan ta ei utfordring. Det er ønskjeleg med leiarrøynsle og naudsynt med kjennskap til Bibliofil og/eller gode datakunnskaper. For tilsetjing vert det kravd eksamen frå Høgskolen i Oslo, avd. for journalistikk, bibliotek- og informasjonsfag eller anna godkjend bibliotekarutdanning.

Stillinga er løna i st.kode 7027, løn etter avtale. Kommunen dekker delvis flytteutgifter etter reglement og hjelper til med å skaffe husvære. Tilsetjing skjer elles i samsvar med gjeldane lover, reglement og tariffavtalar.

Nærare opplysningar: Biblioteksjef Ingvild Sandvik, tlf. 53 48 27 77.

Søknad med kopi av vitnemål og attestar vert å senda: Kvinnherad kommune, Personalkontoret, 5470 Rosendal

innan 17. desember 1999

BODØ KOMMUNE

Kommunens mål er å oppnå tilnærmet lik fordeling mellom kjønnene i ledende og høyere plasserte stillinger. Kvinner oppfordres spesielt til å søke slike. Dessuten oppfordres kvinner til å søke tradisjonelt mannsdominerte yrker.

OPPLÆRINGS- OG KULTURAVDELINGEN

Bodø bibliotek

Voksenavdelingen

SEKSJONSLEDER

Fast stilling ledig fra 01.03.2000. Seksjonslederen har ansvaret for den daglige drift av avdelingen, herunder også lokal opplysningstjeneste og lokalsamling. Kvelds- og lørdagsvakter etter oppsatt plan, for tiden en ettermiddag pr uke og hver 4. lørdag.

Hovedbiblioteket ligger i sentrum og har 15 ansatte (13 årsverk). Biblioteket bruker Bibliofil. Bibliotekplan skal være ferdig etter nyttår og det planlegges nytt hovedbibliotek i sentrum. Biblioteket legger stor vekt på service til brukerne.

Vi søker en positiv, utadvendt og selvstendig medarbeider med evne til samarbeid. Ledelseserfaring og gode IT-kunnskaper er en fordel. Det kreves godkjent bibliotekareksamen.

Stillingen lønnes etter st.k. 7027, ltr. 31 - kr 238.100 pr. år. Nærmere opplysninger ved biblioteksjef Bjørg Ellingsen, tlf. 75 53 50 95.

Søknad med bekreftede kopier av vitnemål sendes til Bodø kommune, Opplærings- og kulturavdelingen, postboks 413, 8001 Bodø.
Søknadsfrist: 20. desember 1999.

For stillingen gjelder de regler som går fram av lover, reglement og gj. tariffavtale, herunder pliktig pensjonsordning. ***Ved første gangs ansettelse i kommunen gjelder en prøvetid på 6 måneder.***

KOMMUNEN

Kommunens stillinger ligger også på: www.jobbnord.com

NORDLAND FYLKESKOMMUNE
Fauske vg. skole

Postboks 233
8205 Fauske
Tlf. 75 60 03 00

Avdelingsleder - bibliotek

Ledig 100% stilling som ledende bibliotekar med snarlig tiltredelse. Fauske videregående skole har ca. 500 elever, 140 ansatte og består av 3 avdelinger. Hver avdeling har eget bibliotek.
Det er vedtatt å bygge en ny kombinert videregående skole.

Den som tilsettes vil få det overordnede ansvaret for skolens biblioteksvirksomhet. Det er utarbeidet arbeidsbeskrivelse for stillingen. Skolen kan by på spennende og varierte oppgaver.

Biblioteket er inne i en utviklingsfase med biblioteksautomatisering (Micromarc) og bruk av Internett. Ledende bibliotekar vil delta i planleggingen med å få biblioteksvirksomheten integrert i nyskolens lærings- og utviklingsmiljø. Det søkes etter en person med lederegenskaper og samarbeidsevne, en person som er utadvendt, kreativ og som liker å arbeide med ungdom.

Vi søker etter fagutdannet bibliotekar med eksamen fra Høgskolen i Oslo, bibliotekfaglig utdanning fra Univ. i Tromsø eller tilsvarende utdanning. Den som søker må ha IKT-kompetanse.

Lønn i st.kode 7027, min. ltr. 30. Flyttegodtgjørelse etter Nordland fylkeskommunes regulativ. Skolen disponerer bolig. Nærmere oppl. v/rektor. Søknad sendes skolen **innen 17. desember 1999.**

Fylkets stillinger ligger også på www.jobbnord.com

nlhas

Vi tilbyr en effektiv bestillingstjeneste for norske og utenlandske bøker, gråsonepublikasjoner og andre informasjonsprodukter, spesielt tilpasset behovene til norske fagbibliotek.

- Riktige priser
- Effektive rutiner
- Oversiktlige statusrapporter
- Personlig oppfølging

Større kunder tilbys fordelaktige betingelser, med reelle rabatter på utenlandske priser.

Ta kontakt — vi sender gjerne en oversikt over våre tjenester.

Norwegian Library House AS
Postboks 191 Kjelsås
0411 Oslo
Telefon 22 95 27 42
Telefax 22 95 03 25
nlhas@online.no
www.nlhas.no

BIBLIOTEKARFORBUNDET
INNMELDINGS-SKJEMA

Navn

Født

Adresse

Tlf.

Postnr.

Poststed

Yrkesaktiv ☐

Student ☐

Ikke yrkesaktiv ☐

Godkj. Bibliotekareksamen (År)

Arb. giver

Sektor (Komm/Stat/Fylke/Priv)

Adresse

Tlf.

Faks.

Postnr.

Poststed

Stilling

Ansiennitet fra

Stillingskode

Lønnstrinn

Stillingsandel

Forsikringer

Innbo Ja / Nei

Grunnfors. Ja / Nei

Virkning fra (måned:)

Virkning fra (måned):

Dato

Signatur

Skjemaet sendes: Bibliotekarforbundet, Lakkegt. 21, 0187 Oslo, vedlagt dokumentasjon av bibliotekarutdanning.

Bibliotekarforbundets lokallag:

Finnmark

Marit Slungård Rushfeldt
Finnmark fylkesbibliotek, avd. Vadsø
Boks 615, 9811 Vadsø
Telefon: 78 95 34 00
Telefaks: 78 95 36 24
E-post: marit.rushfeldt@vadso.folkebibl.no

Troms

Helga Amdal Stensen
Kvæfjord bibliotek
9410 Borkenes
Telefon: 77 09 34 44
Telefaks: 77 09 34 44
E-post: kvaefjord.bibliotek@online.no

Nordland

Aasa Storlien
Brønnøy folkebibliotek
8900 Brønnøysund
Telefon: 75 02 06 35
Telefaks: 75 02 08 29
E-post: aasas@bronnoy.folkebibl.no

Trøndelag

Guri Sivertsen Haugan
Levanger bibliotek
Boks 113, 7601 Levanger
Telefon: 74 08 21 00
Telefaks: 74 08 22 00
E-post: guri.sivertsen.haugan@levanger.folkebibl.no

Møre og Romsdal

Rannei Husby Furre
Kristiansund folkebibliotek
Postboks 163, 6501 Kristiansund N.
Telefon: 71 58 67 50
Telefaks: 71 58 67 59
E-post: ranneif@online.no

Sogn og Fjordane

Anja Angelskår Mjelde
Høgskulen i Sogn og Fjordane
Biblioteket Vie, 6800 Førde
Telefon: 57 72 25 20
Telefaks: 57 72 25 01
E-post: anja.mjelde@ahf.hisf.no

Hordaland

Kristin Sætre
Stord folkebibliotek
Boks 264, 5402 Stord
Telefon: 53 49 69 70
Telefaks: 53 41 59 51

Rogaland

Elisabeth Dyvik
AS Norske Shell
Undersøkelse og produksjon
Boks 40, 4056 Tananger
Telefon: 51 69 34 29
Telefaks: 51 69 30 30

Agder

Ingebjørg Aagre
Aust-Agder fylkesbibliotek
Serviceboks 617, 4809 Arendal
Telefon: 37 01 39 23
Telefaks: 37 01 39 75
E-post: aagre@aa.fylkesbibl.no

Telemark

Turid Samset
Telemarksbiblioteket
3745 Ulefoss
Telefon: 35 94 47 33
Telefaks: 35 94 48 70
E-post: psamset@online.no

Vestfold

Hanne Ottoson Øhre
Vestfold fylkesbibliotek
Storgt. 16, 3126 Tønsberg
Telefon: 33 31 93 03
Telefaks: 33 31 33 25
E-post: hanne@vf.fylkesbibl.no

Buskerud

Wenche Løver
Kongsberg videregående skole
Postboks 424, 3604 Kongsberg
Telefon: 32 73 13 46
Telefaks: 32 72 10 70
E-post: wlover@kongsberg.vgs.no

Hedmark og Oppland

Ellen Lilleng
Vinstra videregående skole
2640 Vinstra
Telefon: 61 29 23 00
Telefaks: 61 29 23 95

Østfold

Anne Woje
Fredrikstad bibliotek,
Boks 100, 1601 Fredrikstad
Telefon: 69 38 34 33
Telefaks: 69 38 34 34
E-post: annew@fredrikstad.folkebibl.no

Oslo

Monica Deildok
Deichmanske bibliotek, Henrik Ibsengt. 1
0179 Oslo
Telefon: 22 03 28 46
Telefaks: 22 11 33 89
E-post: monica@deich.folkebibl.no

Akershus

Birgitta Lund-Grønberg
Valler videregående skole
Brynsveien 46, 1300 Sandvika
Telefon: 67 80 57 50
Telefaks: 67 80 57 51
E-post:
birlund11@vgs.pilot.akershus-f.kommune

Studentlaget i Oslo

Dag Risdal Stavenes
Høgskolen i Oslo
Avd. for JBI
Pilestredet 52, 0167 Oslo
Epost: Dag.r.stavenes@stud.jbi.hioslo.no

Bibliotekarforbundets styre:

Leder:

Siri Sjursen
BFs sekretariat,
Lakkegata 21,
0187 Oslo
Telefon jobb: 22 17 04 95
Faks: 22 17 04 96
Telefon privat: 22 11 30 92
Epost-adresse: siri.sjursen@bibforb.no

Nestleder:

Hanne Fosheim
Fylkesbiblioteket i Akershus
Postboks 85
2027 Kjeller
Telefon jobb: 63 80 10 20
Faks: 63 81 09 26
Telefon privat: 63 83 41 15
Epost-adresse: hfosheim@online.no

Styremedlemmer:

Kirsten Leth Nielsen, Deichmanske bibliotek
Mona Magnussen, Norsk Polarinstitutt
Richard Madsen, Sørfold folkebibliotek
Gro Heidi Råmunddal, Kristiansand folkebibliotek
Monica Nævra, Drammen folkebibliotek

Varamedlemmer:

Lillian Rushfeldt, Vadsø bibliotek
Ola Eiksund, Arendal bibliotek
Elisabeth Dyvik, Norske Shell
Guri Haugan, Levanger bibliotek
Kari Elin Røyrane, Høgskolen i Bergen

Bibliotekarforbundets sekretariat:

Leder: Siri Sjursen

Organisasjons-
sekretær: Birgitta Lund-Grønberg

Adresse: Lakkegt.21,
0187 Oslo

Telefon: 22 17 04 95
Fax: 22 17 04 96

Elektronisk post: bf@bibforb.no
URL: http://www.bibforb.no

(Foto:: EB)

(Foto: EB)

B - BLAD

Returadresse:

Bibliotekarforbundet
Lakkegata 21
0187 Oslo

Sitatet:

□ *«I congratulate you for having opened the doors of libraries and schools to pornographic literature. Those of us at «Hustler» need your assistance in extending the parameters of pornography to a wider community of adults. You have opened a new era in promoting explicit sexual materials.»*

Hustler publisher Larry Flynt,
extending a job offer to
Independant Counsel Kenneth Starr:
Adviser on pornography
(American Libraries, November 1998) □