

Bibliotekaren

TIDSSKRIFT FOR BIBLIOTEKARFORBUNDET



*140 BFere
har vært
ute i
streik!*

(s.4 - 7)

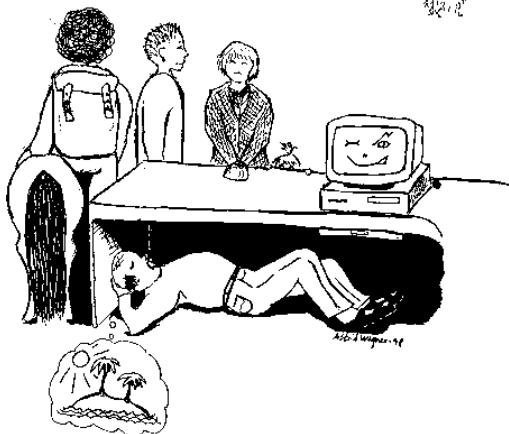
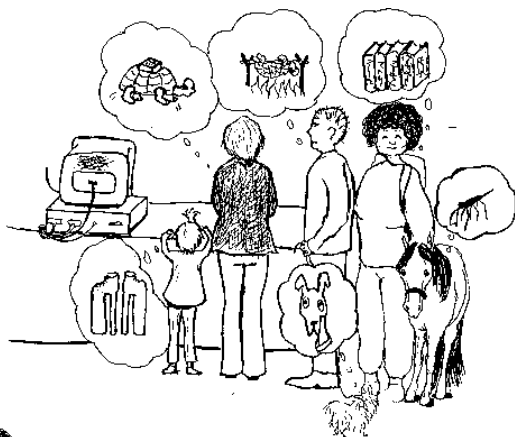
*De første bibliotekarene
er utdanna i Tromsø.
Og grunnfag i samlings-
utvikling har gått første
runde i Rana.*

(s.10 - 13)



Juli

wegner :



Bibliotekaren

denne måneden...

Bibliotekarforbundet har vært i streik. Ikke noen puslestreik med noen symbolske bibliotekarer tatt ut sammen med store mengder helsepersonell, for så å få en rask lønnsnemnd. Nei, her har vi hatt 140 bibliotekarer i streik! I forhold til vårt totale medlemstall på drøyt 900 er det svært mange. Og bibliotekarene har gjort en kjempeinnsats i en vanskelig situasjon. Med dette antallet, og med den relativt lange tida streiken varte, sto vi overfor nye utfordringer i informasjons- og økonomiarbeidet. Bibliotekaren er mottakelig for innlegg som forteller om lokale erfaringer fra streiken. Og om hvordan dere vurderer gjennomføring av streiken. I denne omgang blir det fakta om de sannsynlige resultatene av streiken.

Den andre store saken denne måneden er uteksamineringa av de første bibliotekarene fra Universitetet i Tromsø. Og de første som har tatt samlingsutvikling grunnfag ved Høgskolen i Nesna. Nå må vi skifte ut «Når gikk du ut?» med «Når, hvor og hvordan gikk du ut?» Velkommen, kollegaer!

Den tredje store saken nå når sommeren setter inn, er at Forskerforbundet etter alt å dømme melder seg ut av AF. Og FBF ser ut til å ville følge med på ferden. Dette skaper en helt ny situasjon når det gjelder fagorganisering av bibliotekarer i Norge. En situasjon som i utgangspunktet fortoner seg vanskelig, men som byr på muligheter. □

Abonnement:

Abonnement på «Bibliotekaren» koster kr. 250,- pr. år. Beløpet betales inn til BFs postgirokonto 0825.0817062 eller bankgiro 6039.05.64093. Merk innbetalingen «Abonnement 98».

Enkelteksemplar av tidligere nummer selges for kr.25,- pr.stk. pluss porto.

Alle henvendelser om abonnement og salg rettes til BFs sekretariat i Lakkegata 21, 0187 Oslo, tlf. 22 17 04 95, fax 22 17 04 96.

Annonser:

Det er samme pris for stillingsannonser som for firma-annonser:

1/1 side	kr. 2.500,-
1/2 side	kr. 1.500,-
1/4 side	kr. 900,-

Det kan gis rabatt ved bestilling av flere annonser under ett. Alle henvendelser om annonser rettes til Bibliotekarens redaksjon, Runnen 4, 6800 Førde, tlf. 57 72 25 19, fax 57 72 25 01. Annonser sendes redaksjonen.

Utgivelsesplan:

Nummer:	Deadline:	Hos medlemmene:
1 - 1998	24. desember	14. januar
2 - 1998	21. januar	4. februar
3 - 1998	18. februar	4. mars
4 - 1998	18. mars	1. april
5 - 1998	22. april	6. mai
6 - 1998	27. mai	10. juni
7 - 1998	24. juni	8. juli
8 - 1998	29. juli	12. august
9 - 1998	26. august	9. september
10-1998	23. september	7. oktober
11-1998	21. oktober	4. november
12-1998	18. november	2. desember

Bibliotekaren

ISSN 0804-4147

Bibliotekaren utgis av Bibliotekarforbundet. Tidsskriftet utkommer månedlig.

Ansvarlig redaktør:

Erling Bergan

Redaksjonens adresse:

Runnen 4, 6800 Førde
Tlf.(jobb): 57 72 25 19
Fax: 57 72 25 01
Tlf.(priv.) 57 82 24 09
Mobiltf.: 91 31 80 01
Epost: erling.bergan@ahf.hisf.no

Redaksjonsgruppa:

Anja Angelskår Mjelde (redigerer)
Hanne Fosheim (web)
Sølvi Kristiansen (distribusjon)
Cathrine Almaas
Agnete Gulbraar
Tina Mannai
Ingeborg Motzfeldt
Klaus Jøran Tollan

Levering av stoff:

Artikler, annonser og annet stoff sendes redaksjonen innen deadline. Foretrukket tekst-format er Word eller WordPerfect. Vi mottar helst stoffet som filer vedlagt epost-sendinger (attachments), som tekst i selve epost-sendingen eller på diskett i vanlig postsending. Men vi mottar selvfølgelig også stoff som kommer på papir i vanlig postending eller på fax.

Trykk:

Falch Hurtigtrykk A/S

Informasjon om BF:

- se bak i bladet.



Randi Rønningen
Forbundsleder
i BF

Mye kan sies om årsaken til at AF i år gikk ut i streik i alle sektorer unntatt Oslo kommune, og mye kan sies om bibliotekarer i streik, medias dekning og taklingen av streikesituasjonen fra BF både lokalt og sentralt. Alt dette skal vi komme tilbake til, bl.a. har BF innkalt til et møte 20. august hvor vår egen rolle under streiken skal evalueres.

Det jeg ønsker å sette fokus på nå er vår reelle forhandlingsrett og våre arbeidsgiveres mulig-

het og vilje til å møte oss som likeverdige parter. Det som har skjedd i årets lønnsoppgjør i offentlig sektor gjør at vi må sette spørsmålsteget ved hele system for lønnsforhandlinger.

AF og de andre hovedsammenslutningene leverte sine krav til arbeidsgiverne 31. mars, altså en måned før forhandlingene skulle være sluttført. Først siste uken i april hadde vi det første møtet med arbeidsgiver og 29. april kom det første tilbudet fra arbeidsgiver, et tilbud som av alle ble oppfattet som et hån mot oss. Men AF ønsket fremdeles å føre forhandlinger med tanke på å komme fram til et resultat. Det gjorde ikke arbeidsgiver, det ble brudd og oppgjøret ble overlatt til meklingsmannen. Så gikk det nok en måned før noe skjedde, kun noen møter og notater hvor tall ikke forekom, bl.a. om etter- og videreutdanningsreformen. Natt til 28. mai, noen timer etter at meklingsfristen egentlig var ute, så AF for første gang skissen som skulle bli resultatet av årets lønnsoppgjør. I Oslo kommune fikk de skissen først over et døgn på overtid.

Det er altså helt rett av AF å påstå at det ikke er ført reelle forhandlinger i offentlig sektor i år. Før 1. mai skyldte arbeidsgiver på at de ikke hadde muligheter til å gå utenom regjeringens fastsatte ramme på 3 %. Men allerede uken etter hadde de et møte hvor de fikk beskjed om at rammen kunne økes til 5 %. Hvorfor kunne ikke dette avklares før fristen for forhandlingene utgikk? Det ser ut til at arbeidsgiver helt bevisst ønsket at lønnsoppgjøret skulle gå til meklingsmannen.

Dagen etter at skissen fra meklingsmannen forelå sa forhandlingsleder i Kommunenes Sentralforbund til Dagens Næringsliv at de ikke var involvert i prosessen og ikke visste noe om resultatet før skissen lå der. Det er all mulig grunn til å spørre om de totalt fraskriver seg ansvaret for sine ansatte, i hvert fall når det gjelder lønn. Vi ønsker oss en arbeidsgiver som vil ta utfordringene i offentlig sektor på alvor, og som ser på de ansatte som en ressurs, ikke bare som kostnader. Vi ønsker en arbeidsgiver som påtar seg personalansvar, og som sammen med de ansatte utvikler gode tjenester. Men da må de være villige til å møte oss på en forsvarlig måte også når vi skal forhandle lønn. Slik årets lønnsoppgjør har foregått, er det all mulig grunn til å tvile på om det er politisk vilje til å opprettholde tjenester drevet av det offentlige. □

Dagmar takker av i RBT

Dagmar Langeggen har spilt en viktig rolle i Riksbibliotekjenesten de siste årene. Hun har bl.a. hatt rollen som koordinator for RBTs fellesavtale med OCLC. Hun slutter nå i RBT og går 1. august tilbake som biblioteksjef ved BI - Norges Markedshøyskole.

EU og India

Den Europeiske Union har undertegnet en økonomisk, tverr-kulturell avtale med India. Programmet inkluderer også muligheter for arbeid på bibliotek-området. Mer informasjon finnes på <http://www.epms.nl/euforindia/>

Kunnskapsorganisasjonsdagene 98

Disse ble arrangert tidligere i våres av HiO/JBI i samarbeid med NKKI, og samlet over 100 deltakere. Temaet for dagene var: «Verbale emneinnnganger til publikumskatalogene». En god del materiale fra seminaret finnes nå tilgjengelig, enten ved konvertering av innholdet i PowerPoint-presentasjoner til html, ved referater, eller begge deler. Fra: <http://info.rbt.no/nkki/korg98/referat.htm> ligger det lenker videre til referater, tekst fra PowerPoint-presentasjoner, osv.

Østavind igjen

Svein E. Nilsen, fylkesbiblioteksjef i «Norges smaleste fylkesbibliotek», melder at de har publisert nytt nummer av meldingsbladet sitt på nettet. Bladet heter Østavind, det er nr. 2/98

Resultater fra lønnsoppgjøret



Randi Rønningen
Forbundsleder

Lønnstrinn 28:	kr 10.900
Lønnstrinn 29-31:	kr 11.300
Lønnstrinn 32:	kr 10.800
Lønnstrinn 34:	kr 10.700
Lønnstrinn 35:	kr 10.600
Fra lønnstrinn 36:	kr 10.000

Nedenfor gjengir vi utdrag fra skissene som Riksmeklingsmannen la fram i staten, kommunene (KS) og Oslo kommune.

Lønnstabellen

Alle ansatte i offentlig sektor får et tillegg på kr. 10.000 pr år på lønnstabellen. I tillegg får lønnstrinn 26-35 fra kr.300 til 1.300 ekstra.

Totale tillegg

Opptil lønnstrinn 25:	kr 10.000
Lønnstrinn 26:	kr 10.300
Lønnstrinn 27:	kr 10.600

Ansatte i Oslo kommune får disse tilleggene fra 1. mai. På grunn av streiken er virkningstidspunktet for ansatte i staten og KS-sektoren enda ikke fastlagt.

Staten

Alle lønnsrammene i staten er endret slik at begynnerlønnen er to eller tre lønnstrinn høyere.

Nedenfor gjengir vi lønnsramme 13, hvor kode 1074 Bibliotekar er plassert, og lønnsramme 17, hvor kode 1213 Bibliotekar er plassert.

Tjenesteansiennitet

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	16	24
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

Gammel lønnsramme 13 (LR13)

Alt. 1	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Alt. 2	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
Alt. 3	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Alt. 4-10	(30-36)											

Ny lønnsramme 13 (LR13)

Alt. 1	19	20	20	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Alt. 2	20	21	21	21	22	23	24	25	26	27	28	29
Alt. 3	21	22	22	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Alt. 4-10	(30-36)											

Gammel lønnsramme 17 (LR17)

Alt. 1	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	31	32
Alt. 2	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	32	33
Alt. 3	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	33	34
Alt. 4-10	(34-40)												

Ny lønnsramme 17 (LR17)

Alt. 1	21	22	22	22	23	24	25	26	27	28	29	31	32
Alt. 2	22	23	23	23	24	25	26	27	28	29	30	32	33
Alt. 3	23	24	24	24	25	26	27	28	29	30	31	33	34
Alt. 4-10	(34-40)												

Justeringer

Det er avsatt 2,0 % til sentrale justeringsforhandlinger. Disse justeringene skal ha virkning fra 1. august.

Lokale forhandlinger

Det er avsatt 0,55 % pr 1. september til lokale forhandlinger i statssektoren.

Kommunal sektor

Også i kommunen er det foretatt endringer i lønnsrammene. De mest aktuelle for BF's medlemmer er lønnsramme 7, som er minimumsplassering for kode 7026 Bibliotekar, og lønnsramme 8, som er minimumsplassering for kode 7593 Bibliotekar I og kode 6112 Distriktsbibliotekar. Vi regner også med at det er noen bibliotekarer som er plassert i lønnsramme 9. Endringene i disse tre lønnsrammene gjengis nedenfor:

Gammel:

Lønnsrammenr	Lønnsrammekode	Alt. lønnsrinnplassering	År Lønnsansiennitet					
			0	2	4	6	8	10
			Lønnstrinn					
7	7.1		17	18	20	21	23	25
	7.2		18	19	21	22	24	26
	7.3		19	20	22	23	25	27
	7.4	27						
	7.5	28						
	7.6	29						
	7.7	30						
	7.8	31						
8	8.1		17	19	21	23	25	27
	8.2		18	20	22	24	26	28
	8.3		19	21	23	25	27	29
	8.4	29						
	8.5	30						
	8.6	31						
	8.7	32						
	8.8	33						
9	9.1		19	21	23	25	27	29
	9.2		20	22	24	26	28	30
	9.3		21	23	25	27	29	31
	9.4	31						
	9.5	32						
	9.6	33						
	9.7	34						
	9.8	35						

Ny:

Lønnsrammenr	Lønnsrammekode	Alt. lønnsrinnplassering	År Lønnsansiennitet					
			0	2	4	6	8	10
			Lønnstrinn					
7	7.1		19	20	20	21	23	26
	7.2		20	21	21	22	24	27
	7.3		21	22	22	23	25	28
	7.4	26						
	7.5	27						
	7.6	28						
	7.7	29						
	7.8	30						
	7.9	31						
	7.10	32						
8	8.1		19	21	21	23	25	29
	8.2		20	22	22	24	26	30
	8.3		21	23	23	25	27	31
	8.4	29						
	8.5	30						
	8.6	31						
	8.7	32						
	8.8	33						
	8.9	34						
	8.10	35						
9	9.1		20	22	23	25	27	29
	9.2		21	23	24	26	28	30
	9.3		22	24	25	27	29	31
	9.4	29						
	9.5	30						
	9.6	31						
	9.7	32						
	9.8	33						
	9.9	34						
	9.10	35						

Alle lønnsrammene har nå fått 10 alternativer, mot åtte tidligere. Overføringsregelen er identisk for disse tre lønnsrammene. Nedenfor bruker vi lønnsramme 7 som eksempel.

Overføringsregel:

Nå	Ny
LRK	LRK
7.1	7.1
7.2	7.2
7.3	7.3
	7.4
	7.5
7.4	7.6
7.5	7.7
7.6	7.8
7.7	7.9
7.8	7.10

⇒ s. 6

⇒ spaltelangs

som er kommet nå, og adressa er <http://www.of.fylkesbibl.no/ostavind/298.html>

Og Væstern

Meldingsblad for bibliotekene i Vestfold heter Væstern. Den foreligger nå i «ny drakt»! Online utgave finnes på <http://www.vf.fylkesbibl.no/vestaern/> Trykt utgave blir også sendt ut, melder Væstern-redaksjonen.

Vev-sider i Buskerud

Med midler fra de 5 IT-millionene som Statens bibliotektilsyn fikk til fordeling i 1997 ble endel av pengene brukt på fire pilotprosjekt. Prosjektet hadde som mål å få fram eksempler på forskjellige måter å få folkebibliotek som ytere på nettet. Pilotprosjektene ble gjennomført i regi av et utvalg fylkesbiblioteker, bl.a. fikk fylkesbiblioteket i Buskerud tilskudd til å få 14 folkebibliotek på nettet. Yterbibliotekene i Buskerud representerer fire forskjellige biblioteksystemer og med god hjelp av Øystein Reiersen i A/L Biblioteksentralen blir de presentert i ALEPH-drakt etter konvertering. Prosjektet er gjennomført i henhold til prosjektbeskrivelsen og det gjelder nå å høste erfaring og eventuelle frukter av tiltaket, melder Helge Lærum ved Buskerud fylkesbibliotek. Han nevner at katalogdataene ikke er blodferske. Bl.a. blir Media-bibliotekene kun oppdatert en gang pr. måned, og noen av de mindre bibliotekene har ikke tatt i bruk utlånsmodulen ennå. Men de mener at fellesveven gir en god oversikt over hva som finnes i det enkelte bibliotek og spesielt for lokale brukere kan det være et meget nyttig hjelpemiddel. Som en ekstra bonus håper de i løpet av året å få resten av prosjekt-

spaltelangs ⇒

bibliotekene og de øvrige folkebibliotekene i fylket presentert med egne hjemmesider. Ta gjerne en kikk, med utgangspunkt i fylkesbibliotekets hjemmeside:

<http://www.buskerud.fylkesbibl.no/>

Vev-nytt fra Nord-Trøndelag

Distriktsbibliotekar Trygve Guntvedt ved Nord-Trøndelag fylkesbibliotek melder at det endelig er blitt gjennomført en fullstendig oppdatering og forbedring av deres hjemmesider. De finnes på adressa:

<http://www.nt.fylkesbibl.no/Velkommen.html>

Verdens nordligste fylkesbibliotek på veven

Åsel Tømmerdal ved Vest-Finnmark fylkesbibliotek melder at også verdens nordligste fylkesbibliotek har lagt ut sitt meldingsblad på Internett. Meldingsbladet heter Aurora og ligger på adressa: <http://www.hammerfest.folkebibl.no/aurora.html>.

75 år med danske BF

Vår søsterorganisasjon i Danmark feirer i sommer sitt 75 års-jubileum. Hovedarrangementet gikk av stabelen 15. juni, i BF's eget bygg i København. Kulturminister Elsebeth Gerner Nielsen holdt jubileumstalen. Og arrangementet ble også brukt til å presentere det danske Bibliotekarforbundets nye logo.

s. 5 ⇒

Heving av minimumsnivået for lederstillingene

Minimumsplasseringene for lederstillingene er hevet i alle lønnsstrukturene. I lønnsstruktur 2 er den hevet fra lønnstrinn 26 til lønnstrinn 28. Dette betyr at alle som er i kode 7027 Avd.leder bibliotek skal ha minimum lønnstrinn 28. De som allerede var plassert i lønnstrinn 28 eller høyere får ingen endring.

Bibliotekarforbundets krav om minstelønn for biblioteksjef fikk vi ikke gjennomslag for.

Lokale forhandlinger

Det er avsatt 0,78 % pr 1. november til lokale forhandlinger i kommunesektoren.

Oslo kommune

Justeringer

Det er foretatt noen justeringer av lønns-

rammer. LR 902 hvor grunnstillingen for bibliotekar er plassert er endret.

Lønnsramme 902

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8
Gl.	20	20	21	21	21	21	22	22	24
Ny	22	22	22	22	22	22	23	24	25

År	9	10	11	12	13	14	15	16
Gl.	24	25	25	26	26	26	26	26
Ny	25	26	27	28	28	29	29	29

Skolebibliotekarer i videregående skole er plassert i denne lønnsrammen. Vi fikk ikke gjennomslag for å flytte skolebibliotekarene til avdelingslederkode. De som er på høyere alternativer i lønnsramme 9 følger samme struktur.

Avdelingsledere i kode 140 har fått ett lønnstrinn i tillegg.

Lokale forhandlinger

Det er satt av 0,15 % pr 1. november til lokale forhandlinger i Oslo kommune.

BF-ere i streik

Bibliotekarforbundet har i dette oppgjøret hatt totalt 140 medlemmer ute i streik, et stort tall i forhold til vårt totale medlemstall. Vi dro dermed en stor andel av lasset i årets AF-streik.

Følgende steder har BF's medlemmer vært ute i streik i 1998:

Folkebibliotek

Fredrikstad
Sarpsborg
Bærum
Asker
Hamar
Drammen
Porsgrunn
Skien
Kristiansand
Stavanger
Bergen



(Foto: Sølvi Kristiansen)

Molde
Trondheim
Bodø
Tromsø

**Fylkeskommuner,
Sentral-
administrasjon**

Sentralsjukehuset i Rogaland
Fylkessjukehuset i Molde

Statlige bibliotek

Fylkesbibliotek

Hordaland
Møre og Romsdal
Troms

Statens næringsmiddel-
kontroll

Buskerud
Rogaland
Hordaland
Troms

Sykehusbibliotek

Vest-Agder sentralsykehus



⇒ spaltelangs

5 år med norske BF

Vårt eget BF har i år blitt 5-åring, uten at noen arrangementskomité har gått av skafet av den grunn. Det var 12. juni 1993 at 69 medlemmer av «Prosjekt Bibliotekarforbund» møtte til stiftelsesmøte i Oslo, og vedtok opprettelsen av Bibliotekarforbundet.

Bibliotek og IT på NLH

I siste nummer av Synopsis kan vi lese at Norges Landbrukshøgskole fra 1. januar 1998 har etablert en ny avdeling bestående av Biblioteket og IT-avdelingen. Den nye avdelingen er et prøveprosjekt til år 2001. Da skal avdelingen evalueres for å utarbeide en ny organisasjonsplan. Sammenslåingen er et resultat av arbeidet med å revidere og omforme tidligere strategier for både bibliotek og IT-arbeidet ved Høgskolen, skriver overbibliotekar Paul Stray ved NLH i Synopsis. Utgangspunktet for arbeidet har vært at alle støttefunksjoner for forskning og utdanning skal være så nær brukerne som mulig. Brukerne av slike tjenester skal være så integrert i virksomheten som mulig. Stray skriver også at biblioteket i 1996 utarbeidet strategien om «Det distribuerte bibliotek». Denne strategien gikk kort og godt ut på å fraråde bygging av et nytt stort sentralbibliotek på Høgskoleområdet. De nærmere 1000 forskere og 2000 studentene skulle i stedet få bibliotekstjenester inn i hvert bygningskompleks. Strategien ble samme år vedtatt av Høgskolestyret ved NLH, og den distribuerte modellen er nå i ferd med å bli satt ut i livet.

Nytt UB-bygg på Blindern

Universitetsbiblioteket i Oslo sitt nye bygg på Blindern er døpt Georg

spaltelangs ⇒

BF og situasjonen i AF

 **Randi Rønningen**
Forbundsleder

Flere forbund ønsker nå å melde seg ut av AF. I høst meldte som kjent syv foreninger seg ut og dannet sammen med Den Norske Lægeforening hovedsammenslutningen Akademikerne. Nå varsler flere at de vil følge etter.

Sosialøkonomenes fagforening hadde en uravstemming i vår som resulterte i at foreningen sendte sin utmelding til AF. I skrivende stund har styrene i ytterligere tre foreninger anbefalt overfor sine medlemmer at de skal melde overgang til Akademikerne. Dette er Norsk Forskerforbund, Den Norske kirkes preste- og kateketforening og Samfunnsviternes forening. At disse utmeldingene kommer akkurat nå har sammenheng med AFs vedtekter. En forening kan kun melde seg ut av AF med virkning fra et årsskifte, og en utmelding må komme minst et halvt år i forveien. Derfor blir 30. juni en viktig dato for eventuell utmelding.

Spørsmålet det nå er naturlig å stille seg er om hele AF går i oppløsning. Det er ingen grunn til panikk. Det er verd å merke seg at selv om alle de nevnte foreningene melder seg ut av AF, vil mer enn halvparten være tilbake. Men vi får et annerledes AF, et AF som i all hovedsak har medlemmer med høgskoleutdanning. Dette behøver ikke være negativt. Med en mer ensartet medlemsmasse kan det bli lettere å prioritere arbeidsoppgaver og krav. Samtidig skal vi ikke legge skjul på

at AF nå mister mye av sitt mangfold, noe som har vært en styrke for organisasjonen.

Bibliotekarforbundets hovedoppgave er å være en slagkraftig organisasjon for bibliotekarer. Bakgrunnen for å stifte BF var å samle alle bibliotekarer i ett forbund, for på den måten å utnytte ressursene bedre, bli mer synlige og sette mer makt bak våre krav.

Dersom Forskerforbundet melder seg ut av AF vil samarbeidsavtalen mellom BF og Forskerforbundet opphøre. Denne avtalen har hindret BF i å rekruttere bibliotekarer fra forsknings- og undervisningsinstitusjoner, og dermed avskåret oss fra å bli den samlende organisasjonen vi ønsket.

Hovedmålet med Bibliotekarforbundet må vi holde fast ved i turbulente tider. BF skal være en organisasjon som skal ivareta bibliotekarers lønns- og arbeidsforhold. Men for å oppnå dette målet må vi være en del av et større fellesskap. Slik arbeidslivet er organisert er det umulig for BF å stå utenfor en hovedorganisasjon. Derfor er det som skjer i AF viktig for våre medlemmer.

Slik situasjonen ser ut akkurat nå er det ingen umiddelbar fare for at AF forsvinner. Men situasjonen kan endre seg, det har vi ikke minst sett det siste året. BF kan komme i den situasjonen at vi må finne oss nye alliansepartnere, enten innenfor AF eller i andre hovedorganisasjoner. Dersom det synes nødvendig å endre den organisasjonsmessige plasseringen BF har valgt i dag, vil dette selvsagt bli tatt opp til bred debatt i forbundet.



Sverdrups hus. Det skal overtas av Universitetet i Oslo 6. november 1998. Innflyttingen starter på nyåret. Etter at personalet er på plass, starter flyttingen av boksamlingene fra Drammensveien. Deretter flyttes samlingene til Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Institutt for spesialpedagogikk. Og til slutt Det historisk-filosofiske fakultetsbibliotek sine samlinger. Dette vil pågå over minst 3 måneder.

FFI-fondet

Frie Faglige Internasjonale (FFI), som Akademikernes Fellesorganisasjon er medlem av, har et solidaritetsfond som blant annet brukes til utdannings- og organisasjonsaktiviteter, humanitær hjelp, retts hjelp, m.v. Bibliotekarforbundet har fått en henvendelse via AF om å være med på å styrke solidaritetsfondet. Sykepleierforbundet og Lærerforbundet har støttet med kr. 25.000,- hver. Fra AF blir det understreket at alle bidrag er viktige. Forbundsstyret i BF har vedtatt å støtte FFI-fondet med kr. 3.000,-. Det skjedde på styremøtet i mai.

Ingen boksjekker i Trøndelag likevel

Lokallagsstyret i Trøndelag BF hadde tidligere vedtatt at de i perioden 15/6 til 15/9 skulle gi alle nye medlemmer en boksjekk på kr. 400,- i velkomstgave. Forbundsstyret i BF behandlet denne saken på sitt mai-møte. Styret mente at det var positivt at Trøndelag BF arbeidet med verving, men mente at velkomstgaver ikke var et seriøst innslag i dette arbeidet. Trøndelag BF ble gitt melding om dette.

Grunnkurs for tillitsvalgte i kommunal sektor

Bibliotekarforbundet vil sammen med de andre forbundene i Lakkegata arrangere grunnkurs for tillitsvalgte i kommunal sektor (KS-området) til høsten.

Kurset blir holdt i Oslo på følgende tidspunkter:

Del A: 26.-28. august
Del B: 28.-30. september

Kurset vil bl.a. ta for seg følgende

- Partene i arbeidslivet
- Avtalene i kommunal sektor
- Forhandlingsteknikk m/ rollespill
- Diverse lover som regulerer arbeidslivet

Nærmere informasjon og påmeldings-skjema fås fra BFs sekretariat. Påmeldingsfrist er 15. august 1998.



LO taper medlemskampen

LO ser ut til å tape kampen om nye medlemmer. Dette til tross for at de selv hevder å ha snudd tilbakegangen fra tidligere år.

- Medlemstallene LO har brukt inkluderer pensjonister, skoleelever og andre som ikke er yrkesaktive. Ser vi bort fra disse, viser tallene at LOs tilbakegang fortsetter, sier førsteamanuensis Arvid Fennefoss ved Institutt for sosiologi ved Universitetet i Oslo til Dagens Næringsliv.

Han presenterer nye tall for organisasjonsgraden blant lønnstakerne i perioden 1977 til 1996 i den siste utgaven av «Søkelys på arbeidsmarkedet», utgitt av Institutt for samfunnsforskning.

Rapporten viser at LO fra 1993 til 1996 økte sitt medlemstall med mer enn 46 000 til 811 423. Men antallet yrkesaktive medlemmer økte i samme periode bare med i underkant av 14 000. Nær 30 prosent av LOs medlemmer i 1996 var ikke yrkesaktive. Netto medlemstall var dermed 576 882.

Selv om LO økte medlemstallet i perioden 1993-96, sank LOs andel av de yrkesak-

tive lønnstakerne med nærmere 2 prosent. Og organisasjonen hadde omtrent 17 000 færre medlemmer i 1996 enn i 1977. LOs andel av de organiserte lønnstakerne har gått fra 71 prosent i 1977 til 53 prosent i 1996.

Fennefoss mener tilbakegangen skyldes et manglende tilbud til de med en sterk profesjons- og utdanningsbevissthet.

- Den ensidige satsingen på lavlønnsprofil i lønnsoppgjørene hindrer også rekruttering fra utdanningsgruppene. Det kan en se i staten, der de fleste akademikere velger AF i stedet for LOs tjenestemannslag NTL. Det er derfor interessant at Yngve Hågensen har signalisert at LO vil ha en diskusjon om hva som er en rettferdig lønnspolitikk i forhold til utdanning og ansvar, sier Fennefoss.



Ser vi på netto medlemstall, hadde LO ved utgangen av 1996 en organisasjonsandel på 29,6 prosent, YS 9,4 prosent og AF 9,7 prosent. Andelen uorganiserte var på 44,6 prosent, noe som er høyt i skandinavisk sammenheng.



Forbundsstyrets siste møte før sommeren

Erling Bergan
Redaktør

19. mai hadde forbundsstyret sitt siste møte før sommerferien. Neste møte er 27.-28. august og vil fungere som et arbeidsmøte der bl.a. forberedelser til landsmøtet neste år vil stå sentralt.

Lønnsaker sto naturlig nok øverst på saklista, men i og med at møtet ble avholdt midt i meklingen, var det lite annet styret kunne gjøre enn å ta Randi Rønningens orientering til etterretning.

Når det gjelder saken om stillingsbeskrivelser ble det fattet følgende vedtak: «Stillingsbeskrivelsene slik de foreligger nå kan brukes til informasjon ved lokale forhandlinger. Ved eventuelle justeringer kommer styret tilbake til stillingsbeskrivelsene og vurderer endringer.»

Omorganiseringa i AF var også oppe, og styret hadde en diskusjon om høringsnotatet som var sendt ut. Vedtaket gikk på at Randi Rønningen lagde et forslag til høringssvar på grunnlag av diskusjonen og sendte det ut til styret for tilbakemelding.

Samme type vedtak ble fattet når det gjaldt BF's syn på de nye forskriftene til bibliotekloven.

Forbundsstyret behandlet også forholdet til forsikringsselskapet Gjensidige. De har i dag et samarbeid med AF om forsikringsordninger. Noen ordninger administreres av medlemsforeningene mens andre administreres av Gjensidige. Nå ønsker Gjensidige å inngå samarbeidsavtale med BF for å formalisere det samarbeidet vi allerede har. Gjensidige har lagt fram et forslag til samarbeidsavtale som bl.a. innebærer at BF skal avlevere sitt medlemsregister til Gjensidige slik at utsendelser kan skje direkte. Pr. idag må Gjensidige be BF-sekretariatet om etiketter for hver gang de skal ha en utsendelse til BF's medlemmer.

Forbundsstyret vedtok å inngå en samarbeidsavtale med Gjensidige-gruppen. Men

BF utleverer ikke medlemsregisteret sitt. Sekretariatet fikk fullmakt til å forhandle fram en tekst ut fra diskusjonen i styret.

Arbeidsavtale for BF's leder var også oppe. BF har hatt frikjøpt leder siden august 1997. De delene av arbeidsavtalen som vil bli vesentlig forskjellig mellom frikjøpte tillitsvalgte og ansatte er oppsigelsestid og evt. etterlønsordning. I forbindelse med denne saken hadde Sølvi Kristiansen undersøkt hvilke ordninger de andre forbundene i Lakkegata hadde, og laget et forslag til etterlønsordning og formuleringer for gjenvalg, m.v. I tillegg til at nåværende forbundsleder bør ha en arbeidsavtale med evt. etterlønsordning, bør det tas opp prinsipielt med landsmøtet hvilke ordninger som skal gjelde for frikjøpte tillitsvalgte. Styret vedtok å gi Randi Rønningen følgende etterlønsordning: «...eller frivillig avgang på landsmøtet vil arbeidstaker få utbetalt regulativlønningen i en måned, og kan deretter søke om lønn for inntil to måneder til....»

Styret tok videre for seg revidert regnskap for 1997, som ble godkjent for framlegging på landsmøtet neste år. Videre var det oppe en ekstrabevilgning til Agder BF, på kr.1.000, pga betydelig økning i antall medlemmer etter en vervekampanje.

Rekruttering var ellers egen sak. Styret har tidligere vedtatt å kartlegge BF's vervepotensiale. Dette er nå gjort, i samarbeid med lokallagene. Med få unntak har lokallagene vært i kontakt med de potensielle medlemmene, og de fleste lokallagene ser verving som en av sine viktigste oppgaver. Tidligere har det vist seg at gode resultater i forhandlinger, spesielt lokale, er noe av det viktigste i vervearbeidet. Styret konstaterte at lokallagene gjør et godt arbeid når det gjelder rekruttering. Det ble vedtatt å utarbeide en annonse som settes inn i bibliotektidsskrifter før de lokale forhandlingene i høst.

For tidsskriftet Bibliotekaren vedtok styret å sette i gang en kampanje for å skaffe flere abonnenter.

⇒ spaltelangs

Evaluerings av møtet med lokallagslederne

Forbundsledelsen hadde innkalt lokallagslederne i BF til samling dagen før siste forbundstyremøte i mai. Møtet var omtalt i forrige Bibliotekaren. På styremøtet ble det satt av noe tid til en kort evaluering av lokallagsleder-møtet. Det ble konkludert med at det er viktig at lokallagslederne får en sjanse til å treffe hverandre og styret, og å utveksle erfaringer. Slike møter bør derfor holdes minst en gang pr. år. Styret mente at de burde forsøke å aktivisere deltakerne noe mer, f.eks. med gruppearbeid.

Regnskapsoversikt

Forbundsstyret hadde på siste styremøte regnskapsoversikt for 1. kvartal oppe som referatsak. Oversikten viste at kontingentinntekten for 1. kvartal dekker 24 % av det vi har budsjettet med. Det viser at det nye kontingentsystemet gir oss tilnærmet like inntekter som det gamle. På utgiftssiden er det husleie og telekostnader som ligger noe over budsjettet. Styret fant det ikke nødvendig å foreta noen budsjettrevisjon for 1998.

Spørreundersøkelsen

I våres har BF's medlemmer fått tilsendt et spørreskjema om bibliotekarernes yrkesrolle og bibliotekenes samfunnsrolle. Dette har vært del i et samarbeidsprosjekt BF har hatt med DIK-förbundet i Sverige. Og våre medlemmer har stilt opp. Ca. 100 svar er kommet inn, helt uten purringer. Dette skal være en brukbar svarprosent, sammenlignet med de andre forbundene som er med i undersøkelsen. Svarene er oversendt arbeidsgruppen som følger opp prosjektet.

spaltelangs

Feiringa av de første «Tromsø-bibliotekarene»



*Lillian E. Rushfeldt,
Lokallagsleder i
Finnmark BF*

Nå er de 15 første universitetsutdannede bibliotekarene i Norge sluppet løs! 5. juni ble de og verdens nordligste bibliotekarutdanning høytidelig, men uformelt, feiret på Universitetet i Tromsø. Et femtitalts gjester fra bibliotek- og universitetsmiljøet i landet fikk delta på denne historiske seansen. Her var mange som hadde noe på hjertet, det var servering av vin, kaffe og hjemmebakte kaker og utdeling av blomster og gratulasjoner.

En rørt Niels Windfeld Lund

Utredninga om bibliotekarutdanning i Tromsø, «Veiviser i informasjonssamfunnet», ble lagt frem i 1993. Fem år seinere er altså de første bibliotekfaglige cand.mag'er fra Universitetet i Tromsø ferdige. Niels Windfeld Lund har vært ansvarlig for gjennomføringen av studiet og var rørt da han ønsket velkommen til feiringa i Tromsø. Han sa at det spørsmålet studentene hadde vært mest opptatt av under studiene var om de ville bli godkjent i bibliotekvesenet. Dette hadde han hele tiden hatt troen på, og den ble sikkert ikke mindre da bibliotekdirektør Asbjørn Langeland åpnet sin tale til studentene med å si «Gode kolleger».

Langeland sa at det kun var formaliteter igjen når det gjaldt å sidestille utdanninga i Tromsø med den i Oslo. Han tok videre for seg hvordan informasjonsmengden stadig øker og at det samme gjelder behovet for profesjonelle informasjonssøkere. De er en forutsetning for et fungerende demokrati og for ytringsfriheten. Han sa også at det er viktig å sørge for vinnere, men enda viktigere å sørge for ikke-tapere. Langeland avsluttet med å si at han håpet studentene fra Tromsø ville bli veivisere i informasjonssamfunnet.

Prøvekluter

Inger Cathrine Spangen fra HiO-JBI sa at hun ikke trodde det ville vært noen bibliotekarutdanning i nord uten Niels Windfeld

Lund og hans smittende entusiasme. Sammen med entusiastiske studenter har han vært kolossalt viktig for utviklingen. Studentene har vært prøvekluter, men det har også gitt stor kunnskap å være det første kullet, erfaringer som kommer godt med i arbeidslivet. Hun sa videre at studentene vil bli møtt og fulgt med argusøyne, men at hun var sikker på at de vil takle det, og ønsket studentene velkommen til kurs i Oslo.

Nasjonalbibliotekar Bendik Rugaas åpnet sin tale med å si at han var sikker på at kandidatene fra Tromsø ville innfri bibliotekvesenets forventninger og at arbeidslivet kom til å hugge tak i dem. Han sa at studentene ville få det spennende når de kom ut i arbeidslivet, og oppfordret dem til å tigge penger og reise, de ville alltid finne «lidelsesfeller». Rugaas avsluttet med følgende ord til studentene: - Hva dere enn gjør der ute - ha det artig!!

Stangnes leste dikt og Somby joiket myggen

De kunstneriske innslagene var med på å markere at poenget med formen og stedet for denne utdanninga både skal være tilpasset arbeidet i folkebibliotek i landsdelen og å sikre samisk bibliotekvirksomhet. Den nordnorske poeten Helge Stangnes leste egne dikt innimellom talene og den samiske juristen Ánde Somby joiket myggen, etter å ha snakket litt om joiken som muntlig dokument.

Aud Tåga fra fylkesbiblioteket i Troms håpet at studiet i Tromsø vil være med på å få fagutdannede biblioteksjefer til kommunene i Nord-Norge. Hun var spesielt glad for at to av studentene allerede var på vei ut i jobb som biblioteksjefer, og overrakte derfor blomster til en av dem, Hanne Ødegård, som skal til Lebesby kommune i Finnmark. Den andre kommende biblioteksjefen var Evy Myhre Hætta som skal jobbe i Kautokeino.

Biblioteksjefen ved Tromsø bibliotek, Einar Dahl, sa at han først var skeptisk til utdanninga og det å få studentene inn i



Primus motor for bibliotekarutdanninga i Tromsø, professor Niels Windfeld Lund, fikk mye velfortjent ros da uteksaminering av de første cand.mag.-bibliotekarene ble feiret nå i juni. (Foto: ebe)

biblioteket. Men etter å ha hatt flere studenter i praksis, håpet han at samarbeidet ville fortsette og bli enda tettere i fremtiden. Han regnet også med at når Tromsø bibliotek fikk nye lokaler, ville de bli landets beste folkebibliotek og studentene landets beste bibliotekarstudenter!

Betryggende nivå og imponerende dristighet

Ragnar Audunson fra HiO-JBI, som har vært sensor for «Tromsøbibliotekarene», sa i sin tale at studentene holdt et betryggende nivå. Han var imponert over dristighet, ambisjonsnivå og de forandringsprosessene som studentene hadde satt igang og gjennomført i sine praksisbibliotek. Han var glad for at det nå var flere utdanningsmuligheter for bibliotekarer i Norge. Vi trenger flere institusjoner for å bygge opp et fagmiljø med kraft til å utvide bibliotekfag til forskningsmiljø. Og fordi vi er så få personer er det nødvendig å samarbeide.

Johan Koren fra Høgskolen i Nesna overbrakte hilsninger fra studentene ved bibliotekstudiet der, og Ole Harbo fra Danmarks biblioteksskole ønsket velkommen til nordisk samarbeid. Representanter fra universitetsbiblioteket i Tromsø var overrasket over at bibliotekstudiet var kommet i gang så fort, de var spente på hva studentene ville utrette, og ønsket dem velkommen som arbeidskraft.

BF har bidratt til synliggjøring

Ettersom det sannsynligvis bare er et tidsspørsmål før «Tromsøbibliotekarene» får bibliotekar som yrkestittel, og dermed er potensielle BF-medlemmer, tok jeg meg den frihet å ønske studentene hjertlig velkommen som BF-medlemmer. Niels Windfeld Lund svarte med å takke BF og Bibliotekaren for å ha vært med på å synliggjøre Tromsøstudentene.

I studentenes tale til Niels Windfeld Lund sa de at de syntes det var godt å være ferdige, trist å skilles, men spennende og utfordrende å gå ut i arbeidslivet. De fortalte at de ikke kom til et skreddersydd opplegg, men at det hadde vært et utviklende og lærerikt studium. De berømmet Niels for å ha holdt ut med dem og at han aldri hadde sagt nei til å hjelpe og veilede dem. De gratulerte han med sitt første kull og ønsket seg selv lykke til. Deretter vanket det roser på de tre foreleserne, som foruten Niels, var Anne Mangen og Frank Larsen. Roser fikk også sekretær Helen Mæhre, som ifølge studentene var den «nestviktigste personen» for dem under studiet.

Niels ga roser til alle studentene

Niels Winfeld Lund avsluttet den offisielle delen av programmet med å takke de to andre foreleserne, administrasjonen, det humanistiske fakultetet, bibliotekvesenet på alle nivåer, spesielt Høg-



Her ser vi kullet med studenter på dokumentasjonsvitenskap grunnfag, slik de så ut høsten 1996. Blant dem finner vi også de som nå har fullført løpet som cand.mag.bibliotekarer. Hanne Ødegård står som nr.3 fra høyre i bakerste rekke. Les intervjuet med henne i dette bladet. (Foto: ebe)

skolen i Oslo og Statens bibliotektilsyn og sine fantastiske studenter. Han delte ut roser til alle studentene og et festskrift med mottoet : «None is perfect», tilegnet de første «Tromsøbibliotekarene». I festskriftet sier han blant annet at de erfaringsfulle studentene har gjort ikke skal lede til fortvilelse over alt de ikke kan, men brukes til å erkjenne at ingenting, heller ikke bibliotek, er enkelt og rasjonelt, men stort sett alltid komplisert og flertydig og at man må leve med at man må lære så lenge man lever.

Ta godt imot dem!

Til bibliotekverdenen sier Niels Windfeld Lund at vi må ta godt imot de første kandidatene og dem som kommer etter. De kan ikke alt, men de kan forholde seg til verden på et kreativt og systematisk vis og de har lært å frigjøre nye muligheter. De har en solid basisforståelse som de kan bruke til å vurdere, analysere, planlegge og gjennomføre bibliotekvirksomhet - og det er vel ikke så verst?

Programmet ble avsluttet ved at Niels Windfeld Lund spilte av en sang til studentene, en sang av gruppa Railroad Jerk med tittelen «Sweet librarian»... De nyuteksaminerte «Tromsøbibliotekarene» begynte sin private feiring på byen, og noen av oss nordnorske bibliotekarer satt igjen og var en smule misunnelig over at dette studietilbudet ikke fantes i Tromsø allerede for ti år siden...

Når dette leses har vi allerede noen av «Tromsøbibliotekarene» i blant oss, kreative folk med siste skrik i utdanning. En spennende arbeidskraft som forhåpentligvis vil få utfolde seg i nordnorske bibliotek!

Historiske Hanne!

Hanne Ødegård fra Sortland er historisk på to måter. For det første er hun fra det første kullet med universitetsutdannede bibliotekarer i Norge. For det andre blir hun den første fagutdannede biblioteksjefen noensinne i Lebesby kommune i Finnmark!



*Lillian E. Rushfeldt,
Lokallagsleder i
Finnmark BF*

Faren til Hanne var fra Kjøllefjord, kommunesenteret i Lebesby. Her har familien tilbrakt somrene sine og her vil Hanne jobbe og bo. Det er ikke bare røttene som trekker henne dit, men også det at hun synes at Lebesby er en fin kommune med en flott natur som hun nå vil få mulighet til å benytte seg av hele året.

Lebesby er en liten kommune på Nordkinnhalvøya med ca. 1500 innbyggere. Hovedbiblioteket ligger i Kjøllefjord og har tre filialer og utlånsstasjoner. Den nærmeste filialen ligger 110 km fra Kjøllefjord, utlånsstasjonen lengst unna ligger 280 km fra hovedbiblioteket.

Sortland bibliotek og bokbussen i Vesterålen

Hannes leselyst ble vekket da nåværende biblioteksjef i Sortland kom til kommunen i 1972 og begynte med eventyrstunder. Det kunne bli ganske kritisk i heimen hvis Hanne var syk og ikke fikk med seg den! Ellers har hun som mange andre pløyd gjennom Hardy-guttene, Bobseybarna og frøken Detektiv før hun ble altetende. Lysten til å bli bibliotekar fikk hun da hun hadde arbeid for trygd på biblioteket hjemme i Sortland. Etter å ha jobbet der og på bokbussen i Vesterålen i 4-5 år kom hun inn på SBIH i 1995.

- Jeg visste at utdanninga i Tromsø var på trappene, så jeg tok kontakt med universitetet som regnet med oppstart i løpet av året. Jeg tok sjansen på å vente og sa fra meg plassen på SBIH. Det var ingen tvil om hvor jeg helst ville studere! I januar 1996 startet jeg i det første kullet med dokumentasjonsvitenskap.

Utfordrende og lærerikt

- Det har vært utrolig spennende å være prøvekraner i Tromsø! Studiet har vært basert på prosjekt- og problembasert læring og

det har vært både utfordrende og lærerikt. Jeg håper virkelig at flere tar Tromsø-varianten, det bør ikke skremme noen at studiet er under utvikling, snarere tvert imot! De tre nordligste fylkene har bare vært positive til studiet, og de fleste av oss i mitt kull satser på å bli i Nord-Norge. Da vi begynte var det ikke avklart om vi ville bli fullverdige bibliotekarer på linje med de fra Oslo, og fra enkelte hold har vi fått høre at vi ikke kan bli ordentlige bibliotekarer uten kat & klass! De kan jeg berolige med at vi faktisk har vært innovent fagene, selv om vi ikke har trengt å pugge det - heldigvis. Dessuten gjøres jo mye av dette sentralt, sånn at vi kan engasjere oss i andre ting i biblioteket.

Hanne er et engasjert menneske som har vært sterkt inne i studentpolitikken ved universitetet i Tromsø. Dette har tatt mye tid, og hun begynte å bli lei, så da hun fikk høre at biblioteksjefen i Lebesby var sluttet og flyttet, tok hun kontakt med kommunen.

- Jeg tok kontakt med kommunen for å forhøre meg om biblioteksjefstillinga, og det endte med at jeg hadde praksis der i 6 uker og var eneste utdanna søker da stillinga ble utlyst. Jeg var spent på hvordan responsen var på en faglig utdanning før fullført cand.mag-grad, men 1. juli begynner jeg i jobben på hovedbiblioteket i Kjøllefjord!

Biblioteksjef og student

Biblioteksjefstillinga er bare en 70 % stilling, men skal i løpet av de neste par årene oppjusteres til full stilling. Dette passer Hanne bra siden hun skal studere ved siden av å jobbe det neste året. Hun skal supplere sin cand.mag-grad med semesteremne i nordnorsk litteratur og litteraturredelen i nordisk.

Hanne har store utfordringer foran seg når hun starter i jobben i Kjøllefjord og storgleder seg til å begynne å jobbe med biblioteket, formidling og samlingsutvikling. Hun ivrer etter å få opp utlånet som er godt under gjennomsnittet i fylket og landet forøvrig. Dessuten er hun opptatt av datateknologi og å kunne tilby de samme mulighetene til ungdom og studenter som de har andre steder i landet. Hun satser derfor hardt på å få kommunen til å forstå behovet for data.

Mye å ta fatt på

- Men det første jeg må ta fatt på er å rydde i biblioteket, det er også den største jobben. Der har kun vært kassert i perioder når fylkesbiblioteket har vært der, ellers har bare fysisk ødelagte bøker blitt kastet. Finnmark ble brent på slutten av andre verdenskrig, og den første boka som ble anskaffet da biblioteket ble

bygget opp igjen i 1949 finnes faktisk i biblioteket enda, en bok om Palestina! Jeg kunne også tenke meg å kategorisere en del etterspurte emner i skjønnlitteraturen, som krigsromaner, bygde-romaner, historiske romaner etc. Uansett hva jeg gjør, kan det i hvert fall ikke bli verre!

- Hovedbiblioteket i Kjøllefjord, som blir min arbeidsplass, er mest brukt som møteplass. Pensjonistforeninga har i 7-8 år møttes der to dager i uka til kaffe, prat og avislesing og fjernstudenter bruker biblioteket de dagene det er åpent til studier og kollokviegrupper. I 1996 var det babyboom i Kjøllefjord, og da inviterte biblioteksjefen de nybakte foreldrene og spedbarna til treff på biblioteket. Denne ordninga er dessverre ikke videreført etter dette kullet. Det vil jeg prøve å gjøre noe med.

BF er eneste fagforeningsalternativ

Siden Hanne skal begynne å jobbe i Finnmark og er et potensielt BF-medlem, måtte samtalen derfor penses inn på dette. Det viste seg da at hun faktisk hadde fylt ut innmeldingskjemaet til BF,

men aldri kommet så langt som til å sende det! Men hun bedyrer at hun ser på BF som det eneste alternativet når det gjelder fagforening.

- Jeg stilte ikke lønnskrav i utgangspunktet da jeg fikk jobben i Kjøllefjord, men når jeg får min cand.mag-grad i løpet av neste år kommer jeg til å gjøre det. Hvis kommunene vil ha fagutdanna folk i stillingene må de betale for det, og gjerne legge på litt, ellers blir resultatet gjennomtrekk og lite kontinuitet.

Hannes medstudenter skryter uhemmet av henne og gjør oss oppmerksom på at Finnmark nå får tilført en stor ressurs. Vi får bare håpe at de kommunene og fylkene som er så heldige å få kloa i en «Tromsøbibliotekar» forstår å ta vare på dem, for hvis alle har noe av Hannes entusiasme og pågangsmot, går bibliotekvesenet gode tider i møte!



Samlingsutvikling - grunnfag

Hva i all verden *er* det? Ville du stoppet opp hvis du bladde i en studiekatalog og skjønt at dette var en bibliotekutdanning? Dette var et av diskusjonstemaene da Johan Koren, 1.amanuensis og leder for Seksjon for samlingsutvikling, inviterte til evalueringsmøte i Mo i Rana etter å ha uteksaminert sine første studenter denne våren.



*Petra Wognhild,
Distriktsbibliotekar
Nordland fylkesbibliotek,
Mo i Rana*

Seksjon for samlingsutvikling hører inn under Høgskolen i Nesna, men er fysisk plassert i Mo i Rana. Den historiske bakgrunnen er det stadige rekrutteringsproblemet med å få fagutdannede biblioteksjefer til Nord-Norge (62% av biblioteksjefer mangler fagutdanning). Også museum og arkiv har problemer med å rekruttere fagfolk, da nye stillinger stadig opprettes. Forskriftene til den nye arkivloven vil kreve profesjonelle arkivfolk i den offentlige forvaltning. Og det er få utdanningstilbud innen arkiv eller museumsfag.

I Mo i Rana har man siden opprettelsen av Nasjonalbibliotekavdelinga drevet med ulike utdanningstilbud innen bibliotekfag, fra 1995-97 i regi av Universitetenes registreringsentral, som

også har hatt avdeling her i noen år. Studiet er blitt planlagt av Høgskolen i Nesna i samarbeid med de ulike bibliotekene i Rana, Rana museum og Arkiv i Nordland.

Men hva skal man kalle et fag som nettopp inneholder utvikling av samlinger? Og med samlinger menes alt fra virtuelle samlinger til samlinger i et naturhistorisk museum. Samlingsutvikling er ment som en innføring i grunnleggende prinsipper for organisering og oppbygging av samlinger i arkiv, bibliotek og museum.

Et område få andre har prøvd seg på

Studiet våger seg inn på et område som få andre har prøvd seg på: Å undersøke likhetene og forskjellene mellom kultur- og kunnskapssamlinger, og legge grunnlaget for arbeid i bibliotek, arkiv eller museum. Søkere trenger kun generell studiekompetanse, dvs. fullført videregående skole. Alle studentene er med på forelesninger om de ulike samlingstypene. I høstsemesteret er en uke satt av til hver av de tre institusjoner, kombinasjon av forelesninger og besøk. Studentenes oppsummering av dette var at man burde hatt bedre tid på institusjonene og fått en grundigere

⇒ s. 14

og mer praktisk gjennomgang av arbeidets art. Og man burde vært oppdelt i mindre grupper (de var 22 studenter). Det var også enighet blant de ansvarlige om å få til en endring på dette. For studentene ble det også vel mye fagterminologi å forholde seg til så tidlig i studiet.

Ønske om mer strukturert opplegg

Senere i høstsemesteret valgte studentene en av institusjonstypene som fordypningsemne, deretter fulgte institusjonsrettet mellommemne, en 3-ukers observasjonspraksis der grupper på 2-3 analyserer hvordan en samling fungerer i en institusjon. Deretter en uke med presentasjoner før avslutning med en gruppeeksamen. Her erfarte man også at det ble litt prøving og feiling. For institusjonens ansvarlige var det uklart hvor aktiv/passiv deres rolle skulle være, student og ansatte må ha avklart forventningene til opplegget. I ettertid er det fra begge sider ønske om et mer strukturert opplegg med bl.a. timeplan og konkrete arbeidsoppgaver som er fastlagt på forhånd. Det gir bedre utbytte med en mer aktiv deltakelse fra studentens side fra første dag.

I vårsemesteret velger studentene to av fire aspekter av samlingsutvikling, og fordyper seg i en prosjektoppgave. Tilslutt en avsluttende skriftlig eksamen som dekker alle tre delene. Foreleserne var stort sett konservatorer, arkivarer og bibliotekarer, hentet fra de samarbeidende institusjonene i Nordland.

Hvilken verdi har så dette grunnfaget i forhold til dokumentasjonsvitenskaps- og bibliotekkunnskapsstudiet i Tromsø? Johan Koren opplyser at det er godkjent som del av en bibliotekfaglig cand.mag. ved Universitetet i Tromsø. Studentene var opptatt av at grunnfaget måtte markedsføres bedre som et praktisk retta kulturstudium, som ville være et fint tilbygg til mer teoretiske fag. Det er viktig å presisere at det bare er et grunnfag, en spesialutdanning som del av en større utdanning, og at det ikke gir deg noen yrkestittel. Dette faget kan være en fin ballast, da man lærer om verdien av bevaring og forvaltning av samlinger.

Levedyktig?

På møtet var man litt bekymra over studiets levedyktighet. Etter det samordna søkeopptaket har det bare meldt seg 5 første-prioritetssøkere og 25 med faget som andreprioritet. Er faget blitt godt nok markedsført? Her kom man også inn på studiets tittel, at det burde knyttes mer konkret til kulturbegrepet, og at bibliotek, arkiv og museum måtte framheves, da de er kjente begrep.

Kulturforvaltning eller kultursamlinger var det forslag om. Dette er et unikt studium som ikke fins i resten av landet. Hvorfor er det ikke mer landsdekkende markedsført. På hjemmesida til bibliotekstudiet i Oslo, er diverse utenlandske utdanningsinstitusjoner oppført, men ikke denne i Mo i Rana. Og hvorfor er ikke Museumsnett og Arkivnett brukt??? Det er viktig å presentere faget også overfor framtidige arbeidsgivere om hvilke kunnskaper faget gir, da fagfolk er de beste markedsførere. Dette var undertegnede tips til de ansvarlige.



Førsteamanuensis Johan Koren (bak til høyre) sammen med et knippe av de første uteksaminerte studentene fra samlingsutvikling grunnfag ved Høgskolen i Nesna. F.v. Bård Bårdsen, Sissel Dahlberg, Toril Lund, Finn Jakobsen og Lone Christensen. (Foto: Petra Wognhild)

Som sagt så kom det fram endel kritiske bemerkninger, men konstruktiv kritikk må til for å utvikle studiet videre. Både de engasjerte fagfolka og ikke minst studentene var alle i hovedsak veldig godt fornøyd, særlig med tanke på at de alle har vært prøvekluter dette året. Som Elin Ofstad fra Nesna museum sa det: Det var veldig spennende og nytt å skulle forelese

om samling som kulturbegrep. Det gjorde at de selv måtte sette sitt arbeid inn i et videre kulturperspektiv. Og den gode dialogen med elevene, som var veldig engasjerte, gjorde at man stimulerte hverandre.

Over 90 % av de påmeldte gjennomførte studiet

Nå må det sies at det var en gjeng studenter som stort sett var godt voksne, og bare det at bare to av 22 påmeldte falt fra underveis, er jo god attest for studiet. Nå valgte de fleste studentene bibliotek som fordypningsemne, men temaene kunne væreiere stort for det. Finn Jakobsen har fulgt den samiske bokbussen gjennom det sørsamiske området både i Sverige og Norge, og lært masse om samisk kultur. Lone Christensen har tidligere hatt arbeid ved Nasjonalbiblioteket. Hun valgte arkiv som spesialfelt og har skrevet oppgave om Kringkastingssesksjonen ved Nasjonalbiblioteket og hvilke henvendelser som kommer til NRKs lyd- og billedarkiv. Tor Johannessen har vært ute i praksis ved Romsdalsmuseet i Molde og hatt som prosjekt å lage hjemmesider. Sissel Dahlberg er ansatt som botaniker ved Rana naturhistoriske museum, og er utdannet realist. Bård Bårdsen har bakgrunn som ansatt ved Nasjonalbiblioteks lyd- og billedarkiv. Han har søkt Umeå og Tromsø i håp om å fullføre en bibliotekarutdanning. Også Finn Jakobsen har planer om videre studier, først grunnfag i informatikk i Rana, deretter dokumentasjonsvitenskap i Tromsø.

For oss gammeldagse bibliotekarer skal det bli spennende etter hvert å få disse studentene som kollegaer. Jeg tror at dette faget i kombinasjon med informatikk og mer bibliotekkunnskap vil gi en fullverdig bibliotekar.

Forskerforbundet til Akademikerne?

Utfordringer for BF



Erling Bergan
Redaktør

Forskerforbundet innkalte til ekstraordinært representantskapsmøte 29. juni. På dagsorden sto spørsmålet om å melde Forskerforbundet ut av Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) og inn i Akademikerne. Da dette nummeret av Bibliotekaren gikk i trykken, var representantskapsmøtet ikke avholdt. Men dersom det ble flertall for overgang til Akademikerne ville Forskerforbundet melde seg ut av AF før 1. juli i år. Utmeldelsen vil da bli effektiv fra 1. januar 1999.

Det har lenge vært kjent at Forskerforbundet vurderte overgang til Akademikerne. Likevel kom det nok litt overraskende på mange at avgjørelsen skulle fattes såpass raskt som det nå ser ut til. I følge Forskerforbundet har det ikke vært årets tariffoppgjør og streiken som har forårsaket forslaget om utmelding nå. Men det har vært bevisst fra ledelsen i Forskerforbundet å ikke kunne gjøre ønsket om utmelding før streiken var over.

For Bibliotekarforbundet har denne saken spesiell interesse. Samarbeidsavtalen mellom Forskerforbundets Fagbibliotekarforening (FBF) og Bibliotekarforbundet (BF) omtaler spørsmålet om medlemskap i de to foreningene på en slik måte at det har vært svært vanskelig for BF å rekruttere medlemmer på statlig sektor, spesielt ved institusjoner som driver med undervisning og forskning. Dersom Forskerforbundet melder seg ut av AF faller grunnlaget for avtalen bort.

Ledelsen i Forskerforbundet ønsker at forbundet skal gå over til Akademikerne som et samlet forbund. I følge ledelsen har Akademikerne uttalt at de ikke har problemer med å akseptere Forskerforbundets medlemsprofil med både faglige, administrative og bibliotekfaglige stillinger.

FBFs styre behandlet den oppståtte situasjonen på et ekstraordinært styremøte fredag 26. juni. På styremøtet ble det fremmet et forslag der styret ble bedt om å gi sin tilslutning til at FBFs representanter stemmer ja til overgangen til Akademikerne på FBFs representantskapsmøte. FBFs styre har vurdert situasjonen slik at de fortsatt vil ha store fordeler med å være organisert i Forskerforbundet på den enkelte arbeidsplass. FBF vil bli videreført som en landsdekkende forening i det omorganiserte Forskerforbundet.

Dannelsen av Akademikerne skjedde i fjor høst da en del tidli-

gere AF-forbund gikk ut av AF. Målsettingen for Akademikerne er primært å jobbe for lønnsvilkårene for de langtidsutdannede akademikerne. Ved å ta opp Forskerforbundet i organisasjonen, regner FBFs styre med at Akademikerne også vil ta hensyn til de gruppene som FBF representerer.

For AF innebærer en eventuell utmelding fra Forskerforbundets side at det blir færre medlemmer igjen i AF og dermed dårligere økonomi. BF har ønsket å holde AF samlet. Hadde det vært opp til oss, hadde Lægeforeningens spill bak kulissene for å splitte de langtidsutdannede fra de 3-5-årsutdannede i AF ikke ført fram. Det var spenninger mellom disse gruppene innad i AF, men ikke verre enn at de kunne håndteres på en god måte.

Nå har disse to gruppene fått hver sin hovedsammenslutning: AF og Akademikerne. Det er en realitet, lite å gjøre med det. Vi må se framover. Ligger det noen fordeler i denne splittelsen? Hvilke utfordringer står vi overfor?

Den mest åpenbare fordel er at splittelsen går langs objektive skillelinjer. De med lang studietid, og dermed svært store studielån, på den ene siden. De med mellomlang studietid, og dermed mellomstore studielån, på den andre. Lønnskrav fra de to hovedsammenslutningene kan dermed bli tydeligere og mer forståelige for allmenheten. Og her har AF en fordel framfor Akademikerne. Vi som «er igjen» i AF har relativt få ekstraordinære lønnstillegg og andre fordeler. I Akademikerne er det rikelig med slikt. Og den gruppa som nå sitter som kongen på haugen blant Akademikerne, nemlig legene, er stinn av slike tillegg. Dette ligger som en udetonert bombe blant de mange andre hardtarbeidende langtidsutdannede i Akademikerne.

En annen fordel for BF, er at forbundet etter dette kan rekruttere fritt. Det er vel sannsynlig at de fleste medlemmer av FBF vil forbli der også etter overgangen til Akademikerne. Men det vil nok fortone seg mindre meningsfylt etter noen år, når de opplever at de betaler store kontingentsummer til en hovedsammenslutning som kjemper for de med en utdanningslengde som er lengre enn de fleste fagbibliotekarers. Bibliotekarer som inntil begynnelsen av 90-tallet var medlemmer av Norsk Kommuneforbund kjenner dette fenomenet godt. NKF var et godt drevet forbund, men bibliotekarer passet ikke inn i deres medlemsprofil, og kravene våre ble svært sjelden tilgodesett. Da Bibliotekarforbundet ble stiftet gikk bibliotekarene ut av NKF nesten i samla flokk.

En åpenbar utfordring for AF blir å unngå full oppløsning. Det skulle ikke være noen objektiv grunn til det nå, men følelsen av oppløsningstendenser innad i AF kan få sin egen dynamikk. Når f.eks. Samfunnsviternes forening nå gjennomfører uravstemming om utmelding av AF gir det ingen god følelse hos de gjenværende AF-forbund. Men da må vi ikke glemme at medlems-

⇒ s. 16

Siste fra Deichmanske bibliotek: Bibliotekarene lønnsoppgjøret glemte.

Vi konstaterer med vantrø at spesialbibliotekarene på Deichman ble glemt i årets lønnsoppgjør. Vi er 30 spesialbibliotekarer, de fleste i lønnstrinn 28 og noen få i lønnstrinn 30. (I alt er det til orientering 97 bibliotekarårsverk på Deichman). Mens de ordinære bibliotekarene har steget opptil tre lønnstrinn, står vi nå på stedet hvil. Etter hva vi har grunn til å tro er det heller ikke mye å hente på «justeringspotten».

Konsekvensen av dette blir ekstra hårreisende når 23 spesialbibliotekarer med topp ansiennitet plutselig finner seg ett lønnstrinn lavere enn de ville ha gjort hvis de ikke hadde vært spesialbibliotekarer! Det vil si: hadde vi vært «vanlige» bibliotekarer hadde vi etter årets lønnsoppgjør vært i 29 mens vi nå forblir i 28!

Hele vitsen med spesialbibliotekarstillingene var jo å få

opp lønningene, ikke for at vi i neste korsveg skulle få dette slaget i trynet!

Vi som innehar disse stillingene har ikke fått dem fordi at vi er spesielt «kjekke og greie», men fordi vi utøver en spisskompetanse. Resultatet er altså blitt at noen av de mest kompetente og erfarne bibliotekarene, som gjerne har spesialfunksjoner, er de med de dårligste lønningene!

Hvordan dette vil virke inn på motivasjonen kan man jo tenke seg... I verste fall vil landets største folkebibliotek bli utarmet for spisskompetanse, for ingen gidder vel å sitte i en underbetalt stilling på ubestemt tid!

Hilsen de nye «underbibliotekarene» på Deichmanske bibliotek ved **Eli Frisvold, Ruth Ravnå, Marit Hallen, Hege Sollid Østerstrøm og Astrid Rye Jonassen.**

s. 15 ⇨

profilen i Samfunnsviternes forening passer godt inn i Akademi-kerne. Så det er kanskje ikke værre enn at vi må godta at «opp-ryddingen mellom de langtidsutdannede og de mellomlangtids-utdannede må få gjøre seg ferdig.

En annen utfordring vi står overfor, er å sørge for at AFs økonomi blir tilpassa et redusert medlemsgrunnlag. Skal dette lykkes, blir det tøffe tak framover. Den letteste utveien er selvfølgelig å utsette innstrammingene, for så å få mye større problemer seinere. Den nest letteste utveien nå er å velte AFs økonomiske byrder over på de gjenværende medlemsforbund. De vil for BF måtte innebære kraftig omlegging av budsjettet. Oppsigelse av faglig sekretær eller å avslutte ordningen med leder på heltid må ihvertfall til. Ytterligere innstramninger på lokallag, blad-utgivelse, kurs, e.l. må vi også regne med. Med begrunnelsen for å opprette BF i friskt minne, er dette noe vi må slåss mot at skjer. AF må slankes kraftig, og BF må gå hardt ut og argumentere for dette. Det vil neppe være vanskelig å finne allierte i dette arbeidet.

Den siste utfordringen jeg vil nevne i denne omgang, er BFs muligheter for å spille en mer aktiv, synlig og ledende rolle i det reduserte AF. Vi blir nok oppfattet som ganske nøytrale i forhold til de store gruppene som er igjen i AF: Helsesektoren, ingeniørene, undervisningssektoren. Vi blir blant forbundsledere og i AF-toppen oppfattet som dyktige og seriøse i fagforeningsarbeidet vårt, i første rekke takket være innsatsen til Randi og Sølvi. Det kan nok være grunn til å være forberedt på å vurdere hvordan vi skal håndtere en henvendelse om å ta toppverv i AF. Det vil innebære tyngre økonomiske løft for BF, men også mer gjennomslag for våre saker.

Kort sagt: Det nye AF er ikke bare en redusert utgave av det gamle AF. Det er også en mer profilert hovedsammenslutning. Og det er en organisasjon som innbyr til spennende utviklingsmuligheter for BF. Disse mulighetene må gripes. Og på landsmøtet vårt i 1999 må vi diskutere hvordan dette skal slå inn i vår langsiktige strategi.

DET ER ALDRI FOR SENT Å BLI KUNDE HOS TRONSMO!

Hvis du trenger en bokhandel som kan levere
bøker som er litt utenom det vanlige, så trenger
du oss. Vi har bl.a. :

norsk og utenlandsk skjønnlitteratur * filosofi *
politikk * feminisme * homse/lesbe-bøker *
filmbøker, manus & video * historie * irland *
balkan * mat & makt * indianere * reise-
skildringer * midtøsten * afrika * asia*
latinamerika * og en hel kjeller full av knalle
tegneserier

TRONSMO
BØKER & TEGNESERIER
KR. AUGUSTSGT.19
☎ 22 20 25 09

Ekteskapsproblemer i familien Bok



Cathrine Almaas
Bibliotekar og bokhandler

Det er helt sant. Det har stått i de fleste aviser. Vi har sett det på TV og det har blitt kringkastet til hele Norges langstrakte land.

Det er ekteskapsproblemer i familien Bok. Denne gangen gjelder det Forleggerforeningen og Bokhandelforeningen! Bildene har ikke stått i «Se og Hør» enda, men det er vel bare et tidsspørsmål før den kulørte ukepressen får kloa i dem, og vi kan gasse oss i pikante detaljer.

Ekteskapsproblemene har vart en stund. Men inntil i fjor klarte de å skjule det for omverdenen. Ja, de jobbet faktisk iherdig for at det skulle fungere en stund til. Enda de ble satt under hardt press av Konkurransetilsynet som iherdig prøvde å ødelegge forholdet. Heldigvis hadde de tatt kontakt med en dyktig familierapeut, Onkel Nils Totland, som hjalp dem gjennom denne vanskelige perioden. Så den gangen gikk det bra.

Forleggerforeningen og Bokhandelforeningen hevdet at de mest har holdt sammen for kulturpolitikken skyld. Denne muligheten til å gi Norges befolkning åndelig

substral har vært endel av deres argumentasjon, og også deres eneste felles barn.

Derfor kom det som et sjokk da de forkynte at de skulle skilles nå nylig. Ikke lenge etter at vi hadde sett hvor fint det ble i fjor. Og tenk på kulturpolitikken. Hvem skulle ta seg av barnet deres nå? Jeg håpet på at de satset på delt foreldrett med hyppig besøksplikt. Eller mente de at det plutselig skulle klare seg helt alene?

Heldigvis for kulturpolitikken hadde den gudmor Anne i familien Bok på sin side. Gudmor Anne hadde den matriarkalske makten som skulle til for å få sving på familiehyggen igjen. For Anne hvisket sakte, men i en vennlig tone «Moms» og «Endring av innkjøpsordningen». Dermed kom brått ektefellene på andre tanker og fant ut at de skulle ordne hverdagen sin på en annen måte. Denne gangen skal de prøve ut en annen samlivsmåte. Tiden da forlag og bokhandlere var ett traust monogami er over for lengst. Mer moderne og tidsriktige former som polygami er måten å organisere seg på. Da slipper man stadig vekk de ekle konfrontasjonene og beskyldninger om utroskap, småflørtning, forsøk på å skaffe seg yndlingsnevøer. Og stebarnet bokklubben kommer for alvor inn i varmen med alle pengene sine.

Man må prøve på noe nytt, følge med i tiden, nye samlivsformer er jo spennende i seg selv...

Og kulturpolitikken. Hva med den? Den har jo blitt så stor etterhvert. Det er kanskje best at den klarer seg selv fra nå av?



Almaas



FJALER KOMMUNE

har 3.000 innbyggjarar og ligg ved Dalsfjorden i Sogn og Fjordane med kort veg til fly- og ekspressbåt-samband. Kommunen har eit variert næringsliv og vidaregåande skule. Internasjonalt verdsgymnas (Røde Kors Nordisk United World College) og Nordisk Kunstarsenter, Dalsåsen er nyleg etablerte i kommunen.

Vi har frå snarast ledig

Fast 100 % stilling som biblioteksjef

Kommunen har tre bibliotekavdelingar og deltek i fylkeskommunal bokbussordning. Biblioteket er i ferd med å automatisere utlånet på MikroMarc biblioteksystem.

Biblioteksjefen er fagleg og administrativ leiar for bibliotekverksemda og skal ha ansvar for å vidareutvikle bibliotektilbodet i kommunen. Til stillinga ligg budsjett- og rekneskapsansvar, bokval, sakshandsaming, informasjonsarbeid, samarbeid med skulane m.m. Biblioteksjefen får også ansvar for å administrere video-samarbeid mellom 8 bibliotek i Sunnfjord og Ytre Sogn.

Vi søker etter ein person med eksamen frå Høgskulen i Oslo, avd. for bibliotek- og informasjonsfag, eller tilsvarende godkjend utdanning.

Tilsetjing i tråd med gjeldande lover og avtaleverk. Plassering i st.kode 7439. For fagutdanna direkteplassering i inntil ltr. 32. Vi hjelper til med å skaffe bustad og yter flyttegodtgjersle etter eige reglement.

For nærare informasjon kontakt kultursjef Siri Ingvaldsen eller kontor- og personalsjef Cecilie Wilhelmsen i tlf. 57 73 61 09.

Søknad **innan 20.07.98** til sentraladministrasjonen, Fjaler kommune, 6810 Dale.



Frei kommune

Frei kommune ligger i naturskjønne omgivelser på Nordmøre. Nærmeste by er Kristiansund. Frei har et innbyggertall på ca. 5000, hovednæringen er service. Biblioteket er plassert i trivelige lokaler i kommunens rådhus.

BIBLIOTEKSJEF

I Frei kommune er det ledig 100% stilling som biblioteksjef st.kode 7439, lønn etter avtale, fra 1.9.98.

Stillingen er underlagt kultur- og miljøsektoren med kultur- og miljøsjef som nærmeste overordnede. Biblioteksjefen har det faglige og administrative ansvaret for kommunens samlede bibliotekvirksomhet.

Vi søker en aktiv og samarbeidsvillig person med evne til å arbeide selvstendig, med eksamen fra HIO avd. for journalistikk, bibliotek- og informasjonsfag eller annen godkjent bibliotekarutdanning. Praksis fra folkebibliotek, gode kunnskaper om skolebibliotek, god kjennskap til barne- og ungdomslitteratur samt erfaring med bruk av Mikromarc/IT er ønskelig. Personen som blir ansatt må være innstilt på å delta i sektorens generelle teamarbeid.

Evt. spørsmål kan rettes til biblioteksjef Åse Grundstrøm eller kultur- og miljøsjef Karl Kjetil Skuseth, begge på telefon 71 52 50 11.

Søknad med bekreftede kopier av attester og vitnemål sendes Kultur- og miljøsjef, Frei kommune 6520 Frei.

Søknadsfrist: 14/8-98.



Målselv kommune

Målselv kommune ligger i Midt-Troms og strekker seg fra sjøen og helt inn mot grensen til Sverige. Naturen byr på varierte muligheter på sjøen, i vann, i elvene, i skogen og på fjellet. Øvre Dividalen Nasjonalpark er ei av kommunens mange naturperler. Kommunikasjonene i kommunen er gode med Bardufoss lufthavn og E6 gjennom kommunen som de viktigste element.

Bibliotekstjenesten er organisert med ett hovedbibliotek og en filial, i tillegg har vi et Fellesbibliotek på Olsborg for Høgtun videregående skole, kompetansesenteret for Husflid og småindustri og folkebiblioteket. Fellesbiblioteket har kunst og håndverk som profil.

Bibliotekstjenesten har 3,5 årsverk og er organisert som del av kulturavdelinga i Levekårsetaten i Målselv. Nærmeste overordnede er kultursjefen. Biblioteket holder til i Bardufoss sentrum og deler hus med Registreringsentralen for historiske data (RHD) som er en del av Univenitetet i Tromsø.

Søkere bør ha biblioteksamen fra Høgskolen i Oslo eller tilsvarende utdanning. Det blir lagt vekt på oppdaterte kunnskaper innen data og informasjonsteknologi, samt ledelseserfaring.

St nr 96: Biblioteksjef / Leder for Bibliotek og informasjonssenter i Målselv - 100% fast stilling

- 2. gangs utlysning

Arbeidsoppgaver:

- utvikle biblioteket i Målselv til et moderne informasjonssenter
- samarbeide med forsvaret, skoleverket, næringslivet og kommunen i ei slik utvikling
- ha et overordnet lederansvar for bibliotekutviklingen i Målselv kommune
- videreutvikle samarbeidet med RHD og lokalhistorisk arkiv for Målselv
- ordinære bibliotekoppgaver

St nr 97: Bibliotekar - 50% fast stilling

- 2. gangs utlysning

Arbeidsoppgaver:

- ordinære bibliotekoppgaver
- fullføre arbeidet med Mikromarc som biblioteksystem
- utvikle samarbeidet mellom folkebiblioteket og skoleverket
- videreutvikle samarbeidet med RHD og lokalhistorisk arkiv for Målselv
- bidra til å utvikle biblioteket som informasjonssenter

Lederstillingen lønnes i KO 7439 og er unormert. Lønn etter kvalifikasjoner (ltr 33-38). Bibliotekar lønnes i KO 7026, LR 7, LK 7.1, ltr 17-25. Stillingen ønskes utvidet til 100% så snart økonomien tillater det. Vanlige kommunale tilsetningsvilkår med 6 mnd. prøvetid og 2% pensjonstrekk til KLP. Stillingene ønskes besatt fom snarest. **Søknadsfrist er 13.07.98.**

For stillingene vil personlig egnethet vektlegges, og intervju kan bli brukt. Kommunen er behjelpelig med å skaffe bolig. Nærmere opplysninger om stillingene fås hos kultursjef i levekårsetaten, tlf 77 83 11 00. Personlig utformet søknad vedlagt attesterte kopier av vitnemål, attester og CV sendes Målselv kommune, levekårsetalen, 9220 MOEN innen **13.07.98.**



RØYKEN KOMMUNE

Røyken kommune er sentralt beliggende sør for Asker, mellom

Oslofjorden og Drammensfjorden. Røyken har i overkant av 15.000 innbyggere. Kommunen har 640 årsverk. Næringslivet er variert, med både landbruk, industri og servicenæring. Det er gode muligheter til et rikt friluftsliv.

I kulturetaten er det ledig 100% stilling som

BIBLIOTEKSJEF

Stillingen som biblioteksjef er ledig fra 01.10.98. Stillingen sorterer administrativt under kulturetaten med kultursjefen som nærmeste overordnede. Stillingen er tillagt faglig og administrativt ansvar for bibliotekstjenesten og for Slemmestad geologisenter. Videre delansvar for Cementmuseet, Slemmestad i samarbeid med Stiftelsen, Cementmuseet Slemmestad.

Arbeidssted er hovedbiblioteket i Slemmestad som er samlokalisert med geologisenteret og Cementmuseet. Biblioteket har moderne lokaler.

Røyken bibliotek har 3 filialer. De to minste er kombinasjonsbibliotek. 6,5 årsverk er fordelt på 7 stillingshjemler. 1/2 stilling er knyttet til geologisenteret. Biblioteket har et budsjett på 2,3 millioner og utlånet er på ca. 67.000 pr. år. Biblioteket benytter edb-systemet MEDIA. Annet system utredes. Biblioteket har oppkobling mot Internett.

Viktige arbeidsoppgaver i 1998/99 vil være innføring av nytt edb-system og videreutvikling av Cementmuseet, Slemmestad. Dessuten er kulturetaten i gang med utarbeidelse av kulturmelding.

Vi søker en person med evner til selvstendig arbeid og samarbeid, planlegging og organisering. Det er ønskelig med ledererfaring. Det kreves eksamen fra Høgskolen i Oslo, avd. for journalistikk, bibliotek- og informasjonsfag eller tilsvarende utdanning. Stillingen lønnes i stillingskode 7439, for tiden ltr. 36.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til biblioteksjef Hans Chr. Holtfodt, tlf. 31 28 14 84 eller til kultursjef Bjørn Bjørnstad, tlf. 31 29 61 42.

Søknad med kopier av attester og vitnemål sendes Slemmestad bibliotek, Vaterlandsveien 13, 3470 Slemmestad, **innen 07. august 1998.**

Hvorfor gå over bekken etter vann?

Vi leverer norske og utenlandske bøker, tidsskrifter, gråsonepublikasjoner og andre informasjonsprodukter. Vi tilbyr:

- Riktige priser
- Effektive rutiner
- Oversiktlige statusrapporter
- Personlig oppfølging

Større kunder tilbys svært fordelaktige betingelser, med reelle rabatter på utenlandske priser.

Ta kontakt -- vi sender gjerne en oversikt over våre tjenester.

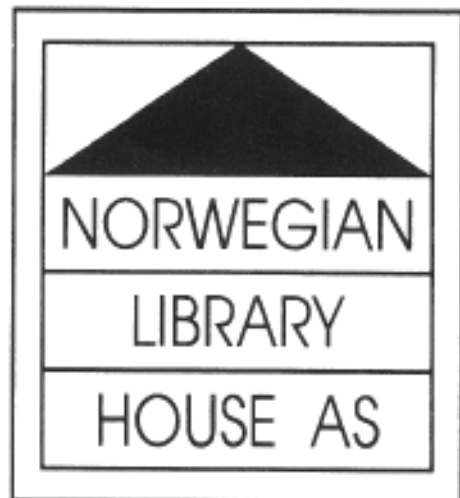
Norwegian Library House AS

Postboks 118 Tåsen

0801 Oslo

Telefon 22 95 27 42

Telefax 22 95 03 25



Library Supply på norsk

BIBLIOTEKARFORBUNDET

INNMELDINGS-SKJEMA

Navn	_____	Født	_____
Adresse	_____	Tlf.	_____
_____	_____	_____	_____
Postnr.	_____	Poststed	_____
_____	_____	_____	_____
Yrkesaktiv	<input type="checkbox"/>	Godkj. Bibliotekareksamen (År)	_____
Student	<input type="checkbox"/>	_____	_____
Ikke yrkesaktiv	<input type="checkbox"/>	_____	_____
Arb. giver	_____	Sektor (Komm/Stat/Fylke/Priv)	_____
Adresse	_____	Tlf.	_____
_____	_____	Faks.	_____
Postnr.	_____	Poststed	_____
_____	_____	_____	_____
Stilling	_____	Ansiennitet fra	_____
_____	_____	_____	_____
Stillingskode	_____	Lønnstrinn	_____
_____	_____	Stillingsandel	_____
_____	_____	_____	_____
Forsikringer	_____	_____	_____
Innbo Ja / Nei	_____	Grunnfors. Ja / Nei	_____
Virkning fra (måned:)	_____	Virkning fra (måned):	_____
_____	_____	_____	_____
Dato	_____	Signatur	_____
_____	_____	_____	_____
Skjemaet sendes: Bibliotekarforbundet, Lakkegt. 21, 0187 Oslo, vedlagt dokumentasjon av bibliotekarutdanning.			

Bibliotekarforbundets lokallag:

Finnmark

Lillian E. Rushfeldt
Aust-Finnmark fylkesbibliotek
Boks 615, 9801 Vadsø
Telefon: 78 95 34 00
Telefaks: 78 95 36 24
E-post: lillian@vadsfo.folkebibl.no

Troms

Liv Beathe Bråthen
Tromsø bibliotek
Boks 753, 9001 Tromsø
Telefon: 77 68 37 02
Telefaks: 77 65 74 14
E-post: livb@tromso.folkebibl.no

Nordland

Kjersti Svendsen Bjerke
Norsk luftfartsmuseum
Pb. 1124, 8001 Bodø
Telefon: 75 50 78 63
Telefaks: 75 50 78 51
E-post: kjersti.bjerke@luftfart.museum.no

Trøndelag

Morten Haugen
Ørland folkebibliotek
7130 Brekstad
Telefon: 72 52 42 72
Telefaks: 72 52 53 10
E-post: orland@online.no

Møre og Romsdal

Rannei Husby Furre
Kristiansund folkebibliotek
Postboks 163, 6501 Kristiansund N.
Telefon: 71 58 67 50
Telefaks: 71 58 67 59
E-post: ranneif@online.no

Sogn og Fjordane

Lise Vik-Haugen
Sogndal vidaregåande skule
Trolladalen 28, 5800 Sogndal
Telefon: 57 67 64 00
Telefaks: 57 67 64 90
E-post: lisev-h@online.no

Hordaland

Siri Sjursen
Hordaland fylkesbibliotek, Fylkeshuset,
5020 Bergen
Telefon: 55 23 93 74
Telefaks: 55 23 93 79
E-post: siri.sjursen@hordaland-f.kommune.no

Rogaland

Elisabeth Dyvik
Harde fakta
Boks 8034, 4003 Stavanger
Telefon: 51 87 43 04
Telefaks: 51 87 43 24
E-post: harde.fakta@c2i.net

Agder

Anne Kristin Undlien
Kristiansand folkebibliotek
Postboks 476, 4611 Kristiansand
Telefon: 38 02 91 65
Telefaks: 38 02 91 63
E-post: anne.kristin.undlien@krkom.no

Telemark

Elisabeth Bergstrøm
Porsgrunn bibliotek
Floodsgate 1, 3909 Porsgrunn
Telefon: 35 54 71 71
Telefaks: 35 55 90 93
E-post: elisabet@PorsBib.bibsys.no

Vestfold

Pål Ødemark
Sande bibliotek
Skolegt. 12, 3070 Sande
Telefon: 33 77 67 77
Telefaks: 33 77 71 98

Buskerud

Anne Stenhammer Skjæret
Røyken vidaregåande skole
3440 Røyken
Telefon: 31 29 22 41
Telefaks: 31 29 22 10
E-post: askjaret@online.no

Hedmark og Oppland

Klaus Jøran Tollan
Høgskolen i Hedmark,
Avd. for lærerutdanning
Holsetgt. 31, 2300 Hamar
Telefon: 62 51 76 62
E-post: klaus.tollan@luh.hihm.no

Østfold

Anne Woje
Fredrikstad bibliotek,
Boks 100, 1601 Fredrikstad
Telefon: 69 38 34 33
Telefaks: 69 38 34 34
E-post: anew@fredrikstad.folkebibl.no

Oslo

Inger Lise Strømme
Trondhjemsveien 7,
0560 Oslo
Telefon: 22 67 84 33
E-post: ingerlis@online.no

Akershus

Birgitta Lund-Grønberg
Valler vidaregåande skole
Brynsveien 46, 1300 Sandvika
Telefon: 67 80 57 50
Telefaks: 67 80 57 51
E-post:
birlund11@vgs.pilot.akershus-f.kommune

Studentlag

Torun Torsteinsrud
Høgskolen i Oslo
Avd. for JBI
Pilestredet 52, 0167 Oslo
Epost:
torun.torsteinsrud@stud.jbi.hioslo.no

Bibliotekarforbundets styre:

Randi Rønningen (ledr)

BFs sekretariat,
Lakkegata 21,
0187 Oslo
Telefon jobb: 22 17 04 95
Fax: 22 17 04 96
Telefon privat: 22 19 56 41
Epost-adresse: randi.ronningen@bibforb.no

Siri Sjursen (nestleder)

Hordaland fylkesbibliotek,
Fylkeshuset,
5020 Bergen
Telefon jobb: 55 23 93 74
Fax: 55 23 93 79
Telefon privat: 55 93 21 83
Epost-adresse: siri.sjursen@hordaland-f.kommune.no

May Line Angell (styremedlem),
Hammerfest bibliotek
Leikny H. Indergaard (styremedlem),
Rogaland fylkesbibliotek
Siri Kolle (styremedlem),
Fredrikstad bibliotek, Avd. Onsøy
Steinar Lakså (styremedlem),
Forlagssjef, Meråker
Hanne Fosheim (styremedlem),
Fylkesbiblioteket i Akershus

Kari Lifjell (varamedlem),
Deichmanske bibliotek
Mona Magnussen (varamedlem),
Troms fylkeskommune
Ingebjørg Aagre (varamedlem),
Aust-Agder fylkesbibliotek
Aasa Storlien (varamedlem),
Brønnøy folkebibliotek
Aud Guttu (varamedlem),
Rælingen bibliotek

Bibliotekarforbundets sekretariat:

Leder: Randi Rønningen

Faglig sekretær: Sølvi Kristiansen

Adresse: Lakkegt.21,
0187 Oslo

Telefon: 22 17 04 95
Fax: 22 17 04 96

Elektronisk post: bf@bibforb.no
URL: <http://www.bibforb.no>



B - BLAD

Returadresse:

Bibliotekarforbundet
Lakkegata 21
0187 Oslo

Sitatet:

«Folkebiblioteket er således ikke alene et særdeles komplekst og modsætningsfyldt fænomen, men det kan også studeres ud fra mange forskellige faglige ståsteder. Der er ikke noget fag, som har monopol på folkebibliotekforskning.»

*Niels Windfeld Lund i forordet til
Norsk Tidsskrift for bibliotekforskning
nr. 11 - 1998*

