

Bibliotekaren

Vi nærmer oss et nytt landsmøte i Bibliotekarforbundet. Dette nummeret av Bibliotekaren inneholder sakspapirene. Det er nyttig lesing for de som vil ta pulsen på BF akkurat nå. Her er beretning, regnskap og budsjett. Her er forslag til vedtak på viktige spørsmål for organisasjonen. Og her er valgkomitéens presentasjon av kandidater til sentrale verv i BF. Sakene bør diskuteres blant mange, slik at delegatene fra lokallagene kan gjøre landsmøtet til et uttrykk for hva hele BF mener.

Hele Bibliotekarforbundet. Ja, hva er det? Hvordan gi et billedlig uttrykk for den bredden og dybden som BF nå har? Kort sagt: Hva burde pryde forsida av Bibliotekarens landsmøtenummer?

Vi vet at vi nå er over 800 medlemmer i forbundet. Det er jo et uttrykk for bredde, men ikke lett å få med på ett bilde. Vi vet at våre tillitsvalgte har gjennomført forhandlinger med mange gode resultater. Kanskje et bilde av en lønnsklipp på forsida? Eller skulle vi profilere BFs leder Randi Rønningen i dette nummeret? Nei, det får komme etter landsmøtet. Nå er det på sin plass å minne oss om at bak Randi, bak tallet 800, bak resultatene vi oppnår, der står dyktige kollegaer vi ikke kjenner ansiktet på. Det er til sjuende og sist de engasjerte BF-erne rundt omkring i landet som er ryggraden i forbundet vårt.

Derfor har vi valgt et praktfullt knippe med bibliotekarer fra BF-gruppa i Bærum. De hadde årsmøte i slutten av februar og gjenvalgte Kirstin Vinje som leder. Hun sitter sentralt på bildet også, og er flankert av Karen Solveig Haug (t.v.) og Randi Bakken. Stående bak ser vi fra venstre Gunvor Stokland, Eva Marie Bellis, Eivind Hop, Kari Røe, Kristin Berglid og Astrid Flagstad. (foto: ebe)



"Bibliotekaren merket straks denne fattige, sjenerte gutten med det fine, følsomme ansiktet. Hun smilte til ham og sa - Kan jeg hjelpe deg? [...] Skjebnen hadde ført Jack til en ny venn, en kultivert og forståelsesfull kvinne, bibliotekaren frøken Ina Coolbrith. Han hadde aldri kjent en slik kvinne før, som snakket så kultivert og behagelig, og som brukte ordene så pent, som var så ivrig og flink." Fra Shannon Garst: Historien om Jack London. - Oslo : Forlagshuset, 1973.

Mars

Tidsskriftet:

«Bibliotekaren» utgis av Bibliotekarforbundet.

ISSN 0804-4147

Trykk: Falch Hurtigtrykk A/S

Redaksjon:

Erling Bergan (redaktør)
Anja Angelskår Mjelde
Eva K. Nergård

Redaksjonens adresse:

Runnen 4, 6800 Førde
Tlf.(jobb): 57 72 25 19
Fax: 57 72 25 01
Tlf.(priv.) 57 82 24 09
Mobiltlf.: 91 31 80 01
E-post: erling.bergan@ahf.hisf.no

Levering av stoff:

Artikler og annet stoff sendes redaksjonen innen deadline, som e-post eller med vanlig post vedlagt diskett. Vi kan også ta imot fax eller vanlig post uten diskett.

Abonnement:

Abonnement på «Bibliotekaren» i 1997 koster kr. 250,-. Beløpet betales inn til vår postgirokonto 0825.0817062, eller bankgirokonto 6039.05.64093. Merk talongen «Abonnement 97».

Annonser:

1/1 side kr. 1.800,-
1/2 side kr. 900,-

Utgivelsesplan:

Nummer:	Deadline:	Hos medl.:
1-1997	20. des.	15. jan.
2-1997	29. jan.	12. febr.
3-1997	26. febr.	12. mars
4-1997	2. april	16. april
5-1997	29. april	16. mai
6-1997	28. mai	11. juni
7-1997	25. juni	9. juli
8-1997	6. aug.	20. aug.
9-1997	3. sept.	17. sept.
10-1997	1. okt.	15. okt.
11-1997	29. okt.	12. nov.
12-1997	26. nov.	10. des.

Innhold:

Landsmøtet i Bibliotekarforbundet 1997

Innkalling	
Dagsorden	
Møterelement	
Delegatfordeling	
Beretning	
Årsregnskap	
Kontrollkomitéens rapport	
Kontingentsatser	
Avtalen med Forskerforbundet/Fagbibliotekarforeningen	
Kollektivt medlemskap i NBF	
Lokallagenes mandat	
Regionale forhandlingsutvalg	
Prinsippprogram	
Arbeidsprogram	
Budsjett	
Vedtektssendringer	
Valgkomitéens innstilling	
Gjeldende vedtekter	<i>Side 4-22</i>

Kirstin Vinje går på 2 nye år som Bærum-tillitsvalgt

Onsdag 26. februar var det årsmøte for Bibliotekarforbundets medlemmer i Bærum kommune, en av BFs "bastioner". Kirstin Vinje har vært tillitsvalgt for de på folkebiblioteket i 2 år, og hun går nå på en ny periode på 2 år. *Side 23*

Evaluerings av de lokale forhandlingene 1996

BF har vært gjennom sine første lokale forhandlinger på kommunesektoren. Det var på mange måter en eksamen for forbundet, utfordringen med å gjennomføre lokale forhandlinger på en skikkelig måte er en av de største vi har vært gjennom til nå. Og så skal man evaluere resultatet.. *Side 24*

En bibliotekar er en biblio...	<i>Side 24</i>	Usømmelighet i USA	<i>Side 32</i>
BF for alle bibliotekarer	<i>Side 26</i>	LJDigital	<i>Side 32</i>
Felles forbund i Sverige?	<i>Side 27</i>	Automat i Tønsberg	<i>Side 32</i>
FBF tause om BF	<i>Side 28</i>	BIBSYS vokser	<i>Side 33</i>
Hva skal FBF gjøre med oss?	<i>Side 28</i>	Afrika-seminar	<i>Side 33</i>
Årsmøte i FBF	<i>Side 29</i>	NBF-ledelsen møtte Ben	<i>Side 34</i>
Tips ved jobbsøking	<i>Side 30</i>	Dansk om internett og penger	<i>Side 35</i>

leder'n



RANDI RØNNINGEN, FORBUNDSLEDER

Dette nummeret av Bibliotekaren inneholder sakspapirene til BF's landsmøte i april. Selv om du ikke er valgt delegat til landsmøtet, må du ikke bla forbi disse disse sidene. Alle BF's medlemmer bør møte på lokallagenes møter og bidra i debattene rundt de ulike sakene. Det er lokallagene medlemmer som velger landsmøtedelegater og gir disse signaler om hvordan de skal stemme i de enkelte sakene.

Av sakene som skal behandles av landsmøtet vil jeg spesielt rette oppmerksomheten mot et par stykker. Forbundsstyret ønsker at landsmøtet skal diskutere den situasjonen som har oppstått i forbindelse med

samarbeidsavtalen med Forskerforbundet/Fagbibliotekarforeningen. Forbundsstyret har vedtatt at de ikke vil bøye seg for Forskerforbundets krav om at vi skal nekte ansatte ved forsknings- og undervisningsinstitusjoner medlemskap i BF. Styrets vedtak har avstedkommet meget sterke reaksjoner fra Forskerforbundet og Fagbibliotekarforeningen, en bred organisatorisk behandling av saken er derfor nødvendig. Landsmøtets vedtak i denne saken vil si noe om BF skal opprettholde sin opprinnelige mål-

setting eller ei og har derfor stor betydning for forbundets framtid.

Landsmøtet skal også vedta mandat for BF's lokallag. Nå begynner lokallagene og dets styrer å få noen erfaringer, det kan derfor være på sin plass å få nedfelt noen retningslinjer for arbeidet, i tillegg til det som er fastslått i vedtektene. Jeg er imidlertid opptatt av at vi ikke må få alt for detaljerte bestemmelser. Hvert enkelt lokallag må få en viss frihet til å utforme sin virksomhet innenfor de vedtatte rammene.

Til slutt vil jeg rette oppmerksomheten mot forbundsstyrets beretning for

den perioden som nå avsluttes. Ofte blir beretninger raskt behandlet. Det er lite som kan gjøres med det som allerede er gjennomført, eller ikke gjennomført. En grundig og kritisk gjennomgang av beretningen vil imidlertid gi det nye forbundsstyret klare signaler om kursen evt. skal endres og vil gjøre oss bedre forberedt når landsmøtet skal vedta neste periodes prinsipp- og arbeidsprogram.

... en grundig og kritisk gjennomgang av beretningen ...

BF's forbundsstyre:

Randi Rønningen (leder)
Menighetsfakultetets bibliotek
Boks 5144 Majorstua
0302 Oslo
Tlf.jobb: 22 59 05 22
Fax: 22 59 05 30
Tlf.priv.: 22 19 56 41
E-post: randi.ronningen@menfak.no

Turid Holtermann (nestleder)
Høgskolen i Sør-Trøndelag
Avdeling helse- og sosialfag
Ranheimsveien 10
7005 Trondheim
Tlf.jobb: 73 82 82 26
Fax: 73 82 82 01
Tlf.priv.: 73 91 11 59
E-post: turid.holtermann@ahs.hist.no

Siri Kolle (AU-medlem)
Fredrikstad bibliotek
Avdeling Onsøy
Onsøy

Steinar Lakså (styremedlem)
Meråker bibliotek
Meråker

Kari Lifjell (styremedlem)
Deichmanske bibliotek, Lesesalen
Oslo

Anne-Mette Vibe (styremedlem)
Norges idrettshøgskoles bibliotek
Oslo

Eli Wilhelmsen (styremedlem)
Nasjonalt læremiddelsenter
Oslo

Anne Woje (styremedlem)
Kvinnerad folkebibliotek
Husnes

Leikny H. Indergaard (styremedlem)
Rogaland fylkesbibliotek
Stavanger

BF's sekretariat:

Faglig sekretær: Sølvi Kristiansen
Adresse: Lakkegt.21,
0187 Oslo
Tlf.: 22 17 04 95
Fax: 22 17 04 96
E-post: bibforb@online.no
URL: <http://www.bibsent.no/bf/>

Her har du landsmøtesakene. Innkallingen først, deretter dagsorden, møtereglement og alle sakene i samme rekkefølge som de skal behandles på landsmøtet. Denne rekkefølgen skulle gå fram av dagsorden. Tilsammen utgjør dette 16 sider med lesestoff. I tillegg kommer gjeldende vedtekter på de etterfølgende 3 sidene. Vi har altså rundt 20 sider med landsmøtestoff. Men også annet stoff har fått plass. Noe finner du nedefor her, men resten må du bla forbi landsmøtestoffet for å finne.

Magne Velure heter den nye nasjonalbibliotekaren. Fredag 28.februar var det statsråd på Slottet, og der ble Velure konstituert som nasjonalbibliotekar for det tidsrom statsråd Bendik Rugaas har permisjon. Magne Velure er 50 år gammel og var nå rådgiver i Kulturdepartementet siden sommeren 1996. Han har hatt ledende stillinger ved flere muséer og samlinger tidligere, blant annet har han vært direktør ved De Sandvigske Samlinger på Maihaugen i Lillehammer.

Tromsø får bibliotek-hovedfag! Det sa utdanningsminister Reidar Sandal under sitt besøk i byen 26.februar. På tampen av et timelangt samrådet med studenter i Tromsø slapp Sandal "nyheten" om det nye hovedfaget. Før møtet ble statsråden møtt av en stille markering på gangen fra grunnfagstudenter i dokumentasjonsvitenskap. "Dere skal få det nye hovedfaget i dokumentasjonsvitenskap. Detaljene får vi komme tilbake til", sa Sandal. Han kunne ikke tidfeste hvilket semester hovedfagstudentene kunne begynne.

Ørland folkebibliotek har trukket fram lyrikeren Frank Stubb Micaelsen som "huspoet" på sine nye bokmerker. Dikt fra samlingen "Torader", som utkom i 1994, pryder baksiden av bokmerkene. Micaelsen er fra Telemark, men har bodd i Ørland og Trøndelag i flere år. Han har utgitt 12 bøker siden debuten i 1975.

Dagbladet hadde lørdag 1.mars et tabell-oppsatt over politikernes debatthyppighet. Oppslaget var ledsaget av et bilde av Ben, der billedteksten lød: "Planleggingsminister Bendik Rugaas opptre hyppigere TV-debatter enn sin sjef Torbjørn Jagland." Men det var nå likevel gjengangeren Carl I. Hagen som tronet øverst på lista, med 3 ganger så hyppige besøk i sentrale debattprogram som Rugaas.

Innkalling til landsmøte i Bibliotekarforbundet

18. april 1997

Bibliotekarforbundet avholder landsmøte fredag 18. april kl 1000-1700 i Ingeniørenes Hus, Kronprinsensgt. 17, Oslo. Landsmøtet består av delegater valgt av lokallagene.

Dagsorden:

1. Konstituering
 - a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement
 - b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps
 - c) Godkjenning av dagsorden
2. Forbundsstyrets beretning
3. Forbundsstyrets regnskap
4. Kontrollkomitéens rapport
5. Kontingent for kommende landsmøteperiode
6. Samarbeidsavtalen med Fagbibliotekarforeningen/Forskerforbundet
7. Kollektivt medlemskap i Norsk bibliotekforening
8. Lokallagenes mandat
9. Innkomne saker
 - a) Regionale forhandlingsutvalg
10. Prinsippprogram og arbeidsprogram
11. Budsjett for 1998 og 1999
12. Endringer i vedtektene
 - a) § 2.2 Studentmedlemskap
 - b) § 7.5 Forbundsstyrets rettigheter på landsmøtet
 - c) § 8.2 Styrets sammensetning
 - d) § 9.5 Kontrollkomitéens rapport
13. Valg
 - a) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret
 - b) Leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen
 - c) Leder, medlemmer og varamedlemmer til kontrollkomitéen

Oslo, 20. februar 1997
Randi Rønningen
Leder

Forslag til møtereglement for landsmøtet

1. Alle som forbundsstyret ved møtets begynnelse har registrert som valgte delegater fra årsmøte i sitt lokallag, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, redaktøren av Bibliotekaren og inviterte medlemmer og gjester, har rett til å være tilstede.

2. Valgte delegater, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, har tale- og forslagsrett. Inviterte gjester kan gis ordet av møteleder på anmodning.

3. Stemmerett har kun de valgte delegatene. Nummererte stemmetegn utleveres ved inngangen og oppbevares gjennom hele møtet.

4. Landsmøtet kan i enkelte saker vedta at møtet lukkes for andre enn Bibliotekarforbundets medlemmer.

5. Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig på møtelederens bord og refereres straks de foreligger.

6. Møteleder skal påse at alle talere får ordet i den rekkefølge de har meldt seg. Samtidig som møteleder gir ordet til en taler, skal det opplyses hvem neste taler er.

7. Møteleder kan foreslå tidsbegrensning på taletida og strek satt med de inntegnede talere. Når strek er satt kan ingen ny taler få ordet og ingen nye forslag kan settes fram. Tidsbegrensning og strek skal godkjennes av landsmøtet.

8. Når en sak er tatt opp til avstemming skal møteleder referere alle innkomne forslag på nytt og gjøre greie for sitt forslag til avstemmingsmåte. Avstemmingsmåten skal godkjennes av landsmøtet.

9. Møteleder skal påse at den som forlanger ordet til forretningsorden straks blir gitt ordet. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang, og høyst 1 minutt, til hver sak.

Delegatfordeling på Bibliotekarforbundets landsmøte

Bibliotekarforbundet skal altså avholde landsmøte fredag 18.april. Etter vedtektene består landsmøtet av delegater som velges på årsmøtene i BF's 17 lokallag.

Vedtektene sier at det er medlemstallet pr.1.januar i landsmøteåret som avgjør hvor mange delegater det enkelte lokallag får.

Alle lokallag får minimum 2 delegater. Er medlemstallet mellom 30 og 69 får lokallaget 3 delegater. Mellom 70 og 109 medlemmer gir 4 delegater. Og 110 medlemmer eller mer gir lokallaget 5 delegater.

Totalt hadde Bibliotekarforbundet 777 medlemmer ved årsskiftet. Det største lokallaget er Akershus med sine 124 medlemmer. Oslo følger hakk i hel med 118 medlemmer. Og det er bare disse to lokallagene som er store nok til å få 5 delegater hver.

Det er langt ned til det tredje største lokallag, som er Studentene i Oslo. De har 62 medlemmer og får 3 delegater på landsmøtet. Dermed er det ingen lokallag som sen-

der 4 delegater.

Minst av lokallagene er Hedmark/Oppland som har 18 medlemmer. De er såvidt slått av Troms med sine 19 medlemmer.

Med den fordelinga som medlemstallet hadde rundt i lokallagene ved årsskiftet, skal årets landsmøtet bestå av totalt 49 delegater. Seks lokallag sender 2 delegater til landsmøtet, ni lokallag sender 3 delegater, det er altså ingen lokallag som sender 4 delegater, og 2 lokallag sender 5 delegater.



Til sammenligning besto landsmøtet i 1995 av 41 delegater. Grensene for antall delegater fra det enkelte lokallag var de samme dengang, men det totale medlemstallet som delegatfordelinga baserte seg på var dengang 515.

Her følger en oversikt over BF's lokallag, hvor mange medlemmer det hadde pr.1.1.97 og med antall delegater til landsmøtet i parentes:

1. Finnmark	30 medlemmer	(3 delegater)
2. Troms	19 “	(2 “)
3. Nordland	29 “	(2 “)
4. Trøndelag	37 “	(3 “)
5. Møre og Romsdal	33 “	(3 “)
6. Sogn og Fjordane	23 “	(2 “)
7. Hordaland	60 “	(3 “)
8. Rogaland	54 “	(3 “)
9. Agder	23 “	(2 “)
10. Telemark	24 “	(2 “)
11. Vestfold	34 “	(3 “)
12. Buskerud	56 “	(3 “)
13. Hedmark/Oppland	18 “	(2 “)
14. Østfold	33 “	(3 “)
15. Oslo	118 “	(5 “)
16. Akershus	124 “	(5 “)
17. Studentene i Oslo	62 “	(3 “)

Forbundsstyrets beretning for perioden fra 30.september 1995 til 31.desember 1996

Innledning

Bibliotekarforbundets arbeidsprogram ble vedtatt på landsmøtet i 1995. BF's forbundsstyre har hatt den og formålsparagrafen som bakgrunn for sin virksomhet i perioden.

Forbundets formålsparagraf er gjengitt i vedtektenes paragraf 1:

«Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende fagforbund, med formål å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsforhold, høy faglig standard i såvel utdanning til som utøvelse av faget, samt samarbeid og forståelse mellom yrkesgruppene i bibliotek-, dokumentasjons- og informasjonssektoren.»

Forbundsstyret har i perioden hatt en sammensetning som vist i rammen under.

I brev av 7. juni 1996 trakk Randi A. Johnsen seg fra styret. Leikny Haga Indergaard rykket opp som fast medlem i styret og de resterende varamedlemmene en plass opp.



Leder, nestleder og Siri Kolle har fungert som arbeidsutvalg. Styret nedsatte et lønnsutvalg, bestående av leder, nestleder, Anne-Mette Vibe og Anne Woje.

Styret har i perioden hatt 6 møter og behandlet 74 saker. Arbeidsutvalget har ikke hatt egne møter, men har hatt nær kontakt via elektronisk post. Lønnsutvalget har hatt ett møte sammen med Fagbibliotekar-

foreningen, øvrig kontakt har foregått elektronisk.

Kontrollkomitéens sammensetning:

Leder: Tina Mannai,
Universitetsbibl. i Oslo
Medlemmer: Frode Bakken,
Tønsberg bibliotek
Else-Margrethe Bredland,
Kristiansand folkebibliotek
Varamedlem: Anne Sagen,
Naustdal bibliotek

I brev av 22. august 1996 trakk Frode Bakken seg fra kontrollkomitéen. Anne Sagen rykket opp som fast medlem.

Valgkomitéens sammensetning

Leder: Ingeborg Motzfeldt,
Høgskolen i Tromsø
Medlemmer: Hege Rygel,
Deichmanske bibliotek
Trond Minken,
Trondheim folkebibliotek
Varamedlem: Aud Nordgarden Grimstad,
Fredrikstad bibliotek

Lønns- og arbeidsforhold

Landsmøtet vedtok følgende delpunkter:

- arbeide for en bedre kommunal lønnsstige
- delta aktivt i AFs lønnspolitiske prosjekt
- styrke medlemmenes muligheter til å få sin rettmessige del ved de lokale forhandlingene
- sørge for at medlemmenes lokale medbestemmelser utnyttes
- arbeide for hele stillinger

Leder:	Randi Rønningen	Det teologiske menighetsfakultet.
Nestleder:	Turid Holtermann	Trondheim folkebibl./Høgsk. i Sør-Trøndelag.
Styremedlemmer:	Randi A. Johnsen Siri Kolle Steinar Lakså Kari Lifjell Anne-Mette Vibe Eli K. Wilhelmsen Anne Woje	Kongsbakken videregående skole Fredrikstad bibliotek, avd. Onsøy Norsk lyd- og blindeskriftsbibl./Meråker bibl. Deichmanske bibliotek Norges idrettshøgskole Fylkesbibl. i Akershus/Nasj. læremiddelsenter Kvinnherad bibliotek
Varamedlemmer:	Leikny Haga Indergaard Hanne Fosheim Pål Ødemark Ingebjørg Aagre Aud Guttu	Rogaland fylkesbibliotek Høgskolen i Oslo Sande folkebibliotek Aust-Agder fylkesbibliotek Rælingen bibliotek

- arbeide for en bedre kommunal lønnsstige

Hovedvekten av styrets arbeid med lønn har i perioden vært knyttet opp mot bibliotekarstillingene i KS-området. Dette har vært naturlig fordi det er her BF har flest medlemmer og fordi det i siste tariffoppgjør ble innført et helt nytt lønnsystem i kommunene.

Det nye systemet i KS-området, som ble innført ved hovedtariffoppgjøret pr 1.5.1996, er basert på at det fastsettes minstelønn for de ulike stillingskategoriene sentralt. All annen lønnsfastsettelse skal skje lokalt. Grunnlønn for bibliotekarer i kommunen er nå på samme nivå som i staten, og mange av BFs medlemmer fikk et akseptabelt løft. Minstelønnen for ledere i struktur II er tre lønnstrinn høyere enn tidligere laveste alternativ for bibliotekarer. Den ligger allikevel lavt både i forhold de øvrige kommunale lederstillingene og tilsvarende stilling i statlig sektor. Biblioteksjefkoden er også i det nye systemet unormert, og vi ser at kommuner fortsatt lønner disse lavere enn minstelønnsnivået for ledere i struktur II. Distriktsbibliotekarkoden er nå plassert på en lønnsramme med stiger, mot tidligere en direkte plassering.

I Oslo kommune ble det i siste justeringsforhandling foretatt en stor sanering av stillingskoder. Dette fikk uheldige konsekvenser for noen bibliotekarkoder, bl.a. er skolebibliotekarene nå plassert i grunnstigen. De med lang ansiennitet fikk noen ekstra trinn, men stigen starter fire lønnstrinn lavere enn den tidligere plasseringen. De som er på grunnkoden fikk noen lønnstrinn, koden starter nå to lønnstrinn høyere enn tilsvarende i KS-sektoren og i staten.

I statlig sektor er det Forskerforbundet som forhandler for bibliotekarer. De sentrale jus-

teringene ga svært lite til bibliotekarene. Forbundsstyret opplever at de har en god dialog med Fagbibliotekarforeningen i Forskerforbundet når det gjelder bibliotekarlønninger i statlig tariffområde.

- delta aktivt i AFs lønnspolitiske prosjekt

AFs lønnspolitiske offensiv (tidligere lønnspolitiske prosjekt) startet i denne perioden. BFs styre stiller seg positivt til offensiven og har oppmuntret medlemmene til også å delta i lokale arrangement. BF er representert i alle fylkesfora som ble opprettet i denne anledning.

- styrke medlemmenes muligheter til å få sin rettmessige del ved de lokale forhandlingene

BFs medlemmer har i denne perioden for første gang deltatt i lokale lønnsforhandlinger. Det har vært stor spenning knyttet til om BF som organisasjon ville klare å gjennomføre disse forhandlingene. Styret har ikke fått beskjed om at noen ikke fikk fremmet sine krav eller ikke fikk dem forhandlet, men enkelte steder har tillitsvalgte fra andre AF-forbund forhandlet for BFs medlemmer. Forskerforbundet har i all hovedsak forhandlet for våre medlemmer i statlig sektor.

BFs tillitsvalgte har gjort en stor og viktig jobb i tilknytning til de lokale forhandlinger. I følge de opplysningene sekretariatet har mottatt, ble det fremmet ca 220 krav, som utgjorde i underkant av 700 lønnstrinn. Ca 2/3 av kravene ble helt eller delvis innfridd, i snitt litt over ett lønnstrinn pr. krav. Sett i sammenheng med resultatet fra de sentrale forhandlingene, hvor mange av BFs medlemmer fikk et akseptabelt tillegg, mener for-

bundsstyret at vi kan være relativt fornøyd med resultatet. Det må også tas med i evalueringen at dette er første gangen BF forhandler lokalt. Det har også vært positivt å observere at medlemmene tar ansvar for egen lønnsutvikling og fremmer krav ved de lokale forhandlingene.

Styret har i perioden bevisst satset på å arrangere kurs

for tillitsvalgte, og har overskredet det budsjetterte beløpet for kursaktiviteter. Den spesielle situasjonen med nytt stillingsregulativ i kommunesektoren og BFs første runde med lokale forhandlinger mener vi rettferdiggjør en slik satsing.



BF har vært aktive i arbeidet med å etablere lokalt 13-gruppe samarbeid. Styret mener dette vil få positiv innvirkning ved de lokale forhandlingene.

- sørge for at medlemmenes lokale medbestemmelsesrett utnyttes

BFs sekretariat har i perioden mottatt svært mange henvendelser fra medlemmene om tolkning av avtaler, lover o.l. De aller fleste av disse henvendelsene kan det svares på umiddelbart eller medlemmet får tilbakemelding i løpet av få timer. I denne sammenheng nyter vi meget godt av samarbeidet i vårt bofellesskap i Lakkegata. Vi har også sett hvor viktig det er å ha et bemannet sekretariat som opparbeider seg ekspertise på dette området og som kjenner godt til bibliotekvirksomhet.

BFs sekretariat og lokale tillitsvalgte har i perioden assistert medlemmer som av en eller annen grunn har hatt behov for hjelp fra fagforeningen, i tillegg til lønnsforhandlinger. Disse sakene er ofte kompliserte og krever god kompetanse. De blir i hovedsak behandlet av faglig sekretær. To saker har vært av en slik karakter at vi har hatt behov for advokathjelp.

- arbeide for hele stillinger

Forbundsstyret beklager at svært mange kommuner og virksomheter fortsatt ikke bevilger midler til en hel stilling til sitt bibliotek. Sekretariatet har i perioden reagert skriftlig når slike stillinger har blitt utlyst med mindre enn hel stilling. Det ble også laget en uttalelse i forbindelse med en konkret sak i Vestfold fylkeskommune. Noe systematisk arbeid utover dette har ikke blitt foretatt.

forts. neste side...



Forbundsstyrets beretning (forts.)...

Organisasjon

Landsmøtet vedtok følgende delpunkter:

- rekruttere medlemmer
- bygge opp sekretariat
- skolere tillitsvalgte
- avklare lokallagenes funksjon
- utvikle "Bibliotekaren" til et hovedorgan for bibliotekarer i Norge
- utvikle samarbeid med andre AF-forbund
- delta aktivt i ulike AF-fora
- søke samarbeid med søsterorganisasjoner i andre land, spesielt innenfor Norden

- rekruttere medlemmer

Bibliotekarforbundet hadde pr 31.12.1996 777 medlemmer, mot 618 året før. Dette er et resultat vi må si oss meget godt fornøyd med. Våren 1996 ble det gjennomført en vervekampanje. Lokallagene sendte lister med potensielle medlemmer til sekretariatet. Disse fikk tilsendt informasjon om BF sammen med et vervebrev fra lederen. Medlemmene fordeler seg på følgende måte:

Kommuner og fylkeskom.:	608 medlemmer
Staten:	50 medlemmer
Privat:	37 medlemmer
Studenter:	63 medlemmer
Ikke yrkesaktive:	19 medlemmer

Det ble i 1996 utarbeidet en vervebrosjyre.

BF hadde stand på Det 65. Norske Bibliotekmøtet vinteren 1996. I tillegg til å vise fram for forbundet for potensielle medlemmer ble dette også en fin anledning til å treffe og snakke med de som allerede er medlemmer.



Gjennom studentlaget har styret bevisst prøvd å få flest mulig studenter som medlemmer. Studentene tilbys et meget rimelig medlemskap, det koster mindre enn det vi betaler for dem for medlemskap i NBF.

Avtalen med Fagbibliotekarforeningen/Forskerforbundet hindrer oss i å drive rekruttering i universitets- og høyskolesektoren.

Selv om styret mener vi har en positiv medlemsutvikling, er vi av den oppfatning at det fortsatt er et stort medlemspotensiale igjen.

- bygge opp sekretariat

BF har i perioden fått sitt eget sekretariat. Styret ønsket at den første som skulle ansattes i forbundet skulle være en fagperson til forskjell fra kontorhjelpe. 1. november 1995 ble det ansatt en faglig sekretær. Erfaringene til nå har vist at styrets vurdering var riktig. Dette er første gang bibliotekarer i Norge har en person i hel stilling som kun skal arbeide for deres interesser. Forbundsleder har vært frikjøpt i 20 % stilling i 1996.

BF leier lokaler sammen med fire andre AF-forbund i Lakkegata i Oslo. Dette er et kontorfellesskap vi mener fungerer veldig bra og som vi som nyetablert forbund har stor glede og nytte av.

- skolere tillitsvalgte

En av hovedoppgavene i denne perioden har vært å skolere tillitsvalgte. Svært mange av BFs tillitsvalgte har ikke hatt tilsvarende verv tidligere og opplevde seg selv om helt blanke i fagforeningsarbeid. BF har i perioden arrangert tre grunnkurs for medlemmer i KS-området. Vi har benyttet oss av foredragsholdere fra AFs sekretariat og fra de andre forbundene i Lakkegata. På det siste av disse tre kursene hadde BF for første gang ansvaret også for den faglige delen, ved leder og faglig sekretær.

I tillegg til egne kurs har BF vært medarrangør av en rekke kurs og sendt medlemmer på kurs arrangert av AF sentralt eller andre forbund. Til sammen har 150 av BFs medlemmer deltatt på kurs i perioden, 126 fra KS-området, 13 fra Oslo kommune og 11 fra statlig sektor. Alle tillitsvalgte har fått tilbud om å delta på kurs. Styret hadde også



som mål å arrangere ett videregående kurs. Men på grunn av stort behov for grunnkurs, bl.a. om det nye stillingsregulativet i KS-området, ble det ikke økonomisk mulig å gjennomføre et slikt kurs i denne perioden.

- avklare lokallagenes funksjon

Lokallagene har følt stor usikkerhet omkring sin rolle. Styret utarbeidet derfor våren 1996 et notat om lokallagenes funksjon. Notatet har vært på høring i alle lokallagene og vil danne grunnlaget for retningslinjer som fremmes for landsmøtet.

- utvikle "Bibliotekaren" til et hovedorgan for bibliotekarer i Norge

BFs medlemmer har i all hovedsak fått sin informasjon gjennom «Bibliotekaren». Målet for medlemsbladet er at det skal være et hovedorgan for bibliotekarer i Norge. Styret mener en i perioden har kommet et langt skritt videre nærmere dette målet. Hovedvekten av stoffet har vært rettet mot bibliotekarene som yrkesgruppe, men det har også inneholdt stoff av mer bibliotekpolitisk art. Bladet utkom med 8 nummer i 1995 og 10 i 1996.

I tillegg til alle medlemmene, har «Bibliotekaren» 64 abonnenter og blir sendt til 61 av våre samarbeidspartnere, vesentlig innenfor AF. Erling Bergan har vært redaktør for «Bibliotekaren».



I tillegg til «Bibliotekaren» fikk alle medlemmene to skriv om lønnsoppgjøret, ett om resultatet av hovedtariffforhandlingene pr. 1.6.1996 og ett i forkant av de lokale forhandlingene.

BF har også opprettet egen hjemmeside på internett. Siden den ble tilgjengelig i juli 1996

har den hatt 3.264 besøk. Hanne Fosheim er ansvarlig for hjemmesiden.

- utvikle samarbeid med andre AF-forbund - delta aktivt i ulike AF-fora

Representanter fra BF har i perioden deltatt i de AF-sammenhenger det har vært naturlig. Vårt mål er at BF skal være representert i de fora vi blir invitert. BF har representanter i alle Fylkesforumene som er opprettet i forbindelse med AFs lønnspolitiske offensiv.

Leder og sekretær har vært aktive i AFs samarbeidsforum for de mindre foreningene.

Sølvi Kristiansen er med i AFs IT-forum, hun deltok også på AFs stand på utdanningsmessens UNG 96.

Randi Rønningen har i siste del av perioden vært 2. nestleder i 13-gruppen, mens Kirsten Leth Nielsen har vært nestleder i Oslo-gruppen. Begge var med i AFs forhandlingsutvalg under lønnsforhandlingene i henholdsvis KS-området og Oslo kommune i 1996.



Selv om det krever ressurser å delta i ulike AF-sammenhenger, mener styret det er viktig å satse på dette området. Det er viktig både for å synliggjøre BF innen AF og for å lære.

Det har i hele perioden vært jevnlig møter med Forsker-

Representanter fra BFs studentlag har deltatt på stiftelsesmøte for et studentforum i AF.

BF har i perioden etablert ulike samarbeidsformer med andre AF-forbund. Dette gjelder spesielt de fire forbundene vi leier kontorer sammen med og forbundene i 13-gruppen/Oslo-gruppen.

BF var med i planleggingen av 13-gruppekursene. Randi Rønningen og Sølvi Kristiansen var to av foredragsholdere i denne sammenhengen.

Selv om det krever ressurser å delta i ulike AF-sammenhenger, mener styret det er viktig å satse på dette området. Det er viktig

forbundet/Fagbibliotekarforeningen om praktiseringen av den inngåtte avtale mellom forbundene. Ved slutten av 1996 er vi enda ikke kommet fram til enighet om hvordan avtalen skal tolkes. Saken oppleves som slitsom og har tatt mye av styrets oppmerk-

somhet i perioden. Saken vil bli fremmet på landsmøtet. Siri Kolle og Anne-Mette Vibe har representert BF i møtene med FBF, Randi Rønningen har deltatt på noen av møtene.

- søke samarbeid med søsterorganisasjoner i andre land, spesielt innenfor Norden

BF har i perioden hatt noe kontakt med vår søsterorganisasjon i Sverige, DIK-forbundet. De nordiske fagforeningene planlegger en felles stand på IFLA-møtet i København sommeren 1997. Redaktøren av Bibliotekaren deltok på et felles nordiske møte for redaktører av fagforeningsblader i oktober 1996.

Fag- og utdanningspolitikk

Landsmøtet vedtok følgende delpunkter:

- delta i den generelle bibliotekpolitiske debatten
- gi innspill i aktuelle bibliotekpolitiske saker
- arbeide for fleksible etter- og videreutdanningstilbud
- arbeide for fullverdig bibliotekutdanning ved universitet

I den oppbyggingsperioden BF nå har vært inne i, har styret gitt dette punktet en lavere prioritet enn de to foregående, Lønns- og arbeidsforhold og Organisasjon.

Styret har fulgt med i arbeidet som drives på dette punktet av NBF og bl.a. kommet med synspunkter og innspill på den virkeplanen som ble vedtatt på NBFs årsmøte i mars 1996. BF var representert på NBFs årsmøte med leder og faglig sekretær. Leder deltok også på det ekstraordinære årsmøtet og NBFs kontaktmøter for tillitsvalgte.

Styret har spesielt engasjert seg i de nye utdanningstilbudene som har kommet i løpet av perioden. Studentene ved utdanningen i Tromsø er tilbudt studentmedlemskap i BF, og både denne og andre tilbud har fått en grundig og bred omtale i Bibliotekaren.

I løpet av perioden har søndagsåpne bibliotek blitt en politisk sak, med utgangspunkt i et forslag fra Trondheim kommune. BFs leder har i den anledning blitt intervjuet av

forts. neste side...

Uttalelser fra Bibliotekarforbundet:

12.01.95	AF	Uttalelse om solidaritets-alternativet
08.02.96	AF	Høringsuttalelse gradsbenevnelser
26.03.96	Rogaland fylkeskom.	Vedrørende lønnsnivået for skolebibliotekarer i fylket
30.04.96	NBF	Uttalelse om NBFs virkeplan
10.05.96	Vestfold fylkeskom.	Uttalelse vedr. overtallige lærere i bibliotekarstillinger
24.05.96	Vadsø videreg. skole	Uttalelse vedr. ansettelse av kontorfullmektig i biblioteket
20.06.96	Nord-Odal kommune	Vedrørende bibliotek tjenester i kommunen
28.08.96	Arbeidsdirektoratet	Høringsuttalelse vedr. standard for yrkesgruppering
13.09.96	Fylkessjukehus i Molde	Vedr. lønsplassering av avd.bibliotekar ved Fylkessjukehuset i Molde.
13.09.96	Fredrikstad kommune	Avlønning av kode 7027 etter det nye stillingsregulativet.
09.10.96	Hval, A-C.	Vedr. avlønning av kode 7027 Avdelingsleder bibliotek.
09.10.96	Troms fylkeskom.	Vedr. avlønning av kode 7027 Avdelingsleder bibliotek.
16.10.96	AF	Vedr. KS-rundskriv 32/96 - sivilbibliotekar/-diplombibliotekar
04.11.96	NBF	Evalueringsforum
12.11.96	NBF	Høringsuttalelse vedr. rapport om bibliotek og IT
06.12.96	AF	Høringsuttalelse Arbeid og Framtid

I tillegg har forbundet sendt 23 reaksjoner på utlysningstekster og lønsplasseringer.

Forbundsstyrets beretning (forts.)...

radio og aviser. Styret behandlet saken høsten 1996 og fattet følgende vedtak:

“Bibliotekarforbundet er positive til forsøk med søndagsåpne bibliotek. Det er imidlertid en forutsetning at:

- 1) personalet er involvert i planarbeidet, slik som forutsatt i Hovedavtalen
- 2) en kommer fram til tilfredsstillende kompensasjonsordninger for de som berører.

Saken må også ses i sammenheng med den totale ressursituasjonen i biblioteket.”

Ansatte i Bibliotekarforbundet

Sølvi Kristiansen, faglig sekretær, 1/1 stilling fra 01.11.1995. I tillegg har lederen vært frikjøpt i 1/5 stilling fra 01.01.1996. ■

Revisjonsberetning for 1995 til Bibliotekarforbundet

Vi har revidert årsoppgjøret for Bibliotekarforbundet for 1995. Årsoppgjøret som består av resultatregnskap, balanse og noter er avgitt av foreningens styre.

Vår oppgave er å granske foreningens årsoppgjør, regnskaper og behandling av dets anliggende for øvrig.

Vi har utført revisjon i henhold til gjeldende lover, forskrifter og god revisjonsskikk. Vi har gjennomført de revisjonshandlinger som vi har ansett nødvendige for å bekrefte at årsoppgjøret ikke inneholder vesentlige feil eller mangler. I samsvar med god revisjonsskikk har vi kontrollert utvalgte deler av grunnlagsmaterialet som underbygger regnskapspostene og vurdert de benyttede regnskapsprinsipper, de skjønsmessige vurderinger som er foretatt av ledelsen, samt innhold og presentasjon av årsoppgjøret. I den grad det følger av god revisjonsskikk har vi gjennomgått foreningens formuesforvaltning og interne kontroll.

Vi finner å kunne tilrå at det fremlagte årsregnskap fastsettes som foreningens regnskap for 1995.

Oslo 13.juni 1996
Aarstad og Renø Revisjon AS
Sjønne Aarstad (sign.)

Årsregnskap 1995

	1995	Budsjett 95	Budsjett 94
Inntekter			
Kontingent	1.005.068,99	1.675.000	1.201.000
Abonnementsinntekter	6.728,-	0	0
Annonseinntekter	8.600,-	0	0
Renter	<u>5.389,81</u>	<u>25.000</u>	<u>20.000</u>
	1.025.786,80	1.700.000	1.221.000
Utgifter			
Kontingent AF	129.458,-	85.000	63.000
Kontingent NBF	0,-	194.000	142.000
Sekretariat:			
Lønn m.m.	38.238,34	500.000	300.000
Kontor	2.931,-	35.000	30.000
Kontorutstyr o.l.	32.715,90	50.000	40.000
Inventar	31.057,50	20.000	50.000
Porto, telekostn.	20.174,80	0	0
Reise-, møtekostn.	84.361,80	130.000	130.000
Kursutgifter	64.217,90	150.000	150.000
Landsmøtet	68.201,04	160.000	0
Bibliotekaren	112.671,49	200.000	180.000
Lokallag:			
Stiftelsesmøter	37.678,40	0	0
Overført	25.500,-	100.000	60.000
Streikekostnader	14.220,-	0	0
Diverse	<u>36.361,18</u>	<u>26.000</u>	<u>26.000</u>
	697.787,35	1.650.000	1.171.000
Konfliktfond	<u>200.000,-</u>	<u>50.000</u>	<u>50.000</u>
	897.787,35	1.700.000	1.221.000
Overskudd	127.999,45		

Balanse pr. 31.12.1995

Eiendeler			
Bank pr. 31.12.1995		464.579,38	
Aksjer SALA		2.000,-	
Utestående kontingent		<u>29.697,-</u>	
		496.276,38	
Gjeld/Egenkapital			
Kortsiktig gjeld	67.428,80		
Innbet. forsikring 1996	87.593,-		
		155.021,80	
Konfliktfond		200.000,-	
Egenkapital pr. 1.1.95	13.255,13		
Overskudd	127.999,45		
Egenkapital pr. 31.12.95		<u>141.254,58</u>	
Sum gjeld og egenkapital		496.276,38	

Oslo, 13. juni 1996
Randi Rønningen

Årsregnskap 1996

	Regnskap	Budsjett
Inntekter		
Kontingent	1.613.994,49	1.581.000
Annonser	12.300,00	30.000
Abonnement	12.127,00	8.000
Kursrefusjon AF	11.789,00	0
Renter	9.748,48	20.000
Div. inntekter	<u>2.723,95</u>	<u>0</u>
	1.662.682,92	1.639.000
Utgifter		
Kontingent til AF	165.330,00	154.000
Kontingent til NBF	166.500,00	163.000
Lønn m.m.	353.821,01	400.000
Kontor	276.857,21	190.000
Husleie,kantine	100.588,40	
Strøm,tele,porto	42.268,11	
Rekvisita	10.930,50	
Inventar	51.740,42	
Trykkekostn.	51.519,50	
Data	19.810,28	
Møter, reiser	92.557,60	180.000
Kurs	187.146,30	170.000
Bibliotekaren	152.454,38	140.000
Bidrag lokallag	100.000,00	100.000
Konfliktutg.	5.953,55	0
Diverse	<u>40.334,16</u>	<u>72.000</u>
	1.540.954,21	1.569.000
Konfliktfond	<u>70.000,00</u>	<u>70.000</u>
	1.610.954,21	1.639.000
Overskudd	51.728,71	
Balanse pr. 31.12.1996		
Eiendeler		
Bank og kasse pr. 31.12.1996	545.242,29	
Aksjer SALA	2.000,00	
Utestående kontingent	49.138,00	
Utestående fordringer	<u>1.236,00</u>	
	597.616,29	
Gjeld/Egenkapital		
Kortsiktig gjeld	10.291,00	
Innbet. forsikring 1997	<u>124.342,00</u>	
	134.633,00	
Konfliktfond	270.000,00	
Egenkapital pr. 1.1.96	141.254,58	
Overskudd	<u>51.728,71</u>	
Egenkapital pr. 31.12.96	192.983,29	
Sum gjeld og egenkapital	597.616,29	

Oslo, 17. februar 1997
Randi Rønningen

Kommentarer til BFs regnskap for 1995 og 1996

For 1995 har vi tatt med budsjettet for både 1994 og 1995. Dette skyldes at vi ikke kom inn i AF fra 1.1.1994, slik som forutsatt da budsjettene ble vedtatt. 1995 ble derfor vårt første ordinære driftsår. Avvikene i forhold til budsjett skyldes delvis usikkerhet om forbundets situasjon da budsjettene ble vedtatt, samt at vi opprettet sekretariat 1/4 år senere enn opprinnelig planlagt. Mange av de planlagte investeringene ble først foretatt i 1996. Dette ga seg bl.a. utslag i overskudd på kontoen Sekretariat i 1995, men underskudd på kontoen Kontor i 1996.

På grunn av relativt stort overskudd i 1995 valgte forbundsstyret å sette av kr 150.000,- mere til konfliktfond enn det som var budsjettert. Landsmøtet 1995 vedtok at BF skulle ha et konfliktfond tilsvarende kr 500,- pr yrkesaktivt medlem i 1990. Jo raskere dette blir bygd opp jo større økonomisk frihet vil forbundet ha.

Pr 31.12.1996 har BF en egenkapital på nesten kr 200.000,-. Forbundsstyret har funnet det nødvendig å bygge opp en viss egenkapital, da utgiftene ikke bestandig følger inntektene. BFs inntekter er i all hovedsak kontingent, som kommer jevnt i løpet av året, mens mange av de store utgiftspostene kommer i begynnelsen av hvert år. ■

Revisjonsberetning for 1996 til Bibliotekarforbundet

Vi har revidert årsoppgjøret for Bibliotekarforbundet for 1996. Årsoppgjøret som består av resultatregnskap, balanse og noter er avgitt av foreningens styre.

Vår oppgave er å granske foreningens årsoppgjør, regnskaper og behandling av dets anliggende for øvrig.

Vi har utført revisjon i henhold til gjeldende lover, forskrifter og god revisjonsskikk. Vi har gjennomført de revisjonshandlinger som vi har ansett nødvendige for å bekrefte at årsoppgjøret ikke inneholder vesentlige feil eller mangler. I samsvar med god revisjonsskikk har vi kontrollert utvalgte deler av grunnlagsmaterialet som underbygger regnskapspostene og vurdert de benyttede regnskapsprinsipper, de skjønsmessige vurderinger som er foretatt av ledelsen, samt innhold og presentasjon av årsoppgjøret. I den grad det følger av god revisjonsskikk har vi gjennomgått foreningens formuesforvaltning og interne kontroll.

Vi finner å kunne tilrå at det fremlagte årsregnskap fastsettes som foreningens regnskap for 1996.

Oslo 18.februar 1997
Aarstad og Renø Revisjon AS
Sjønne Aarstad (sign.)

Kontrollkomitéens rapport for landsmøteperioden 1995-97

Vedtektenes § 9.5 sier at komiteen skal levere en skriftlig rapport for hvert kalenderår. Denne rapport strekker seg således over 3 år, men det er vanskelig å dele inn direkte i kalenderår.

Komiteen har bestått av Else-Margrethe Bredland, Frode Bakken og Tina Mannai. Frode Bakken trakk seg fra komiteen høsten-96 og da trådte vararepresentanten Anne Sagen inn i hans sted. Komiteen har ikke hatt møter ansikt til ansikt men har diskutert saker via E-post, fax og telefon.

Med utgangspunkt i arbeidsprogrammet vedtatt for perioden 1995-97 har kontrollkomiteen fulgt styrets arbeid.

Lønnspolitikk

Lønnsforhandlinger og lønnspolitikken har vært et prioritert område i perioden. Kompetansen på dette området er betydelig hevet både hos faglig sekretær, styret og hos de tillitsvalgte.

Lønnsoppgjøret 1996 kom vel i havn og forberedelsene til 1997 oppgjøret er allerede godt igang. BF har fått erfaring i å fremme krav ved sentrale forhandlinger, delta i forhandlings-situasjonen, og har skolert medlemmer og lokale tillitsvalgte i lokale forhandlinger.

BF har deltatt i AFs Lønnspolitiske Offensiv (LPO) og utviklet samarbeidet i 13-gruppen både på sentralt og lokalt plan

Organisatoriske forhold

Som nystartet forbund uten organisasjonsmessige tradisjoner har mye av arbeidet vært konsentrert om å bygge BF som et effektivt og handlekraftig forbund i AF. Kontrollkomiteen kan påpeke at organisasjonen holder et høyt aktivitetsnivå og at styret og sekretariatet har gjort en stor innsats. Leder har vært frikjøpt for en del av perioden. Faglig sekretær har utviklet sin posisjon i for-

hold til leder og forbundsstyret, og befestet sine arbeidsoppgaver. Oppussing av BFs lokaler er fullført og lokalene er tatt i bruk for fullt. Det har gitt positivt utbytte å være i et kontorfellesskap i Lakkegata. Dette fellesskapet er viktig og nyttig for videre samarbeid og utvikling av organisasjonen.

Det har vært jevn vekst i medlemsmassen. Det viser at verving foregår løpende. Lokallagene har vært aktivt inne i vervingsprosessen.

BF har inngått samarbeid med andre AF forbund når det gjelder kurs og skolering. Kursing av tillitsvalgte har vært prioritert.

Kontakten med lokallagene er god, og det har vært lagt vekt på opplæring for å få til en handlekraftig organisasjon - også lokalt. Lokallagenes mandat var noe uklart fra starten av, men lokallagene ser nå ut til å ha funnet sin form. Lokallagene har vært gjennom en grunnleggende opplæringsprosess, ikke minst i forbindelse med siste lønnsoppgjør.

Informasjon til medlemmene har vært god- først og fremst gjennom Bibliotekaren.



Sekretariatet og styret har brukt mye tid og krefter i forbindelse med samarbeidsavtalen med FBF. Det har vært uenighet om tolking av avtalen. Bibliotekarforbundet har

forholdt seg til denne saken på en profesjonell måte. Det er en vanskelig sak, som det enda ikke er funnet en tilfredsstillende løsning på. Styret har i hele perioden operert innenfor BFs vedtekter når det gjelder denne saken, og har stått imot FBFs oppfordring til å nekte opptak av medlemmer/ evt. ekskludere medlemmer.

Kontrollkomiteen har hatt én bemerkning til driften. Det gjaldt revisjon av regnskapet. Komiteen ønsket fortløpende revidering av regnskapene. På grunn av oppussing og innflytting i Lakkegata tok dette litt ekstra tid. Saken er nå brakt i orden.

Fag og Utdanningspolitikk

Forbundet har fulgt med de nye utdanningsmulighetene på bibliotek og informasjonsfronten i Trondheim og Tromsø, og diskutert BFs forhold til de som etterhvert blir uteksaminerte derfra. Styret er interessert i det pågående arbeidet og holder seg oppdatert på området.

Bibliotekaren

Bibliotekaren utvikler seg til å bli et stadig sterkere faglig talerør. Tidsskriftet er forbundets organ, og den viktigste informasjonskanalen fra styret til det enkelte medlem. Tidsskriftet er i tillegg et bibliotekfaglig og bibliotekpolitisk organ med åpenhet for meninger om så mangt. Tidsskriftet har et nasjonalt og internasjonalt tilsnitt som gjør det leservennlig og interessant for medlemmene. Bibliotekarens redaksjon gjør i så måte et meget imponerende arbeid. Tidsskriftet kom med 10 nr i 1996 og har planlagt 12 utgivelser i 1997.

Konklusjon

BF er fortsatt et "nytt" fagforbund, men har befestet sin posisjon både i fagmiljøet og blant de andre forbundene i AF. Etableringen av et fast sekretariat har gjort forbundet mer tilgjengelig og handlekraftig. Erfaringene øker både på den organisasjonsmessige, lønnspolitiske og fagforeningstekniske siden. En forening kan ikke bli bedre enn hva medlemmene gjør den til. Derfor er informasjon, kursing og skolering av medlemmene så viktig.

Vi vil berømme styret for deres håndtering av problemene rundt samarbeidsavtalen med FF/FBF. Her har det vært mange utfordringer, og mange fallgruver. Styret har på en fin måte oppfylt landsmøtets intensjoner.

Tina Mannai (sign)
Else-Margrethe Bredland (sign)
Anne Sagen (sign)

Kontingentsatser for Bibliotekarforbundet fra 1.1.1998

I følge BF's vedtekter paragraf 5.1 er det landsmøtet som fastsetter kontingenten til forbundet. Landsmøtet i 1995 vedtok følgende:

1. Full kontingent til Bibliotekarforbundet utgjør 1,65 % av laveste sats i grunnlønn for bibliotekarer i kommunal sektor pr. 1. januar hvert kalenderår.
2. Medlemmer i halv stilling eller mindre betaler 75 % av full kontingent.
3. Både full og redusert kontingent rundes av nedover til et kronebeløp delelig med tolv måneder.
4. Ikke yrkesaktive betaler kr 600,- pr år.
5. Studenter betaler kr 100,- pr skoleår.
6. Beløpet inkluderer kontingent til AF og NBF

I forbindelse med tariffoppgjørene har det alltid kommet tilbud om tillegg på lønnsstabellen. Dette har medført at BF's kontingent har endret seg hvert år. Arbeidet med å melde kontingentendringen til arbeidsgiver har vist seg å være svært arbeidskrevende for sekretariatet. Det må ofte flere henvendelser til for at den riktige satsen blir benyttet. Forbundsstyret foreslår derfor at BF går over til fast prosentsats.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Bibliotekarforbundets kontingent utgjør 1,3 % av medlemmets bruttolønn. Den øvre grensen er kr 3.300, den nedre er kr 2.000.

Ikke yrkesaktive medlemmer: kr 400,- pr år.

Studenter: kr 100,- pr skoleår.

Avtalen med Forskerforbundet/ Fagbibliotekarforeningen

Saken er blitt behandlet på mange styremøter i BF. Den dreier seg om en konflikt mht. tolkning av en avtale mellom de to forbund. Det er ennå ikke oppnådd enighet om vesentlige punkter i avtalen.

Avtalen ble forhandlet fram som en betingelse for at Forskerforbundet/FBF skulle godta at BF skulle bli tatt opp som medlem av AF, og er fra 12.9.1994. Strid om tolkning av avtalen etter BF's opptak i AF har hovedsaklig dreid seg om pkt.3, som gjengis i sin helhet:

"Bibliotekarer i statlig og privat forsknings- og utdanningsinstitusjoner skal være organisert i Norsk Forskerforbundet / Fagbibliotekarforeningen, mens bibliotekarer ansatt i fylkeskommuner og kommuner skal være organisert i Bibliotekarforbundet. Unntak fra denne regel skal godkjennes av Norsk Forskerforbund/Fagbibliotekarforeningen og Bibliotekarforbundet."

Forhandlingsutvalget mellom de to forbund har hatt en mengde runder som i tid har tatt år. Representanter for BF i utvalget har i denne perioden vært Siri Kolle og Anne-Mette Vibe, sistnevnte delvis erstattet av Randi Rønningen. 29.5.1996 var vi endelig kommet til sakens kjerne: Ville FBF godkjenne unntak fra avtalen for 4 personer som udiskutabelt hører med i deres sone, men som selv vil være medlem av BF? Disse fire består av tre nye medlemmer og et medlem som har skiftet jobb.

FBF sa nei. De henviser til siste linje i avtalens pkt.3, og vil ikke godkjenne unntak fra regelen i disse fire tilfeller.

FBF viste med dette at de vil nekte enkeltmedlemmer å organisere seg der de selv

ønsker. Vi står derfor i første omgang overfor 2 muligheter:

1. Å la alle som til syvende og sist ønsker det, slippe inn i BF. Hvis vi tillater de 4 å bli medlem hos oss, vil FBF tolke det som brudd på avtalen. I verste fall kan Forskerforbundet gjøre alvor av sin trussel og fremme forslag om at vi blir ekskludert fra AF.

2. Skrive brev til de 4 om at de ikke kan bli medlem hos oss. Det betyr at vi godtar at BF blir et forbund for kommunale bibliotekarer, samt noen få i "gråsonen".

Forbundsstyret har vedtatt at de

ikke vil nekte noen medlemskap i BF.

Saken har imidlertid så stor prinsipiell betydning at forbundsstyret ønsker den behandlet av landsmøtet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Bibliotekarforbundets idégrunnlag er et ønske om og behov for å samle alle bibliotekarer, uavhengig av arbeidsplass, i et forbund.

Landsmøtet 1997 vil slå fast nødvendigheten av å beholde denne målsettingen.

Vi mener det bør være opp til den enkelte arbeidstaker å bestemme hvor man skal være fagorganisert.

Å måtte ekskludere/nekte folk medlemskap er udemokratisk og hører ikke hjemme i et moderne Norge.



Kollektivt medlemskap i Norsk Bibliotekforening

Bibliotekarforbundets medlemmer har i dag kollektivt medlemskap i Norsk Bibliotekforening. Dette er en ordning som flere fagforeninger og organisasjoner har praktisert, men som de fleste har avvirket - eller er i ferd med å avvikle. Forbundsstyret mener at medlemskap i andre foreninger enn BF bør være frivillig for BFs medlemmer.

Forbundsstyrets forslag til vedtak på landsmøtet:

Ordringen med kollektivt medlemskap i NBF for medlemmer av BF opphører fra 01.01.98. Landsmøtet i Bibliotekarforbundet oppfordrer forøvrig sine medlemmer om å opprettholde sitt medlemskap i NBF. ■

Lokallagenes mandat

Forbundsstyret behandlet på sitt styremøte 14. april 1996 i sak 14/96 lokallagenes mandat. Et konkret forslag ble lagt fram på møtet, og styret sendte forslaget ut til lokallagene til høring med høringsfrist 1. oktober 1996.

Det kom inn seks høringsuttalelser. På bakgrunn av disse uttalelsene ble det lagt fram et nytt forslag på styremøte 13. januar 1997 i sak 6/97.

Forbundsstyret fremmer følgende forslag til landsmøtet:

Mandat for BFs lokallag:

1. Lokallagene er forbundets lokale ledd, og arbeidet etter forbundets vedtekter og vedtak.

2. Lokallagene skal velge delegater til landsmøtet. Lokallagene har ansvar for at alle BFs medlemmer får anledning til å diskutere sakene som skal behandles på landsmøtet.

3. Lokallagene skal formidle kontakt mellom BFs sekretariat/forbundsstyre og enkeltmedlemmer samt tillitsvalgte. Det er de lokale styrenes oppgave å følge opp nye medlemmer som er alene på sine arbeidsplasser og som blir sine egne tillitsvalgte.

4. Lokallagene er et viktig ledd i rekrutteringen. Dette arbeidet kan initieres lokalt eller i samarbeid med BFs sekretariat.

5. Lokallagene er ikke forhandlingsutvalg, men kan være et rådgivende organ for medlemmene i lønnsforhandlinger. I særskilte tilfeller der tillitsvalgt ikke er skolert i avtaleverk og forhandlingsteknikk, kan lokallagsstyrene gjennomføre lokale forhandlinger. ■

Regionale forhandlingsutvalg

Anne Foss
Medlem av forhandlingsutvalget
i Buskerud BF

Bibliotekarforbundet i Buskerud har i ett år hatt et forhandlingsutvalg underlagt lokal-lagens styre. Utvalget har bestått av fem bibliotekarer som også er tillitsvalgte i egne kommuner.

Det har vist seg svært positivt for lokal-lagens medlemmer å ha et sted å gå med spørsmål og problemer i forbindelse med lønnsoppgjøret. Forhandlingsutvalget har også sendt ut nyttig informasjon til alle medlemmene i forkant av det lokale oppgjøret. Medlemmene i utvalget har, i tillegg til å forhandle lønn for egne medlemmer, også vært ute i kommuner med en og to BF-medlemmer for å forhandle for disse.

Det er liten tvil om at eksistensen av forhandlingsutvalget er en stor fordel ved rekruttering av nye medlemmer til Bibliotekarforbundet i Buskerud. Det er ikke

så skremmende å gå ut av en stor forening, når en ser at det finnes et støtteapparat under lønnsforhandlingene også i BF.

Forhandlingsutvalget har jevnlig møter og er iferd med å opparbeide kompetanse på avtalene i arbeidslivet, på lønnsoppgjør og ikke minst på forhandlinger. Men det har vært et problem for enkelte medlemmer å få permisjon med lønn til å delta på dagmøter og evt. reise i forhandlinger fordi forhandlingsutvalg ikke er et vedtektsfesta organ i BF. Utvalgsmedlemmene har derfor ikke rettigheter i henhold til hovedavtalens § 12-7 om "Retten til permisjon" såvidt vi kan forstå.

Styret i Buskerud BF mener at den oppgaven som forhandlingsutvalget ivaretar i lokallaget, er så viktig at utvalget bør sikres arbeidsmuligheter gjennom vedtektsfesting av utvalget. Vi vil i forbindelse med landsmøtets behandling av mandat for lokallagene, komme med et forslag som vedtektsfester et lønns- eller forhandlingsutvalg i alle lokallagene.

Så blir det opp til landsmøtet å avgjøre om lønnsutvalg er påkrevd i BF. Vi tror det. Vår

erfaring viser at medlemmene føler trygghet ved at utvalget eksisterer og de passiviseres ikke. Tvertimot. Folk følger med og kontrollerer at de får riktige lønsplasseringer og stillingsbenevnelse som aldri før. De forhandler for hverandre og noen har også forhandlet for seg sjøl. Det er mye enklere å være aktiv lokalt når utvalget holder deg oppdatert og sender ut informasjon i forbindelse med lønnsoppgjøret. Vi oppdaget f.eks. under lønnsoppgjøret i høst at det var kommuner som ikke hadde gitt biblioteksjefene likelønnstillegget i det hele tatt. Idag er det ikke en BF-bibliotekar i Buskerud som ikke veit hva bibliotekarer har krav på!

Noen vil kanskje hevde at styret i lokallaget kan ivareta denne oppgaven. Fordelen med eget lønns/forhandlingsutvalg er at dette består av tillitsvalgte som etter hovedavtalen har krav på 12 fridager i året for å delta i vedtektsfesta organ på fylkesplan. Vi ser det også som en stor fordel at utvalget befolkes av tillitsvalgte p.g.a. arbeidsoppgavens art, mens styret i lokallaget må kunne velges uavhengig av medlemmenes evt. erfaring som tillitsvalgte.

(forts. neste side ...)

Forslag til prinsippprogram for BF 1998-99

Formålsparagrafen i vedtektene definerer Bibliotekarforbundet som et landsomfattende fagforbund, med formål å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy faglig standard i såvel utdanning til som utøvelse av faget, samt samarbeid og forståelse mellom yrkesgruppene i bibliotek-, dokumentasjons- og informasjonssektoren.

Bibliotekarer jobber i flere sektorer, tjener ulike moderinstitusjoner og har tyngdepunkt i forskjellige arbeidsoppgaver. Likefullt har vi et profesjonelt fellesskap basert på likeartede utfordringer i arbeidet, det samme profesjonelle verktøyet for å møte utfordringene, felles arbeidsmarked og felles utdanning.

Alle bibliotek møter et behov for bedre å integreres i sine moderinstitusjoner. På tvers av sektorene blir det utvekslet teorier og metoder for å møte dette behovet. Orienteringen mot moderinstitusjonene bidrar dermed heller til å styrke enn å svekke bibliotekarenes profesjonelle fellesskap.

Som fagforbund for dette profesjonelle fellesskapet av bibliotekarer står BF overfor en rekke strategiske utfordringer. Vi mener de viktige er:

Bibliotekarenes lønn

Resultatet av lønnsoppgjøret i 1996 er et steg i riktig retning for bibliotekarene og et godt utgangspunkt for det videre arbeid for mer

rettferdige lønnsrelasjoner. Bibliotekarer i kommunal sektor lønnes fortsatt lavere enn sine kollegaer i Staten. Dette bidrar til en statusmessig ubalanse mellom sektorene som igjen fører til dårligere rekruttering til folkebibliotekene. BF må jobbe aktivt for at bibliotekarer i statlig og kommunal sektor skal ha lik lønn. Lederansvar blir fortsatt belønnet dårlig både på mellomleder- og sjefsnivå. Unormerte biblioteksjefstillinger på lave lønnstrinn og deltid hindrer nyrekruttering av fagutdannede bibliotekarer og forsinker den faglige utviklingen av folkebibliotekene. BF må arbeide for normering av biblioteksjefstillingene og en bedre avlønning av mellomlederstillingene.

Bibliotekarenes kompetanse

Alle yrkesutøvere har behov for å videreutvikle sin kompetanse. Med den utviklingen som skjer innen vårt felt er det avgjørende at vi holder oss ajour innen vårt fagområde. BF må bidra til at bibliotekarene får sin rettmessige del av ressursene som finnes innen videre- og etterutdanning.

Bibliotekarenes organisering

BF må arbeide hardt for å bli et slagkraftig forbund for bibliotekarer i Norge, med mange alliansepartnere og god innflytelse i AF. BF må dessuten legg stor vekt på at så mange fagutdannede bibliotekarer som mulig velger en relevant organisasjonsmessig tilknytning.

Bibliotekarenes utdanning

Endring av bibliotekaryrket krever endring av utdanningen. BF ønsker å støtte etableringen av nye utdanninger for bibliotekarer og må bidra til at disse gjør oss i stand til å møte samfunnets behov for litteratur og informasjon.

Bibliotekpolitikk

Det er umulig å sette et skarpt skille mellom bibliotekarenes lønns- og arbeidsforhold og generell bibliotekpolitikk. BF skal delta i den generelle bibliotekpolitiske debatten og være med på å sette bibliotekfaglige saker på dagsordenen.

Informasjonsteknologien

Den kraftige utviklingen av datateknologi og telekommunikasjoner er av stor betydning for bibliotekarenes arbeid. Bibliotekarenes kompetanse må bli utnyttet i tilretteleggingen av denne teknologien for brukene. BF må bidra til at bibliotekarer er oppdatert innen dette fagområde og at de er i stand til å påvirke bevilgende myndigheter til å satse sterkere på teknologi.

Utdanningen i samfunnet

Befolkningen må oftere enn før oppjustere eller endre kompetansen sin, og kompetansehevingen tilpasses i større grad den enkeltes livssituasjon. Bibliotekarene blir her utfordret som yrkesgruppe i alle sektorer. BF må bidra til å styrke bibliotekarenes evne til å stå sentralt i utdannings-samfunnet og samarbeide med hverandre på tvers av sektorer.

Demokratiet og offentligheten

Mengden dokumenter i samfunnet øker, massemedia sender og trykker mer enn noen gang før. Bare en brøkdel av økningen skyldes at flere har noe interessant, nyttig eller underholdende å melde. Bibliotekarer har som jobb å skille klinten fra hveten. BF må bidra til at bibliotekarene er i stand til å utføre denne oppgaven tilfredsstillende.

(... forts. fra forrige side)

Forslag til landsmøtet fra Buskerud lokallag:

Buskerud BF er kjent med at mandat for lokallagene i BF skal behandles på landsmøtet i '97 og vil i den forbindelse fremme følgende forslag:

“Lokallagene skal ha et lønnsutvalg underlagt styret. Utvalgets medlemmer velges av årsmøtet og består av medlemmer som er tillitsvalgte etter hovedavtalen. Lønnsutvalget skal arbeide med spørsmål omkring lønn og avtaleverk og bistå medlemmene på dette området”.

Et slikt forslag fører med seg en nødvendig endring av vedtektenes §11.6:

f) Valg:

- Leder av lokallaget
- 2 medlemmer til lokallagets styre
- 2 varamedlemmer til lokallagets styre
- Minst 2 medlemmer/tillitsvalgte til lønnsutvalg**
- 3 medlemmer til valgkomité
- Revisor
- Delegater og varadelegater til landsmøtet.

Forslag til arbeidsprogram for BF 1998-99

Lønns- og arbeidsforhold

- Delta aktivt i AFs lønnspolitiske prosjekt.
- Arbeide for en minimumslønn for biblioteksjefer.
- Arbeide for at etter- og videreutdanning gir lønnsmessig uttelling.
- Gjøre medlemmene i stand til å ta ansvar for egen lønn.
- Styrke medlemmenes muligheter til å få gjennomslag ved de lokale forhandlingene.
- Sørge for at medlemmenes lokale medbestemmelsesrett utnyttes.
- Ivareta medlemmenes rettigheter lokalt.
- Arbeide for hele stillinger.

Organisasjon

- Rekruttere medlemmer.
- Videreutvikle sekretariat.
- Skolere tillitsvalgte.
- Utvikle "Bibliotekaren" videre til et hovedorgan for bibliotekarer i Norge.
- Delta aktivt i ulike AF-fora.
- Oppmuntre til og støtte lokalt AF-samarbeid.

Fag- og utdanningspolitikk

- Delta i den generelle bibliotekpolitiske debatten.
- Gi innspill i aktuelle bibliotekpolitiske saker.
- Arbeide for gode og fleksible primær-, etter- og videreutdanningstilbud.



Budsjett for Bibliotekarforbundet 1998 og 1999

	1998	1999
Inntekter		
Kontingent	2.254.000	2.386.000
Abonnementsinntekter	15.000	20.000
Annonseinntekter	20.000	50.000
Renter	8.000	10.000
Diverse inntekter	15.000	17.000
	2.312.000	2.483.000
Utgifter		
Kontingent AF	215.000	230.000
Lønn	895.000	940.000
Husleie, kantine	100.000	100.000
Datautgifter	50.000	50.000
Inventar	30.000	30.000
Porto, telekostnader	50.000	60.000
Rekvisita, trykkeutgifter	40.000	40.000
Reise-, møtekostnader	150.000	150.000
Kursutgifter	230.000	230.000
Landsmøtet	0	150.000
Bibliotekaren	270.000	270.000
Lokallag	130.000	130.000
Diverse	42.000	43.000
	2.202.000	2.423.000
Konfliktfond	110.000	60.000
	2.312.000	2.483.000

Kommentarer til budsjett-forslag for BF 1997 og 1998

Budsjettet er basert på 850 yrkesaktive medlemmer i 1998 og 900 i 1999. Kontingenten er beregnet ut fra et prosenttrekk på 1,3.

Kontingent til AF er beregnet ut fra satsene for 1997.

I posten for lønn er beregnet hel stilling for faglig sekretær, full frikjøp av leder og noe frikjøp av redaktør.

Med den budsjetterte avsetningen i 1997-99 blir konfliktfondet på kr 520.000, forusatt at det ikke blir dyre streiker i perioden. Vedtaket på landsmøtet 1995 om at forbundet

skal ha et konfliktfond tilsvarende kr 500,- pr yrkesaktiv medlem i løpet av 1999, skulle derfor være oppfylt.



Forslag til vedtektsendringer

a) § 2.2 Studentmedlemskap

Endringsforslag fra forbundsstyret.

Paragrafens ordlyd i dag:

Bibliotekarstudenter ved Høgskolen i Oslo kan opptas som studentmedlemmer i forbundet.

Forslag til ny tekst:

Bibliotekarstudenter kan opptas som studentmedlemmer i forbundet.

Begrunnelse:

Siden forrige landsmøte er det startet en dokumentasjonsutdanning ved Universitetet i Tromsø. Det er enda for tidlig å si hvordan den endelige utdanningen vil bli, men ut fra dagens fagplaner kan det se ut til at den blir et alternativ til bibliotekarutdanningen ved Høgskolen i Oslo. Forbundsstyret har åpnet for at studentene i Tromsø kan bli studentmedlemmer i BF, med bakgrunn i vedtektenes § 2.4 "Tvilstilfeller om medlemskap avgjøres av forbundsstyret.". Forbundsstyret ønsker at denne praksisen skal gjenspeiles i vedtektene og foreslår derfor å fjerne tilknytningen til Høgskolen i Oslo for studentmedlemmer.

Siden det fremdeles råder usikkerhet med hensyn til den endelige utdanningen i Tromsø, vet vi ikke i dag om de som evt. fullfører den vil være kvalifisert til medlemskap i BF. Forbundsstyret ber derfor om landsmøtet fullmakt til å bruke § 2.4, om tvilstilfeller, dersom de nødvendige avklaringene skjer i løpet av neste landsmøteperiode.

b) § 7.5 Forbundsstyrets rettigheter på landsmøtet

Endringsforslag fra forbundsstyrets arbeidsutvalg.

Paragrafens ordlyd i dag:

Landsmøtet avgjør i hvilke saker inviterte medlemmer og gjester skal ha tale- evt. også forslagsrett.

Forslag til ny tekst:

Medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret har møte-, tale- og forslagsrett på landsmøtet. Landsmøtet avgjør ... (som tidligere).

Begrunnelse:

I henhold til dagens vedtekter skal både kontrollkomité og valgkomité være representert på landsmøtet (§§ 9.5 og 10.3). En tilsvarende rett finnes ikke for forbundsstyrets medlemmer, etter at landsmøtet i 1995 fjernet muligheten for at alle medlemmer kunne møte på landsmøtet med tale- og forslagsrett. Forbundsstyrets tilstedeværelse og evt. tale- og forslagsrett må godkjennes av hvert landsmøte. Vi finner dette uheldig og mener forbundsstyrets møte- tale- og forslagsrett skal hjemles i vedtektene.



c) § 8.2 Styrets sammensetning

Endringsforslag fra forbundsstyret

Paragrafens ordlyd i dag:

Forbundsstyret består av leder, nestleder og 7 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølge de ble valgt.

Forslag til ny tekst:

Forbundsstyret består av leder, nestleder og fem styremedlemmer. Ved forfall ... (som tidligere).

Begrunnelse:

Ved forrige landsmøte ble styret utvidet til syv styremedlemmer med begrunnelse at arbeidsmengden var stor. Siden forrige landsmøte har vi fått fulltidsansatt sekre-

tær, egne lokaler med utstyr og leder har vært noe frikjøpt. I neste landsmøteperiode legger forbundsstyret opp til frikjøp av leder på heltid. Av både økonomiske og prinsipielle grunner mener forbundsstyret at det er riktig å redusere antall styremedlemmer, og gå tilbake til den tidligere størrelsen. Forbundsstyret ønsker imidlertid å opprettholde antallet på fem varamedlemmer, for å ha et større antall personer disponibelt og for at flere skal være orientert om styrets arbeid.

Dersom forbundsstyrets forslag blir vedtatt, må §§ 7.6 j og 8.3 også endres.

Dagens ordlyd på § 7.6 j:

Valg:

- Leder i forbundet
- Nestleder i forbundet
- 7 medlemmer til forbundsstyret
- 5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret
- Leder og 2 medlemmer til valgkomité
- 1 varamedlem til valgkomité
- Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité
- 1 varamedlem til kontrollkomité

Forslag til ny tekst:

Valg:

- Leder i forbundet
- Nestleder i forbundet
- 5 medlemmer til forbundsstyret
- 5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret
- (Resten som tidligere)

Dagens ordlyd på § 8.3:

Forbundsstyret er vedtaksført når minst 5 medlemmer er tilstede, hvorav leder eller nestleder er den ene. Vedtak blir gjort med alminnelig flertall. Ved stemmelikhhet har lederen dobbeltstemme.

Forslag til ny tekst:

Forbundsstyret er vedtaksført når minst fire medlemmer er til stede, hvorav leder ... (som tidligere).

(forts. neste side ...)

(... forts. fra forrige side)

d) § 9.5 Kontrollkomitéens rapport

Endringsforslag fra kontrollkomitéen

Paragrafens ordlyd i dag:

Kontrollkomitéen skal utarbeide skriftlig rapport for hvert kalenderår. Rapportene skal gjøres kjent for medlemmene og legges fram på landsmøtet. Kontrollkomitéen skal være representert på landsmøtet.

Forslag til ny tekst:

Kontrollkomitéen skal utarbeide en skriftlig rapport for hver landsmøteperiode. Rapporten skal gjøres kjent ... (som tidligere).

Begrunnelse:

Slik landsmøtene kommer blir det unaturlige «snutter» før og etter. Et kalenderår blir oppstykket, og gjør det vanskelig å utarbeide årsrapport, spesielt siden komiteen skiftes ut ved valget på landsmøtet. Det blir mer kontinuitet og mer praktisk å la rapportperioden følge landsmøteperioden. ■



Valgkomitéens innstilling

Styre med vararepresentanter:

- Leder: Randi Rønningen, Menighetsfakultetet (gjenvalg)
- Nestleder: Siri Sjursen, Hordaland fylkeskommune
- Styremedl.: May Line Angell, Hammerfest bibliotek
Leikny Haga Indregard, Rogaland fylkesbibliotek (gjenvalg)
Siri Kolle, Fredrikstadbibliotekene (gjenvalg)
Steinar Lakså, Meråker bibliotek (gjenvalg)
Kari Lifjell, Deichmanske bibliotek (gjenvalg)
Hanne Fosheim, Høgskolen i Oslo, Fellesbiblioteket Bislet
Mona Magnussen, Troms fylkeskommune
- Vararepr.: 1. Ingebjørg Aagre, Aust-Agder fylkesbibliotek (gjenvalg)
. Aasa Storlien, Brønnøy folkebibliotek
. Aud Guttu, Rælingen bibliotek (gjenvalg)
. Agnete Gulbraar, Lesterud skole
. Ingrid Karin Hanssen, Lenvik bibliotek

Valgkomitéen er kjent med at styret vil legge frem forslag om å redusere antallet styremedlemmer fra 7 til 5 (i tillegg til leder og nestleder). Dersom dette blir vedtatt, foreslås Hanne Fosheim og Mona Magnussen som hhv. 1. og 2. vararepresentant. De øvrige rykker tilsvarende nedover, slik at de to siste ikke lenger er kandidater.

Kontrollkomité:

- Leder: Else-Margrethe Bredland, Kristiansand folkebibliotek
- Medlemmer: Turid Holtermann, Høgskolen i Sør-Trøndelag
Eli Wilhelmsen, Nasjonalt læremiddelsenter
- Vararepr.: Ingeborg Motzfeldt, Høgskolen i Tromsø ■

Nærmere presentasjon av kandidatene som valgkomitéen har foreslått:

Randi Rønningen, Menighetsfakultetet

Bibliotekareksamen 1976. Har senere arbeidet i forskjellige fag- og forskningsbibliotek. Trenger vel ellers knapt noen nærmere presentasjon. Vi mener hun har gjort en bra jobb hittil, og hun er altså villig til å lede oss gjennom de to neste årene også.

Siri Sjursen, Hordaland fylkeskommune

Bibliotekareksamen 1970. Har arbeidet i forskjellige folkebibliotek, og i Hordaland fylkesbibliotek, før hun fra august 1996 begynte som dokumentalist ved Hordaland fylkes dokumentasjonssenter (forvaltningsbibliotek med utvidet funksjon). Har solid

erfaring fra fagforeningsarbeid, først innen Norsk kommuneforbund, og nå fra lokalt arbeid i BF.

(forts. neste side ...)

(... forts. fra forrige side)

May Line Angell, Hammerfest bibliotek

Bibliotekareksamen 1989. Har siden vært ansatt på Hammerfest bibliotek i forskjellige stillinger. Har ingen erfaring med fagforeningsarbeid før BF, men har "vært med i de fleste styrer og stell" iflg. forslagsstiller. Hun er tillitsvalgt for BF på sitt bibliotek.

Siri Kolle, Fredrikstadbibliotekene

Bibliotekareksamen 1974. Har arbeidet i folkebibliotek de siste syv årene, tidligere jobbet hun i forskjellige fagbibliotek. Styremedlem fra 1995, medlem av Arbeidsutvalget.

Steinar Lakså, Meråker bibliotek

Bibliotekareksamen 1989. Har vært bibliotek- og bokbussjef i Vesterålen, hatt engasjementer i NBF og Statens bibliotektilsyn, og arbeidet i Norsk lyd og blindeskriftbibliotek. Er nå biblioteksjef i Meråker (kombinasjonsbibliotek). Styremedlem fra 1995.

Kari Lifjell, Deichmanske bibliotek

Bibliotekareksamen 1989. Har senere jobbet ved flere avdelinger på Deichmanske bibliotek. Styremedlem fra 1995, og lokale verv på Deichman.

Leikny Haga Indergaard, Rogaland fylkesbibliotek

Bibliotekareksamen 1974. Har arbeidet på UB Oslo, og i flere folkebibliotek, før hun ble konsulent ved Rogaland fylkesbibliotek i 1987. Ble valgt som 1. vararepresentant til styret i 1995, men rykket senere opp til fast styremedlem.

Hanne Fosheim, Høgskolen i Oslo, Fellesbiblioteket Bislet

Bibliotekareksamen 1994. Har siden vært ansatt ved Fellesbiblioteket Bislet. Valgt til 2. vararepresentant til styret i 1995, rykket senere opp til 1. vara, og har møtt på de fleste styremøtene. Ansvarlig for BF's hjemmesider på Internett.

Mona Magnussen, Troms fylkeskommune
Bibliotekareksamen 1995. Arbeidet deretter på Troms fylkesbibliotek, til hun begynte som forvaltningsbibliotekar i fylkeskommunen i august 1996.

Ingebjørg Aagre, Aust-Agder fylkesbibliotek

Bibliotekareksamen 1963. Har senere hatt sin vesentligste arbeidspraksis som distriktsbibliotekar ved Aust-Agder fylkesbibliotek siden 1972. Valgt som vararepresentant i 1995, og har også hatt lokale verv i BF.



Aasa Storlien, Brønnøy folkebibliotek

Bibliotekareksamen 1992. Har senere jobbet i Brønnøy, på folkebiblioteket og den videregående skolen. Ikke tidligere fagforeningserfaring, men har arbeidet i andre organisasjoner.

Aud Guttu, Rælingen bibliotek

Bibliotekareksamen 1979. Arbeidet på UB Oslo fra 1980-86, og på Rælingen bibliotek etter dette. Har tidligere vært litt med i styret for Statsbibliotekarforeningen (nå FBF) på UBO. Valgt som vararepresentant i 1995.

Agnete Gulbraar, Lesterud skole

Bibliotekareksamen 1993.

Ingrid Karin Hanssen, Lenvik bibliotek

Bibliotekareksamen 1990. Biblioteksjef i Dyrøy kommune, deretter biblioteksjef i Lenvik. Har vært leder av NBF Troms i flere år.



Else-Margrethe Bredland, Kristiansand folkebibliotek

Bibliotekareksamen 1970. Arbeidet i mange år på Agder DH, og var deretter leder av biblioteket ved Kristiansand lærerhøgskole, før hun "skiftet beite" og ble biblioteksjef i Kristiansand. Var leder for valgkomitéen i 1995, og ble da

valgt inn i kontrollkomitéen. har ellers bl.a. vært styremedlem og leder i Norsk fagbibliotekforening.

Turid Holtermann, Høgskolen i Sør-Trøndelag

Bibliotekareksamen 1970. Var ansatt ved UB Oslo i 2 år, og deretter 16 år på UB Tromsø, hvor hun også var aktiv i Norsk tjenestemannslag. Etter noen år ved Trondheim folkebibliotek er hun nå tilbake i fagbiblioteksektoren. Har sittet en periode som styremedlem og en periode som nestleder i BF.

Eli Wilhelmsen, Nasjonalt læremiddelsenter

Bibliotekareksamen 1982. Har tidligere jobbet både i folkebibliotek, fagbibliotek, videregående skole og fylkesbibliotek, samt hatt et engasjement i Statens bibliotektilsyn. Styremedlem siste periode.

Ingeborg Motzfeldt, Høgskolen i Tromsø

Bibliotekareksamen 1976. Har arbeidet i flere forskjellige fagbibliotek m.m. Er nå med i BF's valgkomité for 3. gang, og sitter i styret for lokallaget i Troms. Har ellers diverse erfaring fra organisasjonsarbeid.

Forbundsstyrets forslag til ny valgkomité:

Mona M. K. Hedén, Vadsø videregående skole (leder)	ny
Trond Minken, Trondheim folkebibliotek	gjenvalg
Kirsten Leth Nielsen, Deichmanske bibliotek	ny
Vara:	
Aud Nordgarden Grimstad, Fredrikstad bibliotek	gjenvalg

Vedtekter for Bibliotekarforbundet

Vedtatt på landsmøtet
29. september 1995

§ 1 FORMÅL

Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende fagforbund, med formål å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy faglig standard i såvel utdanning til som utøvelse av faget, samt samarbeid og forståelse mellom yrkesgruppene i bibliotek-, dokumentasjons- og informasjonssektoren.

§ 2 MEDLEMSKAP

2.1

For å bli medlem må en ha godkjent bibliotekareksamen.

2.2

Bibliotekarstudenter ved Høgskolen i Oslo kan opptas som studentmedlemmer i forbundet.

2.3

Innmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

2.4

Tvilstilfelle om medlemskap avgjøres av forbundsstyret.

§ 3 UTMELDING

3.1

Utmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

3.2

Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmelding er mottatt i forbundet.

3.3

Utmelding kan ikke skje i perioder der forbundet har varslet konflikt eller er i konflikt.

§ 4 UTELUKKING

4.1

Et medlem som handler i strid med forbundets vedtekter, eller på annen måte har handlet til alvorlig skade for forbundet, kan suspenderes inntil 2 år eller ekskluderes.

4.2

Forbundsstyret fatter vedtak om suspensjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.3

Landsmøtet fatter vedtak om eksklusjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.4

Vedtatt om suspensjon eller eksklusjon kan bare fattes etter at vedkommende skriftlig er gjort kjent med saken og har fått anledning til å uttale seg.

4.5

Den suspenderte har anledning til å anke avgjørelsen til landsmøtet. Suspensjonen står ved lag til landsmøtet har behandlet saken. Landsmøtet avgjør saken med simpelt flertall.

4.6

Et medlem som er ekskludert kan gjenopptas som medlem etter vedtak av landsmøtet. Det kreves simpelt flertall.

4.7

Et medlem som skylder kontingent for mer enn 6 måneder strykes.

§ 5 KONTINGENT

5.1

Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet.

5.2

Forbundsstyret kan skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med arbeidskonflikt.

§ 6 RETTIGHETER OG PLIKTER

6.1

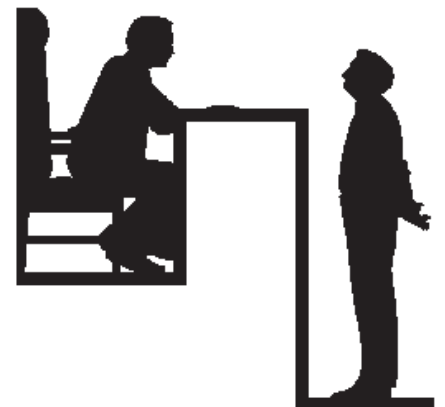
Alle medlemmer har rett til å fremme saker for forbundets organer og til å delta på medlemsmøter i sitt lokallag.

6.2

Det er ethvert medlems plikt å rette seg etter vedtekter og vedtak fattet av vedtektsfestede organer i forbundet.

6.3

Medlemmene skal melde navne- og adresseforandring og endrede ansettelsesforhold til forbundet sentralt innen 1 måned etter at endringen skjedde.



§ 7 LANDSMØTET

7.1

Landsmøtet er forbundets høyeste organ. Ordinært landsmøte avholdes hvert 2. år.

7.2

Landsmøtet sammenkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med ett års varsel. Innkalling og sakspapirer sendes ut senest 4 uker før landsmøtet.



7.3

Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert forbundsstyret senest 8 uker før landsmøtet. Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn 8 uker før landsmøtet.

7.4

Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert lokallag. Lokallagets leder bør være en av delegatene. Antall delegater fra hvert lokallag står i forhold til antall medlemmer pr. 1. januar i møteåret, etter følgende skala:

<	29 medlemmer	2 delegater
30 -	69 «	3 «
70 -	109 «	4 «
110 <	«	5 «

Bare de valgte delegatene har stemmerett.

7.5

Landsmøtet avgjør i hvilke saker inviterte medlemmer og gjester skal ha tale- og evt. også forslagsrett.

7.6

Landsmøtet skal behandle følgende saker:

- Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
- Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
- Kontrollkomitéens rapport.
- Kontingent for kommende landsmøteperiode.
- Inndeling i lokallag for kommende landsmøteperiode.
- Innkommene saker.
- Prinsippprogram og arbeidsprogram.
- Budsjett.
- Endringer i vedtektene.
- Valg:
 - Leder i forbundet.
 - Nestleder i forbundet.
 - 7 medlemmer til forbundsstyret.
 - 5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.
 - Leder og 2 medlemmer til valgkomité.
 - 1 varamedlem til valgkomité.
 - Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.
 - 1 varamedlem til kontrollkomité.

7.7

Når forbundsstyret finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig, når minst 1/4 av medlemmene krever det, eller når minst halvparten av lokallagene krever det skal forbundsstyret sammenkalle til ekstraordinært landsmøte med minst 10 dagers skriftlig varsel. Slikt landsmøte skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt.

§ 8 FORBUNDSSTYRET

8.1

Forbundsstyret er forbundets høyeste organ mellom landsmøtene.

8.2

Forbundsstyret består av leder, nestleder og 7 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

8.3

Forbundsstyret er vedtaksført når minst 5 medlemmer er tilstede, hvorav leder eller nestleder er den ene. Vedtak blir gjort med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

8.4

Forbundsstyret skal lede forbundet i samsvar med vedtekter og gjeldende vedtak. Forbundsstyret er ansvarlig for forbundets økonomiske drift. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for ansatte og lønnede tillitsvalgte.

8.5

Forbundsstyret nedsetter et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og ett styremedlem med varamedlem. Forbundets leder og nestleder skal være arbeidsutvalgets leder og nestleder. Arbeidsutvalget er vedtaksført bare når det er fulltallig. Forbundsstyret kan delegere myndighet til arbeidsutvalget.

8.6

Forbundsstyret har plikt til å informere medlemmene om sin virksomhet.

8.7

Forbundsstyret vedtar oppretting og nedlegging av utvalg, godkjenner retningslinjer for disse, og peker ut representanter til utvalgene.

8.8

Forbundsstyret utpeker forbundets representanter til andre organ.

8.9

Forbundsstyret vedtar krav og prioriteringer til sentrale lønnsforhandlinger, etter drøfting i organisasjonen. Forbundsstyret har myndighet til å godta/forkaste forhandlingsresultat, og vurderer behovet for uravstemning.

§ 9 KONTROLLKOMITÉ

9.1

Kontrollkomitéen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak.

9.2

Kontrollkomitéen består av leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

9.3

Kontrollkomitéen skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komitéen.

9.4

Kontrollkomitéen kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet.

9.5

Kontrollkomitéen skal utarbeide skriftlig rapport for hvert kalenderår. Rapportene skal gjøres kjent for medlemmene, og legges fram for landsmøtet. Kontrollkomiteen skal være representert på landsmøtet.

(forts. neste side ...)

(... forts. fra forrige side)

§ 10 VALGKOMITÉ

10.1

Valgkomitéen skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet. Forslag på kandidater til ny valgkomité fremmes av forbundsstyret.

10.2

Valgkomitéen består av leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

10.3

Valgkomitéen er representert på landsmøtet for å legge fram forslag til valg.

§ 11 LOKALLAG

11.1

Lokallagene er forbundets lokale ledd, og arbeider etter forbundets vedtekter og vedtak.

11.2

Landsmøtet oppretter og nedlegger lokallag, og fastsetter lokallagenes utstrekning.

11.3

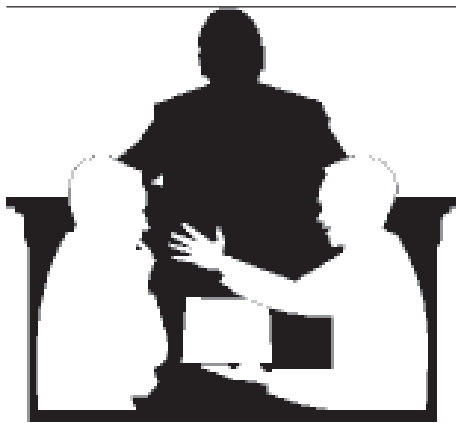
Lokallagene avgrenses etter arbeidsplass, geografisk område eller på annen måte. Yrkesaktive medlemmer hører til i det lokallag som dekker arbeidsplassen. Ikke-yrkesaktive hører til i det lokallag som dekker stedet der de bor. Lokallagene skal omfatte alle forbundets medlemmer. Ved tvil avgjør forbundsstyret hvilket lokallag et medlem skal tilhøre.

11.4

Lokallagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Tid og sted for årsmøtet varsles 8 uker i forveien. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være lokallagets styre i hende senest 4 uker før årsmøtet. Innkalling og sakspapirer sendes ut senest 3 uker før årsmøtet.

11.5

Alle medlemmer av lokallaget har stemmerett på årsmøte. Forbundsstyrets medlemmer har rett til å møte på lokallagenes årsmøter med talerett.



11.6

Årsmøtet skal behandle følgende saker:

- Årsberetning.
- Regnskap og revisjonsberetninger.
- Innkommene saker.
- Lokallagets handlingsprogram.
- Budsjett.
- Valg:

Leder av lokallaget
2 medlemmer til lokallagets styre
2 varamedlemmer til lokallagets styre
3 medlemmer til valgkomité
Revisor
Delegater og varadelegater til landsmøtet

11.7

Lokallagets styre plikter å holde forbundets sentrale ledelse informert om viktige saker i lokallaget, og påse at forbundets vedtekter og vedtak følges.

11.8

Lokallagets styre bør sammenkalle til minst 1 medlemsmøte i året, i tillegg til årsmøtet.

11.9

Lokallagets styre får tildelt midler av forbundsstyret til drift av lokallaget. Lokallagets styre har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene. Lokallagets styre er økonomisk ansvarlig for lokallagets drift.

§ 12 TIDSSKRIFT

12.1

Forbundet utgir tidsskrift.

12.2

Forbundsstyret bestemmer navn og retningslinjer for tidsskriftet.

§ 13 FORHOLD TIL ANDRE ORGANISASJONER

13.1

Landsmøtet fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever 2/3 flertall.

13.2

Forbundsstyret kan inngå avtaler med andre fagforbund om tariffmessig eller annet samarbeid.

§ 14 KONFLIKTFOND

Bibliotekarforbundet skal ha et konfliktfond. Landsmøtet fastsetter konfliktfondets størrelse. Forbundsstyret fastsetter regler for anbringelse av fondets midler og regler for bruk av fondet i konfliktsituasjoner.

§ 15 REVISJON

Forbundets regnskaper skal revideres av registrert revisor.

§ 16 VEDTEKTSENDRINGER

Vedtektsendringer vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall. Vedtatte endringer gjøres gjeldende fra landsmøtets slutt.

§ 17 OPPLØSNING

Oppløsning av forbundet vedtas med 3/4 flertall på landsmøtet. Vedtaket er gyldig når etterfølgende uravstemning har sluttet seg til vedtaket med 3/4 av de avgitte stemmer. Vedtak om oppløsning skal inneholde bestemmelser om avhendelse av forbundets verdier.

Kirstin Vinje går på 2 nye år som Bærum-tillitsvalgt

Onsdag 26. februar var det årsmøte for Bibliotekarforbundets medlemmer i Bærum kommune. Dette er ikke noe lokallag i BF, for alle i Bærum er selvfølgelig med i Akershus lokallag. Men av forskjellige grunner har BFs medlemmer i Bærum valgt å formalisere forholdet mellom tillitsvalgte og medlemmer mer enn det som er vanlig andre steder. Delvis skyldes det antallet BF-ere i kommunen: De er over 40 medlemmer. Men det skyldes også at i underkant av halvparten av medlemmene er skolebibliotekarer, og dermed mer spredt enn medlemmene på folkebiblioteket.

Kirstin Vinje har vært tillitsvalgt for de på folkebiblioteket i 2 år, og hun går nå på en ny periode på 2 år. Hun er også leder av denne BF-gruppa. Nestleder Astrid Flagstad kommer fra skolebibliotekarene, og hun går av nå. Ny tillitsvalgt for skolebibliotekarene velges i mars. Sammen med vara-tillitsvalgte for disse to utgjør de gruppestyret for BF i Bærum kommune.

På årsmøtet var det Astrid Flagstad som ønsket velkommen, mens Kirstin Vinje gikk gjennom "Beretning for perioden 1995-96". Hun fortalte at de fikk en pangstart da de kom i gang for to år siden. De var i gang med konfliktberedskapen og var klare til streik, da det hele ble avblåst kvelden før streiken skulle starte. Hun sa videre at forberedelser og moral var såpass god at det på et vis var litt synd at det ikke ble noen streik. Forhand-

lingene gikk som kjent til nemnd, uten at det ga noe til bibliotekarene.

Fjorårets oppgjør hadde tydeligvis vært langt mer oppløftende. Mange bibliotekarer fikk uttelling, og som helhet fikk BF forholdsvis større del av lønnsmassen det ble forhandlet om enn det andre grupper opplevde. Skolebibliotekarene var de som fikk minst av våre, og det ville BF prioritere i kommende oppgjør, sa hun.

Av andre saker i perioden, nevnte hun BFs engasjement i omorganiseringsprosjektet i kommunen, kalt "Bærum-96". En viktig sak hadde bemanninga på Sandvika avdeling også vært. De hadde hatt et felles møte med NKF om hvordan jobbe for

økt bemanning. Resultatet var stenging av avdelinga 1 dag i uka i et halvt år. Håpet var at publikum ville reagere og dermed bidra til å presse fram flere faste stillinger. Selv om det bl.a. kom noen leserinnlegg i lokalavisen, ble resultatet kun noe økning i midlene til ekstrahjelp.

Ellers har de tillitsvalgte selvfølgelig gjort en stor jobb i forhold til kommunen når det gjelder lønsspørsmål, ansettelser, omorganisering, og ved deltakelse i samarbeidsvalg og informasjonsmøter. Kirstin Vinje oppsummerte at det hadde vært to aktive år

for BFs tillitsvalgte. "Vi ble kastet ut på dypt vann, og vi har vist at vi kan svømme", sa hun til slutt.

Etter årsmøtet var det åpent for samtaler om forskjellige emner. Kompensasjon for lørdagsjobbing var noe som engasjerte. Mange følte at de fikk for lite igjen for den ubekvemme arbeidstiden de hadde. Det ble uttrykt ønske om å søke samarbeid med andre grupper i kommunen som var i samme situasjon.

Til slutt må denne referenten sitere hva BF-lederen i Bærum, Kirstin Vinje, sa før møtet ble avsluttet: "Med BF har vi åpenbart blitt mer synlige i landskapet. Personalsjefen i kommunen spurte meg for en tid siden om det var blitt så mange flere bibliotekarer i Bærum nå enn før. Årsaken til at han spurte, var at han nå møtte bibliotekarer - altså BF-tillitsvalgte - stadig vekk: på informasjonsmøter, i forhandlinger, i ansettelsesaker, osv."

RED ■

Trygstad inn - Sundholm ut

Forskerforbundet har fått nytt styre i 1997. FBFs nettopp avgåtte leder Hilde Trygstad er valgt inn som medlem av styret, som består av 11 personer. Hilde er hovedbibliotekar ved Diakonhjemmets høgskolesenter i Oslo.

I perioden fram til nå har en annen FBF-er, Elisabeth Sundholm, vært medlem av styret i Forskerforbundet. Hun var avdelingsleder ved Det odontologiske fakultetsbibliotek i Oslo, men er er nå ansatt som kontorsjef i Dokumentasjonssenteret i Statens Forvaltningstjeneste.



Bibliotekarforbundet har åpenbart gjort oss mer synlige i landskapet, sier lederen for medlemmene av Bibliotekarforbundet i Bærum kommune, Kirstin Vinje. (Foto: ebe)

En bibliotekar er en bibliotekar er en bibliotekar - eller?!

Hanne Fosheim
Bibliotekar,
Høgskolen i Oslo
og
Leikny H. Indergaard
Bibliotekkonsulent,
Rogaland fylkesbibliotek

Som profesjonsforbund for en yrkesgruppe med såkalt ubeskyttet tittel, vil Bibliotekarforbundet alltid måtte ha en holdning til hvem som "egentlig" er bibliotekarer og dermed kvalifiserer seg til medlemskap. I den senere tid har vi fått flere utdanninger innen bibliotekfag i tillegg til den opprinnelige bibliotekskolen i Oslo, og temaet har derfor blitt mer aktuelt enn noensinne.

Ved Høgskolen/Universitetet i Tromsø kan en i dag ta opp til mellomfag i dokumentasjonsvitenskap. En rask titt i fagplanene derfra forteller oss at en av målsetningene ved grunnfaget er studiet av hvordan en analyserer, ordner og gjenfinner dokumenter. Faget er delt i tre: en humanistisk del, en informasjonsteknologisk del og en samfunnsvitenskapelig del. Studentene får opplæring i blant annet klassifisering og litteratur- og opplysningssøk. De skal også få innsikt i biblioteksrelevant rettslære. Mellomfaget består av de tre delemnene dokumenthistorie, dokumenthåndtering og dokumentorganisasjon.

Vi kan også tenke oss at andre universitet/høgskoler i fremtiden vil kunne opprette tilsvarende studier. Dett blir derfor et spørsmål om folk som har denne typen utdanning vil identifisere seg med de som har bibliotekfaglig utdanning fra Høgskolen i Oslo - vil

de regne seg som bibliotekarer og dermed ønske medlemskap i Bibliotekarforbundet?

Bibliotekarforbundet er en fagforening der medlemmene skal ha treårig bibliotekfaglig utdanning. Pr. i dag vil det si at de må ha bibliotekareksamen fra Høgskolen i Oslo/SBIH eller tilsvarende utenlandsk utdanning. Vi ønsker å åpne mulighetene for medlemskap også for de som har annen relevant biblioteks- eller dokumentasjonsvitenskapelig bakgrunn. Derfor mener vi at vi i tillegg kan ta opp medlemmer med følgende utdanning: Cand.mag-grad som inkluderer bibliotekfaglig spesialisering på mellomfagsnivå. En slik utdanning mener vi at en kan få i Tromsø i dag. Hvilke andre utdanninger som er "bibliotekfaglige", får en vurdere etter hvert som de eventuelt dukker opp.

Evaluering av de lokale forhandlingene 1996

Sølvi Kristiansen
Faglig sekretær i BF

FRA FORBUNDET

BF har vært gjennom sine første lokale forhandlinger på kommunesektoren. Det var på mange måter en eksamen for forbundet, utfordringen med å gjennomføre lokale forhandlinger på en skikkelig måte er en av de største vi har vært gjennom til nå. Og så skal man evaluere resultatet... Tallene i denne artikkelen er basert på de evaluerings-

skjemaene som er kommet til sekretariatet, og gjelder både Oslo kommune og kommuner i KS-området. De lokale forhandlingene i staten er ennå ikke avsluttet. Lokallagene vil få en regional oversikt over resultatene.

Forarbeidet

I midten av august fikk alle medlemmer på kommunal sektor et orienteringsbrev om de sentrale justeringene og resultatet av dem, og en veiledning for de lokale forhandlingene. BF hadde et eget kravskjema til bruk dersom ikke arbeidsgiver krevde spesielle

skjema. Så vidt vi i sekretariatet kjenner til, var det ingen som ikke fikk fremmet sine krav. Noen krav var innom sekretariatet og ble oversendt til arbeidsgiveren, men ellers gikk de fleste fra medlemmet til tillitsvalgt eller direkte til arbeidsgiver. Det var heller ingen som ikke fikk forhandlet sine krav, sekretariatet hadde noen få telefonforhandlinger, ellers var det lokale tillitsvalgte, tillitsvalgte fra andre organisasjoner og andre som tok på seg forhandlingene. Det var mange tillitsvalgte som gikk til oppgaven med friskt mot selv om det var en uvant situasjon, og det står det respekt av!

Tidsfrister

Selve forhandlingene skulle være gjennomført innen 1. november, og resultatet gjelder fra 1. oktober. Noen steder var man tidlig ferdig med forhandlingene, men de fleste stedene foregikk forhandlingene de to siste ukene i oktober. På enkelte steder gikk det litt på overtid, men det hører til unntakene.

Kravene

Hvordan skal man utforme et krav? Først setter man opp dagens lønn, så det man krever, og deretter skal man begrunne kravet. Dette var kanskje noe av det vanskeligste for både medlemmer og lokalt tillitsvalgte. En del av medlemmene hadde fått to og tre lønnstrinn i de sentrale justeringene, og kunne derfor ikke forvente for stor uttelling i lokale forhandlinger. Men skjevhetene i forhold til andre grupper i kommunen med tilsvarende utdannings- og ansvarsnivå er kanskje store likevel, og da er det naturlig å kreve bedre lønn.

Antallet krav viser helt tydelig at det er store skjevheter rundt om i landet, 213 krav ble fremmet, og disse utgjorde til sammen 655 lønnstrinn! På det tidspunktet hadde BF ca 580 kommunale medlemmer. Det vil si at litt over hver tredje BF-medlem fremmet krav! Noen krav var fremmet for å synliggjøre skilene som finnes i kommunene. Mesteparten av kravene kom fra medlemmer med lang erfaring, utdanning ut over bibliotekarstudiet eller stort ansvar.

Forhandlingene

Mange av forhandlerne "våre" var med på forhandlinger for første gang, tilbakemeldingene på hvordan de likte det er blandete, noen vil aldri mer mens andre synes det er artig og en nyttig erfaring. Det viktigste er kanskje å huske på at man skal møtes som likeverdige parter selv om motparten er den som sitter på pengene. Det var slett ikke alle som fikk med seg et lønnstrinn eller flere ut fra forhandlingene, men dersom man får en god forklaring på hvorfor ikke arbeidsgiveren vil gå inn på det, kan det være et greit plaster på såret! Og ikke minst noe å ta med tilbake til dem man forhandlet for!

Resultatet i tall

Totalt ble 139 av BFs 213 krav innvilget, eller 2 av 3 krav. BF fikk 217 av de krevde 655 lønnstrinnene, i snitt litt over et lønnstrinn pr. krav. BF hadde forhandlinger på omtrent 120 steder, og av disse måtte vi gå til brudd på bare tre! Et av bruddene kom fordi BF mener arbeidsgiveren hadde brukt av potten før forhandlingene startet, mens de to andre kom fordi arbeidsgiver ikke ville lønne biblioteksjef i minimum lønnstrinn 26. Disse sakene er ennå ikke behandlet av den sentrale ankenemnda.

Hvilke krav ble innvilget?

En god del biblioteksjefer har fått lønnstrinn i denne runden, fra 1 til 6 trinn. Kodene 7026 Bibliotekar og 7027 Avdelingsleder bibliotek har fått i varierende grad, men mange steder har resultatet av de sentrale justeringene ført til at man ikke nådde fram i de lokale forhandlingene, i alle fall der disse to gruppene allerede hadde fått tre lønnstrinn. Omgjøring av koder, f.eks til den nye koden 7593 Bibliotekar I har lyktes på noen få steder, men de fleste plassene har arbeidsgiver avvist å gå inn på slike omgjøringer i disse lokale forhandlingene.

Hva har BF lært?

En ting er i alle fall sikkert, det er mange bibliotekarer rundt om i landet som tar ansvaret for sin egen lønn og fremmer krav til lokale forhandlinger. BF er også i ferd med å få mange skolerte tillitsvalgte som er klare til å forhandle for medlemmene, og satsingen på skoleringen viser seg å være nyttig.

Veien videre

Vi vet ikke om det blir lokale forhandlinger på kommunesektoren denne høsten, kravene til dette mellomoppgjøret er akkurat levert. Men uansett om det blir lokale forhandlinger, er det i den nye stillingsstrukturen lagt opp til at lønnsdannelsen skal skje lokalt. Lønnsforhandlingene pågår egentlig hele året, men man fremmer krav bare en gang. Påvirkningen av arbeidsgiveren kan og skal skje hele tiden. Synliggjøring av bibliotekarene som gruppe er en viktig del av dette arbeidet. Videre er det viktig at vi som forbund fortsetter å skolere tillitsvalgte til

forhandlingsoppgaver og andre tillitsvalgt-oppgaver.

Konklusjon

I kommunal sektor (KS-området) er det ca 235.000 årsverk. Potten til lokale forhandlinger her var 238 millioner kr., og hvis vi fordelet potten pr. årsverk, ville hver arbeidstaker i utgangspunktet "få" kr. 1.012,- (pro rata). Dersom vi regner med at et lønnstrinn er ca. kr. 3.300,- og BF fikk 217 lønnstrinn blir det kr. 716.000. Dette tallet delt på BFs medlemmer i kommunal sektor blir kr. 1.234,-. Sett i forhold til en pro rata-fordeling har vi altså fått mer enn vi kunne regne med i forhold til antall medlemmer. Vi må også regne med at noen ikke har sendt inn evalueringsskjema til sekretariatet, tallet kan være høyere.

Litt over et lønnstrinn pr krav og uttelling på 2/3 av kravene er et resultat vi må si oss fornøyd med, selv om det selvfølgelig er noen som er skuffet. Det totale resultatet er bra, tatt i betraktning at vi hadde et relativt bra justeringsoppgjør og liten eller ingen erfaring hos de tillitsvalgte. Dette var jo faktisk første gangen at vi gjennomførte lokale forhandlinger!

Det er nå rundt 55 avdelinger rundt i verden av Webgrlls International, en organisasjon som ble dannet i New York for litt over et år siden, med det formålet å få flere kvinner online og interessert i teknologi. Webgrlls vil lage medlemskurs, orientere om jobber, ha eget diskusjonsforum og linker til relevante web-adresser. Internett-adressen er: <http://www.webgrlls.com>.

Kulturdepartementet disponerer i 1997 kr. 40.000 som stipend til bibliografisk arbeid. Søknad på skjema som en får fra Statens bibliotektilsyn eller Riksbibliotekstjenesten sendes Statens bibliotektilsyn innen 15. mars 1997.

Kulturdepartementet disponerer også en sum på kr. 60.000 til reisestipend for bibliotekarer i 1997. Dette går normalt ikke til deltakelse i møter og konferanser, men det er jo en rekke andre behov det kan dekke. Skjema fåes fra Statens bibliotektilsyn eller RBT, og sendes tilsynet innen 15. mars 1997.

Bibliotekarforbundet - for alle bibliotekarer?



Ingeborg Motzfeldt
Hovedbibliotekar
Høgskolen i Tromsø

MOTZFELDTET

Bibliotekarforbundets 2. ordinære landsmøte nærmer seg, noe som preger dette nummeret av Bibliotekaren. I løpet av drøyt fire år har vi utviklet oss fra å være et optimistisk prosjekt til å bli en fagforening med 800 medlemmer, medlemsskap i en hovedorganisasjon, forbundskontor og heltidsansatt forbundssekretær. Ingen dårlig jobb!

Selv om oppstartingsfasen nå er tilbakelagt, betyr ikke det at forbundet mangler utfordringer. Det er f.eks. et godt stykke igjen til vi når det som faktisk var målet med å stifte BF, nemlig å få en fagforening som kunne samle *alle* bibliotekarer, uavhengig av arbeidsgiver. Valget av hovedorganisasjon (AF) medfører at enkelte ikke ønsker å melde seg inn, fordi de vil være LO-organiserte. Andre mener at et forbund som bare organiserer de fagutdannede bibliotekarene er usolidarisk med de øvrige yrkesgruppene i bibliotekene. Dette er synspunkter vi må respektere, og greit nok.

Det som ikke er fullt så greit, er at det er en stor gruppe bibliotekarer som ikke har "lov" til å bli medlemmer av BF, uansett hva de selv ønsker. Jeg tenker da på alle oss som arbeider i statlige og private bibliotek, dvs. stort sett fag- og forskningsbibliotek. BF

så seg i 1994 nødt til å inngå en avtale med Norsk Forskerforbund og deres medlem Fagbibliotekarforeningen, for at forskerforbundet skulle støtte vår søknad om medlemsskap i AF. Tolkningen av denne avtalen har siden vært et evig stridstema mellom de to forbundene.

Den gangen "Prosjekt Bibliotekarforbundet" ble startet, var nok mange av oss litt blåøyde mht. å tro at Fagbibliotekarforeningen skulle være villige til å nedlegge seg selv nærmest umiddelbart, til fordel for det nye, strålende prosjektet. I ettertid forstår man selvsagt at en etablert forening ikke gjør det, når man ikke engang vet om det faktisk blir noe av det planlagte forbundet. Det ville være å svikte medlemmene, og å risikere at de står igjen uten noen organisasjon.

Derfor har vi nå to forbund som organiserer bibliotekarer i AF. Forskerforbundet organiserer mange yrkesgrupper, i hovedsak på tvers av utdanningsbakgrunn, fordi det er orientert etter arbeidsplass (universiteter, høgskoler og forskningsinstitutter). Fagbibliotekarforeningen er faktisk spesiell i denne sammenhengen. Denne foreningen har aldri organisert kommunalt ansatte bibliotekarer, fordi de faller utenfor forskerforbundets område. Bibliotekarforbundet på sin side er et selvstendig forbund i AF, og organiserer bare bibliotekarer.

Det er pkt. 3 i avtalen som er stridens kjerne:

"Bibliotekarer i statlige og private forsknings- og utdanningsinstitusjoner skal være organisert i Norsk Forskerforbund/Fagbibliotekarforeningen, mens bibliotekarer ansatt i fylkeskommuner og kommuner skal være organisert i Bibliotekarforbundet.

Unntak fra denne regelen skal godkjennes av Norsk Forskerforbund/Fagbibliotekarforeningen og Bibliotekarforbundet."

Her har Fagbibliotekarforeningen valgt en svært restriktiv linje, og krever at BF skal nekte statlig og privat ansatte bibliotekarer

medlemsskap. De gjør dessuten krav på å organisere *alle* som er ansatt i staten eller det private, også de som ikke er ansatt i typiske "forsknings- og utdanningsinstitusjoner", men arbeider på steder hvor forskerforbundet ikke har noen gruppe eller medlemsforening. Vi er faktisk bare noen svært få personer som er "godkjent" som BF-medlemmer fra deres side.

BFs linje har vært å informere alle statlig og privat ansatte som ønsker medlemsskap om eksistensen av denne avtalen, og å gjøre oppmerksom på at de iflg. den skal organiseres i Fagbibliotekarforeningen. BF vil derimot ikke nekte noen medlemsskap, hvis de likevel ønsker det. På grunn av denne avtalen, og Fagbibliotekarforeningens strenge tolkning av den, synes det å være langt igjen før BF når det opprinnelige målet om å organisere alle norske bibliotekarer.

Det som etter mitt syn er det alvorligste, er at avtalen også på andre måter utgjør et hinder for bred rekruttering til BF. Så lenge vi bare "får lov" til å være et forbund for fylkeskommunalt og kommunalt ansatte, vil mange føle at vi ikke er slagkraftige nok, at vi ikke er det vi planla å bli - og at de derfor like gjerne kan fortsette å være medlem der de var organisert fra før, det være seg i LO eller YS.

En av grunnene til at noen ildsjeler tok initiativ til å stifte BF, var nettopp den store og uoversiktlige floraen av potensielle fagforeninger for bibliotekarer. Dette førte til at mange nyutdannede bibliotekarer lot være å organisere seg. Ønsket var at vi skulle få én fagforening, hvor alle kunne samlet. Så langt ser det dessverre ut til at BF bare er blitt enda en plante i floraen. Kommunalt ansatte bibliotekarer har fått "sitt" forbund i AF, noe de ikke hadde før. Men håpet var jo at BF skulle bli noe langt mer enn det.

Felles forbund for folke- og fagbibliotekarer i Sverige?

I Sverige har de noe som heter DIK-förbundet, et fagforbund bestående av ni delforeninger. Felles for dem er høyere utdanning og arbeid innen dokumentasjon, informasjon og kultur, derav forkortelsen DIK. Bibliotekarer er største yrkesgruppen i DIK, men de er organisert i to delforeninger: "Svenska folkbibliotekarförbundet" (SFF) og De vetenskapliga bibliotekens tjänstemannaförening" (VBT). Altså den klassiske todelingen folke/fag.

DIK-kongressen i 1994 hadde til behandling et forslag om sammenslåing av SFF og VBT. Problemstillingen var langt fra ny. Men for 3 år siden følte de to delforeningene at saken ikke var helt moden ennå, så kongressen overlot til foreningene i fellesskap å utrede spørsmålet.

Motstanden mot sammenslåing var større i VBT enn i SFF. Men begge foreninger mente at bibliotekarstudentenes synspunkter skulle veie tungt i det videre arbeidet. Våren 1996 ble det derfor sendt ut spørreskjema til samtlige studentmedlemmer og et utvalg av øvrige medlemmer i SFF og VBT. Resultatet overrasket. Blant studentene og SFFs med-

lemmer var det overveldende flertall for sammenslåing. VBTs medlemmer var derimot mer negativt innstilt. Et interessant funn var at mange medlemmer ikke visste hvilken delforening de tilhørte!

For å komme videre i dette spørsmålet engasjerte DIK-förbundet en konsulent, og i november i fjor begynte en gruppe bestående av studenter og yrkeaktive, sammen med konsulenten, å utarbeide et forslag som skal legges fram for begge delforeningene. Målet er at det nye sammenslåtte Bibliotekarförbundet skal kunne godkjennes som ny delforening på DIK-kongressen i år. Arbeidsgruppa legger vekt på å skape en fleksibel og utviklingsfremmende organisasjon som tar vare på synergieffekten fra de nåværende delforeninger.

Lederne for SFF og VBT har allerede gått klart ut med støtte til fusjon. SFFs ordførende Gunilla Janlert og VBTs ordførende Christer Larsson har i et fellesinnlegg i DIK-forum nr. 2/97 konkludert slik: "Vi är övertygade om att detta nya bibliotekarförbund kommer att betyda att bibliotekarierna kommer att kunna profilera sig och sin profession i mycket högre grad än idag, vilket också kommer att öka statusen för kåren." Felles-innlegget står under den strategi-pregede tittelen: "Nya tider - Nya behov: Bibliotekarfacket inför 2000-talet".

Innlegget begynner slik: "Nu blåser förändringens vind! Kundorientering, IT-teknik och nya arbetsformer ställer nya och höga krav på både fackförbund och enskilda medlemmar. Hur ser vi på bibliotekariens professionella roll i framtiden och vilket fackligt stöd och vilken service kommer att krävas?". Innlegget slår så fast hva som er de tradisjonelle begrunnelsene for å organisere fagforbund, og fortsetter: "Men det finns en annan mycket viktig orsak till att många av våra medlemmar valt att vara med i DIK i stället för i andra fackförbund, nämligen professionsfrågorna, detta att vara

med i ett fack som direkt arbetar med de frågor som hör samman med bibliotekarierna. Det finns derfor all anledning att i detta sammanhang rikta uppmärksamheten mot just själva professionen, och den utveckling vi kan anta ligger framför oss".

Senere i innlegget står det at "på framtidens arbeidsmarknad kommer det att finnas mange konkurrenter till bibliotekarierna, inte minst när det gäller informationssökning. Därför räcker det inte att sitta med armarna i kors och räkna med att vår kompetens talar för sig själv. Nej det behövs definitivt mycket mer. Framtidens bibliotekarier måste vara mer flexibla och kundanpassade än de är i dag, och bevisa att den service de ger faktiskt är den mest effektiva och har den högsta kvaliteten."

Det bringer de to lederne over til konsekvensene for DIK: "Men för att bibliotekarierna skall bli framgångsrika rent generellt behöver DIK också ett förbund där professionen är det enande kittet. Den viktigaste uppgiften för detta bibliotekarförbund är naturligtvis att bevaka bibliotekariernas intresse både vad gäller löneutveckling och arbeidsmarknad, vilket i varje fall initialt måste ske i samarbete med DIK:s förhandlingsavdelning. Men mycket tyder på att det är utvecklingen av professionsfrågorna som är förutsättningen för ett livskraftigt fack i framtiden. Dette gäller i varje fall i vår högteknologiska bransch".

Mot slutten av innlegget tar de to lederne opp hva som må til for at fagforbund ikke skal marginaliseres, og sier videre: "Den vägen heter enligt vår uppfattning Bibliotekarförbundet där alla som idag är medlemmar i VBT eller SFF kan rymmas. [...] Vi er övertygade om att detta nya bibliotekarförbund kommer att betyda att bibliotekarierna kommer att kunna profilera sig och sin profession i mycket högre grad än idag, vilket också kommer att öka statusen för kåren."

På en konferanse i januar om fremtidens folkebibliotek satte den danske kulturminister Jytte Hilden et foreløpig punktum for den hektisk oppblussede diskusjonen om betaling for bruk av enkelte bibliotekstjenester i vårt naboland: «Vi har fået slået fast, at vi ikke i et snuptag kan ændre vores hidtidige kultur- og informationspolitiske udgangspunkt: At det skal være gratis at benytte folkebiblioteket, og at der skal være fri adgang her til lands til informationer». Hun lot allikevel en dør stå på klem: «Jeg er såmænd indstillet på, at en række af bibliotekets ydelser ikke i al evighed skal være uden afregning. Men vi skal være bevidste om, hvad vi gør. Indførelse af brugerbetaling betyder, at vi opgiver en af dansk biblioteksvæsens fornemste kvaliteter. Den debat må have sin tid».

RED ■

RED ■

FBF tause om BF

Torsdag 20. februar var det årsmøte i Fagbibliotekarforeningen (FBF). Møtet var i Oslo og det ble avholdt umiddelbart etter et medlemsmøte der organisasjonskonsulent Joar Flynn Jensen fra Forskerforbundet holdt foredrag om politisk påvirkningsarbeid. Koblingen var naturlig i lys av at FBF gir topp-prioritet til lobbyarbeidet for å beholde Riksbibliotekjentesten under KUF.

Årsmøtene i FBF avholdes som navnet sier hvert år. Og de er åpne for alle medlemmer. Av sakspapirene til årsmøtet (FBF-nytt nr. 1/2-97) går det fram at medlemstallet nesten holder seg. FBF hadde 564 medlemmer pr. 31.12.96, mot 567 pr. 31.12.95. Vi ser også at FBF jobber aktivt for å sikre RBT fortsatt liv under KUF, at tariffspørsmål på statlig sektor er noe de har gode tradisjoner på å jobbe med, at egen web-side er satsingsområde i 1997, at nyutdannede fra Trondheim og Tromsø med 40 vektall bibliotek og/eller informasjonsstudier i fagkretsen nå skal kunne bli FBF-medlemmer, at Fagbibliotekarforeningen endrer navn til Forskerforbundets Fagbibliotekarforening (forkortelsen FBF beholdes), og at Marit Tangvik Magnussen fra Høgskolen i Østfold foreslås som ny leder av FBF.

Forøvrig kan det merkes at det krever sitt for FBF å prøve å føle seg på bølgelengde med professorene i Forskerforbundet. Det kriblet nok ekstra i magen til Hilde Trygstad da hun for noen år siden kunngjorde at hennes regjeringstid i FBF skulle preges av "empowerment". I aktivitetsplanen for 1997 får vi nå vite at FBF skal være "proaktiv" overfor Forskerforbundet. Flotte greier!

Ellers melder forslaget til aktivitetsplan for 1997 om satsing på samarbeid med Norsk fagbibliotekarforening, JBI-studiene, det svenske DIK-förbundet, det danske Bibliotekarforbundet, og Forskerforbundet både sentralt og lokalt. Men Bibliotekarforbundet er ikke nevnt. Ja, bortsett fra på listene over hvilke møter FBF-ledelsen har deltatt på, så er forholdet til Bibliotekarforbundet ikke nevnt i sakspapirene til FBFs årsmøte. Det er såpass påfallende at Bibliotekarens redaktør har skrevet en egen kommentar til dette.

RED ■

Hva skal FBF gjøre med oss?

Hva skal vi gjøre med FBF?

Ja, hva skal FBF gjøre med Bibliotekarforbundet? Det var mange som fant det oppsiktsvekkende at sakspapirene til FBFs årsmøte (FBF-nytt nr. 1/2-97) ikke inneholdt noe om utviklingen av forholdet mellom BF og FBF. Men ser vi nærmere på strategien FBFs styre har valgt overfor BF det siste året, så er det mer forståelig hvorfor de har vegret seg mot åpen diskusjon om denne strategien.

Mellom BF og FBF eksisterer det en samarbeidsavtale. Under denne har det vært full enighet når det gjelder f.eks. koordinering av lønnskrav. Men foreningene har samtidig ført endeløse diskusjoner rundt FBF-kravet om organisasjonsmonopol på statlig undervisnings- og forskningssektor. Og forøvrig har FBF og BF ikke kommet i gang med noen synlige samarbeidsprosjekt.

I fjor forsøkte FBF å mobilisere Forskerforbundet på en uforsonlig linje overfor BF. De lyktes til å begynne med. Det gjaldt en håndfull bibliotekarer som insisterte på å få være medlemmer i BF, selv om de jobbet på områder FBF hevdet å ha monopol på. FBF/Forskerforbundet krevde at BF iverksatte eksklusjoner.

Men forbundsstyret i BF ga ikke etter for presset. FBF/Forskerforbundet måtte da trappe opp og vise at de mente alvor. De truet BF med forslag om eksklusjon fra AF, dersom BFs forbundsstyre ikke ga etter. Men BF sto fast på retten til fri organisering.

FBF/Forskerforbundet har etter all sannsynlighet sondert blant de andre AF-forbundene om muligheten til å få støtte til et eksklusjonsforslag mot BF. De må ganske snart ha innsett at de satt med en sak de vanskelig kunne vinne fram med. Hvilket fagforbund vil vel være med på å sette presedens for at Forskerforbundet skulle tvinge gjennom eksklusjoner i andre AF-forbund?

AF er bygd opp av profesjonsforbund. Men unntaket som bekrefter regelen er Forskerforbundet. Det er et tverrfaglig fagforbund basert på fellesskapet på arbeidsplasser innen høyere utdanning og forskning. De utgjør et viktig ledd i AF, som ellers kunne ha tapt universitetsarenaen helt og holdent til Norsk Tjenestemannslag i LO. Men Forskerforbundet har også potensiale til å komme i konflikt med de fleste profesjonsforbund i AF.

Men Forskerforbundet har klokkelig valgt å samarbeide med profesjonsforbundene i AF. De har offensivt satset på såkalt dobbelt-medlemskapsordninger. På den måten får medlemmer ved universitet og høyskoler dekket behovet for profesjonstilhørighet gjennom sitt profesjonsforbund, mens Forskerforbundet tar seg av forhold som gjelder den lokale arbeidsplassen. Alt innenfor én kontingent. Dette er en ordning som Forskerforbundet ønsker å satse videre på og utvide til nye profesjoner.

Men på bibliotekområdet er de altså blitt

overtalt av FBF til å innta motsatt holdning: Ingen avtale om dobbeltmedlemskap med BF! Enten ekskluderer BF medlemmene de har på "feil" sektor, eller så fremmer Forskerforbundet eksklusjonsforslag mot BF på representantskapsmøte i AF!

Når FBFs strategi nå ser ut til å ha kommet til veis ende, vil enhver diskusjon om dette temaet innebære at FBFs forrige styre mister ansikt. I lys av dette er det forståelig at sakspapirene til FBF-årsmøtet ikke nevner det dilemmaet foreningen står overfor: Skal FBF styrke mulighetene til ALLE bibliotekarer i AF gjennom aktivt å arbeide for dobbeltmedlemskapsavtale og en fusjon FBF/BF, eller skal de jobbe videre for bibliotekarer i sitt tradisjonelle nedslagsfelt og dermed satse videre på FBF?

For bibliotekarer som bivåner disse spørsmål fra posisjoner utenfor AF, blir dilemmaet uttrykt i en mer direkte form, kanskje mer som en anakronisme enn et dilemma: Velger de 1.400 bibliotekarene i AF å krangle i stedet for å samles? Nå som de står så snubblende nær å virkeliggjøre den samlingen av bibliotekarer som mange har etterspurt i årevis? Vet de ikke hvor mange bibliotekarer de ville fått inn i AF i tillegg, hvis de fikk til en fusjon nå?

Hva burde BF gjøre i denne situasjonen? Ekskludere 4 av sine medlemmer og godta at FBF har veto på BF-medlemskap? Selvfølgelig ikke. Utfordre FBF med offensiv verving til BF på universitets- og høgskolesektoren, og ligge i årelang strid med FBF? Lite klokt, spør du meg. Ligge på været og håpe at nye folk i ledelsen for FBF kommer med mer konstruktive løsninger enn det den gamle åpenbart gjorde? Ja, det har jeg faktisk tro på. Det kommer til å koste et par års tilbakeholdenhet. Men på sikt tror jeg det er mye bedre om BF og FBF vokser seg sammen, enn at den ene nedkjemper den andre. Både FBF og BF har kvaliteter som fagforeningsarbeidet for bibliotekarer trenger sårt.

Men dersom forholdet mellom FBF og BF er like fastlåst når vi kommer fram til neste landsmøte i BF i 1999, må jeg melde pass. Da må jeg innrømme at det ikke var noe grunnlag for denne, kanskje litt enfoldige, tro på at fornuften seirer til slutt. Men inntil videre vil det trolig være klokt å la FBF få tid til å kjøle seg ned.

RED ■

Årsmøte i Fagbibliotekarforeningen

Randi Rønningen
Forbundsleder i BF

20. februar avholdt Fagbibliotekarforeningen (FBF) sitt årsmøte. BFs leder var invitert til møtet.

Rett i forkant av årsmøtet holdt organisasjonskonsulent i Forskerforbundet, Joar Flynn Jensen, foredrag om politisk påvirkningsarbeid. Jensen har erfaring med lobbyvirksomhet fra Forskerforbundet, og ikke minst fra tiden som leder av Norsk Studentunion. Han kom med mange gode tips om hvordan drive påvirkningsarbeid og overfor hvem. Jeg bet meg spesielt merke i innledningen hvor han påpekte viktigheten av å bli "den gode gjennomslagsforening" i motsetning til "de mange meningers forening". Det er ingen grunn til å lage mange flotte utredninger og notater som kun fyller opp arkivet, dersom vi ikke klarer å få gjennomslag for våre synspunkter.

Selve årsmøtet ble raskt gjennomført, på litt over en time. I motsetning til i BF, har alle FBFs medlemmer adgang til årsmøtet, og alle unntatt studenter og pensjonister har stemmerett. Av FBFs 564 medlemmer var 36 til stede på årsmøtet.

Beretning, regnskap og budsjett var planekjøring. Aktivitetsplan for 1997 avstedkom noen kommentarer og spørsmål, men det var først og fremst forslaget om å endre medlemskriteriene for opptak i foreningen og navneendring som ga tilløp til debatt.

Første punkt på FBFs aktivitetsplan er knyttet til samordning av de sentrale statlige bibliotekorganene. FBF mener at et overordnet organ for fagbibliotekene **må** ligge under Kirke- utdannings- og forskningsdepartementet, og bruker mye krefter for å få gjennomslag for dette synspunktet.

Under et punkt om å intensivere og videreutvikle samarbeid med andre, ble det opplyst at BF og NBL ikke stod oppført fordi

det er en selvfølge at FBF samarbeidet med oss, derfor var det ikke nødvendig å nevne dette spesielt.

Som BF er også FBF opptatt av de nye utdanningstilbudene for bibliotekarer og hvordan disse skal gjenspeiles i vedtektenes paragraf om medlemskap. I FBFs vedtekter har det til nå stått at kun "bibliotekarer med eksamen fra Høgskolen i Oslo, Bibliotekarutdanningens hovedstudium kan opptas som medlemmer". Til årsmøtet fremmet hovedstyret et forslag om en tilføyelse "Andre søkere som ellers oppfyller Norsk Forskerforbunds krav til utdanning, med et minimum av 40 vekttal bibliotek og/eller informasjonsstudier i fagkretsen, kan opptas som medlemmer". Hele årsmøtet var enige om at vedtektene skulle endres, men det ble fremmet forslag som både gikk lenger enn hovedstyret og som var mindre åpent. Det ble imidlertid styrets forslag som fikk flertall, dog med et tillegg om at utvidelsen kun skulle gjelde de som er uteksaminert fra de navngitte utdanningene i Tromsø og Trondheim, i tillegg til Høgskolen i Oslo.

Hovedstyret fremmet også et forslag om nytt navn på foreningen: Forskerforbundets Fagbibliotekarforening, fortsatt med forkortelsen FBF. Styrets forslag ble vedtatt med stort flertall.

Årsmøtet ble avsluttet med valg. Hilde Trygstad slutter som leder etter tre år. Til ny leder ble valgt Marit Tangvik Magnussen, hovedbibliotekar ved Høgskolen i Østfold.

Årets bokmesse er avlyst, melder NRK P2. Det er Forleggerforeningen som arrangerer, og de oppga to grunner: For lave besøkstall og konflikt med bokhandlerne om salg av bøker på messa. Forleggerne vil ha salg direkte fra stand, med muligheter for rabatter. Bokhandlerne har sørget for at det kun har vært en sentral messebokhandel med ordinære priser.

Tips ved jobbsøking

Du er snart ferdigutdannet som bibliotekar. Du har liten erfaring fra arbeidslivet fra før. En jobb du har lyst på står utlyst, og usikkerheten melder seg. Hvem kan gi meg noen tips i veien fram mot ansettelsen? Denne artikkelen er myntet på nyutdannede bibliotekarer, men det er kanskje noe å hente her for deg som ikke har søkt på nye jobber på mange år også.

Sølvi Kristiansen
Faglig sekretær i BF
og
Erling Bergan
Redaktør i Bibliotekaren

Utlysningsteksten

Se nøye på stillingsannonsen. Hvilke kvalifikasjonskrav stiller arbeidsgiveren? Hvilken utdanning og hvilken praksis? Hvilke kvalifikasjoner skal søkeren ha og hvilke bør hun ha? Ber de om at søkeren bør ha visse interesser eller evner? Blir arbeidsområdet for stillingen nevnt? Er det noen forpliktelser knyttet til stillingen, f.eks. pålagt tjeneste på bokbåten? Yter arbeidsgiver noe ekstra, f.eks. dekking av flytteutgifter eller hjelpe til å lyse ut etter bolig? Er det oppgitt en person som du kan henvende deg til for spørsmål om stillingen?

Hva er poenget med å lese utlysningsteksten nøye? Jo, for det første gir det deg en anledning til å reflektere over om dette er en jobb du vil ha eller ikke. For det andre bør du vise at du kjenner utlysningsteksten når du evt. ringer til personen som står oppgitt i annonsen for å spørre om jobben. For det tredje bør du ha utlysningsteksten i bakhodet når du skriver søknaden. For det fjerde bør du kjenne utlysninga godt før et evt. intervju. Og for det femte er utlysningsteksten i mange tilfelle å betrakte som en stillingsbeskrivelse, som betingelsene du er ansatt på dersom du får jobben.

Muntlig forespørsel

Det er alltid noe å lure på om en utlyst jobb: Er det mange kveldsvakter og lørdagsvakter, er det mye renn i skranken, hvor stort er bokbudsjettet, om de har edb og hvilket system de bruker de, osv. Ta utgangspunkt

i slike spørsmål og ring til den personen som står oppgitt i annonsen.

Telefonhenvendelsen viser at du er interessert i jobben og sørger for at arbeidsgiver merker seg navnet ditt. Den personen du ringer til står som regel sentralt i ansettelsesprosessen. Telefonhenvendelsen kan også gi deg informasjon som kan påvirke deg til å søke eller la være.

Søknaden

Opplysninger om utdanning, yrkespraksis og tillitsverv bør skilles ut i en egen CV som vedlegges søknaden.

Personalalia må du ha med: Navn og alder. Du kan eventuelt også ta med sivilstatus.

Utdanning du har tatt, fra og med videregående skole, føres opp i kronologisk rekkefølge. For hver utdanning fører du opp hvilken type utdanning, hvor utdanningen ble gjennomført, varighet og eksamensår. Etterutdanning, også korte kurs, bør du ta med her. All utdanning må dokumenteres med rettkjente kopier av eksamensbevis/vitnesbyrd, som vedlegg til søknaden.

Yrkespraksis du har hatt føres opp i kronologisk rekkefølge. Korttidsengasjement, deltidsengasjement, arbeid ved siden av studiene, alt dette bør føres opp. All yrkeserfaring skal dokumenteres med rettkjente kopier av attester fra arbeidsgiver, som vedlegg til søknaden.

Har du hatt tillitsverv i organisasjoner (f.eks. BF-styremedlem på JBI) eller institusjoner (f.eks. studentrepresentant i høgskoleråd) bør det også være med. Det bør bare nevnes kort, i kronologisk rekkefølge.

Søknaden bør være kortfattet, med oversiktlig disposisjon og enkle, klare formuleringer. Innledningsvis må det gå fram hvilken stilling du søker og i hvilken avis eller hvil-

ket tidsskrift du har sett stillingen utlyst.

For hvert arbeidsforhold du har ført opp bør du beskrive hvilke arbeidsoppgaver du hadde og hvilken tidsperiode du hadde hvert arbeid. Dersom den kronologiske rekkefølgen har «hull», dvs. at det er perioder du hverken har tatt utdanning eller hatt jobb, bør dette forklares i søknaden.

Etter disse faktiske opplysningene om hva du har å fare med, bør du få fram motivasjonen din for å søke jobben. Hva er det som evt. spesielt interesserer deg med denne jobben? Videre er det viktig å henvise til utdanning og praksis som gjør at du passer godt til denne jobben.

Du bør også informere om når du kan tiltre, dersom du får tilbud om jobben. Du må også være nøye med å få fram hvordan du kan kontaktes. Spesielt for nyutdannede bibliotekarer som sender søknader før sommerferien, må slike opplysninger være skikkelige. Du kan risikere å miste en jobb, dersom du ikke er å få tak i noen dager mens arbeidsgiver prøver å få kontakt med søkere de vil ha inn til intervju. Dersom opplysningene i søknaden endres på dette området, er det greit å ringe til arbeidsgiver og orientere om dette.

Oppgi helst en referanse som kan kontaktes om hvordan du har skjøttet tidligere jobb(er). Sørg for at den du oppgir som referanse er klar over at du gjør det.

Lønnskrav

Dersom du søker en jobb det er få eller ingen andre søkere på, dersom du har gode kvalifikasjoner i forhold til hva utlysningsteksten krevde, og dersom du skjønner at arbeidsgiver er tydelig interessert i at du tar jobben, kan du vurdere å fremme lønnskrav som en forutsetning for å ta jobben.

Stillinger blir i mange tilfelle lyst ut med en bestemt stillingsbetegnelse og stillingskode,

og en tilhørende lønnsramme. Hvilken av de alternative lønnstrinnene innen denne lønnsrammen stillingen er tenkt plassert i, går ikke alltid fram av utlysningsteksten. Da er det ikke unaturlig å gi uttrykk for hvilket lønnstrinn du finner rimelig.

Men selv om utlysingen fastsetter plasseringen innen stillingens lønnsramme, kan du fremme et krav om en bedre lønns plassering. Dette gjelder spesielt der lønnsrammen ikke er basert på noen ansiennitetsstige, men bare angir laveste og høyeste mulige lønnstrinn. Lønnstrinnet i utlysningsteksten kan da oppfattes som arbeidsgivers første tilbud. Men dette tilbudet kan selvfølgelig også være arbeidsgivers endelige tilbud.

Intervjuet

Å bli innkalt til intervju kan være en gyllen sjansje til å vise hvilke kvaliteter du har som ikke kommer fram i søknaden. Det er neppe mulig å bløffe intervjuerne, så ikke prøv å få fram kvaliteter du ikke har. Vær uthvilt og forberedt, og vær deg selv. Dersom du husker det når du blir innkalt til intervju, kan det være greit å spørre om hvem som skal intervju deg, for å fjerne et usikkerhetsmoment i forhold til en kanskje uvant situasjon.

Intervju kan gjennomføres på mange måter, men det er ikke uvanlig at arbeidsgiver innleder med å orientere om kommunen eller institusjonen før de orienterer om biblioteket og bibliotekar-jobben du søker på. Disse orienteringene bør interessere deg, og finner du det naturlig å stille spørsmål underveis bør du absolutt gjøre det.

Hovedpoenget med intervjuet er selvfølgelig å samtale om deg selv og jobben. Du blir kanskje bedt om å fortelle mer om hva du gjorde i tidligere jobber, hvilke arbeidsoppgaver du liker bedre enn andre, o.l. Uklarheter i søknaden eller CVen blir du sikkert spurt om. Dersom du har skiftet jobb ofte må du forvente at intervjuerne vil vite litt om hvorfor du har gjort det.

Personkjemi kan være et viktig poeng ved nytillsetting mange steder. Derfor kan du forvente spørsmål som går på hvordan du har håndtert uenighet og konflikter i tidligere arbeidsforhold, og også spørsmål om hvordan du mener slike spørsmål bør løses.

Dersom intervjuet gjennomføres i nærhe-

ten av biblioteket, og du ikke er tilbudt omvisning, bør du be om det. Selvfølgelig teller det positivt at du dermed viser interesse, men det viktigste er kanskje at det gir deg en anledning til å bli litt sikrere på om dette er jobben for deg.

Rettigheter som søker

Kort tid etter at søknadsfristen er gått ut vil statlige, fylkeskommunale og kommunale arbeidsgivere utarbeide en «utvidet søkerliste». Dette er en liste med opplysninger om alle søkerens navn, alder og fullstendige opplysninger om utdanning og praksis i privat og offentlig virksomhet. Denne utvidede søkerlisten har du som søker rett til å se. Du kan ønske å se den for å sjekke at opplysningene om deg selv er korrekte, men også for å vurdere hvordan du står i forhold til «konkurrentene».

Som søker har du også rett til innsyn i søknader med vedlegg til dem som er innstilt til stillingen. Som søker har du ikke krav på å få begrunnelse for innstillingen.

Tillitsvalgtes rolle

Som søker har du utvidete rettigheter i forhold det tillitsvalgte har. Tillitsvalgte har bare rett til å se søkerlisten.

Den tillitsvalgtes oppgave er blant annet å bidra til en korrekt saksbehandling og til at alle søkere vurderes så objektivt som mulig.

Det er selvfølgelig mye mer som kan sies om tillitsvalgtes rolle i ansettelsessaker, men her har vi fokusert på hva søkeren kan gjøre.

Tilsetningsbrevet

Dersom du får tilbud om jobben, bør du lese dette brevet nøye. Har du fått jobben fra rett dato? Er det rett stillingsprosent, dersom det ikke er hel stilling? Og ikke minst: Er det rett stillingsbetegnelse og stillingskode? I tillegg til utlysningsteksten er tilsetningsbrevet en del av stillingsbeskrivelsen.

Vær oppmerksom på at noen stillingsbetegnelser finnes på flere stillingskoder, og det innebærer forskjellig lønn.

For de fleste stillinger finnes det alternative lønsplasseringer. Mulighetene for å fremme lønnskrav når du søker en stilling er tatt opp tidligere i denne artikkelen, i forbindelse med søknaden på jobben. Spørsmålet om lønn kan eventuelt også tas opp under et intervju.

Selve lønnskravet kan det imidlertid være naturlig å komme med etter at det foreligger et tilbud om stillingen. Du kan eksempelvis si eller skrive at du tar stillingen, men at du gjerne vil forhandle om lønn og så legge fram lønnskravet ditt. Du kan også si at du vil vurdere tilbudet og gi endelig svar når dere har forhandlet om lønn.

Du må da være oppmerksom på at avslag på et lønnstilbud kan oppfattes som et nei til tilbudet om stillingen, med mindre du klart markerer at du gjerne vil forhandle mere (dvs. ønsker et nytt og bedre tilbud). Vær oppmerksom på at et tilbud om stillingen gjelder til svarfristen, med mindre noe annet er avtalt med arbeidsgiver.

Det er uansett viktig at du holder svarfristen. Har arbeidsgiver ikke fått svar fra deg innen fristen, regnes det som at du har takket nei til jobben, og den som var innstilt på varaplass får tilbud om jobben. Da er det definitivt for seint å komme inn i bildet igjen.

I svaret ditt til arbeidsgiver må du presisere når du tiltrer. Dersom du trenger hjelp til å skaffe bolig, og ikke har tatt opp dette før, kan du ta det opp i forbindelse med at du tar imot stillingen. Det kan være fordelaktig om arbeidsgiver setter inn boligannonse for deg med sin logo, og kanskje de betaler regninga for annonsen også..

Når du tar til i jobben, skal arbeidsgiver regne ut hvor lang annsienitet du har. Reglene for utregning av annsienitet er regulert i hovedtariffavtalene for stat og kommune. Du bør sjekke at arbeidsgiver har regnet ut ansienniteten rett.

Avslag

Tykk konvolutt betyr avslag, attester blir returnert. Ansettelser er unntatt fra klagebestemmelsene i forvaltningsloven. Det betyr at du ikke kan klage til annet forvaltningsorgan dersom du mener deg forbigått til en stilling. Det finnes derfor ingen som kan omgjøre ansettelsen.

Dersom du mener deg usaklig forbigått, kan du påklage dette til sivilombudsmannen. Det eneste han kan gjøre er å ta standpunkt til om det foreligger en usaklig forbigåelse og bemerke dette overfor kommunen. Du kan eventuelt gå til retts sak og få retten til å fastslå det samme. Men den som har fått stillingen er beskyttet og vil ikke kunne miste stillingen. ■

Kamp om usømmelighet og sensur i USA

Vi husker kampen mot Communications Decency Act (CDA) i USA i fjor. Skulle det være forbudt å sende e-post med f.eks. ordet "abort" over internett? Mange web-steder markerte protest mot dette med å skifte til svart bakgrunn en dag i fjor. Det er den amerikanske høyesteretten som nå sitter med CDA-saken i fanget.

Nå foregår en tilsvarende kamp i delstaten New York. Det dreier seg om en lov som forbyr elektronisk overføring av usømmelig materiale til mindreårige. Mange hevder at slike lover strider mot den såkalte "First Amendment" i den amerikanske konstitusjon. Ikke mindre enn 17 delstater i USA vurderer tilsvarende lovgiving. Men skjebnen til disse lovene vil nok avhenge av høyesteretts avgjørelse i CDA-saken.

The Westchester Library System (WLS), som representerer 38 folkebibliotek i New

York, har sammen med American Civil Liberties Union (ACLU), Freedom to Read Foundation, New York Library Association, American Booksellers Foundation for Free Expression, Association of American Publishers, og flere andre, gått til sak mot delstaten for å få kjent loven ugyldig.

I delstaten Connecticut er det gjort til gjensstand for strafferettslig ansvar å sende en melding over nettet "with intent to harass, annoy or alarm another person".

I delstaten Georgia har de kriminalisert bruken av pseudonym på internett og det er forbud mot ikke-godkjente lenker til web-steder med varemerker og logoer. En annen lov i Georgia forbyr overføring på internett av "fighting words, obscene or vulgar speech to minors, and information related to terrorist acts and certain dangerous weapons".

I Oklahoma er det kommet forbud mot overføring på internett av materiale ansett som "harmful to minors". En annen lov i Oklahoma instruerer alle etater i delstaten, skoler inkludert, å fjerne "all illegal obscene material from their computer systems".

I delstaten Virginia er det blitt forbudt for enhver som er ansatt i delstaten, deriblant professorer ved de offentlige universitetene, å bruke datautstyr som delstaten eier til å få tilgang på "sexually explicit material".

I delstatene Massachusetts, Oregon, Pennsylvania og Washington ble lovgiving mot usømmelighet på nettet vurdert, men slik lovgiving ble ikke vedtatt i disse statene, i følge American Civil Liberties Union. Det er LJ Digital som meldte dette i februar 1997.

RED ■

LJDigital er web-versjonen av Library Journal

Etter flere måneder med planlegging og utviklingsarbeid, har det amerikanske tidsskriftet Library Journal nå lansert en såkalt beta-test versjon av sine web-sider. Det nye navnet på web-versjonen av tidsskriftet er LJDigital.

Denne versjonen av Library Journal vil tilby siste nytt på bibliotekfronten i USA, ukentlig oppdatering innen informasjonsteknologien, bokomtaler, spesielt de som ikke kom tidsnok til den trykte versjonen, m.m.

"Vi ønsker ikke at web-sidene skal bli et elektronisk speil av den trykte utgaven av

Library Journal", sa redaktør Francine Fialkoff i forbindelse med åpningen.

"Vi ønsker å tilby en ressurs der bibliotekarer kan få tilgang på siste nytt og informasjon om bøker, lære om og laste ned ny teknologi, og kommunisere med de klokeste hodene på dette området", sa redaktør Francine Fialkoff også.

LJDigital vil også legge ut artikler av noen av de mest populære spaltistene fra den trykte utgaven. Det samme gjelder enkelte artikler fra de faste tematiske seksjonene i Library Journal.

RED ■

Automat i Tønsberg

Tønsberg bibliotek fullførte i februar sin automatiseringsprosess. Våren 1996 ble det installert innleveringsautomat i biblioteket, og nå er utlånsautomaten kommet på plass.

- Erfaringene med innleveringsautomaten har vært gode, forteller Vigdis G. Jakobsen ved Tønsberg bibliotek. Vel 50% av alle innleveringer går i automaten som går under navnet TOR-INN. Automaten har sorteringsfunksjon slik at personalet avlastes for tunge løft og tidkrevende sortering. Ergonomisk betyr TOR-INN riktiger arbeidsstillinger og mindre belastning på nakke, armer og skuldre, sier hun.

Med utlånsautomaten TOR-UT i drift får publikum et tilbud om selv å registrere sine boklån. Men de betjente skrankene vil fremdeles være der som et supplement.

RED ■

BIBSYS vokser

BIBSYS passerer en milepæl. Biblioteksystemet har eksistert i 25 år, og fremdeles er organisasjonsformen «prosjekt». Kanskje verdens lengstlevende prosjekt?

Opprinnelig var dette et fellessystem for universitetsbibliotekene i Norge. Men det

«urinnvånerne» og «nykomlingene» vil nok komme. Hvem sine behov skal prioriteres? Hvordan opprettholde ensartet katalogpraksis for universitetsbibliotek med egne katalogavdelinger og høgskolebibliotek med kun en ansatt? Hva med behovet for kurs? Interbiblioteklån?



(foto: ebe)

har vokst og innlemmet nye bibliotek i seg etterhvert. Men de siste årene har veksten vært spesielt stor. De statlige høgskolene har mer eller mindre blitt pålagt å bli med i BIBSYS. Det er ikke BIBSYS selv som har lokket dem inn, det er nok heller Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet som har gitt ganske klare signaler om dette.

Har BIBSYS maktet å ta imot alle de nye bibliotekene? Langt på vei har de vel det. Men trykket merkes nok. Og konfliktene mellom

Og det er ikke bare de nye sammen-slåtte høgskolene som trer inn i BIBSYS nå. Også bibliotek ved forskningsinstitusjoner utenfor universitets- og høgskolesektoren blir med. Et eksempel er Institutt for energiteknikk (IFE) som begynner overgangen til BIBSYS i 1997.

Sammen med to bibliotekarer fra Høgskulen i Sogn og Fjordane var fire bibliotekarer fra IFE med på sitt første BIBSYS-katalogkurs i slutten av februar. Kursholder ble hentet fra Nasjonalbibliotekavdelinga i Rana. Frank B. Haugen er utdanna fra bibliotekarutdanninga i Rana, med siste året i Oslo. Han geleidet kursdeltakerne

gjennom katalog-modulen, med tilliggende herligheter.

På bildet ser vi Frank B. Haugen sittende i midten. Kanskje merker han trykket fra de nye BIBSYS-bibliotekene? Lent over ham står iallefall fra venstre Anja Angelskår Mjelde fra Høgskulen i Sogn og Fjordane, og de fire bibliotekarene fra Institutt for energiteknikk: Astrid Gudmundseth, Gyrid Vikøren, Kirsten Fladby og Gro Hørthe.

Afrika-seminar i Bergen

På den internasjonale bokmessa i Zimbabwe i august i fjor var utforming av en nasjonal bokpolitikk i afrikanske land et sentralt tema. Det var stor enighet om at bøker og formidling av informasjon er uunnværlig i nasjonsbygging. Samtidig gjøres det lite i de fleste land når det gjelder å stimulere bokproduksjon og distribusjon.

For å komme et skritt videre fra diskusjonene i Zimbabwe har Norsk bibliotekforening i samarbeid med Norsk faglitterær forfatter- og oversetterforening og Christian Michelsens institutt tatt initiativ til en konferanse i Bergen 10. og 11. april i år. Her vil det bli sett på hva nordiske bistandsorganisasjoner kan bidra med i forhold til bokproduksjon og distribusjon i Afrika.

En rekke sentrale personer fra bokbransjen i ulike afrikanske land er invitert. De kommer fra forlag, det er faglitterære forfattere, forskere, bokhandlere og bibliotekarer. I tillegg har de invitert sentrale personer som arbeider med markedsføring av afrikansk litteratur i Europa.

Ønsket er å bringe disse personene sammen med representanter for nordiske bistandsorganisasjoner for å se på hvilke områder de kan møtes. Bistandsorganisasjonene er allerede involvert i en del prosjekt som har med litteratur og informasjon å gjøre. Afrikansk bokbransje har en rekke ønsker og behov. Spørsmålet er hvordan disse behovene passer inn med bistandsorganisasjonenes målsettinger og prioriteringer.

Konferansen blir lagt opp som et idéverksted der foredragsholderne presenterer konkrete idéer og forslag til prosjekt, og der deltakerne kommenterer og supplerer. Foredragsholdere skal være Walter Bgoya, Eve Horowitz, Robert Molteno, Woeli Dekutsey, Margaret Ling, Helge Rønning, K. J. Mcombu, Paul Brickhill, Mary Jay, Terence Ranger, Paul T. Zeleza og Ibbo Mandaza.

Påmeldingsfristen til seminaret går ut 15. mars. Det er begrenset deltakerantall. Påmelding og nærmere opplysninger fås fra Christian Michelsens Institutt, tlf. 55 57 40 00, faks 55 57 41 66.

NBF-ledelsen i møte med planleggingsminister Ben Rugaas

Mandag 24. februar 1997 møtte representanter for Norsk Bibliotekforening planleggingsminister Bendik Rugaas. NBF tok på møtet blant annet opp spørsmål om samling av statlige bibliotekorganer, overordnet IT-strategi for norsk bibliotekvesen og statens informasjonspolitikk med særlig utgangspunkt i utredningen «Til informasjonens pris». Fra NBF deltok leder Frode Bakken, nestleder Kristine Abelsnes og generalsekretær Tore Kr. Andersen, sammen med hovedstyremedlem Turid Tharaldsen og overbibliotekaren fra UB Trondheim Vigdis Moe Skarstein.

På bakgrunn av at Regjeringen tidligere har utsatt videre oppfølging av Underdal-rapporten fra 1995 flere ganger, henvendte NBF seg 5. desember i fjor til statsminister Thorbjørn Jagland og ba om fortløpende oppfølging i saken. Underdal-rapporten gjelder som kjent den framtidige organisering av sentrale statlige bibliotekoppgaver og oppgavedeling mellom Riksbibliotekstjenesten, Statens bibliotektilsyn og Nasjonalbiblioteket. NBF ba også statsministeren eventuelt vurdere om det nye Planleggings- og samordningsdepartementet burde trekkes inn ved den videre behandling av saken. På denne bakgrunn har NBF overfor Rugaas framført sine synspunkter på behovet for endringer av strukturen med særlig vekt på en sammenhengende av RBT og SB.

NBF drøftet også behovet for et mer overordnet grep om teknologisk samarbeid på biblioteksektoren med utgangspunkt i rapporten fra NBFs eget IT-utvalg fra høsten 1997, det såkalte Fagerli-utvalget. En drøftet i denne sammenheng om problemstillingene kan trekkes inn i det pågående KOS-TIT-samarbeidet mellom Staten ved

Planleggingsdepartementet og Kommunenes Sentralforbund. NBF understreket også behovet for kraftfulle initiativ fra staten for å sikre en rask nettoppkobling av alle folkebibliotek. Dette er grunnleggende for å realisere øvrige planer fra myndighetene på IT-området slik dette bl.a. er belyst i planleggingsministerens IT-redegjørelse i Stortinget.

Avslutningsvis tok NBF opp behovet for at Planleggingsdepartementet følger opp arbeidet med prispolitikk for elektronisk offentlig informasjon. NBF pekte på at Internett-teknologi nå har gjort det vesentlig billigere å distribuere offentlig informasjon i elektronisk form. En meget stor andel av den offentlige informasjon produseres uansett for andre formål og ikke primært for at den skal spres til befolkningen. I et slikt perspektiv er det lite akseptabelt at det ikke er etablert mer offensive regelverk som sikrer befolkningen lettere adgang til slik informasjon.



NBFs leder Frode Bakken har møtt Rugaas, og tok bl.a. opp det uakseptable i at Lovdata tar betydelige priser for sine tjenester, som det egentlig burde være statens jobb å gjøre tilgjengelig for allmennheten. (Foto: ebe)

NBF understreket at det de siste 2 årene har vært en meget positiv utvikling gjennom etableringen av bl.a. ODIN og ESOP. Disse spørsmål må også klart sees i et ytringsfrihetsperspektiv hvor ytringsfrihet i vid forstand ikke bare innebærer retten til å ytre seg, men også retten til å være og bli informert. Prinsipper for en prispolitikk som er gjennomgående for all statlig eller all offentlig informasjon er imidlertid ikke etablert. NBF oppfordret planleggingsministeren til å bidra til at det utarbeides regler for elektronisk spredning av offentlig informasjon som bidrar til at denne i størst mulig grad er gratis for borgerne og at den uansett er gratis tilgjengelig gjennom bibliotekene. Det ble understreket at en med bibliotek her i det minste opererer med folkebibliotek, skolebibliotek og universitets- og høgskolebibliotek. En viste i denne sammenheng til NBFs høringsuttalelse i 1993 til utredningen «Til informasjonens pris».

NBF trakk også fram Lovdata og pekte på at Lovdata som inneholder oppdatert kunnskap om samfunnets spilleregler gjennom bl.a. lover og forskrifter, fortsatt er en stiftelse som må gå i balanse økonomisk og som dermed opererer med betydelige priser for tilgang. NBF finner det ikke akseptabelt at ikke staten selv står ansvarlig for vedlikehold og tilgjengeliggjøring av denne informasjonen som er en del av samfunnets felles kunnskapsbase og i realiteten sluttprodukter fra Regjeringens og Stortingets arbeid. NBF oppfordret Planleggingsministeren til å sikre at staten tar over vedlikehold og tilgjengeliggjøring av det materialet som idag finnes i Lovdata, opplyser Norsk Bibliotekforenings leder Frode Bakken.

Dansk om internett og brukerbetaling

Det danske Bibliotekarforbundets leder Anja Rasmussen og forbundets faglige sekretær Carsten Frederiksen har lagt ut en artikkel om internett, bibliotek og brukerbetaling på sin hjemmeside (<http://www.bf.dk/debat/brugbet/netbet.htm>). Den er meget lesverdig og vi bringer noen smakebiter: «Forestiller man sig, at folkebibliotekerne ikke fandtes, men først skulle opfindes i dag, ville de næppe i samme grad blive tynget af bogmediet. [...] At det trykte ord, bogen, blev det centrale medie er en historisk vilkårlighed. Det var nu engang den tids metode til udbredelse af viden. Og det var viden og oplysning det handlede om, ikke bøgerne, formen. I folkebibliotekernes tidligste dage diskuteredes det inderligt om også romaner skulle have plads i disse bogsamlinger. Mange mente, at de var unødige underholdning, som fjernede tankerne fra det væsentlige. Andre at de var direkte skadelige, fordi de forlokkede svage sjæle

fra virkelighedens verden. Kernen i denne diskussion kan genkendes hver gang et nyt medie kommer på banen.»

Under kapittel-overskriften «Bibliotekets sjæl» skriver de: «I dag står samfundet overfor nye store utfordringer og omveltninger. Alle taler om informationssamfundet. Og der er ingen tvivl om evnen til at håndtere viden, information og utdanning blir endnu viktigere parametre for et samfunns evne til at utvikle sig og overleve i de kommende år. Det er derfor en fatal kortslutning, at definere folkebibliotekernes sjæl som værende utlån af bøger. Folkebibliotekernes sjæl er, som det uttrykkes i biblioteksloven: «at fremme opplysning, utdanning og kulturell aktivitet» og at formidle informasjon om samfunnsforhold. At betegne formidling av viden og informasjon gjennom alle andre medier end bogen som «biblioteksfremmede aktiviteter» kan kun ske, hvis man oppfatter

biblioteksbegrepet som statisk, som et fysisk fænomen, bygningen og bogsamlingen, og ikke forholder sig til selve ideen eller sjælen.»

Avslutningsvis skriver de: «Den elektroniske kommunikation vil være dominerende inden for en kort årrække. Den vil forandre vort samfund i uoverskuelig og måske uforudsigelig retning. Den vil præge den enkelte borgers hele liv, både i arbejde og fritid. At afskære bibliotekerne fra at gå ind i denne utvikling, er i praksis det samme som at nedlægge dem. At afskære det offentlige fra at udnytte den erfaring og de resurser, bibliotekerne repræsenterer, er direkte tåbeligt. Bibliotekerne har før bidraget til at hjelpe samfundet gjennom en transformasjon - de kan også besjæle den pågående forandring.»

Singapore vil følge opp flere renslighetskampanjer med også å rydde opp i innbyggernes litterære og musikalske evner. - Flere biblioteksbesøk og større boksamlinger vil bidra til å opprettholde landets høye konkurranseevne, fordi innbyggerne blir bedre utdannet og bedre informert, sier informasjonsminister George Yeo. Mer enn en milliard singaporedollar (innpå fem milliarder kroner) skal Singapore spandere på bibliotekvesenet de neste åtte årene. Det langsiktige målet er å komme opp på "skandinavisk nivå" i antall bibliotek-utlån. I tre tiår har Singapores politiske ledelse kjempet beinhardt for å bygge Asias sterkeste økonomi - og lykkes. Nå vil landets ledere slåss for å gjøre innbyggerne vellykkede også i intellektuell sammenheng.

Medlemstallet i Bibliotekarforbundet har nå passert 800. Pr. 1. mars var det 804 medlemmer i forbundet. Ved årsskiftet var det 777 medlemmer, og det er det tallet som brukes som utgangspunkt for mandatfordeling til landsmøtet. Men landsmøtet 18. april vil neppe ha noe imot å se at medlemstallet har steget merkbart også i begynnelsen av dette året. Forslaget til budsjett for 1998, som lands-

møtet skal behandle, er basert på 850 yrkesaktive medlemmer. Budsjettet for 1999 er basert på 900 yrkesaktive medlemmer.

Norsk Forskerforbund og Den norske lægeforening har i lengre tid diskutert dobbeltmedlemskapsavtalen mellom de to organisasjoner i forbindelse med Lægeforeningens utmelding av AF. Partene hadde ved årsskiftet forhandlet fram et utkast til ny avtale som Lægeforeningens sentralstyre imidlertid nå har sagt nei til. Dette betyr at det ikke lenger vil være en avtale mellom de to organisasjoner.

Leder i LO Stat, Terje Moe Gustavsen, har i følge Aftenposten kommet med følgende selvransakelse på den årlige Kartellkonferansen: "Det er gode grunner til å hevde at vi (LO Stat) tidligere ikke har hatt tilstrekkelig fokus på de langtidstudannedes situasjon. Dette må ta inn over oss og bidra til at også de gruppen får en rettferdig inntektsutvikling. Det må vektlegges at dette er grupper som har særskilte behov fordi de kommer senere ut i arbeidslivet og har tung gjeldsbelastning." På den tilsvarende konferansen i fjor var LO

Stat mest opptatt av å kunne legge fram statistikk som skulle vise at akademikere i offentlig sektor var 90-tallets inntektsvinnere. Årets uttalelse må således sies å innebære en brå men gledelig kursendring.

Danmark har de nettopp hatt Bibliotekets Dag. For å være sikre har de likegodt sagt at Bibliotekets dag er hele perioden 3. - 8. mars. Tema for disse dagene er "På tværs - med biblioteket i midten". Blant arrangementene finner vi et debattmøte med tittelen "Decentraliseringens velsignelser?", der medlem av Folketinget Lars Løkke Rasmussen og borgermesterkandidat i Århus Flemming Knudsen diskuterte desentralisering av bibliotek- og kulturtilbud. Ellers ser vi av idékatalogen for Bibliotekets dag at "på tværs" kunne tolkes i følgende retninger: På tvers af generasjoner, kulturer i Danmark, folkeslag, biblioteksstrukturer, kommuner og forvaltningsnivå, utdanningsinstitusjoner, kulturområder, medier, hverdagsliv og næringsliv. Brukerråd og bibliotekets venner var samarbeidspartnere, og politikere målgruppe for mange av tiltakene under Bibliotekets dag(er) i Danmark.



Høgskulen i Sogn og Fjordane er ein mellomstor høgskule i det nye Norges-nettet. Høgskulen har 2200 studentar og 250 tilsette fordelt på studiestadane Sogndal, Førde og Sandane.

Plasseringa i livstilsfylket Sogn og Fjordane gjev rikeleg høve til kultur- og naturopplevingar, og gjev barn og vaksne gode livskår. Alle studiestadane har flyplass med fast samband til Oslo og Bergen og elles gode ekspressbuss og båttilbod.

Høgskulen har ein felles-administrasjon og 4 fagavdelingar i Sogndal:

*Avdeling for lærarutdanning
Avdeling for naturfag
Avdeling for samfunnsfag
Avdeling for økonomi og språk*

2 fagavdelingar i Førde:

*Avdeling for ingeniørutdanning
Avdeling for helsefag*

I tillegg har ein høgskule-utdanning på Sandane, som administrativt er knytt direkte til fellesadministrasjonen.

LEDIGE STILLINGAR I HØGSKULEN I SOGN OG FJORDANE

BIBLIOTEKAR I SOGNDAL

Ledig stilling som bibliotekar i ½ stilling ved Høgskulen i Sogn og Fjordane for snarleg tilsetjing.

Høgskulen i Sogn og Fjordane har 5 bibliotek med i alt 12 stillingar. Den ledige stillinga er knytt til biblioteket på Fosshaugane, som yter tenester til Avdeling for lærarutdanning i Sogndal. Avdelinga er den største i høgskulen med ca. 800 studentar og 43 tilsette. Avdelinga har både allmennlærer- og førskulelærarutdanning.

På dette biblioteket er det tre stillingar i tillegg til den utlyste: avdelingsbibliotekar og to bibliotekarar. Biblioteket spelar ei viktig rolle for avdelinga og utlånet er stort. Biblioteket er knytta til lokalt edb-nett og UNINETT. Bibliofil nyttast til katalog, søk og utlån, men BIBSYS vert teken i bruk i 1998. Nett-tenester og CD-ROM spelar ei aukande rolle i biblioteket sitt arbeid.

Arbeidsoppgåvene vil vere varierte og omfattar m.a. publikumsbetjening, interbiblioteklån, katalogisering og databasesøk.

Søkjarar må ha bibliotekareksamen frå Høgskulen i Oslo eller utanlandsk ekvivalens.

Stillinga er plassert i Statens lønnsregulativ, lønnsplan 90.205, st.kode 1074, lønnsramme 13, l.tr. 17-28 etter ansiennitet. Søkjar med cand.mag. vert plassert i st.kode 1213, lønnsramme 17, l.tr. 19-31 etter ansiennitet. Frå bruttoløna vert det trekt lovfesta innskott til Statens pensjonskasse. Tilsetjing skjer på dei vilkår som følgjer av lov om offentlege tenestemenn og dei reglement som til eikvar tid gjeld i høgskulen.

Nærare opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til hovudbibliotekar Erling Bergan, tlf. 57 72 25 19, eller avdelingsbibliotekar Bente Hatlevoll, tlf. 57 67 60 80.

Søknad med rettkjende vitnemål og attestar skal sendast Høgskulen i Sogn og Fjordane, postboks 133, 5801 Sogndal. **Søknadsfrist er sett til 10. april.**



TROMSØ KOMMUNE

Tromsø bibliotek

Med forbehold om administrasjonens godkjenning er følgende stillinger ledig ved Tromsø bibliotek:

AVDELINGSBIBLIOTEKAR, Voksenavdelingen

Avdelingsbibliotekaren har den daglige ledelsen av hovedbibliotekets voksenavdeling, med ansvar for publikumsorientering, ustillinger, fjernlån, utlånsekspedisjon, bokvalg, m.m.

Søkere må ha minimum 3-årig høgskoleutdanning i bibliotek- og informasjonsfag, samt relevant praksis. Stillingen er plassert i stillingskode 7027 avdelingsbibliotekar og direkteplassert i ltr. 26. For meget godt kvalifiserte søkere kan det avtales høyere lønn.

AVDELINGSBIBLIOTEKAR, Barnebokbussen

Tromsø bibliotek håper å starte driften av en ny bokbuss høsten 1997. Barnebokbussen er et tilbud til barn og ungdom i alderen 0 - 18 år. Avdelingsbibliotekaren har den daglige ledelsen av bussens virksomhet med ansvar for ruteopplegg, kjøring av bussen, innkjøp, utlån, bokvalg osv.

Søkere må ha minimum 3-årig høgskoleutdanning i bibliotek- og informasjonsfag, samt relevant praksis. Bussen kjøres på sertifikat for personbil. Stillingen er plassert i stillingskode 7027 avdelingsbibliotekar, og direkteplassert i ltr. 26. For meget godt kvalifiserte søkere kan det avtales høyere lønn.

BIBLIOTEKAR, barne- og ungdomsavdelingen

Bibliotekaren har ansvaret for den utadrettede virksomhet og skal sammen med de andre på avdelingen drive publikumsorientering, utlånsvirksomhet, ta imot klassebesøk, avvikle eventyrtime bokvalg m.m.

Søkere må ha minimum 3-årig høgskoleutdanning i bibliotek- og informasjonsfag eller tilsvarende utdanning, samt relevant praksis eller kunnskap i barne- og ungdomslitteratur. Stillingen er plassert i stillingskode 7026 bibliotekar, LR. 7. ltr. 17 - 27 etter kvalifikasjoner.

I disse stillingene ønsker vi oss positive og kreative medarbeidere med godt humør og gode samarbeidsevner. Nærmere opplysninger kan du få ved å kontakte biblioteksjef Einar Dahl, tlf. 77 63 21 14 eller 77 68 37 02.

Søknad sendes Tromsø bibliotek, Boks 753, 9001 TROMSØ, innen **01.04.97**.



Larvik
kommune

Bibliotekar

Ved Larvik bibliotek er det ledig et 100% vikariat som bibliotekar, foreløpig for ett år. Vi søker etter en person som kan gå inn i en travelt bibliotekhverdag. Hovedvekten vil bli lagt på utlånsvakter ved hovedbibliotek og filial, men også kjennskap til katalogisering er nødvendig. Biblioteket bruker edb-systemet Bibliofil.

I stillingen inngår kvelds- og lørdagsvakter etter oppsatt turnusplan. Det er ønskelig med tilfrelse så fort som mulig, men studenter som tar avsluttende eksamen våren 1997 kan også søke.

Det kreves eksamen fra Høgskolen i Oslo, avd for journalistikk, bibliotek- og informasjonsfag, eller tilsvarende utdanning.

Stillingen er plassert i st.kode 7026, LK 7.1. Opplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Mariane Karlsen eller Unni Minås, tlf. 33 18 63 01.

Søknad vedlagt kopier av vitnemål og attester sendes Larvik bibliotek, postboks 2001 Stubberød, 3255 Larvik **innen 04.04.97**.

Hvorfor gå over bekken etter vann?

Vi leverer norske og utenlandske bøker, tidsskrifter, gråsonepublikasjoner og andre informasjonsprodukter. Vi tilbyr:

- Riktige priser
- Effektive rutiner
- Oversiktlige statusrapporter
- Personlig oppfølging

Større kunder tilbys svært fordelaktige betingelser, med reelle rabatter på utenlandske priser.

Ta kontakt -- vi sender gjerne en oversikt over våre tjenester.

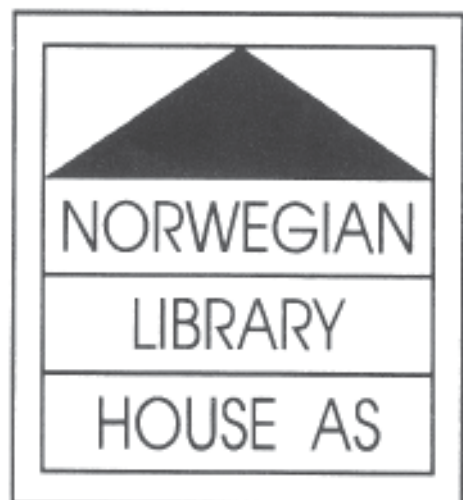
Norwegian Library House AS

Postboks 118 Tåsen

0801 Oslo

Telefon 22 95 27 42

Telefax 22 95 03 25



Library Supply på norsk

BIBLIOTEKARFORBUNDET INNMELDINGS-SKJEMA

Navn	_____	Født	_____
Adresse	_____	Tlf.	_____
Postnr.	_____	Poststed	_____
Yrkesaktiv	<input type="checkbox"/>	Godkj. Bibliotekareksamen (År)	_____
Student	<input type="checkbox"/>		
Ikke yrkesaktiv	<input type="checkbox"/>		
Arb. giver	_____	Sektor (Komm/Stat/Fylke/Priv)	_____
Adresse	_____	Tlf.	_____
Postnr.	_____	Poststed	_____
Stilling	_____	Ansiennitet fra	_____
Forsikringer			
Innbo Ja / Nei		Grunnfors. Ja / Nei	
Virkning fra (måned):	_____	Virkning fra (måned):	_____
Dato	_____	Signatur	_____
Skjemaet sendes: Bibliotekarforbundet, Lakkegt. 21, 0187 Oslo			

på tampen:

Tidligere i år kunne vårt danske søsterorgan "Bibliotekspresen" melde at det var gitt "Gult lys for brukerbetaling på Internet". Saken gjaldt Farum kommune, der innbyggerne har måttet betale kr. 30,- pr. time for Internett-søk fra bibliotekets maskiner. Denne praksis har både Kulturministeriet og Statens bibliotekjeneste (SBT) slått fast er ulovlig, men den vil ikke bli stoppet. Farum kommune har dermed vunnet første runde i denne prinsipielt viktige saken for dansk bibliotekpolitikk. Og det forventes at taksameteret vil fortsette å tikke i Farum kommune, helt fram til neste revisjon av "Lov om folkebiblioteker".

Det var 1. april i fjor at Farum bibliotek innførte brukerbetalingen. Dagen etter ba SBT om at "Tilsynsrådet for Frederiksborg Amt" så på saken. Dette organet sluttet seg til Kulturministeriets syn: Praksisen i Farum var i strid med lov om folkebibliotek. Men de vil likevel ikke gripe inn overfor kommunen, da deres lovtolkning gjelder en tjeneste som ikke var kjent da loven ble vedtatt. Farums ordfører fremholder at lovens krav om å stille materiale gratis til rådighet ikke kan gjøres gjeldende i dette tilfellet, da Internett ikke er nevnt og dermed ikke kan regnes som omfattet av loven.

Ettersom Kulturministeriet forventer innstilling fra "Udvalget om Bibliotekerne i Informationsfundet" (UBIS) om et halvt års tid, vil de ta stilling til en revisjon av folkebibliotekloven i løpet av høsten 1997. Juridisk konsulent Margrethe Tøttrup i SBT sier det slik: "Det er kun i en begrenset periode, der hersker kaos på betalingsområdet". Hun erkjenner at det i mellomtiden kan se ut som om kommunene kan innføre brukerbetaling på Internett. Men hun understreker at det stadig er SBTs oppfatning at betalingsordningen i Farum er ulovlig.

Margrethe Tøttrup er ikke redd for at andre kommuner skal følge i Farums fotspor. "Bibliotekslederne har stadig samme holdning som Kulturministeriet. Og desuden giver SBT støtte til oprettelse af Internetforbindelser. Selv om det i sidste ende er byrådens afgørelse, så er det mit indtryk, at de fleste kommuner retter sig efter deres biblioteksfolk, som er de faglige eksperter på området", sier Margrethe Tøttrup.

RED ■

Returadresse:

**Bibliotekarforbundet
Lakkegata 21
0187 Oslo**

Bibliotekarforbundet

