

Bibliotekaren

Tidsskrift for Bibliotekarforbundet / Nr. 1 - 1993



*Randi Rønningen,
Bibliotekarforbundets første leder -
Toff dame i englefabrikken.....*

se side 9

Forbundsstyret i Bibliotekarforbundet:

Randi Rønningen (leder)
Menighetsfakultets bibliotek
Gydas vei 4
0363 Oslo

Tlf.jobb: 22 46 79 00
Fax: 22 69 18 90
Tlf.priv.: 22 19 56 41

Erling Bergan (nestleder)
Sogn og Fjordane sjukepleiehøgskule
Biblioteket
6800 Førde

Tlf.jobb: 57 82 94 10
Fax: 57 82 94 30
Tlf.priv.: 57 82 24 09

Kristin Storvig (AU-medlem)
Snåsa bibliotek
7760 Snåsa

Tlf.jobb: 07 75 16 02
Fax: 07 75 16 60
Tlf.priv: 07 75 16 46

Kirsten Grøtte (sekretær)
Gml. Lommedalsvei 54
1349 Rykkinn

Tlf.jobb: 67 54 96 30
Tlf.priv.: 67 13 26 49

Kristin Østerholt (kasserer)
Hammerfest videregående skole
Meridiangaten 18
9600 Hammerfest

Tlf.jobb: 08 41 17 42
Fax: 08 41 10 34
Tlf.priv.: 08 41 08 52

Turid Holtermann (styremedlem)
Trondheim folkebibliotek
Postboks 2903 Tempe
7002 Trondheim

Tlf.jobb: 07 54 75 00
Fax: 07 54 75 10
Tlf.priv 07 91 11 59

Anne-Mette Vibe (styremedlem)
Norges idrettshøgskoles bibliotek
Postboks 40 Kringsjå
0807 Oslo

Tlf.jobb: 22 18 56 80
Fax: 22 23 42 20
Tlf.priv.: 22 27 80 12

BIBLIOTEKAREN

ISSN 0804-4147

Tidsskrift for
Bibliotekarforbundet
Postboks 9315 Vålerenga
0610 Oslo

Postgiro-konto 0825.0817062

Ansvarlig redaktør:
Randi Rønningen

Redaksjon for dette nummer:
Erling Bergan
Kirsti Tveitereid

Trykk:
Falch Hurtigtrykk, Oslo

Abonnement:
De 3 numrene av "Bibliotekaren"
i 1993 kan aboneses på for
kr. 90,-. Beløpet betales inn
til vår postgirokonto. Merk
talangen "Abonnement 93".

Annosser:
1/1 side kr. 1.200,-
1/2 side kr. 600,-

Utgivelsesplan:

Nummer:	Deadline:	I postkassa:
1 - 1993	23. august	10. september
2 - 1993	4. oktober	22. oktober
3 - 1993	15. november	3. desember

MEDLEMSKAP:

Bibliotekarforbundet ble stiftet 12. juni 1993. Medlemskap fram til 1.1.94 koster kr. 200,- for bibliotekarer og kr. 100,- for 2. og 3. års studenter ved Statens bibliotek- og informasjonshøgskole. Innmelding skjer ved å fylle ut innmeldingsskjema (se side 23) og betale kontingensten til **postgiro-nummer 0825.0817062**. Medlemmene får automatisk "Bibliotekaren" tilsendt ut 1993. Bibliotekarforbundet blir et fullverdig fagforbund først med medlemskap i Akademikernes Fellesorganisasjon fra 1.1.1994. Ordinært medlemskap og kontingenst vil ikke løpe før dette er i orden. Fram til da anbefales den enkelte å opprettholde sitt nåværende fagforeningsmedlemskap.

MÅLET OG MIDDELET

Bibliotekarforbundets hovedmål kan uttrykkes veldig kort:

Forbundet skal arbeide for at bibliotekarer får lønn og arbeidsforhold som står i forhold til den utdanning, betydning og kompetanse vi har.

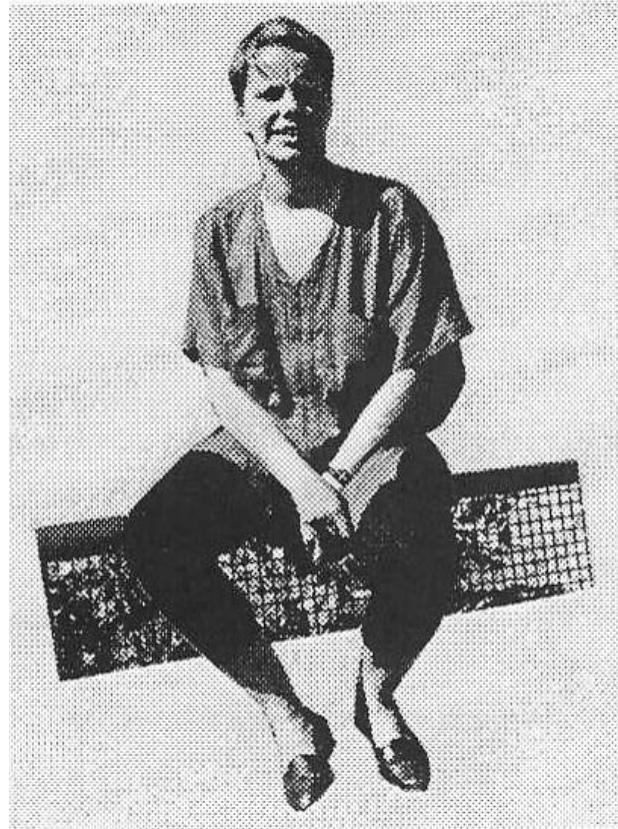
Det nyvalgte styret har derfor allerede begynt forberedelsene til kommende lønnsoppgjør. I første omgang betyr det at vi gjør oss kjent med hvordan de ulike forhandlingene foregår, kartlegger dagens situasjon og lager et opplegg for behandling av tariffkrav i organisasjonen.

Foruten forhandlinger mener vi det er viktig å synliggjøre bibliotekarers faglige kompetanse og vår betydning i samfunnet og den enkelte institusjon. Dette er en oppgave det er naturlig å samarbeide med Norsk Bibliotekforening om. Det er derfor gledelig at stiftelsesmøtet vedtok at BF skal söke om kollektivt medlemskap i bibliotekforeningen.

For å oppnå BFs mål er det viktig at vi har en solid organisasjon. Vedtekten utgjør rammeverket, men fortsatt står mye igjen.

En forutsetning for forhandling med våre arbeidsgivere, er medlemskap i en hovedsammenslutning. Slik lønnsoppgjørene er bygd opp i Norge i dag, er det umulig for et forbund å nå fram på egen hånd. Behandlingen av vår søknad om medlemskap i Akademikernes Fellesorganisasjon blir derfor høstens viktigste begivenhet.

Parallelt med behandlingen i AF, trengs med-



lemmer. Dette gir oss både tyngde i de ulike sammenhenger vi skal opptre i og det sikrer en nødvendig økonomi. Målet til stiftelsesmøtet var 500 medlemmer. Vi har i dag ca. 570, men vet at det er mange som er positive som enda ikke har meldt seg inn. Med medlemskap i AF bør målet være minst 650 innen utgangen av 1993.

FORBUNDSSTYRET ER I GANG

Det er søknaden om opptak i AF, og de problemer og spørsmål som må løses i tilknytning til det, som er hovedsaken i høst. Men det nyvalgte forbundsstyret i Bibliotekarforbundet må jobbe med en rekke andre saker også. Både utgivelsen av tidsskriftet "Bibliotekaren" og styrking av forbundets økonomi krever en god del arbeid nå i startfasen.

Det nyvalgte forbundsstyret i Bibliotekarforbundet hadde sitt første møte 25.juni, knappe 2 uker etter at det ble valgt på stiftelsesmøtet. Konstituering av styret og fordeling av arbeidsoppgaver sto naturlig nok først på dagsorden. Leder Randi Rønningen og nestleder Erling Bergan ble valgt på stiftelsesmøtet. Men i forbundsstyremøte ble Kristin Østerholt valgt til kasserer og Kirsten Grøtte til sekretær. I arbeidsutvalget vil foruten leder og nestleder Kristin Storvig sitte.

Når det gjelder lønnsoppkjør i staten, har Anne-Mette Vibe et forberedende ansvar. Og tilsvarende ansvar på kommunesektoren har Kristin Storvig fått. Turid Holtermann har ansvar for å forberede opprettelsen av lokallag. Erling Bergan skal sparke i gang tidsskriftet "Bibliotekaren", mens Randi Rønningen naturlig nok har ansvar for søknaden om opptak i AF og de videre forhandlinger om forholdet til FBF og Forskerforbundet. BF-medlemmer må gjerne ta kontakt med styremedlemmer når de har behov for det. Adresser og telefonnummer står foran i bladet.

Forbundsstyret så på medlems- og økonomistatusen etter stiftelsesmøtet. Pr. 25.juni hadde vi 560 medlemmer. Pengebeholdningen var på kr.32.200,-. Det ble vedtatt å styrke økonomien i høst

gjennom en innsamlingsaksjon kalt "Sengamat til BF".

Men søknaden om opptak i AF var selvsagt et hovedpunkt på møtet. Randi Rønningen orienterte om situasjonen. Hun skulle møte generalsekretæren i AF igjen 20.juli. Vår søknad måtte sendes medio august. De formelle krav for å bli tatt opp i AF innfrir vi. Det som gjenstår er en avklaring med Forskerforbundet, som allerede organiserer bibliotekarer i AF.

Bibliotekarforbundet har, i lys av behovet for å unngå overlappende organisasjonstilbud i denne første tida, foreslått at BF anbefaler medlemskap i FBF på arbeidsplasser der Forskerforbundet har lokale avdelinger.

Ettersom bibliotekarene i Forskerforbundet jobber i staten og i private forsknings- og undervisningsinstitusjoner, har Forskerforbundet foreslått at vi inngår en avtale der de fortsetter å organisere bibliotekarer på disse sektorene, mens Bibliotekarforbundet organiserer bibliotekarer på kommunal og fylkeskommunal sektor, pluss i eventuelle øvrige private institusjoner og bedrifter.

Randi Rønningen har ansvaret for den videre oppfølging av denne saken, og er i jevnlig kontakt med Fagbibliotekarforeningen og Forskerforbundet

Nytt møte i forbundsstyret ble berammet til 27. august. Det kommer vi tilbake til i neste nummer av "Bibliotekaren".

ebe

BF SØKER OPPTAK I AF

Fredag 6.august sendte Bibliotekarforbundets leder Randi Rønningen brev til Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) med søknad om medlemskap. Vi gjengir brev-teksten i sin helhet, til medlemmenes orientering:

"Bibliotekarforbundet (BF) søker med dette om medlemskap i Akademikernes Fellesorganisasjon fra 1.januar 1994. BF ble stiftet 12.juni 1993. Som et nytt Fagforbund for bibliotekarer med 3-årig utdanning fra Statens bibliotek- og informasjonshøgskole. Bibliotekarforbundet har pr. 1.juli 1993 569 medlemmer.

Medlemmene i BF arbeider i statlig, kommunal, fylkeskommunal og privat sektor, som bibliotekarer, arkivarer, dokumentalister m.m. Det er i dag ca. 2.000 yrkesaktive fagutdannede bibliotekarer i Norge. Vi ser det som realistisk at BF i løpet av en 5-års periode vil ha 3/4 av disse som sine

medlemmer. Svært mange uttrykker positiv støtte til forbundet, men vil vente med å melde seg inn inntil søknaden om opptak i AF er behandlet.

Bibliotekarer er til tross for samme utdanning fra en høgskole, organisert i minst syv forskjellige fagforbund. De fire viktigste er Norsk Kommuneforbund, Kommunalansattes fellesorganisasjon, Norsk Tjenestemannslag og Norsk Forskerforbund. Det finnes i dag ikke noe forbund som kan organisere alle bibliotekarer, uansett arbeidssted.

Bakgrunnen for stiftelsen av Bibliotekarforbundet er et utbredt ønske blant bibliotekarer om å gå vekk fra den oppsplittede fagorganiseringen av vår yrkesgruppe. Organisasjonsbildet er uoversiktlig og har ført til at andelen uorganiserte stiger, spesielt blant nyutdannede. Det har også vært vanskelig å profilere bibliotekarene som yrkesgruppe.

Diskusjonen om å samle alle bibliotekarer i en fagorganisasjon har foregått i flere år.

Initiativet til dannelsen av

Bibliotekarforbundet ble tatt våren 1992 i form av et opprop som i løpet av 14 dager ble undertegnet av 472 bibliotekarer.

23.oktober 1992 ble Prosjekt

"Bibliotekarforbund" igangsatt med en styringsgruppe på seks personer.

Styringsgruppens viktigste arbeidsoppgaver var å forberede stiftelsen av et forbund samt medlemsverving. Styringsgruppen ble avløst av et forbundsstyre ved stiftelsen 12. juni.

Med vårt kjennskap til AF har vi sett denne som Bibliotekarforbundets naturlige hovedsammenslutning. AF har i dag allerede bibliotekarer som medlemmer, gjennom Fagbibliotekarforeningen i Norsk Forskerforbund. Fagbibliotekarforeningen organiserer i hovedsak ansatte i offentlige og

private fag- og forskningsbibliotek. BF har kontakt med Forskerforbundet/ Fagbibliotekarforeningen for å få en samarbeidsavtale mellom de to forbundene.

Vi viser til vedlagte dokumenter samt tidligere tilsendt informasjon og mener BF har et solid organisatorisk bygg, .som nå skal fylles med det nødvendige innhold. Som det vil framgå av budsjettforslaget planlegger vi å opprette et sekretariat i 1994, i første omgang med en ansatt. Vi har inngått avtale med Statens bibliotek- og informasjonshøgskole, Oslo, om leie av kontor fra 1. juni 1993. Når økonomien tillater det, stiller vi oss positive til et eventuelt kontorfellesskap med andre

forbund i AF.

vi vil fortsatt holde dere orientert om den videre utviklingen, og står gjerne til disposisjon med ytterligere opplysninger.”

Brevet er altså undertegnet av forbundsleder Randi Rønningen. Sammen med brevet er vedlagt våre vedtekter, budsjett, oversikt over tillitsvalgte og protokoll fra stiftelsesmøtet.

AF har bekreftet at søknaden er mottatt. Styret i AF vil behandle den i september/ oktober, mens representantskapet i AF vil treffe den endelige beslutning i november.

ebe

JUSTERINGSOPPGJØR I STATEN

Det sentrale justeringsoppgjøret i staten er over for i år, med en del positive endringer for oss bibliotekarer.

Ordinær bibliotekarstilling i staten, dvs. stillingskode 1074, har tidligere vært plassert i lønnsramme 12, Dette er nå hevet til lønnsramme 13. Grunnplassering i denne lønnsrammen er lønnstrinn 10, stigende til lønnstrinn 15 etter 16 års ansiennitet. I tillegg kan man i hver lønnsramme forhandle seg fram til en høyere direkteplassering, og i lønnsramme 13 er lønnstrinn 18 høyeste alternativ.

Stillingskode 1075 Bibliotekar overføres til stillingskode 1074 Bibliotekar.

Den ene stillingskoden for avdelingsbibliotekar, st. kode 1172, er fremdeles plassert i lønnsramme 17, og har fremdeles grunnplassering i lønnstrinn 10. Men mens denne stigen tidligere stoppet på l.tr. 15 etter 10 år, går den nå til l.tr. 16 etter 16 år. Høyeste alternativ for direkteplassering er også hevet ett lønnstrinn, til l.tr. 19.

Den andre stillingskoden for avdelingsbibliotekar, st.kode 1178, var tidligere plassert i lønnsspennet l.tr .16-19. Dette spennet er nå hevet til l.tr. 17-21. For hovedbibliotekarer (st. kode 1077) er spennet hevet fra l.tr. 18-23 till.tr. 19-26.

ebe

Vi har bedt Britt Marie Häggström, lederen for vår svenske søsterorganisasjon DIK-förbundet, om å ta pulsen på bibliotekarenes situasjon i Sverige akkurat nå. Hun har sendt oss disse inntrykkene av hvordan det er å være

SVENSKA BIBLIOTEKARER AKKURAT NÅ

I Sverige tilhör ord som nedskärningar, nedrustning, nedläggning numera vardagen även i biblioteksvärlden. Omstruktureringar pågår i landets alla kommuner. Man slår samman kultur- och fritidsförvaltningar eller skapar nya förvaltningskonstellationer. Förnyelsen har inte alltid inneburit förbättringar utan ibland mer förstörelse av fungerande strukturer. Biblioteksverksamhet har ställts mot simhallar och socialbidrag.

Vad vi behöver är en bibliotekslag som garanterar det svenska biblioteksväsendets framtid. Om detta blir verklighet vet vi inget om, men man har tillsatt en utredning för att se över de kulturpolitiska målen som 1974 antogs av en enig riksdag. 1974 års mål är en produkt av sin tid och i stort behov av revidering och översyn. DIK-förbundet har nära kontakt med utredningen och för kontinuerliga diskussioner med politikema för att förmå dem att anta våra argument.

Vi tycker att det är mycket viktigt att det blir klart och tydligt vilket ansvar staten skall ta för biblioteksverksamheten i landet. Vi vill att man skall värvna om det fina nätverk som biblioteken utgör och som möjliggör för alla, oavsett bostadsort, att få tag på den litteratur och information den enskilde behöver. Vi tycker att det är viktigt att barnen tidligt får goda läsvanor. Skälen hertill är många och väl kända. Vi är emot att studieförbund eller intressorganisationer med grumliga skäl skall ta hand om, eller som de ibland säger rädda biblioteken. Ett folkbibliotek drivet även intresseförening är inte längre ett folkbibliotek. De som nyttjar ett sådant bibliotek

tek står utanför nätverkets möjligheter. Vi er emot att man i främst större kommuner har innrättat kommunelsnämder där helhetssynen gått förlorad och där man nu ofta på grund av skral politisk och kunskapsmässig kompetens och med vaga skäl lägger ned bibliotek nästan på löpande band.

Idag är drygt 150 bibliotekarier arbetslösa eller innehavar arbete som på intet sätt motsvarar deras kompetens. Många söker sig också bort från yrket vilket är beklagligt. Vi har dessutom en åldersfördelning eller snarare brist på normal åldersfördelning som innebär att ca 40 procent av kåren går i pension år 2000-1 2005.

Aterstår då bara elände på denna sida kölen? Man kan lätt tro det. I omstruktureringens kölvatten kommer naturligvis också nya idéer och nya former för biblioteksverksamheten. Datoriseringen innebär lättnad vad avser enahanda arbetsuppgifter. Nya verksamheter flytter in i biblioteken och nya yrkesgrupper får kännedom om bibliotekens möjligheter.

Man talar ofta om att göra biblioteket synligt.

Ettersom mer än sextio procent av befolkningen besöker biblioteken är de inte osynliga. Bibliotekarien däremot är osynlig. Ofta har Hon/han inte ens en skyt som talar om för besökaren att hon/han möter en bibliotekarie. Bibliotekariens kunskap och kompetens är ju vad besökaren oftast vill ta del av. Vi arbetar derfor med att stärka professionen på olika sätt. Vi har tagit fram etiska regler, vi deltar i en kampanj "Rum för kunskap" som syftar till att synliggöra informationsverksamheten. I det gigantiska informationsprojekt som initierats av staten och som syfiar till att vi svenskar skall lära oss något om EG, EU och EES före folkomröstningen, har folkbiblioteken fått en nyckelroll.

DIK-förbundet arbetar tillsammans med tre andra kvinnodominerade SACO-förbund för att ändra politikernas attityd till våra yrken. Våra löner är låga och det är ingen skillnad mellan mäns och kvinnors löner i våra yrken. Vi har kallat det för strukturell kvinnolönediskriminering till skilnad från den traditionella lönediskrimineringen som innebär att män och kvinnor har olika lön för

samma arbete. Orsaken till den strukturella diskrimineringen är mycket en attityd som det tar tid att förändra. Vi har nu inlett en kampanj mot den strukturella lönediskrimineringen.

Idag har lönerna för våra statliga medlemmar förbättrats och efter en lång, lång kamp kommer man nu att göra en särskild lönesatsning inom kulturområdet. Det är en utomordentligt stor seger.

Bibliotekarieutbildningen är under omstöpning och den kommer att forläggas, förutom till Borås, också till tre universitetsorter. Den kommer överallt att vara på magisternivå och ha forskningsanknytning. Detta har vi också kämpat länge för.

Trots allt ser vi med tillförsikt på fremtiden och vårt motto är: "den som inte kämpar får inte heller några muskler".

Stockholm den 20 augusti 1993

*Britt Marie Häggström
förbundsordförande i DIK-förbundet*



TØFF DAME I ENGLEFABRIKKEN

Da Randi Rønningen ble foreslått som BF's første leder på stiftelsesmøtet 12. juni i år var det et betryggende valg for oss som kjente henne. Men selv om bibliotekmiljøet i Norge er lite, er det nok mange som ikke vet hvem Randi er. Til tross for at hun har vært daglig leder av Norsk Samkatalog. Til tross for at hun har vært vekselsvis sekretær og kasserer i Fagbibliotekarforeningen (FBF) i de siste 7 årene. Til tross for at hun har vært leder av Norsk Fagbibliotekforening (NFF)s Oslo-avdeling i 2 år. Vi synes Derfor vi må presentere Randi Rønningen litt nærmere i dette første nummeret av Bibliotekaren.

Vi møter henne på Det teologiske menighetsfakultet en varm sommerdag. Dette er Randis hjemmebane, som leder for biblioteket ved det som på folkemunne kalles "englefabrikken". Med dette som utgangspunkt skal Randi markere seg som tøff fagforeningsleder.

- *Føler du deg vel som BF's første leder?*

Det er en kjempeartig utfordring å være med helt fra starten. Samtidig er det mange forventninger til BF. Og da ligger redselen for at BF skal mislykkes og lurer i bakhodet. Men jeg går ikke rundt og tenker på det. Vi er jo mange dyktige bibliotekarer som jobber sammen for BF. Akkurat nå føler jeg meg faktisk vel som leder!

- *Hva er det viktigste for deg i disse første månedene etter at BF er stiftet?*

Det viktigste for BF er selvsagt arbeidet med å bli tatt opp i AF. Som leder av styret vil det også være viktig for meg å få en felles plattform i styret, å få styret til å jobbe godt sammen.

- *Du har vært personal-representant i det Akademiske kollegium ved Universitet i Oslo. Er det erfaringer derfra som vil hjelpe deg som BF-leder?*

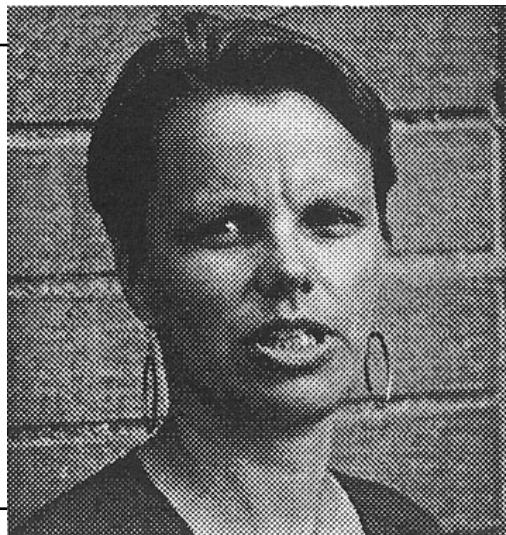
Jeg mistet frykten for autoriteter etter det vervet. Jeg opplevde at selv taleføre akademikere ikke alltid hadde kontrollen, at de også gjorde bommerter. På det første møtet jeg deltok var jeg livredd. Men jeg overlevde.

- *Hvordan opplevde du Bibliotekarforbundets stiftelsesmøte 12. juni?*

Positivt. Det var fruktbare debatter og mye entusiasme på møtet. Jeg likte spesielt godt at det var en blanding av gamle travere og ferske bibliotekarer til stede. Og "de ferske" deltok aktivt i debatten! Utålmodighet er også et stikkord som passer på stiftelsesmøtet.

- *Du har hatt møter med en rekke forbund i AF, for å orientere om Bibliotekarforbundet. Hvilke inntrykk har du etter disse møtene?*

Jeg har blitt styrket i min tro på at AF er rett sted for Bibliotekarforbundet. De forbundene vi møtte representerer fysioterapeuter, ingeniører, sykepleiere, ergoterapeuter, bioingeniører, osv. Alle disse har som oss en 3-årig grunnutdanning fra en høgskole, og de utgjør omtrent halvparten av AFs medlemsmasse.



LØNNSFORHANDLINGER

- *Hva med AFs apparat?*

Jeg har fått et mer nyansert bilde av AF, ikke minst når det gjelder forhandlinger. Som hovedsammenslutning har AF et lite apparat. Forbundene i AF betaler relativt liten contingent til AF, men til gjengjeld faller mye av ansvaret for forhandlingene på forbundene selv. Som selvstendig forbund i AF, kan ikke BF vente på at noen andre gjør jobben for oss.

Men BF blir tross alt et lite forbund. Kan BF alene greie å håndtere f.eks. lokale forhandlinger rundt omkring i hele Norge?

Mange steder vil vi nok makte det alene. Samtidig vokser det mange steder fram lokalt AF-samarbeid som vi kan bli en del av. De andre AF-forbundene på vår størrelse har dessuten fortalt oss om mange måter de har løst utfordringen med lokale forhandlinger på. Vi kan nyte godt av disse erfaringene.

Randi har snakket seg varm nå. At BF skal kunne posisjonere seg på en brukbar måte i AF, er hun ikke i tvil om. Men dermed er det ikke sagt noe om hvilke krav BF vil fremme i tariffoppgjørene framover.

- *Hvilke lønnskrav vil ha førsteprioritet i din ledertid?*

Dette må både jeg og hovedstyret ta tid til å diskutere grundig. Vi må bygge opp et system med tariffkonferanser forut for oppgjørene, slik at medlemmene deltar i utformingen av tariffkravene. Dette dreier seg tross alt om hovedarbeidsfeltet for Bibliotekarforbundet.

- *Det var da svært så diplomatisk. La meg i stedet spørre deg hvor du ser viktige utfordringer på lønnssektoren?*

Det er mye arbeid å gjøre for å få stigen på kommunal sektor bedre. Vi må også være flinke til å gjøre bibliotekarer oppmerksomme på at lønnsfastsettelse i stor grad skjer lokalt. Dette gjelder både på kommunal og statlig sektor. En ting er at det er anledning til å forhandle fram lønnsøkning lokalt. Noe annet er å bruke anledningen.

Hva med forholdet mellom lønn og utdanning?

Det er svært mange bibliotekarer som har grunnfag, mellomfag og cand.mag.-grader i tillegg til SBIH, uten at det har gitt noe utslag på lønna. Det er viktig å jobbe for at tilleggsutdanning gir uttelling på lønnsslippen.

- Hvilke modeller bør vi velge for å få lønnskompensasjon for videreutdanning utover SBIH?

Jeg tror vi må jobbe for å få sikringsbestemmelser inn i lønnsplanene, dvs. at hovedtariffavtalen hjemler ekstra lønnstrinn eller flytting til annen stillingskode for bibliotekarer med ekstra grunnfag, for spesifikke videreutdanninger som VU ved SBIH, osv. Får vi til dette er problemet prinsipielt løst. Hvor stor lønnskompensasjonen skal være for de enkelte tilleggsutdanninger vil likevel være forhandlingstema i forbindelse med det enkelte tariffoppgjør.

- Hva med lederlønningene i bibliotekene?

Personlig er jeg veldig opptatt av at biblioteksjefer og bibliotekledere blir lønnet tilsvarende det andre ledere på samme nivå far

HELE STILLINGER

- Hvordan skal BF jobbe for å redusere Antallet "brøk-stillinger" som blir lyst ut?

For det første bør vi reagere på hver enkelt utlysning, direkte til arbeidsgiver.

Argumentere for hel stilling og orientere om arbeidsmarkedet for bibliotekarer. For det andre bør vi ta for oss områder hvor dette er et spesielt stort problem, for eksempel på skolesektoren. Vi bør jobbe etter en strategisk plan og rette henvendelser til overordnet ansvarlig instans for hvert område. Våre strategier må gjøres kjent blant BFs medlemmer og tillitsvalgte, for å brukes lokalt også.

- Hva med utdanninga i Tromsø og grunnfaget på SBIH: vil det ikke bli vanskelig å definere hva en bibliotekar er om noen år?

Jeg tror vi må lage minimumskrav, som må fylles av de som skal kalle seg bibliotekarer. Jeg ser på det som skjer i Tromsø som positivt, ikke minst fordi det knytter utdanningen av bibliotekarer til universitet. Dessuten er det greit å få et alternativ til SBIH. Vi må ikke gi slipp på det spesifikt bibliotekfaglige i utdanningen, men åpne for mer variasjon i hvilke andre fag som er med.

- Hva med å få folk med andre yrkesutdanninger inn i bibliotekene?

Det er nok en viss frykt for dette blant noen bibliotekarer. Men det er mye positivt med å samarbeide med andre fagfolk. Her på Menighetsfakultetets bibliotek har vi ansatt en teolog. Det fungerer veldig bra.

- Hvilken plass bør bibliotekene ha i det nye høgskolesystemet?

For det første er det viktig at bibliotekene har fysisk nærhet til brukerne. For det andre må biblioteket plasseres i organisasjonen på en fornuftig måte. Selv om bibliotekjenesten helt klart er en faglig virksomhet, kan det ved noen høgskoler

være gode grunner til å være en del av administrasjonen. Her ved Menighetsfakultetet er det slik. Vi har en plassering som en støttefunksjon til den faglige virksomheten her.

- *Er Menighetsfakultetet litt spesielt, kanskje?*

Det er mulig. For mange høgskoler vil det nok være viktig å gå en organisasjonsplassering som understreker at biblioteket er en faglig aktivitet. Men kanskje det viktigste likevel er at det er kort vei opp fra bibliotekets leder til de som bestemmer. Dessuten tror jeg at bibliotekets plassering i organisasjonen ofte spiller mindre rolle enn bibliotekets evne og vilje til å gå inn i dialog med de som bestemmer.



BARNEBIBLIOTEKARER

Randi kan åpenbart turnere spørsmål som gjelder høgskolesektoren. Men barnebibliotekarenes hverdag må vel være bortebane for henne, tenker vi.

- *Du med din bakgrunn i fagbibliotek kunne du tenke deg å være barnebibliotekar på Deichmann?*

Skal du ha et ærlig svar, må det bli nei.

Aha! Her ligger det an til en klassisk konflikt i det nye Bibliotekarforbundet, tenker vi. Men Randi vil forklare seg, lener seg over bordet og ber oss ikke notere ned noen skjellsettende opplevelser fra en praksisperiode på barneavdelinga på Larvik bibliotek for mange herrens år siden. Det lover vi ikke å gjøre. Randi retter seg opp og forklarer seg rasjonelt igjen:

- Jeg har ikke kompetanse for en slik jobb med min bakgrunn. Jeg ville i allfall trengt lang opplæringstid. Når jeg tenker meg om, kunne det vært interessant.... Det kunne vært spennende å gå løs på noe som er langt fra den akademiske verden jeg er vant til.

Men så slår minnene fra praksisperioden inn igjen, og Randi spør om hun her burde si noe om betydningene av bibliotektilbud til barn.

- *Bare hvis du synes det er viktig....*

Klart jeg mener det! Barns bruk av bibliotek er jo grunnlaget for all annen bruk av bibliotek senere.

- *Kunne du ansatt en bibliotekar med erfaring fra et grunnskolebibliotek i ditt bibliotek?*

Uten tvil, ja. Menighetsfakultetet er også en undervisningsinstitusjon, så erfaringene fra et grunnskolebibliotek vil være høyst relevante.

SKYTSHELGEN

- *Hva sier forresten arbeidsgiveren din om at du er blitt leder for Bibliotekarforbundet?*

De er veldig positive, både direktør og dekanus. Etter at det ble kjent at valgkomiteen ville foreslå meg som leder, har de uoppfordret kommet til meg å sagt at jeg burde ta imot valget som BF-leder.

Det var da fromt av dem. Og apropos fromhet: Tar du mål av deg til å bli bibliotekarenes skytshelgen?

Langt derifra. Dessuten har bibliotekarene allerede sin egen skytshelgen! I følge leksikon er det St.Laurentius. Han var diakon i Roma og hadde ansvar for kirkens bøker og skrifter. Laurentius var kjent for sin ydmykhet. Da han led martyrdøden i år 258, ble han først pisket og så grillet på en rist. Han er kjent for å ha sagt: ”Nå er jeg stekt på den ene siden, snu meg rundt så jeg blir jevnt stekt for dere.” Da de åpnet graven hans 400 år senere for å få plass til St. Steven, skal han ha flyttet seg til siden for å gi plass til den nye martyren.

Vi blir tankefulle etter å ha blitt presentert for en skytshelgen med slike karaktertrekk. Dette kan vel ikke være noen rollemodell for oss i dag? Eller er det nettopp en totusenårig tradisjon av ydmykhet som Bibliotekarforbundet må hanskes med?

Randi skjønner hvor tankene våre går, og trekker raskt tråden videre til middelalderens klosterbibliotek, der mange kvinner fant et fristed for forskning.

Kanskje den eneste arenaen kvinner hadde for en profesjonell karriere i middelalderen. Det er en tradisjon det kan være lettere å bære på.

For å trekke tråden enda videre, representerer Randi våre dagers kvinnelige ærgjerrighet uten staffasje og uten behov for å markere seg i tide og utide. Men med et likandes vesen og Menighetsfakultetet som arbeidsplass, kan hun fort få et for ”prektig” image. Det får vi gjøre noe med ved en senere anledning...

ebe.



Kronikken:

Hvem ligner på biblioteksjefen ?

Som biblioteksjef i en liten kommune uten flere utdannede bibliotekarer er det lett å bli innadvendt og selvopptatt. Ikke innadvendt og selvopptatt på en slik måte at det går utover servicen, for all del – en har da et ønske om å være profesjonell! Nei, nå tenker jeg mer på biblioteksjefens reaksjoner på egen lønn og status i forhold til andre fag- og etatsjefer i kommunen.



Biblioteksjefen er jo i ei særstilling, eller er hun ikke det? Selvfølgelig er hun det - det er bare de andre i kommunen som ikke skjønner seg på biblioteksjefens sammensatte og kompliserte ansvarsområde. Og det nytter jo simpelthen ikke å forklare hvordan det er å være biblioteksjef, vi får bare være overbærende og leve med at ingen over eller ved siden viser oss den respekt vi selv synes vi fortjener. Tenk på hvor mye teknisk sjef tjener - eller næringskonsulenten - og de gjør jo ingenting! Eller?

Blir du litt flau eller bare rasende? Svikter jeg den gode bibliotekarstanden, som har ord på seg for å være så solidarisk? Jeg blir flau, for i perioder er ihvertfall jeg akkurat så selvhøytidelig som det jeg beskriver her - og ringer til kolleger mange mil unna for å få litt faglig trøst og skryt. Heldigvis hender det at jeg ved en misforståelse også letter mitt hjerte til noen som tilfeldigvis vet litt om hva teknisk sjef har å gjøre, og i et

glimt skjønner jeg at også andre har en sammensatt arbeidsdag. Og det er jo bra å få litt høy lønn når en bare får kjeft ellers? For oss biblioteksjefer er det motsatt - vi lever jo på godord fra publikum. . .

Det er ikke lett å være selvkritisk til sin egen rolle når en er biblioteksjef, en nedarvet, såret yrkes stolthet lyser igjennom i de fleste sammenhenger. For eksempel nå i høst da jeg møtte lærerne i forbindelse med samarbeidet mellom skole og bibliotek. Jeg hadde planlagt å være inspirerende og optimistisk - istedet uttrykte jeg meg som om jeg hadde gitt opp å forklare dem bibliotekets forteffelighet i skolen - det var ganske respektløst av meg! - Har du gitt opp lærerne i din kommune?

Jeg har i virkeligheten ikke gitt opp "mine" lærere - jeg ser på dem som mine nærmeste samarbeidspartnere i visse deler av jobben min. Det samme føler jeg i perioder overfor museumsbestyreren, helsesjefen og musikkskolerekretoren. Og jeg tror denne tilnærmingen til andre profesjoner og andre

ledere er med på å gjøre det mer innholdsrikt å være biblioteksjef i en liten kommune. Og jeg oppdager at vi har en god del felles - ikke minst behovet for høyere status...

I denne omgangen med ulike yrkesgrupper hender det jeg tenker igjennom hvor i det kommunale "hierarkiet" den enkelte av oss hører hjemme - og hva dette betyr for status og lønn. Jeg er opptatt av hver enkelt sin avstand til rådmannen, noen (som jeg) har en etatsjef over seg, andre er hakket under meg igjen. En stund levde jeg i troen på at det ville være saliggjørende å komme direkte under rådmannen, ihvertfall hva lønn og status angår.

Nå er jeg ikke helt sikker lenger. En god kollega mange mil unna er blant etatsjefene, og har i perioder hatt opptil 14 ansatte i sitt bibliotek. Likevel har en avdelingsleder under en annen etatsjef høyere lønn enn henne, selv om vedkommende kun har lederansvar for seg selv! Min bibliotekarsjefvenninne er etatsjef, men har ikke særlig høyere lønn enn meg... Men om det ikke betyr noe for lønna, så betyr det kanskje noe for statusen å delta på etatsjefmøtene? Eller er det visse etater som er dømt til å være lavtlønns- og lavstatusetater?

Hvordan opparbeides god status og lønn? Gjennom velvillige reguleringer ovenfra? Nei, fortsetter vi å tro på det, så må vi vente Lenge... Vi må gjøre jobben selv, og da kommer yrkesstoltheten vår godt med! Vi må bare legge av oss den småfurtne selvhøytideligheten og være like profesjonelle når vi jobber for å bedre arbeidsvilkårene våre som når vi betjener våre lånere.

Status avhenger ikke bare av lønna - graden av profesjonalitet og synliggjøring er minst like viktige ingredienser for heving av biblioteksjefens status. Jeg har en gylden arbeidsregel som sier at det er minst like viktig å opptre profesjonelt når en arbeider i ei lita bygd som når en holder til i en by.

Synliggjøring av profesjonell bibliotekdrift noenlunde innenfor de rammene en er tildelt, bør ha betydning i den lokale lønnskampen. Er denne tankegangen riktig? Eller blir det som med høna og egget: Hva kommer først av lønn og status?

Så bør vi vel også være realistiske. Det er Dårlige tider i kommunene. Kan vi egentlig håpe på noe særlig lønnsøkning? Har vi samvittighet til å kreve mer? Er det forsiktig? Var det noen som gjorde jobben sin for dårlig mens det ennå var penger å hente? Hvorfor ble ikke biblioteksjeflønningene særlig høyere de første årene etter at stillingene ble direkteplassert? Gjorde biblioteksjefene plikta si ved de lokale forhandlingene?

Etter disse spørsmålene vil jeg gjerne snu det hele på hodet (som en gjerne gjør når en prøver å være selvkritisk): Er jeg bare enda en av de unge, storforlangende, utakk-nemlige? (Late er vi heldigvis helt sikert ikke). Har jeg egentlig noe å klage på? Har jeg så dårlig lønn? Kanskje ikke med tanke på at jeg er nyutdannet, men med studiegjelta syns jeg nesten ikke jeg har råd til å være vanlig bibliotekar. Og lønna bør kanskje ikke være grunnen til at en blir biblioteksjef? Jeg burde kanskje hatt noen flere år på baken først?

Altså, jeg syns min biblioteksjeflønn er tilstrekkelig med tanke på at jeg er relativt fersk i faget. Når jeg sammenligner med andre ledere i kommunen, og tenker på kolleger som ikke er kommet særlig høyere etter flere år, er jeg derimot ikke imponert. I denne sammenheng blir ønsket om lønnsmessig rettferdighet i forhold til de profesjoner jeg kan sammenligne biblioteksjefen med, sterkere enn solidaritetsfølelsen overfor yrkesgrupper med kortere utdanning, mindre studielån og annet arbeidsinnhold.

Jeg innledet med å spørre om hvem som ligner på biblioteksjefen. Jeg håper svaret kan omfatte flere av de høyskole- og universitetsutdannede jeg samarbeider med her i bygda – da jeg har noen allierte i tilfelle jeg gjennom Bibliotekar forbundet får forhandlingsrett i AF's 13-gruppe ved de lokale forhandlingene. Samholdet og solidarieten blant de som arbeider i biblioteket tror jeg ikke blir skadelidende selv om vi er i ulike fagforeninger. De forhold tror jeg avhenger mer av biblioteksjefens profesjonalitet som arbeidsleder.

**Kronikkforfatteren,
Kristin Storvig er
biblioteksjef i
Snåsa kommune og
styremedlem i BF.
Hun har eksamen
fra SBIH i 1989.**



Profesjonalitet og synliggjøring er viktig for heving av biblioteksjefens status,
(Arkivfoto: ebe)

Ett KONTAKTSTED FOR FAGLITTERATUR

Vi ordner alt det du trenger av abonnement på faglitteratur, fagbøker og CD-ROM produkter fra hele verden.

Dessuten skaffer vi litteratur fra store, internasjonale organisasjoner som EF, FN, WHO, OECD, World Bank, IMF, UNESCO og GATT.

FAGLITTERATUR

DETTE TILBYR VI DEG:

- Unik kilde til informasjon
- Ett kontaktsted
- Effektiv og økonomisk abonnementsservice
- Ajourført database med alle opplysninger
- Effektive oppfølgingsrutiner
- Fleksibelt fakturasystem
- Personlig kontakt og service
- Totalleverandør av informasjons-tjenester
- Lang erfaring og stor bransje-kunnskap

KONTAKT OSS PÅ TEL.: 22 57 33 00.

NARVESEN

Info Center

- din veiviser i fag og fakta

Bertrand Narvesens vei 2, postboks 6125 Etterstad, 0602 Oslo.

Debatt:

OM PRINSIPPROGRAM

På skipingsmøtet til Bibliotekarforbundet (BF) 12. juni vart det vedteke lover og forskrifter for forbundet. Under møtet kom det framlegg om å stryka punktet prinsipprogram frå landsmøteføresegnene. I praksis vil det seia at BF ikkje skulle ha eit politisk program som gjer greie for plattformen forbundet byggjer. Framlegget vart ikkje vedteke.

Dei fleste organisasjonar har tre grunnsteinar: føremålsparagrafen, prinsipprogrammet og arbeidsprogrammet. Kvar del er bit av ein heilskap som fortel kva organisasjonen skal arbeida for, kvifor og korleis.

Prinsipprogrammet er eit politisk manifest, medan arbeidsprogrammet strekar opp retningsliner for det praktiske arbeidet dei neste 1-2 åra.

Erling Bergan har utfordra meg til å tenkja litt høgt om kva eg meiner bør vera med i eit prinsipprogram. Det gjer eg gjern men strekar under at arbeidet med å laga eit godt prinsipprogram er ein lang prosess, der min impulsive høgttenkjing berre tener til å setja i sving eit ordskifte.

BF skal arbeida for tilsetjings-, lønns- og arbeidsforhold for bibliotekarar. Desse forholda vil m.a. vera avhengig av kva slags bibliotekvesen me får i framtida. BF lyt difor gjera seg opp ei meining om dei utfordringane biblioteka står framfor, kva slags institusjonar ynskjer me at biblioteka skal vera, kva vegar meiner me at bibliotekvesenet skal gå? BF må arbeida for å påvirka utviklinga, til beste for brukarane og dei tilsette.

Ei av hovudoppgåvene til BF må, etter mitt syn, bli å arbeida for ei styrking av det offentlege bibliotektilbodet, ved å styrka folkebiblioteka og arbeida for utvikling av bibliotektilbodet innan undervisningssektoren.

Me må heller ikkje gløyma biblioteka si kulturpolitiske rolle. Kva skal BF meina om innkjøpsordninga, gratisprinsippet, o.l.? BF må også forholda seg til meir prosaiske ting, som t.d. lovverket og Christiansen-utvalet si innstilling om regulering av kommunegrensene, som vil kunne få drastiske konsekvenser for bibliotektilbodet ute i distrikta. Kva med gratisprinsippet, vår heilage ku? Skal ho framleis vera freda vilt?

Men BF som fagorganisasjon skal primært arbeida for lønns- og arbeidsforholda til medlemmene.

Lønnspolitikk. BF skal arbeida for å betra lønnsforholda for bibliotekarar ved å arbeida for heving av begynnarlønna (utdanning = ansiennitet), lønnsauke for vidareutdanning (utdanning = ansiennitet) og alternative karrierestigar. BF bør ta omsyn til at bibliotekaryrket er eit kvinneyrke. Dersom omsorgsarbeid i heimen skal gje ansiennitet, bør dette gjelda alle yrkesgrupper.

Fag- og utdanningspolitikk. BF skal arbeida for ei stadig utvikling av bibliotekarutdanninga på universitetsnivå. BF skal arbeida for å auka tilbodet om kompetansegjevande etter- og vidareutdanningstilbod til alle tilsette innan bibliotekvesenet, for å sikra best mogeleg kvalitet på tenestene våre.

Mykje av dette står alt i det arbeidsprogrammet BF har vedteke. Kva som skal stå i prinsipprogrammet og kva som høyrer heime i eit arbeidsprogram kan ofte vera eit redaksjonelt spørsmål. Det er viktigare kva som står enn kvar det står.

I den grad det finnst motsetnader innan BF om kva organisasjonen skal stå for, vil både medlemmer og organisasjonen vera tente med eit ope ordskifte om dette. Me treng alle å stoppa opp, finna ut kven me er, kvar me står og kvar me vil. Eit prinsippordskifte kvart 4. eller 5. år kan vera eit godt høve til ei slik orienteringspause.

Eg oppmodar med dette alle til å tenkja høgt om kva dei vil med forbundet vårt. Di fleire som tenkjer høgt, di betre vert det!

Eli Randmo
Kongsberg bibliotek

Det Levende Bibliotek



BCI NORGE A/S
POSTBOKS 228 SENTRUM
N-0103 OSLO



STUDIEBORDE

REKVIRER SPESIALBROSJURE OG PRISLISTE MED BLA. FORSLAG TIL LØSNING
AV TERMINALOPPSTILLING. TELEFON 63 80 20 44
ELLER TELEFAX 63 80 20 66

AF-LEDER OM RENTA PÅ STUDIELÅN

Leder Magne Songvoll i Akademikernes Fellesorganisasjon (AP) er godt fornøyd med regjeringens løfte om at studielånsrentene vil bli satt ned fra nyttår.

Til NTB sier Songvoll at han også imøteser den varslede omleggingen av systemet, slik at

renten i statsbankene raskere følger markedsrenten.

- For store grupper er studielånsrenten bare redusert med 0,5 prosent i år. Det henger ikke på grep at staten skal holde igjen på denne måten, sier Songvoll.

Dansk interesse for BF

"B 70" heter bladet til det danske Bibliotekarforbundet. Mange norske bibliotekarer har i årevis Lest dette bladet med stor interesse. Ettersom det danske Bibliotekarforbundet samler de fleste danske bibliotekarer, har B 70 med sine over 20 utgivelser i året vært en viktig arena for informasjon og meningsutveksling.

Hvordan omtaler så B 70 de norske bestrelsene på å etablere et Bibliotekarforbund? Jo, i nr. 4/93 refererer Elsebeth Tank, som er leder for BF i Danmark, til et møte hun hadde med styringsgruppa for Prosjekt Bibliotekarforbund sist vinter. Hun avslutter sine betraktninger slik:

"Når man tager de norske bibliotekarers organisationsforhold i betragtning, er det måske ikke så mærkeligt at deres lønnenniveau ligger betydeligt under det der gælder for

danske bibliotekarer. Det vil utvivlsomt styrke vores norske kolleger - bibliotekfagligt så vel som fagforeningsmæssigt - hvis deres fusionsbestræbelser lykkes."

På vårt stiftelsesmøte 12 juni deltok norsk-danske Ågot Berger, medlem av hovedbestyrelsen i danske BF, som innbudt gjest. I nr. 12/93 av B 70 forteller hun om sine inntrykk fra stiftelsen, og refererer bakgrunnen for BF og noen av problemene vi står overfor. Videre sier hun blant annet: "Det største problem kan vise sig at blive de statsansatte bibliotekarer i Fagbibliotekarforeningen, som er tilknyttet Forskerforbundet i Akademikernes Fellesorganisasjon. I det forslag til samarbejdsaftale, som blev fremlagt på landsmødet, afviste de at forlade Forskerforbundet, men ville indgå en aftale med BF om, at man ikke gik på strandhugst efter hinandens medlemmer. Forhandlingsudspillet var klart upopulært, fordi det som det blev sagt "kunne sparke benene væk under hele ideen", og være et effektivt stængsel for ikke at samle alle bibliotekarer i et forbund. To observatører fra Fagbibliotekargruppen var imidlertid ikke negative m.h.t. at se på mulige overgangsløsninger."

ebe

Frivillige bidrag skal finansiere høsten:

"SENGAMAT" TIL BF

Forbundsstyret har satt igang en innsamlingsaksjon for å finansiere BFs virksomhet i høst. Styringsgruppa som fungerte fram til stiftelsesmøtet 12. juni etterlot seg noen midler, og disse vil komme godt med selv om det ikke er tilstrekkelig. Og ordinær kontingent-innkrevinger ikke aktuelt før BF bliret fullverdig fagforbund gjennom opptak i AF ved årsskiftet.

Innsamlingsaksjonen erkalt "Sengamat til BF". Forbundet er nyfødt, og tradisjonen med sengamat til familien er en god parallel til forbundets situasjon. Forbundsstyret regner med at det er mange som vil gi, og at enkelte ønsker å gi så det monner. Utfordringsmetoden blir brukt: Du betaler inn et beløp til BF sin **postgirokonto 0825.0817062**, og merker talongen "**Sengamat**". Samtidig kan du utfordre 2 nye bibliotekarer ved å fylle ut slippen nedenfor og sende den til Bibliotekarforbundet.

Fyll ut og send idag



Jeg har betalt kr. _____
og utfordrer:

Navn: _____

Adresse _____

Navn: _____

Adresse: _____

Vennlig hilsen: _____

 porto

*Bibliotekarforbundet
Boks 9315
Vålerenga
0610 Oslo*

**BIBLIOTEKARFORBUNDET
INNMELDINGS-SKJEMA**

Personalia:

Navn: **F.dato:**

Privatadr. **Tlf.:**

.....

Ansettelsesforhold:

Arb.sted: **Tlf.:**

Adresse: **Fax.:**

Institusjonen er: *Privat* *Kommunal* *Fylkeskommunal* *Statlig*

Stillingsbetegnelse: **Kode:** **L.trinn:**

Stillingsbrøk: **Lønns-ansiennitet (fra dato):**

Student SBIH ? J / N **Klasse :**

Utdanning:

Eksamens fra Statens Bibliotek- og Informasjonshøgskole (år):

Eksamens fra tilsvarende utenlandsk skole (skole og år):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Nåværende lønnsorganisasjon:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Skjema sendes: Bibliotekarforbundet, Boks 9315 Vålerenga, 0610 Oslo.

Kontingent kr. 200 / 100 sendes postgiro-kto.: 0825.0817062

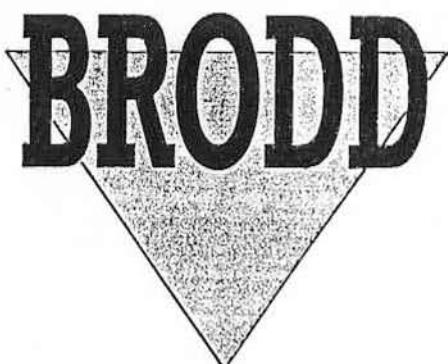
*Innholdet i dette nummeret av
Bibliotekaren:*

Leder'n	s. 3
Forbundsstyret igang	s. 4
BF søker opptak i AF	s. 5
Justeringsoppgjør i staten	s. 6
Svenske bibliotekarer	s. 7
Tøff dame i englefabrikken	s. 9
Hvem ligner på biblioteksjefen	s. 14
Om prinsipprogram	s. 18
AF -leder om renta på studielån	s. 20
”Sengamat” til BF	s. 21

C

Returadresse:

Bibliotekar forbundet
Postboks 9315
Vålerenga
0610 Oslo



Rådgivnings- og oppdragsavdelingen
ved Statens bibliotek- og informasjonshøgskole

Faglig kompetancesenter for bibliotek, arkiv og informasjon

Innen disse områdene utfører vi konsulenttjenester for offentlige og private institusjoner på følgende felter:

Planlegging og utvikling Brukerundersøkelser og behovsanalyser Biblioteksystem Arkivsystem	Opplegg for interne informasjonsrutiner Postbehandlingssystem Dokumentbehandling
EDB-utvikling Databaseoppbygging	Kulturplanlegging og formidling Intern opplæring og veiledning Evaluering

Statens bibliotek- og informasjonshøgskole
Dælenenggt. 26, 0567 Oslo
Tlf.: 22 35 73 90 / 22 35 02 66
Telefax: 22 35 12 60