

Protokoll

Landsmøte i bibliotekarforbundet, torsdag 23. og fredag 24. november, Gardemoen

Møtet ble satt 13.10 torsdag 23. november

Til stede: 59 delegater, 5 delegater er forsinket på grunn av været og landsmøtet godkjenner at de kan delta etter hvert som de kommer, samt inviterte gjester styremedlemmer og ansatte i sekretariatet, totalt 79.

1) Konstituering

a) Innkalling, delegater og møtereglement ble godkjent.

b) Valg av

Møteledere: Randi Rønningen og Hege Bergravf Johnsen

Referenter: Kari Tverelv Angelsen og Elisabeth Reinertsen

Redaksjonskomite: Ritha Helland, Miriam Bakkeli, Astrid Johanne Sømhovd og Irene Eikefjord

Tellekorps: Keith Lau Andersen, Erling Bergan og Glenn Karlsen Bjerknes

c) Dagsorden: Forslag til dagsorden er gjengitt i Bibliotekaren 8/2017

Hege Bergravf Johnsen informerte om forslag til behandling av målprogrammet, landsmøtet hadde ingen innvending i forhold til den planlagte behandlingen.

Delegat Anne Cathrine Undhjem fra Akershus la inn forslag om å endre rekkefølgen på dagsorden slik at sak 11 kommer foran sak 9, dette ble enstemmig vedtatt.

Dagsorden med endringer ble godkjent.

2) Forbundsstyrets beretning

Beretningen for 14. november 2014 til 22. september 2017 ble gjengitt i Bibliotekaren 8/2017. Beretningen for 23. september til 22. november 2017 ble sendt ut til delegatene på e-post og delt ut på møtet til de delegatene som ønsket papirversjon.

Beretningen ble presentert av Margunn Haugland.

Vedtak: Forbundsstyrets beretning tas til etterretning.

3) Regnskap for 2014-2016

Regnskapene for 2014-2016 ble presentert i Bibliotekaren 8/2017. Revisjonsberetningene ble distribuert sammen med landsmøtepapirene som ble sendt ut til delegatene på e-post i forkant og delt ut i papirversjon på møtet til de som ønsket det.

Monica Skybakmoen presenterte regnskapene.

Vedtak: Regnskapene for 2014-2016 tas til etterretning.

4) Kontrollkomiteens rapport for landsmøteperioden

Rapporten for 2014-2017 ble presentert i Bibliotekaren 8/2017.

Ola Eiksund presenterte Kontrollkomiteens rapport.

Vedtak: Kontrollkomiteens rapport tas til etterretning.

Landsmøtet ble hevet 14.10

Landsmøtet ble satt 17.15. De gruppene som hadde konkrete endringsforslag til målprogrammet framførte og leverte disse. Forslagene ble så levert til redaksjonskomiteen som trådte sammen for å å komme frem til et samlet forslag.

Landsmøtet ble hevet 17.35 torsdag 23. november.

Landsmøtet ble satt 09.30 fredag 24. november med 64 delegater i salen.

5) Kontingent for kommende landsmøteperiode

Forbundsstyrets forslag ble gjengitt i Bibliotekaren 8/2017.

Irene Eikefjord presenterte saken.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Bibliotekarforbundets kontingent utgjør 1,32 % av medlemmets bruttolønn.

Maksimum kontingent settes til kr 660 pr måned (kr 7920 pr. år).

Minimum kontingent settes til kr 100 pr måned (kr 1200 pr. år).

Ikke-yrkesaktive medlemmer: kr 250 pr år.

Studenter: kr 100 pr skoleår. Ved overgang til ordinært medlemskap gis det betalingsfritak i seks måneder etter studiets avslutning.

Virkningsdato er 1. januar 2018.

Landsmøtet gir forbundsstyret fullmakt til å fravike kontingentsatsene for enkelte medlemsgrupper, i tidsavgrensede perioder og innenfor forsvarlige økonomiske rammer som et virkemiddel for å rekruttere og beholde medlemmer. Forbundsstyret må rapportere om eventuelle tiltak på neste landsmøte.

Vedtak: Forbundsstyrets forslag ble enstemmig vedtatt.

6) Godtgjøring til forbundsstyremedlemmer

Forbundsstyrets forslag ble gjengitt i Bibliotekaren 8/2017.

Monica Roos presenterte saken.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Godtgjøringa for forbundsstyrets medlemmer settes til kr 400,- pr forbundsstyremøte og kr 250,- pr AU-møte for perioden 24. november 2017 til landsmøtet 2020, og gjelder også for telefonmøter.

Vedtak: Forbundsstyrets forslag ble enstemmig vedtatt.

7) Konfliktfondets størrelse

Forbundsstyrets forslag ble gjengitt i Bibliotekaren 8/2017.

Randi Egge Svendsen presenterte saken.

Forbundsstyret forslag:

Konfliktfondet skal til enhver tid utgjøre 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer.

Vedtak: Forbundsstyrets forslag ble enstemmig vedtatt.

8 a) Veiledning for BFs valgkomite

Forbundsstyrets forslag ble presentert i Bibliotekaren 8/2017.

Veronicha Angell Bergli presenterte saken.

Vedtak: Veiledning for Bibliotekarforbundets valgkomite vedtas.

11) Vedtekter

Forbundsstyrets forslag til vedtektsendringer ble presentert i Bibliotekaren 8/2017.

Anne Husøy presenterte forbundsstyrets forslag til endringer.

Vedtak: Forbundsstyrets forslag til endringer av §2.2, 10.2, 12.6 og 12.7 ble enstemmig vedtatt.

Det var før møtet kommet inn endringsforslag for paragraf 2.1:

Hordaland BF foreslår at paragraf 2.1 i BFs vedtekter endres til:

«For å bli medlem må en ha bachelor eller mastergrad, med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden, eller en tilsvarende eldre utdanning, eller en tilsvarende utenlandsk utdanning. Kravet om minst 60 studiepoeng kan fravikes ved dokumentasjon av minimum tre års realkompetanse fra bibliotek.»

Oslo BF foreslår at paragraf 2.1 i BFs vedtekter endres til:

«Medlemskap i Bibliotekarforbundet er åpent for personer med bachelor- eller mastergrad med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden (eller tilsvarende eldre/utenlandsk utdanning), og for personer med minimum bachelorgrad som jobber i bibliotek eller har arbeidsoppgaver knyttet til kunnskapsorganisering eller kulturformidling.»

På møtet fremmet Oslo og Hordaland BF et felles endringsforslag som erstatter de to tidligere forslagene:

Medlemskap i Bibliotekarforbundet er åpent for personer med bachelor- eller mastergrad med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden (eller tilsvarende eldre/utenlandsk utdanning), og for personer med minimum bachelorgrad som jobber med bibliotekfaglige oppgaver

Akershus BF fremmet forslag om utsettelse av saken:

Akershus foreslår at saken om endring av vedtektene 2.1 utsettes til Landsmøtet 2020. I løpet av denne perioden ønsker vi at forbundsstyret gis mandat til å utrede saken. Dette bør gjøres gjennom en konsekvensanalyse og en ny medlemsundersøkelse som kan gi et bedre beslutningsgrunnlag til Landsmøtet 2020. I tillegg skal saken debatteres i alle fylkeslag. Sekretariatet og landsstyret skal bidra i denne saken.

Vedtak: Akershus sitt forslag om å utsette saken til Landsmøtet 2020 ble vedtatt mot 11 stemmer.

Unio-leder Ragnhild Lied hilste landsmøtet før lunsj dag to.

9) Målprogram

Forbundsstyrets forslag til vedtak ble presentert i Bibliotekaren 8/2017.

Jan-Egil Holter-Wilhelmsen presenterte saken.

Målprogrammet ble diskutert i grupper og endringsforslagene etter gruppearbeidet ligger vedlagt.

Redaksjonskomiteen trådte sammen og la fram et forslag som Landsmøtet brukte som grunnlag for vedtaket.

Endringsforslagene som kom under den endelige behandlingen er presentert her:

Forslag til nytt punkt under A:

BF skal arbeide for at utarbeides nasjonale retningslinjer for skolebibliotek i grunnskole og videregående skole. (vedtatt mot 3 stemmer)

Forslag til endring av kulepunkt 3 under B:

Utvikle tiltak for bibliotekarer i alle livsfaser. (vedtatt mot 5 stemmer)

Forslag til nytt punkt D fra Siv Christine Bjørang Jørstad:

Arbeide for til enhver tid vurdere egne medlemskriterier utfra utvikling av sektoren og profesjonen. (vedtatt)

Forslag til nytt punkt D fra Ritha Helland

Utarbeide en konsekvensutredning for medlemskriterier med utgangspunkt i felles forslag fra fylkeslagene Oslo og Hordaland. (Forslaget falt, 37 stemte mot)

Landsmøtet overlater til forbundsstyret å avgjøre saken om nummerering eller kulepunkter og eventuelt rette opp språklige feil.

Vedtak: Redaksjonskomiteens forslag med de endringer som kom fram under avstemmingen ble vedtatt.

10) Budsjet

Forslag til budsjett 2018-2020 ble presentert i Bibliotekaren 8/2017.

Veronicha Angell Bergli presenterte saken for landsmøtet.

Vedtak: Budsjett for 2018-2020 vedtas.

12) Valg

Valgkomiteens forslaget til forbundsstyre og kontrollkomite ble presentert i Bibliotekaren 8/2017.

Susanne Baumgärtel presenterte valgkomiteens innstilling.

Forbundsstyre:

Leder: Jannicke Røgler, Buskerud fylkesbibliotek

Nestleder: Veronicha Angell Bergli, Finnmark fylkesbibliotek

Styremedlemmer:

Anne Husøy, Fræna folkebibliotek

Kathrin Luneborg Kvilstad, Jåttå videregående skole

Glenn Karlsen Bjerkenes, Universitetsbiblioteket i Oslo

Miriam Bakkeli, Folkehelseinstituttet

Aleksander Kristung, Asker bibliotek

Varamedlemmer:

1. vara: Linda Rasten, Vestby bibliotek

2. vara: Sigrid Nesland, Åmli bibliotek

3. vara: Kjersti Gulli Lunde, Sandefjord bibliotek

4. vara: Sophie Essmat, Høgskolen i Oslo og Akershus

5. vara: Elisabeth Reinertsen, Student Høgskolen i Oslo og Akershus

Vedtak: Valgkomiteens innstilling til forbundsleder, nestleder og forbundsstyre ble enstemmig valgt.

Kontrollkomité:

Leder: Monica Roos, Universitetet i Bergen

Medlemmer: Monica Skybakmoen, Elverum bibliotek

Randi Egge Svendsen, Moss bibliotek

Vara: Mette Rysjedal, Lørenskog bibliotek

Vedtak: Valgkomiteens innstilling til leder og medlemmer av komiteen ble enstemmig valgt.

Anne Husøy presenterte Forbundsstyrets innstilling til ny valgkomite

Leder: Jan-Egil Holter-Wilhelmsen, Horten bibliotek

Medlemmer: Irene Eikefjord, Universitetsbiblioteket i Bergen

Edith Irene Vevang, Bergen offentlige bibliotek

Vara: Siv Christine Jørstad, Lørenskog videregående skole

Vedtak: Forbundsstyrets innstilling til leder og medlemmer av valgkomite ble enstemmig valgt.

01.12.17

(sign)

Randi Rønningen

(sign)

Hege Bergravf Johnsen

(sign)

Elisabeth Reinertsen

(sign)

Kari Tverelv Angelsen

Nye forslag til målprogram etter gruppearbeid:

- Kulepunkt i staden for nummerering.
- Nytt mål: styrke bibliotekarens anseelse i samfunnet.
- A) Styrke i staden for sikre i overskrifta.
- A) stryk sikre – legg til styrke
- A) Endre overskriften til styrke synliggjøring og bruk av bibliotekarenes kompetanse i samfunnet.
- A1) styrke og videreutvikle bibliotekarens posisjon i samfunnet.
- A) Ny setning 3 i avsnitt 1: Bibliotekarkompetanse skal være kjernekompetanse i bibliotekene.
- A2) Å synliggjøre bibliotekforskning- og utvikling innad i bibliotekmiljøet og utad i det offentlige.
- Morten Haugen: A) punkt 3 utgår. Punkt 2 og 4 slås sammen med ny tekst: tydeliggjøre bibliotekfaget som akademisk fag. (Forslaget ble trukket)
- A3) tillegg: både lokalt, regionalt og nasjonalt.
- A4) erstatt høg med relevant
- A4) Sikre at bibliotekarutdanningene holder en høy faglig standard.
- A4) Stryke: holder en høy faglig standard. Erstatte med: er relevante og aktuelle i dagens arbeidsmarked.
- A4) Arbeide for at bibliotekarutdanningene holder en høy relevant og faglig oppdatert standard.
- Nytt punkt under A: Sikre at bibliotekar utdanningen har tilstrekkelig med praksis til å forberede studentene til den faktiske arbeidshverdagen.
- A) Nytt punkt 8: Å utarbeide nasjonale retningslinjer for skolebibliotek i grunnskole og videregående skole.
- B) Styrke i staden for sikre i overskrift og punkt 1
- B1) erstatte sikre med styrke
- B1) Å sikre rammene for et godt og trygt arbeidsmiljø på bibliotekarens arbeidsplasser.
- B3) utvikle tiltak for bibliotekarer i alle livsfaser, for eksempel seniorer og småbarnsforeldre (6-timersdag)
- B3) At seniortiltakene i arbeidslivet sikres og videreutvikles.
- B) Nytt punkt 8: arbeide for et statlig finansiert kompetanseløft for bibliotekarer.
- C) Endre overskrift til: medlemmenes løn skal avspeile...
- C1) Ny formulering: Å sikre reallønnsvekst for medlemmene.
- C3) Stryk punktet. Erstatt med ivareta medlemmenes pensjonsrettigheter.
- C4) At master-, etter- og videreutdanning skal gi lønnsmessig uttelling
- C6) At ledere får lønn i samsvar med sitt ansvar. I folkebiblioteksektoren skal lederansvaret gjenspeile intensjonen i folkebibliotekloven og dens forskrifter.
- C) BF skal utarbeide lønnspolitisk plan for medlemmer i stat og kommune.
- BF Finnmark: Tilføy fra BF Finnmark: utarbeide en lønnsstrategi med konkrete mål for et lønnsloft for medlemmene både i kommunalt og statlig sektor. For å sikre at medlemmenes lønn avspeiler deres utdanning, kompetanse, erfaring og ansvar.
- D) Endre utvikle til videreutvikle: Videreutvikle BF som organisasjon.
- D3) Å opprette mentorordning for ledere og motivasjonsprogram for framtidige potensielle ledere. I tillegg se på muligheten for å utvikle en nettressurs for ledere.
- D4) Å etablere tariffutvalg ved behov.
- D) Nytt punkt 7: Å følge opp BFs kommunikasjonsstrategi

- D) Nytt punkt 7: Drive tettere oppfølging av studentmedlemmer i overgang til jobb.

Redaksjonskomiteens forslag til endringer av målprogrammet:

Bibliotekarforbundets målprogram 2018-2020

Bibliotekarforbundet (BF) skal være det naturlige valg av fagforbund for alle bibliotekarer.

BF er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig profesjonsforbund. BFs formål er å arbeide for å sikre og bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy kvalitet i utdanningen og i utøvelse av faget. BF skal arbeide for å styrke medlemmenes rolle i arbeidslivet.

Som organisasjon bygger BF på demokratiske prinsipper og medlemmenes medbestemmelse, fellesskap mellom medlemmene og faglig og bibliotekpolitisk engasjement. BF forsvarer den frie forhandlingsretten.

BF har en struktur der tillitsvalgte utgjør en sentral rolle ved å bidra til å sikre gode, velfungerende arbeidsplasser til fordel for medlemmer og samfunnet.

BFs målprogram er styrende for forbundets aktiviteter i perioden 2018-2020, og bygger på temaene kompetanse, arbeidsliv, lønn og utvikling av BF som organisasjon.

I perioden skal forbundet ha et særlig fokus på områdene:

- Ledere
- Skolebibliotek
- Lokale forhandlinger

A. ~~Styrke sikre bruken av, og synliggjøre, bibliotekarenes kompetanse og synlighet i samfunnet~~

Bibliotekarforbundet mener at bibliotekarkompetanse er viktig i dagens og fremtidens samfunn. Det gjelder blant annet innenfor kunnskapsorganisering og formidling av informasjon og kultur. BF skal arbeide for å synliggjøre bibliotekarenes rolle og funksjon i samfunnet, sikre deres høye faglige og yrkesetiske standard og legge til rette for at forskning og utvikling innenfor fagområdet gjøres kjent.

Bibliotekarforbundet mener videre at digital kompetanse og evnen til å strukturere, kvalitetssikre og fremskaffe informasjon er viktige faglige kvalifikasjoner som understøtter andre faggrupper i samfunnet. Behovet for slik kompetanse er gjeldende også i bransjer som ikke har tradisjon for å ansette bibliotekarer, men der kompetansen vil kunne høytne det samlede resultatet.

I perioden 2018-2020 vil Bibliotekarforbundet arbeide for:

1. Å styrke og videreutvikle ~~bibliotekarenes~~ bibliotekenes posisjon i samfunnet.
2. Å synliggjøre bibliotekforskning og -utvikling ~~innad i bibliotekmiljøet og utad i det offentlige.~~
3. Å være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten og sette bibliotekfaglige saker på dagsorden, ~~både lokalt, regionalt og nasjonalt.~~
4. Arbeide for at bibliotekarutdanningene ~~er relevante og aktuelle i dagens arbeidsmarked~~ holder en høy faglig standard.
5. Å øke etterspørselen etter bibliotekarers kompetanse og utvide arbeidsmarkedet for bibliotekarer.
6. Flere stillinger med krav om masterutdanning for bibliotekarer.
7. Fagutdannede bibliotekarer i alle sektorer, herunder:
 - a. fagutdannet biblioteksjef i 100 % stilling i alle kommuner.
 - b. bibliotekarkompetanse inn i grunnskolen.
 - c. fagutdannede bibliotekarer i alle skolebibliotek i den videregående skole.
 - d. skolebibliotekarene som en del av skolens pedagogiske tilbud.

Kommentert [1]: _Godtatt forslag_

Kommentert [2]: _Godtatt forslag_

Kommentert [3]: _Godtatt forslag_

Formatert: Flere nivåer + Nivå: 1 + Nummereringsstil:
Punkt + Justert ved: 0,63 cm + Innrykk ved: 1,27 cm

e. fagutdannede bibliotekarer i universitets- og høyskolesektoren.

B. Sikre et godt arbeidsliv for bibliotekarer

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at alle bibliotekarer har et godt arbeidsliv. Et godt arbeidsliv forutsetter en god balanse mellom privatliv og arbeidsliv, godt arbeidsmiljø, medbestemmelse, mulighet for karriereutvikling og løpende kompetanseutvikling.

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at ~~opparbeidede~~ ~~opparbeide~~ rettigheter som er lov- og avtalefestet forsvares og videreutvikles.

I perioden 2018-2020 vil Bibliotekarforbundet arbeide for:

- Å sikre rammene for et godt, og trygt arbeidsmiljø på bibliotekarenes arbeidsplasser.
- At normalarbeidsdagen er utgangspunkt for de ansattes arbeidstid og at det kompenseres i form av lønn der man er nødt til å avvike fra denne.
- Utvikle tiltak for bibliotekarer i alle livsfaser, for eksempel seniorer og småbarnsforeldre. At seniortiltakene i arbeidslivet videreutvikles.
- At bibliotekarstillinger som hovedregel skal være hele.
- At bibliotekarer i løpet av sin karriere alltid har mulighet for karriereutvikling og løpende kompetanseutvikling.
- At bibliotekarer sikres de beste muligheter for å utvikle sin lederkompetanse.
- Gode finansieringsordninger for etter- og videreutdanning.
- Arbeide for et statlig finansiert kompetanseløft for bibliotekarer.

C. Sikre at medlemmenes lønn skal avspeile deres utdanning, kompetanse, erfaring og ansvar.

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at medlemmenes lønnsnivå og lønnsutvikling samsvarer med utdanning, kompetanse og ansvar. Bibliotekarforbundet arbeider for å sikre reallønn og for at bibliotekarers lønn samsvarer med andre yrkesgrupper med samme utdanningsnivå og / eller likt ansvar. Alle forhandlinger skal i tillegg søke å utjevne kjønnsbetingede lønnsforskjeller.

I perioden 2018-2020 vil Bibliotekarforbundet arbeide for:

- Å sikre medlemmenes reallønn. Å sikre reallønnsvekst for medlemmene.
- At forhandlingsmodellene i offentlig sektor beholder både et sentralt og et lokalt forhandlingsnivå, slik at en generell og rimelig lønnsutvikling for alle medlemmer sikres samtidig med at lokale behov ivaretas.
- Å ivareta og forsvare medlemmenes pensjonsrettigheter. Å forsvare pensjonsrettighetene i de offentlige tariffområdene og arbeide for at endringer ikke fører til dårligere vilkår for medlemmene.
- At master, etter- og videreutdanning skal gi lønnsmessig uttelling.
- At stillingskoder innenfor et tariffområde avspeiler faktisk stillingsstruktur for å kunne sammenligne lønn og innhold i stillinger.
- At ledere får lønn i samsvar med sitt ansvar.
- Forhandlingsrett ved alle de steder der BF er representert.
- Utarbeide en lønnsstrategi for alle tariffområder.

D. Utvikling av BF som organisasjon

Bibliotekarforbundet skal arbeide for å utvikle og tilpasse de organisatoriske rammene for å nå forbundets mål.

I perioden 2018-2020 vil Bibliotekarforbundet arbeide for:

- Å verve nye og beholde medlemmer.
- Tettere oppfølging av studentmedlemmer i overgangen til arbeidslivet.
- Å videreutvikle BFs medlemsfordeler.
- Å opprette mentorordning for ledere, og motivasjonsprogram for fremtidige ledere. -
- Å etablere tariffutvalg ved behov.
- At lokale tillitsvalgte skal kunne utføre sine verv med profesjonalitet og kompetanse gjennom en grundig og effektiv opplæring.
- At medlemmene er informert om sine rettigheter og muligheter for lønnsutvikling.
- Utvikle tiltak for å skape større engasjement blant medlemmene.
- Å utarbeide en kommunikasjonsstrategi.

~~Forbundsstyrets forslag til vedtak:~~

~~Målprogram for 2018-2020 vedtas.~~

Formatert: Mellomrom Etter: 8 pkt., Linjeavstand: Flere
1,08 li