

# BF-landsmøtet

2008

## Innkalling til landsmøte i Bibliotekarforbundet

**8. april 2008**

Bibliotekarforbundet avholder landsmøte tirsdag 8. april 2008 kl 1000-1800 på Quality Airport Hotel, Gardermoen. Landsmøtet består av delegater valgt av fylkeslagene.

1. Konstituering
  - a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement
  - b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps
  - c) Godkjenning av dagsorden
2. Forbundsstyrets beretning
3. Forbundsstyrets regnskap
4. Kontrollkomiteens rapport
5. Kontingent for kommende landsmøteperiode
6. Inndeling i fylkeslag for kommende landsmøteperiode
7. Innkomne saker
  - a) Resolusjon om Yrkesetiske holdninger for bibliotekarer i Norge
  - b) Konfliktfondets størrelse
8. Målprogram
9. Budsjett
10. Endringer i vedtektene
11. Valg
  - a) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret
  - b) Leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen
  - c) Leder, medlemmer og varamedlemmer til kontrollkomitéen

Oslo, 23. januar 2008  
Monica Deildok  
Forbundsleder



# Konstituering av landsmøtet

## Sak 1

### a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement.

#### Innkalling

BFs vedtekter § 7.1 sier at det skal avholdes ordinært landsmøte hvert 3. år. Forrige landsmøte var 15. april 2005.

BFs vedtekter § 7.2 sier: "Landsmøtet sammenkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes ut senest 4 uker før landsmøtet.

Årets landsmøte ble kunngjort i Bibliotekaren 9/2008, som var hos medlemmene 19. september 2007. Det er før fristen.

Innkalling til årets landsmøte ble sendt ut i Bibliotekaren 2/2008, som var hos medlemmene 6. februar. Det er før fristen.

Sakspapir til årets landsmøte er sendt ut i Bibliotekaren 2/2008 og 3/2008, det siste hos medlemmene 5. mars. Det er før fristen.

#### Delegater

Antall delegater fra hvert fylkeslag er regulert i vedtektenes § 7.4. Fordelingen går fram av tabellen under.

Fylke	Antall medlemmer	Delegater
Oslo/Akershus	661	8
Hordaland	105	4
Østfold	95	4
Buskerud	90	4
Hedmark/Oppland	90	4
Vestfold	74	4
Troms	73	4
Rogaland	71	4
Trøndelag	67	3
Agder	60	3
Nordland	53	3
Møre og Romsdal	49	3
Finnmark	43	3
Telemark	41	3
Sogn og Fjordane	30	3
Utlandet	3	
	<b>1 605</b>	<b>57</b>

Delegatens navn er gjengitt i eget oppslag.

#### Møtereglement

Forbundsstyrets forslag til møtereglement er gjengitt under.

### b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps.

Forbundsstyret foresår som møteledere: Randi Rønningen og Ingeborg Motzfeldt.

Forslag til referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps vil foreligge på landsmøtet.

### c) Godkjenning av dagsorden.

Dagsorden for årets landsmøte er satt opp på forsida av dette heftet. Vedtektenes § 7.6 omtaler hvilke saker landsmøtet skal behandle. Innkomne saker som er kommet før fristen (§ 7.3) går fram av dagsorden.

## Forslag til

# Møtereglement

## for landsmøtet 2008

1. Alle som forbundsstyret ved møtets begynnelse har registrert som valgte delegater fra årsmøte i sitt fylkeslag, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester, har rett til å være tilstede.
2. Valgte delegater, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, har tale- og forslagsrett. Møteleder kan gi ordet til forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester.
3. Kun de valgte delegatene har stemmerett. Nummererte stemmetegn utleveres ved inngangen og oppbevares gjennom hele møtet.
4. Landsmøtet kan i enkelte saker vedta at møtet lukkes for andre enn Bibliotekarforbundets medlemmer.
5. Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig på møtelederens bord og refereres straks de foreligger.
6. Møteleder skal påse at alle talere får ordet i den rekkefølge de har meldt seg. Samtidig som møteleder gir ordet til en taler, skal det opplyses hvem neste taler er.
7. Møteleder kan foreslå tidsbegrensning på taletida og strek satt med de inntegnede talere. Når strek er satt kan ingen ny taler få ordet og ingen nye forslag kan settes fram. Tidsbegrensning og strek skal godkjennes av landsmøtet.
8. Når en sak er tatt opp til avstemming skal møteleder referere alle innkomne forslag på nytt og gjøre greie for sitt forslag til avstemningsmåte. Avstemningsmåten skal godkjennes av landsmøtet.
9. Møteleder skal påse at den som forlanger ordet til forretningsorden straks blir gitt ordet. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang, og høyst 1 minutt, til hver sak.



# Delegater:

## Finnmark (3 delegater)

1. Ann-Britt Olsen Svane (Porsanger bibliotek)
2. Ragnhild Måsø (Tana bibliotek)
3. Sissel Renate Hansen (Finnmark fylkesbibliotek)

## Troms (4 delegater)

4. Katrine With Eielsen (Troms fylkesbibliotek)
5. Marit Andersen Somby (Tromsø bibl. og byarkiv)
6. Edel Olsen (Kåfjord bibliotek og Aja samisk senter)
7. Trygve Aleksander Kikut (Student)

## Nordland (3 delegater)

8. Grete Gløsen Josefsen (Rana bibliotek)
9. Ellen Karin Sandvold (Stokmarknes vgs)
10. Anne Woje (Høgskolen i Bodø)

## Trøndelag (3 delegater)

11. Ingrid Ericson (Høgskolen i Sør-Trøndelag)
12. Eva Sauvage (Høgskolen i Sør-Trøndelag)
13. Trine Christin Myhr (Trondheim folkebibliotek)

## Møre og Romsdal (3 delegater)

14. Vidar Kursetgjerde (Møre og Romsdal fylkesbibliotek)
15. Gudrun Refstrup (Fræna folkebibliotek)
16. Hilde Merete Gjessing (Spjelkavik vgs)

## Sogn og Fjordane (3 delegater)

17. Torill Berge (Gloppen folkebibliotek)
18. Marie Dombestein (Førde bibliotek)
19. Signe Witsø (Sogndal bibliotek)

## Hordaland (4 delegater)

- 20.
- 21.
- 22.
- 23.

## Rogaland (4 delegater)

24. Didriksen, John David (Universitetsbibl. i Stavanger)
25. Henriette Primberg (Forus videregående skole)
26. Helge Risvand (Sølvberget, Stavanger bibl. & kulturhus)
27. Karen Tøsse (sandnes bibliotek)

## Agder (3 delegater)

28. Margunn Haugland (Kristiansand folkebibliotek)
29. Ola Eiksund (Aust-Agder bibl. og kulturformidling)
30. Tone Syvertsen (Søgne bibliotek)

## Telemark (3 delegater)

31. Arild Skalmeraas (Høgskolen i Telemark)
32. Kari Madsen Moldvær (Porsgrunn bibliotek)
33. Gerd Lie (Porsgrunn bibliotek)

## Vestfold (4 delegater)

34. Richard Madsen (Holmestrand bibliotek)
35. Anne Gran (Tønsberg og Nøtterøy folkebibliotek)
36. Siri Vollebakk (Larvik bibliotek)
- 37.

## Buskerud (4 delegater)

- 38.
- 39.
- 40.
- 41.

## Hedmark/Oppland (4 delegater)

42. Jan Erik Sandhals (Gran bibliotek)
43. Heidi Kristiansen (Høgskolen i Hedmark)
44. Monica Skybakmoen (Åsnes folkebibliotek)
- 45.

## Østfold (4 delegater)

46. Christel Falck (Råde kommune)
47. Jorunn Høy (Kirkeparken videregående skole)
48. Caroline Berg (Mysen videregående skole)
49. Trine Karlsen (Høgskolen i Østfold)

## Oslo/Akershus (8 delegater)

50. Turid Turbekmo (Nesodden bibliotek)
51. Jan Tore Dahl (Deichmanske bibliotek)
52. Johanne Sterud (Deichmanske bibliotek)
53. Janne Nordlie (Skedsmo bibliotek)
54. Elin Sjølie (Sandaker videregående skole)
55. Eirik Gaare (Fylkesbiblioteket i Akershus)
56. Kari Frodesen (Student)
57. Helene Nyen (Asker bibliotek)

Fullstendig nummerert navneliste over delegater, forbundsstyremedlemmer og gjester vil foreligge på eget ark under landsmøtet.





# Forbundsstyrets beretning for perioden 16. april 2005 – 20. januar 2008

## Sak 2

### Innledning

Forbundsstyret har hatt følgende grunnlagsdokumenter å styre etter: Forbundets målprogram 2005-2008, vedtekter for Bibliotekarforbundet og budsjettene for perioden.

#### Forbundsstyret

Forbundsstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Leder:

Monica Deildok, Deichmanske bibliotek  
Frikjøpt på heltid

Nestleder:

Hanne Brunborg, Gol bibliotek  
Delvis frikjøpt

Styremedlemmer:

Astrid Kilvik, Høgskolen i Sør-Trøndelag  
Susanne Baumgärtel, Troms fylkesbibliotek/Tromsø bibliotek og byarkiv  
Morten Haugen, Ørland bibliotek  
Liv Evju, Rælingen videregående skole  
Ritha Helland, Hordaland fylkesbibliotek

Varamedlemmer:

1. Roger Dyrøy, Kristiansand folkebibliotek
2. Elisabeth Bergstrøm, Porsgrunn bibliotek
3. Tove Gausen, Nannestad bibliotek
4. Margunn Haugland, Kristiansand folkebibliotek
5. Signe Witsøe, Sogndal bibliotek

I perioden 1.april 2005-30.september 2005 fungerte nestleder Hanne Brunborg som forbundsleder i Monica Deildoks fødselspermisjon. I den samme perioden møtte 1. vara: Roger Dyrøy fast på forbundsstyremøtene.

Det har vært avholdt 33 styremøter i perioden (13 i 2005, 11 i 2006, 8 i 2007, 1 i 2008) og tre styreseminarer.

#### Arbeidsutvalget (AU)

Arbeidsutvalget har bestått av:  
Monica Deildok, Hanne Brunborg og Astrid Kilvik.  
Vara: Morten Haugen

#### Økonomiutvalget (ØU)

ØU har bestått av: AU og Randi Rønningen, Universitetsbiblioteket i Oslo  
ØU har fungert som arbeidsgivers forhandlingsutvalg i lokale lønnsforhandlinger i sekretariatet.

#### Landsstyret

Landsstyrets sammensetning og mandat er gitt i vedtektenes § 8.

Det har vært avholdt tre landsstyremøter i perioden.

7. november 2005: Hovedtema: Hovedoppgjøret 2006

20. november 2006: Hovedtema: Bibliotek 2014

3. desember 2007: Hovedtema: Hovedutfordringer for BF

#### Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har i perioden bestått av: Klaus Jøran Tollan, Høgskolen i Gjøvik (leder),

Kari Lifjell, Deichmanske bibliotek  
Pippi Døvre Larsen, Nasjonalt kompetansesenter for aldersdemens, Vestfold  
Vara: Rannei Huseby Furre, Kristiansund bibliotek

#### Valgkomiteen

Valgkomiteen har i perioden bestått av:

Anne Woje, Høgskolen i Bodø (leder)  
Richard Madsen, Holmestrand bibliotek  
Elin Linge Hermansson, Høgskolen i Hedmark

Vara: Monica Nævra, Drammen bibliotek

#### Yrkesetisk råd

Yrkesetisk råd har fungert i perioden 1. september 2005-1. september 2006, og har bestått av:

Stig Elvis Furset (leder), Andrea Gaarder (nestleder), Liv Brynhild Aspaas, Tine Dahl og Stine Eklund.

#### Andre utvalg:

##### Rådgivende tariffutvalg:

Roger Dyrøy  
Margunn Haugland  
Barbro Bakken  
Anita Haukvik  
Monica Deildok  
Opprettet: 27. juni 2005, for tariffperioden (hovedoppgjøret 2006).

##### Tariffutvalg i KS-sektoren:

Opprettet: 29. januar 2007, for tariffperioden.  
Tariffutvalget i KS sektoren består av: Margunn Haugland, Arnfrid Steinsholt, Elisabet Bergstrøm, Vidar Kursetgjerte

##### Tariffutvalg i statlig sektor

Opprettet: 29. januar 2007, for tariffperioden.  
Tariffutvalg i statlig sektor består av Kristin Østerholt, Knut Alstad, Grete Gluppe, Mona Magnussen.

##### Tariffutvalg i Oslo kommune

Opprettet 5. mars 2007, for tariffperioden.  
Består av: Thor Bjarne Stadshaug, Andrea Gaarder, Sissel Jerve, Kari Lifjell, Mette Rysjedal

##### Tariffutvalg i sektor Spekter (tidligere NAVO):

Opprettet 5. mars 2007, for tariffperioden  
Bestående av Thor Bjarne Stadshaug, Jan Frode Kjensli, Ellen Bjørnstad



### Tariffutvalg i privat sektor

Opprettet 5. mars 2007, for tariffperioden. Bestående av: Ellen Sofie Enge, Karen Haug, Ingeborg Motzfeldt og Hanne Brunborg

### Tariffutvalg i HSH

Opprettet 5. mars 2007, for tariffperioden. Bestående av: Knut Hverven, Monica Deildok

Tariffutvalgene skal fange opp aktuelle problemstillinger innen tariffområdet, komme med innspill til tariffkrav i forbindelse med lønnsoppgjør og stimulere til debatt omkring lønns- og tariffspørsmål i BF.

### Arbeidsgruppe – verving i staten

Har fungert i perioden 29. august - 5. desember 2005.

Bestående av: Astrid Kilvik (leder), Morten Haugen, Elin Linge Hermansson, Kari Elin Røyryane.

Arbeidsgruppa utarbeidet en handlingsplan for verving av medlemmer fra statssektoren, med konkrete forslag til kort- og langsiktige tiltak for å rekruttere og beholde statsansatte som BF-medlemmer.

### Arbeidsgruppe for nettstedet

Arbeidsgruppe nedsatt for å komme med forslag til videre utvikling av BFs nettsted. Arbeidsgruppen ble opprettet 21. november 2006, og består av Astrid Kilvik, Margunn Haugland, Anja Angelskår Mjelde og Erling Bergan.

### Sekretariatet

Ansatte:

100% stilling: Konsulent Eva Trønnes  
100% stilling: Rådgiver Thor Bjarne Stadshaug  
100% stilling: Redaktør Erling Bergan  
10% stilling: Redigerer Anja Angelskår Mjelde fram til 1. oktober 2007.

Anja A. Mjelde sa opp sin 10% stilling etter eget ønske pr. 1. 10.07

Frikjøpte tillitsvalgte:

Forbundsleder Monica Deildok

Frikjøpt i 100% stilling i hele perioden. Monica Deildok hadde fødselspermisjon

i perioden 1. april 2005-30. september 2005.

Delvis permisjon i perioden: 30. september 2005 – 5. mai 2006

Nestleder Hanne Brunborg

Frikjøpt i 60% stilling i perioden 16. april – 30. september 2005

Frikjøpt i 40% stilling 1. oktober 2005 - 31. mars 2006

Frikjøp i 80% stilling i perioden: 1. april 2006 – 31. desember 2007

Frikjøpt på timebasis fra og med 1. januar 2008. Dette frikjøpet utgjør om lag 30% stilling.

Leder i sekretariatet:

16. april – 30. september 2005 : Hanne Brunborg (fungerende forbundsleder)

Fra og med 30. september 2005: Monica Deildok

### Medlemsutvikling

2005: (1. januar) 1374

2008: (1. januar) 1605

Medlemsvekst: 231

I perioden har antallet yrkesaktive medlemmer i BF økt fra 1118 til 1227, en økning på 109.

## Lønn og tariff

### Hovedoppgjør 2006

De sentrale forhandlingene i Hovedoppgjøret i 2006 førte med ett unntak (NAVO, nå: Spekter) til brudd. Etter mekling kom vi i havn i alle områdene med resultater på om lag 4%.

Som et resultat av de sentrale forhandlingene har vi fått kodeendringer på bibliotekarstillinger i KS- sektoren og i statlig sektor.

I KS-sektoren har BF fått gjennomslag for krav om omgjøring av 8112 Distriktsbibliotekar til Spesialbibliotekar og for krav om innføring av betegnelsen Avdelingsbibliotekar i bruk til stillingskode 8451. Disse kodene er i ferd med å tas i bruk, men det er ennå for tidlig å si hvilke virkninger de får for lokal stillingsstruktur i virksomhetene

I statlig sektor har vi fått en kodeendring vi ikke ønsket, og som vi har argumentert mot i de sentrale justeringsforhandlingene. Avdelingsbibliotekar (1178), ble her omgjort til 1515 Bibliotekar. Dette innebærer at et nivå i lønnsplanen 90.205 Bibliotekar er gjort betydelig mindre synlig. Men i og med at stillingen fortsatt er plassert i spenn, og vesentlig høyere enn grunnkoden 1410 Bibliotekar, er 1515 Bibliotekar fortsatt å betrakte og å bruke som en avansementsstilling. Det er allikevel negativt at denne kodeendringen ble foretatt. Kodeendringen har også funnet sted i HSH-HUK området ved de virksomheter som har staten som korresponderende område (høgskoler og museer)

### Tariffutvalg

I forkant av de sentrale forhandlingene våren 2006 hadde BF et rådgivende tariffutvalg i arbeid som bidro til utformingen av kravene. Utvalget besto av et medlem fra hver av tariffområdene: KS, Oslo, NAVO og Stat. Forbundsleder ledet utvalget. Fordi alle medlemmene kom fra ulike tariffområder ble erfaringsoverføringsverdien stor, men mulighetene for dybde diskusjoner om det enkelte området liten. Med bakgrunn i disse erfaringene ble det oppnevnt tariffspesifikke utvalg tidlig i 2007.

Tariffutvalgene i de enkelte tariffområdene har fungert som arena for tariffdiskusjoner, og innspillspartner til styret og organisasjonen for øvrig, gjennom fokus på tariffmessige problemstillinger i for eksempel Bibliotekaren. Utvalgene har også levert råd og veiledning i form av informasjonsskriv til forhandlere i de enkelte områdene. Tariffutvalgene spiller ingen formell rolle i arbeidet med de sentrale eller lokale forhandlingene i BF, men har kommet med innspill til forbundsstyret for eksempel i forkant av kravvedtak til sentrale forhandlinger.

### Lokale forhandlinger

BF har i perioden oppnådd jevnt gode resultater både i sentrale og lokale forhandlinger. Den lokale forhandlingskapasiteten i BF er god, og gjennom blant annet utvikling av Forhandlingskurs II og ►



► gjennomføring av Kick off blir den jevnt over bedre. Lokale tillitsvalgte og fylkeslagenes forhandlere er flinke til å tenke erfaringsoverføring gjennom at nye forhandlere tas med inn som bisittere og deltar i forberedelser til krav. Allikevel er den lokale forhandlingskapasiteten et sårbart punkt i BF. Mange steder er mye bygget opp rundt enkeltpersoner med stor kapasitet og mye erfaring. Dersom disse forsvinner ut opplever vi stor sårbarhet en periode. Det er en utfordring for BF å jobbe med å gjøre denne sårbarheten mindre, gjennom i enda større grad å bygge forhandlingskompetanse hos tillitsvalgte og i fylkesleddene.

Spesielt har vi sett at BF har behov for mer lokal forhandlingskapasitet i statlig sektor. Ved de virksomheter der vi har to eller flere medlemmer har tillitsvalgte forhandlet, og forberedelser og gjennomføring har fungert bra. Ved en del av virksomhetene hvor vi har ett medlem har de lokale forhandlingene fungert fordi medlemmet har forhandlet selv eller fått bistand fra sitt fylkeslag, men ved en del av virksomhetene hvor vi har ett eller to medlemmer har det vært vanskelig å finne lokal forhandler. Den samme problematikken gjelder også til en viss grad alenemedlemmer i KS-sektoren og i Helseforetakene i Spekter (tidligere NAVO). En kompliserende faktor i dette bildet er naturligvis at forhandlingene klumper seg i tid, slik at vi faktisk får kapasitetsproblemer fordi alle forhandler samtidig. Problemet har vært løst til dels ved telefonforhandlinger, dels ved at ansatte i sekretariatet reiser rundt og fører forhandlinger.

### **Forberedelser til hovedoppgjøret 2008**

Som en del av forberedelsene til Hovedoppgjøret 2008 har medlemmer av tariffutvalgene deltatt på YS sine tariffkonferanser i de respektive tariffområdene. Det er første gang BF stiller med brede delegasjoner til disse konferansene. Erfaringene med dette er overveiende positive. Dette gir ekstra kunnskap og bakgrunn for diskusjonene i tariffutvalgene.

Det er sendt ut en invitasjon til fylkeslagene via e-post og til medlemmene via Bibliotekaren om å komme med innspill til krav til hovedoppgjøret 2008. Invitasjonen belyser sentrale problemstillinger i de to tariffområdene der vi har medlemmer i nær sagt alle fylkeslag, KS og stat, for på denne måten å gi grunnlag for diskusjon på fylkeslagsmøter og på arbeidsplasser.

Dette er eksempler på tiltak som tar sikte på å skape et enda bredere engasjement, større involvering og bedre grunnlag for diskusjon på temaet lønns- og tariffspørsmål, enn hva som tradisjonelt har vært tilfelle i BF. Det muliggjøres av at BFs tillitsvalgte har godt grep om lønns- og tariffpolitikk, og i mange tilfeller er erfarne forhandlere. Dette representerer således en ytterligere styrking av et område som er sterkt i BF, nemlig det jevnt over høye kunnskapsnivået om lønns- og tariffpolitikk hos medlemmer og tillitsvalgte.

## **Arbeidsliv, fag og utdanningspolitikk**

### **Arbeidstid**

Arbeidstid har vært et tema med stort fokus i perioden, og har vært belyst i artikler i Bibliotekaren og som tema på årsmøter. Henvendelser til sekretariatet om vaktordninger og arbeid i helger, på lørdager og søndager, viser at det skjer mange endringer i arbeidstid for medlemmene. Dette har resultert i mange enkeltsaker fra tillitsvalgte eller enkeltmedlemmer som har hatt behov for bistand i forhold til å forhandle fram lokale særavtaler for arbeidstid på biblioteket, eller å få de tillegg i forhold til ubekvem arbeidstid som man faktisk har krav på. Det har gjennom dette arbeidet vist seg at arbeidstidsordningene i norske bibliotek var meget varierende og tidvis ikke basert på lover og avtaler.

### **Midlertidige stillinger**

Sekretariatet har arbeidet mye med problematikken omkring midlertidige stillinger (engasjementer, vikariater) / fast tilsetting, og særlig i universitets- og høgskolesektoren i 2007. I tre separate saker har BF

bistått medlemmer i UH-sektoren til fast ansettelse. I alle disse sakene var det midlertidige ansettelsesforholdet i strid med lov- og avtaleverk, dette var derfor viktige saker for BF.

### **Biblioteksjefer**

Biblioteksjefer og dispensasjoner har vært et område BF har jobbet en del med i perioden, og dessverre ikke alltid med positivt resultat. Til tross for at vi har arbeidet målrettet for å sikre oss at det skulle lyses ut biblioteksjefstillinger både i Drammen og Tromsø, og at dispensasjon ikke skulle automatisk forlenges, har vi måtte innse at både Drammen og Tromsø foretok interne ansettelser uten fagutdanning på varig dispensasjon fra ABM-utvikling. I andre saker har vi klart å sikre utlysninger og tilsetninger med krav om bibliotekfaglig kompetanse.

### **Skolebibliotekarer**

I perioden har ordningen med gratis læremidler i videregående skole blitt gjeninnført, noe som medfører et stort press på skolebibliotekarene i forhold til å administrere store mengder innkjøp og utlån av lærebøker.

Akkurat som sist denne ordningen virket, i 2000-2001 har Bibliotekarforbundets skolebibliotekarer en noe ulik oppfatning om hva som er den riktige strategiske holdningen til det ekstra, administrative arbeidet som dette medfører. BF har i sin uttalelse om ordningen påpekt det faktum at administrasjon av utlånsordningen kan føre til at andre oppgaver av stor betydning for elevens lærings situasjon blir svekket. Videre har BF tatt til orde for at ekstraarbeid i forbindelse med ordningen må kompenseres. Sekretariatet har bistått enkeltmedlemmer med argumentasjon i forhold til egen skoleleder. Skolebibliotekarene i Akershus gjennomførte høsten 2007 særskilte forhandlinger med arbeidsgiver, og oppnådde lønnsmessig kompensasjon for ekstraarbeid i forbindelse med administrasjon av ordningen.

### **Bibliotekarer i privat sektor**

BF har i perioden hatt som målsetting å arbeide mer målrettet mot bibliotekarer i privat sektor, og dette arbeidet har kommet i gang. Det innebærer opprettelse av



tariffutvalg for sektoren, og arbeid i YS med å avklare de privatansattes medlemmenes tariffilknytning og avtaleforhold. Vi har i perioden laget et kurs for medlemmer i privat sektor som dessverre måtte avlyses på grunn av manglende påmelding.

### Studenter

I de senere årene har BF gjennom systematisk vervearbeid ved studiestart rekruttert godt blant studentene. Dette er strategisk viktige medlemmer for oss. Studentene er ikke yrkesaktive, men majoriteten av dem blir det. Det er en utfordring å bygge studentenes BF-identitet og tilhørighet slik at de tar med seg BF medlemskapet inn i sitt yrkesaktive liv, også dersom de begynner å arbeide i virksomheter der BF tradisjonelt sett står svakt.

Oslo og Akershus fylkeslag avholder årlig jobbsøkerkurs for studenter ved Høgskolen i Oslo. Våren 2007 ble det fra ansatte i sekretariatet tilbudt rådgivningstjeneste overfor jobbsøkere i et samarbeidsarrangement med studentutvalget. Vi har hatt samarbeidsmøter med studentutvalget, der et av forslagene fra studentene selv var å etablere et konferansestipend for studentmedlemmer. Dette har vi gjort fra og med høsten 2007. I perioden er seks studenter tildelt slikt konferansestipend.

### Bibliotekarer i statlig sektor

BF har i perioden hatt stort fokus på statlig sektor. Det innebærer oppfølging gjennom sektorstyret i YS-Stat, kurs rettet mot tillitsvalgte i staten, mer arbeid med tariffspesifikke problemstillinger i statlig sektor, større oversikt over sektoren, bedre kommunikasjon med de tillitsvalgte i sektoren, og en bedre ivaretagelse av de enkelte statlige medlemmer.

Til bibliotekmøtet i Trondheim i 2006 ble det trykket en egen BF-brosjyre rettet mot bibliotekarer i statlig sektor, og det ble avholdt et "pub-møte" med fokus på staten i BF-regi.

### Yrkesetikk

På landsmøtet i 2005 ble yrkesetikk for bibliotekarer diskutert og yrkesetiske retningslinjer for bibliotekarer ble vedtatt og hjemlet i vedtektene, sammen med en

paragraf om oppnevning av Yrkesetisk råd. I etterkant av dette tok NBF initiativ til en yrkesetisk prosess og forankring i egen organisasjon. Dermed var det en reell fare for at biblioteksektoren ville få flere, konkurrerende sett med yrkesetiske retningslinjer for bibliotekarer og bibliotekansatte. BF har hatt som holdning til yrkesetikken at det vil være en fordel å forankre denne bredest mulig blant yrkesutøverne i biblioteksektoren. Dette var bakgrunnen for at også representanter for andre fagforeninger var invitert inn i BFs yrkesetiske råd. BF har imidlertid ment at interesseorganisasjoner, slik som NBF, ikke naturlig hører hjemme i et samarbeid om yrkesetikk i og med at disse organiserer og representerer også andre enn yrkesutøverne. Dette standpunktet ble forelagt NBF. NBF delte ikke den oppfatningen. Andre fagforeninger som organiserer bibliotekarer og bibliotekansatte delte heller ikke denne oppfatningen.

Dette var bakgrunnen for at BF på nyåret 2006 valgte å gå sammen med NBF om invitasjon til en bredt sammensatt arbeidsgruppe som skulle komme frem til en plattform for yrkesetisk samarbeid. Vurderingene som lå til grunn fra forbundsstyrets side var for det første at landsmøtet hadde vedtatt at BF i yrkesetikken skulle søke samarbeid med andre organisasjoner etter vedtektenes § 15.4. Dernest at det ville være strategisk vanskelig å havne i en situasjon der BF alene ble stående med en egen yrkesetikk, mens de andre organisasjonene samlet seg om et konkurrerende initiativ.

Leder i BFs yrkesetiske råd Stig Elvis Furset var vår representant til samarbeidsgruppen.

Denne gruppen ble endelig ferdig med sitt arbeid høsten 2006. Og høsten 2007 ble det som resultat av samarbeidsinitiativet opprettet et yrkesetisk råd som skal romme representanter fra BF, NBF, NFF, Kulturforbundet i Delta (tidligere KFO), Rådet for bibliotekansatte i Fagforbundet, FBF i Forskerforbundet og NTL. Til dette yrkesetiske rådet har BF oppnevnt Stig Elvis Furset og Andrea Gaarder. Disse var leder og nestleder i det yrkesetiske rådet

som BF opprettet etter landsmøtet i 2005, og som det ikke var naturlig å reoppnevne i og med samarbeidsalternativet som etter hvert utkrystalliserte seg.

### Prosjektet

Prosjektet som ble initiert ved forrige landsmøte, er ennå ikke evaluert. Forbundsstyret vil komme tilbake til omtale av prosjektet i tilleggsberetningen for perioden fra 20. januar 2008 og fram til landsmøtet. Tilleggsberetningen legges fram for landsmøtet.

## Bibliotekpolitikk

### Frivillighet

Våren 2005 ble det foreslått å la frivillige inngå som en del av bemanningen ved biblioteket i Bærum, samtidig som biblioteket ble pålagt store innsparinger og bemanningskutt. Slike forslag er en hån mot bibliotekarers kompetanse og profesjonalitet. Det var viktig for BF at ansatte fortsatt skulle ivareta driften av biblioteket med filialer, og at frivillige kun ble involvert som et supplement. Liknende forslag har dukket opp i andre kommuner tidligere, i den kreative iver etter å spare kommunebudsjettene. I forrige landsmøteperiode gjaldt det Oslo kommune. Som sist måtte BF på banen for å bekjempe forslaget. Noe vi greide, gjennom iherdig lokal innsats, med støtte av YS og rikspresen.

### Bibliotekmeldingen i Oslo

Det vakte oppsikt da byrådet i Oslo la fram bystyremeldingen "Deichmanske bibliotek i det 21. århundrede" våren 2005. Meldingen inneholdt gammel, innnevret bibliotektenkning og møtte kraftig motstand fra mange hold. BF arrangerte, sammen med de andre fagforeningene på Deichman, et debattmøte på Majorstua filial. Det ble drevet et bredt lobbyarbeid av mange organisasjoner og enkeltpersoner. Resultatet ble en vesentlig forbedret bibliotekmelding.

### Sponsing (American Corner)

Senvinter/vår 2005 tok BF tydelig standpunkt i saken om amerikansk sponsing av bibliotek, i den såkalte American



- ▶ Corner saken i Stavanger. Debatten raste i bibliotekmiljøet og nådde også riksdekkende medier, som for eksempel NRK – frokost TV.

BFs standpunkt i debatten var ikke et udelt nei til generell sponing eller mottak av gaver, men et udelt nei til sponing som virker styrende på deler av tjenestene som biblioteket tilbyr, eller når det er knyttet krav om gjenytelser til gavene.

### **Bibliotekutviklingsprosjekt**

BF støttet i 2006 og 2007 et prosjekt ved Høgskolen i Oslo, der masterstudenter i bibliotek- og informasjonsvitenskap har jobbet med bibliotekutvikling i et slumområde i Nairobi. Erfaringene er formidlet gjennom artikler i Bibliotekaren.

### **Bibliotek 2014**

Bibliotekutredningen Reform 2014 ble lagt frem høsten 2006. BF var raskt på banen på biblioteknorge-lista med positive signaler til utredningen som helhet. I et grundig hørings svar var det særlig konsoliderings spørsmålet vi problematiserte gjennom å påpeke at et slikt begrep måtte kunne tolkes som et utvidet samarbeid, snarere enn en sammenslåing.

BF har en positiv holdning til hovedpunktene i Reform 2014.

BF har ikke evnet å følge opp Reform 2014 med utspill i mediene, tydeliggjøring av biblioteksektorens behov og argumentasjon for biblioteksatsing, noe vi burde ha gjort.

## **Organisasjon**

### **Sekretariatet**

BF har i perioden inngått ny leiekontrakt i Lakkegata 21, og lokalene er bygget om. BF leier nå kontorer i 4. etasje. I 4. etasje har også Norsk Skolelederforbund (NSLF) kontorer, og BF deler fellesareal i form av kjøkken, spisebord, kopirom, lager, toalett med NSLF. I tillegg deler de to forbundene et middels stort møterom i 4. etasje. I ombygingsperioden, høsten 2006, måtte sekretariatets ansatte arbeide hjemmefra i lange perioder. Dette var akseptabelt som en midlertidig løsning, men fungerte ikke

som noen god arbeidssituasjon for de ansatte. Perioden ble forsøkt gjennomført uten at servicenivået overfor medlemmer og tillitsvalgte ble svekket.

Sekretariatet har i perioden innført nytt mobilbasert telefonsystem som skal bedre tilgjengeligheten overfor medlemmer og tillitsvalgte.

Det konkrete arbeidet med videreutvikling av BFs nettsted er påbegynt i sekretariatet.

### **Medlemssystemet**

Medlemssystemet ble våren 2005 overført fra lokal drift til en web-server, med mulighet for medlemmene til å lese og endre opplysninger om seg selv. Dette har hevet kvaliteten på alle typer informasjon som ligger i basen og gitt økte muligheter for blant annet holdbar lønnsstatistikk.

### **Fylkeslagene**

Fylkeslagenes arbeid og innsats er av stor betydning for BF, og fylkeslagene har en viktig rolle i BFs kjerneaktivitet: ansvar for lokale forhandlinger. Fylkeslagene løser denne oppgaven enten ved å opprette forhandlingsutvalg eller danne nettverk av lokale forhandlere. De aller fleste fylkeslagene gjør denne jobben godt. Noen fylkeslag makter det ikke, og dette fører til problemer for enkeltmedlemmer og tillitsvalgte. Aktiviteten i fylkeslagene er varierende. Noen sliter med aktiviteten, mens andre utvider aktiviteten gjennom å arrangere medlemsmøter om et tema, ofte i samarbeid med andre.

### **Kurs**

BF har utvidet sin kursportefølje med ett kurs: Forhandlingskurs II. Dette inngår nå som en del av det årlige kurstilbudet sammen med Forhandlingskurs I for sektorene Oslo, KS, Stat og Grunnkurs for tillitsvalgte

Høsten 2007 ble det forsøkt å avholde sektorspesifikke forhandlingskurs I i alle sektorer. Til kursene i Spekter (tidligere NAVO) og HSH kom det ingen påmeldinger.

### **YS**

BF har i perioden styrket sin posisjon i YS på KS-området gjennom nestleder Hanne Brunborgs nestlederverv i sektorstyret i

YS Kommune. Hun ble valgt til nestleder i YS-K i februar 2006. Dette gir BF større innflytelse i de sentrale forhandlingene i kommunesektoren. Det gir også en bedre posisjon som utgangspunkt for dialog med arbeidsgiverorganisasjonen KS for øvrig. Det innebærer at BF avgir ressurser til YS-fellesskapet ved at Hanne må sette seg inn i problemstillinger, delta i møter og arbeide med saker som ikke er kun BF-spesifikke. Nestledervervet i YS-K representerer samtidig økt innflytelse i YS. Som et resultat av automatikken i at leder i YS-K (Gunn Olander : Delta (tidligere KFO)) ble 1.nestleder i YS, rykket Hanne Brunborg, i kraft av sitt nestlederverv i YS-K, opp som fast møtende sentralstyremedlem fra YS-K. BF har dermed siden oktober 2006 vært representert i sentralstyret i YS.

### **IFLA 2005**

BF deltok på IFLA i Oslo med felles skandinavisk stand sammen med svenske DIK-förbundet og BF i Danmark. Det ble for anledningen laget en egen brosjyre fra de tre forbundene. Vi opplevde stor interesse og hadde mange gode samtaler med kolleger fra ulike land og verdensdeler under IFLA.

### **Skandinavisk fagforenings-samarbeid**

BF har fortsatt det gode samarbeidet med våre skandinaviske søsterorganisasjoner: svenske DIK-förbundet og danske BF. Det avholdes ett møte i året i dette fellesskapet, og arrangementet går på omgang. I denne perioden har vi vært i København i 2005, i Oslo i 2006 og i Stockholm i 2007. Vi samarbeidet også om en poster session på IFLA 2006.

### **Bibliotekmøtet i Trondheim 2006**

BF deltok med stand og arrangerte to seminarer på Bibliotekmøtet i Trondheim. "Fri og lik tilgang til informasjon - et ansvar for bibliotekaren?" med formand Pernille Drost i BF Danmark. Og "Utdanning og arbeidsmarked i takt?" sammen med FBF. Det ble også arrangert et eget kveldstreff for BF-medlemmer med fokus på statlig område. ■





# Forbundsstyrets beretning for perioden 21. januar – 7. april 2008

## Sak 2

### Lønn og tariff

#### **(Oppstart av Hovedoppgjøret 2008)**

Hovedoppgjøret 2008 har startet opp i perioden. I de offentlige avtaleområdene som er særskilt viktig for oss har forhandlingene så vidt startet, og skal være sluttført innen 1. mai.

#### **(Likelønnskommisjonen)**

Likelønnskommisjonen avga 21. februar NOU 2008 : 6 Kjønn og lønn.

Utredningen slår fast at det er store forskjeller både mellom kvinners og menns lønnsinntekt, hvor det ikke er korrigert for arbeidstid, og mellom kvinners og menns lønn, korrigert for avtalt arbeidstid. Inntektsstatistikken viser at i dag utgjør kvinners lønnsinntekt om lag 65 prosent av menns lønnsinntekt. Når det kontrolleres for arbeidstid utgjør kvinners lønn om lag 85 prosent av menns lønn.

Samtidig viser utredningen at kjønnsbetingede lønnsforskjeller ikke kun dreier seg om individuelle forskjeller mellom den enkelte kvinne og den enkelte mann, men at det i stor grad dreier seg om kvinnedominerte yrkesgruppers mindrelønn i forhold til mannsdominerte yrkesgrupper.

Utredningen skisserer en rekke konkrete tiltak til utbedring av de kjønnsbetingede lønnsforskjellene. Bf arbeider med utredningen langs to akser: Vi skal avgi en egen høringsuttalelse til likestillings- og inkluderingsdepartementet, og vi skal bruke vår innflytelse i YS til å sørge for at hovedorganisasjonen i størst mulig grad er aktiv pådriver for gjennomføringen av de konkrete likelønnsiltakene. Høringsfristen er satt til 1. mai 2008.

#### **(Lønn og tariff – tema på årsmøter i fylkeslagene)**

Lønn og tariff har vært tema på flere møter i fylkeslagene i perioden. Det er særlig hovedoppgjøret og pensjon, spesielt AFP; fylkeslagene har ønsket å diskutere

### Arbeidsliv, fag og utdanningspolitikk

#### **(Prosjektet)**

Bf sitt prosjekt som det ble satt av penger til på forrige landsmøte, ble evaluert ved fremleggingen av prosjektrapporten på styremøtet den 18. februar 2008. Prosjektrapporten ble trykket i sin helhet i Bibliotekaren nummer 3 : 2008. Prosjektet har hatt som overordnet målsetting: Positive tiltak overfor medlemsgrupper. Protokollen fra landsmøtet 2005 sier: "Prosjektmidler ønskes benyttet til positive virkemidler, f.eks. karriereplanlegging, bedre oversikt og statistikk over medlemsmassen mm". Formuleringen ble konkretisert til følgende punkter av forbundsstyret: forbedre tjenestetilbudet, sørge for fortsatt medlemskap, bidra til nyrekruttering og utvikle forbundet faglig og organisatorisk. Målgruppene for prosjektet ble definert til studenter, bibliotekarer i privat sektor, bibliotekarer i staten. Dette er medlemsgrupper av strategisk betydning for forbundet som det var viktig å utvikle tjenestetilbudet overfor.

Evalueringen oppsummeres som følger: I organiseringen av prosjektet la forbundsstyret vekt på at det ikke skulle etableres en egen prosjektorganisasjon på siden av Bfs organisasjon, men at prosjektaktiviteter skulle drives innenfor den ordinære organisasjonen. Prosjektmidler ble brukt til frikjøp av nestleder for å styrke kapasiteten i Bfs sekretariat. Det å ikke etablere en

egen prosjektorganisasjon eller ansette egen prosjektleder, er en organisasjonsmodell med styrker og svakheter, noe prosjektet som helhet bærer preg av. Den positive effekten av en slik organisasjonsmodell er at det er lett å implementere de tiltakene som utvikles som del av organisasjonens ordinære virksomhet. Dette ser vi effekten av når vi ser at de aller fleste av prosjektets tiltak videreføres. Det er viktig at prosjektet på denne måten har gitt ekstra ressurser til oppstart av aktiviteter og medlemstilbud som deretter videreføres og blir en del av Bf ordinære tilbudsporfølje.

Faremomentet med den organiseringsformen som ble valgt, er at prosjektaktiviteter kan bli "usynlige", fordi de innlemmes i ordinære tiltak. Dette gjelder i høy grad for Bfs prosjekt også. Det er spesielt overfor fylkeslagene vi burde ha vært flinkere til å synliggjøre prosjektaktiviteter, med tanke på involvering og informasjon.

Prosjektet har gitt effekt i form av at tilbudet til målgruppene er utvidet og at nyutviklede tilbud blir videreført.

#### **(Stjernø)**

Stjernø-utvalget, utvalget for høyere utdanning, leverte den 22. januar sin NOU : "Sett under ett – ny struktur i høyere utdanning" til forsknings- og høyere utdanningsminister Tora Aasland. Bf er høringsinstans, det samme er hovedorganisasjonen vår YS. Frist for høringsinnspill er 1. mai. Bf har nedsatt en ad-hoc gruppe bestående av Grete Gluppe (HiØ), Knut Alstad (NGU), Klaus Jøran Tollan (HIG) og Astrid Kilvik (HIST) (gruppens leder). Denne gruppen skal komme med innspill til Bfs forbundsstyre som grunnlag for arbeidet med høringen. Bf vil også følge opp beslutningsprosesser i YS vedrørende Stjernø-utvalget.



## **Bibliotekpolitikk**

### **(Stortingsseminar)**

Bf ble invitert til seminar med SVs stortingsgruppe sammen med Rådet for bibliotekansatte i Fagforbundet, Kulturforbundet i Delta og Norsk bibliotekforening for å komme med innspill til den varslede bibliotekmeldingen. Bfs delegasjon besto av leder og nestleder i forbundet, samt Klaus Jøran Tollan, hovedbibliotekar ved Høgskolen i Gjøvik og Kirsten Leth Nielsen, avdelingsleder ved Det flerspråklige bibliotek, Deichmanske bibliotek som fagpersoner i delegasjonen. På møtet fokuserte vi på

- Behovet for en overordnet norsk bibliotekpolitikk og bibliotek som verktøy for samfunnsutvikling
- Informasjonskompetanse og Norge som kunnskapsnasjon
- Sømløse tjenester og digital tilgang
- Biblioteket i det flerkulturelle samfunn

Seminaret fant sted 29. februar.

### **(Møte med statssekretær Wegard Harsvik)**

Den 1. april møtte forbundsleder og nestleder statssekretær Wegard Harsvik i Kirke- og kulturdepartementet for en samtale om den kommende bibliotekmeldingen. Harsvik er saksbehandler for denne meldingen i departementet. Vi fokuserte på de samme hovedpunkter som nevnt ovenfor.

## **Organisasjon**

### **(Bibliotekmøtet i Bergen)**

Bf deltok på Bibliotekmøtet i Bergen med stand, og flere arrangementer.

Standen var jevnt godt besøkt.

Våre arrangementer "Nye stemmer" og "Andre stemmer" ble meget godt mottatt av tilhørerne. Den praktiske gjennomføringen av arrangementene gikk bra.

Vi fikk ros for "konseptet" bak arrangementene også av deltakere på bibliotekmøtet som ikke hadde anledning til å delta av ulike grunner. Det var dette med å bringe frem nye historier, og andre

fortellerstemmer som ble fremhevet som fremsynt og spennende.

Vårt samarbeidsarrangement med Forskerforbundets fagbibliotekforening (FBF): "Bibliotekarene i det nye tellekantregimet" hadde over 170 tilhørere, og var tydelig et tema som traff bibliotekarer i universitets- og høgskolesektoren godt. Arrangementet var vellykket både når det gjaldt tema og gjennomføring.

### **(Fylkeslagenes årsmøter)**

Fylkeslagene har avholdt årsmøter i februar, mars og april. På årsmøtene har alt fra landsmøtesaker til kompetanse og arbeidstid vært diskutert. Mange har i år naturlig nok diskutert hovedoppgjøret og pensjon.

### **(Kurs i arbeidstid)**

Bf avholdt kurs i arbeidstid den 7. februar for 28 påmeldte deltakere.

Kursholder var Bfs nestleder Hanne Brunborg, og temaet ble diskutert både med utgangspunkt i lov- og avtaletekst og med bakgrunn i konkrete eksempler. ■





# BFs regnskap 2005-2007

## Sak 3

På de neste sidene følger Bibliotekarforbundets regnskap slik revisor har levert det til forbundsstyret. Dette er det endelige regnskapet etter avslutning av regnskapsåret 2007. Regnskapet

inneholder tall-opstillinger for både 2005, 2006 og 2007, og må derfor leses som regnskap for landsmøteperioden.

Revisjonsrapporter for 2003 og 2004 vil bli lagt fram for delegatene på selve landsmøtet.

BF-landsmøtet i 2003 vedtok bud-

sjett for 2005. BF-landsmøtet i 2005 vedtok budsjett for 2006, 2007 og 2008. For de som ønsker å sammenligne regnskapstallene for 2005, 2006 og 2007 med vedtatte budsjett for de samme årene, er budsjett-tallene gjengitt i tabellen til under. Vi har tatt med 2008-budsjettet, til orientering.

## BFs budsjett for 2005-2007, vedtatt av tidligere landsmøter

	2005	2006	2007	2008
<b>Inntekter</b>				
Kontingent	3 400 000	3 850 000	3 900 000	3 950 000
Abonnement	30 000	30 000	30 000	30 000
Annonser	180 000	210 000	210 000	220 000
OU-fond	150 000	230 000	235 000	240 000
Renter	80 000	20 000	20 000	20 000
Diverse	10 000	10 000	10 000	10 000
<b>Sum</b>	<b>3 850 000</b>	<b>4 350 000</b>	<b>4 405 000</b>	<b>4 470 000</b>
<b>Utgifter</b>				
Kontingent HO	140 000	170 000	185 000	195 000
Lønn	1 890 000	1 900 000	2 000 000	2 000 000
Drift kontor	370 000	485 000	485 000	495 000
Reiser og møter	250 000	230 000	230 000	260 000
Kurs	300 000	230 000	235 000	240 000
Stipend	30 000	30 000	30 000	30 000
Bibliotekaren	360 000	460 000	470 000	470 000
Fylkeslag	150 000	175 000	180 000	180 000
Markedsføring	20 000	20 000	20 000	40 000
Advokathonorar	80 000	220 000	240 000	260 000
Diverse utgifter	10 000	10 000	10 000	10 000
Landsmøte	200 000	0	0	140 000
Prosjekt		270 000	170 000	30 000
<b>Sum</b>	<b>3 800 000</b>	<b>4 200 000</b>	<b>4 255 000</b>	<b>4 350 000</b>
<b>Avsetninger</b>				
Landsmøtet	0	130 000	130 000	
Konfliktfond	50 000			100 000
Renter konfliktfond		20 000	20 000	20 000
<b>Sum</b>	<b>50 000</b>	<b>150 000</b>	<b>150 000</b>	<b>120 000</b>
<b>Utgifter totalt</b>	<b>3 850 000</b>	<b>4 350 000</b>	<b>4 405 000</b>	<b>4 470 000</b>



# Resultatregnskap

## Bibliotekarforbundet

	Note	2007	2006	2005
<b>DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>				
Kontingent		4 558 778	4 262 665	3 919 792
Abonnement		32 162	32 776	36 069
Annonser		250 950	316 750	225 300
OU-fond	5	509 887	340 940	356 083
Annen driftsinntekt		54 752	76 225	14 477
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>5 406 528</b>	<b>5 029 356</b>	<b>4 551 721</b>
Lønn	2	2 552 251	2 107 553	1 765 165
Husleie, kantine		232 139	185 527	181 194
Datautgifter		115 345	135 112	143 023
Medlemssystem		14 000	23 838	23 291
Inventar		161 327	13 962	5 870
Andre honorarer		331 936	143 002	292 859
Porto, telekostnader		104 739	98 400	95 379
Rekvisita, trykkeutgifter		60 122	48 035	39 404
Reise- og møtekostnader		381 921	416 369	293 886
Kursutgifter	5	415 675	241 422	159 968
Stipend		63 633	7 500	30 000
Landsmøtet		0	0	261 197
Bibliotekaren		470 107	534 180	481 927
Lokallag		176 975	144 521	104 281
Markedsføring		75 236	12 406	38 843
Diverse utgifter		243 797	215 997	197 721
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>5 399 202</b>	<b>4 327 821</b>	<b>4 114 007</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>7 326</b>	<b>701 535</b>	<b>437 714</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>				
Renteinntekt		149 751	87 798	38 849
Annen rentekostnad		212	945	504
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>149 539</b>	<b>86 853</b>	<b>38 345</b>
<b>ÅRSOVERSKUDD / ÅRSUNDERSKUDD (-)</b>		<b>156 865</b>	<b>788 388</b>	<b>476 059</b>
<b>OVERFØRINGER</b>				
Overført til OU-fond	5	54 328	16 449	356 083
Overført fra OU-fond	5	111 528	103 803	391 753
Overført til Konfliktfond	5	68 745	340 274	381 728
Avsatt til egenkapital		15 320	405 468	300 000
Avsatt til landsmøte	5	130 000	130 000	0
<b>Sum overføringer</b>		<b>156 865</b>	<b>788 388</b>	<b>646 059</b>



# Balanse

## Bibliotekarforbundet

	Note	2007	2006	2005
<b>EIENDELER</b>				
<b>Fordringer:</b>				
Utestående kontingenter		73 768	55 449	0
Andre fordringer		0	24 220	150 986
<b>Sum fordringer</b>		<b>73 768</b>	<b>79 669</b>	<b>150 986</b>
<b>Investeringer:</b>				
Aksjer SALA AS		2 000	2 000	2 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>2 000</b>	<b>2 000</b>	<b>2 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>	<b>4</b>	<b>4 392 893</b>	<b>4 207 956</b>	<b>3 457 450</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>4 468 661</b>	<b>4 289 625</b>	<b>3 610 436</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>				
<b>Egenkapital</b>				
Egenkapital		1 826 812	1 811 492	1 406 025
<b>Sum egenkapital</b>		<b>1 826 812</b>	<b>1 811 492</b>	<b>1 406 025</b>
<b>Fondsavsetninger:</b>				
Konfliktfond	<b>5</b>	1 902 894	1 834 149	1 493 875
Avsatt til landsmøtet	<b>5</b>	260 000	130 000	0
OU - fond	<b>5</b>	4 632	61 832	149 186
<b>Sum fondsavsetninger</b>		<b>2 167 525</b>	<b>2 025 980</b>	<b>1 643 060</b>
<b>Sum egenkapital og fondsavsetninger</b>		<b>3 994 337</b>	<b>3 837 473</b>	<b>3 049 085</b>
<b>Gjeld</b>				
<b>Kortsiktig gjeld:</b>				
Leverandørgjeld		81 477	94 911	236 853
Skyldige offentlige avgifter		191 936	162 655	153 843
Annen kortsiktig gjeld		200 911	194 587	170 655
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>474 324</b>	<b>452 153</b>	<b>561 351</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>474 324</b>	<b>452 153</b>	<b>561 351</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>4 468 661</b>	<b>4 289 625</b>	<b>3 610 436</b>

**Bibliotekarforbundet****Noteopplysninger for 2007****Note 1 Regnskapsprinsipper og virkning av prinsippendringer**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke generell tapsrisiko.

**Note 2 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.**

Lønnskostnader består av følgende poster:	2007	2006
Lønninger	1 952 883	1 700 960
Arbeidsgiveravgift	291 430	242 392
Pensjonskostnader	303 474	145 066
Andre lønnskostnader	4 464	19 135
Sum lønnskostnader	<u>2 552 251</u>	<u>2 107 553</u>

Antall årsverk sysselsatt 5 5

	Forbunds leder
<b>Godtgjørelser</b>	
Lønn	436 207
Kollektiv pensjonspremie	3 389
Annen godtgjørelse	4 000
Total godtgjørelse	<u>443 596</u>

**Revisor**

Kostnadsført revisjonshonorar for år 2007 utgjør 45 800 eks mva  
Andre tjenester 22 500 eks mva

**Lån til ansatte**

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til forbundsleder, styreformann eller andre nærstående parter



### Note 3 Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Note 4 Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 91 468

### Note 5 Spesifikasjon av fond

Navn	Egenkapital	OU-fond	Landsmøte	Konfliktfond
Saldo 01.01	1 811 492	61 832	130 000	1 834 149
<b>Tilført i året</b>				
Inntekter		509 887		
<b>Sum inntekt</b>	<b>0</b>	<b>509 887</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Benyttet til</b>				
Beverting		-56 686		
Reiser		-353 854		
Eksterne kurs		-117 970		
Konsulenttjenester		-34 305		
Leie lokaler				
Kontorrekvisita		-89		
Trykksak		-4 183		
Div Drift				
Gaver				
Utbetalt				
<b>Sum kostnad</b>	<b>0</b>	<b>-567 087</b>		<b>0</b>
<b>Overskudd</b>				
<b>underskudd</b>	<b>0</b>	<b>-57 200</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kostnadsføres				
Disponering			130 000	
Overført konfliktfond				68 745
Avsatt / tilbakeført				
31/12	15 320	57 200		0
<b>UB</b>	<b>1 826 812</b>	<b>4 632</b>	<b>260 000</b>	<b>1 902 894</b>

<b>Årets overskudd</b>	<b>156 865</b>
Til OU fond	54 328
Fra OU fond	-111 528
Til landsmøte	130 000
Fra landsmøte	
Til egenkapital	15 320
Fra egenkapital	
Til konfliktfond	68 745
Fra konfliktfond	
<b>Sum disponert</b>	<b>156 865</b>



# Kontrollkomitéens rapport for landsmøteperioden 2005-2008

## Sak 4

Kontrollkomitéen har i perioden (15.04.2005-23.01.2008) bestått av:

Leder: Klaus Jøran Tollan, Høgskolen i Gjøvik.

Medlemmer: Brit Døvle Larssen, Psykiatrien i Vestfold, Kari Lifjell, Deichmanske bibliotek.

Varamedlem: Rannei Husby Furre, Kristiansund folkebibliotek.

Kontrollkomitéen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak (Bibliotekarforbundets vedtekter § 10.1). Videre heter det i § 10.3 at komitéen "skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet" og at alle "vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komitéen". Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet, men kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig (§ 10.4).

Som grunnlag for arbeidet har komitéen benyttet målprogram, vedtekter og budsjett samt sakspapirer fra virksomheten i BF. Komiteen har i perioden mottatt sakspapirer og referater fra forbundsstyret, enten fortløpende eller etter purring fra komitéen. Referater fra årsmøter i fylkeslagene er ikke mottatt. Komiteen kan derfor mangle enkelte relevante dokumenter.

Kontakten med BFs styre og sekretariat har vært problemfri. Komiteen har i perioden rettet en henvendelse til sekretariatet og minnet om vedtektenes bestemmelser om vedtaksførhet i forbundsstyret. Saken løste seg uten behov for ytterligere oppfølging fra kontrollkomitéen.

Komitéen har hatt to arbeidsmøter i perioden og har for øvrig kommunisert pr. e-post.

Det er komitéens generelle inntrykk at BFs organisasjon fungerer etter intensjonene og

at vedtekter, målprogram og vedtak stort sett etterleves på en god og hensiktsmessig måte. Inneværende periode er første 3-års funksjonsperiode og komitéen ser at overgangen fra 2-årsperioder har gitt forbundsstyret arbeidsro og mulighet til å jobbe målrettet over lengre tid. Samtidig ser komitéen at det ligger enkelte organisatoriske utfordringer knyttet til videreutvikling av organisasjonenes arbeidsformer slik at målprogram og dag-til-dag aktiviteten knyttes tettere sammen.

I det følgende vil komitéen kort kommentere arbeid og resultat knyttet til målprogrammets hovedoverskrifter:

### Lønns- og arbeidsforhold

Lønns- og arbeidsforhold generelt, og tariffarbeidet spesielt, har hatt høy prioritert i BF i perioden. Ordningen med sektorvise tariffutvalg ser ut til å være en fornuftig arbeidsform som gjør det mulig å fokusere tydeligere på hvert tariffområde. I tillegg til at sekretariatet får nødvendig avlastning, vil ordningen på sikt gi flere innenfor BF god kompetanse og verdifull erfaring på området. Den tydelige fokuseringen på fylkeslagenes rolle i ft. gjennomføring av lokale forhandlinger, ser også ut til å ha gitt positive resultater.

Det er kontrollkomitéens oppfatning at aktiviteten nok varierer noe fra fylkeslag til fylkeslag. Det er viktig at fylkeslagene og sekretariatet samspiller om å gi best mulig støtte i forbindelse med lokale forhandlinger.

BF er godt representert i YS' sektorstyrer, og lønnsoppgjørene har vært preget av gjennomgående gode resultater for BFs medlemmer.

Kontrollkomitéen har hatt enkelte problemer med å kunne vurdere måloppnåelse i forhold til det vedtatte målprogrammet, uten at det nødvendigvis oppleves som spesielt problematisk. Målprogrammet er retningsgivende også for BFs arbeid innenfor hovedorganisasjonen, men man kan ikke forvente at BF, som en liten organisasjon, skal ha avgjørende innflytelse på for eksempel et punkt som 1.2.8: "Systemene

for lønnsdannelse skal være så enkle og gjennomgående som mulig", eller 1.3.2.4: "Den nåværende forhandlingsmodellen med sentrale lønnsforhandlinger og pott til lokale oppgjør beholdes." Det sentrale er at BF har utnyttet muligheter og posisjoner så langt det lar seg gjøre for på den måten å påvirke resultatene i den retningen målprogrammet angir.

### Fag- og utdanningspolitikk

BFs satsing på studentene fortsetter, og videreutvikles med nye initiativ som f.eks. konferansestipend. Dette er en god investering og synliggjøring av BF for kommende bibliotekarer. Kontrollkomitéen registrerer at organisasjonen forsetter å utvikle hensiktsmessige rekrutteringsverktøy.

Det er viktig at BF setter fokus på faglige utfordringer knyttet til utviklingen av bibliotekene som læringssenter og samlokalisering av fag- og skolebibliotek. BF kunne kanskje arbeidet enda mer med behovsanalyser av kompetansen som bibliotekarer trenger i morgendagens arbeidsmarked og kommunisert dette til utdanningsinstitusjonene i BDI-feltet.

### Bibliotekpolitikk

På det bibliotekpolitiske området har BF i denne perioden vært lite synlige. Målprogrammets hovedmål for bibliotekpolitikken i perioden var: "Bibliotekarforbundet skal være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten, og skal sette bibliotekfaglige saker på dagsorden, i tråd med organisasjonens mål og medlemmenes interesser." Delmålet for perioden var:

"BF skal:

- Stimulere til debatt om fag- og bibliotekpolitikk
- Sette bibliotekpolitiske spørsmål på den politiske agenda lokalt så vel som nasjonalt
- Styrke og videreutvikle bibliotekenes posisjon i samfunnet, for derigjennom å sikre bibliotekarer gode rammebetingelser for utøvelsen av sitt virke"

Kontrollkomitéen kan ikke se at målprogrammet helt er oppfylt i så henseende. BF har





ikke maktet å sette noen bibliotekpolitisk dagsorden. Det er flere saker som nok har vært formelt og korrekt behandlet i forbundets organer, men som ikke i tilstrekkelig grad har blitt løftet fram til den nasjonale politiske arena. Det kunne med fordel ha forekommet flere utspill fra BFs side både når det gjelder Reform 2014 og Skolebiblioteksaken for å nevne noen. Her har BF forspilt viktige anledninger til å markere seg i det bibliotekpolitiske landskapet.

### Organisasjon

BF oppleves som en fleksibel og oversiktlig organisasjon som klarer å snu seg raskt når det er behov for det. Kontrollkomitéen merker seg med tilfredshet at satsingen på opplæring fortsetter. Dette er en nødvendig

investering for å holde alle ledd i tillitsvalg-tapparatet i stand til å utføre sine verv, og for at samspillet mellom sekretariat og tillitsvalgte skal fungere godt.

Etter kontrollkomitéens mening fortjener BF honnør for arbeidet som nedlegges innenfor YS. Det krever en del ressurser, men det er viktig at BF tar sin del av ansvaret for å videreutvikle YS som hovedorganisasjon.

Tidsskriftet "Bibliotekaren" utvikler seg godt, ikke minst i forhold til å synliggjøre styremedlemmer og å trekke inn nye stemmer i fagfeltet. At "Bibliotekaren" også hever blikket og beskriver biblioteksituasjonen i ulike utviklingsland, bidrar til et enda bredere perspektiv på det redaksjonelle stoffet.

BFs hjemmeside har lenge vært under utvikling, og kontrollkomitéen mener det er på tide med en snarlig forbedring. Nettsidene til en organisasjon for bibliotekarer bør være uavhengig av nettleser. BF må prioritere nettstedet bedre, og utvikle det til å bli et mer aktivt nettsted med fokus på informasjon og tjenester for medlemmer, tillitsvalgte, klubbstyrer og fylkeslag.

BFs samarbeid med søsterorganisasjonene i Sverige og Danmark er videreført i perioden. Til tross for forskjeller mellom de ulike landene og organisasjonene, ser denne kontakten ut til å vitalisere, inspirere og videreutvikle BF som organisasjon. ■

# Kontingent for kommende landsmøteperiode

## Sak 5

I BFs vedtekter heter det at "Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet". Vi hadde en bred behandling i 2001. Landsmøtet besluttet å beholde ordningen med at kontingenten for yrkesaktive skal være en nærmere angitt prosentandel av bruttolønn, avgrenset med minimumsbeløp og maksimumsbeløp. For ikke-yrkesaktive og studenter er kontingenten kronebeløp. Landsmøtet i 2003 og 2005 videreførte disse prinsippene.

I 2001 ble kontingenten for yrkesaktive fastsatt til 1,32 prosent av bruttolønn, med kr. 2.220,- som minimumsbeløp og kr. 3.660,- som maksimumsbeløp pr år. For ikke-yrkesaktive ble kontingenten fastsatt til kr. 250,- pr år og for studenter kr. 100,- pr år.

Landsmøtet i 2003 valgte kun å justere maksimumsbeløpet for yrkesaktive medlemmer opp til kr. 3.840,-. Procentsatsen og beløpene for ikke-yrkesaktive og studenter ble stående. Grunnlaget for å kunne justere opp maksimumsbeløpet var utviklingen i medlemmenes lønninger. Begrunnelsen for å øke BFs inntekter var å styrke organisasjonen, spesielt ved å bli bedre i stand til å takle medlemmenes økte etterspørsel etter tjenester fra forbundet.

Landsmøtet i 2005 vedtok også kun å justere maksimumsbeløpet for yrkesaktive medlemmer, denne gang opp til kr. 4.320,- pr år. Procentsats og øvrige kontingentsats for medlemsgrupper ble ikke endret.

Begrunnelsene var også denne gang utviklingen i medlemmenes lønninger sett i forhold til maksimumskontingent.

I landsmøteperioden vi har bak oss nå, har det nok en gang vært en merkbar lønnsutvikling blant BFs medlemmer. I januar 2008 betalte hele 49 prosent av medlemmene maksimumsbeløpet. Det vil si at nær halvparten av BFs medlemmer hadde en årslønn på kr. 326.904 eller mer. Snittlønnen for medlemmene var pr. 1.1.2007 om lag kr. 340.000.

Dette er en indikasjon på at maksimumsbeløpet er for lavt. En regulering av beløpet bør også ta høyde for bibliotekarers lønnsvekst de nærmeste årene. Hensikten må være å sikre en rimelig spredning på kontingentkurven gjennom hele landsmøteperioden. Erfaringsmessig har vi også sett at man gjennom landsmøteperioden gang etter gang kommer til samme spredning av medlemmene i forhold til maksimumskontingenten.

Det er ikke kommet indikasjoner på at selve prosentsatsen eller minimumsbeløpet må

justeres nå. Heller ikke satsene for ikke-yrkesaktive eller for studenter er det behov for å gjøre noe med nå.

For å imøtekomme disse vurderingene, foreslås maksimumsbeløpet justert opp fra kr. 360,- pr mnd (kr. 4.320,- pr år), til 400,- pr mnd (kr. 4.800,- pr år). Dette vil innebære at alle som har en årslønn fra kr. 363.182,- og oppover vil betale maks. kontingent. I januar 2008 ville en slik endring redusert andel medlemmer på maksimumsbeløpet fra 47 til 16 prosent. BFs inntekter ville økt med kr 183.000 før vi tar hensyn til eventuelle lønns- eller medlemsøkninger i 2008.

Virkningsdato for kontingentendringer bør legges et stykke fram i tid, slik at sekretariatet får informert arbeidsgivere, som igjen trenger tid før første lønnskjøring med endret kontingent.

### Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Bibliotekarforbundets kontingent utgjør 1,32% av medlemmets bruttolønn.

Maksimum kontingent settes til kr 4.800 pr. år.

Minimum kontingent settes til kr 2.220 pr. år.

Ikke-yrkesaktive medlemmer: kr 250 pr. år.

Studenter: kr 100 pr. skoleår.

Virkningsdato er 1. oktober 2008. ■



## Inndeling i fylkeslag for kommende landsmøteperiode

### Sak 6

Det foreligger ikke forslag til ny inndeling av fylkeslag.

#### **Forbundsstyrets forslag til vedtak:**

Det foretas ingen endring i inndeling av fylkeslagene i kommende landsmøteperiode. ■

## Forslag til resolusjon til landsmøtet 2008: Yrkesetiske holdninger for bibliotekarer i Norge

### Sak 7a

I sitt daglige arbeid kommer bibliotekarer opp i mange ulike valgsituasjoner. De fleste må håndteres på grunnlag av faglig kunnskap. Men det er også situasjoner der yrkesetiske holdninger bidrar vesentlig til å kunne treffe gode valg. Tydelige yrkesetiske holdninger bidrar til at våre omgivelser opplever oss som forutsigbare i møtet med

vanskelige valg. Derfor er det viktig at bibliotekarer tydelig viser sine yrkesetiske holdninger overfor kollegaer, arbeidsgivere og brukere. BF deltar i Yrkesetisk råd i samarbeid med andre organisasjoner.

Bibliotekarforbundet vil spesielt fremme følgende holdninger:

- Bibliotekarer arbeider for ytringsfrihet, fri informasjonstilgang og mot sensur av lovlig materiale.
  - Bibliotekarer arbeider for likeverdig tilgang til informasjon og kulturelle ytringer, uavhengig av kjønn, etnisk tilknytning, nasjonalitet, sosial status, religion, politisk tilknytning, seksuell orientering, funksjonsdyktighet og alder.
  - Bibliotekarer behandler brukernes litteratur- og informasjonsbehov konfidensielt. ■
- Bibliotekarer opptre uavhengig i forhold til leverandører og pressergrupper.



**Dersom det kommer inn forslag etter fristen, og som ønskes behandlet på landsmøtet, må landsmøte med 3/4 flertall godta at slike saker settes opp på dagsorden. De vil da få saknr 7c, 7d, osv.**



# Konfliktfondets størrelse

## Sak 7b

### BF har i dag følgende regler for konfliktfondet:

"Bibliotekarforbundets konfliktfond skal ha en størrelse på kr 1.000,- pr yrkesaktiv medlem. Konfliktfondets midler plasseres på sparekonto i bank. Rentene tilfaller fondet.

Fondet skal kun benyttes i tilknytning til konfliktsituasjoner og forberedelse/evaluering av disse:

- streikebidrag til BFs medlemmer som blir tatt ut i konflikt
- BFs administrasjons- og reiseutgifter ved planlegging og evaluering av konflikter

Dersom ikke annet blir bestemt utgjør streikebidraget til BFs medlemmer netto inntekt uten tillegg for overtid o.l. Dersom det oppstår andre utgifter i forbindelse med konflikt forelegges disse for BFs forbundsstyre før de tas fra konfliktfondet.

Regler for konfliktfondet vurderes en gang i året."

### Hjemmelen for reglene finnes i BFs vedtekter:

"§ 15 KONFLIKTFOND

Bibliotekarforbundet skal ha et konfliktfond. Landsmøtet fastsetter konfliktfondets størrelse. Forbundsstyret fastsetter regler for anbringelse av fondets midler og regler for bruk av fondet i konfliktsituasjoner."

### Streikebidrag:

Streikebidraget som BF har utbetalt til sine medlemmer ved tidligere konflikter, har vært nettolønn (etter skatt – ikke skattepliktig). Marginalskatt er 28%, utbetaling vil variere fra person til person. Utbetaling pr. medlem pr streikedag (basert på gjennomsnittslønn pr 31.12.07) er ca kr 890.

Som kjent så streikes det i faser, der uttaket i fase I vanligvis er relativt beskjedent for så å bli opptrappet i fase II. Fase III er som regel full streik. Det er krav om minst 4 dagers varslingsfrist mellom fasene. Et tenkt men ikke urealistisk "case", basert på erfaringer fra uttaket i forrige oppgjør og tall pr 1.1.08:

- 1.fase: Uttak ca 15 personer – 10 dager = kr 134.000
- 2.fase: Uttak ca 30 personer i tillegg til 1.fase = 45 personer – 5 dager = 201.000

Dvs. at et beskjedent uttak av streikende i en kort periode vil belaste fondet med ca kr 335.000, med dagens lønnsnivå.

Dersom konflikten trappes ytterligere opp til storstreik, evt full streik, tilsier all erfaring at konflikten raskt avsluttes. Til gjengjeld kan denne korte tiden være kostbar for fagforeningenes streikekasser. For BF vil en dags full streik (1228 medlemmer) koste ca kr 1.093.000.

### Konfliktfondets størrelse:

Konfliktfondet utgjorde ved årsskiftet 2007/2008 ca 1,9 millioner kroner.

Antall yrkesaktive medlemmer på samme tidspunkt var 1.228 medlemmer, fordelt på 131 i staten, 898 i kommunal sektor (KS), 120 i Oslo kommune og 78 i privat sektor.

Det vil si at forbundet har mer enn oppnådd målet som i sin tid ble satt på kr 1.000 pr yrkesaktiv. Med en årlig lønnsutvikling er det ikke så gunstig å ha et måltall i kroner. I og med at formålet med fondet er å utbetale streikebidrag, en form for erstatning for uteblitt lønn under en eventuell streik, bør konfliktfondet øke i takt med lønnsutviklingen.

Med dagens lønnsnivå, og streikescenariet gjengitt over, er konfliktfondet på et passe nivå.

### Et nytt måltall:

Forbundsstyret foreslår at konfliktfondet dimensjoneres som en prosentangivelse av samlet brutto lønnsmasse blant yrkesaktive medlemmer. Ved årsskiftet var samlet brutto lønnsmasse på ca 383 millioner kroner. Regnestykkene over tilsier at 0,5 % av denne lønnsmassen normalt sett er dekkende for konfliktfondet under en eventuell streik. Ved å angi dette som mål for fondet, vil det utvikle seg både i takt med lønnsutviklingen og i takt med veksten i antall yrkesaktive medlemmer.

Fondets egne renter vil kunne dekke mye av det som trengs avsatt til fondet årlig. Med 4 % rente, 4 % lønnsvekst og 20 nye yrkesaktive medlemmer, vil det trengs en avsetning på ca kr 50.000 pr år for å sikre en vekst i fondet som holder det på 0,5 % av brutto lønnsmasse i BF. Men om denne avsetningen balanserer med målet, vil avhenge av rentenivå, lønnsutvikling og medlemsvekst. Dersom det blir konflikt, må dessuten avsetningen øke vesentlig i en periode etterpå, for å bygge opp fondet igjen etter utbetaling av streikestøtte. I så fall må BFs årsbudsjett justeres tilsvarende.

### Forslag til landsmøtevedtak:

Konfliktfondet skal utgjøre 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer. Avsetninger til konfliktfondet må vurderes ved revisjon av budsjettet. ■



# Målprogram 2008-2011

## Sak 8

### 1. Lønns- og tariffpolitikk

#### Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer får en inntekt som samsvarer med vår utdanning, kompetanse og ansvar.

#### 1.1 Delmål 1: Tariffpolitikk

- 1.1.1 Pensjonsrettighetene i de offentlige tariffområdene skal forsvares.
- 1.1.2 Den nordiske forhandlingsmodell med to nivåer, sentrale og lokale forhandlinger skal beholdes i alle sektorer.
- 1.1.3 Opparbeidede velferdsordninger i tariffavtalene skal forsvares og videreutvikles.

#### 1.2 Delmål 2: Lønn

- 1.2.1 Lønn skal prioriteres høyere enn sosiale goder.
- 1.2.2 Begynnerlønnen for bibliotekarer skal stå i samsvar med utdanningen.
- 1.2.3 Kjønnsbaserte lønnsforskjeller skal fjernes.
- 1.2.4 Videreutdanning skal ha lønnsmessige konsekvenser.
- 1.2.5 BF skal arbeide for feriepenger av sykepenger ut over 10 uker.
- 1.2.6 Arbeidstakere skal som hovedregel avlønnes i tariffbestemt lønn. Bonusordninger er uforutsigbare og skal benyttes i så liten grad som mulig.
- 1.2.7 Ulemper i forbindelse med ubekvem arbeidstid skal kompenseres.
- 1.2.8 Den frie og selvstendige forhandlingsretten må forsvares.

#### 1.3 Delmål 3: Det enkelte tariffområde

##### 1.3.1 Kommunalt tariffområde (KS)

- 1.3.1.1 Bibliotekarenes stillingskoder i tariffområdet skal avspeile en naturlig stillingsstruktur.
- 1.3.1.2 Ansiennitet skal gi lønsmessig uttelling også etter 10 år.
- 1.3.1.3 Bibliotekarers lønn skal samsvare med andre yrkesgrupper innen KS-sektoren med lik utdanning og/eller likt ansvar
- 1.3.1.4 Det skal være lønsmessig avstand mellom grunnkoden og avansements- og lederkodene.
- 1.3.1.5 Relevant tilleggsutdanning skal gi lønsmessig uttelling.

##### 1.3.2 Statlig tariffområde

- 1.3.2.1 Det skal kun være en kode for grunnstilling som bibliotekar i staten (1410). De øvrige slettes og stillingsinnehaverne overføres til 1410.
- 1.3.2.2 Stillingskodene på lønnsplan 90.205 skal ha differensierte benevnelser
- 1.3.2.3 Bibliotekarene i Staten må få utlignet det lønsmessige etterslepet i forhold til kollegene i KS-sektoren.
- 1.3.2.4 Den nåværende forhandlingsmodellen med sentrale lønnsforhandlinger og pott til lokale oppgjør beholdes.

##### 1.3.3 Privat tariffområde

- 1.3.3.1 Medlemmene skal som hovedregel avlønnes i tariffbestemt lønn. Uforutsigbare bonusordninger og resultatlønn skal bare unntaksvis brukes og i så liten grad som mulig.
- 1.3.3.2 Ved de arbeidssteder der BF har medlemmer uten tarifftilknytning skal BF forsvare medlemmenes rett til å ivareta sine interesser fullt ut.

##### 1.3.4 Tariffområde: Spekter

- 1.3.4.1 BF skal arbeide for å få forhandlingsrett ved arbeidssteder hvor vi har så få medlemmer at de må ivaretas via samarbeidsavtaler med andre forbund.
- 1.3.4.2 Ansiennitet skal gi lønsmessig uttelling også etter 10 år.
- 1.3.4.3 Bibliotekarenes stillingskoder i tariffområdet ryddes opp i og gjøres gjennomgående.
- 1.3.4.4 Bibliotekarer i helseforetak skal ha benevnelse Spesialbibliotekar og flyttes til stillingsgruppe 5 i lønssystemet.

##### 1.3.5 Tariffområde: Oslo kommune

- 1.3.5.1 Bibliotekarene i Oslo kommune må få utlignet det lønsmessige etterslepet i forhold til kollegene i KS-sektoren.
- 1.3.5.2 Det må gjenskapes tilstrekkelig lønsmessig avstand mellom grunnkoden og avansements- og lederkodene.
- 1.3.5.3 Lønssystemet i Oslo kommune må forenkles.

### 2. Arbeidsforhold

#### Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for å sikre bibliotekarer gode arbeidsforhold i dagens og morgendagens samfunn. I dette arbeidet må forbundet ha fokus på bibliotekarers evne til å hevde seg som profesjon i arbeidsmarkedet, så vel som å ivareta det enkelte medlems rettigheter i konkrete saker.

#### Delmål 1: Arbeidslivsspørsmål generelt

- 2.1.1 Opparbeidede rettigheter som er lovfestet i Arbeidsmiljøloven skal forsvares og videreutvikles.
- 2.1.2 Normalarbeidsdagen skal forsvares.
- 2.1.3 IA-avtalen skal videreføres.
- 2.1.4 Seniortiltakene i arbeidslivet skal videreutvikles.



- 2.1.5 BF skal arbeide for at det etableres støtteordninger til livsopphold under etter- og videreutdanning.

### **Delmål 2: Om bibliotekarer spesielt**

- 2.2.1 Bibliotekarer skal ha gode muligheter for en karriereutvikling, både faglig og administrativt.
- 2.2.2 Bibliotekarstillinger skal som hovedregel være hele.
- 2.2.3 Forbundet skal aktivt søke å motvirke arbeidsledighet blant bibliotekarer.
- 2.2.4 Forbundet skal arbeide med å utvide arbeidsmarkedet for bibliotekarer.

## **3. Fag- og utdanningspolitikk**

### **Hovedmål:**

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer skal være konkurransedyktige innenfor alle former for kunnskapsorganisering og formidling av informasjon og kultur. Standarden på utdanning og yrkesutøvelse skal best mulig ivareta samfunnets behov for bibliotekarkompetanse.

### **Delmål 1: Utdanning**

- 3.1.1 Utdanningskapasiteten skal samsvare med samfunnets behov for bibliotekarkompetanse og spesialisering.
- 3.1.2 Utdanningstilbudene innen bibliotekfag skal sikre en høy faglig og yrkesetisk standard.
- 3.1.3 BF vil samarbeide med utdanningsinstitusjoner og andre interesseorganisasjoner der det er naturlig.

### **Delmål 2: Studiefinansiering**

- 3.2.1 Studielånsrenten må være lavere og stipendandelen høyere.

### **Delmål 3: Utøvelse**

BF skal:

- 3.3.1 Øke kunnskapen hos politikere og arbeidsgivere om bibliotekarerens kompetanse, slik at faglige ressurser brukes til beste for brukerne.
- 3.3.2 Arbeide for en høy faglig og etisk standard på bibliotekarerens yrkesutøvelse, med dokumentasjon, kvalitetssikring og faglig utviklingsarbeid som en integrert del av

virksomheten.

- 3.3.3 Arbeide for fagutdannet biblioteksjef i 100% stilling i alle kommuner.
- 3.3.4 Arbeide for fagutdannet bibliotekar i alle skolebibliotek i den videregående skole.
- 3.3.5 Arbeide for at skolebibliotekarer skal sidestilles med skolens pedagogiske personale i det faglig-pedagogiske arbeidet.
- 3.3.6 Arbeide for flere stillinger med krav om masterutdanning for bibliotekarer.
- 3.3.7 Arbeide for å sikre bibliotekar-kompetanse i grunnskolen.
- 3.3.8 Arbeide for å sikre bibliotekarer best mulig lederkompetanse.

### **Delmål 4: Utvikling**

BF skal:

- 3.4.1 Være en aktiv part i bibliotekarerens kompetanseutvikling og være lydhør for medlemmenes behov for faglig utvikling og videre- og etterutdanning.
- 3.4.2 Være med og utvikle bibliotekarerens roller og yrkesfunksjoner slik at de blir framtidsrettet og i samsvar med samfunnets og brukernes behov for bibliotekarkompetanse.
- 3.4.3 Arbeide for å øke etterspørselen etter bibliotekarerens kompetanse blant annet gjennom synliggjøring og formidling av faglig utvikling og forskningsarbeid.
- 3.4.4 Arbeide for at forsknings- og utviklingsarbeid blir gjort kjent for bibliotekarer, slik at yrkesutøvelsen baseres på tilgjengelig kunnskap.
- 3.4.5 Stimulere til debatt om fag- og utdanningsspørsmål.

## **4. Bibliotekpolitikk**

### **Hovedmål:**

Bibliotekarforbundet skal være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten, og skal sette bibliotekfaglige saker på dagsorden, i tråd med organisasjonens mål og medlemmenes interesser.

### **Delmål:**

BF skal:

- 4.1.1 Stimulere til debatt om bibliotekpolitikk.

- 4.1.2 Sette bibliotekpolitiske spørsmål på den politiske agenda lokalt så vel som nasjonalt.
- 4.1.3 Styrke og videreutvikle bibliotekenes posisjon i samfunnet.

## **5. Organisasjon**

### **Hovedmål:**

Bibliotekarforbundet skal utvikle organisasjonen for best mulig å kunne nå forbundets mål.

### **Delmål 1: Rekruttering**

BF skal:

- 5.1.1 Være den naturlige fagorganisasjonen for alle bibliotekarer.
- 5.1.2 Drive vervearbeid og informasjon om forbundet til potensielle medlemmer, og særlig overfor statssektoren, privat sektor og studenter.

### **Delmål 2: Sekretariat**

- 5.2.1 BFs sekretariat skal inneha den nødvendige kompetanse.
- 5.2.2 BF skal kunne tilby medlemmene assistanse innenfor alle områder som angår arbeidsforhold.
- 5.2.3 BFs sekretariat skal ha moderne og effektive administrative systemer.

### **Delmål 3: Skolering**

- 5.3.1 BFs medlemmer skal gjøres i stand til å ta ansvar for egen lønn.
- 5.3.2 Enkeltmedlemmer i BF skal være informert om sine rettigheter og muligheter for lønnsutvikling.
- 5.3.3 BF skal ha et kurstilbud som gjør tillitsvalgte i stand til å skjøtte sine verv.
- 5.3.4 BF skal arbeide for at det skal være nok kompetanse i det enkelte fylkeslag til å håndtere lokale forhandlinger for alle medlemmer.

### **Delmål 4: Internasjonalt samarbeid**

- 5.4.1 BF vil videreutvikle sitt samarbeid med de skandinaviske søsterorganisasjonene. ■



# Budsjett 2009-2011

## Sak 9

Forbundsstyret legger fram følgende forslag til budsjett for kommende landsmøteperiode:

Inntekter	2009	2010	2011
Kontingent	5 266 000	5 325 000	5 375 000
Abonnement	30 000	30 000	30 000
Annonser	280 000	280 000	280 000
OU-fond	520 000	530 000	540 000
Diverse	10 000	10 000	10 000
<b>Sum</b>	<b>6 106 000</b>	<b>6 175 000</b>	<b>6 235 000</b>
<b>Utgifter</b>			
Kontingent HO	-232 000	-243 000	-255 000
Lønn	-2 715 000	-2 767 000	-2 823 000
Drift kontor	-667 000	-683 000	-700 000
Reiser og møter	-410 000	-420 000	-430 000
Kurs	-440 000	-452 000	-463 000
Stipend	-60 000	-64 000	-68 000
Bibliotekaren	-636 000	-651 000	-668 000
Fylkeslag	-190 000	-200 000	-210 000
Markedsføring	-149 000	-153 000	-157 000
Advokathonorar	-205 000	-210 000	-215 000
Diverse utgifter	-25 000	-25 000	-25 000
Landsmøte 2011	0	0	-140 000
<b>Sum</b>	<b>-5 729 000</b>	<b>-5 868 000</b>	<b>-6 154 000</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>377 000</b>	<b>307 000</b>	<b>81 000</b>
<b>Investeringer</b>			
IT-investeringer	-237 000	-164 000	-85 000
<b>Sum investeringer</b>	<b>-237 000</b>	<b>-164 000</b>	<b>-85 000</b>
<b>Finansposter</b>			
Renteinntekter	140 000	140 000	140 000
Renteutgifter	0		0
<b>Resultat finans</b>	<b>140 000</b>	<b>140 000</b>	<b>140 000</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>280 000</b>	<b>283 000</b>	<b>136 000</b>
<b>Overføringer</b>			
Landsmøtet 2011	-150 000	-150 000	0
Konfliktfond	-50 000	-50 000	-50 000
Renter konfliktfond	-80 000	-83 000	-86 000
<b>Sum</b>	<b>-280 000</b>	<b>-283 000</b>	<b>-136 000</b>
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# Vedtektsendringer

## Sak 10

### Medlemskap

#### Nåværende:

#### § 2.1

For å bli medlem må en ha godkjent bibliotekareksamen fra Høgskolen i Oslo, cand.mag. grad med minimum 40 vektall bibliotekfag, bachelorgrad med minimum 120 studiepoeng bibliotekfag eller tilsvarende utenlandsk utdanning.

#### Forslag til ny:

#### § 2.1

For å bli medlem må en ha **bachelor- eller mastergrad der minst 120 studiepoeng er bibliotekfag, eller en tilsvarende eldre utdanning, eller en tilsvarende utenlandsk utdanning.**

#### Begrunnelse:

Det er mulig å ta en mastergrad der hele eller deler av det nødvendige antall studiepoeng i bibliotekfag ikke ligger i bachelorstudiet, men i masterstudiet. Nåværende vedtekter åpner ikke for medlemskap med en slik utdanning, og det bør de absolutt gjøre. Paragrafen er for øvrig reformulert for å gjøre den enkel og tydelig.

### Talerett for landsmøtegjester

#### Nåværende:

#### § 7.5

Medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret har møte-, tale- og forslagsrett på landsmøtet. Landsmøtet avgjør i hvilke saker inviterte gjester også har forslagsrett.

#### Forslag til ny:

#### § 7.5

Medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret har møte-, tale- og forslagsrett på landsmøtet. Landsmøtet avgjør i hvilke saker inviterte gjester også har **tale- og forslagsrett.**

#### Begrunnelse:

Endringen er ment som en logisk oppretting: For å ha forslagsrett burde man selvfølgelig også ha talerett.

### Landsmøtesaker

#### Nåværende:

#### § 7.6

Landsmøtet skal behandle følgende saker:

- Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
- Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
- Kontrollkomitéens rapport.
- Kontingent for kommende landsmøteperiode.
- Inndeling i fylkeslag for kommende landsmøteperiode.
- Yrkesetiske normer
- Innkomne saker.
- Målprogram.
- Budsjett.
- Endringer i vedtektene.
- Valg:
  - Leder i forbundet.
  - Nestleder i forbundet.
  - 5 medlemmer til forbundsstyret.
  - 5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.
  - Leder og 2 medlemmer til valgkomité.
  - 1 varamedlem til valgkomité.
  - Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.
  - 1 varamedlem til kontrollkomité.

#### Forslag til ny:

#### § 7.6

Landsmøtet skal behandle følgende saker:

- Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
- Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
- Kontrollkomitéens rapport.
- Kontingent for kommende landsmøteperiode.
- Innkomne saker.
- Målprogram.
- Budsjett.
- Endringer i vedtektene.
- Valg:
  - Leder i forbundet.
  - Nestleder i forbundet.
  - 5 medlemmer til forbundsstyret.
  - 5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.
  - Leder og 2 medlemmer til valgkomité.
  - 1 varamedlem til valgkomité.
  - Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.
  - 1 varamedlem til kontrollkomité.

#### Begrunnelse:

Her er de to punktene e) og f) fjernet, og de etterfølgende punktene har rykket opp i bokstavrekkefølgen. Punkt "e) Inndeling i fylkeslag for kommende landsmøteperiode" er fjernet for å sørge for at listen er logisk konsistent: her er kun listet saker som må opp på hvert landsmøte. Spørsmålet om inndeling i fylkeslag skal bare behandles på et landsmøte hvis det er forslag om endringer. Punkt "f) Yrkesetiske normer" er fjernet fordi BF nå inngår i et yrkesetisk samarbeid med andre organisasjoner, både når det gjelder yrkesetiske normer og yrkesetisk råd. Se for øvrig forbundsstyrets forslag til resolusjon om yrkesetikken.



## Valg i fylkeslagene

### Nåværende:

§ 12.6

Årsmøtet skal behandle følgende saker:

- Årsberetning.
- Budsjett og aktivitetsplan.
- Regnskap og revisjonsberetninger.
- Innkomne saker.
- Valg:
  - Leder av fylkeslaget (velges for 2 år)
  - 2 medlemmer til fylkeslagets styre, hvorav en er vararepresentant til landsstyret (velges for 2 år) (Leder og styremedlem velges i alternerende år med de to øvrige styremedlemmene)
  - 2 varamedlemmer til fylkeslagets styre (velges for 1 år)
  - 2 medlemmer til valgkomité (velges for 1 år, foreslås av styret)
  - 1 varamedlem til valgkomité (velges for 1 år, foreslås av styret)
  - Revisor (velges for 1 år)
  - Delegater og varadelegater til landsmøtet (velges i år med ordinært landsmøte, foreslås av styret)

### Forslag til ny:

§ 12.6

Årsmøtet skal behandle følgende saker:

- Årsberetning.
- Budsjett og aktivitetsplan
- Regnskap og revisjonsberetninger.
- Innkomne saker.
- Valg:
  - Leder av fylkeslaget
  - 2 medlemmer til fylkeslagets styre, hvorav en er vararepresentant til landsstyret
  - 2 varamedlemmer til fylkeslagets styre
  - 2 medlemmer til valgkomité
  - 1 varamedlem til valgkomité
  - Revisor
  - Delegater og varadelegater til landsmøtet (velges i år med ordinært landsmøte, foreslås av styret)**Valg til det enkelte verv kan gjøres for ett eller to år, og må fremgå av protokollen.**

### Begrunnelse:

Det er ulike behov for valgperioder i ulike fylkeslag, og fra ett år til et annet. Behovene kan også være avhengig av preferanser til personer som står på valg. Det er en klar erfaring at den virkeligheten som tvinger seg fram på denne måten, vanskelig kan vedtekstfestes på annen måte enn det som er foreslått her.

## Yrkesetikk

### Nåværende:

§ 15 YRKESETIKK

15.1

Yrkesetiske normer vedtas av landsmøtet og gjøres gjeldende for Bibliotekarforbundets medlemmer.

15.2

For å fremme en høy etisk standard i utøvelse av yrket, oppretter Bibliotekarforbundet et Yrkesetisk råd. Rådets leder, nestleder og øvrige medlemmer oppnevnes av forbundsstyret, ordinært for en periode på 2 år. Medlemskap i Bibliotekarforbundet er ingen betingelse for å sitte i Yrkesetisk råd.

15.3

Yrkesetisk råd skal gjennomgå aktuelle yrkesetiske problemstillinger, stimulere til debatt og vurdere gjeldende yrkesetiske normer. Rådet skal ikke sanksjonere i enkeltsaker. Ved avslutningen av perioden de er oppnevnt for, skal rådet levere en rapport til forbundsstyret om sitt arbeid, der de redegjør for utvikling innen yrkesetikk og foreslår eventuelle endringer i de yrkesetiske normene.

15.4

I arbeidet med yrkesetikken søker Bibliotekarforbundet samarbeid med andre organisasjoner for bibliotekarer. Forbundsstyret kan invitere slike organisasjoner til å levere forslag til

landsmøtebehandlingen av yrkesetiske normer og til å nominere medlemmer til Yrkesetisk råd.

**Forslag til ny:** Fjernes helt.

### Begrunnelse:

Alle paragrafene om yrkesetikk foreslås helt fjernet, fordi BF nå inngår i et yrkesetisk samarbeid med andre organisasjoner, både når det gjelder yrkesetiske normer og yrkesetisk råd. Se for øvrig forbundsstyrets forslag til resolusjon om yrkesetikken. ■







## Sak 11

# Valgkomiteens innstilling til nytt forbundsstyre og ny kontrollkomité i BF 2008-2011:

## Forbundsstyre:

### **Leder:**

Monica Deildok, leder, Bibliotekarforbundet

### **Nestleder:**

Hanne Brunborg, biblioteksjef, Gol bibliotek

### **Styremedlemmer:**

Klaus Jøran Tollan, hovedbibliotekar, Høgskolen i Gjøvik

Roger Dyrøy, spesialbibliotekar, Kristiansand folkebibliotek

Elisabeth Bergstrøm, avdelingsleder, Porsgrunn folkebibliotek

Susanne Baumgärtel, rådgiver, Troms fylkesbibliotek

Henriette Primberg, leder, Skolebiblioteket ved Forus videregående skole

### **Varamedlemmer:**

1. vara: Knut Hverven, bibliotekar, Lovisenberg diakonale høgskole

2. vara: Gro Haugastuen, bibliotekar, Sølvberget, Stavanger bibliotek og kulturhus

3. vara: Mette Rysjedal, bibliotekksulent, Deichmanske bibliotek

4. vara: Ingrid Ericson, bibliotekar, Høgskolen i Sør-Trøndelag

5. vara: Kari Angelsen, bibliotekar, Bodø bibliotek

## Kontrollkomite:

**Leder:** Astrid Kilvik, bibliotekar, Høgskolen i Sør-Trøndelag

**Medlemmer:** Ritha Helland, rådgiver, Hordaland fylkesbibliotek  
Mona Magnussen, bibliotekar, Universitetsbiblioteket i Tromsø

**Vara:** Lone Johansen, leder, Skolebiblioteket ved Malakoff videregående skole, Moss

Bodø, 13. februar 2008

Anne Woje, leder (sign.)    Richard Madsen (sign.)    Elin Linge Hermansson (sign.)

# Forbundsstyrets innstilling til ny valgkomite:

## Valgkomite:

**Leder:** Anne Woje, bibliotekar, Høgskolen i Bodø

**Medlemmer:** Richard Madsen, Holmestrand bibliotek  
Elin Linge Hermansson, Høgskolen i Hedmark

**Vara:** Monica Nævra, Drammen bibliotek

# Vedtekter

Vedtekter for Bibliotekarforbundet, vedtatt på stiftelsesmøtet 12. juni 1993, endret på landsmøter 29. september 1995, 18. april 1997, 16. april 1999, 20. april 2001, 13. juni 2003 og 15. april 2005.

## § 1 FORMÅL

Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende fagforbund, med formål å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy faglig standard i såvel utdanning til som utøvelse av faget, samt samarbeid og forståelse mellom yrkes-gruppene i bibliotek-, dokumentasjons- og informasjonssektoren.

## § 2 MEDLEMSKAP

### 2.1

For å bli medlem må en ha godkjent bibliotekareksamen fra Høgskolen i Oslo, cand.mag. grad med minimum 40 vektall bibliotekfag, bachelorgrad med minimum 120 studiepoeng bibliotekfag eller tilsvarende utenlandsk utdanning.

### 2.2

Bibliotekarstudenter kan opptas som studentmedlemmer i forbundet.

### 2.3

Innmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

### 2.4

Tvilstilfelle om medlemskap avgjøres av forbundsstyret.

## § 3 UTMELDING

### 3.1

Utmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

### 3.2

Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmelding er mottatt i forbundet.

### 3.3

Utmelding kan ikke skje i perioder der forbundet har varslet konflikt eller er i konflikt.

## § 4 UTELUKKING

### 4.1

Et medlem som handler i strid med forbundets vedtekter, eller på annen måte har handlet til alvorlig skade for forbundet, kan suspenderes i inntil 2 år eller ekskluderes.

### 4.2

Forbundsstyret fatter vedtak om suspensjon. Det kreves 2/3 flertall.

### 4.3

Landsmøtet fatter vedtak om eksklusjon. Det kreves 2/3 flertall.

### 4.4

Vedtak om suspensjon eller eksklusjon kan bare fattes etter at vedkommende skriftlig er gjort kjent med saken og har fått anledning til å uttale seg.

### 4.5

Den suspenderte har anledning til å anke avgjørelsen til landsmøtet. Suspensjonen står ved lag til landsmøtet har behandlet saken. Landsmøtet avgjør saken med simpelt flertall.

## 4.6

Et medlem som er ekskludert kan gjenopptas som medlem etter vedtak av landsmøtet. Det kreves simpelt flertall.

## 4.7

Et medlem som skylder kontingent for mer enn 6 måneder strykes.

## § 5 KONTINGENT

## 5.1

Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet.

## 5.2

Forbundsstyret kan skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med arbeidskonflikt.

## § 6 RETTIGHETER OG PLIKTER

## 6.1

Alle medlemmer har rett til å fremme saker for forbundets organer og til å delta på medlemsmøter i sitt fylkeslag.

## 6.2

Det er ethvert medlems plikt å rette seg etter vedtekter og vedtak fattet av vedtektsfestede organer i forbundet.

## 6.3

Medlemmene skal melde navne- og adresseforandring og endrede ansettelsesforhold til forbundet sentralt innen 1 måned etter at endringen skjedde.

## § 7 LANDSMØTET

## 7.1

Landsmøtet er forbundets høyeste organ. Ordinært landsmøte avholdes hvert 3. år.

## 7.2

Landsmøtet sammenkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes ut senest 4 uker før landsmøtet.

## 7.3

Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert forbundsstyret senest 4 uker før landsmøtet. Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn 4 uker før landsmøtet.

## 7.4

Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert fylkeslag. Fylkeslagets leder skal være en av delegatene. Antall delegater fra hvert fylkeslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1.januar i møteåret, etter følgende skala:

<	29 medlemmer	2 delegater
30 -	69 medlemmer	3 delegater
70 -	109 medlemmer	4 delegater
110 -	169 medlemmer	5 delegater
170 -	249 medlemmer	6 delegater
250 -	349 medlemmer	7 delegater
350 <	medlemmer	8 delegater

Bare de valgte delegatene har stemmerett.

## 7.5

Medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret har møte-, tale- og forslagsrett på landsmøtet. Landsmøtet avgjør i hvilke saker inviterte gjester også har forslagsrett.

#### 7.6

Landsmøtet skal behandle følgende saker:

- a) Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
- b) Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
- c) Kontrollkomitéens rapport.
- d) Kontingent for kommende landsmøteperiode.
- e) Inndeling i fylkeslag for kommende landsmøteperiode.
- f) Yrkesetiske normer
- g) Innkomne saker.
- h) Målprogram.
- i) Budsjett.
- j) Endringer i vedtektene.
- k) Valg:

Leder i forbundet.

Nestleder i forbundet.

5 medlemmer til forbundsstyret.

5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.

Leder og 2 medlemmer til valgkomité.

1 varamedlem til valgkomité.

Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.

1 varamedlem til kontrollkomité.

#### 7.7

Når forbundsstyret finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig, når minst 1/4 av medlemmene krever det, eller når minst halvparten av fylkeslagene krever det skal forbundsstyret sammenkalle til ekstraordinært landsmøte med minst 10 dagers skriftlig varsel. Slikt landsmøte skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt. Som delegater møter de som ble valgt som delegater til siste ordinære landsmøte på fylkeslagenes årsmøter.

## § 8 LANDSSTYRET

### 8.1

Landsstyret kan fatte vedtak om forbundets inn- og utmelding av hovedsammenslutninger. Landsstyret er for øvrig et rådgivende organ for forbundsstyret.

### 8.2

Landsstyret består av fylkeslagenes ledere, eller dissers vararepresentanter, og alle faste medlemmer av forbundsstyret, eller dissers vararepresentanter. Forbundets leder og nestleder er også leder og nestleder av landsstyret.

### 8.3

Forbundsstyret innkaller landsstyret til ordinært møte en gang i året, eller oftere hvis spesielle saker tilsier det. Innkalling sendes ut senest 4 uker før møtet. Vedtak om inn- eller utmelding av hovedsammenslutning kan bare fattes når en slik sak er varslet i innkallinga.

### 8.4

Landsstyret skal på sine møter drøfte og evaluere oppnådde mål og pågående aktiviteter, på bakgrunn av forbundsleders beretning. Beretningen sendes ut senest 14 dager før møtet

## § 9 FORBUNDSSTYRET

### 9.1

Forbundsstyret er forbundets høyeste organ mellom landsmøtene.

### 9.2

Forbundsstyret består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

### 9.3

Forbundsstyret er vedtaksført når minst 4 medlemmer er tilstede, hvorav leder eller nestleder er den ene. Vedtak blir gjort med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

9.4

Forbundsstyret skal lede forbundet i samsvar med vedtekter og gjeldende vedtak. Forbundsstyret er ansvarlig for forbundets økonomiske drift. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for ansatte og lønnete tillitsvalgte.

9.5

Forbundsstyret nedsetter et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og ett styremedlem med varamedlem. Forbundets leder og nestleder skal være arbeidsutvalgets leder og nestleder. Arbeidsutvalget er vedtaksført bare når det er fulltallig. Forbundsstyret kan delegere myndighet til arbeidsutvalget.

9.6

Forbundsstyret har plikt til å informere medlemmene om sin virksomhet.

9.7

Forbundsstyret vedtar oppretting og nedlegging av utvalg, godkjenner retningslinjer for disse, og peker ut representanter til utvalgene.

9.8

Forbundsstyret utpeker forbundets representanter til andre organ.

9.9

Forbundsstyret vedtar krav og prioriteringer til sentrale lønnsforhandlinger, etter drøfting i organisasjonen. Forbundsstyret har myndighet til å godta/forkaste forhandlingsresultat, og vurderer behovet for uravstemning.

## § 10 KONTROLLKOMITÉ

10.1

Kontrollkomitéen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak.

10.2

Kontrollkomitéen består av leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

10.3

Kontrollkomitéen skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komitéen.

10.4

Kontrollkomitéen kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet.

10.5

Kontrollkomitéen skal utarbeide skriftlig rapport for hver landsmøteperiode. Rapportene skal gjøres kjent for medlemmene, og legges fram for landsmøtet. Kontrollkomiteen skal være representert på landsmøtet.

## § 11 VALGKOMITÉ

11.1

Valgkomitéen skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet. Forslag på kandidater til ny valgkomité fremmes av forbundsstyret.

11.2

Valgkomitéen består av leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

11.3

Valgkomitéen er representert på landsmøtet for å legge fram forslag til valg.

## § 12 FYLKESLAG

### 12.1

Fylkeslagene er forbundets ledd mellom medlemmer/tillitsvalgte og forbundsstyret. Fylkeslagene arbeider etter forbundets vedtekter og vedtak.

### 12.2

Landsmøtet oppretter og nedlegger fylkeslag, og fastsetter fylkeslagenes utstrekning.

### 12.3

Hvert fylkeslag dekker ett eller flere fylker. Yrkesaktive medlemmer hører til i det fylkeslag som dekker arbeidsplassen. Ikke-yrkesaktive hører til i det fylkeslag som dekker stedet der de bor. Fylkeslagene skal omfatte alle forbundets medlemmer. Ved tvil avgjør forbundsstyret hvilket fylkeslag et medlem skal tilhøre.

### 12.4

Fylkeslagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Innkalling sendes ut senest 4 uker før årsmøtet. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være fylkeslagets styre i hende før årsmøtet begynner.

### 12.5

Alle medlemmer av fylkeslaget har stemmerett på årsmøte. Forbundsstyrets medlemmer har rett til å møte på fylkeslagenes årsmøter med talerett.

### 12.6

Årsmøtet skal behandle følgende saker:

- a) Årsberetning.
- b) Budsjett og aktivitetsplan
- c) Regnskap og revisjonsberetninger.
- d) Innkomne saker.
- e) Valg:

Leder av fylkeslaget (velges for 2 år)

2 medlemmer til fylkeslagets styre, hvorav en er vararepresentant til landsstyret (velges for 2 år)

(Leder og styremedlem velges i alternerende år med de to øvrige styremedlemmene)

2 varamedlemmer til fylkeslagets styre (velges for 1 år)

2 medlemmer til valgkomité (velges for 1 år, foreslås av styret)

1 varamedlem til valgkomité (velges for 1 år, foreslås av styret)

Revisor (velges for 1 år)

Delegater og varadelegater til landsmøtet (velges i år med ordinært landsmøte, foreslås av styret)

### 12.7

Fylkeslagets styre har følgende oppgaver:

- a) Arrangere årsmøte.
- b) Sørgje for kontakt mellom tillitsvalgte i regionen og bidra med tiltak som støtter de tillitsvalgtes arbeid.
- c) Samarbeide med forbundsstyret om lokale tiltak.

### 12.8

Fylkeslagets styre får tildelt midler av for-bundsstyret til drift av fylkeslaget. Fylkeslagets styre har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene. Fylkeslagets styre er økonomisk ansvarlig for fylkeslagets drift.

## § 13 ARBEIDSPLOSSORGANISERING

### 13.1

På arbeidsplasser med kun ett medlem, er vedkommende å regne som tillitsvalgt.

På arbeidsplasser med 2 eller flere medlemmer velges tillitsvalgt for ett år av gangen. Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

### 13.2

På arbeidsplasser med 10 eller flere medlemmer

velges årlig et klubbstyre med minst tre medlemmer, med tillitsvalgt som leder av klubbstyret.

Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

### 13.3

Med arbeidsplass menes det partene forstår som forhandlingsområde. I tvilstilfelle avgjør fylkesstyret hva som menes med arbeidsplass.

## § 14 TIDSSKRIFT OG NETTSIDER

### 14.1

Forbundet utgir tidsskrift og publiserer egne nettsider.

### 14.2

Forbundets redaktør er ansvarlig for tidsskrift og nettsider. Forbundsstyret velger redaktør, bestemmer valgperiode for redaktør og fastsetter retningslinjer for tidsskrift og nettsider.

## § 15 YRKESETIKK

### 15.1

Yrkesetiske normer vedtas av landsmøtet og gjøres gjeldende for Bibliotekarforbundets medlemmer.

### 15.2

For å fremme en høy etisk standard i utøvelse av yrket, oppretter Bibliotekarforbundet et Yrkesetisk råd. Rådets leder, nestleder og øvrige medlemmer oppnevnes av forbundsstyret, ordinært for en periode på 2 år. Medlemskap i Bibliotekarforbundet er ingen betingelse for å sitte i Yrkesetisk råd.

### 15.3

Yrkesetisk råd skal gjennomgå aktuelle yrkesetiske problemstillinger, stimulere til debatt og vurdere gjeldende yrkesetiske normer. Rådet skal ikke sanksjonere i enkeltsaker. Ved avslutningen av perioden de er oppnevnt for, skal rådet levere en rapport til forbundsstyret om sitt arbeid, der de redegjør for utvikling innen yrkesetikk og foreslår eventuelle endringer i de yrkesetiske normene.

### 15.4

I arbeidet med yrkesetikken søker Bibliotekarforbundet samarbeid med andre organisasjoner for bibliotekarer. Forbundsstyret kan invitere slike organisasjoner til å levere forslag til landsmøtebehandlingen av yrkesetiske normer og til å nominere medlemmer til Yrkesetisk råd.

## § 16 FORHOLD TIL ANDRE ORGANISASJONER

### 16.1

Landsmøtet, eller landsstyret når landsmøtet ikke er samlet, fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever 2/3 flertall.

### 16.2

Forbundsstyret kan inngå avtaler med andre fagforbund om tariffmessig eller annet samarbeid.

## § 17 KONFLIKTFOND

Bibliotekarforbundet skal ha et konfliktfond. Landsmøtet fastsetter konfliktfondets størrelse. Forbundsstyret fastsetter regler for anbringelse av fondets midler og regler for bruk av fondet i konfliktsituasjoner.

## § 18 REVISJON

Forbundets regnskaper skal revideres av registrert revisor.

## § 19 VEDTEKTSENDRINGER

Vedtektsendringer vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall. Vedtatte endringer gjøres gjeldende fra landsmøtets slutt.

## § 20 OPPLØSNING

Oppløsning av forbundet vedtas med 3/4 flertall på landsmøtet. Vedtaket er gyldig når etterfølgende uravstemning har sluttet seg til vedtaket med 3/4 av de avgitte stemmer. Vedtak om oppløsning skal inneholde bestemmelser om avhendelse av forbundets verdier.

Landsmøtet 2008



Vel møtt igjen i 2011...