



Landsmøtet nærmer seg!

Her har du en oversikt over sakene til Bibliotekarforbundets landsmøte 2005. De fleste landsmøtesakene er klare og trykt i dette nummeret. Det samme gjelder noe landsmøteinformasjon. Men noen saker er ikke klare ennå og vil bli lagt fram direkte på landsmøtet. Det gjelder for eksempel navn på delegatene som lokallagene har valgt på sine årsmøter. Det gjelder forbundsstyrets beretning for perioden fra 18. januar 2005 og fram til landsmøtet. Det gjelder revisors

beretning om regnskapet. Og det gjelder selvfølgelig evt. flere innkomne saker. I dette nummeret ser du det som allerede foreligger av «Innkomne saker».

Vedtektene sier at "Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert forbundsstyret senest 8 uker før landsmøtet." Denne fristen går ut 18. februar. Det er imidlertid anledning til å fremme saker som man ønsker tatt opp på landsmøtet også etter dette. For vedtektene sier at

"Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn 8 uker før landsmøtet." Slike saker må sendes til BFs sekretariat eller leveres møteledelsen ved landsmøtets begynnelse.

For delegater på landsmøtet, bør dette nummeret av Bibliotekaren være nyttig lesestoff og praktisk å ha med seg på møtet. Praktisk informasjon og påmeldingsskjema for landsmøtedelegatene distribueres via fylkeslagene.

Innkalling til landsmøte i Bibliotekarforbundet

15. april 2005

Bibliotekarforbundet avholder landsmøte fredag 15. april 2005 kl 1000-1800 på Quality Airport Hotel, Gardermoen. Landsmøtet består av delegater valgt av fylkeslagene.

1. Konstituering
 - a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement
 - b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps
 - c) Godkjenning av dagsorden
2. Forbundsstyrets beretning
3. Forbundsstyrets regnskap
4. Kontrollkomiteens rapport
5. Kontingent for kommende landsmøteperiode
6. Inndeling i fylkeslag for kommende landsmøteperiode
7. Innkomne saker
 - a) Arbeidet med yrkesetikk i BF
8. Målprogram
9. Budsjett
10. Endringer i vedtektene
11. Valg
 - a) Leder, nestleder(e), medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret
 - b) Leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen
 - c) Leder, medlemmer og varamedlemmer til kontrollkomitéen

Oslo, 26. januar 2005
Monica Deildok
Forbundsleder



Forslag til møtereglement for landsmøtet

Sak 1 a

1. Alle som forbundsstyret ved møtets begynnelse har registrert som valgte delegater fra årsmøte i sitt fylkeslag, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester, har rett til å være tilstede.

2. Valgte delegater, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, har tale- og forslagsrett. Møteleder kan gi ordet til forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester.

3. Stemmerett har kun de valgte delegatene. Nummererte stemmetegn utleveres ved inngangen og oppbevares gjennom hele møtet.

4. Landsmøtet kan i enkelte saker vedta at møtet lukkes for andre enn Bibliotekarforbundets medlemmer.

5. Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig på møtelederens bord og refereres straks de foreligger.

6. Møteleder skal påse at alle talere får ordet i den rekkefølge de har meldt seg. Samtidig som møteleder gir ordet til en taler, skal det opplyses hvem neste taler er.

7. Møteleder kan foreslå tidsbegrensning på taletida og strek satt med de inntegnede talere. Når strek er satt kan ingen ny taler få ordet og ingen nye forslag kan settes fram. Tidsbegrensning og strek skal godkjennes av landsmøtet.

8. Når en sak er tatt opp til avstemming skal møteleder referere alle innkomne forslag på nytt og gjøre greie for sitt forslag til avstemningsmåte. Avstemningsmåten skal godkjennes av landsmøtet.

9. Møteleder skal påse at den som forlanger ordet til forretningsorden straks blir gitt ordet. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang, og høyst 1 minutt, til hver sak.

Antall delegater på landsmøtet

Sak 1 a

Delegater til Bibliotekarforbundets landsmøte velges av fylkeslagene. Antall delegater fra hvert fylkeslag er basert på medlemstall og går fram av oversikten. Liste med navn over landsmøtedelegatene vil foreligge på landsmøtet.

<u>Fylkeslag</u>	<u>Antall medlemmer pr. 1.1.2005</u>	<u>Antall delegater på landsmøtet</u>
1. Finnmark	38	3
2. Nordland	43	3
3. Troms	65	3
4. Trøndelag	61	3
5. Møre og Romsdal	46	3
6. Sogn og Fjordane	31	3
7. Hordaland	93	4
8. Rogaland	65	3
9. Agder	57	3
10. Telemark	39	3
11. Vestfold	68	3
12. Buskerud	78	4
13. Hedmark/Oppland	79	4
14. Østfold	69	3
15. Oslo/Akershus	541	8
<u>Medlemmer i utlandet</u>	<u>1</u>	<u>-</u>
	1 374	53

Konstituering

Sak 1 b

Landsmøtet skal velge møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité (til å skrive under protokollen) og tellekorps. For-

bundsstyret vil komme med forslag på navn til disse valgene på selve landsmøtet.



Forbundsstyrets beretning for perioden 13. juni 2003-17. januar 2005

Sak 2

Innledning

Forbundsstyret har i sitt arbeid i perioden hatt følgende grunnlagsdokumenter å styre etter: Forbundets målprogram 2003-2005 vedtatt på landsmøtet 2003, vedtekter for Bibliotekarforbundet og budsjettene for perioden.

Forbundsstyret

Forbundsstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Leder:
Monica Deildok, Deichmanske bibliotek
Frikjøpt på heltid

Nestleder:
Mona Magnussen, UB Tromsø

Styremedlemmer:
Richard Madsen, Sørfold bibliotek
Klaus Jøran Tollan, Høgskolen i Hedmark
Lone Johansen,
Malakoff videregående skole
Hanne Brunborg, Gol bibliotek
Ritha Helland, UB Bergen

Varamedlemmer:
1. Olga Skrinde,
Fylkesbiblioteket i Akershus
2. Ola Eiksund, Arendal bibliotek
3. Guri Sivertsen Haugan,
Levanger bibliotek
4. Roger Dyrøy, Direktoratet for samfunns-
tryggleik og beredskap
5. Signe Witsø, Sogndal bibliotek

Forbundsstyret har hatt 12 styremøter i perioden og 2 styreseminarer. I tillegg til dette har styret hatt arbeidsmøter på telefon og jevnlig mailkontakt.

Arbeidsutvalget (AU)

Arbeidsutvalget har bestått av Monica Deildok, Mona Magnussen og Klaus Jøran Tollan.

Vara: Lone Johansen.

Økonomiutvalget (ØU)

Økonomiutvalget (ØU) har bestått av AU og Randi Rønningen ved UB Oslo.

Vara til AU er også vara til ØU.

ØU har ved siden av å fylle sin rolle som rådgiver overfor forbundsstyret når det gjelder økonomiske disposisjoner og planlegging, fungert som arbeidsgivers forhandlingsutvalg i lokale lønnsforhandlinger i sekretariatet.

Andre utvalg

I perioden har følgende utvalg fungert:

Etikkutvalget

Nedsatt 14.03. 2003
Erling Bergan, Monica Deildok, Stig Elvis Furset.

Utvalget har arbeidet med yrkesetikk for bibliotekarer.

Arbeidsgruppe for vurdering av vedtektsfesting av klubber.

Nedsatt: 23.08.03.
Morten Haugen, Ørland bibliotek, Goro Aarseth, Deichmanske bibliotek og Cathrine Undhjem, Akershus fylkesbibliotek.

Utvalget har arbeidet med grunnlaget for vedtektsfesting av klubber.

Landsstyret

Landsstyrets sammensetning og mandat er gitt i vedtektenes § 8.
Det har vært avholdt to landsstyremøter

i perioden.

9. desember 2003:

Tema: Oppfølging av Organisasjonsutvalgets rapport.

30. august 2004:

Tema: Resultatet av hovedoppgjøret 2004 og lønnsstrategier fremover.

Kontrollkomiteens sammensetning:

Leder:

Trond Minken, Lillehammer bibliotek

Medlemmer:

Kari Lifjell, Deichmanske bibliotek,

Pippi Døvle Larsen,

Vestfold fylkesbibliotek

Vara:

Rannei Huseby Furre,

Kristiansund bibliotek

Valgkomiteens sammensetning:

Leder:

Hanne Fosheim, Akershus fylkesbibliotek

Medlemmer:

Elin Linge Hermansson,

Høgskolen i Hedmark

Monica Nævra, Drammen folkebibliotek

Vara:

Ingebjørg Aagre,

Aust-Agder fylkesbibliotek

Ingebjørg Aagre døde dessverre på nyåret

2004, valgkomiteen har siden dette ikke hatt vara.

Sekretariatet:

Monica Deildok har ledet sekretariatets arbeid i hele perioden.

Thor Bjarne Stadshaug har vært ansatt som organisasjonssekretær frem til 22. mars 2004, da stillingen fikk ny tittel: Rådgiver. Tittelendringen innebar ingen endring av stillingens innhold.



Eva Trønnes har vært ansatt som sekretær frem til 17. september 2004, da stillingen fikk ny tittel: Konsulent. Tittelendringen innebar ingen endring av stillingens innhold.

Anja Angelskår Mjelde har vært ansatt på engasjement i 10% stilling som redigerer av "Bibliotekaren" frem til 8. desember 2003, da stillingen ble gjort fast.

Erling Bergan har fungert som redaktør og rådgiver i hele perioden. I tråd med landsmøtevedtak fra 2003 blir redaktøren nå valgt av forbundsstyret. Erling Bergan ble valgt til redaktør for en periode på fire år på styremøtet den 23. august 2003.

Medlemsutvikling

Bibliotekarforbundet har hatt en god medlemsutvikling i perioden. Det var 1200 medlemmer i forbundet pr 1. januar 2003. Og per 1. januar 2005 var medlemstallet 1374. Dette er en vekst på 174 medlemmer i to-årsperioden.

Lønns- og arbeidsforhold

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer får en inntekt som samsvarer med vår utdanning, kompetanse og ansvar, og at det enkelte medlem får tilfredsstillende arbeidsforhold og de utviklingsmulighetene det har krav på.

Delmål: 1 Lønn

- Lønn skal prioriteres høyere enn sosiale goder.
- Begynnerlønnen for bibliotekarer skal stå i samsvar med utdanningen.
- Kjønnbaserte lønnsforskjeller skal fjernes.
- Lønnsdannelsen skal være differensiert.
- Det skal være en hensiktsmessig fordeling mellom sentral og lokal lønnsdannelse.

- BFs medlemmer skal gjøres i stand til å ta ansvar for egen lønn.
- Enkeltmedlemmer i BF skal være informert om sine rettigheter og muligheter for lønnsutvikling
- Videreutdanning skal ha lønsmessige konsekvenser.
- BF bør arbeide for at medlemmene får feriepengene av sykepengene ut over 10 uker.

Hovedoppgjør 2004

Det ble relativt raskt klart at man ikke ville komme i havn med noen forhandlingsløsning i de sentrale forhandlingene i de store offentlige avtaleområdene i Hovedoppgjøret 2004. Av alle tariffområder der BF sitter ved det sentrale forhandlingsbordet var det bare i HSH-HUK området at partene greide å forhandle seg frem til en løsning. I tariffområdene Oslo kommune, KS, Stat og NAVO måtte oppgjøret til mekling.

I de sentrale forhandlinger i Hovedoppgjøret 2004 ble opparbeidede rettigheter satt under press: Pensjon var et stort tema, sykelønnsordning og arbeidstidsbestemmelser var andre tema som ble forsøkt forringet fra arbeidsgiversiden. Det ble derfor en hovedsak for arbeidstakerorganisasjonene og forsvare opparbeidede rettigheter i dette oppgjøret. Noe man lykkes med. Samtidig var det duket for en lønnsvekst på om lag 3,5% i de tariffområdene der BF har medlemmer.

Etterslepet for begynnerlønnen for bibliotekarer i Statlig tariffområde i forhold til øvrige tariffområder ble i stor grad utjevnet ved dette oppgjøret. Dette ga imidlertid nye skjevheter i form av en uforholdsmessig slak lønnsutviklingskurve i når en ser på ansiennitet. Men det ga også skjevheter i forhold til de øvrige stillingskodene. Også i KS sektoren og NAVO sektoren er lønnsutviklingskurven etter 10 års ansiennitet uforholdsmessig slak. Dette skyldes dels en svakhet som ligger i systemet i og med at ansiennitetstrinn etter 10 år ikke er utbygd, dels skyldes det etterslepsproblematikk i forhold til begynnerlønn. Dette representerer uansett en utfordring i kommende oppgjør.

Detaljene i Hovedoppgjøret 2004 for de enkelte tariffområdene forutsettes kjent. Det følgende er derfor en kortfattet gjennomgang av hovedpunkter med vekt på nye momenter.

KS

Også i dette hovedoppgjøret ble det foretatt endringer i systemet for lønnsdannelse i KS-sektoren, selv om det ikke dreide seg om så radikale endringer som ved hovedoppgjøret for to år siden. Endringen dreide seg om en utvidelse av hovedtariffavtalens kapittel 3. For BF innebar dette at mange biblioteksjefer byttet kapittel fra 5 til 3. På denne måten kom mange av biblioteksjeferne over i leder-kapittelet i sin kommune. Dette ga god lønsmessig uttelling for de aller fleste biblioteksjeferne i de påfølgende lokale forhandlingene, idet biblioteksjefer i all hovedsak er avlønnet lavt sammenliknet med øvrige ledere i kommunene.

Videre ble stillingskodeopprydning en hovedsak i meklingen, noe som gjorde det nødvendig for BF å kjempe for å bevare avdelingsledere i kapittel 5. Det var en seier for forbundet at vi lyktes med det.

Staten

Arbeidsgivers angrep på sykelønnsordningen og tillitsvalgtdordningen ble avverget. Oppgjøret hadde en innretning som ga store løft i bunnen av lønnsrammene. Dette var et resultat av et ønske om å utjevne etterslepet i forhold til kommunesektorens begynnerlønninger.

Justeringsoppgjøret i Staten gikk også til mekling. Resultatet var imidlertid positivt for BF idet vi fikk gjennomslag for våre krav for bibliotekarer med 10 års ansiennitet eller mer, og for avdelingsbibliotekarer og hovedbibliotekarer. Dermed fikk vi utjevnet noe av skjevheten som var oppstått mellom kort og lang ansiennitet, samt mellom grunnkode og avdelingsbibliotekar og hovedbibliotekar i de ordinære forhandlingene.

NAVO

I NAVO – område 10 helse kom man i land med et resultat som så noenlunde korresponderte med KS resultatet i kapittel 4. I motsetning til i kapittel 4 ble det imidlertid ikke avsatt pott til lokale oppgjør i Helseforetakene. Dette er ikke i tråd med BFs politikk og mål, og det kan vi ikke si oss fornøyde med.

HSH-HUK

De sentrale forhandlingene ble gjennomført på høsten 2004, og oppgjøret kom i havn med korresponderende resultater som for de offentlige avtaleområdene.



Oslo kommune

I Oslo kommune ble oppgjøret gjennomført innenfor noenlunde samme ramme som KS. Det ble også avsatt midler til lokale forhandlinger. Det er fortsatt et problem at det tariffmessige lønnsnivået i Oslo kommune er lavere enn i KS. Dette ser man spesielt på begynnerlønnen og lønnsnivå ved 10 års ansiennitet. Oslo kommune har altså et tariffmessig etterslep i forhold til kommunal sektor for øvrig. Det er for øvrig ikke foretatt noen systemmessige endringer i Oslo kommune i forhold til tidligere avtaler. Lønnsystemet i Oslo fremstår som meget komplisert.

Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger høsten og vinteren 2004 ble i all hovedsak gjennomført av forbundets lokale tillitsvalgte med bistand via telefon fra organisasjonens regionale eller sentrale ledd.

Sekretariatet hadde hånd om fem telefonforhandlinger, og et titalls forhandlinger hvor det var nødvendig å reise ut til forhandlingsstedet.

BFs fylkeslag har i større grad enn hva som har vært vanlig tidligere tatt ansvar for planlegging og gjennomføring av lokale forhandlinger. Det har kommet fylkesforhandlingsutvalg på plass i Agder, Møre og Romsdal og Hedmark og Oppland, i tillegg til Buskerud og Vestfold som allerede har vært i funksjon en god stund. I andre fylkeslag har laget styre fungert som koordinatorene for forhandlingsbistand og støttespillere for tillitsvalgte i forhandlings-situasjon uten at det har vært etablert eget forhandlingsutvalg.

Det er god grunn til å være fornøyd med måten det regionale ledd i organisasjonen gradvis løser større og større forhandlingsoppgaver og forhandlingsomfang og det er av stor betydning for BFs videre vekst og utvikling at fylkeslagene har evnet å påta seg denne rollen. Dette innebærer at det blir stadig viktigere for sekretariatet å yte service overfor fylkeslagene før, under og etter lokale forhandlinger.

Den lokale forhandlingsrunde høsten 2004 har gitt 4 brudd, alle i KS sektoren. Enkelte steder i KS- sektoren har arbeidsgiver nektet tillitsvalgte å forhandle for seg selv og samtidig ikke villet ha inn

forhandlere fra andre kommuner. Denne saken må løses i forhold til KS sentralt, og dette arbeidet er i gang.

Samarbeidsavtale med Lærernes

Yrkesorganisasjon (LY)

BF inngikk høsten 2004 en samarbeidsavtale med Lærerens Yrkesorganisasjon (LY) i KS området om at denne organisasjonen kunne forhandle lokalt med hjemmel i vårt partsforhold.

På grunn av en uavklart hovedorganisasjons-situasjon hadde LY ikke egne partsrettigheter i sektoren. Avtalen med LY var begrenset til lokale forhandlinger høsten 2004.

Delmål 2: Arbeidsforhold

- Det skal være fokus på å gi bibliotekarer økte muligheter for etter- og videreutdanning.
- Bibliotekarer skal ha gode muligheter for en karriereutvikling, både faglig og administrativt.
- Arbeidstidsordningene må være mer fleksible.
- Normalarbeidsdagen skal forsvares.
- Det skal være flere hele bibliotekarstillinger.
- Skolebibliotekarer skal sidestilles med skolens pedagogiske personale i det faglig-pedagogiske arbeidet.

Arbeidslivslovsutvalget (ALLU) har i perioden levert sin innstilling. Her settes etablerte rettigheter blant annet hva angår oppsigelsesvern og arbeidstidsordninger under press. I arbeidet med å forsvare opparbeidede rettigheter i forhold til Arbeidsmiljølovens bestemmelser og virkeområde følger BF opp dette arbeidet gjennom egen hovedorganisasjon.

Pensjon har vært et annet stort og viktig tema i perioden. Også når det gjelder dette arbeider vi gjennom egen hovedorganisasjon. Fokus på pensjon skapt av pensjonskommisjonens innstilling har ført til at en rekke fylkeslag har arrangert egne møter om dette temaet.

Kompetansereformen skal gi arbeidstakere økte muligheter for etter- og videreutdanningen. Når det gjelder denne gjenstår fortsatt et vesentlig element: finansiering

av livsopphold under utdanning. Inntil dette er på plass, kan man ikke si at denne reformen er et reelt alternativ for de fleste arbeidstakere. Dette har vært en sak som YS har fokusert på, et fokus som BF har sluttet opp om.

Hva angår målet om at: "Bibliotekarer skal ha gode muligheter for en karriereutvikling, både faglig og administrativt", er Bibliotekarforbundets engasjement i saken om forslag til ny forskrift om personale i folkebibliotek relatert til dette. I det fremlagte forslaget fra ABM-utvikling var §5 i Lov om folkebibliotek forsøkt uthult gjennom en dispensasjonsordning som ikke skulle tidsavgrenses. En adgang for varig dispensasjon fra §5 ville innebære en dramatisk svekkelse av lovformuleringen om fagutdannet biblioteksjef i folkebibliotekene. Det var derfor meget viktig for BF å bekjempe dette forslaget, for på denne måten å sikre at kravet om fagutdannet biblioteksjef står fast. Det at forskriftsforslaget ikke ble vedtatt slik det var foreslått, men at statsråden i stedet valgte å etterkomme våre ønsker i saken, var en formidabel seier for oss.

Omorganisering har vært en del av hverdagen for mange av BFs medlemmer i denne perioden spesielt gjelder dette i folkebiblioteksektoren. BF har derfor i perioden kontinuerlig håndtert en rekke konkrete enkeltsaker der biblioteksjefers administrative ansvar har vært forsøkt fjernet. I disse sakene har forbundet brukt gjeldende lovverk og forskrifter for å sikre bibliotekarer fortsatt administrativt og faglig ansvar.

Overtallighet og oppsigelser i hele eller deler av stillingen har også vært en del av hverdagen i perioden. Igjen har folkebiblioteksektoren vært spesielt hardt rammet. I følge folkebibliotekstatistikken for 2003 ble 30 årsverk borte i dette året. Når tallene for 2004 er klare må vi forvente tilsvarende tall.

Økende arbeidsledighet er en utfordring som har materialisert seg i perioden. Dette har vist seg gjennom at Aetat kan



rapportere om over 30 flere arbeidsledige bibliotekarer i Norge høsten 2004 enn på samme tidspunkt i 2003.

Sekretariatet har arbeidet kontinuerlig med enkeltsaker på bakgrunn av medlemshenvendelser som går på stillingsstørrelse, stillingsvern og overtallighet/oppsigelse. I tillegg til veiledning i forbindelse med ansettelser overfor arbeidssøkere så vel som arbeidsgivere.

Delmål 3: Studiefinansiering

- Studielånsrenten må være lavere og stipendandelen høyere.
- De som tar utdanning skal få pensjons-poeng tilsvarende normert studietid.

I forhold til dette punktet er BF avhengig av gehør i egen hovedorganisasjon, og samspill med denne. YS-leder Randi Bjørgen har vært meget markert og tydelig på dette spørsmålet BF har ikke etterspurt tydeligere signaler hva angår studiefinansiering fra YS.

Fag- og utdanningspolitikk

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer skal være konkurransedyktige innenfor alle former for kunnskapsorganisering og formidling av informasjon og kultur. Standarden på utdanning og yrkesutøvelse skal best mulig ivareta samfunnets og befolkningens behov for bibliotektenester.

Delmål 1: Utdanning

- Utdanningskapasiteten skal samsvare med samfunnets behov for informasjons- og bibliotektenester.
- Utdanningstilbudene innen BDI-faget bør samordnes for å sikre kvalitet, bredde og en høy faglig og yrkesetisk

standard. For å bidra til dette, ønsker BF kommunikasjon og samarbeid med utdanningsinstitusjoner og andre interesseorganisasjoner der det er naturlig.

Delmål 2: Utøvelse

BF skal:

- øke kunnskapen hos politikere og arbeidsgivere om bibliotekarers kompetanse, slik at faglige ressurser brukes hensiktsmessig til beste for brukerne.
- arbeide for en høy faglig og etisk standard på bibliotekarers yrkesutøvelse, med dokumentasjon, kvalitetssikring og faglig utviklingsarbeid som en integrert del av virksomheten.
- arbeide for fagutdannet biblioteksjef i alle kommuner.
- arbeide for fagutdannet bibliotekar i alle skolebibliotek i den videregående skole.
- arbeide for flere bibliotekarstillinger i grunnskolen.
- arbeide for å sikre bibliotekarer best mulig lederkompetanse.

I forhold til å øke politikere og arbeidsgiveres kunnskap om bibliotekarers kompetanse er det fortsatt bibliotekarenes innsats ved de lokale forhandlingene rundt om i landet som gir det største resultatet. Å være i direkte dialog med arbeidsgiver om bibliotekarenes arbeid har ganske opplagt en nytteeffekt langt utover den lønn som forhandles frem.

Som et innspill i kampen for å spare kommunale kroner har det i perioden blitt satt frem forslag om at frivillige skal erstatte enkelte ansatte i bibliotek. Dette gjorde det nødvendig for BF å markere seg tydelig. Forslaget representerer en provokasjon mot bibliotekarer og vår profesjonskompetanse og profesjonalitet. Forbundet tok utgangspunkt i et konkret forslag som forelå i Oslo, nærmere bestemt for Deichmanske bibliotek : Nordtvedt filial og sørget for å få "Dagsavisen" satt på saken. YS leder, Randi Bjørgen, ble også mobilisert og ga oss markant og klar støtte for våre utsagn om at denne formen for "problemløsning" er uakseptabel. Saken på Nordtvedt endte med at de frivillige trakk seg fra samarbeidet med Deichmanske bibliotek.

Arbeidsgruppen for yrkesetiske spørsmål har vært i arbeid i hele perioden. Resultatet av gruppens arbeid legges fram på landsmøtet som egen sak.

BFs engasjement i forskriftssaken representerer det viktigste arbeidet i perioden i forhold til å nå målet om å arbeide for fagutdannet biblioteksjef i alle landets kommuner. Men denne saken har også overføringseffekt til andre bibliotektyper og sektorer. Et nederlag på dette område ville kommet til å sende signaleffekter langt utover kommunalt tariffområde om at bibliotekfaglig kompetanse kan nedprioriteres. Således ville dette ha innebåret en svekkelse for hele profesjonen. Derfor er det så viktig at denne saken er vunnet og at kompetansekravet står uendret og fast.

I forhold til kompetansekravet har forbundet kontinuerlig og i hele perioden tatt opp enkeltsaker der lov- og forskrift har vært eller har stått i fare for å bli brutt. I mange tilfeller er det BFs fylkeslag som håndterer disse sakene.

Delmål 3: Utvikling

BF skal:

- være en aktiv part i bibliotekarers kompetanseutvikling og være lydhør for medlemmenes behov for faglig utvikling og videre- og etterutdanning.
- være med og utvikle bibliotekarers roller og yrkesfunksjoner slik at de blir framtidssrettet og i samsvar med samfunnets og brukernes behov for bibliotektenester.
- arbeide for å øke etterspørselen etter bibliotekarers kompetanse bl.a. gjennom synliggjøring og formidling av faglig utvikling og forskningsarbeid.

Forbundet har i perioden hatt en rabattordning med BRODD som gir medlemmene 20 % rabatt på alle BRODD kurs. Videre har BFs stipendmidler vært tatt i bruk for å stimulere til faglig utvikling og oppdatering.

Forbundsstyret har hatt en høy prioritet på at BF skal bidra til seminarer og konferanser, og har i perioden sponset flere bibliotekkonferanser. BF arrangerte et meget godt besøkt seminar på bibliotekmøtet i Molde i 2004.



Det største resultatet på dette området er det imidlertid "Bibliotekaren" som har levert. Bibliotekarforbundets tidsskrift er en seriøs og attraktiv formidler av debatt og nytenkning i fagmiljøet.

Bibliotekpolitikk

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten og være med på å sette bibliotekfaglige saker på dagsorden, i tråd med organisasjonens mål og medlemmenes interesser.

Delmål:

- BF skal:
- stimulere til debatt om fag- og bibliotekpolitikk.
 - bidra til å sette bibliotekpolitiske spørsmål på den politiske agenda lokalt så vel som nasjonalt.
 - bidra til å styrke og videreutvikle bibliotekenes posisjon i samfunnet, for derigjennom å sikre bibliotekarer gode rammebetingelser for utøvelsen av sitt virke.

Forbundsstyret har arbeidet mye med bibliotekpolitikk i perioden. Dette har tatt mye tid, men gevinstene i form av fokus på bibliotek og bibliotekarer har vært store, om enn vanskelige å måle. Gjentatte tilbakemeldinger viser at medlemmene, så vel som øvrige bibliotekarer mener at denne delen av BFs arbeid er meget viktig.

I forbindelse med trusler om budsjettkutt i kommuner og andre virksomheter har det vært nedlagt et betydelig arbeid fra ulike nivåer (sentralt, regionalt og lokalt) i forbundet for å synliggjøre bibliotekets betydning og bibliotekarenes kompetanse.

Trusler om nedleggelse og reduksjon i tilbudet har ført til massive brukerprotester og stor mobilisering i til fordel for bibliotekene i nærmiljøet mange steder. Denne tydelige markeringen av bibliotekets betydning og popularitet har nok kommet en smule overraskende på mange beslutningstakere

og har reversert mange nedleggingsplaner i løpet av perioden. I disse prosessene har BFs lokale tillitsvalgsapparat, så vel som sentrale og regionale ledd fungert godt som forsvarere av bibliotekjenester, så vel som bibliotekarenes stillinger. Det er imidlertid et tankekors at denne type aksjonsrettede aktivitet til fremme for bibliotekenes posisjon i samfunnet først igangsettes når bibliotektilbudet er i reell fare.

Andre viktige bibliotekpolitiske saker i perioden har vært forskriftssaken og frivillighetsaken, begge saker tideligere omtalt i beretningen.

Høsten 2004 dukket det opp et forslag om uthuling av gratisprinsippet i form av et forslag fra styret for Sølvberget KF i Stavanger om å ta betalt for utlån av deler av samlingen. Denne saken ble for BFs vedkommende i sin helhet håndtert av lokale tillitsvalgte ved Sølvberget. Gjennom å bruke pressen, yte press på beslutningstakere og drive utstrakt opplysningsvirksomhet greide BFs lokale tillitsvalgte i et nært samarbeid med regionalavdelingen til NBF å stoppe forslaget, og å sikre fortsatt gratis utlån.

Bibliotekutredningen er satt i gang i perioden, og er en sak av stor bibliotekpolitisk betydning som BF allerede har startet arbeidet med, og som forbundet må arbeide mye med i tiden som kommer. Imidlertid har BF allerede gjennom blant annet forbundsstyremedlem Hanne Brunborgs engasjement på postlisten og på konferanser og seminarer allerede markert seg som en kritisk røst og aktiv innspillspartner i forhold til utredningen.

I hele perioden har forbundet søkt å samarbeide med andre organisasjoner i de bibliotekpolitiske sakene der dette har vært naturlig. Dette for å skape et større press mot beslutningstakere og større muligheter for gjennomslag.

I hele perioden har forbundet søkt å utvide sin kontaktflate mot politikere og beslutningstakere.

Organisasjon

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal ha en organisasjon som gjør oss i stand til å nå forbundets mål.

Delmål 1: Sekretariat

- BFs sekretariat skal inneha den nødvendige kompetanse.
- BF skal kunne tilby medlemmene assistanse innenfor alle områder som angår arbeidsforhold.
- BF skal ha en økonomi som gir forbundet handlefrihet.

Sekretariatet har i perioden arbeidet med enkeltsaker på bakgrunn av medlemshenvendelser og henvendelser fra tillitsvalgte. Spørsmålene og sakene favner hele arbeidslivet og alle tariffområder. Det er fortsatt en tendens at henvendelser som følge av omorganiseringer på arbeidsplassen øker sterkt. Sekretariatet merker også en stadig økende pågang av kompliserte saker, saker relatert til overtallighet/oppsigelse og stillingsreduksjoner.

Sekretariatet har i hele perioden utviklet sin kompetanse på disse områdene, og svarer på alle henvendelser. I perioden har det vært en markant økning av antall henvendelser som går videre til advokat. Dette skyldes graden av kompleksitet i de sakene som kommer inn til sekretariatet.

I løpet av perioden har sekretariatet kommet à jour med medlemssystemet, noe som gir en stor gevinst i form av bedre oversikt, sikrere kontingentinnfang og bedre muligheter for lønnsstatistikk for å nevne noe. Videre har det i perioden vært foretatt en omlegging av budsjett og regnskapsrapporteringsystemet i forbundet.

Sekretariatet har også i perioden oppgradert maskin- og programvare i Lakkegata, for å kunne arbeide i på en bedre og mer effektiv måte.



Delmål 2: Lokal organisering

BF skal:

- ha en hensiktsmessig arbeidsdeling mellom sentrale og lokale ledd.
- ha godt skolerte tillitsvalgte.
- øke kompetansen i de lokale ledd og styrke samhandling og nettverk mellom tillitsvalgte.

I løpet av perioden har fylkeslagene hatt en betydelig økning i aktivitetsnivået. Fylkeslagene tar større ansvar for de lokale forhandlingene enn tidligere, noe som er meget positivt både når det gjelder organisasjonsutvikling, ansvarsfordeling og kompetanseheving – og som også er kostnadseffektivt.

Fylkeslagene har arrangert flere medlemsmøter i denne perioden enn foregående periode, blant annet har mange av fylkeslagene arrangert egne møter om pensjon.

I perioden er det etablert "Nettverk for tillitsvalgte fra store arbeidsplasser" – et initiativ som en gruppe av de tillitsvalgte selv har tatt og gjennomført. Dette nettverket har gjennomført ett møte.

BF har hatt fokus på skoloring av medlemmer og tillitsvalgte. Dette fordi arbeidslivet utvikler seg, og utfordringene for tillitsvalgte blir stadig mer krevende. I perioden har det vært arrangert årlige forhandlingskurs, et grunnkurs for tillitsvalgte og et kurs i konflikthåndtering. Kompetansegivende tillitsvalgtsoplæring i regi av eksternt konsulentfirma har vært testet ut av tre av våre tillitsvalgte.

Delmål 3: Informasjon

- 'Bibliotekaren' skal være hovedorganet for bibliotekarer i Norge.
- BFs hjemmesider skal være oppdatert og bli et bedre redskap for de tillitsvalgte.
- Alle BFs medlemmer skal vite hvor de skal henvende seg om ulike saker.

Bibliotekaren har i perioden befestet sin stilling som et godt, aktuelt og interessant

tidsskrift for bibliotekarer i norsk bibliotekmiljø.

I januar 2005 utkom "Bibliotekaren" for første gang i farger.

Delmål 4: Rekruttering

BF skal:

- være den naturlige fagorganisasjonen for alle bibliotekarer.
- drive aktivt vervearbeid og informasjon om forbundet til potensielle medlemmer.

Forbundet har hatt egen stand på Nordnorsk Bibliotekkonferanse i Kirkenes høsten 2003 og på Bibliotekmøtet i Molde våren 2004.

BF har i perioden gjennomført årlige stands for kontakt med og verving av studentene i Oslo og Tromsø ved oppstart av studiene, med gode resultater.

Fylkeslagene har arbeidet med rekruttering i sine regioner, utover dette har forbundet ikke drevet noen sentralt initiert vervekampanje.

Medlemstilveksten i perioden har vært god.

Delmål 5: Hovedorganisasjon

BF skal:

- være medlem i en hovedorganisasjon og søke innflytelse som selvstendig profesjonsforbund.
- opprettholde sine rettigheter som forhandlingspart i alle sektorer.

BF er representert med:

- En plass i styret i YS-K – forhandlingsutvalget i KS sektoren.
- En plass i styret i YS-K Oslo – forhandlingsutvalget i Oslo kommune.
- En plass i styret i YS – NAVO – forhandlingsutvalget i NAVO.
- En plass i styret i YS-S – forhandlingsutvalget i Staten.
- En plass i forhandlingsutvalget i HSH-HUK området.
- Bibliotekarforbundet møter i YS' representantskap med en stemme.

I perioden har YS engasjert seg politisk i saker av betydning for BF når vi har etterspurt engasjement fra YS sin side. Et eksempel på dette er saken om frivillig arbeidskraft i biblioteket på Nordtvedt filial, som omtalt tidligere. YS har også gitt full politisk støtte til kampanjen @ditt bibliotek i NBFs regi.

Delmål 6: Samarbeid

- BF skal ha et nasjonal og internasjonalt samarbeid med andre organisasjoner når det er i tråd med forbundets formål og medlemmenes interesser.

BF har i perioden aktivt søkt samarbeid med andre organisasjoner i Norge i forhold til konkrete saker det har vært naturlig å samarbeide om, for eksempel forskriftsaken.

Bibliotekarforbundet deltar i nettverket av skandinaviske bibliotekarforbund, og har stor nytte av samarbeid og erfaringsutveksling om fagforeningsmessige utfordringer med våre skandinaviske søsterorganisasjoner.

I forbindelse med IFLA 2005 i Oslo planlegger BF aktiviteter sammen med Bibliotekarforbundet i Sverige og det danske BF.

Forslag til vedtak:

Forbundsstyrets beretning for perioden 13. juni 2003 – 17. januar 2005 godkjennes.



Regnskap for 2003 og 2004

Sak 3

På de neste sidene følger Bibliotekarforbundets regnskap slik revisor har levert det til forbundsstyret. Dette er det endelige regnskapet etter avslutning av regnskapsåret 2004. Regnskapet inneholder tall-opstillinger for både 2003 og 2004, og må derfor leses som regnskap for landsmøteperioden.

Revisjonsrapporter for 2003 og 2004 vil bli lagt fram for delegatene på selve landsmøtet.

BF-landsmøtet i 2001, med endelig justering på landsstyremøte seinere samme år, vedtok budsjett for 2003. BF-landsmøtet i 2003 vedtok budsjett for 2004. For de som ønsker å sammenligne regnskapstallene med vedtatte budsjett for 2003 og 2004, er budsjett-tallene gjengitt i tabellen til venstre.

BFs budsjett for 2003 og 2004 Vedtatt av tidligere landsmøter

	2004	2003
Inntekter		
Kontingent	3 350 000	3 300 000
Abonnement	30 000	30 000
Annonser	170 000	170 000
OU-fond	145 000	130 000
Renter	80 000	35 000
Diverse	10 000	30 000
Sum	<u>3 785 000</u>	<u>3 695 000</u>
Utgifter		
Kontingent HO	135 000	150 000
Lønn	1 800 000	1 405 000
Husleie	-	160 000
Drift kontor	340 000	265 000
Reiser og møter	200 000	230 000
Kurs	300 000	320 000
Stipend	20 000	15 000
Bibliotekaren	350 000	360 000
Fylkeslag	150 000	150 000
Markedsføring	50 000	130 000
Advokathonorar	80 000	-
Diverse utgifter	10 000	10 000
Sum	<u>3 435 000</u>	<u>3 195 000</u>
Landsmøtet	200 000	160 000
OU-fond	-	130 000
Konfliktfond	150 000	210 000
Sum	<u>3 785 000</u>	<u>3 695 000</u>



Resultatregnskap

Bibliotekarforbundet

	Note	2004	2003
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Kontingent		3 710 865	3 370 107
Abonnement		22 499	28 428
Annonser		146 552	225 820
OU-fond	3	407 724	154 896
Kursrefusjon		4 040	0
Annen driftsinntekt		7 580	47 439
Sum driftsinntekter		4 299 260	3 826 690
Kontingenter		155 834	160 730
Lønn	2	1 721 887	1 684 024
Husleie, kantine		150 552	146 172
Datautgifter		249 418	103 219
Medlemssystem		29 084	22 412
Inventar		21 817	10 124
Andre honorarer		337 340	275 880
Porto, telekostnader		74 433	77 565
Rekvisita, trykkeutgifter		37 491	49 056
Reise- og møtekostnader		233 720	250 837
Kursutgifter	3	236 644	104 201
Stipend		10 000	0
Landsmøtet		0	293 437
Bibliotekaren		367 227	305 916
Lokallag		170 169	79 705
Markedsføring		22 336	21 512
Diverse utgifter		52 502	142 533
Sum driftskostnader		3 870 454	3 727 322
Driftsresultat		428 806	99 368
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt		18 950	47 647
Resultat av finansposter		18 950	47 647
ÅRSOVERSKUDD / ÅRSUNDERSKUDD (-)		447 756	147 015
OVERFØRINGER			
Overført til OU-fond	3	155 332	29 523
Overført til Konfliktfond	3	100 000	23 832
Avsatt til egenkapital		22 424	93 660
Avsatt til landsmøte	3	170 000	0
Sum overføringer		447 756	147 015



Balanse			
Bibliotekarforbundet			
	Note	2004	2003
EIENDELER			
Fordringer:			
Utestående kontingenter		2 381	67 286
Sum fordringer		<u>2 381</u>	<u>67 286</u>
Investeringer:			
Aksjer SALA AS		2 000	2 000
Sum investeringer		<u>2 000</u>	<u>2 000</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.		<u>2 931 363</u>	<u>2 407 433</u>
SUM EIENDELER		<u>2 935 744</u>	<u>2 476 719</u>
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Egenkapital		1 106 025	1 083 600
Sum egenkapital		<u>1 106 025</u>	<u>1 083 600</u>
Fondsavsetninger:			
Konfliktfond	3	1 112 146	1 012 146
Avsatt til landsmøtet	3	170 000	0
OU - fond	3	184 855	29 523
Sum fondsavsetninger		<u>1 467 002</u>	<u>1 041 670</u>
Sum egenkapital og fondsavsetninger		<u>2 573 026</u>	<u>2 125 270</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld		95 624	71 593
Skyldige offentlige avgifter		120 527	133 155
Annen kortsiktig gjeld		146 566	146 702
Sum kortsiktig gjeld		<u>362 718</u>	<u>351 449</u>
Sum gjeld		<u>362 718</u>	<u>351 449</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>2 935 744</u>	<u>2 476 719</u>



Bibliotekarforbundet

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2004

REGNSKAPSPRINSIPPER

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og reglene som følger av god regnskapsskikk for små selskaper i Norge.

Fordringer

Fordringene er oppført i balansen med pålydende etter fradrag for konstaterte og forventede tap.

Omløpsmidler / Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Note 1 – Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 90.080,-.

Note 2 - Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader består av følgende poster:

Lønnskostnader	2004	2003
Lønninger	1 380 427	1 352 114
Folketrygdavgift	200 341	193 242
Pensjonskostnader	129 443	135 622
Andre lønns- og personalkostnader	11 677	4 476
Sum	1 721 887	1 685 454

Gjennomsnittlig antall ansatte	5	5
--------------------------------	---	---

Forbundsleder har hatt en godtgjørelse på kr 380 368,-



Bibliotekarforbundet

Note 3 – Spesifikasjon av fond.

Kontonr	2000	2090	2092	2095
Navn	Egen kapital	OU-fond	Landsmøte	Konflikt fond
Saldo 01.01	1 083 600	29 523	0	1 012 146
Tilført i året				
Renteinntekt		717		14 414
Inntekter		407 724		
Sum inntekt	0	408 441		14 414
Benyttet til				
Beverting		15 491		
Reiser		167 978		
Eksterne kurs		53 174		
Foredragsholdere		16 466		
Konsulenttjenester		0		
Utbetalt				
Sum kostnad	0	253 109		0
Overskudd underskudd		155 332		
Kotnadsføres				
Disponering:				
Overført stipend				
Overført konfliktfond				
Tilbakeført/Avsatt 31/12	22 424	155 332	170 000	85 586
UB	1 106 025	184 855	170 000	1 112 146

Årets overskudd	447 756
Disponeres slik	
Til OU fond	155 332
Til landsmøte	170 000
Til konfliktfond	100 000
Til Egenkap	22 424
Sum	447 756

Revisor

Revisjonshonorar har i regnskapsåret vært kr 43 400,- inkl mva. I tillegg kommer andre tjenester med kr 21 700,- inkl mva.



Kontrollkomiteens rapport for landsmøteperioden 2003-2005

Sak 4

Kontrollkomiteens sammensetning:

Leder:

Trond Minken, Lillehammer bibliotek

Medlemmer:

Kari Lifjell, Deichmanske bibliotek,

Pippi Døvre Larssen, Vestfold fylkesbibliotek

Varamedlem:

Rannei Husby Furre, Kristiansund bibliotek

Kontrollkomiteen skal, i følge Bibliotekarforbundets vedtekter, § 10, "vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak". Den skal videre "holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komiteén." "Kontrollkomiteén kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig."

Som grunnlag for sitt arbeid har komiteen benyttet målprogram, vedtekter og budsjett, og sakspapir som belegg for den løpende virksomheten. Komiteen har i perioden (nærmere bestemt 13.06.2003 – 17.01.2005) løpende mottatt alle sakspapirer fra Forbundsstyret, samt referat fra årsmøter i fylkeslag. Komiteen kan imidlertid mangle enkelte relevante dokumenter, blant annet fra landsstyremøter. Forbundsstyrets sakspapirer og referater har vært tilgjengelige elektronisk på forbundets nettsted.

Komiteen har i perioden hatt kontakt seg imellom pr telefon og epost.

Kontakten med BFs styre og sekretariat har vært problemfri. Komiteen har i perioden ikke funnet det nødvendig å rette noen særskilte henvendelser til noe organ i forbundet.

Komiteen har ikke funnet noe ureglementert ved forbundets virksomhet i perioden. Etter komiteens oppfatning har organisasjonen som helhet fungert meget godt, målprogram og vedtak er fulgt tilfredsstillende og gode resultater oppnådd. Svakheter er rettet opp og en gunstig utvikling kan spores på flere områder. Medlemsutviklingen er fortsatt god.

Enkelte problemer eller uoverensstemmelser i organisasjonen kan imidlertid ha oppstått uten at dette går fram av ovenfor nevnte sakspapirer. Kontrollkomiteen er gjort oppmerksom på ett slikt tilfelle.

I det følgende vil komiteen kort kommentere arbeid og resultat:

Lønns- og arbeidsforhold

- Hovedtariffoppgjøret våren 2004 preget lenge dagsorden. Oppgaven var omfattende, innsatsen betydelig og resultatet godt. Komiteen har særlig merket seg opprettelsen av tariffutvalg og den positive utviklingen av lokale ledd. Lønnsveksten ble tilfredsstillende for BFs medlemmer, men visse skjevheter har oppstått.

Fag- og utdanningspolitikk

- BF bidro vesentlig til at forslaget til ny forskrift om personale i folkebibliotek ble avvist.
- Det er gjort grundig og stimulerende arbeid med yrkesetiske prinsipper.

Bibliotekpolitikk

- Forbundet har betimelig og aktivt fulgt bibliotekutredningen gjennom dens innledende fase,

- Og samtidig grepet inn med tydelig og tillitvekkende protest i viktige enkeltsaker, som forslaget om å basere driften av Nordtvedt filial av Deichmanske bibliotek i Oslo med frivillig arbeidskraft.
- Generelt kan bemerkes at forbundet følger godt med, og at stadig flere organisasjonsledd deltar aktivt og med hell.
- Komiteen vil særlig berømme lederen for hennes politiske teft og evne til å fronte utspill, som hun balanserer med vilje til samarbeid.

Organisasjon

- Sekretariat og styre har i perioden blitt mer tilgjengelig for medlemmene.
- Forbundet er lydhør for medlemmenes kursønsker og -behov, og legger godt til rette for deltakelse.
- Den kompetansegivende tillitsvalgt-opplæringen har kommet i gang
- Informasjonsarbeidet blir stadig mer krevende, men også profesjonelt utført.
 - Tidsskriftet Bibliotekaren utvikles stadig til det bedre. Komiteén ser det som positivt at flere skribenter er knyttet til tidsskriftet i perioden, og at forbundsstyrets medlemmer profilerer seg mer tydelig og aktivt gjennom bladet.
 - Hjemmesidene er også forbedret. Komiteén imøteser ytterligere muligheter for interaktivitet.
- Komiteén har imidlertid hatt visse vansker med å følge drøftingene rundt YS/Trippel+ prosjektet.
- Økonomirapporteringen er skjerpet i løpet av perioden, og økonomistyringen er forbedret.
- Komiteen bifaller den grundige behandlingen av OU-rapporten.
- Til sist: komiteén noterer med glede at det nordiske samarbeidet er ytterligere forsterket og formalisert.

Trond Minken (sign.) Kari Lifjell (sign.)
Pippi Døvre Larssen (sign.)



Kontingent for kommende landsmøteperiode

Sak 5

I BFs vedtekter heter det at "Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet". Vi hadde en bred behandling i 2001. Landsmøtet besluttet å beholde ordningen med at kontingenten for yrkesaktive skal være en nærmere angitt prosentandel av bruttolønn, avgrenset med minimumsbeløp og maksimumsbeløp. For ikke-yrkesaktive og studenter er kontingenten kronebeløp.

I 2001 ble kontingenten for yrkesaktive fastsatt til 1,32 prosent av bruttolønn, med kr. 2220,- som minimumsbeløp og kr. 3660,- som maksimumsbeløp pr år. For ikke-yrkesaktive ble kontingenten fastsatt til kr. 250,- pr år og for studenter kr. 100,- pr år.

Landsmøtet i 2003 valgte kun å justere maksimumsbeløpet for yrkesaktive medlemmer opp til kr. 3840,-. Procentsatsen og beløpene for ikke-yrkesaktive og studenter ble stående. Grunnlaget for å kunne justere opp maksimumsbeløpet var utviklingen i medlemmenes lønninger. Begrunnelsen for å øke BFs inntekter var å styrke organisasjonen, spesielt ved å bli bedre i stand til å

takle medlemmenes økte etterspørsel etter tjenester fra forbundet.

I landsmøteperioden vi har bak oss nå, har det også vært en merkbar lønnsutvikling blant BFs medlemmer. I januar 2005 betalte hele 47 prosent av medlemmene maksimumsbeløpet. Det vil si at nær halvparten av BFs medlemmer hadde en årslønn på kr. 290.900 eller mer. Beløpet er lavere enn hva en bibliotekar med 10 års ansiennitet i KS-sektoren skal ha som minstelønn.

Dette er en indikasjon på at maksimumsbeløpet er for lavt. En regulering av beløpet bør også ta høyde for bibliotekarers lønnsvekst de nærmeste årene. Hensikten må være å sikre en rimelig spredning på kontingentkurven gjennom hele landsmøteperioden. Dersom landsmøteperioden blir vedtatt utvidet fra to til tre år, vil dette poenget forsterkes.

Det er ikke kommet indikasjoner på at selve presentsatsen eller minimumsbeløpet må justeres nå. Heller ikke satsene for ikke-yrkesaktive eller for studenter er det behov for å gjøre noe med nå.

For å imøtekomme disse vurderingene, foreslås maksimumsbeløpet justert opp fra kr. 320,- pr mnd (kr. 3840,- pr år), til 360,-

pr mnd (kr. 4320,- pr år). Dette vil innebære at alle som har en årslønn fra kr. 327.272,- og oppover vil betale maks. kontingent. I januar 2005 ville en slik endring redusert andel medlemmer på maksimumsbeløpet fra 47 til 11 prosent. BFs inntekter ville økt med kr 137.000.

Virkningsdato for kontingentendringer bør legges et stykke fram i tid, så sekretariatet får informert arbeidsgivere, som igjen trenger tid før første lønnskjøring med endret kontingent.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Bibliotekarforbundets kontingent utgjør 1,32% av medlemmets bruttolønn. Maksimum kontingent settes til kr 4.320 pr. år. Minimum kontingent settes til kr 2.220 pr. år. Ikke-yrkesaktive medlemmer: kr 250 pr. år. Studenter: kr 100 pr. skoleår.

Virkningsdato er 1. oktober 2005.

Inndeling i fylkeslag for kommende landsmøteperiode

Sak 6

Det foreligger ikke forslag til ny inndeling av fylkeslag.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Det foretas ingen endring i inndeling av fylkeslagene i kommende landsmøteperiode.



Arbeidet med yrkesetikk i BF

Sak 7 a

Bakgrunn

Forslagene som fremmes er utarbeidet av BFs arbeidsgruppe for yrkesetikk. Gruppen ble oppnevnt av forbundsstyret i mars 2003 og har bestått av Stig Elvis Furset, Monica Deildok og Erling Bergan. Forbundsstyret ga gruppa følgende mandat: "Gruppa skal selv initiere diskusjoner om yrkesetiske spørsmål, og de skal gi forbundsstyret råd om eventuelle tiltak eller vedtak BF bør gjøre på dette området."

Premisser som ligger til grunn for forslagene

Yrkesetiske normer skal håndheves av bibliotekarer i ulike roller og stillingstyper. I bibliotekene vil de dessuten måtte gjelde for alle personalkategorier som befatter seg med tjenestetilbudet på en eller annen måte.

Yrkesetiske normer må gjelde bibliotekarer og bibliotekfeltet uansett om det er offentlig eller privat sektor, om det er folkebibliotek, skolebibliotek, universitetsbibliotek, høyskolebibliotek, fagbibliotek, eller annet.

Yrkesetiske normer skal håndheves av de ansatte selv, ikke administreres av institusjoner. Dette må gjenspeiles i de organisatoriske løsningene som velges for å få i stand vedtak, oppfølging og endringer av yrkesetiske normer.

Selv om bibliotekeiere, og organisasjoner som representerer bibliotekeiere, ikke skal ha innvirkning på hvordan yrkesetiske normer blir til eller følges opp, bør man søke å gi normene legitimitet også hos bibliotekeiere.

Disse betraktningene leder fram til at vi mener BF må spille en ledende rolle i arbeidet med yrkesetikken, men at BF samtidig må søke samarbeid med andre organisasjoner som representerer grupper av ansatte. Bredden i holdninger til yrkesetikken vil likevel ikke i første rekke være representert av organisasjonene, men av de ulike stillingstypene i biblioteksektoren.

Yrkesetiske normer må oppfattes som retningsgivende, uten at Yrkesetisk Råd har mulighet til å sanksjonere avvik eller brudd.

De yrkesetiske reglene som ble utarbeidet av et hurtigarbeidende utvalg for Riksbi- bibliotekjentesten like før det ble innlemmet i ABM-utvikling, forholder vi oss til på følgende måte: Ingen av organisasjonene i bransjen deltok i dette arbeidet, og ingen har gått god for resultatet etterpå. Vi regner dem ikke på noe vis som gjeldende. Men reglene har fungert som bakgrunnsmateriale for det nye forslaget, på linje med andre initiativ og tekster på feltet.

De yrkesetiske reglene som er utarbeidet på enkelte arbeidsplasser forholder vi oss til på følgende måte: De tilfellene vi har sett, har vært en kombinasjon av yrkesetikk og en del andre kjøreregler på arbeidsplassen. Vi regner med at det nye forslaget vårt vil være en legitim fellesnevner for de yrkesetiske delene av slike arbeidsplass- spesifikke regler.

Yrkesetiske normer for bibliotekarer i Norge

I sitt daglige arbeid kommer bibliotekarer opp i mange ulike valgsituasjoner. De fleste må håndteres på grunnlag av faglig kunnskap. Men det er også situasjoner der etiske holdninger er viktig for å kunne treffe riktige valg. Da er det viktig at både brukere, overordnede og kollegaer vet hvilke felles normer som blir fulgt. De yrkesetiske normene skal bidra til slik forutsigbarhet i møtet med vanskelige valg.

Mange situasjoner i yrkeslivet innebærer at ulike etiske normer kan komme i konflikt med hverandre. Yrkesetiske normer gir ikke svar på alle slike situasjoner. Men den løpende debatten om yrkestikken, kan bidra til å gjøre bibliotekarer tryggere i de valg som foretas. Derfor er normene i seg selv bare en del av arbeidet med å fremme høy yrkesetisk standard blant bibliotekarer.

1. Bibliotekarer skal arbeide for og utvikle gode tjenester og samlinger i samsvar med de mål som gjelder for virksomheten man jobber i.
2. Bibliotekarer skal vedlikeholde og fornye sine faglige kunnskaper, og basere yrkesutøvelsen på tilgjengelig faglig kunnskap.
3. Bibliotekarer skal opptre uavhengig i forhold til leverandører av varer og tjenester.
4. Bibliotekarer skal opptre uavhengig i forhold til press fra individer, grupper og organisasjoner.
5. Bibliotekarer skal arbeide for å gjøre brukerens tilgang til informasjon og litteratur best mulig uten å sensurere lovlig materiale.



6. Bibliotekarer skal arbeide for å sikre sine brukere likeverdig tilgang til informasjon og kulturelle ytringar, uavhengig av kjønn, etnisk tilknytning, nasjonalitet, sosial status, religion, politisk tilknytning, seksuell orientering, funksjonsdyktighet og alder.

7. Bibliotekarer skal sikre at brukerens litteratur- og informasjonsbehov behandles konfidensielt.

Utfyllende kommentarer til de enkelte punktene

Kommentarer til punkt 1:

Institusjoner som bibliotekarer jobber i er svært ulike. Mange bibliotekarer er ansatt i virksomheter som ikke er bibliotek, men der de likevel utfører bibliotekfaglig arbeid. Bibliotekarer har en forpliktelse til å tilpasse sin yrkesutøvelse til forhold av lokal, institusjonell, legal, eller annen karakter der de arbeider. Dette er viktig i vår bransje, der vi stadig forveksler bibliotek med folkebibliotek. Eksempelvis kan en målsetting om "bredde og allsidighet" ikke gjelde alle bibliotekarers arbeid, ettersom noen jobber med eksplisitt smale tjenester eller samlinger.

Det er viktig for bibliotekarer å forholde seg til forskjellen på instrumentelle bibliotek (skolebibliotek som del av pedagogiske mål) og rettighetsbibliotek (folkebibliotek som skal gi bred og allsidig tilgang uten pedagogiske mål). En yrkesutøver som skifter jobb fra den ene typen bibliotek til den andre, må ha en etisk forpliktelse til å skifte fokus til det som gjelder i den nye virksomheten. Hensikten er å unngå en skjult folkebibliotek-preget agenda for utførelsen av jobben i et skolebibliotek, eller en skjult skolebibliotek-preget agenda i et folkebibliotek.

Kommentarer til punkt 2:

Det kan være viktig å slå fast at en hver har ansvar for å følge med på det som skjer – i grove trekk – innen f.eks. tilleggstjenester fra systemleverandører, begrensinger i de søkemotorene som brukes mest i biblioteket, eller hvilke juridiske regler som biblioteket skal følge i forhold til opphavsrett og kopiering. På en del slike områder, som gjelder de fleste bibliotekarers yrkesutøvelse, kan man ikke påberope seg ikke å interessere seg for dette. Men noen områder er smalere, som f.eks. trender i utgivelsene av faglitteratur for barn.

Denne forpliktelsen kan selvsagt ikke gjelde uavgrenset for alle fagområder og alle saksområder som bibliotekarer må forholde seg til. Det dreier seg om sentrale kunnskapsområder av betydning for yrkesutøvelsen. Hvor grensene for dette går, må være et skjønnsspørsmål. Det er også klart at dette skjønnnet må ta hensyn til i hvilken grad arbeidsgiver har lagt til rette for fornying av faglige kunnskaper, både tidsmessig og økonomisk.

Kommentarer til punkt 3:

Brukerne skal vite at samlingsutviklingen kun baserer seg på profesjonelle vurderinger. Arbeidsgiver skal vite at det ikke ligger noen skjulte føringer bak valg av systemleverandør, tidsskrift-agent, leverandør av inventar, e.l. Dette er en etisk holdning som forventes i mange bransjer. Fra brudd på denne normen er det dessuten kort vei til å krysse grensa for hva arbeidsgiver finner uakseptabelt, og derfra igjen er det ikke langt til grensa mot ulovlige egne fordeler.

Kommentarer til punkt 4:

Bibliotekarer skal med dette ha en profesjonell ryggdekning for å avvise sensurkåte pressgrupper. Det er også en norm som

skal hindre slagside i samlingsutviklingen forårsaket av sterke pressgrupper. Urimeelige ønsker om bibliotek tjenester fra ens overordnede kan komme inn her.

Denne normen må likevel ikke tolkes som at man ikke skal utvikle bibliotekets tjenester i tråd med hva brukerne, enkeltvis eller i grupper, ønsker. Men det er viktig at det går profesjonelle alarmklokker hos bibliotekarer når en gruppe brukere insisterer på å få urimelige særfordeler eller vil påvirke tjenestene til en annen gruppe brukere.

Dette er en norm som skal minne bibliotekarer på at de også skal være uavhengige av egne private preferanser i bokvalg eller valg av base-abonnement. Dette må likevel ikke være til hinder for å utvikle tjenester som bygger på bibliotekarens interessefelt og kunnskapsområder.

Kommentarer til punkt 5:

Det er selvfølgelig umulig for et bibliotek å tilby alle tenkelige dokumenter og tjenester. Et hvert dokument har heller ingen automatisk rett til å bli anskaffet til en hver samling. Praktiske og økonomiske rammer, samt brukerne sine behov, vil være avgjørende. Ønsker lånaren materiale som biblioteket selv ikke kjøper inn, vil seriøse forespørsler møtes med fjernlån.

Best mulig tilgang omfatter også materiale som biblioteket har i samlingen sin. Det skal være mulig for brukeren å søke i bibliotekets katalog og finne fram til materiale på egen hånd.

For folkebibliotek samsvarer formuleringa i bibliotekloven om kvalitet, allsidighet og aktualitet også med denne yrkesetiske normen.

Til tider vil man oppleve at materiale er kontroversielt eller at det kan vekke anstøt på annen måte. Så sant det er innenfor loven sine rammer skal ikke dette materia-



let sensureres. Det skal være like tilgjengelig som annet materiale ved biblioteket. Måten dette gjøres på kan variere, også etter materialets karakter, uten å gå på bekostning av best mulig tilgang.

Kommentarer til punkt 6:

Det er en ordinær del av bibliotekararbeidet å tilrettelegge ulike tjenester for ulike grupper. At noen prioriteres høyere enn andre kan være en del av bibliotekets profil, for en kortere eller lengre periode. Det er da viktig at dette er en bevisst og synlig prioritering, som bibliotekarene kan forklare og forsvare overfor offentligheten.

Kommentarer til punkt 7:

Konfidensialitet er et viktig yrkesetisk prinsipp som i utgangspunktet skal håndheves overfor alle lånere. Dette vil også være i tråd med de forventninger de fleste lånere har overfor biblioteket.

Når det gjelder barn og konfidensialitet er den almenne oppfatning ikke den samme som for voksne. Mange foreldre og foresatte mener de har rett og plikt til å "blande seg bort i" hva barna deres driver med, minkende etter hvert som barna blir større. Vi bør likevel holde fast ved at konfidensialiteten i hovedsak også skal gjelde barn. Konfidensialiteten vil imidlertid ikke alltid kunne håndteres helt strikt i forhold til barn likevel, ettersom foreldre/foresatte vil bli kjent med hvilke lån et barn har foretatt dersom lån misligholdes og purringer leder til inkasso. Dette må barn gjøres oppmerksom på.

Formell hjemling av det yrkesetiske arbeidet

Det bør fremmes et forslag til nye paragrafer i BFs vedtekter på neste landsmøte i 2005. Paragrafene bør hjemle de formelle sidene ved BFs yrkesetiske arbeid. Forbundsstyret legger fram sitt forslag til vedtektene her, for å bidra til en samlet debatt om alle sider ved yrkesetikken. Den formelle behandlingen av vedtektene må imidlertid komme under punktet Vedtektsendringer på dagsorden.

7.6

Landsmøtet skal behandle følgende saker:
[...]
f) Yrkesetiske normer
[...]

[Dersom dette blir vedtatt, forskyves etterfølgende punkter i paragrafen tilsvarende.]

§ 14 Yrkesetikk

14.1

Yrkesetiske normer vedtas av landsmøtet og gjøres gjeldende for Bibliotekarforbundets medlemmer.

14.2

For å fremme en høy etisk standard i utøvelse av yrket, oppretter Bibliotekarforbundet et Yrkesetisk råd. Rådets leder, nestleder og øvrige medlemmer oppnevnes av forbundsstyret, ordinært for en periode på 2 år. Medlemsskap i Bibliotekarforbundet er ingen betingelse for å sitte i Yrkesetisk råd.

14.4

Yrkesetisk råd skal gjennomgå aktuelle yrkesetiske problemstillinger, stimulere til debatt og vurdere gjeldende yrkesetiske normer. Rådet skal ikke sanksjonere i enkeltsaker. Ved avslutningen av perioden de er oppnevnt for, skal rådet levere en rapport til forbundsstyret om sitt arbeid, der de redegjør for utvikling innen yrkesetikk og foreslår eventuelle endringer i de yrkesetiske normene.

14.5

I arbeidet med yrkesetikken søker Bibliotekarforbundet samarbeid med andre organisasjoner for bibliotekarer. Forbundsstyret kan invitere slike organisasjoner til å levere forslag til landsmøtebehandlingen av yrkesetiske normer og til å nominere medlemmer til Yrkesetisk råd.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Yrkesetiske normer for bibliotekarer i Norge vedtas i tråd med forslaget. Yrkesetisk råd opprettes i tråd med forslaget. Forbundsstyret har ansvar for å gjøre dette kjent.



Målprogram

Sak 8

Forbundsstyret fremmer følgende forslag til målprogram for Bibliotekarforbundet kommende landsmøteperiode:

1. Lønns- og tariffpolitikk

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer får en inntekt som samsvarer med vår utdanning, kompetanse og ansvar.

1.1 Delmål 1: Tariffpolitikk

- 1.1.1 Pensjonsrettighetene i de offentlige tariffområdene skal forsvares. I de områder der det ikke finnes avtalefestede pensjonsordninger skal det opprettes ordninger med tjenestepensjon.
- 1.1.2 Den nordiske forhandlingsmodell med to nivåer, sentrale og lokale forhandlinger skal beholdes i alle sektorer.
- 1.1.3 Opparbeidede velferdsordninger i tariffavtalene, herunder sykelønnsordningen, skal forsvares og videreutvikles.

1.2 Delmål 2: Lønn

- 1.2.1 Lønn skal prioriteres høyere enn sosiale goder.
- 1.2.2. Begynnerlønnen for bibliotekarer skal stå i samsvar med utdanningen.
- 1.2.3 Kjønnbaserte lønnsforskjeller skal fjernes.
- 1.2.4 BFs medlemmer skal gjøres i stand til å ta ansvar for egen lønn.
- 1.2.5 Enkeltmedlemmer i BF skal være informert om sine rettigheter og muligheter for lønnsutvikling.

- 1.2.6 Videreutdanning skal ha lønnsmessige konsekvenser.
- 1.2.7 BF skal arbeide for at medlemmene får feriepengene av sykepengene ut over 10 uker.
- 1.2.8 Systemene for lønnsdannelse skal være så enkle og gjennomgående som mulig.
- 1.2.9 Ulemper i forbindelse med ubekvem arbeidstid skal kompenseres.

1.3 Delmål 3: Det enkelte tariffområde

1.3.1 Kommunalt tariffområde (KS)

- 1.3.1.1 Bibliotekarenes stillingskoder i tariffområdet ryddes opp i og gjøres gjennomgående.
- 1.3.1.2 Ansiennitet skal gi lønnsmessig uttelling også etter 10 år.
- 1.3.1.3 Bibliotekarers lønn skal i større grad samsvare med andre yrkesgrupper innen KS-sektoren med lik utdanning og/eller likt ansvar
- 1.3.1.4 Det må gjenskapes tilstrekkelig lønnsmessig avstand mellom grunnkoden og avansements- og lederkodene

1.3.2 Statlig tariffområde

- 1.3.2.1 Det skal kun være en kode for grunnstilling som bibliotekar i staten (1410). De øvrige slettes og stillingsinnehaverne overføres til 1410.
- 1.3.2.2 De statlige lederkodene beholder sine differensierte benevnelser.
- 1.3.2.3 Bibliotekarene i Staten må få utlignet det lønnsmessige etterslepet i forhold til kollegene i KS-sektoren.
- 1.3.2.4 Den nåværende forhandlingsmodellen med sentrale lønnsforhandlinger og pott til lokale oppgjør beholdes.

1.3.3 Privat tariffområde

- 1.3.3.1 Det skal opprettes tjenestepensjon der dette ikke finnes

- 1.3.3.2 Medlemmene skal som hovedregel avlønnes i fast, avtalt lønn, uforutsigbare bonusordninger og resultatlønn skal bare unntaksvis brukes og i så liten grad som mulig.
- 1.3.3.3 Ved de arbeidssteder der få arbeidstakere er organisert/organisert hos oss skal forbundet forsvare medlemmenes rett til å ivareta sine interesser fullt ut.

1.3.4 Tariffområde: NAVO

- 1.3.4.1 Forbundet skal arbeide for en endring i Hovedavtalen for å få forhandlingsrett ved de arbeidssteder vi pr i dag har for få medlemmer til å kunne ivareta egne medlemmer uten samarbeidsavtale med andre.
- 1.3.4.2 Ansiennitet skal gi lønnsmessig uttelling også etter 10 år.
- 1.3.4.3 Det må gjenskapes tilstrekkelig lønnsmessig avstand mellom grunnkoden og avansements- og lederkodene.
- 1.3.4.4 Bibliotekarenes stillingskoder i tariffområdet ryddes opp i og gjøres gjennomgående.
- 1.3.4.5 Modellen for lønnsdannelse skal inneholde et sentralt og et lokalt nivå. Det forhandles på sentralt nivå om minstelønn og generelle tillegg og avsettes en pott til lokale lønnsforhandlinger.

1.3.5 Tariffområde: Oslo kommune

- 1.3.5.1 Bibliotekarene i Oslo kommune må få utlignet det lønnsmessige etterslepet i forhold til kollegene i KS-sektoren.
- 1.3.5.2 Det må gjenskapes tilstrekkelig lønnsmessig avstand mellom grunnkoden og avansements- og lederkodene.
- 1.3.5.3 Lønssystemet i Oslo kommune må forenkles.



2. Arbeidsforhold:

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for å sikre bibliotekarer gode arbeidsforhold i dagens og morgendagens samfunn. I dette arbeidet må forbundet ha fokus på bibliotekarers evne til å hevde seg som profesjon i arbeidsmarkedet, så vel som å ivareta det enkelte medlems rettigheter i konkrete saker.

Delmål 1: Arbeidslivsspørsmål generelt

- 2.1.1. Opparbeidede rettigheter som er lovfestet i Arbeidsmiljøloven skal forsvares og videreutvikles.
- 2.1.2 Normalarbeidsdagen skal forsvares.

Delmål 2: Om bibliotekarer spesielt

- 2.2.1 Bibliotekarer skal ha gode muligheter for en karriereutvikling, både faglig og administrativt.
- 2.2.2 Det skal være flere hele bibliotekarstillinger.
- 2.2.3 Forbundet skal aktivt søke å motvirke arbeidsledighet blant bibliotekarer.
- 2.2.4 Forbundet skal arbeide med å utvide arbeidsmarkedet for bibliotekarer.
- 2.2.5 Skolebibliotekarer skal sidestilles med skolens pedagogiske personale i det faglig-pedagogiske arbeidet.
- 2.2.6 Bibliotekarer skal gis økte muligheter for etter- videreutdanning.

3. Fag- og utdanningspolitikk

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer skal være konkurransedyktige innenfor alle former for kunnskapsorganisering og formidling av informasjon og kultur. Standarden på utdanning og yrkesutøvelse skal best mulig ivareta samfunnets behov for bibliotekarkompetanse.

Delmål 1: Utdanning

- 3.1.1 Utdanningskapasiteten skal samsvare med samfunnets behov for bibliotekarkompetanse.

- 3.1.2 Utdanningstilbudene innen BDI-faget bør samordnes for å sikre kvalitet, bredde og en høy faglig og yrkesetisk standard. BF vil samarbeide med utdanningsinstitusjoner og andre interesseorganisasjoner der det er naturlig.

Delmål 2: Studiefinansiering

- 3.2.1 Studielånsrenten må være lavere og stipendandelen høyere.
- 3.2.2 De som tar utdanning skal få pensjonspoeng tilsvarende normert studietid.

Delmål 3: Utøvelse

BF skal:

- 3.3.1 Øke kunnskapen hos politikere og arbeidsgivere om bibliotekarers kompetanse, slik at faglige ressurser brukes til beste for brukerne.
- 3.3.2 Arbeide for en høy faglig og etisk standard på bibliotekarers yrkesutøvelse, med dokumentasjon, kvalitets-sikring og faglig utviklingsarbeid som en integrert del av virksomheten.
- 3.3.3 Arbeide for fagutdannet biblioteksjef i alle kommuner.
- 3.3.4 Arbeide for fagutdannet bibliotekar i alle skolebibliotek i den videregående skole.
- 3.3.5 Arbeide for å sikre bibliotekarkompetanse i grunnskolen.
- 3.3.6 Arbeide for å sikre bibliotekarer best mulig lederkompetanse.

Delmål 4: Utvikling

BF skal:

- 3.4.1 Være en aktiv part i bibliotekarers kompetanseutvikling og være lydhør for medlemmenes behov for faglig utvikling og videre- og etterutdanning.
- 3.4.2 Være med og utvikle bibliotekarers roller og yrkesfunksjoner slik at de blir framtidsrettet og i samsvar med samfunnets og brukernes behov for bibliotekarkompetanse.
- 3.4.3 Arbeide for å øke etterspørselen etter bibliotekarers kompetanse blant annet gjennom synliggjøring og formidling av faglig utvikling og forskningsarbeid.

- 3.4.4 Arbeide for at forsknings- og utviklingsarbeid blir gjort kjent for bibliotekarer, slik at yrkesutøvelsen baseres på tilgjengelig kunnskap.

4. Bibliotekpolitikk

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten, og skal sette bibliotekfaglige saker på dagsorden, i tråd med organisasjonens mål og medlemmenes interesser.

Delmål:

BF skal:

- 4.1.1 Stimulere til debatt om fag- og bibliotekpolitikk.
- 4.1.2 sette bibliotekpolitiske spørsmål på den politiske agenda lokalt så vel som nasjonalt.
- 4.1.3 Styrke og videreutvikle bibliotekenes posisjon i samfunnet, for derigjennom å sikre bibliotekarer gode rammebetingelser for utøvelsen av sitt virke.

5. Organisasjon

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal utvikle organisasjonen for best mulig å kunne nå forbundets mål.

Delmål 1: Rekruttering

BF skal:

- 5.1.1 Være den naturlige fagorganisasjonen for alle bibliotekarer.
- 5.1.2 Drive vervearbeid og informasjon om forbundet til potensielle medlemmer, og særlig overfor statssektoren, privat sektor og studenter.

Delmål 2: Sekretariat

- 5.2.1 BFs sekretariat skal inneha den nødvendige kompetanse.
- 5.2.2 BF skal kunne tilby medlemmene assistanse innenfor alle områder som angår arbeidsforhold.



5.2.3 BFs sekretariat skal ha moderne, effektive og rimelige administrative systemer.

5.3.2 Arbeide for at det skal være nok kompetanse i det enkelte fylkeslag til å håndtere lokale forhandlinger for alle medlemmer.

Delmål 3: Skolering

BF skal:

5.3.1 Ha et kurstilbud som gjør tillitsvalgte i stand til å skjøtte sine verv.

Delmål 4: Internasjonalt samarbeid

5.4.1 BF vil styrke sitt samarbeid med de skandinaviske søsterorganisasjonene.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Målprogram for kommende landsmøteperiode vedtas.

Budsjett

Sak 9

Forbundsstyret legger fram følgende forslag til budsjett for kommende landsmøteperiode:

Inntekter	2006	2007	2008
Kontingent	3 850 000	3 900 000	3 950 000
Abonnement	30 000	30 000	30 000
Annonser	210 000	210 000	220 000
OU-fond	230 000	235 000	240 000
Renter	20 000	20 000	20 000
Diverse	10 000	10 000	10 000
Sum	4 350 000	4 405 000	4 470 000

Utgifter

Kontingent HO	170 000	185 000	195 000
Lønn	1 900 000	2 000 000	2 000 000
Drift kontor	485 000	485 000	495 000
Reiser og møter	230 000	230 000	260 000
Kurs	230 000	235 000	240 000
Stipend	30 000	30 000	30 000
Bibliotekaren	460 000	470 000	470 000
Fylkeslag	175 000	180 000	180 000
Markedsføring	20 000	20 000	40 000
Advokathonorar	220 000	240 000	260 000
Diverse utgifter	10 000	10 000	10 000
Landsmøte	0	0	140 000
Prosjekt	270 000	170 000	30 000
Sum	4 200 000	4 255 000	4 350 000

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

BFs budsjett for kommende landsmøteperiode vedtas. Forbundsstyret gis fullmakt til å omdisponere mellom budsjettkapitlene.

Avsetninger

Landsmøtet	130 000	130 000	
Konfliktfond			100 000
Renter konfliktfond	20 000	20 000	20 000
Sum	150 000	150 000	120 000

Utgifter totalt	4 350 000	4 405 000	4 470 000
------------------------	------------------	------------------	------------------



Vedtektsendringer

Sak 10

Lengden på landsmøteperiodene

Nåværende:

§ 7.1

Landsmøtet er forbundets høyeste organ. Ordinært landsmøte avholdes hvert 2. år.

Forslag til ny:

§ 7.1

Landsmøtet er forbundets høyeste organ. Ordinært landsmøte avholdes **hvert 3. år**.

Begrunnelse:

Lengden på landsmøteperiodene ble vurdert av organisasjonsutvalget forut for forrige landsmøte. Det ble framført gode argumenter for både toårige og treårige landsmøteperioder, men konklusjonen ble den gang å beholde ordningen med toårige landsmøteperioder. Vi har vurdert de samme momentene som utvalget gjorde, og mener det riktige nå er å konkludere med treårige landsmøteperioder heretter. I tillegg bør det legges vekt på at BF som organisasjon har blitt såpass erfaren og profesjonell i å møte utfordringer, at behovet for å fatte landsmøtebaserte styringsvedtak stemmer bedre med en treårig syklus enn en toårig. Når det gjelder landsmøtets funksjon som arena for nettverksbygging, bør BF legge til rette for dette på flere måter (kursdeltakelse, utvalgsarbeid, landsstyremøter, fylkesårsmøter, m.m.). Det er også grunn til å merke seg en gjennomsnittlig årlig innsparing som en slik endring vil innebære, anslått til rundt 50.000. For forbundsstyret og BF-sekretariatet er forberedelsen av landsmøter en ganske tidkrevende og innadrettet aktivitet, som med en endring til treårige perioder vil frigjøre tid til andre oppgaver.

Frist for å levere saker til landsmøtet

Nåværende:

§ 7.3

Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert forbundsstyret senest 8 uker før landsmøtet. Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn 8 uker før landsmøtet.

Forslag til ny:

§ 7.3

Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert forbundsstyret senest **4 uker** før landsmøtet. Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn **4 uker** før landsmøtet.

Begrunnelse:

Landsmøtene er også blitt lagt til et tidspunkt mindre enn 8 uker etter 15. mars, som er siste frist for å avholde fylkesårsmøte. I 2005 er det litt over 4 ukers mellomrom. Fylkesårsmøtene er den viktigste kilden til innkomne forslag til landsmøtet, bortsett fra det som forbundsstyret selv legger fram. Forslag fra fylkene bør forbundsstyret ha mulighet til å vurdere før landsmøtebehandlingen. Derfor må det være en frist på noen uker. Forslaget på 4 uker innebærer at landsmøtene alltid bør tidfestes til etter 15. april. Og det innebærer at forbundsstyret må ha et møte, fysisk eller pr telefon, ca. 1-2 uker før landsmøtet, for å lage sin innstilling til innkomne saker.

To nestledere

Nåværende:

§ 7.6

Landsmøtet skal behandle følgende saker: [...]

j) Valg:

Leder i forbundet.

Nestleder i forbundet.

5 medlemmer til forbundsstyret.

5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.

Leder og 2 medlemmer til valgkomité.

1 varamedlem til valgkomité.

Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.

1 varamedlem til kontrollkomité.

§ 8.2

Landsstyret består av fylkeslagenes ledere, eller disses vararepresentanter, og alle faste medlemmer av forbundsstyret, eller disses vararepresentanter. Forbundets leder og nestleder er også leder og nestleder av landsstyret.

§ 9.2

Forbundsstyret består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

§ 9.3

Forbundsstyret er vedtaksført når minst 4 medlemmer er tilstede, hvorav leder eller nestleder er den ene. Vedtak blir gjort med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

§ 9.5

Forbundsstyret nedsetter et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og ett styremedlem med varamedlem. Forbundets leder og nestleder skal være arbeidsutvalgets leder og nestleder. Arbeidsutvalget er vedtaksført bare når det er fulltallig. Forbundsstyret kan delegerer myndighet til arbeidsutvalget.

Forslag til ny:

§ 7.6

Landsmøtet skal behandle følgende saker: [...]

j) Valg:

Leder i forbundet.

1. nestleder i forbundet.

2. nestleder i forbundet.

4 medlemmer til forbundsstyret.

5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.

Leder og 2 medlemmer til valgkomité.



1 varamedlem til valgkomité.
Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.
1 varamedlem til kontrollkomité.

§ 8.2

Landsstyret består av fylkeslagenes ledere, eller disses vararepresentanter, og alle faste medlemmer av forbundsstyret, eller disses vararepresentanter. Forbundets leder og **nestledere** er også leder og **nestledere** av landsstyret.

§ 9.2

Forbundsstyret består av leder, **1. nestleder, 2. nestleder og 4 styremedlemmer**. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

§ 9.3

Forbundsstyret er vedtaksført når minst 4 medlemmer er tilstede, hvorav leder eller **1. nestleder** er den ene. Vedtak blir gjort med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

§ 9.5

Forbundsstyret har et arbeidsutvalg bestående av leder, **1. nestleder og 2. nestleder**, med varamedlem som velges av forbundsstyret. Arbeidsutvalget er vedtaksført bare når det er fulltallig. Forbundsstyret kan delegerer myndighet til arbeidsutvalget.

Begrunnelse:

Det kan oppstå situasjoner mellom to landsmøter som gjør det nødvendig for nestleder å fungere som leder for en kortere eller lengre periode. Forslaget om treårige landsmøteperioder gjør det ikke mindre aktuelt å ta høyde for hendelser som påvirker ledelsesfunksjonen i forbundet. En ordning med landsmøtevalgt 2. nestleder vil dessuten gi BF en formell ledelsesrolle til, noe vi kan ha god nytte av. Forbundsstyret kan benytte muligheten til å profilere begge nestledere i bransjen, og gjerne med ulike tyngdepunkt når det gjelder saksområder, sektorer eller faglige interesser.

Arbeidsplassorganisering

Helt nytt forslag:

§ 13 Arbeidsplassorganisering

§ 13.1

På arbeidsplasser med kun ett medlem, er vedkommende å regne som tillitsvalgt. På arbeidsplasser med 2 eller flere medlemmer velges tillitsvalgt for ett år av gangen. Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

§ 13.2

På arbeidsplasser med 10 eller flere medlemmer velges årlig et klubbstyre med minst tre medlemmer, med tillitsvalgt som leder av klubbstyret. Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

§ 13.3

Med arbeidsplass menes det partene forstår som forhandlingsområde. I tvilstilfelle avgjør fylkesstyret hva som menes med arbeidsplass.

[Dersom dette blir vedtatt, forskyves nummerering av etterfølgende paragrafer tilsvarende.]

Begrunnelse:

Et forslag om arbeidsplassorganisering ble av daværende organisasjonsutvalg fremmet for landsmøtet i 2003, men ulike merknader førte til at det ikke ble fattet noe vedtak. Protokollen fra landsmøtet sier: "OU trakk sitt forslag til § 13.1 og 13.2, og oppfordret i stedet det nye styret til å vie denne saken særlig oppmerksomhet. Rogaland og Agder trakk deretter sitt forslag." Forbundsstyret nedsatte et utvalg bestående av Morten Haugen, Goro Aarseth og Cathrine Undhjem til å se gjennom dette spesielle

spørsmålet på nytt. Utvalget innhentet opplysninger om framgangsmåten ved valg av tillitsvalgt fra arbeidsplasser der BF har mange medlemmer, og fant at det savnes prosedyrer for dette. "Disse forholdene er blitt tydeligere dokumentert gjennom vårt arbeid enn de var da denne saken var oppe til behandling på BFs landsmøte i juni 2003", heter det i rapporten forbundsstyret har fått fra utvalget, som også påpeker at mye kan oppnås gjennom det nye nettverket for BF-tillitsvalgte på større arbeidsplasser. Forbundsstyret har tatt utgangspunkt i utvalgets anbefalinger i forslaget til vedtektsendringer.

Yrkesetikk

Helt nytt forslag:

§ 14 Yrkesetikk

... (Se egen sak fremmet for landsmøtet)

[Dersom foregående forslag er vedtatt, vil § 14 måtte endres til § 15.]

[Dersom dette forslag blir vedtatt, forskyves nummerering av etterfølgende paragrafer tilsvarende.]

Begrunnelse:

Forbundsstyret fremmer egen sak om arbeidet med yrkesetikk i BF. Begrunnelsen for vedtektsendringene ligger der.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

De foreslåtte vedtektsendringene vedtas.

Nåværende vedtekter

Du finner Bibliotekarforbundets nåværende vedtekter på BFs nettsider www.bibforb.no, under menyvalget Organisasjonen. Vedtekter for Bibliotekarforbundet ble vedtatt på

stiftelsesmøtet 12. juni 1993, og endret på landsmøtene 29. september 1995, 18. april 1997, 16. april 1999, 20. april 2001 og 13. juni 2003.

Vi anbefaler delegater til landsmøtet å ta med seg en utskrift av BFs nåværende vedtekter sammen med dette nummeret av Bibliotekaren.



Valgkomiteens forslag til forbundsstyre og kontrollkomite

Sak 11 a og c

Forbundsstyre

Leder:

Monica Deildok – leder, Bibliotekarforbundet

Nestleder:

Hanne Brunborg - biblioteksjef, Gol bibliotek

Styremedlemmer:

Susanne Baumgärtel - bibliotekar, Tromsø bibliotek / distriktsbibliotekar, Troms fylkesbibliotek

Tove Gausen - IT-bibliotekar, Stavanger bibliotek

Morten Haugen - biblioteksjef/informasjonsleder, Ørland kommune

Ritha Helland – bibliotekar, Universitetsbiblioteket, Universitetet i Bergen

Astrid Kilvik - avdelingsbibliotekar, Høgskolen i Sør-Trøndelag

Varamedlemmer:

1. vara: Roger Dyrøy – hovedbibliotekar, Direktoratet for samfunnstryggleik og beredskap, Tønsberg

2. vara: Elisabeth Bergstrøm – avdelingsleder, Porsgrunn bibliotek

3. vara: Margunn Haugland - IT-koordinator, Kristiansand bibliotek

4. vara: Olga Skrinde – distriktsbibliotekar, Fylkesbiblioteket i Akershus

5. vara: Signe Witsø – bibliotekar, Sogndal bibliotek

Kontrollkomite

Leder:

Klaus Jøran Tollan - avdelingsbibliotekar, Høgskolen i Hedmark, avdeling for lærerutdanning

Medlemmer:

Brit Døvle Larssen – bibliotekkonsulent, Vestfold fylkesbibliotek

Kari Lifell – spesialbibliotekar, Deichmanske bibliotek

Vara:

Rannei Husby Furre – biblioteksjef, Kristiansund folkebibliotek

24.01.2005

Hanne Fosheim,
leder valgkomiteen

Forbundsstyrets forslag til ny valgkomite

Sak 11 b

Leder:

Anne Woje, Fredrikstad bibliotek

Medlem:

Richard Madsen, Sørfold folkebibliotek

Medlem:

Elin Linge Hermansson, Høgskolen i Hedmark

Varamedlem:

Monica Nævra, Drammen folkebibliotek