

Landsmøteseminar

torsdag 19. april 2001

Bibliotekarforbundet har gleden av å invitere landsmøtedelegater og andre interesserte til et førseminar om hva som rører seg i fagbevegelsen for tiden, om lønnsdannelse og et eksempel fra Danmark.

PROGRAM

Kl. 12.30 - 13.20	Registrering
Kl. 13.30 - 15.15	Fagbevegelsens organisering i inn- og utland. Foreleser: Frank Aarebrot, statsviter og valgforsker, Universitet i Bergen
Kl. 15.15 - 15.30	Pause
Kl. 15.30 - 16.30	Føring for lønnsdannelse. Foreleser: Som over.
Kl. 16.30 - 17.00	Kaffepause
Kl. 17.00 - 18.00	Ny lønn i Danmark. Foreleser: Mette Kjeldsen Sloth, næstformand i Bibliotekarforbundet, Danmark.
Kl. 19.30	Middag

Seminaret holdes i Oslo Kongressenter (Folkets Hus) i den Blå sal. Middag serveres i bankettsalen.

Seminaret er først og fremst tiltenkt landsmøtedelegatene, og programmet er ment å gi førforståelse og kunnskaper i forhold til landsmøtesak 7a: Ny hovedorganisasjon. BF dekker møtekostnader og overnatting for landsmøtedelegatene på Hotel Spektrum.

Andre BF-medlemmer er også velkomne på egne kostnader, og så langt plassen rekker. Av hensyn til bestilling av hotell og middag ønsker vi påmelding fra alle som ønsker å delta.

Pris overnatting, enkel standard: kr 855,- for enkeltrom, kr 695, for dobbeltrom. Middag: kr 275,-.

Påmelding til førseminar

Jeg er landsmøtedelegat / medlem i BF (stryk det som ikke passer).

Jeg ønsker middag / ønsker ikke middag (stryk det som ikke passer).

Jeg ønsker overnatting i enkeltrom / dobbeltrom / ønsker ikke overnatting (stryk det som ikke passer).

Navn:

Adresse:

Send påmelding til Bibliotekarforbundet, Lakkegt. 21, 0187 Oslo, **innen 20. mars.**

NB! Delegater som ønsker å delta og trenger overnatting, må altså også melde seg på. BF dekker alle kostnader for delegater. Delegater som har anledning til å bo privat i Oslo-området, håper vi vil benytte en slik ordning.

Her har du en oversikt over sakene til Bibliotekarforbundets landsmøte 2001. De fleste landsmøtesakene er klare og trykt i dette nummeret. Det samme gjelder noe landsmøte-informasjon. Men noen saker er ikke klare ennå og vil bli lagt fram direkte på landsmøtet. Det gjelder for eksempel navn på delegatene som lokallagene velger på sine årsmøter utover i februar og mars. Det gjelder forbundsstyrets beretning for perioden fra årsskiftet og fram til landsmøtet. Det gjelder revisors beretning om 2000-regnskapet. Det gjelder valgkomitéens forslag. Og det gjelder selvfølgelig evt. flere innkomne saker. I dette nummeret ser du det som allerede foreligger av «Innkomne saker».

Det er fremdeles full anledning til å fremme flere saker som man ønsker tatt opp på landsmøtet. **23. februar er siste frist** for å levere slike saker. De skal sendes til BFs sekretariat i Lakkegata 21, 0187 Oslo.

For dere som deltar på årsmøter i lokallagene, og for delegater på landsmøtet, bør dette nummeret av Bibliotekaren være nyttig lesestoff og praktisk å ha med seg på møtet. □

Landsmøtet nærmer seg!

Innkalling til landsmøte i Bibliotekarforbundet 20. april 2001

Bibliotekarforbundet avholder landsmøte fredag 20. april kl 1000-1800 i Folkets Hus, Youngs gt. 11, Oslo. Landsmøtet består av delegater valgt av lokallagene.

1. Konstituering
 - a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement
 - b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps
 - c) Godkjenning av dagsorden
2. Forbundsstyrets beretning
3. Forbundsstyrets regnskap
4. Kontrollkomiteens rapport
5. Kontingent for kommende landsmøteperiode
6. Inndeling i lokallag for kommende landsmøteperiode
7. Innkomne saker
 - a) Ny hovedorganisasjon
 - b) BFs organisasjonsmodell
8. Målprogram
9. Budsjett for 2003-2004
10. Endringer i vedtektene
11. Valg
 - a) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret
 - b) Leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen
 - c) Leder, medlemmer og varamedlemmer til kontrollkomitéen

Oslo, 26. januar 2001
Siri Sjurson
Forbundsleder

Forslag til møtereglement for landsmøtet

Sak 1 a

1. Alle som forbundsstyret ved møtets begynnelse har registrert som valgte delegater fra årsmøte i sitt lokallag, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, forbundets organisasjonssekretær og redaktør, inviterte medlemmer og gjester, har rett til å være tilstede.

2. Valgte delegater, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, har tale- og forslagsrett. Møteleder kan gi ordet til forbundets organisasjonssekretær, redaktør, inviterte medlemmer og gjester.

3. Stemmerett har kun de valgte delegatene. Nummererte stemmetegn utleveres ved inngangen og oppbevares gjennom hele møtet.

4. Landsmøtet kan i enkelte saker vedta at møtet lukkes for andre enn Bibliotekarforbundets medlemmer.

5. Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig

på møtelederens bord og refereres straks de foreligger.

6. Møteleder skal påse at alle talere får ordet i den rekkefølge de har meldt seg. Samtidig som møteleder gir ordet til en taler, skal det opplyses hvem neste taler er.

7. Møteleder kan foreslå tidsbegrensning på taletida og strek satt med de innregnede talere. Når strek er satt kan ingen ny taler få ordet og ingen nye forslag kan settes fram. Tidsbegrensning og strek skal godkjennes av landsmøtet.

8. Når en sak er tatt opp til avstemming skal møteleder referere alle innkomne forslag på nytt og gjøre greie for sitt forslag til avstemmingsmåte. Avstemmingsmåten skal godkjennes av landsmøtet.

9. Møteleder skal påse at den som forlanger ordet til forretningsorden straks blir gitt ordet. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang, og høyst 1 minutt, til hver sak.

Antall delegater på landsmøtet

Sak 1 a

Lokallag	Antall medl. pr 1.1.2001	Antall delegater
1. Finnmark	30	3
2. Troms	25	2
3. Nordland	38	3
4. Trøndelag	49	3
5. Møre og Romsdal	44	3
6. Sogn og Fjordane	30	3
7. Hordaland	72	4
8. Rogaland	55	3
9. Agder	53	3
10. Telemark	27	2
11. Vestfold	54	3
12. Buskerud	77	4
13. Hedmark/Oppland	50	3
14. Østfold	57	3
15. Oslo/Akershus	328	7
16. Studentene	25	2
Medlemmer i utlandet	3	0
Totalt	1017	51

Navn på valgte delegater

Sak 1 a

Delegater til Bibliotekarforbundets landsmøte velges av lokallagene. Antall delegater fra hvert lokallag er basert på medlemstall og går fram av foregående oversikt.

Lokallagsårsmøtene avholdes i perioden fram til 15. mars. Liste med navn over landsmøtedelegatene vil derfor ikke foreligge før på landsmøtet.

Konstituering

Sak 1 b

Landsmøtet skal velge møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité (til å skrive under protokollen)

og tellekorps. Forbundsstyret vil komme med forslag på navn til disse valgene på selve landsmøtet.

Forbundsstyrets beretning for perioden 20. april 1999 til 31. desember 2000

Innledning

Forbundets målprogram ble vedtatt på landsmøtet i 1999. Forbundsstyret har hatt målprogrammet og formålsparagrafen som bakgrunn for sin virksomhet i perioden.

Forbundets formålsparagraf er gjengitt i vedtektenes paragraf 1:

«Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende fagforbund, med formål å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsforhold, høy faglig standard i såvel utdanning til som utøvelse av faget, samt samarbeid og forståelse mellom yrkesgruppene i bibliotek-, dokumentasjons- og informasjonssektoren.»

Forbundsstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Leder:	Siri Sjursen, Hordaland fylkesbibliotek, frikjøpt på hel tid
Nestleder:	Hanne Fosheim, Fylkesbiblioteket i Akerhus
Styremedlemmer:	Richard Madsen, Sørfold folkebibliotek Mona Magnussen, Norsk Polarinstittutt Kirsten Leth Nielsen, Deichmanske bibliotek Monica Nævra, Drammen folkebibliotek/Buskerud fylkesbibliotek Gro Heidi Råmunddal, Kristiansand folkebibliotek
Varamedlemmer:	Lillian E. Rushfeldt, Vadsø folkebibliotek Ola Eiksund, Arendal folkebibliotek Elisabeth Dyvik, Norske Shell Guri Sivertsen Haugan, Levanger folkebibliotek Kari Elin Røyraane, Høgskolen i Bergen

Inntil juni 2000 utgjorde leder, nestleder og Richard Madsen arbeidsutvalget, med Mona Magnussen som vara. Hanne Fosheim hadde fødselspermisjon fra 1.nov. 1999 til 16.mai 2000. I denne perioden hadde AU telefon- og elektronisk kontakt mellom styremøtene. Forbundsstyret vedtok i juni 2000 å foreta et skifte. Richard Madsen gikk da ut av AU og Monica Nævra tiltrådte, noe som gjorde det mulig å kunne møtes etter behov. Det nye AU har hatt fem møter i perioden.

Forbundsstyret har drøftet behovet for utvalg ved flere anledninger, første gang på styreseminar august 1999.

Internasjonalt utvalg kom på plass i juni 2000 med Elisabeth Dyvik som leder og Kirsten Leth Nielsen som medlem. Det viste seg vanskelig å finne et tredje medlem. Elisabeth Dyvik var BFs representant ved IFLA 2000, og har levert en fyldig rapport fra konferansen. For øvrig ble IFLA 2000 fyldig dekket i Bibliotekaren 2000:9.

Utdanningsutvalg og IT-utvalg har vært prøvd satt i gang. Dette måtte forbundsstyret utsette fordi det har vært vanskelig å finne ledige kandidater.

Høsten 2000 ble det nedsatt et ad-hocutvalg som skulle se på BFs organisasjonsmodell. Utvalget har bestått av Erling Bergan, Anne Woje og Guri Sivertsen Haugan. Utvalget har hatt kontakt via telefon og e-post, og har arbeidet fram landsmøtesak om temaet. Saken ble behandlet på lokallagsledermøte i november 2000.

Høsten 2000 ble det også nedsatt et økonomiutvalg med Randi Rønningen og Kirsten Leth Nielsen som medlemmer i tillegg til AU. ØU har hatt ett møte.

Fra august 2000 har BF og NBF i samarbeid hatt en arbeidsgruppe i gang, bestående av Thor Bjarne Stads- haug, Eli Seim, Andrea Gaarder og Lone Johansen, alle erfarne skolebibliotekarer i videregående skole. Grup- pen har arbeidet med spørsmål omkring gratis utlån av lærebøker i videregående skole og konsekvenser for skolebibliotekene. Den har hatt tre møter i Lakkegata.

Forbundsstyret har i perioden hatt 10 møter og be- handlet 126 saker. Fra og med møte 1/2000 har styre- sakene vært delt inn i vedtakssaker, temasaker og re- ferat- og orienteringssaker. Kun vedtakssakene har saks- nummer. Forbundsstyret har hatt to telefonmøter. To av styremøtene ble utvidet med en dags styreseminar. På seminaret i august 1999 var også vararepresentan- ter til stede. 2000-seminaret ble holdt på danskebåten og kombinert med besøk i danske Bibliotekarforbundets hus og København kommunes hovedbibliotek, der vi også møtte Carsten Frederiksen fra FAIFE.

Sølvi Karlsen sluttet som organisasjonssekretær 1.no- vember 1999. Birgitta Lund Grønberg ble fast ansatt i denne stillingen fra 1.desember 1999.

Kontrollkomitéens sammensetning:

Leder:	Turid Holtermann, Trøndelag, Høgskolen i Sør-Trøndelag
Medlemmer:	Ingeborg Motzfeldt, Oslo og Akershus, Aker Engineering as/Extra personell Kari Lifjell, Oslo og Akershus, Deichmanske bibliotek

Sak 2

Varamedlem: Gerd Eckhoff Salvesen,
Agder, Vest-Agder sentralsykehus.

Valgkomiteens sammensetning:

Leder: Mona Hedén, Norsk Systemutvikling as
Medlemmer: Anne Foss, Buskerud fylkesbibliotek/
Aurland folkebibliotek
Vidar Kursetgjerde,
Møre og Romsdal fylkesbibliotek
Varamedlem: Klaus Jøran Tollan, Høgskolen i Hedmark

Lokallagslederne har hatt to samlinger med forbundsstyret i perioden.

Lønns- og arbeidsforhold

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer får en inntekt som samsvarer med vår utdanning, kompetanse og ansvar, og at det enkelte medlem får tilfredsstillende arbeidsforhold og utviklingsmulighetene de har krav på.

Delmål 1: Lønn

Landsmøtet vedtok følgende delpunkter:

- lønn skal prioriteres høyere enn sosiale goder
- begynnerlønnen for bibliotekarer skal stå i samsvar med utdanningen
- kjønnsbaserte lønnsforskjeller skal fjernes
- en større andel av lønnsfastsettelsen skal skje lokalt
- Bibliotekarforbundets medlemmer skal gjøres i stand til å ta ansvar for egen lønn
- enkeltmedlemmer i Bibliotekarforbundet skal være oppdatert på sine rettigheter og muligheter for lønnsutvikling
- lønnsdannelsen skal være mer differansiert

Landsmøtet vedtok også et eget lønnspolitisk notat, hvor nevnte punkter inngår.

Resultat:

I hovedoppgjøret mai 2000 ble de fleste av punktene i delmål 1 oppnådd langt på vei. Norske arbeidstakere har fra 2001 fire uker og tre dager i ordinær ferietid, fra 2002 fem hele uker. AFs krav innebar ikke slike sosiale goder. Men ingen medlemmer har uttrykt uenighet. Tvert imot setter alle pris på mer ferie. Utvidet ferie er et element i lønnsoppgjøret som må sees i sammenheng med lønnstillegg.

Begynnerlønnen for bibliotekarer er hevet tre lønnsrammer i KS-området og tilsvarende i Oslo kommune. I staten er det opprettet en ny stillingskode for bibliotekarer med treårig høgskole, kode 1410 og med en ny, gunstigere lønnsramme. Laveste lønnstrinn i KS pr 1.5.00 er lønnstrinn 23 (kr 213 700), i Oslo lønnstrinn 25 (kr 221 500), og lønnstrinn 22 i statlig sektor (kr 210 000). Pr.1.5.01 vil kronetillegget på kr 2 200 bli

lagt til. BFs mål var å oppnå en begynnerlønn på kr 220 000.

Partene var enige om en relativt stor andel av potten avsatt til lokalt oppgjør, noe våre medlemmer har nytt godt av. Differansiert lønn er vi i utgangspunktet for, men dette elementet kan være tungt å tolerere når det kommer til prioritering av krav. Kjønnsbaserte forskjeller er noe også arbeidsgiverne er opptatt av. Mye er oppnådd sentralt, men lokalt eksisterer det fortsatt slike skjevheter.

Forbundsleder har vært varamedlem og siden januar 2000 medlem i AF-K, og varamedlem i AF-S. Disse fungerer som forhandlingsutvalg for henholdsvis kommunal og statlig sektor i de sentrale tarifforhandlingene. Kirsten Leth Nielsen har vært medlem av AF-K Oslo, Oslos forhandlingsutvalg, som nestleder i Oslo-gruppen og hovedtillitsvalgt for BF i Oslo. Møtevirksomheten i utvalgene har vært stor gjennom hele perioden. Tarifforhandlingene våren 2000 var usedvanlig langvarige, særlig i Oslo.

BF har scoret stort i de lokale forhandlingene høsten 1999 og 2000. Våre lokale forhandlere gjør en flott innsats og oppnår gode resultater. Ikke minst skaper de respekt hos arbeidsgiver og bidrar til informasjon om bibliotekarers arbeidsinnsats og samfunnsnytte. Høsten 1999 forhandlet sekretariatet på 23 forhandlingssteder i kommunal sektor og seks steder i statlig sektor, to steder i APO-kommune(nå HSH). Høsten 2000 var antallet 25 i kommunal og seks i statlig sektor. Kun få steder har vi fått hjelp fra forhandlere i andre forbund. Øvrige forhandlinger er håndtert av BFs tillitsvalgte. BF har innrapportert fire ankesaker.

I lokale forhandlinger 1999 fikk BF totalt 488 lønnsstrinn til 299 personer, fordelt på KS: 451 (283 personer), Oslo: 11 (6 personer) og stat: 26 (10 personer). I lokale forhandlinger 2000 fikk BF totalt 848 lønnsstrinn til 499 personer fordelt på 753 i KS (249 personer), 62 i Oslo (26 personer) og 48 i stat (24 personer). Forhandlinger i HSH/APO gjennomføres i 2001..

BF har informert medlemmene både i brev form og gjennom hjemmesiden og Bibliotekaren. Biblioteksjefer og skolebibliotekarer ble tilskrevet og oppfordret til å kreve minimum lønnstrinn 34 (= minimums lønsplassering for Avdelingsleder bibliotek). Skolebibliotekarene bør innrømmes avdelingsleder-koden, 7027. Det har ikke vært mulig å få gjennomslag for disse kravene sentralt. I Bibliotekaren oppfordret også BF barne- og ungdomsbibliotekarer og andre som måtte være i lignende situasjon når det gjelder behov for lesetid, til å knytte lønnskrav og argumentasjon til nødvendig lesetid. I siste oppgjør ble det inngått lokal særavtale om kompensasjon for barnebibliotekarenes lesetid i en kommune. På tillitsvalgtkurs blir det trent på argumentasjon innen alle de nevnte elementene.

Delmål 2: Arbeidsforhold

- kompetansereformen må bli en realitet

- arbeidstidsordningene må være mer fleksible
- det skal være flere hele bibliotekarstillinger
- bibliotekarer skal ha gode muligheter for en karriereutvikling, både faglig og administrativ

Resultater:

Kompetansereformen er en realitet. Nå er det opp til medlemmene og tillitsvalgte å gripe de mulighetene som ligger i reformen. Fleksible arbeidstidsordninger er stadig tema for sentrale forhandlinger. AF har deltatt i et partssammensatt utvalg. Den såkalte normal-arbeidsdagen er fortsatt under press.

BF reagerer på stillingsannonser n.d.g. biblioteksjefstillinger, både i forhold til lønn og stillingsstørrelse. Sekretariatet er avhengig av informasjon fra oppmerksomme, lokale tillitsvalgte. Dette arbeidet må fortsette. Det er enda mye BF kan gjøre i forhold til bibliotekarers karriereutvikling. Gode råd og intensiv oppfølging i lokale lønnsforhandlinger har vært BFs bidrag i denne sammenheng. Det gjelder for eksempel sivilbibliotekarer. BF kjempet for å få gjennomslag for en egen stillingskode for denne fagtittelen. Det lyktes ikke i denne omgang. Sivilbibliotekarene representerer en spisskompetanse som vi vet arbeidslivet trenger. BF er klar i sitt standpunkt på at slik spisskompetanse skal gi uttelling i lønn.

Delmål 3: Studiefinansiering

- studielånsrenten må være lavere og stipendandelen høyere
- de som tar utdanning skal få pensjonspoeng tilsvarende normert studietid

BF har gitt klare signaler om bedring av studiefinansiering. Her er vi avhengig av samspill i egen og med andre hovedorganisasjoner.

Fag- og utdanningspolitikk

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer skal være konkurransedyktige innenfor alle former for kunnskapsorganisering og formidling av informasjon og kultur, og at standard på utdanning og yrkesutøvelse best mulig ivaretar samfunnets og befolkningens behov for bibliotek tjenester.

Delmål 1: Utdanning

- Utdanningskapasiteten skal samsvare med samfunnets behov for informasjons- og bibliotek tjenester.
- Utdanningstilbudene innen BDI-faget bør samordnes for å sikre kvalitet, bredde og en høy faglig og yrkesetisk standard. For å bidra til dette, ønsker BF kommunikasjon og samarbeid med utdanningsinstitusjoner og andre interesseorganisasjoner der det er naturlig.

Resultat:

Forbundsleder deltok på JBI sitt kontaktmøte i 1999,

der behov og ønsker som gjelder utdanning for bibliotekarer ble drøftet. Denne høsten deltok hun også i en samarbeidsgruppe med NBF om en større utdanningskonferanse i februar 2000. På konferansen hadde leder en times innlegg.

Delmål 2: Utøvelse

- Øke kunnskapen hos politikere og arbeidsgivere om bibliotekarers kompetanse, slik at faglige ressurser brukes hensiktsmessig til beste for brukerne.
- Arbeide for en høy faglig og etisk standard på bibliotekarers yrkesutøvelse, med dokumentasjon, kvalitetssikring og faglig utviklingsarbeid som en integrert del av virksomheten.
- Alle kommuner skal ha fagutdannet biblioteksjef.
- Det skal være fagutdannet bibliotekar i alle skolebibliotek i den videregående skole.
- BF skal arbeide for flere bibliotekarstillinger i grunnskolen.
- Arbeide for å sikre bibliotekarer best mulig lederkompetanse med vekt på relasjons- og kommunikasjonsledelse.

Resultat:

Det er først og fremst gjennom forhandlingsposisjonen BF har markert bibliotekarers kompetanse og markedsverdi. Vi tror at enhver sammenheng der BF involverer seg i lønns- og arbeidsrelaterte spørsmål, har bidratt til å øke kunnskapen hos bibliotekteiere og arbeidsgivere om vår yrkesgruppe.

Delmål 3: Utvikling

- BF skal være en aktiv part i bibliotekarers kompetanseutvikling og være lydhør for medlemmenes behov for faglig utvikling og videre- og etterutdanning.
- Være med og utvikle bibliotekarers roller og yrkesfunksjoner som er framtidsrettet og i samsvar med samfunnets og brukernes behov for bibliotek tjenester.
- Arbeide for å øke etterspørselen etter bibliotekarers kompetanse bl.a. gjennom synliggjøring og formidling av faglig utvikling og forskningsarbeid.
- Støtte og initiere utviklingsarbeid og forskning innen BDI-faget som bidrar til å bedre tilbudet til brukerne.

Resultater:

Bibliotekaren har vært BFs viktigste talerør for å fastholde og videreutvikle bibliotekarers identitet og yrkesstolthet. Gjennom utallige intervjuer med og presentasjoner av kjente og ukjente representanter blant våre bibliotekarkolleger, har redaktør Erling Bergan bidratt til å fremheve yrkesgruppen.

Bibliotekpolitikk

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten og være med på å sette bibliotekfaglige saker på dagsorden, i tråd med organisasjonens mål og medlemmenes interesser.



Delmål:

- BF skal stimulere til debatt om fag- og bibliotekpolitikk.
- BF skal bidra til å styrke bibliotekarers evne til å stå sentralt i utdanningssamfunnet.
- BF skal bidra til at bibliotekarer er i stand til å videreføre bibliotekenes demokratiske oppgaver og funksjoner.
- BF skal bidra til at bibliotekarer får en sentral rolle i informasjonssamfunnet og at de er i stand til å påvirke myndighetene til å satse sterkere på teknologi.
- BF skal søke samarbeid og støtte i fellespolitiske spørsmål innenfor AF-organisasjonen

Resultat:

Også på dette punktet viser vi til stoff i Bibliotekaren. Sammen med representanter fra NBF var forbundsleder i mai 1999 i møte med Kulturdepartementet angående forarbeidet til ABM-meldingen. BF har kommentert meldingen på biblioteknorge.no ved en anledning og fjernlansproblematikken ved to anledninger. Brev er sendt Kulturdepartementet, KUF samt stortingskomitéene. Brev fra skolebibliotekargruppen vil bli sent KUF og stortingskomitéen for utdanning i 2001.

BF har levert høringsnotat om følgende saker:

- Stort.melding nr. 22 (1999-2000): Kjelder til kunnskap og oppleving.
- Ny hovedorganisasjon – AF, YS og PF arbeider med en ny modell.
- NOU 2000:21: En strategi for sysselsetting og verdiskaping.
- NOU 2000:22: Om oppgavefordelingen mellom stat, region og kommune.

Organisasjon

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal ha en organisasjon som gjør oss i stand til å nå forbundets mål.

Delmål 1: Sekretariat

- Bibliotekarforbundets sekretariat skal inneha den nødvendige kompetanse
- Bibliotekarforbundet skal kunne tilby medlemmene assistanse innenfor alle områder som angår arbeidsforhold
- Bibliotekarforbundet skal ha en økonomi som gir oss handlefrihet

Resultat:

Utfordringene for forbundsstyret og i sekretariatet har vært mange. Arbeidet har i perioden særlig vært preget av tre forhold: Ny forbundsleder, skifte av organisasjonssekretær og nestleders permisjon. I en periode med økning i medlemsmassen til over 1000, har det å opprettholde og videreføre en god og forsvarlig medlemservice hatt høyeste prioritet. Ved årsskif-

tet 2000 tok vi i bruk nytt medlemssystem. Fra 1.7.00 startet vi med et nytt regnskapssystem. Sekretariatet har svart på en lang rekke henvendelser fra medlemmer innen alle typer spørsmål vedrørende lønns- og personalsaker. Leder eller organisasjonssekretær har meglet i seks saker. Advokat er benyttet i fire saker. Store politiske saker har vært hovedoppgjøret mai 2000 og oppløsningen av AF.

Forbundsleder og organisasjonssekretær deltok på DIK-forbundets faglige møte i 1999. Forbundsleder har deltatt på en fagkonferanse i danske BFs regi, på DIKs kongress i 2000, på kurs i lobbyvirksomhet i AFs regi og en samling i BRODDs lederforum. Web-redaktør har gjennomført kurs i web design, redaktør har tatt kurs i Frontpage. Redaktøren deltok på IFLA 2000. Han var observatør på danske BFs generalforsamling i november 2000.

Delmål 2: Lokal organisering

- Bibliotekarforbundet skal ha en hensiktsmessig arbeidsdeling mellom sentrale og lokale ledd
- Bibliotekarforbundet skal ha godt skolerte tillitsvalgte

Resultat:

Arbeidet med organisasjonen har resultert i saksdokument til landsmøtet. Temaet ble drøftet med lokallagslederne i november 2000.

47 bibliotekarer har deltatt på A- og B-kurs i tillitsvalgtarbeid. 5 bibliotekarer har gjennomført ukeskurs i AF-regi. I tillegg har også organisasjonssekretæren gjennomført dette kurset.

Forbundsleder og organisasjonssekretær har deltatt på 12 medlemsmøter i lokallagene

Delmål 3: Informasjon

- «Bibliotekaren» skal være hovedorganet for bibliotekarer i Norge
- Bibliotekarforbundets hjemmesider skal være oppdatert
- Alle BFs medlemmer skal vite hvor de skal henvende seg om ulike saker

Resultat:

Bibliotekaren har en stor leserkrets, også blant kolleger som ikke er medlemmer av BF. Bladet høster stor anerkjennelse i og utenfor bibliotekmiljøet. Fremdeles savnes større tilfang av innlegg fra medlemmene.

Delmål 4: Rekruttering

- Bibliotekarforbundet skal være den naturlige fagorganisasjonen for alle bibliotekarer
- Bibliotekarforbundet skal drive aktivt vervearbeid og informasjon om forbundet til potensielle medlemmer

Resultat:

BF vokser i antall jevnt og trutt, om enn ikke så raskt som ønsket. Vi har et medlemspotensiale på rundt dobbelt så mange som i dag. BFs framtidige valg av hovedorganisasjon vil kunne påvirke utviklingen. Det har

ikke foregått egne rekrutteringstiltak i perioden. Gode forhandlingsresultater i perioden har vært vårt beste kort. Det er produsert en brosjyre rettet mot verving av bibliotekstudenter. Denne skal brukes sammen med kurstilbud i jobbsøking i februar-mars på JBI og UBTØ.

Delmål 5: Samarbeid

- Bibliotekarforbundet skal ha et nasjonalt og internasjonalt samarbeid med andre organisasjoner når det er i tråd med forbundets formål og medlemmenes interesser

Resultat:

BF bidro med kr 5 000 til FAIFE i anledning et bibliotekprosjekt i Kosovo i 1999. BF markerte seg godt på IFLA-møtet i Jerusalem i august 2000. Foruten Elisabeth Dyvik, deltok også Erling Bergan som redaktør. BF gav

kr 10 000 til oppbygging av to barnebibliotek i Betlehem. Kontakten med våre søsterforbund i Sverige og Danmark er god. Forbundsleder har møtt leder for FBF i forbindelse med forberedelser til tariffoppgjørene. BF deltok på NBFs landsmøte i Oslo 2000, og har løpende kontakt i aktuelle saker.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Beretningen godkjennes

Forbundsstyrets beretning for perioden 1. januar 2001 til 19. april 2001

Den skriftlige beretninga for landsmøteperioden går fram til siste årsskifte. For at forbundsstyret skulle rekke å behandle beretninga og få den trykket i dette nummeret av Bibliotekaren, kunne den ikke gå lenger fram.

På tilsvarende måte som på forrige landsmøte vil derfor forbundsstyret legge fram en beretning for perioden fra 1. januar 2001 til 19. april 2001 på selve landsmøtet.

Sak 2

BFs BUDSJETT FOR 1999 OG 2000 VEDTATT AV TIDLIGERE LANDSMØTER

	2000	1999
Inntekter		
Kontingent	2 680 000	2 386 000
Abonnement	25 000	20 000
Annonser	70 000	50 000
Trekk til OU-fond	90 000	0
Renter	15 000	10 000
Diverse inntekter	10 000	17 000
	2 890 000	2 483 000
Utgifter		
Kontingent AF	280 000	230 000
Lønn	1 000 000	940 000
Husleie, kantine	150 000	100 000
Datautgifter	0	50 000
Inventar	0	30 000
Porto, telekostnader	0	60 000
Rekvisita, trykkeutgifter	0	40 000
Drift kontor	250 000	0
Reise- og møtekostnader	200 000	150 000
Kursutgifter	170 000	230 000
Landsmøtet	0	150 000
Bibliotekaren	300 000	270 000
Lokallag	150 000	130 000
Markedsføring	40 000	0
Diverse utgifter	50 000	43 000
	2 590 000	2 423 000
OU-fond	90 000	0
Konfliktfond	210 000	60 000
	2 890 000	2 483 000

Regnskap for 1999 og 2000

På de neste sidene følger Bibliotekarforbundets regnskap slik revisor har levert det til redaksjonen like før dette bladet gikk i trykken. Det skal være det endelige regnskapet etter avslutning av regnskapsåret 2000. Regnskapet inneholder tall-opstillinger for både 1999 og 2000, og må derfor leses som regnskap for landsmøteperioden. Den observante leser vil rett nok huske at et separat regnskap for 1999 var trykket i Bibliotekaren 6/2000. Årsaken til at 1999-tall kommer på nytt nå, er at Bibliotekarforbundets nye revisor ønsket å se hele perioden under ett, med likt oppsett for begge år.

Revisjonsrapport for 1999, skrevet av foregående revisor, sto å lese i Bibliotekaren 6/2000. Revisjonsrapport for 2000 forelå ikke da dette nummer av Bibliotekaren gikk i trykken, og vil bli lagt fram for delegatene på selve landsmøtet.

BF-landsmøtene i 1997 og 1999 vedtok budsjett for hhv. 1999 og 2000. For de som ønsker å sammenligne med regnskapene, er budsjett-tallene gjengitt i tabellen til venstre.

Sak 3

Resultatregnskap

	Note	2000	1999
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Kontingent		2 612 130	2 524 089
Abonnement		20 915	21 600
Annonser		127 654	86 300
OU-fond		113 870	85 620
Kursrefusjon		17 838	86 271
Annen driftsinntekt		11 997	0
Sum driftsinntekter		2 904 404	2 803 879
DRIFTSKOSTNADER			
Kontingenter		267 790	254 854
Lønn	2,3	1 119 976	779 634
Husleie, kantine		136 723	114 968
Datautgifter		121 292	112 381
Medlemssystem		21 666	43 333
Inventar		3 906	2 644
Andre honorarer	3	82 577	46 700
Porto, telekostnader		66 115	46 262
Rekvisita, trykkeutgifter		10 730	58 271
Reise- og møtekostnader		220 280	157 246
Kursutgifter		255 653	175 132
Stipend		38 000	15 000
Landsmøtet		1 572	137 008
Bibliotekaren		285 882	273 923
Lokallag		94 200	118 000
Markedsføring		10 049	23 056
Diverse utgifter		63 342	43 372
Sum driftskostnader		2 799 704	2 401 786
Driftsresultat		104 700	402 094
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt		46 508	29 711
Resultat av finansposter		46 508	29 711
ÅRSOVERSKUDD / ÅRSUNDERSKUDD (-)		151 208	431 804
OVERFØRINGER			
Overført til OU-fond	4	0	92 498
Overført fra OU-fond	4	- 72 055	0
Overført til Konfliktfond	4	232 995	71 596
Avsatt til stipend	4	15 000	0
Avsatt til egenkapital	5	0	267 711
Overført fra egenkapital	5	- 24 732	0
Sum overføringer		151 208	431 804

Balanse

	Note	2000	1999
EIENDELER			
Fordringer:			
Utestående kontingenter		56 387	37 410
Utestående annonser		2 214	1 000
Husleie		0	21 630
Sum fordringer		58 601	60 040
Investeringer:			
Aksjer SALA AS		2 000	2 000
Sum investeringer		2 000	2 000
Bankinnskudd, kontanter o.l.	1	1 187 875	967 945
SUM EIENDELER		1 248 476	1 029 985
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Egenkapital	5	554 339	579 071
Sum egenkapital		554 339	579 071
Fondsavsetninger:			
Konfliktfond	4	448 147	218 937
Avsatt til stipend	4	60 000	0
Årets resultat	4	21 400	138 455
Sum fondsavsetninger		529 547	357 392
Sum egenkapital og fondsavsetninger		1 083 886	936 463
Gjeld			
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld		- 8 810	53 203
Skyldige offentlige avgifter		89 610	40 3319
Annen kortsiktig gjeld		83 790	0
Sum kortsiktig gjeld		164 590	93 522
Sum gjeld		164 590	93 522
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 248 476	1 029 985

Noter til regnskapet for 2000

Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

a) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normaltposter som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

b) Fordringer

Fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Note 1 Bankinnskudd

	<u>2000</u>	<u>1999</u>
Bundne skattetrekkmidler:	48 787	45 113

Note 2 Lønnskostnader

Lønnskostnader	<u>2000</u>	<u>1999</u>
Lønn	903 198	669 080
Arbeidsgiveravgift	130 635	93 189
Pensjonskostnader	82 744	4 877
Andre lønnsrelaterte ytelser	3 400	12 489
Sum	1 119 976	779 634

Gjennomsnittlig antall ansatte har i løpet av 2000 vært 6 stk.

Note 3 Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Personer	<u>2000</u>
Forbundsleder	291 000
Revisor, revisjon	12 500
Sum	303 500

Note 4 Spesifikasjon av fond

OU-fond

Inntekter OU-fond	113 870
Kursrefusjoner	17 838
Renter OU-fond	12 970
Sum inntekter OU-fond	144 678

Kursutgifter, reiser	155 386
Kursutgifter, bevertning	23 347
Stipend	38 000
Sum kostnader OU-fond	216 733

Årets underskudd OU-fond - 72 055

OU-fond 01.01.2000	138 455
Avsatt til stipend	45 000
Årets underskudd OU-fond	72 055
OU-fond etter disponeringer	21 400

Konfliktfond

Konfliktfond 01.01.2000	218 937
Oppgjør konfl. Beredskap 99	3 785
Konfliktfond før årets disp.	215 152

Avsetning ihht styrevedtak/budsjett	210 000
Renter konfliktfond	22 995
Årets overføring til konfliktfond	232 995

Konfliktfond etter disponeringer 448 147

Stipend

Overført fra OU-fond	45 000
Overført fra driften	15 000
Sum stipend	60 000

Note 5 Spesifikasjon av egenkapital

Egenkapital pr. 01.01	579 071
Overført til årets drift	24 732
	554 339

Kontrollkomiteens rapport for landsmøteperioden 1999-2001

Kontrollkomiteens sammensetning:

Leder:	Turid Holtermann, Høgskolen i Sør-Trøndelag
Medlemmer:	Ingeborg Motzfeldt, Aker Engineering/ Xtra Kari Lifjell, Deichmanske bibliotek
Varamedlem:	Gerd Eckhoff Salvesen, Vest-Agder sentralsykehus

Komiteen har ikke hatt møter i løpet av perioden. Med utgangspunkt i målprogrammet har kontrollkomiteen fulgt styrets arbeid, og alle tilgjengelige papirer har blitt sendt komiteen fra BFs sekretariat. Kontrollkomiteen er godt fornøyd med innsatsen i perioden. Hovedinntrykket er at Bibliotekarforbundet på alle områder arbeider seriøst og ryddig.

Lønns- og arbeidsforhold

Lønnsforhandlinger og lønnspolitikk har også denne perioden vært høyt prioritert i Bibliotekarforbundet. Det er oppnådd gode resultater, både i de sentrale oppgjørene og ved lokale forhandlinger. Den kompetansen som er opparbeidet er av stor betydning for å oppnå så gode resultater som Bibliotekarforbundet har gjort ved de lokale forhandlingene.

Informasjonen til medlemmene under de sentrale lønnsforhandlingene kunne vært bedre. Det er ikke tilfredsstillende at medlemmene i Bibliotekarforbundet må søke oppdatert informasjon hos andre fagforbund.

Organisasjon

Beslutningen om at AF skal nedlegges som organisasjon har naturlig nok satt sitt preg på arbeidet i denne perioden. Bibliotekarforbundet har etter kontrollkomiteens

syn opptrådt meget ryddig i denne prosessen. Det er ikke tatt forhastede beslutninger om veien videre, og det er arbeidet seriøst med å finne den løsning som gir best resultat for Bibliotekarforbundets medlemmer.

Sekretariatet arbeider effektivt og saksbehandlingen er grundig og ryddig. Arbeidet med Bibliotekarforbundets hjemmeside på Internett kan gjerne gis enda større prioritet.

Den økonomiske siden av driften håndteres profesjonelt. Det er nå ingen organisatoriske forhold i veien for at Bibliotekarforbundet kan verve medlemmer i universitets- og høgskolesektoren, men kontrollkomiteen ser at dette vanskelig kan ha prioritet før spørsmålet om ny hovedsammenslutning er løst.

Innsatsen når det gjelder opplæring av tillitsmannsapparatet har vært god. Men det er viktig å huske at alle tariffområder Bibliotekarforbundet dekker får et tilbud.

Fag- og utdanningspolitikk

Bibliotekarforbundet har fulgt aktivt med og kommet med innspill og høringsnotater i alle større saker som har vært oppe til debatt.

Bibliotekaren

Satsingen på Bibliotekaren er nødvendig og riktig. Tidsskriftet er et viktig forum for meningsytring og debatt, og selv om målet om at Bibliotekaren skal være hovedorgan for bibliotekarer i Norge ikke er nådd enda, så er bladet det klart mest spennende bibliotektidsskrift i Norge.

Turid Holtermann (sign) Ingeborg Motzfeldt (sign)
Kari Lifjell (sign)

Sak 4

Kontingent for kommende landsmøteperiode

Medlemskontingenten er BFs viktigste inntektskilde og utgjør cirka 90% av BFs totale budsjett. Kontingentinntektene er, slik BF har lagt det opp, avhengig av lønnsnivå, og kun halvparten av medlemsmassen betaler full kontingent, kr 3 300 pr år.

Våre medlemmer, med unntak av de få som arbeider i privat sektor og de høyest lønte biblioteklede, har hittil kunnet bli betraktet som lavtlønte. Inntil justeringsoppgjøret i år, ga vår begynnerlønn i grunnkoden en årsinntekt på under kr 200 000. Hvert lønnsstrinn vi har oppnådd sentralt, har vi kjempet for gjennom mange år – sammen med andre høgskolegrupper. Etter siste oppgjør, sentralt og lokalt, er det ikke mange bibliotekarer som har under kr 220 000 i årsinntekt i fulle stillinger. Cirka en fjerdedel av medlemmene arbeider i redusert stillingsprosent, og omlag en fjerdedel har under lønnsstrinn 34.

I og med at BF er i en oppbygningsfase, både med hensyn til stabilitet og kompetanse hos sekretariat og de tillitsvalgte, og i forhold til konfliktfond og egenkapital, er vi fremdeles i en situasjon hvor styret vil fremme forslag om økning av forbundets inntekter. Styret legger derfor opp til en forsiktig økning av kontingenten for kommende landsmøteperiode.

Som man vil se av de tidligere landsmøtevedtakene nedenfor, har BF holdt en lav profil på medlemskontingenten. Det er flere faktorer som nå taler for en økning:

- Presset på sekretariatet blir stadig større. Dette er en generell erfaring fra de fleste fagforeninger fordi servicekravet til det sentrale organisasjonsleddet blir stadig større. Med gjennomføring av ny organisasjonsmodell for BF, som skal behandles av årets landsmøte, vil behovet øke ytterligere for et sterkere sekretariat.

Sak 5

- Arbeidslivet framstår som stadig mer komplisert og krevende. Det er derfor av den største betydning for medlemmene at de tillitsvalgtes kunnskaper og dyktighet utvikles og forbedres gjennom ulike former for kompetanseheving. Forbundsstyret ønsker derfor å utvide kurstilbudet sitt.
- Leder med bopel utenfor Oslo-området vil kunne medføre ekstra driftskostnader til bolig, pendling og hjemmekontor.

- Virkningsdato: 01.01.2000.

Ulike alternativer

En økning av kontingenten må vurderes opp mot en eventuell avskalling av nåværende medlemmer. Antall medlemmer er den viktigste og mest utslagsgivende faktoren i BFs inntektsgrunnlag. Dersom BF klarer å verve 50 nye medlemmer betyr det en inntektsvekst på omlag kr 170.000 i året. Et godt sekretariat og dyktige tillitsvalgte rundt omkring i landet, er det beste argumentet for verving og vedlikehold av den nåværende medlemsmassen.

Medlemmenes lønnsnivå er også en vesentlig faktor. BF kan vise til en god uttelling for medlemmene i den korte perioden forbundet har eksistert. Oppgjøret for 2001 er allerede klart med en økning på kr 2200 i den sentrale potten, og 0,9% til lokal fordeling. Med dagens kontingentsatser utgjør et generelt kronetillegg på kr 2200,- pr medlem cirka kr 10 000 på BFs årsbudsjett. For 2002 og 2003 er selvfølgelig ingenting avklart ennå.

Styret har vurdert ulike alternativer ut fra ulik vektning av de forskjellige variablene. En økning til 1,32%, justering av øvre og nedre grense, og med utgangspunkt i en liten medlemsøkning, vil øke inntektsgrunnlaget med cirka kr 250 000. Dette vil være et godt utgangspunkt for minimum en halv kontorstilling, god margin for noe lønnsøkning for øvrige fast tilsatte, eventuelle driftsutgifter for leder med bopæl utenfor Oslo, samt generell prisstigning på driftskostnader.

Kontingentutviklingen i BF har vært slik:

Landsmøte 1995:

- Full kontingent beregnes som 1,65% av grunnlønn i KS-området.
- Medlemmer i 50% stilling eller mindre betaler 75% av full kontingent.
- Studentkontingent settes til kr 100 pr. år.
- Ikke yrkesaktive betaler kr 600 pr. år.
- Virkningsdato: 01.01.1996.

Landsmøte 1997:

- Full kontingent beregnes til 1,3% av medlemmets bruttolønn.
- Maksimum kontingent settes til kr 3.300 pr. år.
- Minimum kontingent settes til kr 1.992 pr. år.
- Studentkontingent settes til kr 100 pr. skoleår.
- Ikke yrkesaktive betaler kr 400 pr. år.
- Virkningsdato: 01.01.1998.

Landsmøte 1999:

- Ingen forandring i satsene bortsett fra for ikke yrkesaktive. Denne settes til kr 250 pr. år.

Oversikt over ulike satser og alternativ:

	Prosent av bruttolønn	Min. pr. år	Min. pr. mnd	Max pr. år	Max pr. mnd	Inntektsøkning
Dagens konting.	1,30%	1.992,-	166,-	3.300,-	275,-	
Alt. 1	1,32%	1.992,-	166,-	3.300,-	275,-	ca 17.000,-
Alt. 2	1,35%	1.992,-	166,-	3.300,-	275,-	ca 40.000,-
Alt. 3	1,40%	1.992,-	166,-	3.300,-	275,-	ca 69.000,-
Alt. 4	1,30%	2.220,-	185,-	3.660,-	305,-	ca 72.000,-
Alt. 5	1,30%	2.400,-	200,-	3.840,-	320,-	ca 109.000,-
Alt. 6	1,32%	2.220,-	185,-	3.660,-	305,-	ca 108.000,-
Alt. 7	1,35%	2.220,-	185,-	3.660,-	305,-	ca 162.000,-
Alt. 8	1,40%	2.220,-	185,-	3.660,-	305,-	ca 246.000,-

Andre utslagsgivende faktorer for kontingentinntektene:

Generelt kronetillegg	2000,-	+ 10.000,-
Medlemsøkning:	50	+180.000,-

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Bibliotekarforbundets kontingent utgjør 1,32% av medlemmets bruttolønn.

Maksimum kontingent settes til 3 660 pr. år.

Minimum kontingent settes til 2 220 pr. år.

Ikke-yrkesaktive medlemmer: kr 250 pr. år.

Studenter: kr 100 pr. skoleår.
Virkningsdato: 01.07.2001

Inndeling i lokallag for kommende landsmøteperiode

Sak 5

Det foreligger ikke forslag til ny inndeling av lokallag. Forbundsstyret fremmer forslag til navneendring i tråd med vedtak i sak 7b «Endringer i BFs organisasjonsmodell».

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Det foretas ingen endring i inndeling av lokallagene for kommende landsmøteperiode.

Ny hovedorganisasjon

Innledning

AF blir nedlagt med virkning fra 1. juli 2001. Det er en stor prosess å avvikle en såpass stor organisasjon. Det gjelder avslutning av arbeidsforhold, løpende avtaler, leieforhold, realisering av faste verdier, m.m. Ikke alle utgifter lar seg stoppe umiddelbart denne datoen. Medlemsforbundenes kontingent til AF vil løpe til 1. juli 2001, men det kan være noen utgifter som skal fordeles på AF-forbund også etter det. Til gjengjeld ser det ut til å bli netto verdier igjen i AF og disse skal fordeles blant medlemsforbundene når det hele er over. Men AFs funksjon som hovedorganisasjon vil opphøre nevnte dato, og de to gjenværende ansatte etter sommeren vil utelukkende arbeide med avvikling av organisasjonen.

BF må altså ta stilling til eventuelt medlemskap i hovedorganisasjon på nytt. Noen alternativer er kjente, noen kan se ut til å være på trappene og andre finnes mer som muligheter som blir undersøkt. Helt siden intensjonsvedtaket om nedlegging av AF ble gjort i juni 2000, har forbundsstyret og leder hatt en rekke kontakter med aktuelle aktører. Saken har vært drøftet på forbundsstyrets møter og på lokallagsledernes møte sist høst. Vi har deltatt i fellesmøter med andre AF-forbund og jobbet sammen med disse for å undersøke mulige alternativer. De kjente hovedorganisasjonene har fått presentere seg overfor representanter for BF og i møte med lokallagslederne. Resultatet er at forbundsstyret og lokallagslederne har et rimelig godt bilde av realismen i de ulike mulighetene som finnes.

Spørsmålet om hovedorganisasjoner er ikke bare en intern organisasjonssak. Det er også, og kanskje vel så mye, et tema som har høy profil i media. Mange av de viktigste momentene i vurderinga av hvor BF bør gå, skulle derfor være kjent blant alle som følger med i aviser, radio, fjernsyn og internett. I dette spørsmålet er det dessuten såpass mye bevegelse blant såpass mange fagforbund, at situasjonen best kan karakteriseres som turbulent. Absolutt alle hovedorganisasjoner sliter med grunnleggende usikkerhet om framtida.

Forbundsstyret har på denne bakgrunn ikke funnet det rett å gjennomføre store utredninger som bakgrunn for valg av hovedorganisasjon, og vil heller ikke legge fram noe eget omfattende materiale om dette for landsmøtet. Vi vil nøye oss med kort å begrunne hvorfor noen løsninger ikke er aktuelle nå, hvorfor andre løsninger er mer aktuelle, og hvorfor ett alternativ skiller seg ut som klart mest aktuelt nå. Vi vil også foreslå en prosedyre for behandlingen av dette spørsmålet.

Momenter i valg av H0

Det er noen momenter som er viktigere enn andre når vi velger ny hovedorganisasjon for BF. Å beholde nåværende forhandlingsrett på alle sektorer, både KS, stat, Oslo kommune og privat, må regnes som det viktigste. Vi må være forberedt på å måtte koordinere våre krav og forhandlinger med andre forbund innen den hovedorganisasjonen vi blir en del av, men det må skje på så likeverdige vilkår som mulig.

Det nærmer seg at Stabell-utvalget leverer sin innstilling. Da vil vi trolig se tydeligere hvilke vilkår som blir lagt på forhandlingsordningen i Norge, bl.a. om det settes nye krav til en hovedorganisasjons medlemstall på en sektor for å komme i forhandlingsposisjon med motparten.

Vi bør velge en hovedorganisasjon med en tariffpolitikk som samsvarer mest mulig med vår egen. Det vil si en rimelig prioritering av høgskolegruppene og en rimelig balanse mellom sentrale tillegg og pott til lokale forhandlinger. Man kan se dette ut fra hvordan hovedorganisasjonen har håndtert de siste oppgjørene, og ut fra sammensetningen av medlemsmassen. Vi kan også velge å se på tendenser i medlemsutviklingen, om høgskolegrupper ser ut til å bli dradd mot eller vekk fra hovedorganisasjonen.

Vi bør se på hvilken kontingent som den enkelte hovedorganisasjon vil kreve av BF, og se dette i forhold til den organisasjonsmessige styrken de representerer.

Forhandlingsrett sektor for sektor

Statlig sektor

Forhandlingsretten er greit regulert i statlig sektor i Tjenestetvistloven, 2. kap., §3:

”Hovedsammenslutning av tjenestemannsorganisasjoner (= for eksempel AF) har forhandlingsrett såfremt

1. den har minst 10 000 tjenestemenn som medlemmer og
2. de tilsluttede forhandlingsberettigede tjenestemannsorganisasjoner representerer minst 5 etater.

Tjenestemannsorganisasjon (= for eksempel BF) har forhandlingsrett såfremt:

1. den omfatter tjenestemenn i en etat eller i en tjenestegren eller en gruppe av en etat
2. har minst 50 av tjenestemenn som medlemmer og
3. medlemstallet utgjør minst halvparten av tjenestemennene i landet i vedkommende etat eller tjenestegren. ▶

Sak 7 a

Fremmet av:
Forbundsstyret

- Landsomfattende organisasjon som organiserer arbeidstakere fra ett yrke og som opptar medlemmer både i og utenfor statstjenesten, har forhandlingsrett såfremt den har minst 50 tjenestemenn som medlemmer og disse utgjør minst halvparten av tjenestemennene i landet innenfor vedkommende yrke."

Dette betyr at BF med våre pr. i dag 81 medlemmer i staten, er avhengig av en hovedorganisasjon/forhandlingssammenslutning for å opprettholde forhandlingsretten. Dersom vi greier å rekruttere ca 200 flere medlemmer i sektoren, vil vi kunne søke om godkjenning som egen tjenestemannsorganisasjon. Det er altså ikke svært mye om å gjøre før vi kan fylle kravene! Alternativt må vi søke partnerskap med andre slik at vi til sammen oppfyller minstekravet om 10 000 medlemmer.

AF vil neppe kunne ivareta lokale forhandlinger i 2001, fordi AF oppløses 1.7.2001 og virkningstidspunktet for det lokale oppgjøret er satt til 1.10.2001. Staten er som regel sist ute med gjennomføringen. Så det er viktig for BF å få en avklaring av samarbeidspart i statlig sektor. Dette er et svært viktig moment i vurderingen av ny hovedorganisasjon.

Kommunal sektor (KS)

I KS-området er forhandlingsretten regulert av Hovedavtalen (HA), Hovedtariffavtalen (HTA), Rammeavtale om forhandlingsordningen i den kommunale sektor, og Arbeidstvistloven.. I forordet til HTA står det: "Den enkelte arbeidstakerorganisasjon er part i HTA." Deretter listes alle organisasjonene opp, deriblant Bibliotekarforbundet. Denne forhandlingsretten gjelder så lenge HTA varer, det vil si til og med 30.04.2002. Kap. 5 setter rammebetingelsene for lokale forhandlinger.

Rammeavtalen regulerer de sentrale forhandlingene, og det er her hovedorganisasjons- og forhandlingssammenslutningsnivået kommer inn. Det er KS som godkjenner en forhandlingssammenslutning etter regler gitt i rammeavtalen. Arbeidstvistloven regulerer de rettslige vilkår i uenighetsspørsmål.

Hovedavtalens del A sier noe om partsforhold, blant annet at den gjelder mellom KS og den enkelte arbeidstakerorganisasjon, altså også BF. BF kan som selvstendig part forhandle om sentrale særavtaler, men ikke om HTA eller HA. Gjensidig oppsigelsesfrist er tre måneder, ellers videre gyldighet for ett år om gangen. Gjeldende HA skal reforhandles og er foreløpig prolongert til 1.7.01.

HAs del A, §4-3 gir rett til å anke uenighet under forhandlingene om lønnplassering lokalt. Det sentrale ankeutvalg består av 1 representant fra Riksmeklingsmannen, 1 fra KS og 1 fra forhandlingssammenslutningen, altså AF for vårt vedkommende. Ankeutvalget trer sammen 1 gang pr. år. Ved uenighet i lokale forhandlinger i 2001, må vi søke å finne en alternativ løsning.

Oslo kommune

Avtale om forhandlingsordningen i Oslo kommune foreligger som del av avtaleverket mellom kommunen og hovedorganisasjonene: LO, YS, Akademikerne og Akademikerne Fellesorganisasjon. Partene er listet opp i Hovedavtalens §2, der Bibliotekarforbundet er en av flere mindre forbund i Oslogruppen – AF Oslo kommune. Hovedavtalens §5 gir hjemmel for å inngå tariffavtaler om lønns- og arbeidsvilkår eller andre arbeidsforhold. Oslogruppen er definert som en forhandlingssammenslutning gjennom hovedorganisasjonen, og forhandlingssammenslutningen er godkjent av kommunen etter drøftinger. Godkjenningen gjelder så lenge avtaleperioden varer. Gjeldende avtale er inngått for perioden fra 1.1.2000 og to år framover, det vil si ut 2001. Avtalen kan sies opp av en av partene tre måneder før utløp. Hvis ingen oppsigelse foreligger, blir avtalen forlenget for ett år om gangen.

I de sentrale forhandlingene i år ble partene enige om pott og tidsperspektiv for de lokale forhandlingene i 2001. De skal være avsluttet innen 15. juni 2001, såfremt det ikke blir brudd. Ved uenighet i lokale forhandlinger i 2001, må vi søke å finne en alternativ løsning. Dette betyr at Oslogruppen – AF vil kunne slutføre lokale forhandlinger pr. denne dato. Med oppløsning av AF rimelig tett etter dette tidspunkt, må alle forbundene i AF inngå nye avtaler for neste periode, det vil si fra 1.1. 2002. I løpet av 2001 må BF finne en ny forhandlingssammenslutning som kan godkjennes av Oslo kommune.

Private bedrifter

Våre medlemmer i private bedrifter har tariffavtaler som ikke er forhandlet gjennom AF, men direkte av BF. Valg av hovedorganisasjon skulle derfor ikke spille noen rolle når det gjelder BFs forhandlingsrett på privat sektor. Men det kan selvfølgelig være andre momenter ved valg av hovedorganisasjon som kan være av betydning for våre medlemmer i private bedrifter, f.eks. felles tjenester for juridisk hjelp i tvistesaker, e.l.

Alternativene

Frittstående forbund

Erfaringer fra andre forbund, vesentlig større enn oss, som har vært frittstående de siste årene, forteller at dette gir liten innflytelse og gjennomslagskraft både i forhandlinger og i spørsmål om medbestemmelse. Som gjennomgangen av forhandlingsretten på de offentlige sektorer viser, vil vi være avhengige av velvilje utover hva avtalene gir oss rett til. Som et alternativ for en kortere periode, hvis ingen andre veier er farbare i første omgang, kan dette diskuteres. Men ellers må dette avvises som uaktuelt.

Akademikerne

Under et orienteringsmøte for de resterende AF-forForslag til vedtak:

bund, ga forhandlingsleder for Akademikerne klart uttrykk for at forbund som i hovedsak har medlemmer med høgskoleutdanning, var uaktuelle som medlemmer hos dem. At Akademikerne har f.eks. Forskerforbundet som medlemsforbund, og at 500 av medlemmene der er bibliotekarer, spiller ingen rolle for vurderingen av en evt. søknad fra BF. Akademikerne er altså uaktuelt som alternativ for BF på det nåværende tidspunkt.

Sykepleiere, lærere og politi

De fire forbundene Norsk Sykepleierforbund, Norsk Lærerlag, Lærerforbundet og Politiets Fellesforbund forhandler for tiden om å etablere en ny hovedorganisasjon. Denne er langt fra klar, og det er ikke sikkert de lykkes. Signalene til andre høgskolegrupper har variert noe, med stort sett vært negative. Slik denne prosessen ser ut vinteren 2001, er det ikke noe alternativ for BF. Men det er ikke utelukket at det kan bli aktuelt for BF på et senere tidspunkt, hvis denne konstellasjonen åpner for det.

Kontingent til en slik eventuell sammenslutning er ikke kjent.

LO

Denne vel kjente hovedorganisasjonen har signalisert at en søknad fra BF om opptak trolig vil bli positivt behandlet. Selv om en eventuell søknad fra BF vil gjelde opptak som selvstendig forbund, og selv om det er dette representantene for LO har sagt de er positive til, blir vi bedt om å ta kontakt med Norsk Kommuneforbund som den store LO-aktøren på den sektoren der BF har flest medlemmer. Det er også klart at LO vil kreve at BF i de lokale oppgjørene lar sine krav på kommunal sektor bli samordnet av Norsk Kommuneforbund. Tilsvarende situasjon må forventes også på statlig sektor og i Oslo kommune. Dette vil kunne gi en situasjon som kan ligne mye på det mange BF-medlemmer opplevde da de var medlemmer av Norsk Kommuneforbund på 70- og 80-tallet, en situasjon de ikke vil tilbake til. For NKFs lønnsprofil har vist seg svært lite gunstig for bibliotekarer, og det var derfor mange hundre bibliotekarer meldte seg over fra NKF til BF på begynnelsen av 90-tallet. LO bør altså vurderes som et mulig, men lite attraktivt, alternativ for BF.

Et moment vi bør være klar over på kommunal sektor, er at Norsk Kommuneforbund forhandler med hjelpepleierne i Norsk Helse- og Sosialforbund (NHS) om å slå seg sammen til et nytt forbund, med rundt 300.000 medlemmer. De har stilt spørsmålet om tilslutning til hovedorganisasjon helt åpent, og NKF-leder Jan Davidsen utelukker ikke at de kan velge å etablere seg som egen hovedorganisasjon. Dette vil i så fall endre LOs tyngde på offentlig sektor dramatisk, men samtidig gi åpning for større reell satsing på høgskolegrupper i offentlig sektor.

Kontingent til LO vil for BF trolig ligge i størrelsesordenen kr. 300.000 pr. år.

YS

Dette er også en vel kjent hovedorganisasjon, som vi i AF altså prøvde å fusjonere med for ett år siden. Siden den gang har altså hjelpeleiere i NHS vedtatt å gå ut av YS for å arbeide med en sammenslåing med NKF, og de vil være ute pr. 1. juli 2001. YS har allerede en del medlemsgrupper blant de høgskoleutdannede. Med hjelpeleierne på vei ut, er det et sterkt ønske om å styrke denne profilen. Det er flere AF-forbund som viser interesse for YS-medlemskap, og dette vil kunne bidra til å gi BF en rolle i en forsterket høgskoleprofil for YS. Organisasjonen signaliserer at vi vil komme inn som selvstendig forbund og beholde den selvstendige forhandlingsretten. Samarbeid i YS-seksjonen, f.eks. med KFO i YS Seksjon Kommune, vil måtte gjøres på dette grunnlaget. Og høgskolegruppene ser ut til å bli en viktigere faktor i YS enn de vil bli i LO med det første. Dette alternativet er derfor svært aktuelt for BF, slik situasjonen er vinteren 2001.

Et moment vi bør være klar over på statlig sektor, er den justeringen av organisasjonsmodellen som YS jobber med nå. De har tradisjonelt hatt moderat størrelse på den sentrale ledelsen, men mer ressurser brukt på seksjonsledelsene (Stat, Kommune, Finans, Privat). Spesielt Seksjon Stat har vært sterk. Det blir en ekstraordinær YS-kongress 19.- 20. september i år, der blant annet bedre samkjøring av de administrative ressursene i seksjonene og det sentrale leddet står på dagsorden. Tautrekkinga rundt disse forholdene er åpenbart hard, og i januar meldte seksjonsleder av YS Stat, Britt Brestrup, at hun trekker seg som andre nestleder i YS. Slik turbulens er seg selv uheldig, men samtidig er det uttrykk for at YS forsøker å finne en bedre organisasjonsform. Det var som kjent YS Stat som også var en av de viktigste faktorene for at forhandlingene om sammenslåing av YS og AF strandet i fjor.

Kontingent til YS vil for BF trolig ligge i størrelsesordenen kr. 110.000 pr. år.

Sammenslutning av noen resterende AF-forbund, NITO og evt. flere

Det har vært en viss møtevirksomhet for å sondere muligheten for en helt ny hovedorganisasjon, evt. en løsere forhandligssammenslutning. Hvis dette skulle la seg realisere, vil organisasjonen trolig bli vesentlig mindre enn de andre hovedorganisasjonene. Den vil være avhengig av om Stabell-utvalget og lignende sentrale reguleringer gir en slik organisasjon mulighet til å få de nødvendige rettigheter til forhandlinger, medbestemmelse, informasjon, osv. Slik situasjonen er vinteren 2001, er dette ikke noe alternativ å ta stilling til nå. Det er også knyttet tvil til om dette i det hele tatt kan bli noe realistisk alternativ. Men vi bør følge med i prosessene rundt slike alternativer, inntil evt. opptak i annen hovedorganisasjon..

Kontingent til en slik eventuell sammenslutning er ikke drøftet eller på noe vis klart. ▶

► Landsmøtet godkjenner at BF søker om opptak i YS fra 1.7.2001, eller så snart som praktisk mulig etter det. Forbundsstyret skal følge utviklingen av de andre alternativene nøye. Dersom forbundsstyret i perioden fram til behandling av søknaden i YS kommer til at

andre alternativer har blitt aktuelle for BF, skal det innkalles til landsstyremøte for å ta endelig stilling til spørsmålet. □

Endringer i BFs organisasjonsmodell

Sak 7 b

Fremmet av:
Forbundsstyret

BF har siden stiftelsen i 1993 bygd opp en organisasjon som har fungert etter hensikten. Vi har et apparat av lokale tillitsvalgte, som spiller en helt avgjørende rolle for BFs suksess. Og vi har våre egne organisasjonsledd, med landsmøtene, lokallagene, forbundsstyret og sekretariatet som de viktigste elementene. Disse har alle gjort jobben sin. Men det er selvfølgelig ikke alt som fungerer like godt. Når BF nå har stabilisert seg som et velfungerende forbund, bør vi se kritisk på organisasjonen og foreslå nødvendige endringer. Noen endringer kan det være grunn til å gjøre på landsmøtet i 2001, mens andre kan trenge en periode med diskusjoner fram mot landsmøtet i 2003. Følgende områder er det grunn til å se spesielt på nå:

- Lokallagene fungerer godt noen steder, men er ellers det organisasjonsleddet vi har størst problemer med å få til å fungere.
- De lokale tillitsvalgte er BFs viktigste ressurs. Organisasjonsapparatet må i større grad støtte opp under deres virksomhet.
- BF må ha en organisasjon som tar hensyn til de turbulente forholdene som råder, når inn- og utmelding av hovedorganisasjoner skal håndteres i årene framover. (Spørsmålet om hvilken hovedorganisasjon BF bør slutte seg til, blir ikke behandlet her.)

Lokallagene

Erfaringer med lokallagene varierer en del når det gjelder aktivitetsnivå, men peker i samme retning når det gjelder aktivitetsområder. Noen eksempler: Trøndelag BF melder at lokallagsstyret har vært svært aktive helt siden 1995, hovedsaklig knyttet til forarbeid og gjennomføring av lokale forhandlinger. Buskerud BF har eget lønnsutvalg som er aktivt i forhold til de tillitsvalgte og lokale forhandlinger, men ellers er det liten aktivitet. Vestfold BF har også lønnsutvalg som fungerer i forhold til lokale forhandlinger. I Østfold er det utarbeidet lønnsstatistikk etter lokale forhandlinger, men lokallaget har generelt liten aktivitet. Oslo/Akershus har svært liten aktivitet og opplever lokallaget som et overflødig ledd, særlig sett i forhold til alle andre faglige tilbud i regionen. I Hedmark/Oppland dreier så og si alle henvendelser til lokallagsleder seg om lokale forhandlinger, ellers er det liten aktivitet. Møre og Romsdal BF melder om svært liten interesse for lokallagsmøter.

Hovedutfordringen er å innrette BFs lokale arbeid på de tillitsvalgte og lokale forhandlinger, og å gi lokallagene en rolle som understøtter dette. Dette organisasjonsleddet bør derfor ikke forventes å ha et bredt spekter av aktiviteter. Samtidig spiller lokallagene en viktig rolle i å gi demokratisk legitimitet til BFs ledelse og politikk, gjennom valg av delegater til landsmøtene. Dette må opprettholdes. Rekruttering av nye medlemmer er også en naturlig aktivitet for lokallagene.

Tillitsvalgte

På lokalt plan har BF sin hovedaktivitet i lønnsforhandlinger, tilsettingsprosesser, medbestemmelse, o.l på den enkelte arbeidsplass. De tillitsvalgte spiller hovedrollen her og de gjør en meget god jobb. Likevel er det mange spørsmål som dukker opp og mye usikkerhet kan melde seg. Det kan dreie seg om faktiske opplysninger om overenskomster, statistikk til bruk i forhandlinger, relevante erfaringer fra andre lokale oppgjør eller tilsettinger, kommentarer til argumentlister man har forberedt til lokale forhandlinger, tips om hva man bør være oppmerksom på ved underskrivelse av protokoll, m.m.

Noen av disse spørsmålene bør løses ved forbedring av de sentrale tjenestene i BF. Men vi bør legge opp til at spørsmål og problemer løses så nær situasjonen der de har oppstått som mulig, når det er hensiktsmessig. Lokallagene bør spille en rolle, som nevnt. Mange steder vil det være hensiktsmessig å bygge nettverk mellom tillitsvalgte. Utveksling av forhandlere foregår i stor utstrekning allerede, men kan utvikles videre. Lokale kurs er aktuelt. Noen arbeidsplasser er store nok til å ha en del aktivitet på egen hånd og organisere seg i form av en klubb. Ved slike bibliotek kan man arrangere medlemsmøter for å informere, drøfte aktuelle arbeidsplassspørsmål som omstillingstiltak, kompetanseplaner, lønnspolitikk, inneklima, e.l. Noen steder kan det også være aktuelt for tillitsvalgte ved store bibliotek å spille en rolle i forhold til mindre bibliotek i regionen.

Selv om de tillitsvalgte henter sin legitimitet fra forbundets medlemmer på arbeidsplassen, er selve ordningen med tillitsvalgte i Norge regulert gjennom hovedavtale, arbeidsmiljølov, m.m.. Ordningen med til•

litsvalgte er ikke organisert av det enkelt fagforbund. Det er derfor ikke aktuelt for BF å legge noe eget organisasjonsledd inn i dette systemet. Men vi må ha et tilbud av aktiviteter og tjenester som styrker de tillitsvalgte i arbeidet. Dels kan dette gjøres ved å stille noe midler til rådighet fra BFs budsjett sentralt direkte til aktivitet på tillitsvalgt-nivå, for å stimulere til forbedret tillitsvalgt-arbeid og nye måter å møte utfordringene på lokalt. Dels kan lokallagene få et tydeligere fokus på de tillitsvalgtes behov. Og ikke minst må det sentrale BF-apparatet få et bredere og bedre sett av tjenester til hjelp for de tillitsvalgte, gjennom kurs, informasjon på veven, telefon-tjenester og stoff i Bibliotekaren.

Inn- og utmelding av hovedorganisasjoner

AF nedlegges i 2001 og BF skal inn i en ny hovedorganisasjon. Siden BF ble stiftet for åtte år siden, har én hovedorganisasjon blitt nedlagt og to nye oppstått. I mellomtiden har to forsøkt å fusjoneres. Et utall forbund har skiftet tilhørighet. Det er ingen grunn til å tro at turbulensen er over med det første. Arbeidslivet endrer seg, arbeidstakergrupper skifter karakter og folks holdninger til fagorganisering forandrer seg.. De tydelige ideologiske forskjellene mellom hovedorganisasjonene spiller mindre og mindre rolle. For forbundene gjelder det i første rekke å høre til en eller annen hovedorganisasjon, og fortrinnsvis én hvor lønnspolitikken drar i en retning man ønsker.

BFs vedtekter sier at inn- eller utmelding av en hovedsammenslutning må vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall. Denne bestemmelsen ble laget da vi bare sto overfor de tre aktørene AF, YS og LO. De hadde tydelige profiler, og vedtektene ville sikre bred demokratisk behandling av et eventuelt skifte. At et slikt skifte kunne bli aktuelt mellom landsmøtene, var ikke med i vurderingen.

Nå er det altså flere nye aktører, og BF står selv overfor et valg. Tidspunktet for når det kan være gunstig å ta dette valget, kan være årets landsmøte, men det kan også være senere. Dessuten kan ettervirkningene av AF-oppløsninga føre til nye interessante grupperinger for BF i årene som kommer, med behov for avgjørelser utenom ordinære landsmøter. Det er alltid mulighet for å innkalle til ekstraordinært landsmøte, som koster BF 150.000-200.000 kroner. Demokrati har sin pris, og BF må ta stilling til hvor mye demokrati vi vil betale for når forbundet skal vedta inn- eller utmelding av en hovedorganisasjon. Med dagens organisasjon, er det forbundsstyret som er alternativet til landsmøtet. Det er trolig at medlemmene vil oppleve at dette ikke er et bredt nok organ, og at f.eks. et 4-3 vedtak i styret ikke er akseptabelt for en såpass viktig avgjørelse.

Spørsmålet blir da om BF kan ha et organ mellom forbundsstyret og landsmøtet. Det er mange fagforbund som har dette, i form av et landsstyre. For BF kan lands-

styret bestå av lederne av lokallagene og medlemmene av forbundsstyret. Dette blir en forsamling på 23 mennesker. (Landsmøtet besto sist av 72 delegater pluss forbundsstyrets 7 medlemmer.) Lokallagsledermøter arrangeres allerede nå 1-2 ganger i året, men har ingen vedtektsfestet status. En omgjøring av disse møtene til landsstyremøter, og gi dem fullmakt til å vedta BFs tilknytning til hovedorganisasjoner, kan være en løsning som veier demokrati og økonomi på en god måte.

Det er også grunn til å revurdere kravet om 2/3 flertall for denne typen vedtak, når turbulensen rundt hovedorganisasjoner er så stor. I dagens situasjon, der BF mister sin hovedorganisasjon AF uten at det har vært 2/3 flertall i noe BF-organ for dette, kan et mindretall - bare det overstiger 1/3 - på landsmøtet hindre at BF kommer inn i noen hovedorganisasjon overhodet. Og det var neppe intensjonen med kravet om 2/3 flertall. Kravet til slikt vedtak bør derfor være simpelt flertall, enten vedtaket fattes på landsmøte eller i landsstyret.

Det er samtidig grunn til å styrke kravet om lokallagsleders deltakelse på landsmøtet. Når lokallagslederne etter det fremlagte forslag vil bli obligatoriske medlemmer av landsstyret, er det rimelig at det blir obligatorisk at de også skal være én av sitt lokallags delegater på landsmøtet. Dette er lagt inn som forslag til endringer i vedtektenes paragraf for sammensetning av landsmøtet.

Forslag til vedtak

- Lokallagene opprettholdes, men aktiviteten forventes å fokusere på de tillitsvalgtes behov og lokale forhandlinger, foruten rekruttering av nye medlemmer. Møtevirksomheten kan begrenses til årsmøte, som kun behandler en kort årsberetning fra styret og foretar nødvendige valg. Lokallagene får ikke egne midler, men får dekket utgifter til aktiviteter etter forhåndsgodkjenning av BF sentralt. Krav om eget regnskap, revisjon, budsjett og virkeplan faller bort. Lagene endrer navn til fylkeslag, for å gjøre tydelig at «lokalt» dreier seg om den enkelte arbeidsplass/tillitsvalgte.
- Fylkeslagene følger de nye vedtektene umiddelbart etter dette landsmøtet, med følgende overgangsordninger: Alle som ble valgt på årsmøtene i fylkeslagene i 2001, fungerer i sine verv fram til ordinært årsmøte i 2002. Fylkeslagets styre skal på første styremøte etter landsmøtet konstituere seg med nestleder, som da blir vara til landsstyret. Fylkeslagene skal avslutte sine regnskap for 2001 snarest mulig etter landsmøtet. Regnskap med revisjonsmerknader skal oversendes forbundsstyret innen 1. september 2001, hvoretter lokallagenes revisorer fratrer sine verv. Overskytende midler fra lokallagene skal overføres til BF sentralt innen samme dato.

- ▶ • Tillitsvalgte skal alene eller som grupper/nettverk ha anledning til å søke om dekning av utgifter til lokale aktiviteter på linje med fylkeslagsstyrer. Det avsettes en pott på BFs budsjett til slik støtte, det utarbeides kriterier for tildeling og fastsettes et antall årlige tildelingsrunder. BF sentralt styrker vev-informasjonen til de tillitsvalgte. Det forventes mer stoff som angår de tillitsvalgte i Bibliotekaren. Oppfølging av telefonhenvendelser fra tillitsvalgte skal fortsatt prioriteres høyt i BFs sekretariat. Kurstilbudet skal utvikles videre, blant annet ved å vurdere også regionale kurs.
- Det etableres et landsstyre i BF, bestående av lederne av fylkeslagene og forbundsstyrets medlemmer. Landsstyret skal møtes minst 1 gang i året, og ellers når forbundsstyret finner det nødvendig. Landsstyret kan ta stilling til BFs inn- eller utmelding av hovedsammenslutninger, men er ellers et rådgivende

organ for forbundsstyret. Landsstyret skal på sitt ordinære møte ha en fri drøfting av aktuelle saker, med utgangspunkt i en muntlig innledning fra forbundets leder. Med innføring av landsstyre, faller lokallagsledermøtene bort.

- Det foretas endringer i BFs vedtekter i tråd med disse punktene. Forslaget er gjengitt under.
- Forbundsstyret nedsetter et organisasjonsutvalg som skal vurdere disse og andre organisasjonsendringer fram mot neste landsmøte i 2003. Utvalget skal se på fylkeslagenes funksjon, landsstyrets funksjon og sammensetning, forholdet mellom BFs organisasjon og de tillitsvalgte, bl.a. evt. vedtektsregulering av BFs arbeidsplassorganisering, lengden på landsmøteperiodene og eventuelt andre organisasjonsmessige forhold i BF. Forbundsstyret fastsetter nærmere mandat for utvalget.

Forslag til nye vedtekter	Nåværende vedtekter
<p>§ 6 RETTIGHETER OG PLIKTER</p> <p>6.1 Alle medlemmer har rett til å fremme saker for forbundets organer og til å delta på medlemsmøter i sitt fylkeslag. ... (videre som før)</p>	<p>§ 6 RETTIGHETER OG PLIKTER</p> <p>6.1 Alle medlemmer har rett til å fremme saker for forbundets organer og til å delta på medlemsmøter i sitt lokallag. ...</p>
<p>§ 7 LANDSMØTET</p> <p>7.1 ... (som før) 7.2 ... (som før) 7.3 ... (som før) 7.4 Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert fylkeslag. Fylkeslagets leder skal være en av delegatene. Antall delegater fra hvert fylkeslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1. januar i møteåret, etter følgende skala: ... (videre som før)</p> <p>7.6 Landsmøtet skal behandle følgende saker: ... (videre som før)</p> <p>e) Inndeling i fylkeslag for kommende landsmøteperiode. ... (videre som før)</p> <p>7.7 Når forbundsstyret finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig, når minst 1/4 av medlemmene krever det, eller når minst halvparten av fylkeslagene krever det skal forbundsstyret sammenkalle til ekstraordinært landsmøte med minst 10 dagers skriftlig varsel. Slikt landsmøte skal bare behandle de</p>	<p>§ 7 LANDSMØTET</p> <p>7.1 ... 7.2 ... 7.3 ... 7.4 Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert lokallag. Lokallagets leder bør være en av delegatene. Antall delegater fra hvert lokallag står i forhold til antall medlemmer pr. 1.januar i møteåret, etter følgende skala: ...</p> <p>7.6 Landsmøtet skal behandle følgende saker: ...</p> <p>e) Inndeling i lokallag for kommende landsmøteperiode. ...</p> <p>7.7 Når forbundsstyret finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig, når minst 1/4 av medlemmene krever det, eller når minst halvparten av lokallagene krever det skal forbundsstyret sammenkalle til ekstraordinært landsmøte med minst 10 dagers skriftlig varsel. Slikt landsmøte skal bare behandle de</p>

Forslag til nye vedtekter	Nåværende vedtekter
sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt. Som delegater møter de som ble valgt som delegater til siste ordinære landsmøte på fylkeslagenes årsmøter.	sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt. Som delegater møter de som ble valgt som delegater til siste ordinære landsmøte på lokallagenes årsmøter.
<p><u>Forslag til helt ny paragraf § 8:</u></p> <p>§ 8 LANDSSTYRET</p> <p>8.1 Landsstyret kan fatte vedtak om forbundets inn- og utmelding av hovedsammenslutninger. Landsstyret er forøvrig et rådgivende organ for forbundsstyret.</p> <p>8.2 Landsstyret består av fylkeslagenes ledere, med nestlederne som vara, og alle faste medlemmer av forbundsstyret, med varamedlemmene som vara. Forbundets leder og nestleder er også leder og nestleder av landsstyret.</p> <p>8.3 Forbundsstyret innkaller landsstyret til ordinært møte en gang i året, eller oftere hvis spesielle saker tilsier det. Innkalling sendes ut senest 4 uker før møtet. Vedtak om inn- eller utmelding av hovedsammenslutning kan bare fattes når en slik sak er varslet i innkallinga.</p> <p>8.4 Landsstyret skal på sitt ordinære årlige møte føre en diskusjon basert på forbundsleders muntlige rapport om aktuelle saker for BF. Landsstyret drøfter forøvrig de saker det ønsker, etter forslag fra landstyrets medlemmer.</p>	
<p>Paragraf-nummereringa forskyves slik:</p> <p>§ 9 FORBUNDSSTYRET § 10 KONTROLLKOMITÉ § 11 VALGKOMITÉ</p>	<p>§ 8 FORBUNDSSTYRET § 9 KONTROLLKOMITÉ § 10 VALGKOMITÉ</p>
<p>§ 12 FYLKESLAG</p> <p>12.1 Fylkeslagene er forbundets ledd mellom medlemmer/tillitsvalgte og forbundsstyret. Fylkeslagene arbeider etter forbundets vedtekter og vedtak.</p> <p>12.2 Landsmøtet oppretter og nedlegger fylkeslag og fastsetter fylkeslagenes utstrekning.</p>	<p>§ 11 LOKALLAG</p> <p>11.1 Lokallagene er forbundets lokale ledd, og arbeider etter forbundets vedtekter og vedtak.</p> <p>11.2 Landsmøtet oppretter og nedlegger lokallag, og fastsetter lokallagenes utstrekning.</p>

Forslag til nye vedtekter	Nåværende vedtekter
<p>12.3 Hvert fylkeslag dekker ett eller flere fylker. Yrkesaktive medlemmer hører til i det fylkeslag som dekker arbeidsplassen. Ikke-yrkesaktive hører til i det fylkeslag som dekker stedet der de bor. Fylkeslagene skal omfatte alle forbundets medlemmer. Ved tvil avgjør forbundsstyret hvilket fylkeslag et medlem skal tilhøre.</p> <p>12.4 Fylkeslagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Innkalling sendes ut senest 4 uker før årsmøtet. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være fylkeslagets styre i hende før årsmøtet begynner.</p> <p>12.5 Alle medlemmer av fylkeslaget har stemmerett på årsmøte. Forbundsstyrets medlemmer har rett til å møte på fylkeslagenes årsmøter med talerett.</p> <p>12.6 Årsmøtet skal behandle følgende saker: a) Årsberetning. b) Innkomne saker. c) Valg: Leder av fylkeslaget Nestleder av fylkeslaget 1 medlem til fylkeslagets styre 2 varamedlemmer til fylkeslagets styre 3 medlemmer til valgkomité Delegater og varadelegater til landsmøtet</p> <p>12.7 Fylkeslagets styre har følgende oppgaver: a) Arrangere årsmøte. b) Sørge for kontakt mellom tillitsvalgte i regionen og bidra med tiltak som støtter de tillitsvalgtes arbeid. c) Samarbeide med forbundsstyret om lokale tiltak.</p> <p>12.8 Fylkeslagets styre disponerer ikke egne midler. Fylkeslag har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene. Nødvendige utgifter skal forhåndsgodkjennes av forbundsstyret, som dekker slike utgifter etter regning.</p>	<p>11.3 Lokallagene avgrenses etter arbeidsplass, geografisk område eller på annen måte. Yrkesaktive medlemmer hører til i det lokallag som dekker arbeidsplassen. Ikke-yrkesaktive hører til i det lokallag som dekker stedet der de bor. Lokallagene skal omfatte alle forbundets medlemmer. Ved tvil avgjør forbundsstyret hvilket lokallag et medlem skal tilhøre.</p> <p>11.4 Lokallagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Tid og sted for årsmøtet varsles 8 uker i forveien. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være lokallagets styre i hende senest 4 uker før årsmøtet. Innkalling og sakspapirer sendes ut senest 3 uker før årsmøtet.</p> <p>11.5 Alle medlemmer av lokallaget har stemmerett på årsmøte. Forbundsstyrets medlemmer har rett til å møte på lokallagenes årsmøter med talerett.</p> <p>11.6 Årsmøtet skal behandle følgende saker: a) Årsberetning. b) Regnskap og revisjonsberetninger. c) Innkomne saker. d) Lokallagets handlingsprogram. e) Budsjett. f) Valg: Leder av lokallaget 2 medlemmer til lokallagets styre 2 varamedlemmer til lokallagets styre 3 medlemmer til valgkomité Revisor Delegater og varadelegater til landsmøtet</p> <p>11.7 Lokallagets styre plikter å holde forbundets sentrale ledelse informert om viktige saker i lokallaget, og påse at forbundets vedtekter og vedtak følges.</p> <p>11.8 Lokallagets styre bør sammenkalle til minst 1 medlemsmøte i året, i tillegg til årsmøtet.</p> <p>11.9 Lokallagets styre får tildelt midler av forbundsstyret til drift av lokallaget. Lokallagets styre har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene. Lokallagets styre er økonomisk ansvarlig for lokallagets drift.</p> <p>11.10. Lokallag kan opprette lønnsutvalg.</p>

Forslag til nye vedtekter	Nåværende vedtekter
Paragraf-nummereringa forskyves slik: § 13 TIDSSKRIFT	§ 12 TIDSSKRIFT
§ 14 FORHOLD TIL ANDRE ORGANISASJONER 14.1 Landsmøtet, eller landsstyret når landsmøtet ikke er samlet , fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever simpelt flertall . 14.2 ... (som før)	§ 13 FORHOLD TIL ANDRE ORGANISASJONER 13.1 Landsmøtet fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever 2/3 flertall. 13.2 ...
Paragraf-nummereringa forskyves slik: § 15 KONFLIKTFOND § 16 REVISJON § 17 VEDTEKSENDRINGER § 18 OPPLØSNING	§ 14 KONFLIKTFOND § 15 REVISJON § 16 VEDTEKSENDRINGER § 17 OPPLØSNING

Målprogram

Forbundsstyret fremmer følgende forslag til målprogram for Bibliotekarforbundet kommende landsmøteperiode.

Lønns- og arbeidsforhold

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer får en inntekt som samsvarer med vår utdanning, kompetanse og ansvar, og at det enkelte medlem får tilfredsstillende arbeidsforhold og de utviklingsmulighetene det har krav på.

Delmål 1: Lønn

- Lønn skal prioriteres høyere enn sosiale goder.
- Begynnerlønnen for bibliotekarer skal stå i samsvar med utdanningen.
- Kjønnbaserte lønnsforskjeller skal fjernes.
- En større andel av lønnsfastsettelsen skal skje lokalt.
- BFs medlemmer skal gjøres i stand til å ta ansvar for egen lønn.
- Enkeltmedlemmer i BF skal være oppdatert på sine rettigheter og muligheter for lønnsutvikling.
- Lønnsdannelsen skal være mer differensiert.

Delmål 2: Arbeidsforhold

- Kompetansereformen skal gi bibliotekarer økte mu-

ligheter for etter- og videreutdanning.

- Bibliotekarer skal ha gode muligheter for en karriereutvikling, både faglig og administrativt.
- Arbeidstidsordningene må være mer fleksible.
- Normalarbeidsdagen skal forsvares.
- Det skal være flere hele bibliotekarstillinger.

Delmål 3: Studiefinansiering

- Studielånsrenten må være lavere og stipendandelen høyere.
- De som tar utdanning skal få pensjonspoeng tilsvarende normert studietid.

Fag- og utdanningspolitikk

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer skal være konkurransedyktige innenfor alle former for kunnskapsorganisering og formidling av informasjon og kultur. Standarden på utdanning og yrkesutøvelse skal best mulig ivareta samfunnets og befolkningens behov for bibliotek tjenester.

Delmål 1: Utdanning

- Utdanningskapasiteten skal samsvare med samfunnets behov for informasjons- og bibliotek tjenester.
- Utdanningstilbudene innen BDI-faget bør samordnes

Sak 8

- ▶ for å sikre kvalitet, bredde og en høy faglig og yrkesetisk standard. For å bidra til dette, ønsker BF kommunikasjon og samarbeid med utdanningsinstitusjoner og andre interesseorganisasjoner der det er naturlig.

Delmål 2: Utøvelse

BF skal:

- øke kunnskapen hos politikere og arbeidsgivere om bibliotekarers kompetanse, slik at faglige ressurser brukes hensiktsmessig til beste for brukerne.
- arbeide for en høy faglig og etisk standard på bibliotekarers yrkesutøvelse, med dokumentasjon, kvalitetssikring og faglig utviklingsarbeid som en integrert del av virksomheten.
- arbeide for fagutdannet biblioteksjef i alle kommuner.
- arbeide for fagutdannet bibliotekar i alle skolebibliotek i den videregående skole.
- arbeide for flere bibliotekarstillinger i grunnskolen.
- arbeide for å sikre bibliotekar best mulig lederkompetanse.

Delmål 3: Utvikling

BF skal:

- være en aktiv part i bibliotekarers kompetanseutvikling og være lydhør for medlemmenes behov for faglig utvikling og videre- og etterutdanning.
- være med og utvikle bibliotekarers roller og yrkesfunksjoner slik at de blir framtidsrettet og i samsvar med samfunnets og brukernes behov for bibliotek-tjenester.
- arbeide for å øke etterspørselen etter bibliotekarers kompetanse bl.a. gjennom synliggjøring og formidling av faglig utvikling og forskningsarbeid.
- støtte og initiere utviklingsarbeid og forskning innen BDI-faget som bidrar til å bedre tilbudet til brukerne.

Bibliotekpolitikk

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten og være med på å sette bibliotekfaglige saker på dagsorden, i tråd med organisasjonens mål og medlemmenes interesser.

Delmål:

BF skal:

- stimulere til debatt om fag- og bibliotekpolitikk.
- bidra til å styrke bibliotekarers evne til å stå sentralt i utdanningssamfunnet.
- bidra til at bibliotekarere er i stand til å videreføre bibliotekenes demokratiske oppgaver og funksjoner.
- bidra til at bibliotekarere får en sentral rolle i informasjonssamfunnet og at de er i stand til å påvirke myndighetene til å satse sterkere på teknologi.

Organisasjon

Hovedmål:

Bibliotekarforbundet skal ha en organisasjon som gjør oss i stand til å nå forbundets mål.

Delmål 1: Sekretariat

- BFs sekretariat skal inneha den nødvendige kompetanse.
- BF skal kunne tilby medlemmene assistanse innenfor alle områder som angår arbeidsforhold.
- BF skal ha en økonomi som gir forbundet handlefrihet.

Delmål 2: Lokal organisering

BF skal:

- ha en hensiktsmessig arbeidsdeling mellom sentrale og lokale ledd.
- ha godt skolerte tillitsvalgte.
- øke kompetansen i de lokale ledd og styrke samhandling og nettverk mellom tillisvalgte.

Delmål 3: Informasjon

- «Bibliotekaren» skal være hovedorganet for bibliotekarere i Norge.
- BFs hjemmesider skal være oppdatert og bli et bedre redskap for de tillitsvalgte.
- Alle BFs medlemmer skal vite hvor de skal henvende seg om ulike saker.

Delmål 4: Rekruttering

BF skal:

- være den naturlige fagorganisasjonen for alle bibliotekarere.
- drive aktivt vervearbeid og informasjon om forbundet til potensielle medlemmer.

Delmål 5: Hovedorganisasjon

BF skal:

- være medlem i en hovedorganisasjon og søke innflytelse som selvstendig profesjonsforbund.
- opprettholde sine rettigheter som forhandlingspart i alle sektorer.

Delmål 6: Samarbeid

- BF skal ha et nasjonal og internasjonalt samarbeid med andre organisasjoner når det er i tråd med forbundets formål og medlemmenes interesser. □

Budsjett for 2002 og 2003

Forbundsstyret legger fram følgende forslag til budsjett for 2000 og 2001:

	2002	2003
Inntekter		
Kontingent	3 050 000	3 150 000
Abonnement	28 000	30 000
Annonser	160 000	170 000
Trekk til OU-fond	125 000	130 000
Renter	30 000	35 000
Diverse inntekter	30 000	30 000
Sum inntekter	3 423 000	3 545 000
Utgifter		
Kontingent HO	150 000	160 000
Lønn	1 360 000	1 410 000
Husleie	150 000	160 000
Drift kontor	275 000	275 000
Reise/møtekostnader	250 000	250 000
Kursutgifter	233 000	245 000
Bibliotekaren	345 000	360 000
Lokallag	150 000	150 000
Markedsføring	30 000	30 000
Diverse utgifter	50 000	50 000
Stipend	15 000	15 000
Sum utgifter	3 008 000	3 105 000
Avsetning til Landsmøte 2003	100 000	100 000
Avsetning til OU-fond	125 000	130 000
Avsetning til Konfliktfond	190 000	210 000
Totalt utgifter	3 423 000	3 545 000

I budsjettene for 2002 og 2003 er det ikke lagt inn kontingentøkning. Det er beregnet en medlemsvekst på netto 50 medlemmer pr. år. Netto tilvekst i 2000 var på 44 medlemmer (brutto innmeldte 95, utmeldte 49). Lønnsøkninger er beregnet til 3.5% pr. år. Møter og reisekostnader er sett i sammenheng med kursutgifter og OU-fondet.

Sak 9

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

BFs budsjett for 2002 og 2003 vedtas. Forbundsstyret gis fullmakt til å omdisponere mellom budsjettkapitlene.

Vedtektsendringer

Forbundsstyrets forslag til vedtektsendringer henger sammen med forslag til endringer i BFs organisasjonsmodell. Forslagene er presentert i sak 7 b.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Vedtektene endres slik det framgår av sak 7 b.

Sak 10

Valgkomiteén hadde ikke fullført arbeidet sitt da dette nummeret av Bibliotekaren gikk i trykken. Innstilling fra valgkomiteén vil derfor bli lagt fram for delegatene på landsmøtet. Dersom de har en innstilling klar til offentliggjøring på et tidligere tidspunkt, vil Bibliotekaren informere om dette.

Alle sentrale verv i BF står på valg når det er landsmøte. Dvs. at leder, nestleder, 5 styremedlemmer og 5

varamedlemmer til styret alle står på valg. Det gjør også leder, 2 medlemmer og 1 vara til kontrollkomiteén.

Forslag til ny valgkomité skal fremmes av forbundsstyret. De hadde heller ikke forslaget sitt klart før deadline for dette nummeret, så det blir også lagt fram på landsmøtet. På valg står leder, 2 medlemmer og 1 vara til valgkomiteén.

Valg

Sak 11

Husk at 23. februar er siste frist for å levere saker som man ønsker tatt opp på landsmøtet.

De skal sendes til BFs sekretariat i Lakkegata 21, 0187 Oslo.

Gjeldende vedtekter for Bibliotekarforbundet

Vedtatt på BFs
landsmøte 16. april
1999

§ 1 FORMÅL

Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende fagforbund, med formål å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy faglig standard i såvel utdanning til som utøvelse av faget, samt samarbeid og forståelse mellom yrkesgruppene i bibliotek-, dokumentasjons- og informasjonssektoren.

§ 2 MEDLEMSKAP

2.1
For å bli medlem må en ha godkjent bibliotekareksamen fra Høgskolen i Oslo, cand.mag. grad med minimum 40 vekttall bibliotekfag eller tilsvarende utenlandsk utdanning.

2.2
Bibliotekarstudenter kan opptas som studentmedlemmer i forbundet.

2.3
Innmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

2.4
Tvilstilfelle om medlemskap avgjøres av forbundsstyret.

§ 3 UTMELDING

3.1
Utmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

3.2
Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmelding er mottatt i forbundet.

3.3
Utmelding kan ikke skje i perioder der forbundet har varslet konflikt eller er i konflikt.

§ 4 UTELUKKING

4.1
Et medlem som handler i strid med forbundets vedtekter, eller på annen måte har handlet til alvorlig skade for forbundet, kan suspenderes i inntil 2 år eller ekskluderes.

4.2
Forbundsstyret fatter vedtak om suspensjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.3
Landsmøtet fatter vedtak om eksklusjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.4
Vedtak om suspensjon eller eksklusjon kan bare fattes etter at vedkommende skriftlig er gjort kjent med saken og har fått anledning til å uttale seg.

4.5
Den suspenderte har anledning til å anke avgjørelsen til landsmøtet. Suspensjonen står ved lag til landsmøtet har behandlet saken. Landsmøtet avgjør saken med simpelt flertall.

4.6
Et medlem som er ekskludert kan gjenopptas som medlem etter vedtak av landsmøtet. Det kreves simpelt flertall.

4.7
Et medlem som skylder kontingent for mer enn 6 måneder strykes.

§ 5 KONTINGENT

5.1
Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet.

5.2
Forbundsstyret kan skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med arbeidskonflikt.

§ 6 RETTIGHETER OG PLIKTER

6.1
Alle medlemmer har rett til å fremme saker for forbundets organer og til å delta på medlemsmøter i sitt lokallag.

6.2
Det er ethvert medlems plikt å rette seg etter vedtekter og vedtak fattet av vedtektsfestede organer i forbundet.

6.3
Medlemmene skal melde navne- og adresseforandring og endrede ansettelsesforhold til forbundet sentralt innen 1 måned etter at endringen skjedde.

§ 7 LANDSMØTET

7.1
Landsmøtet er forbundets høyeste organ. Ordinært landsmøte avholdes hvert 2. år.

7.2
Landsmøtet sammenkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med ett års varsel. Innkalling og sakspapirer sendes ut senest 4 uker før landsmøtet.

7.3

Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert forbundsstyret senest 8 uker før landsmøtet. Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn 8 uker før landsmøtet.

7.4

Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert lokallag. Lokallagets leder bør være en av delegatene. Antall delegater fra hvert lokallag står i forhold til antall medlemmer pr. 1.januar i møteåret, etter følgende skala:

	<	29	medlemmer	2	delegater
30	-	69	«	3	«
70	-	109	«	4	«
110	-	169	«	5	«
170	-	249	«	6	«
250	-	349	«	7	«
350	<		«	8	«

Bare de valgte delegatene har stemmerett.

7.5

Medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret har møte-, tale- og forslagsrett på landsmøtet. Landsmøtet avgjør i hvilke saker inviterte gjester også har forslagsrett.

7.6

Landsmøtet skal behandle følgende saker:

- a) Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
- b) Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
- c) Kontrollkomitéens rapport.
- d) Kontingent for kommende landsmøteperiode.
- e) Inndeling i lokallag for kommende landsmøteperiode.
- f) Innkomne saker.
- g) Målprogram.
- h) Budsjett.
- i) Endringer i vedtektene.
- j) Valg:
 - Leder i forbundet.
 - Nestleder i forbundet.
 - 5 medlemmer til forbundsstyret.
 - 5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.
 - Leder og 2 medlemmer til valgkomité.
 - 1 varamedlem til valgkomité.
 - Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.
 - 1 varamedlem til kontrollkomité.

7.7

Når forbundsstyret finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig, når minst 1/4 av medlemmene krever det, eller når minst halvparten av lokallagene krever det skal forbundsstyret sammenkalle til ekstraordinært landsmøte med minst 10 dagers skriftlig varsel. Slikt landsmøte skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt. Som delegater møter de som ble valgt som delegater til siste ordinære landsmøte på lokallagenes årsmøter.

§ 8 FORBUNDSSTYRET

8.1

Forbundsstyret er forbundets høyeste organ mellom landsmøtene.

8.2

Forbundsstyret består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

8.3

Forbundsstyret er vedtaksført når minst 4 medlemmer er tilstede, hvorav leder eller nestleder er den ene. Vedtak blir gjort med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

8.4

Forbundsstyret skal lede forbundet i samsvar med vedtekter og gjeldende vedtak. Forbundsstyret er ansvarlig for forbundets økonomiske drift. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for ansatte og lønnede tillitsvalgte.

8.5

Forbundsstyret nedsetter et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og ett styremedlem med varamedlem. Forbundets leder og nestleder skal være arbeidsutvalgets leder og nestleder. Arbeidsutvalget er vedtaksført bare når det er fulltallig. Forbundsstyret kan delegere myndighet til arbeidsutvalget.

8.6

Forbundsstyret har plikt til å informere medlemmene om sin virksomhet.

8.7

Forbundsstyret vedtar oppretting og nedlegging av utvalg, godkjenner retningslinjer for disse, og peker ut representanter til utvalgene.

8.8

Forbundsstyret utpeker forbundets representanter til andre organ.

8.9

Forbundsstyret vedtar krav og prioriteringer til sentrale lønnsforhandlinger, etter drøfting i organisasjonen. Forbundsstyret har myndighet til å godta/forkaste forhandlingsresultat, og vurderer behovet for uravstemning.

§ 9 KONTROLLKOMITÉ

9.1

Kontrollkomitéen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak.

9.2

Kontrollkomitéen består av leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

9.3
Kontrollkomitéen skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komitéen.

9.4
Kontrollkomitéen kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet.

9.5
Kontrollkomitéen skal utarbeide skriftlig rapport for hver landsmøteperiode. Rapportene skal gjøres kjent for medlemmene, og legges fram for landsmøtet. Kontrollkomiteen skal være representert på landsmøtet.

§ 10 VALGKOMITÉ

10.1
Valgkomitéen skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet. Forslag på kandidater til ny valgkomité fremmes av forbundsstyret.

10.2
Valgkomitéen består av leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

10.3
Valgkomitéen er representert på landsmøtet for å legge fram forslag til valg.

§ 11 LOKALLAG

11.1
Lokallagene er forbundets lokale ledd, og arbeider etter forbundets vedtekter og vedtak.

11.2
Landsmøtet oppretter og nedlegger lokallag, og fastsetter lokallagenes utstrekning.

11.3
Lokallagene avgrenses etter arbeidsplass, geografisk område eller på annen måte. Yrkesaktive medlemmer hører til i det lokallag som dekker arbeidsplassen. Ikke-yrkesaktive hører til i det lokallag som dekker stedet der de bor. Lokallagene skal omfatte alle forbundets medlemmer. Ved tvil avgjør forbundsstyret hvilket lokallag et medlem skal tilhøre.

11.4
Lokallagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Tid og sted for årsmøtet varsles 8 uker i forveien. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være lokallagets styre i hende senest 4 uker før årsmøtet. Innkalling og sakspapirer sendes ut senest 3 uker før årsmøtet.

11.5
Alle medlemmer av lokallaget har stemmerett på årsmøte. Forbundsstyrets medlemmer har rett til å møte på lokallagenes årsmøter med talerett.

11.6
Årsmøtet skal behandle følgende saker:

- a) Årsberetning.
- b) Regnskap og revisjonsberetninger.
- c) Innkomne saker.
- d) Lokallagets handlingsprogram.
- e) Budsjett.
- f) Valg:
 - Leder av lokallaget
 - 2 medlemmer til lokallagets styre
 - 2 varamedlemmer til lokallagets styre
 - 3 medlemmer til valgkomité
 - Revisor
 - Delegater og varadelegater til landsmøtet

11.7
Lokallagets styre plikter å holde forbundets sentrale ledelse informert om viktige saker i lokallaget, og påse at forbundets vedtekter og vedtak følges.

11.8
Lokallagets styre bør sammenkalle til minst 1 medlemsmøte i året, i tillegg til årsmøtet.

11.9
Lokallagets styre får tildelt midler av forbundsstyret til drift av lokallaget. Lokallagets styre har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene. Lokallagets styre er økonomisk ansvarlig for lokallagets drift.

11.10
Lokallaget kan opprette lønnsutvalg.

§ 12 TIDSSKRIFT

12.1
Forbundet utgir tidsskrift.

12.2
Forbundsstyret bestemmer navn og retningslinjer for tidsskriftet.

§ 13 FORHOLD TIL ANDRE ORGANISASJONER

13.1
Landsmøtet fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever 2/3 flertall.

13.2
Forbundsstyret kan inngå avtaler med andre fagforbund om tariffmessig eller annet samarbeid.

§ 14 KONFLIKTFOND

Bibliotekarforbundet skal ha et konfliktfond. Landsmøtet fastsetter konfliktfondets størrelse. Forbundsstyret fastsetter regler for anbringelse av fondets midler og regler for bruk av fondet i konfliktsituasjoner.

§ 15 REVISJON

Forbundets regnskaper skal revideres av registrert revisor.

§ 16 VEDTEKSENDRINGER

Vedtektsendringer vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall. Vedtatte endringer gjøres gjeldende fra landsmøtets slutt.

§ 17 OPPLØSNING

Oppløsning av forbundet vedtas med 3/4 flertall på landsmøtet. Vedtaket er gyldig når etterfølgende uravstemning har sluttet seg til vedtaket med 3/4 av de avgitte stemmer. Vedtak om oppløsning skal inneholde bestemmelser om avhendelse av forbundets verdier.

Tid	Sted	Arrangement	Arrangør
Februar			
19.	- - -	Årsmøte i BFs lokallag i Trøndelag	BF
21.	Tromsø	Årsmøte i Troms BF	BF
27.	Oslo	Årsmøte for BF-gruppa på Deichmanske bibliotek	BF
27.	Bekkestua	Jubileumsseminar	Bærum bibliotek
Mars			
01.	Sandefjord	Årsmøte i Vestfold BF	BF
01.	Fredrikstad	Årsmøte i Østfold BF	BF
02.	Kirkenes	Årsmøte i Finnmark BF	BF
06.	Molde	Årsmøte i Møre og Romsdal BF	BF
07.	Stavanger	Årsmøte i Rogaland BF	BF
07.	Lillehammer	Årsmøte i Hedmark/Oppland BF	BF
11.-12.	Narvik	Litteraturseminar i forb.med Vinterfestuka i Narvik	Nordland fylkesbibl.
12.	Førde	Årsmøte i Sogn og Fjordane BF	BF
12.	Porsgrunn	Årsmøte i Telemark BF	BF
12.	Oslo	Årsmøte i Oslo/Akershus BF	BF
13.	Kristiansand	Årsmøte i Agder BF	BF
13.	Drammen	Årsmøte i Buskerud BF	BF
14.	Oslo	Årsmøte i BFs studentlag i Oslo	BF
15.	Bodø	Årsmøte i Nordland BF	BF
15.	Bergen	Årsmøte i Hordaland BF	BF
23.	Oslo	Forbundsstyremøte	BF
26.-28.	Oslo	Kurs for tillitsvalgte i stat, kommune og HSH (Del A)	BF
April			
19.	Oslo	Seminar i forbindelse med BFs landsmøte	BF
19.	Oslo	Skjønn og digital - elektronisk litteratur i biblioteket	Høgskolen i Oslo
20.	Oslo	BFs landsmøte	BF
Mai			
02-04.	Oslo	Kurs for tillitsvalgte i stat, kommune og HSH (Del B)	BF
08.-09.	Härnösand	SAMtid och framtid - bibliotekssamverkan i Norden	Sambibl. i Härnösand
14.-16.	Tromsø	Bibliotek i vår tid : Nordnorsk bibliotekkonferanse 2001	NBF Region Nord-Norge
Juni			
14.-15.	Oslo	Verden i biblioteket Høgskolen i Oslo	
25.-26.	Fjaler	Biblioteket som pedagogisk ressurs	Foreningen Norden, m.fl.

M
ø
t
e
k
a
l
l
e
n
d
e
r

NB! Det tas forbehold om feil.