



Bibliotekarforbundet Buskerud

## **ÅRSMØTEPROTOKOLL BF BUSKERUD 2015**

**PAPIRBREDDEN Drammen 05.03 kl.1800**

**BFs Forhandlingsleder Monica Deildok innledet om**

### **Arbeidsmiljøloven og H/Frp-regjeringas forslag til endringer i AML**

Helheten i forslagene rokker ved kjernen av den norske samfunnsmodellen fordi forslagene vil endre viktige forhold i det norske arbeidslivet. Arbeidstakernes ansettelsesvern, reelle medbestemmelse, forutsigbarhet for egen hverdag og varslingsmuligheter på arbeidsplassene svekkes, og indirekte ved at organisasjonenes oppslutning og ansvarlighet settes under økt press. Et velregulert, velorganisert og anstendig arbeidsliv med sterke samarbeidsstrukturer, er en hovedårsak til den norske modellens produktivitet, omstillingsevne og suksess

Arbeidsgiver har styringsrett, men arbeidstakerne har krav på medvirkning og medbestemmelse.

Arbeids/sosialminister Robert Eriksson begrunner ensidig forslagene med hensynet til arbeidstakerne, selv om dette åpenbart er forslag som er ideologisk begrunnet og/eller "bestilt" av arbeidsgiversiden.

Forslagene innebærer dårligere likestillings- og familiepolitikk Mer søndagsarbeid, lengre vakter og det som kalles alternative arbeidsordninger i helse- og omsorgssektoren, rammer flest kvinner.

Noen av de foreslåtte endringer fra regjeringa:

Grensen for overtid som kan pålegges fra arbeidsgiver økes fra 10 til 12 timer per uke, og fra 25 til 30 timer per måned

Grensen for overtid i lokal avtale økes fra 15 til 20 timer per uke, og fra 40 til 50 timer per måned

Grensen for Arbeidstilsynets kompetanse til å tillate utvidede rammer for overtid økes fra 20 til 25 timer per uke

Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Grensen for maksimal alminnelig arbeidstid per dag i en individuell avtale om gjennomsnittsberegning økes fra 9 til 10 timer.

Grensen for maksimal alminnelig arbeidstid per dag i en avtale om gjennomsnittsberegning med lokale tillitsvalgte øker fra 10 til 12,5 timer.

Det innføres en grense på **69** timer for den samlede arbeidstiden for kombinasjonen lokal avtale om gjennomsnittsberegning og lokal avtale om utvidet overtid i en enkelt uke.

Arbeidstilsynets kompetanse til å godkjenne alternative arbeidstidsordninger  
Fjerner dagens regulering i § 10- 12 (8) om at Arbeidstilsynet ikke kan gi dispensasjon hvis arbeidstakerne er organisert i en fagforening med innstillingsrett.

I sum: Regjeringas forslag til endringer i AML er et ensidig angrep på Norges organiserte arbeideres og arbeidstakeres rettigheter etter AML.

Dette er rettigheter som fagorganisasjonene har kjempa fram gjennom lange kamper helt fra den første Arbeidervernlovgivninga ble vedtatt i 1892. 1915 fikk vi bestemmelsene om at arbeidstida pr uke ikke skulle overstige 74 timer i uka. Først i 1936 fikk vi en alminnelig Arbeidervernlov. Arbeidsmiljøloven av 1977 dekket industriarbeid - det er først rundt 1985 at AML framstår som helhetlig lov for alle typer arbeidsplasser.

Det ligger 120 år og mange og lange og tunge kamper bak den AML vi har i dag – det tar lang tid å få gjennomført endringer i arbeidslivet, mens regjeringa vil reversere utviklinga og svekke arbeidstakeres vern mot dårlig arbeidsmiljø.

**Regjeringas forslag til endringer i AML fikk tilslutning fra Krf og Venstre 12. 03 2015. Det er et ikke vedtatt i Stortinget enda:**

**- Det er ingen gode grunner for å vedta forslag som vil gi så mange arbeidstakere tøffere arbeidsdager og mer usikre arbeidsforhold, sier leder Jorunn Berland i YS, Bibliotekarforbundets hovedsammenslutning**

**Kjemp mot rasering av AML! Nei til endringer i AML!**

Konstituering.

Godkjenning av innkalling

Valg av ordstyrer

Valg av referent

Dagsorden i flg. vedtektene:

1. Årsberetning 2014
2. Revidert regnskap
3. Innkomne saker
4. Handlingsplan 2015
5. Valg - valgkomiteen redegjør for sitt arbeid og framlegger forslag på årsmøtet.

---

Årsmøtet godkjente innkalling og utsendte sakspapirer.  
Bror v. Krogh ble valgt til ordstyrer og referent. Jannicke Røgler og Stig-Elvis Furset, begge Buskerud fylkesbibliotek ble valgt til å underskrive protokollen.

**1.: Årsberetning 2014 ble enstemmig vedtatt.**

**2.: Revidert regnskap.** Fylkeslaget får tildelt midler av forbundsstyret til drift av fylkeslaget, jfr. Bfs vedtekter for fylkeslag §12.9 og regnskapsførsel er overført til BF sentralt. Punktet bortfaller. **Enstemmig godkjent**

**3.: Ingen innkomne saker.**

**4.: Handlingsplan 2015 ble enstemmig vedtatt.**

**5.: Valg:**

Valgkomiteens leder var forhindret fra å være til stede.

Valgkomiteens skriftlige forslag ble delt ut og gjennomgått i årsmøtet.

**Valgkomiteens forslag til årsmøtet i Bibliotekarforbundet Buskerud 2015:**

**Styret i BF Buskerud 2015:**

*Bror von Krogh, Kongsberg videregående skole, leder, gjenvalg 1 år.*

*Stig-Elvis Furset, Buskerud fylkesbibliotek, styremedlem, ikke på valg før årsmøtet 2016.*

*Antti Kaukoranta, Modum Bibliotek, styremedlem gjenvalg, 2 år.*

*Therese Måseidvåg, Eiker videregående skole, varamedlem, gjenvalg 2 år.*

*Rigmor Plikk, Røyken videregående skole, varamedlem, ikke på valg før årsmøtet 2016.*

*Mjøndalen 02. 03. 2015*

*For Valgkomitéen:*

*Pål Ødemark, leder.*

**Valgkomiteens forslag ble enstemmig vedtatt.**

**Styret for BF Buskerud 2015 består av**

Bror von Krogh, Kongsberg videregående skole, leder, på valg i 2016.

Stig-Elvis Furset, Buskerud fylkesbibliotek, styremedlem – på valg i 2016.

Antti Kaukoranta, Modum Bibliotek, styremedlem, på valg i 2017.

Therese Måseidvåg, Eiker videregående skole, varamedlem, på valg i 2017

Rigmor Plikk, Røyken videregående skole, varamedlem – på valg i 2016.

Årsmøtet 2015 valgte flg. valgkomité:

Pål Ødemark, Nedre Eiker Bibliotek, leder,  
Bror v. Krogh, Kongsberg vg. skole, medlem  
Mohammad Rambod, Kongsberg vg. skole, varamedlem.

---

Kongsberg 12.03.2015: Bror v. Krogh (s)

Jannicke Røgler (s)

Stig-Elvis Furset (s)